

Reviderad februari 2021

**Fylls i av stadsledningskontoret:**  
Diarienummer: 210-1196/2016  
Ansökningsnummer:

## Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

**Datum**

2023 04 21

**Ange din förvaltning**

Bromma stadsdelsförvaltning

**Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.**

Namn	E-post	Telefon
Anne-Christine Davidsson	anne- christine.davidsson@stockholm.se	08 - 508 06 005
Avdelning/enhet: Avdelning Äldreomsorg		

**Insatt controller på förvaltningen**

Namn	E-post	Telefon
Gunnel Bjerninge	gunnel.bjerninger@stockholm.se	08 - 508 06 017
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

**Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen**

Reflektionsledare

**Ange önskad summa för insatsen**

87 020 kronor

**Uppskattad fördelning av kostnader**

Utbildningens kostnad 27 500 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 59 520 kr	Kr/timme: 248 kr
	Antal timmar: 240	Befattning: Undersköterskor
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr

Övriga kostnader ska täcka:

**Beskrivning av behov**

Utbildningsinsatsen avser steg 3 i Silviahemscertifieringen.

**Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen**

Utbildningen syftar till att förmedla kunskap om hur man leder reflektions- och speglingsstunder på enheten. Utbildningen omfattar tre heldagar, varav den tredje utbildningsdagen sker efter en tid då undersköterskorna prövat på att leda reflektionsgrupp på sin enhet.

**Tidplan för genomförandet av insatsen**

Under 2023.

**Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

Undersköterskor på Mälarbackens vård- och omsorgsboende.

**Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

10

**Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

Målet med Silviahemscertifiering är att införliva ett helhetsperspektiv i vård och omsorg av de personer som drabbats av demenssjukdom, att stimulera till fortsatt kontinuerlig kompetensutveckling samt regelbunden reflektion. Certifiering innebär att enheten erhållit utbildning enligt den modell som Silviahemmet tagit fram.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?****Om ja, på vilket sätt:**

Deltagarna erhåller en mall för eget genomförande av regelbundna reflektionsmöten på enheten. Reflektion är en källa till lärande av varandra när frågor som "Vad gjorde vi bra", "Vad gick sämre" och "Hur kan vi göra annorlunda" ställs och diskuteras i arbetsgruppen. Även två uppföljande handledningstillfällen för reflektionsledarna ingår i utbildningen.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Enheter är Silviacertifierad, vilket innebär att all personal har samma grundläggande kompetens inom området demens och har därmed bättre förutsättningar att förstå och bemöta demenssjukas behov. För att upprätthålla certifieringen krävs att regelbunden reflektion genomförs av utbildade reflektionsledare.

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Insatsen följs upp i enhetens verksamhetsplan och delårsrapporter samt vissa frågor i Socialstyrelsens brukarundersökning samt individuppföljningens resultat.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

4

