

## **Protokoll 7/2023**

fört vid Bromma stadsdelsnämnds sammanträde torsdagen  
den 24 augusti 2023 kl. 18:30-19:15, Alviks kulturhus

### **Ledamöter**

Johan Heinonen (S) Ordförande  
Mattias Keresztesi (M) 1:e vice ordförande  
Rose-Marie Rooth (V) 2:e vice ordförande  
Pelle Johansson (S)  
Laila Abdallah (S)  
Svante Thorell (MP)  
Alexander Saednia (M)  
Sara Emrooz (M)  
Findel Madison (SD)  
Louise Minnhagen (L)  
Petter Jennervall (S) ersätter Stina Andersson (S)  
Magnus Ljungkvist (S) ersätter Fredrik Strelert (S)  
Stefan Ennerfelt (L) ersätter Johan Duvdahl (C)

### **Ersättare**

Evelina Carlson (V)  
Terese Nordberg (V)  
Johanna Klamming (MP)  
Mikael Valdorson (M)  
Daniel Thor (M)  
Björn Loäng (SD)  
Christopher Oskarsson (KD)

### **Övriga närvarande**

Timmie Aspelin Nämndsekreterare  
Magnus Borgsten Avdelningschef  
Susanne Karlsdotter Avdelningschef  
Lisa Kinnari Stadsdelsdirektör  
Eva Runestig Avdelningschef  
Joel Färlin Avdelningschef  
Caroline Blomberg-Ohlström Avdelningschef

### **Justerare**

Johan Heinonen (S) och Mattias Keresztesi (M)

### **Datum för justering**

2023-08-25

### **Paragraf**

§15

### **Sekreterare**

Timmie Aspelin

**§ 15****Remissvar - Riktlinje chefsstruktur, KS 2023/434**

BRO 2023/258

**Beslut**

Nämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

**Sammanfattning av ärendet**

Kommunfullmäktige har i budgeten för 2023 gett Kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram riktlinjer för maximalt antal medarbetare per chef i stadens verksamheter. Nämnder och bolag fick i uppdrag att identifiera ett uttalat antal medarbetare inom sitt eget verksamhetsområde. Förslaget till riktlinje tydliggör befattningen chef, dess uppdrag, befogenheter och mandat samt säkerställer en enhetlig chefsstruktur inom staden. Arbetet med framtagandet av riktlinjen har tagit sin utgångspunkt i aktuell forskning om chefs förutsättningar inom främst offentlig sektor. Riktlinjen ska säkerställa goda förutsättningar för chefer att utföra sitt uppdrag. Genom ett riktvärde på antal medarbetare per chef säkerställs det nära ledarskapet vilket även kommer att skapa goda förutsättningar för medarbetarna och medborgarna. Goda förutsättningar att utöva chefskapet stärker stadens förmåga att behålla, attrahera och rekrytera chefer. Det förväntas bidra till att stärka stadens arbetsgivarvarumärke.

Riktlinjen ska ses som en stadsgemensam ram och ett stöd i analys och utvecklingsarbete inom respektive förvaltning och bolag. Detta i syfte att forma en ändamålsenlig, attraktiv och hållbar organisation.

Förvaltningen ställer sig positiv till förslaget gällande riktlinje för chefsstruktur i Stockholms stad. Det är viktigt med en gemensam chefsstruktur som skapar tydlighet och samsyn inom staden avseende befattningen chef, för att möjliggöra ett nära ledarskap med goda förutsättningar att fullgöra sitt uppdrag. Förslaget är väl underbyggt och bygger på aktuell forskning. Förvaltningen ser att förslaget skulle skapa bättre förutsättningar för ett hållbart ledarskap, vilket gynnar verksamheterna, medarbetarna samt stärker arbetsgivarvarumärket.

Förvaltningen ser en del utmaningar i förslaget som lyfts för beaktande i den fortsatta planeringen och genomförandet. Förändringen kan initialt skapa en oro bland medarbetare och chefer som kan påverka personalomsättningen. Förvaltningen ser ett stort

behov av en central kommunikationsplan när den nya chefsstrukturen tas fram. Ett tydliggörande kring förslaget innebär för förskolornas verksamheter behövs för att se över förslaget i relation till Skollagen (2010:800) och läroplanen. Vidare kan den interna chefssuccessionen påverkas vid förändring av nivåer och ökat behov av stöd för chefer kan behövas.

**Framlagda förslag till beslut**

Nämnden föreslår (se beslutet).

**Beslutsgång**

Ordföranden Johan Heinonen (S) finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

**Handlingar i ärendet**

- BRO 2023/258-3 (Godkänd - R 1) Tjänsteutlåtande, riktlinje för chefsstruktur
- BRO 2023/258-2.2 Bilaga 1 - Riktlinje för chefsstruktur inom Stockholms stad
- BRO 2023/258-2.1 (Godkänd - R 1) KS 2023/434 Tjänsteutlåtande - Riktlinje chefsstruktur

## **Signerat av**

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

| <b>Namn</b>              | <b>Datum</b> |
|--------------------------|--------------|
| Johan Esko,Heinonen      | 2023-08-25   |
| Matyas-Gyorgy,Keresztesi | 2023-08-25   |