

Handläggare
Jessica Atterling
Telefon: 08-50806168

Till
Bromma stadsdelsnämnd
2023-12-14

Motion om att införa språktest vid rekrytering av förskolepersonal, KS 2023/593

Remissvar på motion om att införa språktest vid rekrytering av förskolepersonal

Förvaltningens förslag till beslut

Bromma stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på motionen.

Sammanfattning

Bromma stadsdelsnämnd har ombetts inkomma med remissvar på Sverigedemokraternas motion (SD) om språktester vid rekrytering av förskolepersonal. SD föreslår att kommunfullmäktige beslutar att ge berörda nämnder i uppdrag att utreda hur ett språktest i svenska kan användas vid nyrekrytering i förskolan.

Stockholms stad använder sig av kompetensbaserad rekrytering och i det ingår möjligheten att använda arbetsprover som ett komplement till ansökningshandlingar och intervjuer för att säkerställa att kandidaten har tillräckliga språkkunskaper utifrån uppsatt kravprofil. Därför anser stadsdelen att en särskild utredning inte är nödvändig.

Stadsdelen har genomfört en kompetensutvecklingsåtgärd i egen regi under 2022-2023 för tillsvidareanställda medarbetare som behöver stärkas i sitt yrkesspråk.

Bakgrund

Sverigedemokraterna har inkommit med en motion om att införa språktester vid rekrytering av förskolepersonal. I motionen skriver SD att staden måste göra mer för att förbättra svensk kunskaperna hos personalen i förskolan eftersom goda kunskaper i svenska är avgörande för att förskolepersonal ska kunna utföra ett bra arbete. I motionen föreslås att kommunfullmäktige beslutar att ge berörda

nämnder i uppdrag att utreda hur ett språktest i svenska kan användas vid nyrekrytering i förskolan.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelning förskola i samråd med avdelning HR, säkerhet, nämnd och service.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Stockholms stad använder sig av kompetensbaserad rekrytering som en metod för att säkerställa att det är kompetensen som är avgörande vid rekrytering. Personalstrategiska avdelningen på stadsledningskontoret har tagit fram ett stödmaterial med beskrivningar, information, checklistor och mallar som ska vara ett stöd för de rekryterande cheferna.

Cheferna utgår ifrån en kompetensbaserad intervju för att utvärdera kandidatens förmåga i relation till de kompetenskrav som finns beskrivna i kravprofilen. Arbetsprover är verktyg som kan användas vid utvärdering av en kandidats kompetenser som inte går att utvärdera vid intervjutillfället. Arbetsprover är ett komplement till ansökningshandlingar, intervjuer och andra utvärderingsmetoder och kan säkerställa att kandidaten har de språkkunskaper som är uppsatta utifrån kravprofilen för den aktuella tjänsten. Om verksamheten bedömer att arbetsprover ska genomföras ska detta beslutas innan tjänsten annonseras ut och alla kandidater ska ges samma förutsättningar och information inför genomförandet. Arbetsproverna ska genomföras av alla kandidaterna som gått vidare i processen.

Utifrån att Stockholms stad använder sig av kompetensbaserad rekrytering som ger möjlighet att komplettera intervjuerna med arbetsprover anser stadsdelen att en särskild utredning inte är nödvändig.

Under 2022-2023 har en SFI/SVA-lärare varit projektanställd i stadsdelen för att erbjuda tillsvidareanställda barnskötare som identifierades i behov av en språkstärkande utbildning. Syftet med kurserna har varit att med hjälp av forskningsbaserad, läroplansbaserad och verklighetsförankrad kurslitteratur om att vara barnskötare respektive vara en medveten och aktiv språklig förebild i förskolan, styrka språket på tre områden: utökat relevant ordförråd, förmåga att sammanhängande och tydligt beskriva och reflektera över verksamhetens olika delar i relation till läroplan, kommunicera tydligt med barn och kollegor samt vid behov andra parter om det dagliga arbetet. Kurserna har även stimulerat till egen fortsatt läsning av litteratur för vuxna, med syfte att vidga det egna språket med hjälp av kultur. Satsningen ska nu utvärderas och en vidare dialog ska ske med rektorerna, dels för att bedöma hur

framtida satsningar ska utformas dels för att säkerställa att deltagarnas kompetens tas tillvara och att de får fortsätta att utvecklas i sitt yrkesspråk.

I sammanhanget får man inte glömma att livserfarenhet, kulturkunskap, utbildning från annan del av världen, modersmålet och ytterligare språkkunskaper är en resurs i den svenska flerspråkiga förskolan där barn har sina rötter från många länder eller kommer att verka i andra länder. Detta även när svenska språket är otvetydigt målspråk och huvudspråk i verksamheten.

Förvaltningen föreslår att Bromma stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på motionen.

Susanna Halldin Olsson
Stadsdelsdirektör
Bromma stadsdelsförvaltning

Susanne Karlsdotter
Skolchef
Bromma stadsdelsförvaltning

Bilagor

1.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn

Susanna Halldin Olsson, Stadsdelsdirektör
Susanne Karlsdotter Olsson, Skolchef

Datum

2025-05-14
2025-05-14