



2025-05-13

Handläggare

Till

Bromma stadsdelsnämnd

Telefon:

Tertialrapport Tertial 1 2025 för Bromma stadsdelsnämnd

Förslag till beslut

1. Nämnden godkänner tertialrapport 1 med bilagor och överlämnar den till kommunstyrelsen
2. Nämnden ansöker om budgetjustering med 1,4 mnkr, avseende natur- och parkskötsel i egen regi
3. Nämnden ansöker om budgetjustering med 1,4 mnkr, avseende parkmiljö nära förskolegård
4. Nämnden ansöker om budgetjustering med 0,7 mnkr, avseende servicebostäder Björnsonsgatan 251 C
5. Nämnden ansöker om 0,6 mnkr för kompetensutveckling avseende webbutbildning Demens ABC, Demens ABC plus samt Nollvision, och Stjärnmärkt
6. Nämnden ansöker om 0,1 mnkr för kompetensutveckling avseende kompletterande Silviacertifiering Blackebergs demensteam
7. Nämnden ansöker om 0,1 mnkr för kompetensutveckling avseende kompetenshöjande insatser inom lyfteknik i hemtjänst
8. Nämnden ansöker om 0,1 mnkr för kompetensutveckling avseende kompletterande Silviacertifiering för beställarenheten äldreomsorg
9. Nämnden ansöker om 0,2 mnkr för kompetensutveckling avseende kompetenshöjning inom psykisk ohälsa, ”Bemötande vid demens”

10. Nämnden ansöker om 0,5 mnkr för kompetensutveckling avseende teambildning inom psykisk hälsa, Mälarbackens vård- och omsorgsboende
11. Nämnden ansöker om 0,1 mnkr för kompetensutveckling avseende psykisk ohälsa och NPF hos äldre
12. Nämnden godkänner förvaltningens förslag till justerat årsmål för en av kommunfullmäktiges indikatorer under mål för verksamhetsområde 3.5
13. Nämnden beslutar om omedelbar justering av ärendet

Susanna Halldin Olsson
Stadsdelsdirektör

Bakgrund

Tertialrapporterna är en del av den löpande uppföljningen som kommunstyrelsen ansvarar för. Uppföljningen baseras i huvudsak på prognostiserade avvikelser mot budget och verksamhetsmål. Rapporteringen ger kommunstyrelsen en samlad bild av budgethållning, effektivitet och kvalitet i relation till beslutade mål.

Ärendets beredning

Ärendet har utarbetats av förvaltningsledningen i samverkan med chefer och nyckelpersoner inom respektive avdelning.

Innehållsförteckning

Sammanfattande analys	5
Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål	9
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	9
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid.....	9
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan	15
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst	23
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet	32
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv	40
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	46
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	46
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar	49
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar	53
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarens hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer.....	54
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	56
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd	56
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb	59
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med	64
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	66

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	75
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser	79
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt	86
Uppföljning av ekonomi	92
Uppföljning av driftbudget	92
Resultatenheter	99
Investeringar	100
Budgetjusteringar.....	100
Övrigt	101

Bilagor

Bilaga 1: Bilaga 1 - Sdn 06 T1 2025

Bilaga 2: Bilaga 2 - Åtgärdsplan SÖK Bromma 2025

Bilaga 3: Bilaga 3a - Ansökan-om-budgetjusteringar-för-särskilda-ändamål---drift

Bilaga 4: Bilaga 3b - Ansökan-om-budgetjusteringar-för-särskilda-ändamål---investeringar

Bilaga 5: Bilaga 4 - 1 Hemtjänst_Webbutbildning Demens ABC och Demens ABC plus samt Nollvision Stjärnmärkt-2025

Bilaga 6: Bilaga 5 - 2 Hemtjänst_Kompletterande Silviacertifiering Blackebergs demensteam-2025

Bilaga 7: Bilaga 6 - 3 Hemtjänst_Kompetenshöjandeinsatser inom lyfteknik-2025

Bilaga 8: Bilaga 7 - 4 Beställare_Kompletterande Silviacertifiering för beställarenheten-2025

Bilaga 9: Bilaga 8 - 5 Mälarbacken_Kompetenshöjning inom psykisk ohälsa Bemötande vid demens-2025

Bilaga 10: Bilaga 9 - 6 Mälarbacken_Teambildning inom psykisk hälsa-2025

Bilaga 11: Bilaga 10 - 7 Beställare_Psykisk ohälsa och NPF hos äldre-2025

Sammanfattande analys

Bromma stadsdelsförvaltning gör bedömningen att stadsdelsnämnden bidrar till att kommunfullmäktiges tre inriktningsmål kommer att nås under året. Bedömningen grundar sig på att 15 av kommunfullmäktiges 16 mål för verksamhetsområden prognostiseras att uppnås.

Grunder för bedömning av måluppfyllelsen samt en sammanfattning av vilka resultat nämnden uppnått beskrivs under respektive mål för verksamhetsområdena. För indikatorer vars årsmål inte bedöms uppfyllas helt, lämnas en kommentar under respektive indikator.

Nedan följer ett urval av det arbete som beskrivs mer utförligt under respektive mål för verksamhetsområdena:

Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

Förvaltningen gör bedömningen att inriktningsmålet kommer att uppfyllas under året. Bedömningen grundas på att kommunfullmäktiges samtliga mål för verksamhetsområdet som är kopplade till inriktningsmålet prognostiseras att uppfyllas helt.

Föräldrarådgivare i stadsdelen erbjuder stöd till blivande och nyblivna föräldrar i samverkan med barnmorskemottagning, BVC och öppna förskolan. Ett föräldracentrerat arbetssätt (FCA) utvecklas vidare. Skolsocionomer fortsätter att bygga upp skolsociala team och stärker samarbetet med skolorna. En ny ”första linjen-verksamhet” har startats för att erbjuda socialt stöd tidigt, samlat i en ny enhet. Föräldrastödsprogram erbjuds och nya grupper planeras. Västerorts ungdomsmottagning utvecklar sin verksamhet i samverkan och flyttar till nya lokaler i Vällingby.

Ungdomens hus utvecklas med metoder som ger ungdomar inflytande. Ny mötesplats öppnar i Mariehäll. Mentorsprogram och trygghetsvandringar genomförs. Flickor är underrepresenterade i fritidsverksamheten, vilket åtgärdas med riktade aktiviteter. Försvinnningens arbete med att inrätta ett ungdomsråd har påbörjats och en fritidslots har rekryterats.

Öppna förskolan i Blackeberg har ett etablerat familjecentrerat arbetssätt, vilket nu införs även vid Brommaplan. En ny parkleksverksamhet i Blackeberg är på gång, men start försenas på grund av lokalfrågan. Tillfälliga lösningar rustas upp.

Förskolan har fortsatt fokus på språkutveckling, matematik och naturvetenskap. Pedagoger arbetar aktivt med språket i barnens vardag och miljöer. Biblioteksbesök, bokbuss och hållbarhetsteman är integrerade. Barn lär sig om kretslopp och deltar i miljöaktiviteter som skräpplockning och källsortering.

Förskolan förstärker samarbetet med socialtjänst och skola vid övergångar till förskoleklass. Orsaker till oro lyfts i samverkan. Personal utbildas i anmälningsrutiner när barn far illa. På öppna förskolan erbjuds föräldrar information och stöd.

Första linjens socialtjänst omfattar fritidsverksamhet, fältarbete, skolsocionomer, föräldrarådgivning och medborgarkontor. Tjänsterna syftar till att nå invånare tidigt. Tillgänglighet förbättras genom fler medborgarkontor och utökad samhällsvägledning.

Barns delaktighet i utredningar har ökat, men målet på 87 procent har ännu inte nåtts. Flickor

görs delaktiga i något högre grad än pojkar. Verktyg för kommunikation och återkoppling förbättras.

Äldrelots har anställts med fokus på hälsa, samtal och stöd till äldre i ensamhet. Samarbetet med primärvården och friskvårdscentrum fortsätter. Stadsdelen arbetar för kontinuitet och kompetens i personalgruppen samt ökad information till seniorer.

Undersköterskor utbildas i simulerade miljöer. Digital signering av läkemedel införs. Rutiner för delegering och introduktion säkras. Allt syftar till ökad säkerhet inom äldreomsorgen.

Förskolebarn deltar i dans och konstprojekt via Kulturskolan. Samarbete med hembygdsförening planeras för att lyfta kulturarvet. Pedagoger får stöd i att integrera kultur i undervisningen.

Fritidsverksamheten har haft över 1400 besök. Fler riktade aktiviteter för tjejer och unga med funktionsnedsättning planeras. HBTQI-verksamheten Indigo stärks. Möjligheternas hus i Mariehäll planeras som samlad ungdomsverksamhet.

Föreningsbidrag har delats ut. Samarbeten med koloniträdgårdsföreningar fortsätter, inklusive nya initiativ kring hållbar gödning och gemensamma träffar.

Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

Förvaltningen gör bedömningen att inriktningsmålet kommer att uppfyllas under året. Bedömningen grundas på att tre av fyra verksamhetsområdesmål som är kopplade till inriktningsmålet prognostiseras att uppfyllas helt och ett mål kommer att delvis uppfyllas.

Förvaltningen arbetar brett med miljö- och klimatfrågor, där flera verksamheter visar framsteg i att minska sin klimatpåverkan. Förskolorna når målet för klimatpåverkan från livsmedel och fortsätter arbetet med gemensam menyplanering samt utveckling av metoder för att mäta och minska matsvinn. Socialtjänsten ökar andelen vegetariska måltider och minskar användning av halvfabrikat. Äldreomsorgen har fortsatt behov av insatser för att nå målen.

Energibesparingar sker genom samarbete med fastighetsägare, bland annat via energisnål belysning och justering av ventilation. Solceller har installerats vid Tranebergsparkens plaskdamm. Äldreomsorgen kartlägger energibesparande åtgärder. Samtliga verksamheter har informerats om möjligheten att söka klimatinvesteringsmedel.

För att minska plastanvändning fasas engångsprodukter successivt ut, och återanvändning samt återvinning prioriteras. Fokus ligger särskilt på plastartiklar som tvättlappar och handskar. Digitalisering av dokumenthantering minskar pappersförbrukningen, och nytt destruktionsavtal säkerställer miljövänlig hantering av uttjänt elektronik.

Klimatanpassning sker genom trädplantering, skärmtak, erosion- och värmeskydd, samt stärkt beredskap för extrema väderhändelser. Dialog med stadens skyfallsstrateg har inletts för intern utbildning.

Miljöprogrammet har presenterats internt, och chefer utbildas löpande. Parkdriften ska övergå till egen regi senast 2026, vilket väntas ge högre kvalitet och effektivitet.

För biologisk mångfald har medel beviljats till bland annat ekplantering, naturvårdsinsatser i Ålstensängen och inventering av flora och salamanderbestånd. Invasiva arter dokumenteras

och faunadepåer samt holkar placeras ut. Träd planteras kontinuerligt, och beteshagar har utökats i naturreservat.

Ekologiska livsmedel följs upp månadsvis. Trots positiva tendenser ligger förvaltningen fortsatt under stadens mål. Förskoleköket har dock nått 82 % ekologiskt under april. Inom äldreomsorgen pågår uppföljning av ett pilotprojekt och utbildningsinsatser för inköpare. Fokus ligger även på ekologiska alternativ vid fika och enklare måltider, trots begränsat utbud från leverantörer.

Kemikaliearbetet utvecklas genom vägledningen Kemikaliesmart förskola och med stöd av Chemsoft. Statistik över inköp används för uppföljning. Flera enheter har uppdaterade kemikalieförteckningar och interna rekommendationslistor. Informationsinsatser stödjer utfasning av plastprodukter.

Vid Ängbybadet Östra planeras åtgärder för förbättrad vattenkvalitet. Inom byggprojekt ställs krav på att byggvaror ska vara klassificerade enligt Byggvarubedömningen, och upphandlade entreprenörer har bjudits in till verktyget.

Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

Förvaltningen gör bedömningen att inriktningsmålet kommer att uppfyllas under året. Bedömningen grundas på att de sju verksamhetsområdesmålen som är kopplade till inriktningsmålet prognostiseras att uppfyllas helt.

Bromma stadsdelsnämnd prognostiserar ett positivt resultat för 2025, med 24,7 miljoner kronor i överskott. Förvaltningen hanterar löpande ekonomiska avvikelser genom strukturerade uppföljningar och åtgärdsplaner. Trots små ekonomiska marginaler eftersträvas alltid effektiva lösningar, och buffertar samt prioriteringar används vid behov. Ett innovationsråd har inrättats för att främja utveckling inom organisationen och stärker en innovationskultur genom praktiskt arbete.

Andelen brommabor med ekonomiskt bistånd har minskat något. Fler kvinnor har långvarigt bistånd, ofta på grund av sjukdom. Arbetet med självförsörjning sker i nära samarbete med jobbtorg, arbetsmarknadscenter och genom projektet Stockholmskraften. Arbetet med heltid som norm fortgår.

Inför sommaren inkom 1205 ansökningar om feriejobb, och 475 platser kommer att erbjudas. Informationsmöten för ungdomar arrangeras innan starten. Förvaltningen erbjuder också praktikplatser till studenter inom socionom-, förskolläro- och sjuksköterskeutbildningar, vilket ses som en viktig rekryteringsväg.

Personer med funktionsnedsättning får stöd att närma sig arbetsmarknaden genom individuella mål, och meningsfull daglig verksamhet erbjuds till dem som inte kan arbeta. En ny näringslivspolitik är på gång och samverkan med lokala företag intensifieras. Förvaltningen arbetar även förebyggande mot vräkningar, särskilt för barnfamiljer, med en utsedd socialsekreterare och en ny vräkningsförebyggare. Bostad Först-lägenheter erbjuds för personer med långvarig hemlöshet, och en ny gruppbostad planeras öppna 2026.

Rekryteringsarbetet stärker rättssäkerhet genom kompetensbaserad metod. En ny

chefsstruktur har införts, och gruppleddare utbildas i ledarskap utan chefsmandat. Arbetsmiljöarbetet sker enligt årshjul och inkluderar partsgemensam utbildning. Korttidsfrånvaro följs upp systematiskt. Satsningen "Aktivt medarbetarskap" fortsätter med syfte att öka engagemang och kvalitet. Upphandling och avtalsuppföljning förbättras, och ny personal har anställts för att stärka detta område.

Krisberedskapen stärks genom övningar, utbildning och kontinuitetsplaner. Fyra trygghetspunkter har etablerats, och ett samarbetsverktyg utvecklas för kris- och krigsledning. Arbetet mot otillåten påverkan, våldsbejakande extremism och välfärdsbrott intensifieras. Informationssäkerhet förbättras genom samverkan och deltagande i stadens upphandlingar.

Trygghetsskapande åtgärder som belysning, slyröjning och utegym pågår. Samverkan med polis och andra aktörer är central i insatser för ungdomar i riskmiljöer. Platsaktivering sker genom "Sommar i Bromma". Ett Bob-råd etableras för att arbeta preventivt mot grov brottslighet bland unga.

Förebyggande arbete kring ANDTS och våld pågår. MVP-programmet utvecklas vidare i Ungdomens hus, som är en viktig del i trygg fritid. Samtidigt intensifieras kommunikationsarbetet för att öka brommabornas kännedom om och förtroende för stadsdelsförvaltningens arbete. En broschyr om nämndens uppdrag skickas till alla hushåll.

Arbetet med mänskliga rättigheter förstärks genom ökad kompetens och medvetenhet i organisationen.

Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

 Uppfylls helt

Analys

Kommunfullmäktige har fem verksamhetsområdesmål för inriktningsmålet. Stadsdelsnämnden har formulerat nio nämndmål som ska bidra till att uppfylla kommunfullmäktiges inriktningsmål *Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden*.

Förvaltningen bedömer att inriktningsmålet har uppfyllts helt. Bedömningen grundas på att samtliga fem mål för verksamhetsområdet som är kopplade till inriktningsmålet prognostiseras uppfyllas helt. Hur nämnden har bidragit till att uppfylla inriktningsmålet redovisas under respektive mål för verksamhetsområdet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid

 Uppfylls helt

Analys

Bedömningen är att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet prognostiseras att uppfyllas helt. Bedömningen görs utifrån resultaten inom underliggande nämndmål, resultaten avseende indikatorerna samt genomförda insatser och aktiviteter.

Nedan följer i korthet de viktigaste insatserna som bidrar till den prognostiserade måluppfyllelsen.

Barn och unga erbjuds tidigt och samordnat stöd

Stadsdelens föräldrarådgivare erbjuder stöd till blivande samt varande föräldrar med barn 0-6 år kring kommande föräldraskapsfrågor i samverkan med Barnmorskemottagning, barnavårdscentral samt öppna förskolan. Ett arbete med att utöka det föräldracentrerade arbetssättet (FCA) i Bromma har påbörjats. Ett första samverkansmöte har genomförts tillsammans med förskolans samordnare för FCA, ytterligare möte är inplanerat under våren.

Skolsocionomerna fortsätter utveckla de skolsociala teamen tillsammans med skolorna. I början av maj kommer skolsocionomerna tillsammans med chef, rektorer och skolrepresentanter gemensamt att följa upp det skolsociala arbetet i stadsdelen för att se över nuvarande arbetssätt och fortsatt utveckling. Innan sommaren kommer även ett samarbete med ytterligare en grundskola i Bromma att startas upp.

Förvaltningen har startat en ”första linjen-verksamhet” för att ge brommabor rätt stöd i rätt

tid. Uppdraget är att erbjuda första linjens socialtjänst till medborgarna i Bromma. Inom enheten finns stadsdelens samlade serviceinsatser för barn, familjer och vuxna.

Fältassistenter, skolsocionomer och föräldrarådgivare genomför föräldrastödsprogram i samverkan med andra medarbetare inom avdelningen. Förvaltningen har hittills erbjudit föräldrastödsgrupper som planerat och fler grupper kommer att erbjudas till hösten. Utbildning för gruppledare pågår.

Västerorts ungdomsmottagning (VUM) arbetar för att stärka barn och ungas hälsa. Under perioden har ett arbete påbörjats för att utveckla samverkan med VUM. Ett nytt avtal mellan Bromma och Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltningar har ingåtts för att fortsätta driva ungdomsmottagningen gemensamt. Verksamheten kommer flytta till nya lokaler i Vällingby centrum under hösten. Av brommaungdomarna som går till ungdomsmottagning i staden väljer 58,5 procent att komma till Västerorts ungdomsmottagning och 21,2 procent går till Norrtulls ungdomsmottagning. Resterande 20,3 procent går till andra mottagningar. Under året planeras aktiviteter där VUM kommer att informera om verksamheten vid Ungdomens hus samt medverka vid Sommar i Bromma.

Barn som lever i familjer med ekonomiskt bistånd

Antal barn som lever i familjer med ekonomiskt bistånd har minskat något under perioden april 2024 till mars 2025 med 255 barn i jämförelse från perioden december 2023 till november 2024 då det var 263 barn. Orsaken till detta är att barnfamiljer som tidigare bodde på Kopparbacken har fått förstahandskontrakt. Indikatorn gällande andel barn som lever i familjer med ekonomiskt bistånd är dock oförändrad i jämförelse med verksamhetsberättelse 2024. Det beror sannolikt på att indikatorn är baserad på årsbasis.

Trygg, meningsfull och tillgänglig fritid

Förvaltningen har fortsatt att utveckla Ungdomens hus med metoder som till exempel Projektkontor och gårdsråd. Med dessa metoder får besökarna stora möjligheter att kunna påverka och utveckla verksamheten. Arbetet med nya lokaler i Mariehäll fortlöper enligt plan där både en ny mötesplats för unga, daglig verksamhet, medborgarkontor och ett fritidsbibliotek i mindre skala kommer att startas upp. Verksamheten arbetar ständigt med att skapa en trygg och meningsfull miljö på Ungdomens hus. Personalen arbetar utifrån framtagna handlingsplaner för att snabbt fånga ungdomar som motverkar en trygg miljö och sätter in de åtgärder som behövs. Arbetet med Mentoror i våldsprevention (MVP) kommer utvecklas under året. Avdelningen Socialtjänst och fritid har deltagit vid platssamverkan i trygghetsvandringar och kommer delta vid Sommar i Bromma.

Under perioden har fritidsverksamheterna haft totalt 1458 besökare. Aktiviteter lockar fortfarande fler killar än tjejer och därför planeras fler aktiviteter som lockar tjejer. En tid i veckan är avsatt för enbart tjejer, dessa tillfällen kommer utvärderas och eventuellt utökas.

Förvaltningen har startat arbetet med ett ungdomsråd och en enkätundersökning har genomförts för att få in synpunkter om hur ungdomar tycker ett ungdomsråd ska utformas. Förvaltning kommer genomföra en fokusgruppsundersökning med ungdomar avseende trygghetsvandringar i Islandstorget och i Blackeberg.

Rekrytering av en fritidslots pågår i samverkan med grundskola. Tjänsten kommer vara placerad inom skolan för att lotsa barn och unga mellan skola och fritid samt planera rastaktiviteter.

Trygghetsskapande aktiviteter

Fritidsverksamheten är en del av det trygghetsskapande arbetet och har hittills varit med i planering och genomförandet av en trygghetsvandring i Annedal samt deltar i BRÅ-samverkan.

Öppna förskolan

I Bromma finns det öppna förskolor i Blackeberg och vid Brommaplan. Verksamheten i Blackeberg har sedan tidigare ett etablerat arbetssätt med familjecentrerat arbetssätt med syftet att samla olika kompetenser och verksamheter, som barnhälsovård, öppen förskola, socialtjänst och förskola, under ett gemensamt arbetssätt. Arbetssättet skapar bättre möjligheter att tidigt upptäcka behov av stöd och att erbjuda insatser i rätt tid. Arbetet med att etablera samma struktur har startat även på öppna förskolan vid Brommaplan. Vidare utvärderas verksamheten löpande och innehållet anpassas efter det som besökarna efterfrågar.

Parkleksverksamhet

Förvaltningen ska starta en parkleksverksamhet i Blackeberg under året. Syftet med verksamheten är att kunna berika fritiden för unga i Bromma genom olika typer av aktiviteter. Parkleken utgör också en viktig skyddsfaktor för de som deltar och bidrar till det trygghetsskapande arbetet i området. Då stadsdelen inte bedrivit någon sådan verksamhet på flera år behöver det rekryteras en fritidspedagog för att leda verksamheten. Denna process har dock tagit längre tid än förväntat vilket för med sig att tidplanen kommer förskjutas och målet om att starta verksamheten under sommaren inte kan uppnås.

Utredningen kring en ändamålsenlig lokal för verksamheten fortsätter och förvaltningen ser nu en möjlighet att uppföra en byggnad i Blackeberg på en tomt som tidigare var avsedd för förskolelokaler. Utredningen fortsätter under året är nu i en fas där förvaltningen inväntar mer information från fastighetskontoret om möjligheterna att flytta en befintlig, tomställd, parklekslokal till platsen. Då en permanent lokal inte kommer kunna vara på plats när verksamheten startar så kommer befintliga bodar i parken i Blackeberg rustas upp under våren.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel barn och ungdomar som är nöjda med tillgången till fritidsaktiviteter				69 %		69 %	69 %	2025
  Andel barn som lever i familjer som har ekonomiskt bistånd	1,5 %			1,5 %	1,5 %	1,8 %	2,7 %	Tertial 1 2025
  Andelen nöjda besökare på stadens fritidsgårdar						90 %	90 %	2025
  Antal vräkningar som berör barn	0			2		0	Tas fram av nämnd	2025
  Antalet besök på stadens fritidsgårdar						8 000	Tas fram av nämnd	2025
Analys Prognosen är att årsmålet kommer nås delvis och baseras på första månadernas antal besök. Det totala antalet besökare till Fritidsverksamheten var 1522 under januari-mars. Det är osäkert om verksamheten kommer nå årsmålet. Årsmålet som sattes var en uppskattning, i och med att det skett stora förändringar de senaste åren inom stadsdelens fritidsverksamheter vilket gjort det svårt att uppskatta antal besök under året.								

Nämndmål: 1.1.1 Barn och unga i Bromma har jämlika uppväxtvillkor

 Uppfylls helt

Beskrivning

Alla barn och unga i Bromma ska ges jämlika uppväxtvillkor oberoende av omständigheterna runt omkring dem. Att tidigt identifiera behov av stöd, även när en primär insats är riktad mot barnets vårdnadshavare är centralt i nämndens arbete. Förvaltningen ska delta i den stadsövergripande barnkonventionsveckan som inträffar under hösten.

Barn och föräldrar erbjuds tidigt och samordnat stöd

För att tidigt identifiera och ge barn och familjer i behov av stöd rätt insatser samverkar socialtjänsten, skola, förskola, BVC och barn- och ungdomspsykiatri med och kring vårdnadshavare/föräldrar. Förvaltningens fokus är utveckling mot mer förebyggande och tidigt stöd genom fortsatt utveckling av det familjecentrerade arbetet och utveckling av skolsociala team. Förvaltningen ska starta en "första linjen-verksamhet" för att ge rätt stöd i rätt tid. Förvaltningen ska i samverkan med skolan fortsätta att erbjuda och vidareutveckla föräldrastödsprogram för att möta föräldrars behov av stöd. Västerorts ungdomsmottagning (VUM) arbetar för att stärka ungas hälsa.

Barn som lever i familjer med ekonomiskt bistånd

När vuxna söker ekonomiskt bistånd utgår handläggningen från ett tydligt barnperspektiv genom att barns behov särskilt beaktas i enlighet med barnkonventionen. Genom stöd till vuxna från socialtjänsten att nå egen försörjning och genom stöd i form av bostadsvägledning arbetar nämnden för att barn som växer upp i familjer med försörjningsstöd som huvudsaklig inkomstkälla ska minska. Bostadsvägledning till barnfamiljer i osäkra boendeförhållande syftar till att familjerna ska få ett varaktigt boende.

Öppna förskolan

Öppna förskolan erbjuder barn som inte är inskrivna i förskola en pedagogisk gruppverksamhet. Föräldrar ges möjlighet till gemenskap och stöd i föräldrarollen. Öppna förskolan ska synliggöra förskolans verksamhet och är en viktig del i det uppsökande arbetet. Öppna förskolans nya riktlinjer ska implementeras under året. Möjligheten att arbeta utifrån ett familjecentrerat arbetssätt på den nya Öppna förskolan ska undersökas.

Förväntat resultat

Att uppnå årsmålen för fastställda indikatorer och att genomföra fastställda aktiviteter.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska implementera stadens riktlinjer för Öppna förskolan	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska undersöka möjligheten att arbeta utifrån ett familjecentrerat arbetssätt på den nya Öppna förskolan	2025-01-01	2025-12-31	
 Rekommendation från revisionskontorets årsrapport	2025-04-16	2025-12-31	

Nämndmål: 1.1.2 Barn och unga i Bromma har en trygg och meningsfull fritid som är tillgänglig för alla

 Uppfylls helt

Beskrivning

Barn och ungdomar som växer upp i Bromma ska ges möjlighet till en trygg och rik fritid. De ska få kunskaper som gör dem redo att möta vuxenvärlden och kunna leva ett fritt liv med makt att påverka sitt eget liv. En meningsfull fritid främjar långsiktig hälsa, lärande och sociala förmågor.

Trygg, meningsfull och tillgänglig fritid

Oavsett kön, socioekonomiska förutsättningar och funktionsnedsättningar ska barn och unga i Bromma ha tillgång till meningsfulla fritidssysselsättningar. Förvaltningen kommer att öppna ett fritidsbibliotek i mindre skala för att se över vilka behov som finns vad gäller att låna sport- och fritidsutrustning. Förvaltningen ska så snart som möjligt starta en fritidsverksamhet i Mariehäll. .

Barn och unga ska bjudas in för att påverka verksamheten som de deltar i. Förvaltningen ska

arbeta för att ta reda på vilka önskemål och behov som Brommas barn och unga har och därefter anpassa utbudet i den öppna fritidsverksamheten. Förvaltningen ska starta upp ett ungdomsråd.

Den öppna fritidsverksamhetens kvalitet ska höjas genom utökade öppettider och förstärkt bemanning. Det är prioriterat att nå de grupper som idag inte nås av annan fritidsverksamhet och erbjuda en meningsfull fritid, både i egen regi och i samarbete med civilsamhället. Fritidsverksamheter och mötesplatser för unga HBTQI-personer och ungdomar med funktionsnedsättning ska fortsätta att stärkas. Förvaltningen ska erbjuda ett brett utbud av kostnadsfria lovaktiviteter i form av kultur och fritid.

För att fler ungdomar ska ta del av Ungdomens hus ska förvaltningen genomföra en strategisk kommunikationssatsning om utbudet på fritidsverksamheten för att nå särskilt prioriterade grupper såsom barn och unga med funktionsnedsättning, HBTQI-ungdomar, tjejer, samt barn och unga som inte har andra fritidssysselsättningar.

Trygghetsskapande aktiviteter

Fritidsverksamheten är en del av det trygghetsskapande arbetet och har ett nära samarbete med andra aktörer i stadsdelsområdet som arbetar förebyggande, såsom socialtjänsten, civilsamhället, och fältassistenter. Kunskap om socialtjänstens uppdrag ska stärkas inom fritidsverksamheterna för att tidigt identifiera barn och unga i riskzon eller som misstänks fara illa. Arbetet ska fortsätta gällande Fritid fri från våld för att stärka det våldsförebyggande arbetet. En strukturerad samverkan mellan fritidsverksamhet, fältverksamhet, skolsociala team och myndighet inom barn och unga ska utvecklas.

Förvaltningen ska bidra till att stadens sommarkolloverksamhet fortsätter att utvecklas så att fler barn från grupper som är underrepresenterade deltar i sommarkolloverksamheten. Barn och unga med funktionsnedsättning ska ges möjlighet att delta i ordinarie sommarkoloniverksamhet.

I framtagandet av parkleksplanen under 2024 ingick en utredning kring behov och möjlig placering av en parklek i stadsdelen. Utredningen pekar på Blackeberg som sticker ut i statistiken i "Lägesbild Samverkansöverenskommelse mellan Stockholms stad och Polisregion Stockholm" samt i grundskoleenkäten där stor andel av barnen uppger att de inte är med i någon förening, inte deltar i någon kulturaktivitet och barnen rör sig mindre än barnen i Bromma generellt. Utifrån dessa aspekter är det strategiskt att starta en parklekverksamhet i området för att ge barnen en meningsfull fritid där parkleken blir en viktig skyddsfaktor. En utredning ska genomföras i syfte undersöka möjligheten att bygga en parklekslokal i Blackeberg alternativt leta efter en annan lokal. Under tiden ska parkleksverksamhet starta och nyttja befintliga bodar i parken. Därtill ska utredningen kring parklekar fortsätta med syftet att öppna upp fler parklekar i stadsdelen.

Förväntat resultat

Att uppnå årsmålen för fastställda indikatorer och att genomföra fastställda aktiviteter.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska genomföra en strategisk kommunikationssatsning om utbudet på Ungdomens hus för att nå särskilt prioriterade grupper som inte har andra fritidssysselsättningar med särskilt fokus på området Mariehäll.	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska utreda möjligheten att bygga en parklekslokal i Blackeberg, alternativt leta efter en annan lokal	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

 Uppfylls helt

Analys

Bedömningen är att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet prognostiseras att uppfyllas helt. Bedömningen görs utifrån resultaten inom underliggande nämndmål, resultaten avseende indikatorerna samt genomförda insatser och aktiviteter.

Nedan följer i korthet de viktigaste insatserna som bidrar till den prognostiserade måloppfyllelsen.

Kommunfullmäktiges indikatorer

Andelen legitimerade förskollärare

Resultatet är 34,9 procent och årsmålet 35,4 uppnås inte under perioden. Förskoleområdena har också en negativ utveckling gällande antalet avdelningar som saknar legitimerade förskollärare. Dessa områden arbetar enligt framtagna handlingsplan för att tillgodose barnens rätt till utbildning. Att många förskollärare väljer att arbeta deltid påverkar utfallet negativt och utgör också en svårighet då rektorerna inte kan öka legitimationsgraden genom fler anställningar. Sett till utfallets utveckling historiskt så är det bättre än i verksamhetsberättelsen och tertiärrapporterna från föregående år.

Antal förskolebarn per anställd

Utfallet för perioden hamnar på 5,4 och uppnår därmed inte årsmålet på 4,9. Utfallet är identiskt med utfallet i tertiärrapporteringen för ett år sedan. Kommande användningen av statsbidraget för kvalitetshöjande åtgärder gör att utvecklingen av utfallet prognostiseras till en förbättring.

Antal barn per grupp

Utfallet hamnar på 17 vilket gör att årsmålet om 14,9 inte nås för perioden. Resultatet är en förbättring sett till historiska siffror (17,2) vid samma tid förra året och utfallet är historiskt högre under våren än senare på året. Statsbidraget för kvalitetshöjande medel kommer användas för att minska barngruppernas storlek under resterande delar av året. Förskolorna arbetar aktivt med att dela upp barnen i mindre grupper under dagen.

Antal barn per legitimerad förskollärare

Utfallet för perioden hamnar på 16,6 vilket gör att årsmålet på 15 inte uppnås. Resultatet är en förbättring jämfört med motsvarande period föregående år (16,9). Inom vissa områden kan förskolorna stänga tidigare vilket också möjliggör för förskollärarna att ha en kortare arbetstid.

Aktivt Medskapandeindex

Utfallet hamnar på 80 vilket innebär en sänkning med en procentenhet jämfört med föregående år och årsmålet på 83 uppnås inte. Resultatet ligger mellan 76 upp till 83 procent mellan de olika förskoleområdena. Spridningen mellan förskolorna skiljer sig dessutom i respektive förskoleområde där vissa förskolor sticker ut. De som ligger lägre i undersökningen lyfter hög sjukfrånvaro som en utmaning. Även den genomförda organisationsförändringen med ny chefstruktur har lyfts som en initial negativ påverkan på resultatet men där en förbättring prognostiseras i och med att strukturen mognar. Ledningsgrupperna arbetar för att stötta pedagogerna genom närmare ledarskap och god vikarieteckning.

Sjukfrånvaron

Sjukfrånvaron, 10,1, ligger kvar med samma utfall som föregående mätning och årsmålet (9) uppnås inte. Spridningen är stor mellan förskolorna. Samarbetet med hr-avdelningen fortsätter och förväntas ge resultat men det är ett långsiktigt arbete där en process tar tid. Målet med satsningen är att öka frisknärvaron och stödja cheferna i rehabiliteringsarbetet framåt. Som ett komplement ska förskoleområdena under året även organisera för bemanningsteam med fast anställda vikarier för att möjliggöra för en god vikarietäckning.

Sjukfrånvaron dag 1-14

Sjukfrånvaron om 3,3 är en minskning och en lägsta notering sedan 2023. Influenzaperioden var något förskjuten vilket kan göra att utfallet försämras något när utfallet kompletteras med mars och april. Förskolan är en verksamhet där medarbetarna är utsatta för olika smittor som finns bland barnen vilket påverkar korttidsfrånvaron. Dessutom uttrycks att det är fler vårdnadshavare som lämnar sjuka barn på förskolan som kan innebära att smittan ökar. Att vårdnadshavarna lämnar sjuka barn i högre grad kan bero på det ekonomiska läget i samhället.

Utbildning och undervisning

Språket har ett fortsatt fokus i förskolorna. Pedagogerna i förskolan är goda förebilder i språket och arbetar med att skapa samtal med barnen i de olika situationer som ingår i barnets vardag på förskolan.

Brommas förskolor besöker biblioteken i stadsdelen både för att låna böcker och för att ta del av den högläsning och andra aktiviteter som erbjuds. Flera av förskolorna har också fått möjlighet att nyttja bokbussen som kommit till förskolan eller närområdet. Pedagogerna ser den språkliga utvecklingen i barnens utökade ordförråd av begrepp som används i leken, exempelvis när barnen leker affär eller samtalar om teman i undervisningen eller lärmiljön.

Matematiken är närvarande i undervisningen och barnens vardag på förskolan. Användningen av matematiska begrepp i samtalen, förekomst av siffror, mått och begrepp i lärmiljön samt samlingar med fokus på räknande, sorterande eller klassificerande utvecklar barnens matematiska förmågor.

Vistelsen i naturen utgör också en lärmiljö för naturvetenskapen och närhet till växter och djur. Undervisningen har inriktats mot årstider, kretslopp, användning av naturmaterial och hållbar användning av resurser. Naturvetenskapen bidrar också till hållbarhetsaspekterna där några förskolor har deltagit i skräpplockardagarna medan andra tagit del av Energiagenternas arbete. Barnen är också med och källsorterar, komposterar och odlar.

Samverkan och tidiga insatser

Arbetet med att stärka samverkan med hemmet pågår kontinuerligt. Arbetet med samverkan vid barnens övergång till förskoleklass fortsätter och områdena arbetar både övergripande med rutinerna samt direkt med de närliggande grundskolorna i området. Övergångarna genomförs med såväl skriftlig som muntlig kommunikation med särskilt fokus för barn där mottagande verksamhet kan behöva mer information.

Samverkan med socialtjänsten har fortsatt att stärkas under terminen genom besök på möten med rektorer och biträdande rektorer. Socialtjänsten bjuder nu in förskolan till samtal när orosanmälningar har gjorts. Förskollärare och barnskötare har också kunnat delta på en workshop om anmälningar vid misstanke om att ett barn far illa.

På Öppna förskolan i Blackeberg erbjuds vårdnadshavare information om förskolans verksamhet, babymassage, hjärt- och lungräddning och föräldrastöds kurs (ABC). Varje vecka kommer personal från barn- och mödravårdscentralen dit och tar upp aktuella ämnen som till exempel mat, sömn och liknande. Föräldrarådgivare från avdelning socialtjänst är på plats två gånger i veckan.

Ekonomi

Brommas förskolor visar på utmaningar i budgetföljsamhet där underskottet inte följer den ursprungliga prognosen. De fortsatta höga kostnaderna för livsmedel påverkar fortsatt samtidigt som även extra personalkostnader som en följd av den höga sjukfrånvaron är höga. Att förskolorna bedriver en attraktiv verksamhet som också är synlig i närområdet är viktig för att kunna behålla och utöka marknadsandelarna. En del i detta arbete är också möjligheterna att erbjuda utegrupper som är ett attraktivt alternativ hos fristående aktörer inom stadsdelen.

Kompetensförsörjning

Brommas förskolor ser att den vikande trenden gällande antalet sökande och antagna till förskollärarytbildningen kommer att påverka rekryteringsmöjligheterna framöver. Att antalet studenter minskar gör också att antalet studenter som genomför verksamhetsförlagd utbildning inom stadsdelens förskolor minskar. Det är därför viktigt att visa att Brommas förskolor är en attraktiv arbetsgivare för blivande medarbetare. Kompetensutvecklingen förstärks när förskolan går in i det fleråriga forskningsprogrammet kring förskolebarns förändrade kunnande. Medarbetarna fortsätter också med arbetet kring aktivt medarbetarskap som syftar till att synliggöra att alla är varandras arbetsmiljö och behöver ta ett gemensamt ansvar för att den är god.

I arbetet med handlingsplanen för förbättrad arbetssituation för barnskötare och förskollärare framkom det att tiden för reflektion och planering inte uppfattades som tillräcklig. Utifrån detta togs en gemensam modell för pedagogisk utvecklingstid fram. Syftet med en gemensam modell var att skapa likvärdiga förutsättningar för undervisningens planering och uppföljning. Den pedagogiska utvecklingstiden ska ge kvalitet i undervisningen, både på kort och på lång sikt, samt bidra till att arbetet bedrivs på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet. Utvärdering av den pedagogiska utvecklingstiden kommer att göras under hösten.

Kompetensutveckling och professionalisering av måltidspersonal inom förskolan fortsätter genom köksnätverk och validering av kunskaper.

Klimat och miljö

Brommas förskolor har gjort ytterligare förflyttningar i andelen ekologiska livsmedel och når sitt bästa utfall någonsin på 63 procent. Klimatavtrycket av kosten har också minskat till 1,2 kilo CO₂ per kilo livsmedel och båda utfallen är resultat av ett långsiktigt förändringsarbete i förskolornas kök. Förskolorna arbetar tillsammans med barnen i att göra förskolan hållbar genom källsortering, återvinning, återbruk som en del i undervisningen. Barnens miljöer inventeras regelbundet där kemiska produkter kartläggs i Chemsoft och gamla leksaker som kan innehålla dåliga kemikalier rensas bort. Förskolorna har arbetat för att minska mängden engångsplast och genomfört utfasning av tvättappar i plast.

Demokrati och jämlikhet

Förskolorna har arbetat med samarbete och ömsesidig respekt där ett område arbetat med kompis hjärtan som en del i ett inkluderande arbete. Diskrimineringsgrunderna utgör en bas i samtalen med barnen som också lär sig mer om de nationella minoriteterna. Barnen får också träna sitt utövande av demokrati och inflytande både genom att barnens egna intressen och åsikter lyfts men också där beslut kan fattas genom omröstningar och att acceptera beslut även när de går emot ens egna vilja. Genom pedagogernas kompetenser om genus och jämställdhet analyseras undervisningen och lärmiljön även ur detta perspektiv för att ge flickor och pojkar samma förutsättningar.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare)	34,9 %	1,1 %	34,1 %	34,4 %	35 %	35,4 %	Ökning	Tertial 1 2025
Analys Förvaltningen når ett resultat på 34,9 för perioden och når därmed inte årsmålet. Förskoleområdena varierar mellan 33,3 som lägst och 37,2 som högst. Förvaltningen kommer arbeta vidare med att öka legitimationsgraden men också intensifiera arbetet med att tillgodose att samtliga avdelningar har tillgång till en legitimerad förskollärare som ansvarar och leder undervisningen.								
  Antal barn per anställd i förskolan (årsarbetare)	5,4 st			4,9 st	4,9 st	4,8	4,8	Tertial 1 2025
Analys Förvaltningen har ett resultat på 5,4 för perioden och når därmed inte målet på 4,8. Förskoleområdenas resultat varierar från 5,26 som lägst och 5,43 som högst. Historiskt brukar resultatet förbättras under hösten.								
  Antal barn per grupp	17 barn/avd.			15,9 barn/avd.	15,8 st	14,9	14,9	Tertial 1 2025
Analys Förvaltningens resultat för perioden hamnar på 17 vilket är långt över årsmålet på 14,9. Resultatet brukar historiskt utvecklas positivt under hösten men förvaltningen beräknas inte nå årsmålet för indikatorn.								
  Antal barn per legitimerad förskollärare	16,6 st				15,1 st	15 st	Minskning	Tertial 1 2025
Analys Det förändrade barnantalet till hösten kommer påverka indikatorns utfall positivt, men prognosen är ändå att målet inte kommer att uppnås för helår. Förskolorna arbetar aktivt med att dela upp barnen i mindre grupper under dagen.								
  Inskrivningsgrad i förskola	97 %			96,4 %		96,5 %	Tas fram av nämnd	2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Stadsdelsnämnderna ska i samråd med förskolenämnden, SISAB och övriga relevanta aktörer inventera, prioritera och initiera upprustningar av befintliga förskolegårdar utifrån lekvrdesriktlinjerna	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 1.2.1 Barnen i Bromma har likvärdiga möjligheter till utveckling och lärande i förskolan

 Uppfylls helt

Beskrivning

Barnen i Brommas förskolor ska erbjudas en likvärdig utbildning som tar hänsyn till barnens olika förutsättningar. Utbildningen i förskolan ska ta sin utgångspunkt i läroplanen och präglas av en positiv framtidstro. Förskolan är en viktig del i det förebyggande arbetet och ska

främja barnens fysiska, psykiska och sociala hälsa.

Systematiskt kvalitetsarbete

Förskolans verksamhet ska vila på vetenskaplig grund, beprövad erfarenhet samt bedrivas med utgångspunkt från medvetna teoretiska ställningstaganden. Förskolorna ska medverka i ett forskningsprogram kring barns förändrande kunskaper som startar 2025 och fortlöper i tre år. Målet med deltagandet är att stärka det systematiska kvalitetsarbetet då programmet syftar till att stärka pedagogernas kompetens att dokumentera och analysera varje barns utveckling och lärande för att säkerställa att undervisningen har hög kvalitet och att alla barn utvecklas mot läroplansmålen.

Utbildningen och undervisningen

Forskning lyfter att de strukturella förutsättningarna, som barngruppernas storlek och personalitet, behöver vara olika för att åstadkomma en likvärdig förskola. I socioekonomiskt svaga områden behöver barngrupperna vara mindre och personaliteten högre. I Bromma är det generellt sett starka socioekonomiska områden med några undantag. Förskolorna ska arbeta för att minska gruppstorlekarna och undervisningen organiseras i mindre grupper för att säkerställa att barnen vistas i mindre sammanhang.

Förskolan har ett kompensatoriskt och ett lärande uppdrag och alla barn ska ges möjlighet att delta i förskolan. För att vidhålla och öka inskrivningsgraden ska förvaltningen fortsätta sitt uppsökande arbete genom att informera om förskolans verksamhet på Öppna förskolan, låta vårdnadshavare göra besök på förskolorna och skicka information till vårdnadshavare vars barn inte är inskrivna i förskolan. I syfte att marknadsföra de kommunala förskolorna ska även arbetet med sociala medier utvecklas för att nå ut till rätt målgrupp. Genom införandet av Tempus kommer arbetet kring närvaro utvecklas genom att titta på statistik kring den faktiska närvaron då oregelbunden närvaro kan vara ett tecken för oro för ett barn men också tyda på kvalitetsbrist. Därtill är statistiken viktig ur ett organisationsperspektiv.

Förskolans språkutvecklande uppdrag kommer att vara i fortsatt fokus. De tidigare språksatsningarna ska fortsätta och goda exempel ska spridas i organisationen. Arbetet kring högläsning kommer få ett särskilt fokus kopplat till den litteratur som har köpts in med Skolverkets bokbidrag. Språksamtalen som infördes under 2023-2024 ska utvärderas och kvalitetsobservationerna kring språk ska fortsätta. Syftet med observationerna är också en del i det systematiska kvalitetsarbetet. En förutsättning för att barnen i förskolan ska utvecklas i det svenska språket och tillgodose sig undervisningen är goda språkliga förebilder som kan förmedla läroplansuppdraget.

Alla barn ska mötas i en förskoleverksamhet där det råder ett öppet och demokratiskt klimat i enlighet med barnkonventionen. Vuxnas förhållningssätt och förskolans normer påverkar barns förståelse för de rättigheter och skyldigheter som gäller i ett demokratiskt samhälle. För att kunna utveckla arbetet med jämställdhet behöver det i utbildningen finnas ett medvetet och reflekterande arbete kring de normer som råder i samhället. Skillnaderna mellan flickor och pojkars förutsättningar i undervisningen ska synliggöras och medvetenheten hos personalen

behöver öka. Därför behöver analysen utifrån den könsuppdelade statistiken utvecklas i organisationen. Förskolorna ska ta del av de utbildningssatsningar som förskolenämnden samordnar för staden gällande våldsbejakande extremism, våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck.

Samverkan med kulturskolan och biblioteken ska fortsätta för att stärka arbetet med kultur och förskolorna ska uppmanas att boka föreställningar via Kulen.

Stadens nya program för lekvärdesriktlinjer och funktionsprogram för skollokaler kommer utgöra en god och likvärdig grund i utformningen av förskolornas inom- och utomhusmiljöer, då lokaler och gårdar ger förutsättningar för en god pedagogisk verksamhet men också trygghet, stimulans, lek och rörelse samt återhämtning för förskolebarnen i Bromma.

Tidiga insatser och barnhälsa

Förskolorna fortsätter även att stärka det förebyggande och hälsofrämjande arbetet i enlighet med god och nära vård och omsorg.

Förskolan är en viktig del i det förebyggande arbetet att ge alla barn möjlighet till en trygg och lärande miljö. För att upptäcka barn som far illa och i förlängningen minska riskerna att barn utsätts för våld, hamnar i kriminalitet och socialt utanförskap ska barnhälsoarbetet och samverkan med socialtjänsten fortsätta utvecklas och stärkas. Stadens nya barnhälsostrategi ska implementeras och förskolan ska öka kommunikationen kring möjligheten för vårdnadshavare att gå ett föräldrastödsprogram. För att kunna stötta barn så tidigt som möjligt och främja psykisk hälsa ska specialpedagogerna besöka avdelningarna för yngre barnen och titta på verksamheten och undervisningen utifrån ett hälsofrämjande perspektiv.

Varje förskoleområde har två specialpedagoger som ska säkerställa att förskollärare och barnskötare får den kunskap de behöver för att kunna ge barn i behov av särskilt stöd rätt stöd. Aktuell forskning och evidensbaserade metoder ska ligga som grund och tillföra ny kunskap till medarbetarna. Barn som behöver stöd i lek, socialt samspel och kommunikation, och barn med autism kommer att få ett särskilt fokus under året. En ansökan om projektmedel från SPSM, specialpedagogiska skolmyndigheten, kommer lämnats in för att arbeta utifrån en metod som heter ESDM (Early start Denver model).

Agenda 2030

Förskolans arbete med social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet kommer fortsätta att synliggöras genom att ta vid den kommunikationsinsats som genomförts i samband med uppförandet av förskolornas inspirationsbok. Erfarenheterna från deltagandet i programmet Hållbar förskola ska spridas i organisationen.

Samverkan

För att skapa bästa möjliga förutsättningar för barn att utvecklas rikt och mångsidigt ska förskolan samverka med vårdnadshavarna. Genom en god kommunikation, både muntligt och skriftligt, skapas tillitsfulla relationer. Kommunikationen ska stärkas för att säkerställa att alla

vårdnadshavare upplever att den är tillgänglig och skapar delaktighet. En folder ska tas fram till vårdnadshavare som har barn som behöver extra stöd och kunskapshöjningen kring "Svåra samtal" ska spridas i organisationen. Generellt behöver kompetensen kring att skriva klarspråk höjas på avdelning förskola.

En god samverkan med skolan syftar till att skapa en kontinuitet i undervisningen som ger goda förutsättningar för barnens långsiktiga utveckling och fortsatta lärande. Rutinerna vid övergången behöver fortsätta att utvecklas och bli mera likvärdig i stadsdelen. De rektorer som idag har hittat en bra form för samverkan kring Hitta språket ska sprida sitt arbetssätt i organisationen.

Kompetensförsörjning

Medarbetarna är den viktigaste nyckeln för att säkerställa en hög kvalitet på utbildningen. Det kräver legitimerade förskollärare och barnskötare med grundutbildning. Barnskötare som saknar utbildnings ska ges möjlighet att läsa barnskötarutbildningen. Utifrån behovet på lång och kort sikt ska en strategisk planering genomföras för att säkerställa att andelen legitimerade förskollärare uppnås. Kompetenshöjande kurser för måltidspersonal planeras och de medarbetare som har behov av språkstärkande utbildning ska ges möjlighet att medverka på stadens satsningar.

Friskfaktorer och arbetet med medarbetarskapet ska fortsätta att lyftas. Resursteam ska inrättas för att säkerställa att det så långt som möjligt finns kända vikarier vid sjukdom som kan avlasta ordinarie personal. Genom nya chefsstrukturen ska det nära skolläderskapet stärkas genom det större stödet kring administration och ekonomi. Arbetet med handlingsplanen kring barnskötare och förskollärares arbetssituation ska fortsätta utifrån förskolenämndens omtag i syfte att öka likvärdigheten.

Utbildningen ska präglas av ett kollegialt lärande där nya idéer tas tillvara. Alla medarbetare ska känna till de mål och resultat som ska nås både på nationell och kommunal nivå och ges förutsättningar att fokusera på uppdraget.

Förväntat resultat

Att uppnå årsmålen för fastställda indikatorer och att genomföra fastställda aktiviteter

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel vårdnadshavare som upplever att deras barns språkliga förmåga utvecklas (använder fler ord, ställer frågor och uttrycker tankar).				89 %		89 %		2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska implementera stadens program för barnhälsa	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska lämna in en ansökan om projektmedel från SPSM (Specialpedagogiska skolmyndigheten) för att arbeta utifrån metoden ESDM (Early start Denver model)	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska utveckla marknadsföring av de kommunala förskolorna för att nå rätt målgrupp	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska öka kommunikationen kring möjligheten för vårdnadshavare att gå ett föräldrastödsprogram	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

 Uppfylls helt

Analys

Bedömningen är att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet prognostiseras att uppfyllas helt. Bedömningen görs utifrån resultaten inom underliggande nämndmål, resultaten avseende indikatorerna samt genomförda insatser och aktiviteter.

Nedan följer i korthet de viktigaste insatserna som bidrar till den prognostiserade måluppfyllelsen.

Förebyggande och lättillgänglig socialtjänst

En ”första linjen-verksamhet” inom socialtjänst har startats genom en ny förebyggande och främjande enhet. Uppdraget är att erbjuda första linjens socialtjänst till medborgarna i Bromma. Inom enheten finns stadsdelens samlade serviceinsatser för barn, familjer och vuxna så som:

- Fritidsverksamhet som erbjuder en variation av fritidsaktiviteter och lovaktiviteter till barn och unga.
- Fältverksamhet som bidrar med uppsökande och trygghetsskapande fältarbete, riktade insatser till elever i årskurs 6 och 7 samt ANDT föreläsningar samt deltar även i det trygghetsskapande arbetet.
- Skolsocionomer som bidrar till att öka skolnärvaron i samverkan med elevhälsoteam i

grundskolor i stadsdelen.

- Föräldrarådgivare som erbjuder stöd till blivande samt varande föräldrar med barn 0-6 år kring kommande föräldraskapsfrågor i samverkan med Barnmorskemottagning, barnavårdscentral samt öppna förskolan.
- Fältassistenter, skolsockionomer och föräldrarådgivare som genomför föräldrastödsprogram i samverkan med andra medarbetare inom avdelningen enligt manual.
- Medborgarkontoret som erbjuder samhällsvägledning och bostadsvägledning till medborgare i Bromma.

Ett arbete för att stärka tillgängligheten för medborgare görs bland annat genom medborgarkontor i Blackeberg och nu även i förvaltningshuset. Samhällsvägledning erbjuds inom frågor gällande förskola och skola, fritidsaktiviteter, arbete, utbildning, bostadsvägledning, blanketter och brev, myndigheter, kommun samt it-stöd. Det finns även en infodisk på Kopparbacken en halv dag i veckan. Förvaltningen planerar att starta ytterligare ett medborgarkontor i Mariehäll.

Kunskapsbaserad socialtjänst

Avdelning socialtjänst och fritid deltar i forskningsstudien Nationell uppföljning av socialtjänstens omställning (NUSO) och utbildningar som stödjer individuell systematisk uppföljning (ISU). Område arbetet och försörjning och relationsvårdsteamet har deltagit i en utbildningsinsats gällande strukturerad individuppföljning (ISU).

En kartläggning av insatser som redan ges utan biståndsbeslut för att hitta områden att utveckla har påbörjats.

Förvaltningen har implementerat nya samverkansprocesser och arbetssätt i linje med Bryt upp-programmet – sammanhållet stöd för våldsutsatta genom att representanter från förvaltningen deltagit i en arbetsgrupp med relationsvårds-teamet för att planera implementering av stadens framtagna program vid våld i nära relationer. Arbetsgruppens uppdrag har varit att revidera befintliga samverkansrutiner så att de tydligare går i linje med huvudprinciperna inom programmet. Dessutom har samtliga medarbetare inom avdelningen inklusive äldreomsorgen fått information om Bryt upp-processen.

Barnkonventionen

Med utgångspunkt i barnkonventionen ska barns rättigheter beaktas. Barnrättsarbetet fortlöper med fokus på barns delaktighet. Arbetssätt och verktyg kommer att implementeras för att öka barns delaktighet vid kontakt med socialtjänsten. Avdelningens resultat gällande delaktighet och återkoppling vid utredning av barn och unga har 83,5 procent av barnen aktuella inom enheten för barn och unga varit delaktiga och fått återkoppling. Resultatet är lägre än årsmålet på 87 procent. Uppdelat på kön finns en tendens att flickor i högre grad görs delaktiga än pojkar (88 procent jämfört med 80 procent).

Område vuxna, enheten för personer med funktionsnedsättning har rapporterat totalt 33 utredningar för perioden januari till mars och av dessa har 24 varit delaktiga och fått återkoppling. Av barnen var tolv flickor och 21 pojkar och majoriteten var i åldrarna 6-17 år. I

74 procent av utredningarna har barn och unga varit delaktiga samt fått återkoppling, vilket är en förbättring jämfört med tidigare rapporteringar. Detta tyder på att de åtgärder som tagits fram tillsammans med enhetens barnhandläggare avseende kommunikationsstöd inklusive utredningsmaterial har gett resultat. Att barn inte görs delaktiga beror i de flesta fall på barnets ålder, barnets funktionsnedsättning, avsaknad av samtycke hos föräldrar eller att vårdnadshavaren inte gått att nå efter avslutad utredning. Verksamheterna fortsätter arbetet för att möjliggöra att barn är delaktiga och får återkoppling.

God kvalitet i utförandet

Område vuxna, enheten för personer med funktionsnedsättning arbetar för att individavtalen ska vara i linje med stadens ersättningsnivåer. Det pågår ett arbete med att se över samtliga individuella avtal i samband med individuppföljningar då staden ändrade ersättningsnivåerna vid årsskiftet. Området barn och unga deltar i en arbetsgrupp inom staden som handlar om välfärdsbrott för HVB. Information från denna grupp kommer att spridas bland medarbetarna. Exempelvis finns en planering att stadsledningskontoret kommer att skapa en film gällande avtal och upphandling för att säkerställa att förvaltningen upprättar samt följer upp avtal på rätt sätt för att minska risken för oseriösa aktörer.

Gällande utförarverksamheterna i egen regi, inom funktionsnedsättning och socialpsykiatri, är prognosen att flera av indikatorerna kommer nå delvis eller i ett fall inte alls.

Verksamheterna arbetar bland annat för att säkra kompetens kring bemötande och språk genom olika utbildningssatsningar. Indikatorerna baseras i de flesta fall på resultat från brukarundersökningen som genomförs i höst. Avdelningen har som mål att höja resultaten för att närma sig årsmålet, även om det till följd av olika orsaker, bland annat frågornas utformning, kommer vara svårt att nå årsmålen helt för en del indikatorer.

Fyra verksamhetsuppföljningar har genomförts under tertiäl 1 i gruppbestäder i egen regi enligt LSS för att följa upp och säkerställa att verksamheterna uppfyller kraven i stadens uppdragsbeskrivningar.

Rättssäker handläggning av god kvalitet

Område vuxna arbetar för att förhandsbedömningar och utredningar hanteras skyndsamt med utredningsinstrumenten Dokumentation, utvärdering och resultat (DUR) och Addiction severity index (ASI) samt att barn och unga görs delaktiga i högre utsträckning inom ramen för handläggningsprocessen. Området kommer fortsatt att arbeta för att introduktion av nyanställda genomförs och följs upp, att kvalitetsarbetet fortsatt utvecklas och systematiskt följs upp samt att samverkan med interna och externa parter fungerar enkelt och effektivt.

Förvaltningen arbetar med samordnad handläggning, genom Islandsmodellen, för att hantera akuta våldshändelser i familjer där barn är involverade. Det har även startats upp ett insatsforum mellan enheten för barn och unga och enheten för personer med funktionsnedsättning samt en Panoramagrupp där ärenden som är aktuella på fler enheter kan lyftas. Inom område barn och unga ska utredningsplaner finnas i samtliga ärenden för att se till att nödvändiga kontakter tas i alla ärenden inom rimlig tid samt för att säkerställa att utredningarna är fokuserade och avgränsade till den inkomna oron. Det är också ett led i att säkerställa att barn och familjer inte återaktualiseras.

Under årets första tertial har 116 av 646 avslutade ärenden återaktualiserats, vilket motsvarar 18 procent. Andel pojkar är 57 av 329 vilket motsvarar 17,3 procent. Andel flickor är 59 av 317 vilket motsvarar 18,6 procent. Det är svårt att dra någon annan slutsats än att enheten därmed hanterar ärenden på liknande sätt oavsett kön. Det sammanlagda resultatet är lägre än det uppsatta målet samt lägre än det var vid verksamhetsberättelsen 2024.

Utredningar kommer att fördelas mellan snabbutredare inom enheten för mottagning barn och unga samt utredare inom enheten för utredning barn och unga för att säkerställa god kvalitet och rättssäkerhet.

Avdelningen arbetar för att minska ej verkställda beslut.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel barn och unga som åter blir föremål för anmälan/ansökan efter avslutad utredning	18 %	17,3 %	18,6 %	19,7 %	20 %	20 %	24 %	Tertial 1 2025
  Andel brukare inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning som inte upplever diskriminering					88	88 %	Tas fram av nämnd	2025
  Andel brukare inom socialpsykiatri som inte upplever diskriminering				67 %	93	93 %	Tas fram av nämnd	2025
Analys Prognosen baseras på föregående års resultat då frågan ändrats och inte längre speglar indikatorn om diskriminering. Brukarundersökningen genomförs under hösten och resultatet redovisas till verksamhetsberättelsen. Frågan avser inte längre diskriminering utan har omformulerats och avser nu om brukare upplevt sig orättvist behandlad (oavsett om det är av personal eller andra i samhället). Indikatorn inkluderar brukare som både är i privat och egen regi. Det var fem brukare som svarade ja på frågan inom egen regi föregående år. Tre av dessa upplevde sig orättvist behandlade av personalen. Tidigare år när frågan rörde diskriminering så nådde förvaltningen årsmålet helt eller delvis.								
  Andel brukare som är nöjd med sin insats - Funktionsnedsättning (stöd och service till personer med funktionsnedsättning)				79 %		85 %	80 %	2025

		Andel familjehemsplacerade barn som når målen i svenska/svenska som andraspråk, matematik, och engelska i grundskolan	96,55	100 %	92,86 %	80	75	75 %	75 %	Tertial 1 2025
		Andel institutionsplacerade barn som når målen i svenska/svenska som andraspråk, matematik, och engelska i grundskolan	100	100 %	100 %		100		Faststälts 2025	Tertial 1 2025
		Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de blir väl bemötta av stadens personal (stöd och service till personer med funktionsnedsättning)				75 %		90 %	90 %	2025
		Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de kan påverka insatsens utformning (stöd och service till personer med funktionsnedsättning)				74 %		80 %	80 %	2025
		Andel personer som själva upplever att de får en förbättrad situation av insatserna de fått från socialtjänsten (vuxna missbruk, socialpsykiatri, våld i nära relation)				81,25 %		90 %	85 %	2025
		Andel utredningar av barn och unga där barnet varit delaktigt och fått återkoppling	82,05	79,84 %	84,76 %	82,65	87	87 %	Tas fram av nämnd	Tertial 1 2025

 	Brukarens upplevelse av trygghet - LSS-boende, vuxna och barn (stöd och service till personer med funktionsnedsättning)	64 %	75 %	80 %	Tas fram av nämnd	2025
Analys						
Prognosen baseras på föregående års resultat i brukarundersökningen. Årets resultat redovisas i verksamhetsberättelsen. Förhoppning om att resultatet kommer öka under året till följd av vidtagna åtgärder. Fortlöpande arbete utförs för att brukare upplever trygghet till fler av medarbetarna och inte endast stödperson är exempelvis; 1. Mindre omsättning av personal – stabila personalgrupper uppnås genom att arbeta bort "slaskrader/slaskpass" för att uppnå så få vikarietider som möjligt. 2. Stabil personalgrupp – medför enhetligt arbete med att följa rutiner både verksamhets- och brukarrutiner. Ska följas upp och uppdateras på kommande planeringsdag i april/maj. 3. Enhetligt arbete med att följa brukarrutiner – medför trygghet för brukare, anhöriga och gode män. Fortsatt arbete med möjlighetsanalyser. 4. Bemanningsteam som förväntas bidra till en förbättrad personalkontinuitet.						

Nämndmål: 1.3.1 Brommaborna får insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen ska arbeta mot en mer förebyggande och lättillgänglig socialtjänst och insatserna ska vara långsiktiga och grundade i beprövad erfarenhet. Handläggningen och utförande ska vara av god kvalitet och rättssäker. Förvaltningen ska utveckla en struktur kring samhandläggning för de individer som är aktuella inom fler enheter för att säkerställa samordnade insatser.

Förebyggande och lättillgänglig socialtjänst

Förvaltningen ska i större utsträckning arbeta mot en mer förebyggande och lättillgänglig socialtjänst. Insatser och förebyggande arbete ska säkras och goda metoder och arbetssätt ska spridas för att stärka kvaliteten i välfärden. Förvaltningen fortsätter samarbeta med Region Stockholm kring omställningen till god och nära vård och omsorg samt framtidens socialtjänst. Resurser och arbetssätt behöver anpassas för att möta upp införande av en ny socialtjänstlag. En "första linjen-verksamhet" inom socialtjänst ska under året utvecklas genom en ny förebyggande och främjande enhet.

Kunskapsbaserad socialtjänst

Socialtjänstens insatser ska vara långsiktiga och grundade i beprövad erfarenhet om vad som är effektivt. Uppföljning sker bland annat genom brukarintervjuer och olika granskningar.

Jämställdhetsanalyser ska genomföras systematiskt för att identifiera skillnader mellan könen i både handläggningen och i utförandet av insatser.

Förvaltningen deltar i Nationell Uppföljning av Socialtjänstens Omställning (NUSO), där resultaten av studien visar riktningen för utvecklingen av en ny socialtjänst, och i stadens FOU-forum som socialförvaltningen samordnar, där uppföljning och forskning inom socialtjänsten är i fokus.

Barnkonventionen

Med utgångspunkt i barnkonventionen ska barns rättigheter beaktas. Barnets rättigheter ska stärkas genom att säkerställa att alla barn får individanpassad information som hen förstår. Barnets rättigheter ska stärkas genom samverkan mellan olika verksamheter, både internt och externt, för att möjliggöra en helhetssyn på barnets behov och intressen. Barns inflytande i utredningar och uppföljning av insatser ska öka och stödsamtal till barn vars föräldrar erhåller insatser från socialtjänsten ska erbjudas.

God kvalitet i utförandet

För att utveckla kvaliteten i socialtjänstens insatser ska uppföljningen av beslutade insatser stärkas. En viktig del i detta är att följa upp jour- och familjehem samt säkerställa att de HVB-verksamheter som används för placeringar drivs av seriösa aktörer. Förvaltningen ska ha fokus på uppföljning av individavtal.

Rättssäker handläggning av god kvalitet

Nämnden ska ha fortsatt fokus på kvalitetsarbete och utveckling genom samordnad handläggning, lika behandling, utredningar ska genomföras skyndsamt, beslut fattas inom skälig tid, besluten ska vara tydliga, vid avslag ska besvärshänvisningar vara tydliga, insatser ska verkställas skyndsamt samt ej verkställda beslut ska minska.

Förvaltningen ska utveckla en struktur kring samhandläggning för de individer som är aktuella inom fler enheter för att säkerställa samordnade insatser. Samordnade individuella planer (SIP) upprättas tillsammans med region och andra aktörer i individärenden där samverkan behövs för att samordna insatser från flera av samhällets instanser och verksamheter.

Förväntat resultat

Att uppnå årsmålen för fastställda indikatorer och att genomföra fastställda aktiviteter

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska utveckla en struktur kring samhandläggning för de individer som är aktuella inom fler enheter	2025-01-01	2025-12-31	
 Rekommendation från Revisionskontorets årsrapport	2025-04-16	2025-12-31	

Nämndmål: 1.3.2 Brommaborna får stöd och omsorg när behoven är som störst

● Uppfylls helt

Beskrivning

Stöd, omsorg och vård ska ges till de som behöver det, med utgångspunkt i barnens bästa. Likställighet ska säkerställas och att brommaborna få det stöd och det skydd de har rätt till. Barn och unga i Bromma ska växa upp i goda och trygga miljöer

Stöd, omsorg och vård

Utförarverksamheter inom barn- och ungdomsvården ska öka och familjecentraler utvecklas tillsammans med relevanta aktörer, såsom socialtjänst, öppen förskola, BVC och mödravård. Samverkan mellan Brommas socialtjänst och kommunala samt fristående förskolor och skolor är en viktig del i arbetet med att säkerställa att alla utbildningsaktörer som verkar i Bromma har information och kunskap för att kunna göra orosanmälningar till socialtjänsten vid oro för att barn far illa. Barn och ungas psykiska ohälsa behöver motverkas genom att det uppmärksammas tidigt och att barnen ges adekvat stöd och hjälp. Det suicidpreventiva arbetet behöver utvecklas vidare. Förvaltningen ska med utgångspunkt i Islandsmodellen utveckla skyddet och stödet till våldsutsatta barn som bevittnar eller utsätts för våld i familjen. Nämnden ska implementera nya samverkansprocesser och arbetssätt i linje med Bryt upp-program – sammanhållet stöd för våldsutsatta.

Kriminella miljöer och livsstilar

Arbetet med att genomföra aktiviteter och åtgärder för att minska risken att barn, unga och unga vuxna dras in i kriminalitet fortsätter inom ramen för samverkansöverenskommelsen samt Bob-råd (Bob - barn och unga som begår eller riskerar att begå grova brott). Samverkan mellan polis, skola, förskola, socialtjänst och fritidsverksamhet ska fortsätta att utvecklas och stärkas för att tidigt identifiera barn och unga i riskzon och erbjuda adekvata stödinsatser.

Samverkan med polisen, kriminalvården och civilsamhället är angeläget och ska intensifieras för att stärka stödet kring individer som lämnar kriminalitet. Riktade resurser till områden och skolor där behovet finns för att fånga upp barn och ungdomar som riskerar att utveckla kriminell livsstil. Det kan handla om insatser för att motverka skolfrånvaro och studieavbrott. Nämnden ska arbeta med implementering av Insluss som är ett samverkansprojekt med frivården som ska ge ett förstärkt stöd till de som frigges från en anstalt.

Omställning till ny socialtjänstlag och till god och nära vård och omsorg

Öppenvårdsinsatserna i Bromma ska utvecklas i syfte att säkerställa ett adekvat, kvalitativt och mobilt stöd. Den som söker hjälp ska enkelt och snabbt ges stöd. I enlighet med nya socialtjänstlagen ska socialtjänsten ställa om från att vara specialiserad till att ha ett mer förebyggande perspektiv. Det uppsökande arbetet ska utvecklas och bli mer mobilt.

Nyanlända

Nyanlända som bosätter sig i Bromma ska erbjudas stöd för en snabb etablering i skola,

arbetsliv och i samhället. En viktig del i detta är samverkan med organisationer, föreningar och civilsamhälle som bedriver verksamheter för nyanlända. Samverkan med Jobbtorg sker för etablering i arbetslivet. Nämnden ska erbjuda bostadsvägledning för att barnfamiljer snabbt ska komma ut till ett varaktigt boende.

Delaktighet och tillgänglighet

Alla brommabor ska ges möjlighet till delaktighet i samhällslivet på lika villkor. Ledsagning, ledsagarservice och stödinsatser ska möjliggöra för personer med funktionsnedsättning att leva ett självständigt liv. Handläggningen av stödinsatser ska vara rättssäker och enskilda ska få stöd att överklaga beslut som går dem emot.

Stadens program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning är styrande vid planering och uppföljning av arbetet för att nå stadens mål om ett Stockholm som är tillgängligt för alla, där personer med funktionsnedsättning är fullt delaktiga på jämlika villkor som alla andra, utan diskriminering. Kompetensen inom rådet för funktionshinderfrågor ska tas tillvara och synpunkter ska beaktas. Förvaltningen kommer att fortsätta med hälsofrämjande insatser för personer med funktionsnedsättning gällande kost, motion och meningsfull sysselsättning. Förvaltningens äldreomsorg och socialtjänst samverkar för att utveckla befintliga seniorverksamheter för personer över 65 år, så att även personer som tidigare haft socialpsykiatrisk sysselsättning eller daglig verksamhet enligt LSS kan delta.

Öppenvårdsinsatser

Förvaltningen ska undersöka möjligheten att i samverkan med andra förvaltningar stärka öppenvården för personer med beroendeproblematik.

Förväntat resultat

Att uppnå årsmålen för fastställda indikatorer och att genomföra fastställda aktiviteter

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningens äldreomsorg och socialtjänst ska utveckla samverkan för att utveckla befintliga seniorverksamheter för personer över 65 år så att även personer som tidigare haft socialpsykiatrisk sysselsättning eller daglig verksamhet enligt LSS kan delta på lika villkor	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 1.3.3 Barnen i Bromma når kunskapsmålen i skolan

 Uppfylls helt

Beskrivning

En lyckad skolgång är en av de viktigaste faktorerna för att barn och unga ska utvecklas väl. Samverkan med skola med syfte att bryta omfattande skolfrånvaro och för att uppnå ökad trygghet, studiero, skolnärvaro och kunskapsresultat fortsätter. För barn och ungdomar i behov av särskilt stöd fortsätter samverkan genom det lokala BUS, den organiserade

samverkan mellan förvaltningen, skolan och Region Stockholm för barn i behov av särskilt stöd.

Placerade barn

En av de viktigaste faktorerna för hur det går för placerade barn senare i livet är hur de lyckas i skolan. Förvaltningen kommer att inrätta funktionen skolsamordnare som arbetar samordnat med fokus på skolgången för placerade barn. För att rätten till utbildning och skolgång ska säkras krävs samverkan mellan socialtjänsten och skolan. Socialtjänsten i Bromma följer SAMS-modellen (Samverkan för socialtjänst och skola) i uppföljning av skolgång och skolresultat för de placerade barnen. För familjehemsplacerade barn fortgår arbetet utifrån modellen SkolFam (skolsatsning i familjehemsvård). Vid oundvikliga uppbrott från förskola eller skola ska kompensatoriska åtgärder erbjudas för att motverka de problem som uppbrottet kan medföra.

Skolsociala team

Skolsociala team arbetar mot Brommas grundskolor gällande elever som har en måttlig skolfrånvaro för att förhindra att skolfrånvaron ökar. Skolsociala team är ett sätt för skolan och socialtjänsten att arbeta tillsammans för att stärka förutsättningarna för elever att uppnå målen med utbildningen. Förvaltningen erbjuder samtliga grundskolor att få stöd genom skolsociala team.

Förväntat resultat

Att uppnå årsmålen för fastställda indikatorer och att genomföra fastställda aktiviteter

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet

 Uppfylls helt

Analys

Bedömningen är att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet prognostiseras att uppfyllas helt. Bedömningen görs utifrån resultaten inom underliggande nämndmål, resultaten avseende indikatorerna samt genomförda insatser och aktiviteter.

Nedan följer i korthet de viktigaste insatserna som bidrar till den prognostiserade måluppfyllelsen.

Förebyggande och uppsökande arbete

Under våren 2025 har en äldrelots anställts inom avdelning äldreomsorg på projekt till årets slut. Fokus för anställningen kommer bland annat vara att utveckla hälsosamtal för äldre i Bromma samt även på att ombesörja de insatser som ska breddinföras i staden som utökning av stödsamtal i grupp för personer som har diagnostiserats med en demenssjukdom samt personer som lever i ofrivillig ensamhet. Förvaltningens äldreomsorg fortsätter även samarbetet med primärvården för att verka för en sömlös omsorg och även för att informera

äldre om äldreomsorgen, vikten av att planera sitt framtida boende samt även hälsofrämjande insatser.

Förvaltningens förebyggande arbete för äldre i Bromma fortsätter genom information från biståndshandläggare som kommer i kontakt med äldre i det dagliga arbetet. Information ges bland annat om insatser, anhörigstöd samt information om förvaltningens två aktivitetscenter samt via friskvårdscentrum. Arbetet går även i linje med handlingsplanen för äldrevänlig stad för att öka den sociala inkluderingen för äldre. Förvaltningen ser dock att det fortsatt är fler kvinnor än män som deltar i de öppna verksamheterna enligt föregående års undersökning. Arbete pågår för att få fler män att delta.

Äldre i Bromma är trygga och nöjda

En majoritet av de äldre i Bromma med insatser känner sig nöjda och trygga utifrån 2024 års brukarenkät, något som förvaltningen arbetar för att upprätthålla. Resultatet för 2025 väntas under hösten. Tryggheten påverkas av kontinuitet i personal, tydlig information och möjlighet att påverka hjälpen. Ett gemensamt material för regelbunden information till brukare och anhöriga tas fram under året. Förvaltningen arbetar med att öka personalkontinuiteten och säkerställa att personalen har relevant kompetens genom kontinuerlig fortbildning bland annat genom att säkra kompetens inom området äldre med demenssjukdom. Att bemöta äldre med demenssjukdom på ett bra sätt anses skapa en trygghet för den äldre. Vidare har arbetsprover tagits fram för att säkra att personer med rätt kompetens anställs inom avdelningen. I ett första skede har arbetsprover för arbetskategorin undersköterskor tagits fram.

Enheten för biståndshandläggning har tillsammans med hemtjänsten anordnat workshops under året avseende ramtid. Arbetet med att övergå till den nya socialtjänstlagen och en god och nära vård och omsorg fortsätter, med målet att göra socialtjänsten mer förebyggande, jämställd och lättillgänglig.

Patientsäker vård- och omsorg

Under året har förvaltningen fortsatt arbetet för att stärka kompetensen för undersköterskor inom äldreomsorgen. Detta genom utbildning i simulerad vårdmiljö för att stärka den medicinska kompetensen. Utbildningen omfattar bland annat palliativ vård, demenssjukdom, mat och måltider samt förebyggande av trycksår. Förvaltningen har påbörjat ett införande av ett digitalt signeringsverktyg för läkemedel för att ytterligare säkra en patientsäkerhet läkemedelshantering. Signeringsverktyget är ett komplement till arbetet och förvaltningen arbetar fortsatt med att säkerställa hela processen för läkemedelshantering genom att säkerställa introduktionen, delegeringsförfarandet samt följsamhet till rutiner.

Äldrevänlig stad

Äldreomsorgens arbete fortgår i enlighet med stadens handlingsplan för en äldrevänlig stad som delas in i de fem områdena *Delaktighet och inflytande*, *Samverkan och partnerskap*, *Social inkludering*, *Bostäder och stadsmiljö* samt *Kommunikation och information*.

Delaktighet och inflytande

Genom exempelvis nämndens pensionärsråd ges äldre inflytande och insyn i ärenden och frågor som berör målgruppen. Rådet är en viktig plattform för att väcka initiativ till

förbättringar för Brommas äldre. Genom boråd och närståendemöten görs boende på vård- och omsorgsboende delaktiga i sin vardag.

Genom ramtid ges brukaren delaktighet i planeringen av sina insatser.

Samverkan och partnerskap

Samverkan med interna parter, så som mellan olika avdelningar inom förvaltningen, och externa parter, så som polisen genom Brommas samverkansöverenskommelse, privata hemtjänstutförare och regionen är exempel på samverkan och partnerskap i enlighet med en äldrevänlig stad. Ett annat exempel är äldreomsorgens samverkan med frivilligorganisationer som exempelvis Röda korset, PRO och kyrkan som sker i syfte att nå målgruppen äldre.

Social inkludering

För att bryta social isolering och ensamhet finns mötesplatser och träffpunkter i Bromma dit stadsdelens seniorer är välkomna för att delta i kulturella eller fysiska aktiviteter eller umgås. Ett samarbete med stadsdelsområdets vårdcentraler inleddes förra året, där stadsdelsförvaltningen bistår med informationsmaterial om vilket förebyggande stöd som finns att få och hur man kommer i kontakt med äldreomsorgen. Samarbetet fortsätter under året i förhoppning att nå fler äldre som inte har någon kontakt med förvaltningen i dagsläget.

Även på stadsdelens boenden erbjuds sociala aktiviteter för att motverka ensamhet.

Bostäder och stadsmiljö

Förvaltningen fortsätter arbetet med att kontinuerligt genomföra förbättringar i parker och grönområden för ökad trygghet och förbättrad tillgänglighet. Gång- och cykelvägar inom stadsdelsområdet ska ha god tillgänglighet och framkomlighet för alla trafikanter. Förvaltningen stärker även äldreperspektivet vid nybyggnation inom stadsdelsområdet då pensionärsrådet ges möjlighet att inkomma med synpunkter till detaljplaner och liknande.

Äldre informeras på ett tidigt stadie om vilka boendialternativ som finns. Möjligheten till kvarboende kan också förlängas med hemtjänstinsatser och genom utveckling och införande av välfärdsteknik.

Kommunikation och information

För att sprida information om utbudet inom äldreomsorgens förebyggande verksamhet har annonsering skett månadsvis i lokaltidningen, anslag på förvaltningens anslagstavlor samt förvaltningens sociala medier.

Under slutet av förra året skickades informationsbrev ut till alla Brommabor som är 75 år eller äldre. Utsickan innehöll information om de öppna verksamheterna, fixartjänsten, vilket anhörigstöd som finns att få, de biståndsbedömda insatserna och vikten av att planera sitt boende när man blir äldre. Även i år planeras ett sådant utskick till personer som fyller 75.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel nöjda omsorgstagare				83 %		81 %	81 %	2025
  Andel nöjda omsorgstagare i dagverksamhet						93 %	93 %	2025
  Andel omsorgstagare som upplever att de kan påverka hur hjälpen utförs i hemtjänsten				85 %		87 %	87 %	2025
  Andel omsorgstagare som upplever att de kan påverka hur hjälpen utförs på vård- och omsorgsboende				70 %		80 %	80 %	2025
Analys Resultatet från 2025 års brukarundersökning väntas komma under hösten. Prognosen grundar sig på föregående års resultat som visade att förvaltningen delvis nådde årsmålet. En tänkbar orsak till att målet inte nåddes fullt ut kan vara att möjligheterna att påverka sin vardag upplevs som något begränsade för den som bor på vård- och omsorgsboende eftersom rutiner och arbetssätt behöver anpassas efter fler boende och rådande rutiner och lagstiftning. Andelen kvinnor som upplever att de kan påverka hjälpen är lägre än andelen män. Förvaltningen analyserar skillnaderna. Verksamheterna ser också att personalen ibland har en tendens att arbeta uppgiftsorienterat istället för personcentrerat, alltså att fokus läggs på att utföra de dagliga uppgifterna i stället för att fråga den enskilde hur den önskar få sin hjälp. Ett arbetssätt som kan minska brukarens känsla av delaktighet. En positiv erfarenhet är att timavlönade sommarvikarier med nya perspektiv på verksamheten har bidragit till att bryta invanda arbetssätt och oftare frågar den enskilde hur den önskar få sin hjälp. Den slutsatsen visar att det är viktigt för personalen att reflektera över sitt arbetssätt så att man inte hamnar i gamla inarbetade vanor bara för att det är bekvämt eller mest effektivt. Något som kan antas öka upplevelsen av delaktighet är att kontinuerligt föra en dialog med de boende och deras närstående om vilka behov och önskemål som finns. Brommas kommunala vård- och omsorgsboenden har välkomstsamtal eller ankomstsamtal i samband med att en ny boende flyttar in. Samtalen är viktiga för verksamheten för att få veta mer om den äldre, men framförallt syftar samtalen till att den äldre ska känna sig delaktig i sina insatser. Närstående råd finns i verksamheterna för möjlighet till gemensam diskussion kring frågor som rör de boende, detta tillämpas framförallt på avdelningar för personer med demenssjukdom som har svårt att uttrycka sina önskemål själva.								
  Andel sjuksköterskor inom särskilda boenden	0,09			0,09		0,06	Tas fram av nämnd	2025

 	Andel äldre personer som vet vart de ska vända sig för att ansöka om hjälpinsatser	61	69 %	69 %	2025
Analys Prognosen grundar sig på föregående års resultat som visade att årsmålet inte uppfylldes. En tänkbar orsak till att årsmålet inte nåddes kan vara en generell känsla av att man saknar anledning att veta vilka hjälpinsatser som finns tills det finns ett reellt behov. Något som den fokusgrupp, bestående av frivilliga personer som är 65 år eller äldre och som bor i Bromma, som avdelningen träffade i slutet av förra året vittnade om. För att fler ska få kännedom om vart man vänder sig för att ansöka om hjälpinsatser har beställarenheten och den förebyggande verksamheten gemensamt skickat ut information till alla Brommabor som är 75 år eller äldre om hur man ansöker om äldreomsorg och vilket stöd som finns. Utskick planeras även till detta år med förhoppning om att fler ska få kännedom om äldreomsorgens verksamheter. Parallellt med detta planeras även för ett informationsutskick från stadsdelsförvaltningen till samtliga Brommabor med information om förvaltningen i sin helhet. Detta utskick väntas också öka kunskapen om vart man vänder sig för äldreomsorg.					
 	Antal personal en hemtjänsttagare med minst två besök om dagen möter under en 14-dagarsperiod	14,24	10	Max 10 personer	2025
Analys Mätningen sker i slutet av året och prognosen baseras därför på föregående års resultat. Några av de utmaningar i att nå målet som lyfts är de stora geografiska områden som hemtjänsten täcker varpå planering av besök kan vara utmanande. Viss korttidsfrånvaro kan också vara en bidragande orsak, då vikarier behöver bemanna och den äldre inte får besök av ordinarie personal. För att öka kontinuiteten för brukaren har Brommas kommunala hemtjänst bland annat börjat med att dela in medarbetarna i team som bemannar olika geografiska områden.					

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Stadsdelsnämnderna ska i samarbete med äldregruppen, i syfte att fortsatt stärka stadens arbete med ramtid, implementera och arbeta efter tillämpningsanvisningarna så att beställare och utförare får en bättre förståelse för varandras roller och uppdrag samt stärka samverkan mellan dem	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 1.4.1 Äldre i Bromma har en trygg tillvaro med god vård och omsorg

 Uppfylls helt

Beskrivning

Äldreomsorgen i Bromma ska kännetecknas av en trygg tillvaro med god vård och omsorg av hög kvalitet. Brommas äldre har en hög livskvalitet genom stora möjligheter att vara delaktiga i utformningen av sin vård och omsorg.

Förebyggande arbete

För att bryta social isolering och ensamhet finns mötesplatser och träffpunkter i Bromma dit stadsdelens seniorer är välkomna för att delta i aktiviteter eller bara umgås. Arbetet med att utveckla verksamheterna i samarbete med både besökare och civilsamhället ska fortsätta. För att fler seniorer ska få vetskap om vilka aktiviteter som erbjuds ska informationen förbättras ytterligare. Det brev som skickats ut under verksamhetsår 2024 till alla som fyller 75 år om

det förebyggande och uppsökande arbetet inom Brommas äldreomsorg ska fortsätta. Brevet tas fram i samarbete mellan den förebyggande verksamheten enheten för biståndshandläggning. De aktiviteter och mötesplatser som den förebyggande enheten erbjuder för äldre i Bromma syftar även till att personer ska bryta social isolering och ofrivillig ensamhet. Arbetet görs i enlighet med programmet för äldrevänlig stad.

Äldreomsorgen ska fortsätta samverka med Regionen i syfte att informera om förebyggande verksamhet samt vart de äldre kan vända sig om de har behov av stöd.

Den fixartjänst med digital inriktning som finns för att stötta Brommas seniorer med enklare teknik i hemmet spelar en fortsatt viktig roll när allt mer sker digitalt. Fixarens tjänster efterfrågas redan av många äldre men målet är att fler ska få kännedom om tjänsten och ta del av den. För att äldre ska ha möjligheten att vara delaktiga och få tillgång till ny teknik fortsätter aktiviteter att erbjudas till äldre vid stadsdelens aktivitetscenter i syfte att höja den digitala mognaden hos målgruppen. Insatserna kan även kopplas till program för tillgänglighet och delaktighet och fokusområdet rätten till information och kommunikation samt att få tillgång till ny teknik.

Arbetet med övergången till den nya socialtjänstlagen, som väntas träda i kraft i juli 2025, samt omställningen till en god och nära vård och omsorg pågår och kommer intensifieras under 2025. Omställningen syftar bland annat till att socialtjänsten, som äldreomsorgen är en del av, ska bli mer förebyggande, jämställd och lättillgänglig.

Ramtid – en del i att skapa delaktighet

Äldre med hemtjänstinsatser ska känna trygghet och delaktighet i sitt stöd. Ett steg till att nå dit är att den beviljade tiden utförs enligt ramtid. Informations- och utbildningssatsningar om ramtid i samverkan mellan beställare och utförare ska fortsätta även nästkommande år. Dialogmöten som hållits under föregående år har utvärderats och det har framkommit att det finns vissa hinder för att tillämpa ramtid. Det har bland annat handlat om vissa kunskapsbrister kring tillämpningen. Dessa hinder behöver konkretiseras och arbetssätt för hur arbetet kan implementeras i så hög utsträckning som möjligt ska identifieras. Under året ska fokus finnas på att implementera Stockholm stads reviderade tillämpningsanvisningar. Detta ska ske i samverkan mellan beställarenheten och hemtjänsten.

Äldre i Bromma är nöjda med sin äldreomsorg och har en trygg tillvaro. För att öka den äldres upplevelse av trygghet, nöjdhet och delaktighet behöver äldreomsorgen arbeta personcentrerat och stärka teamarbetet mellan olika professioner. Det förutsätter att medarbetarna kan möta den äldres olika behov genom till exempel kompetens i demenssjukdomar, psykisk ohälsa och tydlig kommunikation. Ett särskilt utvecklingsområde är kompetens i det svenska språket. Utifrån den undersökning som genomförts under föregående år, hur andra stadsdelar och kommuner arbetar med kompetenshöjande insatser, ska avdelningen under kommande år sätta in kompetenshöjande insatser där behov finns. Förvaltningen ska säkerställa att personal har kompetens inom demensområden genom att genomföra utbildningsinsatser.

Undersköterska är numera en skyddad yrkestitel och verksamheterna strävar efter att så många medarbetare inom omvårdnadsyrket som möjligt ska uppfylla kriterierna för yrkestiteln. I syfte att äldreomsorgens verksamheter ska tillhandahålla en god vård och omsorg med hög kvalitet kommer ett arbete med stadsgemensamma kompetensstegar för undersköterskor och sjuksköterskor fortsatt att introduceras under året.

Boende på vård- och omsorgsboenden ska få de hälso- och sjukvårdsinsatser som de har rätt till, och vården ska vara patientsäker. Därför behöver den medicinska kompetensen säkerställas och basal medicinsk utrustning ska finnas på boendena. Förvaltningen ska fortsätta med utbildningsinsatser i stadsdelens metodrum för att säkerställa den medicinska kompetensen. Ett fokusområde är läkemedelshantering.

Äldre på vård- och omsorgsboendena ska erbjudas sociala och kulturella aktiviteter. Förvaltningen fortsätter med sociala besök i äldreomsorgen och kulturaktiviteter eller social samvaro erbjuds till den boende. Enligt resultat från 2024 års brukarundersökning var det fler som var nöjda med aktiviteterna som erbjuds på boendena jämfört med 2023. Dock ser nämnden att det fortsatt finns möjligheter att utveckla aktiviteterna ytterligare.

Kontinuitet för den äldre

Medarbetarna i Brommas äldreomsorg är den viktigaste resursen för att kunna ge en god vård och omsorg av hög kvalitet. Därför ska så många av medarbetarna som möjligt erbjudas heltid, vilket också bidrar till att andelen timavlönade minskar. En minskad användning av timavlönade förväntas öka kontinuiteten och tryggheten för den äldre. Det bidrar också till bättre arbetsvillkor, vilket långsiktigt kan bidra till kompetensförsörjningen inom äldreomsorgens yrkeskategorier.

Den handlingsplan som tagits fram för att nå heltid som norm och minska andelen timavlönade förlängs till mitten av kommande år. Under året har antalet personer som arbetar heltid ökat och andelen timanställda minskat. Ett annat steg i att öka tryggheten och höja kontinuiteten för den äldre är upprättande av så kallade resursteam/resurspersoner, som möjliggör att samma personal vikarierar vid frånvaro av ordinarie personal. Arbetet har införts inom stadsdelens vård- och omsorgsboenden där nyttjandegraden har ökat under året. Under kommande år planerar avdelningen att introducera arbetssättet inom hemtjänstens verksamheter i egen regi.

Vid uppföljning av handlingsplanen för att nå heltid som norm har schemaläggning visats vara en viktig parameter för att säkerställa kontinuitet gällande såväl personal som för insats. För att säkerställa detta behöver kunskapen inom schemaläggning öka.

Systematiskt kvalitetsarbete

Brommas äldreomsorg ska vara likställd och jämlik. En del i arbetet är att säkerställa processer, rutiner och egenkontroller, det systematiska kvalitetsarbetet. Under de senaste åren har ett arbete genomförts att ta fram gemensamma rutiner för att skapa trygghet för så väl

personal som de äldre. Årshjul för systematisk egenkontroll har utvecklats. För att utveckla arbetet vidare behöver analyserna av genomförda egenkontroller förbättras för att åtgärder sedan ska kunna sättas in. Detta omfattar exempelvis dokumentation och läkemedelshantering.

Äldrevänlig stad

Förvaltningens arbete fortsätter även enligt stadens handlingsplan för en äldrevänlig stad:

Delaktighet och inflytande

Genom nämndens pensionärsråd ges de äldre inflytande och insyn i ärenden och frågor som berör äldres levnadsförhållanden. Rådet är en viktig plattform för att väcka initiativ till förbättringar för Brommas äldre. Arbetet med ramtid fortsätter att utvecklas för att Brommas seniorer utifrån sina förutsättningar ska kunna vara delaktiga i planeringen av sina hemtjänstinsatser.

Samverkan och partnerskap

Samverkan med näringsliv, fastighetsägare, polisen och akademien med flera sker bland annat genom platssamverkan som ska öka tryggheten på olika prioriterade platser samt inom ramen för Brommas samverkansöverenskommelse med polisen. En trygg stad är en förutsättning för en äldrevänlig stad.

Social inkludering

För att bryta social isolering och ensamhet finns mötesplatser och träffpunkter i Bromma dit stadsdelens seniorer är välkomna för att delta i aktiviteter eller umgås. Arbetet med att utveckla verksamheterna i samarbete med både besökare och civilsamhället ska fortsätta. Bland annat finns en plan för hur stadsdelsnämnden tillhandhåller informationsbroschyrer med mera till vårdcentralerna. Den förebyggande verksamheten och beställarenheten fortsätter att samverka med vårdcentralerna för att informera om vilka aktiviteter stadsdelsnämnden erbjuder så att patienter kan hänvisas vidare till våra sociala aktiviteter.

Bostäder och stadsmiljö

Äldre informeras på ett tidigt stadium om vilka boendevalternativ som finns. Möjligheten till kvarboende kan också förlängas med hemtjänstinsatser och genom utvecklig och införande av välfärdsteknik. Stadsdelen ska också inta en mer aktiv roll i att föra fram äldreperspektivet i planer och program som går på remiss till stadsdelsnämnden i syfte att driva frågan om äldrevänliga stads- och boendemiljöer i Bromma.

Kommunikation och information

Arbete pågår med att utveckla nämndens kommunikation med äldre och övriga målgrupper. Det informationsmaterial om förebyggande och uppsökande arbete inom Brommas äldreomsorg som skickas ut till de som fyller 75 år ska fortsätta utvecklas.

Förväntat resultat

Att uppnå årsmålen för fastställda indikatorer och att genomföra fastställda aktiviteter

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel trygga omsorgstagare i hemtjänsten						80		2025
  Andel trygga omsorgstagare i vård- och omsorgsboende.				88 %		88 %		2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska fortsätta inventeringen av medarbetarnas kompetens i svenska språket	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska genomföra kompetenshöjande insatser i läkemedelshantering i syfte att stärka medarbetarnas medicinska kompetens	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska utreda möjligheten att införa hälsosamtal till äldre i Bromma	2025-01-01	2025-12-31	
 Rekommendation från revisionskontorets årsrapport	2025-04-16	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

 Uppfylls helt

Analys

Bedömningen är att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet prognostiseras att uppfyllas helt. Bedömningen görs utifrån resultaten inom underliggande nämndmål, resultaten avseende indikatorerna samt genomförda insatser och aktiviteter.

Nedan följer i korthet de viktigaste insatserna som bidrar till den prognostiserade måluppfyllelsen.

Kultur och rörelse för barn i förskolan

Stadsdelens projekt med Kulturskolan fortsätter och har nu även utökats. Utöver att barnen får åka och dansa med en professionell dansare får nu även grupper möta en konstnär och skapa genom bild och form. Projektet håller på hela året men hitintills har åtta grupper deltagit och ytterligare åtta kommer att delta nästa termin. Utöver att barnen får dansa och skapa får de medföljande pedagogerna inspiration kring hur de kan arbeta vidare på förskolan i respektive ämne.

Samarbetet med Brommas hembygdsförening har inletts genom förberedande samtal. Föreningen har identifierat medlemmar som är före detta lärare som är intresserade av att samarbeta och diskussionerna har berört stadsvandringar med barnen och framtagande av material. Möten kommer att bokas i höst för att se vad projektet kan landa i utifrån föreningens resurser och utifrån de önskemål verksamheten har. Samarbetets syfte är att

stärka förskolans arbete kring kulturarvet.

Kultur och fritidsaktiviteter för barn och unga

Under perioden har Fritiden haft totalt 1458 besökare i ordinarie verksamhet. Det går att konstatera att fritidens aktiviteter fortfarande lockar fler killar än tjejer. Fler aktiviteter som lockar tjejer planeras, en tid i veckan är avsatt för enbart tjejer, dessa tillfällen kommer utvärderas och eventuellt utökas.

Två fritidsledare är med i nätverket "En fritid för alla" som planerar för en riktad verksamhet för unga med funktionsnedsättning. Medarbetare har besökt en funkisklass på Nya Elementar och kommer göra ett studiebesök under våren på en ungdomsgård som har ett fungerande arbete med unga med funktionsnedsättning. Förvaltningen deltog också på Fritid och framtidsmässan och gjorde reklam för verksamheten. Arbetet med att utveckla HBTQI-verksamheten Indigo på både befintlig plats samt även på den nya mötesplatsen för unga i Mariehäll fortgår.

Förvaltningen har påbörjat arbetet med inrättandet av ett Möjligheternas hus i Mariehäll. Under hösten 2024 identifierades en lokal för ändamålet. Under våren 2025 har en behovsanalys genomförts. Möjlighet till samlokalisering av flera verksamheter är möjlig i lokalen. Under sen vår och tidig höst behöver beslutsprocessen avklaras för att projektet ska kunna hålla tidplanen. Tillträde förväntas i början av 2026.

Spontanaktivitetsytor

Förvaltningen planerar att anlägga ett nytt utegym i Annedal som en del av upprustningen av Annedalsparken. Projekteringen har påbörjats och genomförandet sker under året.

Belysningsåtgärder planeras vid utegymmet vid Gustavslundsvägen i Alviks strand. Förvaltningen har beviljats trygghetsmedel för projektet.

Anläggandet av en kompletterande pumptrack för nybörjare i anslutning till den stora banan i Eneby är färdigställt och invigning av hela anläggningen planeras till den 27 maj.

Kultur och idrott för vuxna personer med funktionsnedsättning

Förvaltningen arbetar för att erbjuda brukare med funktionsnedsättning tillgång till kultur, idrott och tillgänglig utemiljö. Förvaltningen deltar även i det stadsövergripande kultur- och fritidsnätverket "Den fria tidens kvalitet" där aktiviteter genomförs under hela året. Inom område personligt stöd bedrivs ett eget Kultur- och fritidsnätverk (KuFri) gemensamma aktiviteter där ombud i form av medarbetare från alla verksamheter ingår. Under årets första tertiäl har nätverket haft två möten för att planera våren och sommarens aktiviteter med fokus är att skapa hälsa utifrån våra aktiviteter. Under våren startas verksamhet på Träffpunkten, Islandstorget, besök på Bio Kaskad och så planeras det för en påskaktivitet med äggmålning, pyssel och äggjakt vid Lillsjön. Under sommaren planeras det bland annat för sommardisco på Abrahamsbergs dagliga verksamhet och sommarfest vid Ljunglöfska slottet.

Kultur och idrott för äldre

Under perioden har en rad aktiviteter och evenemang arrangerats på stadsdelens

aktivitetscenter i syfte att motverka ensamhet och erbjuda en meningsfull vardag. Återkommande sociala aktiviteter är bland annat samtalsgrupper, musik- och sångstunder, tipspromenader och att spela sällskapsspel, minigolf och boule.

I syfte att locka fler män att besöka aktivitetscentren har särskilda träffar startats både i Traneberg och TUNET för att samla män över en bit mat och samtal. De riktade insatserna har medfört att fler män besöker verksamheterna. En målargrupp för män har startats efter en förfrågan från en besökare och parallellt finns en kreativ gruppaktivitet för kvinnor.

Besökarna på aktivitetscentren har minskat marginellt 2025 i jämförelse med samma period 2024. Det är dock för tidigt för att analysera eventuella orsaker.

Besöksantalet på friskvårdscentrum har ökat denna tertiäl jämfört med samma period föregående år dock har antalet nybesök minskat marginellt. Även på friskvårdscentrum är det fler kvinnor än män i besöksstatistiken, vilket kan bero på att kvinnor är mer benägna att söka sig till sociala sammanhang än män.

Aktiviteter och utevistelse ska även erbjudas till äldre som bor på vård- och omsorgsboende. På Mälarbackens vård- och omsorgsboende initierades ett strukturerat arbetssätt under 2024 där kollegor påminner varandra om vikten av att signera att utevistelse och aktiviteter har erbjudits till de boende samt vikten av att aktiviteter och utevistelse också genomförs. Arbetssättet syftar till att kunna följa upp och nå måluppfyllelse och att säkerställa att utevistelse och aktiviteter verkligen erbjuds och genomförs. Detta arbete fortsätter även 2025.

Föreningsliv

Nämndens föreningsbidrag delas ut en gång om året till lokala föreningar för att bidra till ett levande kultur- och föreningsliv inom stadsdelsområdet. Stadsdelsnämnden fattade beslut om tilldelning på sammanträdet i april.

Förvaltningen har ett nära samarbete och en löpande dialog med Brommas koloniträdgårdsföreningar. Förvaltningen lyssnar in föreningarnas behov och bistår dem genom att exempelvis tillhandahålla flis och jordförbättring, placera ut parkbänkar eller beskära stora träd. Förvaltningen har träffat representanter från föreningarna för gemensamma platsbesök när det har önskats. Just nu planeras ett informationsarbete kring hållbar gödning av odlingslotter, där målet är att bjuda in representanter från de olika föreningarna till en gemensam träff.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel barn och ungdomar som deltar i idrottsaktiviteter på fritiden				92		90 %	76 %	2025
  Andel barn och ungdomar som deltar i kulturaktiviteter på fritiden				53 %		57 %	57 %	2025

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel barn och ungdomar som är nöjda med tillgången till idrottsaktiviteter				82 %		80 %	77 %	2025
  Andel barn och ungdomar som är nöjda med tillgången till kulturaktiviteter på fritiden				80 %		79 %	79 %	2025
  Andel ungdomar som deltar i föreningsliv				72 %		70 %	67 %	2025

Nämndmål: 1.5.1 Brommaborna har tillgång till kultur, idrotts- och föreningsliv

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nöjdheten med kulturlivet i stadsdelsområdet har ökat men är fortfarande låg gällande kultur i form av teater, bio, musik och dans bland vuxna brommabor. Förvaltningen ska under 2025 arbeta för att stärka stadsdelens kulturutbud, bland annat genom att undersöka möjligheten till samarbete med Parkteatern samt genom samverkan med det lokala näringslivet. I Bromma erbjuds framförallt kultur i form av trädgårdskultur och välskötta parker och naturområden. I stadsdelen har tidigare kulturprojektet "När träden får berätta" har genomförts i Åkeshovs arboretum, i samverkan mellan stadsmiljöverksamheten och förskolan. Satsningen ska fortsatt lyftas som besöksmål genom kommunikationsinsatser under året.

Kultur och fritidsaktiviteter för barn och unga

Barn och unga i Bromma möter ett brett kulturutbud och har möjlighet att prova på eget skapande i förvaltningens fritidsverksamhet. Verksamheten erbjuder kultur- och andra fritidsaktiviteter till barn och unga, oavsett bakgrund, förkunskap eller förmåga. Under skolloven genomförs en mängd aktiviteter i samverkan med kultur- och idrottsföreningar.

Kultur och rörelse för barn i förskolan

Genom förskolans utbildning får barnen möjlighet att uppleva, gestalta och kommunicera genom olika estetiska uttrycksformer som bild, form, drama, rörelse, sång, musik och dans. Förskolan ska verka för att ge barn möjlighet att ta del av professionell kultur genom Kulan och fortsätta med samverkan med kulturskolan och biblioteken. Förskolan är en mycket viktig arena för barns lärande av rörelse, motorisk förmåga och etablering av goda fysiska aktivitetsvanor. Förskolan kommer implementera lekvärdesriktlinjerna vilket ska främja utevistelse och barnens möjlighet att uppleva rörelseglädje och utveckla sitt intresse att vara fysiskt aktiva.

Förvaltningen har initierat ett projekt med Brommas hembygdsförening i syfte att stärka förskolans arbete kring kulturarvet. Tillsammans med föreningen ska det undersökas om det är möjligt att ta fram ett material för att kunna genomföra vandringar för barnen kring Brommas historia och kultur.

Kultur och idrott för vuxna personer med funktionsnedsättning

Verksamheter inom LSS (lag om stöd och service till vissa funktionshindrade) samverkar med föreningsliv och andra organisationer för att utveckla kultur- och idrottsaktiviteter för målgruppen.

Kultur och idrott för äldre

För att bryta social isolering och ensamhet finns mötesplatser och träffpunkter i Bromma dit stadsdelens seniorer är välkomna för att delta i aktiviteter eller umgås. Några exempel på aktiviteter som erbjuds är yoga, lättgympa, balansträning, träning i gym och boule. Det förebyggande och uppsökande arbetet fortsätter under planperioden.

Äldre som bor på vård- och omsorgsboende erbjuds regelbundet kulturupplevelser och meningsfulla aktiviteter. Enligt de senaste resultaten från brukarundersökningen uppskattar fler aktiviteterna än tidigare år, dock måste aktiviteterna utvecklas ytterligare.

Stöd till föreningar

Föreningsbidrag delas ut en gång om året till lokala föreningar för att bidra till ett levande kultur- och föreningsliv inom stadsdelsområdet. Ett prioriterat område 2025 är verksamheter som erbjuder barn och unga en aktiv fritid där alla kan delta på jämlika villkor. Förvaltningen ska också identifiera och kunna hänvisa föreningslivet till möjliga samlingslokaler.

Förväntat resultat

Att uppnå årsmålen för fastställda indikatorer och att genomföra fastställda aktiviteter

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska tillskapa en fritidsverksamhet i Mariehäll	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska undersöka möjligheten till samarbete med parkteatern	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska utveckla samverkan med Hembygdsföreningen kring kulturarvet	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 1.5.2 Brommaborna har tillgång till välskötta parker och grönområden där det erbjuds aktiviteter

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen ansvarar för skötsel, underhåll och utveckling av Brommas parker och naturområden. Stadsmiljön ska erbjuda rekreativa och sociala mötesplatser som är

tillgängliga, trygga och säkra. Förvaltningen ska fortsatt anlägga spontanaktivitetsytor på parkmark. Nya naturstig, motionsspår och grillplatser ska anläggas och spännande, lärorika skyltar för barn ska sättas upp i naturreservaten.

För ökad rådighet, ökad kvalitet och social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet ska nämnden under året genomföra förberedelser i syfte att övergå till parkdrift i egen regi förutsatt att nämnden fattar beslut om det.

Utifrån nämndens parkförsörjningsplan, som revideras årligen, genomförs investeringar och reinvesteringar i parker och grönytor. För att få in olika perspektiv i arbetet med större investeringar och planerade projekt i parkmiljöer tillvaratas även medborgarförslag och synpunkter från allmänheten genom till exempel medborgardialoger samt från rådet för funktionshinderfrågor och pensionärsrådet. I samband med parkupprustningar tas hänsyn till behov av mötesplatser såsom grillplatser och parksoffor.

Förvaltningen ska stärka arbetet med att tillvarata synpunkter och föra dialog med medborgarna samt det lokala pensionärsrådet och funktionshinderrådet i samband med upprustningar av parkmiljöer samt vid planering av åtgärder och insatser.

Förväntat resultat

Att uppnå årsmålen för fastställda indikatorer och att genomföra fastställda aktiviteter

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel brommabor som anser att det finns goda möjligheter till aktiviteter i parker och naturområden				77 %		80 %		2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska genomföra åtgärder längs Brommas strandlinjer, förutsatt att ansökta medel beviljas	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska tillskapa en naturstig med skyltar, förutsatt att ansökta medel beviljas	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska tillskapa fler spontanaktivitetsytor, förutsatt att ansökta medel beviljas	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska tydliggöra entrén från Åkeshovsvägen till Judarskogens naturreservat, förutsatt att ansökta medel beviljas	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska utreda möjligheten att tillskapa fler bad-/solbryggor	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

 Uppfylls helt

Analys

Kommunfullmäktige har fyra verksamhetsområdesmål för inriktningsmålet. Stadsdelsnämnden har formulerat fem nämndmål som ska bidra till att uppfylla kommunfullmäktiges inriktningsmål *Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning*.

Förvaltningen bedömer att inriktningsmålet kommer att uppfyllas helt under året. Bedömningen grundas på att tre av fyra mål för verksamhetsområdet som är kopplade till inriktningsmålet bedöms uppfyllas helt och ett delvis. Hur nämnden bidrar till att uppfylla inriktningsmålet redovisas under respektive mål för verksamhetsområdet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

 Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen bedömer att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet kommer uppnås under året. Bedömningen grundas på att det underliggande nämndmålet prognostiseras att uppnås.

Ett nytt fokusområde för 2025 är att stärka miljö- och klimatarbetet med fokus på delaktighet och inkludering. Bromma har de högsta konsumtionsutsläppen per capita i staden och har därför ett viktigt arbete framför sig med att engagera medborgarna i klimatomställningen. Miljöförvaltningen som har fått uppdraget att utreda förutsättningarna har intervjuat stadsdelsförvaltningen under våren och kommer att bjuda in till en workshop innan sommaren.

Nedan följer i korthet de viktigaste insatserna som bidrar till den prognostiserade måluppfyllelsen.

Klimatpåverkan från livsmedel

Brommas förskolor når målet för klimatpåverkan från inköpta livsmedel och fortsätter arbeta aktivt för att minska denna påverkan, bland annat genom gemensam menyplanering och utveckling av nya metoder för att mäta matsvinn. Socialtjänsten stärker kompetensen inom området genom informationsinsatser, ökar andelen vegetariska måltider och arbetar för att minska användningen av halvfabrikat. Äldreomsorgen behöver fortsatt arbeta med att nå målet och under året.

Minskad elförbrukning

Förvaltningen förskolor samarbetar med fastighetsägare kring energibesparande åtgärder, såsom installation av energisnål belysning och justering av ventilation vid sommarstängningar. Samtliga verksamheterna är informerade om möjligheten att söka klimatinvesteringsmedel och ambitionen är att göra det. Äldreomsorgen arbetar systematiskt med att identifiera energibesparande åtgärder. Vid Tranebergsparkens plaskdamm har solceller har installerats och resultatet följs upp inför eventuellt fler installationer 2026 och 2027.

Minskad plastanvändning och resurseffektivitet

Verksamheterna arbetar för att minska avfall genom att fasa ut plast, minska engångsprodukter samt öka återanvändning och återvinning. Förvaltningen inväntar mätmetoder och årsmål för att möjliggöra nollmätning och uppföljning. Informationsinsatser och statistik över inköp används för att stödja verksamheterna i att minska engångsartiklar i plast, särskilt fokus under året är tvättlappar och engångshandskar. Övergång till digital lagring sker succesivt och minskar pappersförbrukningen. Ett nytt destruktionsavtal säkerställer miljövänlig hantering av uttjänta enheter.

Klimatanpassning

Förvaltningen genomför åtgärder för att öka motståndskraften mot klimatförändringar, såsom trädplantering, erosionsskydd, skärmtak och lokalanpassningar. Beredskap för skyfall och värmeböljor stärks, och dialog har inletts med stadens skyfallsstrateg inför en intern utbildningsinsats om riskområden och åtgärdsbehov.

Miljöprogrammet

Flera chefer har genomfört e-utbildningen om det nya miljöprogrammet, och övriga planerar att genomföra den under året. Miljöprogrammet presenterades av miljösamordnare vid förvaltningens frukostmöte i april för medarbetare, både på plats och digitalt.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel upphandlingar som bidrar till cirkularitet						25 %	Tas fram av nämnd/styrelse	2025
Analys En av fyra lokala upphandlingar under året förväntas bidra till cirkularitet.								
 Inköpta förbrukningsartiklar i plast i stadens verksamheter							Faststälts 2025	2025
Analys Stadsledningskontoret arbetar med att fastställa årsmål och mätmetod. Inget utfall finns att rapportera i T1								

	 Klimatpåverkan från upphandlade livsmedel	1,7 kg CO2 per kg livsmedel	1,6 kg CO2 per kg livsmedel	1,5 kg CO2 per kg livsmedel	1,5 kg CO2 per kg livsmedel	2025
Analys Vissa av förvaltningens verksamheter ligger över stadens mål om 1,5 Co2 per kg/livs. förvaltningen ser över möjligheten att fortbilda personalen för recept utveckling och ökad kunskap om vegetarisk mat.						
	 Köpt energi i stadens organisation	0,58 GWh	2,3 GWh	2,2 GWh	1 735 GWh	2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Förskolenämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna revidera riktlinjer för mat, måltider och fysisk aktivitet i kommunala förskolor i Stockholms stad, i linje med stadens reviderade strategi för god, hälsosam och klimatsmart mat. Riktlinjerna ersätter stadsdelsnämndernas befintliga riktlinjer	2025-01-01	2025-12-31	
  Miljö- och hälsoskyddsnämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen och stadsdelsnämnderna utreda förutsättningarna för ett stärkt klimatarbete i stadsdelsnämnderna, med fokus på involvering och delaktighet	2025-01-01	2025-12-31	
  Stadsdelsnämnderna ska utifrån stadens styrdokument avseende miljö och klimat redovisa hur de jobbar lokalt med implementeringen av programmen	2025-01-01	2025-12-31	
  Trafiknämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna och Stockholm Vatten och Avfall AB utreda vad som krävs och påbörja åtgärder för att efterkomma kravet på källsortering på välbesökta platser såsom parker och torg i enlighet med förordning (2022:1274) om producentansvar för förpackningar	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 2.1.1 Förvaltningens verksamheter är energi- och resurseffektiva med en låg klimatpåverkan

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningens verksamheter ska vara energi- och resurseffektiva med en låg klimatpåverkan. Arbetet utgår ifrån målen i Stockholms stads nya miljöprogram 2030, kommande klimathandlingsplan 2030, samt övriga handlingsplaner kopplade till programmet. Åtgärder ska genomföras genom investeringar som bidrar till utsläppsminskningar samt beteendeförändringar, till exempel ”nudging”, i verksamheterna. Uppföljning ska ske via stadens kostdatasystem och inköpssystem för att minska klimatpåverkan från livsmedel. För att åstadkomma beteendeförändringar satsar förvaltningen även på kompetenshöjande insatser. Kommunikationen med brommaborna ska öka inom miljöområdet genom att till exempel nyttja evenemanget Sommar i Bromma som kommunikationsarena samt i foldern Bromma i korthet.

Miljömässigt hållbara inköp

Verksamheterna arbetar med att förebygga avfall genom att minska engångsprodukter, utfasning av plast samt ökad återanvändning och återvinning. Växtmaterial från röjningar används för biokolproduktion och vid upprustning av utemiljöer återanvänds materialet i så hög utsträckning som möjligt. Stocket ska användas för inköp och försäljning av begagnade möbler och inventarier.

Minskad elförbrukning

Arbetet med att genomföra åtgärder för att minska elförbrukningen fortsätter. I dialog med de för nämnden aktuella fastighetsägarna utvärderas behovet av att byta ut äldre vitvaror och belysning samt möjligheten att ansöka om klimatinvesteringsmedel. År 2026 ska förvaltningen utvärdera resultatet av pilotprojektet med solceller vid Tranebergparkens plaskdamm för att eventuellt implementera i större skala beroende på resultatet.

Klimatpåverkan från livsmedel

Medvetenheten och kunskapen om klimatpåverkan från livsmedel behöver fortsatt höjas inom förvaltningens verksamheter. Verksamheter som serverar mat ska utgå från medvetna klimat- och livsmedelsval som gagnar både miljö och den enskildes hälsa, i enlighet med stadens matstrategi. Verksamheterna ska även utvärdera de arbetssätt som finns för att mäta matsvinn.

Förväntat resultat

Att uppnå årsmålen för fastställda indikatorer och att genomföra fastställda aktiviteter

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Alla verksamheter ska arbeta för att finna arbetssätt och aktiviteter som inspirerar eller bidrar med ny kunskap på miljöområdet till medarbetare och organisationen.	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska arbeta för att minska sin elförbrukning genom inventering, framttagande av handlingsplan samt genomförande av åtgärder	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska genomföra informationsinsatser och medborgardialog för att uppmuntra brommaborna till att minska sina klimatavtryck	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska öka sina kunskaper om var i stadsdelsområdet det finns risk för värmeböljor och skyfall	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska övergå till driftsfasen av pilotprojektet med solceller vid Tranebergparkens plaskdamm	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningens avdelningar ska identifiera möjliga klimatinvesteringar och ta fram underlag för att söka klimatinvesteringsmedel	2025-01-01	2025-12-31	
 Samtliga chefer ska gå e-utbildningen i miljöprogrammet 2030	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

 Uppfylls delvis

Analys

Bedömningen är att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet prognostiseras att uppfyllas delvis. Bedömningen görs utifrån resultaten inom underliggande nämndmål, resultaten avseende indikatorerna samt genomförda insatser och aktiviteter.

Nedan följer i korthet de viktigaste insatserna som bidrar till den prognostiserade måluppfyllelsen.

Parkdrift i egen regi

Förvaltningen har ett uppdrag att övergå från parkdrift på entreprenad till egen regi. Denna förändring ska vara genomförd under 2026 och förväntas bidra till ökad kvalitet och effektivitet.

Biologisk mångfald

Förvaltningen har beviljats medel för flera åtgärder som främjar den biologiska mångfalden såsom;

- Etableringsskötsel av planterade ekar, ökad biologisk mångfald efter rasering av kraftledning i Johannelund, samt florainventering av ängs- och betesmarker i Bromma.
- Naturvårdande insatser på Ålstensängen och Blå porten i Traneberg.

Åtgärder under året:

- Uppföljning av den biologiska mångfalden på elva gräsmarker, med florainventering under 2025.
- Räddning och räkning av salamanderbeståndet i Olovslundsdammen i samarbete med Olovslundsskolan.
- Bekämpning av invasiva arter (ansvaras av Trafikkontoret) och dokumentation av bestånd.
- Skapande av faunadepåer och placering av mulmholkar i Olovslund.
- Gallring och friställning av träd i Nockebyhov för att gynna fladdermöss och fåglar.
- Cirka 25 träd planterades under våren och beteshagen i Kyrksjölötens naturreservat utökades med två mindre hagar för kor.

Plantering

Medel har beviljats för trädplantering, och vårplantering pågår i Traneberg, Stora Mossen och Nockeby. Ytterligare plantering planeras under hösten.

Ekologiska måltider och livsmedel – uppföljning och insatser

Samtliga enheter får fortsatt månatlig återkoppling med statistik över andelen ekologiska livsmedel som köpts in. Trots förbättringar ligger förvaltningens resultat fortfarande under kommunfullmäktiges mål.

Förskolorna i Bromma har under årets första månader ökat sin andel ekologiska inköp, men ligger fortfarande under stadens mål om 70 procent. Positiv utveckling ses genom spridning av goda exempel samt genom det nya centrala förskoleköket som under april månad uppnår 82 procent. Arbetet med receptutveckling och kommunikation fortsätter.

Inom äldreomsorgen genomfördes under 2024 ett pilotprojekt i syfte att öka de ekologiska inköpen. Erfarenheterna från projektet analyseras, och utbildningsinsatser för beställare har påbörjats. Möjligheter till ytterligare kompetenshöjning för personalen ses över under året.

Inköp till fika och enklare måltider granskas i syfte att öka andelen ekologiska alternativ, även om det begränsade utbudet från upphandlade leverantörer utgör en utmaning.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel inköpta ekologiska livsmedel i kronor	53,92 %			47,89 %		70 %	70 %	2025
Analys Andelen ekologiska livsmedel av de totala inköpen har ökat från 47,89 procent T1 2024 till 53,92 % T1 2025. Det motsvarar en ökning med ca sex procentenheter. Det centrala förskoleköket som under Mars månad startat upp sin verksamhet visade under april månad 82 procent i inköpta ekologiska råvaror, vilket har bidragit till det ökade utfallet på förvaltningsnivå. Observera att mätmetoden har justerat från förra året, vilket innebär att vissa konton som tidigare exkluderats nu ingår, och omvänt. Detta kan påverka jämförbarheten mellan åren.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Stadsdelsnämnderna ska fortsätta öka andelen högräs vid ytor som inte används för rekreation. Detta genom att i första hand anlägga ängsmark, i andra hand genom att minska antalet klippstillfällen i stor omfattning, i syfte att skapa sammanhängande ängsstråk, öka biologisk mångfald och minska driftkostnader för klippning	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 2.2.1 Brommaborna har tillgång till parker och grönområden som klarar nya klimatförutsättningar och bidrar till biologisk mångfald

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningen ska vidareutveckla och stärka de ekologiska värdena i stadsdelsområdets parker, naturområden och naturreservat utifrån stadens handlingsplan för biologisk mångfald. Förvaltningen samverkar med miljöförvaltningen i arbetet med stadsdelsvisa åtgärdsprogram (SÅP) som innehåller platsspecifika åtgärdsförslag för Bromma. Samverkan sker också genom de lokala åtgärdsplanerna (LÅP) för Judarn, Kyrksjön, Råcksta träsk, Ulvsundasjön och Bällstaån.

Förstärkning av kärnområden och livsmiljöer för prioriterade arter genomförs för att säkerställa att spridningsfunktionerna i lokala spridningssamband fungerar. Ekologiskt kritiska områden och svaga länkar identifieras, vilket möjliggör planering av lämpliga förstärkningsåtgärder. Särskilt fokus ska vara på:

- Åtgärder som gynnar grova träd, sammanhängande skog och död ved – särskilt för arter

knutna till ekmiljöer och äldre barrskog,

- åtgärder som minskar trafikens barriäreffekter och förstärker livsmiljön för groddjur och andra våtmarksarter,
- åtgärder som ökar artmångfalden i gräsmarker och planteringar – särskilt för pollinatörer,
- åtgärder som förstärker stränder som livsmiljöer och spridningsvägar.

För att gynna fågellivet och den biologiska mångfalden prioriteras bärbuskar och fruktträd i allmänna parker. Betande djur ska ta hand om fler gröna ytor. Förvaltningen ska fortsätta arbetet med brukarskötselavtal där samarbete sker med Brommabor, bostadsrättsföreningar och koloniföreningar om specifika ytor. Förvaltningen samverkar löpande med de koloniföreningar som finns i Bromma.

Under året ska förvaltningen samverka med stadsbyggnadskontoret och miljöförvaltningen kring inrättandet av ett nytt naturreservat vid Ålstensskogen/Storskogen samt inrättandet av två nya biotopskyddsområden; ett vid Olovslundsdammen och ett längs strandlinjen i södra Nockebyhov.

Förväntat resultat

Att uppnå årsmålen för fastställda indikatorer och att genomföra fastställda aktiviteter

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Antal nya träd som förvaltningen planterar				50		30		2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska förbereda för en övergång till parkdrift i egen regi förutsatt att nämnden fattar beslut om det	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska ha kor på bete i iordningställd hage i Kyrksjölötens naturreservat	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 2.2.2 Förvaltningen köper in ekologiska livsmedel och måltider

 Uppfylls delvis

Beskrivning

Medvetenheten och kunskapen om inköp av ekologiska livsmedel behöver fortsatt höjas inom förvaltningens verksamheter.

Förvaltningen ska öka andelen inköpta ekologiska måltider och livsmedel. Arbetet stärks genom kunskapshöjande insatser och i linje med Stadens strategi för god, hälsosam och klimatsmart mat, miljöprogrammet 2030 och kommande klimathandlingsplan 2030.

Förvaltningen följer regelbundet upp enheternas inköp av ekologiska livsmedel och måltider

och erbjuder olika stödinsatser.

Förvaltningen ska öppna ett storkök inom förskolan i egen regi som ett led i att uppnå målet för andel ekologiska livsmedel och för att öka andelen närodlade livsmedel. Genom att frånga upphandlad catering kan förskolorna erbjudas måltider med betydligt högre andel ekologiska råvaror. Köket ska också användas för inspirationskurser till kockarna samt vara en förebild inom organisationen gällande vegetariska rätter.

För att involvera barnen i att förstå vikten av hållbara matval och lärdom om miljön betydelse ska odling utgöra en viktig del i undervisningen på i stort sett på alla förskolor i olika form. Erfarenheterna från det odlingsprojekt som genomförts mellan stadsmiljöenheten och ett förskoleområde ska spridas för att stärka arbetet med odling ytterligare.

Förväntat resultat

Att uppnå årsmålen för fastställda indikatorer och att genomföra fastställda aktiviteter

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska öppna Brommas centrala förskolekök	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar

 Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen bedömer att nämndmålet kommer att uppfyllas helt under året, då planerade aktiviteter genomförs enligt plan.

Miljökrav ställs i avtal med parkentreprenörer, bland annat gällande drivmedel, kemikalieanvändning och materialval. Under året rustas lekplatsen vid Vadmalsvägen i Riksby med fokus på tillgänglighet. Förvaltningen arbetar löpande med att identifiera och åtgärda hinder i utemiljöer samt genomföra förbättringsåtgärder inom ramen för parkinvesteringar. Medel har även beviljats för tillgänglighetshöjande insatser längs Brommas strandpromenader.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Stadsdelsnämnderna ska ta fram handlingsplaner för utfasning av fossila bränslen i stadsmiljöverksamheten till 2030	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 2.3.1 Bromma ska vara ett stadsdelsområde där framkomligheten ökar och utsläppen minskar

 Uppfylls helt

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska genomföra tillgänglighetsåtgärder i parkmiljöer och naturreservat, förutsatt att särskilda medel beviljas för ändamålet	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmnarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer

 Uppfylls helt

Analys

Bedömningen är att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet prognostiseras att uppfyllas helt. Bedömningen görs utifrån resultaten inom underliggande nämndmål, resultaten avseende indikatorerna samt genomförda insatser och aktiviteter.

Nedan följer i korthet de viktigaste insatserna som bidrar till den prognostiserade måluppfyllelsen.

Hälsosam miljö fri från skadliga kemikalier

Brommas förskolor arbetar aktivt med att minska engångsplast och inväntar mätmetoder och årsmål för att kunna genomföra en nollmätning och uppföljning. Arbetet med vägledningen *Kemikaliesmart förskola* fortsätter för att minska barnens exponering för kemikalier i produkter, material och leksaker.

Förvaltningen strävar efter att öka medarbetarnas kunskap om miljövänliga val och inköp genom informationsinsatser under året. Kemikaliehanteringssystemet Chemsoft används för att kartlägga kemikalier och deras förbrukning. Vissa verksamheter har uppdaterade kemikalieförteckningar, medan andra behöver uppdatera sina listor under året. Interna listor med rekommenderade kemiska produkter har tagits fram för en del verksamheter för att underlätta inköpen.

Samtliga verksamheter arbetar för att fasa ut plastbaserade tvättlappar och engångshandskar, utbildning sker genom information och filmer på enhetsmöten och APT. Förvaltningens miljösamordnare skickar statistik över inköp för att följa upp verksamheternas kemikalieanvändning.

Åtgärder för att förbättra vattenkvaliteten vid Ängbybadet Östra planeras enligt åtgärdsplan under året.

Byggvarubedömning (BVB)

Förvaltningen kravställer i avtalen med anläggnings- och driftentreprenörerna inom stadsmiljöverksamheten att Byggvarubedömningen ska användas för klassificering av byggvaror. Upphandlade entreprenörer har bjudits in till verktyget. För de projekt där vi samarbetar med trafikkontoret ansvarar trafikkontoret för att logga byggvaror.

Inga projekt har ännu hunnit avslutas i år. Under året ska följande större projekt loggas i Byggvarubedömningen:

- Lekplatsen Bomullen, Vadmalsvägen
- Upprustning av Annedalsparken
- Reinvesteringar i bryggor

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel avslutade bygg- och anläggningsentreprenader där varor miljöbedömts och loggats i Byggvarubedömningen				100 %		100 %	Tas fram av nämnd/styrelse	2025

Nämndmål: 2.4.1 Brommabornas hälsa främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningens verksamheter ska erbjuda en hälsosam miljö fri från skadliga kemikalier. Användningen och exponeringen av skadliga kemikalier ska fortsatt minska. Kunskapen ska öka hos förvaltningens medarbetare om hur miljövänliga val och inköp görs. Skadliga produkter ska ersättas med mer miljövänliga produkter. Kemikaliehanteringssystemet Chemsoft samt Byggvarubedömning (BVB) används för att kartlägga, riskbedöma och byta ut kemikalier som används i verksamheterna. Miljöförvaltningens rekommendationer för konstgräs, gummigranulater och platsgjutet gummi ska följas för att minimera spridningen av mikroplast och skadliga kemikalier.

Arbetet med kemikaliesmart förskola fortsätter för att identifiera material och produkter som kan bytas ut. Medvetna materialval görs på gårdarna både för att minska exponeringen för barnen men också med hänsyn till omgivande miljö och vatten. Förvaltningen inleder en insats för att minska användningen av plast i verksamheterna och förskolornas arbete med rätten för barnet att bli blöjfri fortsätter vilket ytterligare bidrar till minskningen.

Äldreomsorgen i Bromma kan konstatera att det i vissa verksamheter används produkter som kan vara allergena, därför ska verksamheterna se över sina kemikalieförteckningar regelbundet så att dessa produkter fasas ut. Det används även en hög andel plasthandskar samt andra plastprodukter i omvårdnadsarbetet. Dessa ska enbart användas vid behov och en workshop i ämnet ska genomföras.

Under året ska följande större projekt loggas i Byggvarubedömningen förutsatt att projekten i parkförsörjningsplanen beslutas av nämnd:

- Lekplatsen Bomullen, Vadmalsvägen

- Upprustning av Annedalsparken
- Reinvesteringar i bryggor

Förväntat resultat

Att uppnå årsmålen för fastställda indikatorer och att genomföra fastställda aktiviteter

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Alla avdelningar ska säkerställa att kemikalieförteckningen i Chemsoft uppdateras regelbundet	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska genomföra åtgärder enligt framtagna åtgärdsplan för att förbättra vattenkvaliteten i Ängbybadet östra	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningens verksamheter ska fasa ut användningen av tvättlappar i plast	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningens verksamheter ska minska överanvändning av engångshandskar	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

 Uppfylls helt

Analys

Kommunfullmäktige har sju verksamhetsområdesmål för inriktningsmålet. Stadsdelsnämnden har formulerat nio nämndmål som ska bidra till att uppfylla kommunfullmäktiges inriktningsmål *Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla*.

Förvaltningen bedömer att inriktningsmålet kommer att uppfyllas helt under året. Bedömningen grundas på att samtliga nio mål för verksamhetsområdet som är kopplade till inriktningsmålet bedöms uppfyllas helt. Hur nämnden bidrar till att uppfylla inriktningsmålet redovisas under respektive mål för verksamhetsområdet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

 Uppfylls helt

Analys

Bedömningen är att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet prognostiseras att uppfyllas helt. Bedömningen görs utifrån resultaten inom underliggande nämndmål, resultaten avseende indikatorerna samt genomförda insatser och aktiviteter.

Nedan följer i korthet de viktigaste insatserna som bidrar till den prognostiserade måloppfyllelsen.

Budget i balans

Nämndens prognostiserade resultat för 2025 efter resultatöverföringar uppgår till 1 923,9 mnkr efter fondförändringar och nettobudgeten för 2025 uppgår till 1 948,6 mnkr. Det prognostiserade resultatet ligger 24,7 mnkr över budgeten som därmed är i balans.

De senaste åren har omvärlden varit starkt föränderligt ur ett ekonomiskt perspektiv. Det är av vikt för nämnden att kunna hantera en situation där intäkterna minskar och kostnaderna ökar. I denna hantering är förmågorna att av vara proaktiv och medveten central. För att vara detta genomför förvaltningen löpande ekonomisk uppföljning, prognostisering och planering. Detta sker i form av månadsrapporter, tertialrapportering, verksamhetsplanering och flerårsplanering. Om negativa avvikelser observeras vidtas åtgärder utifrån avvikelens art. Strukturella och väsentliga avvikelser hanteras vanligen utifrån åtgärdsplaner. Negativa avvikelser av mer tillfällig karaktär eller mindre art hanteras fall till fall.

Det är dock inte med enkelhet som förvaltningen kan hantera minskade intäkter eller ökade kostnader. De ekonomiska marginalerna inom verksamheterna är ofta marginella och ambitionerna höga. Förvaltningen strävar alltid efter effektiva ekonomiska lösningar och skulle en ekonomisk obalans uppstå är det inte alltid med lätthet en ännu mer ekonomisk lösning kan tas fram. Att ändra ekonomiska lösningar kan också innefatta en omställningstid vilket också är en utmaning. Förvaltningen har därför en centralt avsatt buffert. Det finns normalt också en möjlighet att hantera mindre ekonomisk obalans genom nedprioriteringar.

Innovationsråd

För att stärka, utveckla och främja innovationsarbetet i hela organisationen har förvaltningen inrättat ett innovationsråd. Rådet består av representanter från olika verksamhetsområden vars uppgift blir att stödja verksamheterna i utvecklings- och innovationsarbetet. Under våren 2025 har rådet arbetat vidare med att i gemenskap definiera sin roll samt att ta fram arbetssätt för både det operativa arbetet och för att bidra till en ökad innovationskultur. Under återstoden av året kommer rådet sprida information samt att prova det arbetssätt som arbetas fram med utgångspunkt i någon eller några av de innovationsförslag som har kommit rådet till del.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Arsmål	KF:s årsmål	Period
  Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar	98,7 %			98,4 %		100 %	100 %	Tertial 1 2025
  Nämndens budgetföljsamhet före resultatöverföringar	98,7 %			98,4 %		100 %	100 %	Tertial 1 2025
  Nämndens prognossäkerhet T2				-1 %		+/-1 %	+/- 1 %	2025

Nämndmål: 3.1.1 Brommas ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

 Uppfylls helt

Beskrivning

Driftbudgeten för Brommas stadsdelsnämnd är 1 942,8 mnkr. Investeringsbudgeten är 21,5 mnkr. Utgångspunkten för fördelningen av budgeten har varit att följa kommunfullmäktiges tre inriktningsmål och att utifrån givna budgetramar uppnå högsta möjliga kvalitet i verksamheten.

Verksamheterna ska bedrivas inom beslutad budget samtidigt som måluppfyllelsen ska vara hög. Detta är en förutsättning för ekonomisk hållbarhet och en nämndbudget i balans samt för att KF:s inriktningsmål ska uppfyllas. Genom att använda tilldelade medel på ett resurseffektivt sätt säkerställs att en hög servicenivå till brukarna uppnås. En tydlig ekonomistyrning och säkerhet i prognoser är en förutsättning för att skapa och behålla stabilitet i verksamheten. Enheterna följer regelbundet upp ekonomin genom kontakter mellan enhetschef, avdelningschef och controller inför månads- och tertialrapporter. Vid prognostiserade underskott ska handlingsplaner upprättas och följas. Åtgärderna i handlingsplanerna stäms av månatligen i samband med budgetuppföljningen.

Bromma utvecklas i hög takt med nya bostäder och arbetsplatser på flera håll i stadsdelsområdet. För att säkerställa det framtida behovet av förskolor, omsorgsbostäder, fritidslokaler, verksamhetslokaler och grönområden med mera eftersträvar förvaltningen att vara med i ett tidigt skede av planeringsprocessen. Förvaltningen bevakar att planerad exploatering bidrar till att parkplanens mål uppfylls, exempelvis genom att biologisk mångfald och ekologiska värden beaktas, att idrotts- och rekreationsytor planeras samt att grönkompensationsåtgärder föreslås. Förvaltningen bevakar även att lokalförsörjningsplanens och boendeplanernas mål uppfylls samt frågor och prioriteringar utifrån stadens ambitioner.

I kommunfullmäktiges budget 2025 framgår att staden ska bidra till avvecklingen av Bromma flygplats i syfte att omvandla området till Bromma Parkstad. Bromma stadsdelsnämnd, och förvaltningen, ska prioritera arbetet med att bidra, i samverkan med stadsbyggnadsnämnden och andra berörda nämnder, till stadsutvecklingen på Bromma flygplats utifrån stadsdelsnämndens ansvarsområde. Förvaltningens arbete ska rapporteras till stadsdelsnämnden i samband med tertialrapporter samt verksamhetsberättelse.

Förvaltningen ska inventera behov och säkra rätt beslutsunderlag för att optimera användningen av förvaltningens lokaler. Nyinvesteringar i lokaler ska undvikas. Vid behov av nya lokaler ska förvaltningen primärt hyra lokal i fastighet som staden äger.

Att använda tilldelade resurser på ett bra och effektivt sätt är ett av förvaltningens identifierade fokusområden även 2025. För de identifierade fokusområdena ska förvaltningens avdelningar tillsammans göra en förflyttning. För att lyckas med detta krävs

det att saker görs på nya sätt och att den interna samverkan och samverkan med andra förvaltningar och bolag samt med näringsliv och civilsamhälle utvecklas. Förvaltningen har påbörjat arbetet med att skapa en struktur som främjar innovationsarbetet i organisationen.

Förväntat resultat

Att uppnå årsmålen för fastställda indikatorer och att genomföra fastställda aktiviteter

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska prioritera arbetet med att delta i planeringsarbetet för utvecklingen av Bromma flygplats	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska utreda möjligheten att starta ytterligare uteverksamheter inom förskolan	2025-01-01	2025-12-31	
 Rekommendation från revisionskontorets årsrapport	2025-04-16	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb

 Uppfylls helt

Analys

Bedömningen är att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet prognostiseras att uppfyllas helt. Bedömningen görs utifrån resultaten inom underliggande nämndmål, resultaten avseende indikatorerna samt genomförda insatser och aktiviteter.

Nedan följer i korthet de viktigaste insatserna som bidrar till den prognostiserade måluppfyllelsen.

Brommabor är självförsörjande

Arbetet med att ge kvalitativt stöd till brommabor för att uppnå egen försörjning fortgår. Andel personer med ekonomiskt bistånd i förhållande till befolkningen är 0,72 procent och har minskat marginellt jämfört med VB 2024. Arbetet med att upprätta planeringar i nya ärenden är fortsatt prioriterat för att tidigt kunna erbjuda stöd och insatser för att enskilda individer ska bli självförsörjande och få egenmakt över sitt liv. Vidare behöver arbetet med att säkerställa att utbetalningar av ekonomiskt bistånd blir rätt från början fortgå under året för att minimera felaktiga utbetalningar.

Andelen med långvarigt ekonomiskt bistånd är 0,49 procent vilket är en marginell minskning i jämförelse med VB 2024. Fler kvinnor än män har procentuellt sätt långvarigt ekonomiskt bistånd. Fler kvinnor än män är sjukskrivna och har mer komplex problematik. Det gemensamma arbetssättet med jobbtorg och Bromma arbetsmarknadscenter fortsätter och implementering av Beskäftigelses Indikator Projektets (BIP) förhållningssätt fortgår. Arbetet med samordningsförbundets projekt Stockholmskraften fortsätter under året och resultatet av arbetssättet följs upp.

En annan viktig del i att ge förutsättningar till jobb och försörjning är det arbete kring heltid som norm som pågår i Bromma stadsdelsförvaltning. Inom Brommas äldreomsorg ska alla

medarbetare som så önskar erbjudas att arbeta heltid. Det väntas bidra till bättre arbetsvillkor, vilket kan bidra till att medarbetare i högre grad upplever att de har goda förutsättningar att göra ett bra jobb samt förutsättningar till egen försörjning.

Feriejobb

1205 ansökningar om feriejobb har inkommit under perioden varav 567 killar och 638 tjejer. Målet gällande 475 tillhandahållna platser kommer nås. Antalet ungdomar som arbetat under sommar och höstlov kommer redovisas i verksamhetsberättelsen. För närvarande är antalet registrerade arbetsplatser 469 och matchning av arbetsplatser pågår under april. Under maj månad ordnar feriejobbshandläggare informationsmöten för alla ungdomar som har tackat ja till feriejobb. Vid dessa möten får ungdomarna skriva på anställningsavtal samt får med sig information om arbetsplatsen och kontaktuppgifter till sin handledare på arbetsplatsen.

VFU- verksamhetsförlagd utbildning

Förvaltningen har under våren tillhandahållit fyra platser till socionomstudenter, varav tre är tillsatta. Förvaltningen kommer att tillhandahålla fyra platser under höstterminen.

Genom samarbetet med förskollärarytbildningarna kan förskolorna ta emot studenter som genomför sin verksamhetsförlagda utbildning. Praktikplatser erbjuds som ett led i arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare och mottagandet av studenter utgör en viktig rekryteringsgrund.

Förvaltningens äldreomsorg erbjuder verksamhetsförlagd utbildning och praktikplatser kontinuerligt. Mottagandet av studenter utgör en viktig rekryteringsgrund och förväntas även bidra till måluppfyllelsen genom att efter avslutad praktikperiod ges förutsättningar till eget jobb och försörjning. För äldreomsorgens del sker samarbetet framför allt kring studenter som läser socionomprogrammet och studenter som läser till sjuksköterska. Verksamheterna tar även emot en hög andel feriearbetare under lov. Ett feriejobb kan vara ett första steg in i arbetslivet.

Personer med funktionsnedsättning

Genom individuella mål och uppföljningar följer förvaltningens beställare upp att personer med funktionsnedsättning ges möjlighet att närma sig arbetsmarknaden. Det är hittills fem personer med funktionsnedsättning med insatsen daglig verksamhet (LSS) eller sysselsättning (SoL) som tagit ett steg närmare ordinarie arbetsmarknad.

För de personer som inte har möjlighet till ett arbete ska behoven av en meningsfull och utvecklande vardag säkerställas genom en individanpassad sysselsättning eller daglig verksamhet.

Näringslivsfrämjande arbete

Näringslivspolicyn löpte till 2024 och en ny näringslivspolicy har tagits fram och förväntas beslutas under 2025. Stadsledningskontoret har bjudit in till en presentation av den nya näringslivspolicyn i maj.

Samverkan med näringslivet sker inom ramen för platssamverkan och i planering av Sommar i Bromma. Det handlar om att återuppta kontakter från tidigare år samt finna nya.

Förvaltningen var representerad i juryn för priset Årets trygghetsskapande företag, i samband med evenemanget Årets lokala företag 2024 som ägde rum i januari.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
	 Andel personer som har ekonomiskt bistånd i förhållande till befolkningen	0,72 %	69 %	0,74 %	0,77 %	0,8 %	0,8 %	1,5 %	Tertial 1 2025
	 Andel vuxna med långvarigt ekonomiskt bistånd jämfört med samtliga vuxna invånare	0,49 %	0,44 %	0,54 %	0,5 %	0,5 %	0,5 %	1,0 %	Tertial 1 2025
	 Antal tillhandahållna platser för feriejobb	469			551	500	475 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 1 2025
	 Antal tillhandahållna platser för Stockholmsjobb	3			21	12	15 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 1 2025
Analys Förvaltningen bedömer att det kommer att bli svårt att nå årsmålet då den kompetens som tillhandahålls genom Stockholmsjobb inte efterfrågas på respektive avdelning.									
	 Antal tillhandahållna praktikplatser för högskolestuderande samt platser för verksamhetsförlagd utbildning	67 st			93 st	70 st	65 st	Tas fram av nämnd	Tertial 1 2025
	 Antal ungdomar som fått feriejobb i stadens regi	0 st	0 st	0 st	477 st	475	475 st	11 000 st	Tertial 1 2025
Analys Matchning till arbetsplatser pågick under april månad. Under maj ordnar feriejobbshandläggare informationsmöten för alla ungdomar som har tackat ja till feriejobb. Vid dessa möten får ungdomarna skriva på anställningsavtal samt får med sig information om arbetsplatsen och kontaktuppgifter till sin handledare på arbetsplatsen. I indikatorn ska redovisas "det antal ungdomar som undertecknat ett anställningsavtal med nämnden", vilket ska ske under maj. Därav redovisas ingen under tertial 1. Prognosen är att 425 ungdomar får feriejobb under sommaren och 50 under höstlovet.									

Nämndmål: 3.2.1 Brommaborna försörjer sig genom eget arbete

 Uppfylls helt

Beskrivning

Arbetet med att ge kvalitativt stöd till brommabor för att uppnå egen försörjning fortgår, med fokus på framförallt kvinnors etablering på arbetsmarknaden. Det preventiva arbetet ska

utvecklas genom utökad uppsökande verksamhet och myndighetsutövning. Samverkan är en nyckelfaktor i arbetet mot självförsörjning och sker systematiskt med flera aktörer och genom flera olika samverkansforum. En effektiv användning av insatserna Stockholmsjobb, offentligt skyddad anställning (OSA), praktikplatser och förvaltningens egna arbetsmarknadsinsatser gör att vägen till självförsörjning blir kortare. Förvaltningen ska i samverkan med Arbetsmarknadsförvaltningen se över arbetssätten för att på ett bättre sätt matcha de som kan ta ett Stockholmsjobb med förvaltningens tillhandahållna platser.

Digitala ansökningar (E-ansökan) ska fortsatt implementeras och andelen som söker ekonomiskt bistånd digitalt ska öka.

Feriejobb

Det är av stor vikt att ungdomar i Bromma får möjlighet till arbetslivserfarenhet och ett första steg in på arbetsmarknaden genom meningsfulla feriejobb på sommar-, höst- och vinterlov. Genom regional samverkan mellan feriehandläggare i stadsdelsförvaltningarna Hässelby-Vällingby, Järva och Bromma, utökas möjligheten till feriearbeten i ett större geografiskt område.

VFU- verksamhetsförlagd utbildning

Samverkan med universitet, högskolor och andra lärosäten fortsätter. Praktikplatser erbjuds som ett led i arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare. Mottagandet av studenter utgör en viktig rekryteringsgrund.

Personer med funktionsnedsättning

I enlighet med stadens Program för tillgänglighet och delaktighet ska personer med funktionsnedsättning kunna delta på arbetsmarknaden, i arbetslivet eller i sysselsättning på jämlika villkor som andra och kunna försörja sig själva. Förvaltningen ska arbeta för att fler praktikplatser kan erbjudas för personer med funktionsnedsättning som möjliggör för fler att ta ett steg närmre arbetsmarknaden. Genom individuella mål och uppföljningar följer förvaltningens beställare upp att personer med funktionsnedsättning ges möjlighet att närma sig arbetsmarknaden. För de personer som inte har möjlighet till ett arbete ska behoven av en meningsfull och utvecklande vardag säkerställas genom en individanpassad sysselsättning eller daglig verksamhet.

Inom ramen för de upphandlingar som genomförs ska sociala krav ställas på de företag som blir upphandlade för att tillgängliggöra arbetsplatser.

Förväntat resultat

Att uppnå årsmålen för fastställda indikatorer och att genomföra fastställda aktiviteter

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀	Antal personer med funktionsnedsättning med insatsen daglig verksamhet (LSS) eller sysselsättning (SoL) som tagit ett steg närmare ordinarie arbetsmarknad.	5	3	2	21	20	20		Tertial 1 2025

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
	Förvaltningen ska utreda förutsättningarna för att kunna erbjuda fler praktikplatser för personer med funktionsnedsättning inom förvaltningens verksamheter	2025-01-01	2025-12-31	
	Förvaltningen ska, som ett ferieuppdrag, genomföra en tillgänglighetsinventering av förvaltningens verksamhetsytor utifrån ett funktionshinderperspektiv	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.2.2 I Bromma är samverkan med företagare god

 Uppfylls helt

Beskrivning

Arbetet inom ramen för stadens näringslivspolicy fortgår med särskilt fokus på samverkan med företagare i Bromma. En god samverkan med det lokala näringslivet kan bidra till fler arbetstillfällen. Fler personer får möjlighet att försörja sig genom eget arbete. Genom samverkan i olika former, till exempel platssamverkan, skapas kontaktytor både mellan olika företag och mellan företag och förvaltning. En god samverkan med det lokala näringslivet är betydelsefullt i arbetet med trygghetsfrågor och leder samtidigt till kontakter som möjliggör för fler praktikplatser för grupper som står långt från arbetsmarknaden. För att stärka samarbetet och tydliggöra kontaktvägar för företagen kring olika frågor fortsätter arbetet med att utveckla kommunikation riktad till företagare.

Näringslivet i Bromma har en hög branschbredd och bidrar till stadsdelens utbud av verksamheter inom bland annat förskola, skola, verksamhet för personer med funktionsnedsättning och äldre. Förvaltningen genomför också dialoger med företag inom stadsdelsområdet som bedriver hemtjänst, förskola och friskola.

Förväntat resultat

Att uppnå årsmålen för fastställda indikatorer och att genomföra fastställda aktiviteter

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska delta i evenemanget Årets företagare och utse årets trygghetsskapande företag i Bromma	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med

 Uppfylls helt

Analys

Bedömningen är att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet prognostiseras att uppfyllas helt. Bedömningen görs utifrån resultaten inom underliggande nämndmål, resultaten avseende indikatorerna samt genomförda insatser och aktiviteter.

Nedan följer i korthet de viktigaste insatserna under året som har bidrar till den prognostiserade måluppfyllelsen.

Vräkningsförebyggande arbete

Det vräkningsförebyggande arbetet ska fortsätta att utvecklas och hemlöshet ska motverkas, insatser ska erbjudas för att förhindra vräkningar, särskilt fokus är barnfamiljer. Under året kommer bogrupperna fortsätta arbeta med hemlöshet och utvecklingsarbete rörande målgruppen utvecklas. Samarbetet med SHIS ska fortsätta för att möta behoven hos barnfamiljer som lever i osäkra boendeförhållanden. Målet är att såväl barnfamiljer samt vuxenhushåll ska komma vidare till egen bostad. En särskild utsedd socialsekreterare kommer fortsätta arbetet med hemlöshetsfrågor och använda det material som tagits fram för att säkerställa att individer som bor i osäkra boendeförhållanden ska få stöd och få rätt information om hur man söker bostad.

Område vuxna har upprättat en ny halvtidstjänst som vräkningsförebyggare med fokus på störningar och sanitära olägenheter. Detta för att skyndsamt kunna agera vid hot om uppsägning. Vräkningsförebyggaren deltar löpande på förvaltningens Bogrupp tillsammans med enhetschef från enheten för beroende och socialpsykiatri. Den avdelningsövergripande rutinen och flödesschema avseende det vräkningsförebyggande arbete har reviderats tillsammans med områdeschef, metodutvecklare och vräkningsförebyggare. Rutinen har gjorts känd för områdets medarbetare. Nätverksarbetet med hyresvärdar och interna enheter inom Socialtjänst och fritid kommer att intensifieras under våren med nätverksmöten samt presentationer under APT,

Tryggt och varaktigt boende

Förvaltningen erbjuder tilldelade Bostad Först-lägenheter till målgruppen som befinner sig i långvarig hemlöshet med komplexa stödbehov, ofta till följd av långvarigt missbruk och psykisk ohälsa.

På förvaltningens socialpsykiatriska boende Långskeppet är från och med 2025 ett boende med särskild service, de tidigare lägenheterna som användes som stödboende har övergått till boende med särskilt stöd. Detta är en boendeform med mer omfattande stöd vilket innebär att

personalstyrkan har utökats med en person. Långskeppet har haft full beläggning.

Avdelningens enhet för personligt stöd bedriver 16 grupp- och servicebostäder. Personer med funktionsnedsättning som bor i grupp- eller servicebostad enligt LSS som önskar ett mer självständigt boende ska ges möjlighet att flytta till en försöks- eller träningslägenhet. En ny gruppbostad, "Utombordaren" kommer att öppna på Karlsbodavägen i maj 2026.

För att bidra till målet om att Brommas äldre har ett tryggt och varaktigt boende informeras äldre i ett tidigt skede om vilka boendialternativ som finns och om det egna ansvaret att se över sin boendesituation för att kunna bo kvar hemma längre. Många äldre vill kunna bo kvar hemma, möjligheten till det kan förlängas med hemtjänstinsatser och genom utvecklig och införande av välfärdsteknik.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel avhysningar som kunnat avvärjas efter inkommet meddelande till förvaltningen från hyresvärden	93 %			97,98 %	85 %	75 %	Tas fram av nämnd	Tertial 1 2025
  Antal barnfamiljer som beviljats tillfälligt boende på hotell/vandrarhem	1			2		3	Tas fram av nämnd	2025

Nämndmål: 3.3.1 Brommaborna har ett tryggt och varaktigt boende

 Uppfylls helt

Beskrivning

Arbetet med att motverka hemlöshet fortsätter och utgår från stadens hemlöshetsprogram. Barnfamiljer med osäkra boendeförhållanden är en särskilt prioriterad målgrupp där barnens behov uppmärksammas utifrån deras särskilt utsatta situation. Ett viktigt arbete i detta är att fortsätta med den interna samverkan inom förvaltningen kring det vräkningsförebyggande arbetet. Medborgarkontorets verksamhet fortsätter utveckla bostadsvägledningen för att erbjuda stöd till varaktiga boenden.

Bostad först

Socialtjänsten arbetar för att minska antalet akuta boendelösningar samt öka antal bostadskontrakt enligt modellen "Bostad först" och försöks- och träningslägenheter ska erbjudas. Personer med funktionsnedsättning som bor i grupp- eller servicebostad enligt LSS som önskar ett mer självständigt boende ska ges möjlighet att flytta till en försöks- eller träningslägenhet.

Boende för äldre

Äldre informeras i ett tidigt stadium om vilka boendialternativ som finns och om det egna

ansvaret att se över sin boendesituation så att den passar och är tillgänglig. Många äldre vill kunna bo kvar hemma, möjligheten till det kan förlängas med hemtjänstinsatser och genom utvecklig och införande av välfärdsteknik.

Bostäder med särskild service

I Bromma ska personer med funktionsnedsättning som har behov av bostad med särskild service inte behöva vänta på att få insatsen verkställd. I de fall insatsen av någon orsak inte kan verkställas omedelbart ska kompensatoriska insatser erbjudas. Ingen ska tacka nej till en grupp- eller servicebostad på grund av att de inte har råd med den. Tydlig information ges till brommabor som beviljas bostad med särskild service om de statliga och kommunala ekonomiska bidrag som den enskilde kan ansöka om.

Boendeplanering

För att säkerställa att bostäder med särskild service, särskilda boenden för äldre och förskolelokaler planeras in i nya områdesplaner och detaljplaner, sker samverkan med olika parter i planeringsprocessen. För att lokala strategiska frågor ska kunna tas upp tidigt i planeringsstadiet ingår förvaltningen frekvent i olika samverkansformer med exploateringskontoret, stadsbyggnadskontoret, Micasa, SISAB, trafikkontoret, utbildningsförvaltningen, kulturförvaltningen och idrottsförvaltningen. Prognoser för kommande behov av olika boendeformer tas fram årligen inom boendeplaneringsprocessen.

Förväntat resultat

Att uppnå årsmålen för fastställda indikatorer och att genomföra fastställda aktiviteter

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

 Uppfylls helt

Analys

Bedömningen är att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet prognostiseras att uppfyllas helt. Bedömningen görs utifrån resultaten inom underliggande nämndmål, resultaten avseende indikatorerna samt genomförda insatser och aktiviteter.

Nedan följer i korthet de viktigaste insatserna som bidrar till den prognostiserade måluppfyllelsen.

Rekrytering

Kompetensbaserad rekrytering bidrar till att alla sökanden behandlas likvärdigt och att ingen diskriminering förekommer samt bidrar till att minska risk för felrekryteringar.

Den obligatoriska utbildningen i kompetensbaserad rekrytering har fortsatt under 2025. Utbildningen startade under 2024 och avslutades i februari 2025. Utbildningen har genomförts vid fem olika tillfällen och sammanlagt har 72 chefer deltagit. Syftet med utbildningen är dels att repetera grunderna i kompetensbaserad rekrytering samt att ta fram

arbetsprover för olika befattningar

Chefsstruktur

En ny chefsstruktur och organisation gäller sedan januari 2025. För den nyinrättade rollen gruppleddare, inom avdelning socialtjänst och fritid, har en utbildning tagits fram på temat "Att leda utan att vara chef" med stöd av extern konsult. Utbildningen sker i två omgångar med totalt 19 deltagare. Den första utbildningen med tio deltagare startade under våren. Syftet med insatsen är att kompetensutveckla medarbetare som leder utan att vara chefer, att stärka förmågan att leda i det dagliga arbetet samt att skapa engagemang och välfungerande grupper vilket i sin tur förbättrar arbetsklimatet och resultaten inom verksamheten. Utbildningen sker under fyra handledarledda halvdagar och blandar teoretisk kunskap utifrån evidensbaserade modeller med praktisk träning.

Varje avdelning har arbetat fram en implementeringsplan utifrån de avdelningsspecifika förutsättningarna.

Arbetsmiljö och ökad hälsa

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete förebygger ohälsa och olycksfall samt bidrar till en god arbetsmiljö och ett hållbart arbetsliv. Det är en ständig process enligt fastställt årshjul för att på ett systematiskt sätt undersöka arbetsmiljön, vidta åtgärder och följa upp dem så det får avsedd effekt. Det kräver också en tydlighet i ansvar och roller samt att parterna har tillräckliga kunskaper.

- Under våren avslutades vår partsgemensamma arbetsmiljöutbildning via Sunt arbetsliv. Utbildningen startade i oktober 2024, totalt fem tillfällen och avslutades i mars 2025. Totalt deltog 23 deltagare varav 8 chefer och 15 skyddsombud.
- Resultatet av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet har skett i modulen SAM-ILS för år 2024 och har redovisats i samtliga samverkansgrupper under tertiäl 1.
- Arbetet med att stötta chefer genom hela rehabiliteringsprocessen fortsätter att prioriteras, likaså det förebyggande arbetet med särskild uppmärksamhet på korttidsjukfrånvaron. En genomgång av sjukfrånvaro har gjorts tillsammans med chefer inom förskolan. Syftet är att uppmärksamma återkommande sjukfrånvaro, orsak till frånvaron samt möjligheter till stöd och/eller eventuella behov av åtgärder.

Aktivt medarbetarskap

Satsningen "Aktivt medarbetarskap" som påbörjades under 2023 fortsätter även under 2025. Alla verksamheter arbetar med övningar som kopplar till medarbetarskapet på arbetsplatsträffar eller andra i mötesforum. Satsningen förväntas leda till bestående effekter då arbetet pågår löpande under två år. Satsningen har en tydlig koppling till stadens personalpolicy, kvalitetsprogram och till friskfaktorer. Målet med satsningen är delaktiga, engagerade medarbetare som bidrar till kvalitet och utveckling som skapar värde för brommaborna.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Aktivt Medskapandeindex	82	82	82	82		83	83	2025
Analys Resultaten har nyligen inkommit och kommer att analyseras.								
  Andel heltidsanställningar av totalt antal tillsvidareanställningar inom omsorg om funktionsnedsatta	85 %					90 %	90%	2025
Analys Förvaltningen bedömer att verksamheten vid årets slut ska ha nått årsmålet.								
  Andel heltidsanställningar av totalt antal tillsvidareanställningar inom äldreomsorgen	85 %					90 %	90%	2025
Analys Underlaget är inhämtat från beslutsstöd och är från februari månad 2025. Resultatet visar att avdelningen inte når årsmålet om 90 procent hittills. Avdelningen arbetar utifrån projektet heltid som norm som syftar till att öka andelen heltidsanställda och minska andelen timavlönad personal. Den rutin som upprättats inom ramen för projektet innebär att ett erbjudande till intresserade medarbetare ska ges inom 3 månader från ansökan. Uppföljning visar att rutinen efterföljs. Inom ramen för projektet har även en enkät skickats ut till de medarbetare som inte arbetar heltid för att undersöka orsaker till att de inte vill arbeta heltid. Majoriteten av de som tillfrågats beskrev att det inte passade med deras livssituation just nu att gå upp i tid men flertalet av dessa kunde tänka sig att göra detta om deras situation förändrades. Projektiden för heltid som norm har förlängts till i slutet av juni 2025 för att vidare kunna undersöka möjliga orsaker samt även minska andelen timavlönad personal.								
  Andelen arbetade timmar av timavlönad personal i förhållande till samtliga arbetade timmar inom förskolan	4,8			5	5,2	5,5	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 1 2025

 	Andelen arbetade timmar av timavlönad personal i förhållande till samtliga arbetade timmar inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning	19,7		19,4	17,5	15	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 1 2025	
Analys Andelen arbetade timmar av timavlönad personal var 19,7 % som avser rullande tolv månadersgenomsnitt mars 2024 - februari 2025. Andelen har ökat marginellt från 19,4 sedan VB 2024. Det kan dels bero på att område personligt stöd har haft stor sjukfrånvaro under årets första månader i kombination med att bemanningsteamet inte varit fulltaligt förrän nu, något som delvis beror på att förvaltningen har lagt mycket tid och energi på införandet av den nya chefsstrukturen.									
 	Andelen arbetade timmar av timavlönad personal i förhållande till samtliga arbetade timmar inom äldreomsorg	21,5		21,5	15	12,5	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 1 2025	
Analys Utfallet avser siffran till och med februari månad 2025. Siffran redovisas som ett genomsnitt av de senaste tolv månaderna och omfattar timavlönad personal inom både hemtjänst och vård- och omsorgsboende. En orsak till att avdelningen inte når målet är lagstiftningen som gör att den kortaste perioden för en månadsanställning är tre månader. Under sommaren medför det att verksamheterna har svårt att månadsanställa för hela sommarperioden då alla inte vill eller kan arbeta upp till tre månader, till exempel på grund av studier som startar i augusti. Det medför en ökning av timavlönade för att kunna bevilja all ordinarie personal semester. Ytterligare orsaker som lyfts från verksamheterna att det finns vissa utmaningar att använda det schemalägningsverktyg som finns i staden och att det inom vissa verksamheter kan behövas viss kompetensutveckling. För att minska andelen timavlönade arbetar avdelningen utifrån heltid som norm. Samtliga medarbetare ska erbjudas heltid/utökad tjänstgöringsgrad om de så önskar. Inom en verksamhet har ett resursteam, en form av vikariepool, inrättats och det används nu till 90 procent vilket gör att behovet av att ta in timavlönad personal minskar. Ytterligare en verksamhet använder sig av resursspass. Avdelningen har ambitionen att ytterligare enheter ska upprätta resursteam/resursspass.									
  	Sjukfrånvaro	8,1 %	6,2 %	8,5 %	8,1 %	8 %	8 %	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 1 2025
  	Sjukfrånvaro dag 1-14	2,9 %	2,8 %	2,9 %	2,75 %	2,5 %	2,5 %	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 1 2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Stadsdelsnämnderna ska i samarbete med äldreomsorgen införa arbetsskor inom äldreomsorgen för att främja personalens arbetsmiljö och friskfaktorer	2025-01-01	2025-12-31	
  Stadsdelsnämnderna ska ställa om vikarietillsättningen i förskolan, där tillsvidareanställda vikarier på exempelvis enhetsnivå är utgångspunkten	2025-01-01	2025-09-30	

Nämndmål: 3.4.1. Medarbetare i Bromma har goda förutsättningar att göra ett bra jobb med fokus på brommaborna

 Uppfylls helt

Beskrivning

Förvaltningens medarbetare är nyckeln till god kvalitet inom alla verksamhetsområden. Förvaltningen ska stödja ett hållbart arbetsliv och medarbetarnas kompetens ska tillvaratas genom en lärande kultur i ett öppet klimat präglad av tillit. Bromma ska vara en jämställd arbetsgivare. Osakliga löneskillnader ska utjämnas och nolltolerans mot diskriminering och trakasserier ska råda.

Kompetensförsörjning

Kompetensförsörjning är det andra av tre strategiska fokusområden. Förvaltningens avdelningar ska gemensamt göra en förflyttning inom området. För att lyckas med det krävs det att saker görs på nya sätt och att den interna samverkan och samverkan med andra förvaltningar och akademien utvecklas. Chefer och medarbetare ska uppmuntras till innovation och att arbeta systematiskt med att sprida och ta till sig goda exempel på effektiva arbetssätt som bidrar till att lösa nuvarande och framtida utmaningar på ett hållbart sätt - ekonomiskt, socialt och miljömässigt. Förvaltningens chefer ska stödja medarbetare att aktivt arbeta för att utveckla och omsätta idéer och förslag i konkreta verksamhetsförbättringar som i slutändan kommer brommaborna till del.

För att klara välfärdens rekryteringsutmaningar ska medarbetare erbjudas tillsvidareanställning på heltid. Målet är att minst 90 procent av de anställda ska ha en tillsvidareanställning på heltid. Antalet timavlönade ska minska genom fler heltidstjänster och olika typer av resursteam. Samtliga avdelningar har en långsiktig planering för att behålla, utveckla samt attrahera och rekrytera medarbetare med rätt kompetens för både nutid och framtid. Den kompetensbaserade rekryteringsprocessen ska fortsatt stärkas och kompletteras med mallar för arbetsprover inom respektive verksamhetsområde för att säkerställa att kravprofilen för respektive befattning uppnås. Under 2024 har en obligatorisk rekryteringsutbildning skett för samtliga chefer. Detta kommer att medföra en ökad kompetens att ta fram och genomföra arbetsprover inför rekrytering under 2025.

Aktivt medarbetarskap

Förhållningssätten i stadens kvalitetsprogram; stockholmarnas fokus, helhetssyn, hållbarhet, handlingsutrymme, lärande och öppenhet ska genomsyra allt arbete i organisationen. Satsningen "Aktivt medarbetarskap" fortsätter under 2025. Alla verksamheter arbetar med övningar som kopplar till medarbetarskapet på arbetsplatsträffar eller i andra mötesforum. Satsningen förväntas leda till bestående effekter eftersom arbetet pågår löpande under två år. Satsningen har en tydlig koppling till stadens personalpolicy, kvalitetsprogram och till så kallade friskfaktorer. Målet med satsningen är delaktiga, engagerade medarbetare som bidrar till kvalitet och utveckling som skapar värde för brommaborna.

Stärkt arbetsgivarvarumärke

Förvaltningen ska arbeta med att stärka arbetsgivarvarumärket för att på det sättet attrahera fler medarbetare att söka sig till Bromma. Samverkan med universitet, högskolor och andra lärosäten fortsätter. Praktikplatser erbjuds som ett led i arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare. Mottagandet av studenter utgör en viktig rekryteringsgrund. Förvaltningen ska öka sin kunskap och få insikter om nya generationers medarbetare för att strategiskt kunna möta behov och förväntningar.

Medarbetardelaktighet och meningsfullhet

Alla medarbetare ska känna till de mål och resultat som ska nås. Detta kräver en hög grad av delaktighet, engagemang och eget aktivt ansvarstagande av samtliga medarbetare. Medarbetare ska känna att deras arbete är meningsfullt och att de är delaktiga i utvecklingen av verksamheten och i arbetet med att uppnå satta mål. För att stärka kompetensen inom förvaltningens verksamheter uppmuntras medarbetare att genomföra utbildningar som anordnas av både staden och förvaltningen.

Stöd i ledarskapet

Förvaltningen ska ge stöd i ledarskapet, dels genom utbildningssatsningar, dels genom dialogmöten utifrån olika teman. Basutbildning för nya chefer ska ge en stabil grund för att arbeta som chef i Bromma. Chefer ska leda i enlighet med stadens chefsprofil. Ledarskapet ska vara präglad av kommunikation, tillit och mod för ett aktivt förändringsarbete i en öppen och tillåtande kultur, samtidigt som utmanande situationer ska kunna hanteras. Beslutet om riktlinje för ny chefsstruktur tydliggör befattningen chef, dess uppdrag, befogenheter och mandat samt säkerställer en enhetlig chefsstruktur och skapar bättre förutsättningar för ett hållbart ledarskap, vilket gynnar verksamheterna samt stärker arbetsgivarvarumärket.

Arbetet med att stödja cheferna genom hela rehabiliteringsprocessen fortsätter att prioriteras likaså det förebyggande arbetet med särskild uppmärksamhet på korttidsjukfrånvaron. Under 2025 kommer förvaltningen stärka det förebyggande arbetet mot hot och våld samt säkerställa kompetens för att kunna tillhandahålla såväl akut som långsiktigt stöd till medarbetare som utsatts för hot och våld i sitt arbete.

Ny chefsstruktur och organisation

Utifrån stadens nya chefsstruktur fattades den 31 oktober beslut om ny organisation avseende avdelningarna Förskola och Socialtjänst och fritid. Förändringen träder i kraft den 1 januari 2025. Arbetet med chefsstrukturen inom avdelning Äldreomsorg är fortfarande delvis vilande. Befattningarna Områdeschef och Enhetschef införs inom vård- och omsorgsboende och hemtjänst. Inga förändringar inom Beställarenheten ÄO och Enheten för förebyggande genomförs i nuläget. Under året kommer förvaltningens chefer erhålla kompetensutveckling i förändringsledning och ekonomi.

Under hösten 2024 initierades en genomlysning av förvaltningens administrativa stödfunktioner med syfte att utreda vilka förbättringsmöjligheter som finns för ökat samarbete inom förvaltningen. Arbetet kommer att fortsätta med utgångspunkt i de rekommendationer

som framgår av den rapport som kommer redovisas då genomlysningen är slutförd.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete förebygger ohälsa och olycksfall samt bidrar till en god arbetsmiljö och ett hållbart arbetsliv. Arbetet fortsätter med

- att utveckla och förbättra det förebyggande och hälsofrämjande arbetsmiljöarbetet fortsätter,
- att utveckla friskfaktorer fortsätter bland annat inom ramen för stadens kvalitetsprogram, utveckling av chefsprofilen och den särskilda satsningen "Aktivt medarbetarskap" samt i förvaltningens utbildningar inom arbetsmiljö- och hälsoområdet,
- att förebygga otillåten påverkan ska intensifieras och sker främst inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Under 2025 kommer ett nytt verktyg att implementeras (SAM-ILS) gällande det systematiska arbetsmiljöarbetet, vilket innebär att arbetsmiljöronder kommer att utföras i SAM-ILS. Förutom fysisk skyddsron (arbetsplatsens utformning) kommer även skyddsroner gällande den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA) samt hot och våld, första hjälpen och krisstöd att genomföras i verktyget. I SAM-ILS kommer även den årliga uppföljningen gällande det systematiska arbetsmiljöarbetet att redovisas.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet följs upp årligen på enhetsnivå, avdelningsnivå och på förvaltningsövergripande nivå.

Handlingsplan för förbättrad arbetssituation för barnskötare och förskollärare

Utifrån handlingsplanen för förbättrad arbetssituation för barnskötare och förskollärare kommer förskolan ha fokus på följande målområden:

- Tydliga roller och ansvar
- Grundläggande förutsättningar
- Närvarande ledarskap
- Hälsa

Utifrån den nya chefsstrukturen kommer det bli nödvändigt att fokusera särskilt på roller och ansvar utifrån de nya befattningarna för att säkerställa att intentionerna med chefsstrukturen uppfylls. Målet med den nya chefsstrukturen är att det närvarande ledarskapet ska stärkas där chefsuppdraget blir mer avgränsat med syftet att åstadkomma en mer ändamålsenlig och hållbar organisation.

Sjukfrånvaron är fortfarande en utmaning för förskolorna och den ligger fortsatt på höga nivåer. Friskfaktorer kommer fortsatt vara i fokus och det aktiva medarbetarskapet som handlar om att de lyfta de anställdas möjlighet att både påverka sin roll, sin arbetsmiljö och sina förutsättningar. Förvaltningen har identifierat ett behov av att titta på vissa frågor i medarbetarenkäten och sammanföra detta med sjukfrånvaron för att identifiera rätt stödinsatser då vissa förskolor sticker ut i statistiken. Särskilda resursteam/tillsvidareanställda vikarier ska införas för att det så långt som möjligt ska finnas kända resurser vid sjukdom som

kan avlasta ordinarie personal.

Den gemensamma modellen för pedagogisk utvecklingstid infördes under 2024 ska utvärderas och anpassas till förskoleförvaltningens modell som ska utredas under året.

Handlingsplan för en hållbar arbetssituation inom socialtjänsten

Arbete utifrån handlingsplanens fyra fokusområden ska prioriteras. Inom avdelning socialtjänst och fritid och avdelning äldreomsorg ska arbetsgrupper skapas för att arbeta fram och samordna aktiviteter som leder till en mer hållbar arbetssituation för biståndshandläggare, socialsekreterare samt chefer inom socialtjänsten.

Riskbedömningar kring hot och våld samt förebyggande åtgärder ska ske systematiskt inom verksamheterna för att medarbetare och chefer ska känna sig trygga på sitt arbete. Arbetet kring att förebygga otillåten påverkan ska fortsätta och i de fall det sker incidenter gällande hot och våld eller otillåten påverkan ska rapportering ske för dokumentation och åtgärder.

Samverkan med universitet, högskolor och andra lärosäten fortsätter. Praktikplatser erbjuds som ett led i arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare. Mottagandet av studenter utgör en viktig rekryteringsgrund. Förvaltningen ska öka sin kunskap och få insikter om nya generationers medarbetare för att strategiskt kunna möta behov och förväntningar.

Medarbetare ges möjlighet till kompetensutveckling. Kompetenta och engagerade medarbetare som har möjlighet till kontinuerlig utveckling och karriärmöjligheter är avgörande för socialtjänstens verksamheter och bidrar till att brommaborna möter personal med rätt kompetens. Medarbetare uppmuntras att genomföra utbildningar som anordnas av både staden och förvaltningen, där kompetenshöjande insatser som bidrar till verksamhetsplanens måluppfyllelse särskilt prioriteras.

Kvalitetsutmärkelsen

Som ett led i kvalitetsarbetet uppmuntras fler verksamheter att delta i stadens kvalitetsutmärkelse. En referensgrupp ska ge stöd till verksamheterna i arbetet med att upprätta bidrag.

Förväntat resultat

Att uppnå årsmålen för fastställda indikatorer och att genomföra fastställda aktiviteter

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel medarbetare som kan rekommendera sin arbetsplats till andra	75 %			75 %		75 %		2025

	Andel medarbetare som känner till rutinen om i vilken utsträckning de förväntas vara tillgängliga och nåbara utanför ordinarie arbetstid	80 %	Tertial 1 2025
Analys Resultat rapporteras endast på helår, i samband med verksamhetsberättelsen.			
	Andel medarbetare som upplever att arbetet känns meningsfullt	88 %	2025
Analys Resultat rapporteras endast på helår, i samband med verksamhetsberättelsen.			
	Andel medarbetare som upplever balans mellan krav och resurser i arbetet	80 %	Tertial 1 2025
Analys Resultat rapporteras endast på helår, i samband med verksamhetsberättelsen.			
	Andel medarbetare som vet vart de kan vända sig och vilken hjälp de kan få om de känner sig utsatta	100 %	Tertial 1 2025
Analys Resultat rapporteras endast på helår, i samband med verksamhetsberättelsen.			
	Andel medarbetare som är insatta i arbetsplatsens mål	89 %	2025

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
	En förvaltningsövergripande introduktionsdag återinförs för nyanställda i Bromma	2025-01-01	2025-12-31	
	Förvaltningen ska fortsätta att stärka och utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet	2025-01-01	2025-12-31	
	Förvaltningen ska se över vaktmästarfunktionerna för att optimera stödet till verksamheterna	2025-01-01	2025-12-31	
	Förvaltningen ska stärka det förebyggande arbetet mot hot och våld	2025-01-01	2025-12-31	
	Förvaltningens chefer ska stärka sin kompetens i förändringsledning	2025-01-01	2025-12-31	
	Förvaltningsövergripande arbetsgrupper ska samordna aktiviteter utifrån Stockholms stads handlingsplan för en hållbar arbetssituation inom socialtjänsten	2025-01-01	2025-12-31	
	Rekommendation från revisionskontorets årsrapport	2025-04-16	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

 Uppfylls helt

Analys

Bedömningen är att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet prognostiseras att uppfyllas helt. Bedömningen görs utifrån resultaten inom underliggande nämndmål, resultaten avseende indikatorerna samt genomförda insatser och aktiviteter.

Nedan följer i korthet de viktigaste insatserna som bidrar till den prognostiserade måloppfyllelsen.

Upphandling och avtalsuppföljning

Inom ramen för redovisningsutbildning och utbildning för budgetansvariga utbildar förvaltningen chefer och behöriga beställare inom upphandling och inköp i Agresso. Utbildningar ordnas kontinuerligt under året.

Förvaltningen fortsätter att stärka arbetet med avtalsuppföljning. Under året förväntas alla lokala ramavtal följas upp utifrån den framtagna checklistan. Vidare ska avtalsansvariga förtydligas för samtliga avtal.

Under våren 2025 har en avtalshandläggare anställts för att stärka arbetet med avtalsuppföljning. Rollen delas med Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning.

Säkerhet

Förvaltningens civila beredskap stärks genom höjd kompetens, planering och övning för att säkerställa förmågan att möta och hantera situationer som utmanar samhällsviktig verksamhet i händelse av kris, väpnat angrepp eller krig.

Förvaltningen har deltagit i övningen STADSÖ 25 som genomfördes den 14 mars 2025. Samtliga funktioner och personer i krisledningsorganisationen deltog. Övningsledningen hade bjudit in två säkerhetsfunktioner från Hässelby-Vällingby sdf och Enskede-Årsta-Vantörs sdf att delta. Övningen utföll väl och gav många positiva erfarenheter. Det övades inkallning, uppstart och lägesbildsdelning. Efter övningen identifierades några utvecklingsområden.

Kommande utbildningar av krisledningsorganisationen behöver ses över då det finns upphandlade organisationer som tillhandahåller detta.

Risk- och sårbarhetsarbetet (RSA) fortsätter genom att samtliga avdelningar tar fram kontinuitetsplaner för sina samhällsviktiga verksamheter. Nya mallar är under framtagande för att förenkla arbetet med kontinuitetsplaner. I samband med detta inleds ett samarbete med informationssäkerhetssamordnaren för att ge positiva synergieffekter för de båda funktionerna.

För att kunna ge invånarna i Bromma och andra som vistas i stadsdelsområdet information och stöd vid samhällskriser har fyra trygghetspunkter inrättats i Bromma En utbildning- och personalförsörjningsplan för Brommas trygghetspunkter är under framtagande och ska vara

klar senast kvartal 3.

En ny samarbetsyta för så väl krigs- som krisledningsorganisationen är under framtagande. Den civila beredskapen ska stärkas, bland annat genom interna kommunikationsinsatser för chefer och medarbetare. En föreläsning/seminarium på chefsforum med inriktning på säkerhet och beredskap är genomförd 250326.

Förvaltningen ska implementera säkerhetsrutiner i förvaltningshuset. Arbetet är påbörjat men ej klart.

Otillåten påverkan

Arbetet med att förebygga otillåten påverkan ska intensifieras. Arbetet är också en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet och är inom ramen för systemhotande verksamhet som är ett prioriterat område i Samverkansöverenskommelsen med Polisen. Ett omtag i välfärdsbrottslighetsfrågorna, där otillåten påverkan ingår är inlett och intensifieras i höst.

Informationssäkerhet

Samarbetet inom trillingen fortlöper och har intensifierats gällande informationssäkerhetsfrågorna för att kunna svara upp mot det stora antalet normerande klassningar som görs centralt i staden. Arbetet fördelas mellan trillingens representanter vilket gör att arbetet blir effektivare och säkrare men också ökad kvalitet då fler personer deltar med sin kompetens.

Fortsatt deltagande har skett i flera centrala referensgrupper och upphandlingar både gällande it och informationssäkerhet. Detta kvalitetssäkrar och ger tryggare och säkrare it-system där åtgärder och risker upptäcks tidigt och kan därmed hanteras mer kostnadseffektivt till förmån för Brommaborna.

Många nya system och tjänster införs i staden med kort framförhållning för stadsdelarna vilket leder till tidspress av informationsklassning, kvalitetssäkring av utbildningar och rutiner. För att säkerställa brommabornas trygghet måste nyckelpersoner och verksamhetsrepresentanter delta i alla informationsklassningar och riskanalyser.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel elektroniska inköp	49,98 %			41,66 %		55 %	70 %	2025
Analys Bromma stadsdelsnämnd har uppmanats att höja årsmålet för denna indikator. Årsmålet är därför höjt från 40 procent till 55 procent.								

 	Andel prioriterade avtal där uppföljning genomförts	100 %	82 %	2025
Analys Följande avtal ska följas upp under 2025: Pedagogiska bemanningstjänster vikarier till förskolepedagog, Pedagogiska bemanningstjänster vikarier till köket dvs kock, Sjuksköterskejour, Tunstall, trygghetslarm Sörklippan, Markskötsel av förskolegårdar, Digitala inköp, Parkskötsel, Markanläggning, Drift och skötsel av strandbad, Plaskdammar, Mark och anläggningsentreprenad, Lekplatsbesiktning, Teknisk besiktning,Handledningstjänster, Hantverkstjänster, DSO, Arbetsförmågeutredning och Distribution av dagligvaror.				

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Stadsdelsnämnderna ska i samråd med socialnämnden pröva möjligheten att etablera ledsagning i egen regi i alla stadsdelsområden	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.5.1 Brommas verksamheter har en hög beredskap för oväntade händelser

 Uppfylls helt

Beskrivning

Stadsdelsnämnden bidrar till kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet genom att nämndens verksamheter arbetar för att alla verksamheter ska ha en hög beredskap för oväntade händelser.

Förvaltningen ska utveckla sin krisledningsorganisation samt krisledningsplan i syfte att bli mer spetsiga i sin förmåga att leda och hantera oönskade händelser. En ny samarbetsyta för så väl krigs- som krisledningsorganisationen ska tas fram. Den civila beredskapen ska stärkas genom interna kommunikationsinsatser vid chefsforum och på personaldagar. Brommas trygghetspunkters funktion ska utvärderas för att effektivisera och eventuellt höja förmågan för att möta den ökade oron och stärka vår motståndskraft.

Förvaltningen ska delta i den stadsövergripande övningen STADSÖ 2025 som kommer hantera krisorganisationen, samt att krisstödet i Bromma stadsdelsförvaltning deltar i en fullskalig övning under 2025 där hela eller delar av stadsdelsförvaltningens krisledningsorganisation eventuellt aktiveras. Dessutom kommer möjligheten till extern utbildning av krisledningsorganisationen tas fram.

För att Brommas äldre och andra sårbara grupper ska vara trygga är det av stor vikt att beredskapen är hög i händelse av kris eller effekter av klimatförändringarna så som värmeböljor och skyfall. Inom verksamheterna finns planer för att upprätthålla kontinuiteten vid eventuella el- eller vattenbortfall. Inom äldreomsorgens alla verksamheter finns handlingsplaner för att säkra äldres hälsa under längre perioder med höga temperaturer. Boenden och förskolor planerar för beredskapslager och för att klara grundläggande måltidsbehov för brukare, barn och personal i flera dygn.

Åtgärder utifrån förvaltningens risk- och sårbarhetsanalys genomförs inom respektive avdelning. Kris- och kontinuitetsplaner på både övergripande och verksamhetsnivå ska kontinuerligt utvecklas och uppdateras utifrån ny kunskap. Krisövningar ska genomföras för att säkerställa att planerna fungerar och är kända av alla.

Inköp ska i första hand göras genom stadens inköpssystem, vilket garanterar att varor och tjänster köps av leverantörer som staden har avtal med. Andelen elektroniska inköp ska öka under 2025. I syfte att stärka beredskapsförmågan för att motverka organiserad brottslighet och oegentligheter ska arbetet med upphandlings- och inköpsförfaranden samt avtalsuppföljning stärkas och i högre grad systematiseras.

Minst en gång om året följer förvaltningen upp de avtal och leverantörer som är upphandlade för att säkerställa att avtalen följs och att brister uppmärksammas.

Förväntat resultat

Att uppnå årsmålen för fastställda indikatorer och att genomföra fastställda aktiviteter

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Chefer och behöriga beställare inom förvaltningen ska genom utbildningsinsatser utveckla sin kompetens inom upphandling och avtalsuppföljning	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska fortsätta att stärka och systematisera arbetet med upphandlings- och inköpsförfaranden samt avtalsuppföljning	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska genomföra kompetenshöjande aktiviteter samt stärka stödet kring systemhotande verksamhet	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska implementera säkerhetsrutiner i förvaltningshuset	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska utreda möjligheten att övergå till lokalvård/städ i egen regi	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämndens plan för civil beredskap ska stärkas och implementeras	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.5.2 Informationssäkerhetsarbetet i Bromma är effektivt och ändamålsenligt för brommabornas trygghet

 Uppfylls helt

Beskrivning

Enligt Stockholms stads riktlinjer för informationssäkerhet ska förvaltningen ha ett systematiskt informationssäkerhetsarbete. Arbetet bidrar till brommabornas trygghet och förtroende för Bromma och för staden som helhet. Informationssäkerhet innebär skydd av information, oavsett om den är muntlig, pappersbunden eller digital. Arbetet utförs inom tre områden; organisatorisk säkerhet, IT-säkerhet och fysisk säkerhet.

Kompetensen om informationssäkerhet ska höjas inom hela förvaltningen. Det är

verksamhetens chef som ansvarar för att den egna verksamhetens informationshantering följer riktlinjer för informationssäkerhet.

Åtgärder ska genomföras inom varje verksamhet för att stärka informationssäkerhetsarbetet. Bland annat ska enhetschefer/rektorer säkerställa att alla medarbetare har genomfört stadens obligatoriska utbildningar om informationssäkerhet. Avdelningschefer säkerställer att samtliga enhetschefer har genomfört stadens utbildning om informationssäkerhet för chefer.

IT-system som verksamheterna använder ska informationsklassas. Informationsklassningen hjälper verksamheten att välja rätt åtgärder för att skydda informationen. All informationshantering har en ansvarig chef som benämns objektägare. Varje IT-tjänst ska också ha en objektledare. Objektledaren ansvarar för drift och förvaltning av tjänsten samt säkerställer att tjänsten informationsklassas. Under året ska alla IT-tjänster som hanterar information ha en objektägare och en objektledare.

Om en informationssäkerhetsincident inträffar ska en väl fungerande incidenthantering minska konsekvenser för verksamhet och berörda individer. Fel ska åtgärdas och erfarenheten ska bidra till att förvaltningens informationshantering ständigt förbättras genom utvärdering och lärande.

Förväntat resultat

Att uppnå årsmålen för fastställda indikatorer och att genomföra fastställda aktiviteter.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningens nyckelpersoner ska utbildas i de lokala tillämpningsanvisningarna för informationssäkerhet	2025-01-01	2025-12-31	
 Samtliga IT-tjänster som förvaltningen använder ska vara klassade	2025-01-01	2025-12-31	
 Samtliga verksamheter ska skriva lokala rutiner utifrån Brommas lokala tillämpningsanvisningar för informationssäkerhet	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser

 Uppfylls helt

Analys

Bedömningen är att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet prognostiseras att uppfyllas helt. Bedömningen görs utifrån resultaten inom underliggande nämndmål, resultaten avseende indikatorerna samt genomförda insatser och aktiviteter.

Nedan följer i korthet de viktigaste insatserna under året som har bidrar till den prognostiserade måloppfyllelsen.

Trygghetsskapande arbete

Förvaltningen anlägger löpande olika typer av anläggningar såsom utegym,

spontanaktivitetsytor och mötesplatser, vilket bidrar till ökad rörelse och därmed ökad trygghet. Även insatser med slyröjningar, förbättrad belysning, förbättrad tillgänglighet och trygghetspromenader ger en ökad känsla av trygghet. Framklippning av belysning samt borttagande av siktskymmande växtlighet på gång- och cykelvägar och vid lekparken pågår kontinuerligt för att öka tryggheten för gångtrafikanter, cyklister och parkbesökare.

I samband med verksamhetsplan 2025 sökte och beviljades förvaltningen trygghetsmedel för att förbättra belysningen vid utegymmet vid Gustavslundsvägen i Alvik.

Samverkansöverenskommelsen med polisen

Samverkan för ett tryggt och säkert stadsdelsområde fortsätter genom den lokala samverkansöverenskommelsen med lokalpolisområdet och utbildningsförvaltningen. Förvaltningens samverkan med Brottsförebyggande rådet ska under vår och sommar intensifieras för att möta det ökade behovet relaterat till vår och sommar då fler personer vistas ute.

Bob-råd

Förvaltningen arbetar sammanhållet kring barn och unga som begår eller riskerar att begå grova brott (Bob). Förvaltningen fortsätter med utformningen av ett Bob-råd genom en arbetsgrupp bestående av representanter från socialtjänst, polis, skola och region inom ramen för SÖK-arbetet.

Platssamverkan

Platssamverkan vid Brommaplan och Blackeberg fortsätter och innebär att tillsammans arbeta praktiskt och strategiskt med trygghetsskapande, brottsförebyggande och trivselskapande åtgärder i avgränsade områden. Förvaltningen ser över en eventuell utökning av platssamverkan för att omfatta fler områden.

Platsaktivering

Sommar i Bromma fortsätter under 2025 för att aktivera olika områden i stadsdelen. Platsaktivering sker med fokus på Mariehäll och andra områden utifrån kontinuerligt reviderade lägesbilder och kommer att genomföras på fyra platser i Bromma. Polisens kartläggning visar på två öppna drogsccener Alvik och Blackeberg.

Trygghetsvandringar och medborgardialog

Det har genomförts trygghetsvandring i Mariehäll med stor uppslutning av medborgare i alla åldrar. Det erbjöds även ledsagning för personer med funktionsnedsättning. Det fanns även möjlighet att tycka till digitalt genom en enkät. Synpunkter och förslag på åtgärder och förbättringar är sammanställda och åtgärder är påbörjade. Det planeras ytterligare tre trygghetsvandringar.

Unga i risk för destruktivt beteende och kriminella miljöer och livsstilar

Fältarna och polis ska ha föreläsning/informationsträff för föräldrar på Olovslundsskolan under våren. Fokus är efter önskemål från skolan kriminella miljöer och livsstilar. Fältarna har dessutom två inbokade föräldramöten på Nya Elementar samt även ett föräldramöte på

Blackebergsskolan där socialtjänst barn och unga deltar, eventuellt polis och föräldrar till unga.

Arbete mot välfärdsbrottslighet

Arbete kring otillåten påverkan samt hot och våld fortgår. Förvaltningen har under perioden arbetat mot välfärdsbrott genom upprättade rutiner som finns inom de olika enheterna. Till exempel behöver alla ungdomar som erbjudits plats inom barn- och ungdomsverksamheter och äldreomsorgen visa upp ett utdrag från belastningsregister. Denna kontroll sker vid informationsmöte då ungdom skriver anställningsavtal enligt rutin. Ett annat exempel är kontroll av tillstånd hos IVO vid beslut om personlig assistans och vid beslut om sjuklöner kopplat till personlig assistans som genomförs av medarbetare enligt rutin.

Inom område arbete och försörjning görs riskbedömningar kring hot och våld samt förebyggande åtgärder ska ske systematiskt inom verksamheterna för att medarbetare och chefer ska känna sig trygga på sitt arbete. Arbetet kring att förebygga otillåten påverkan ska fortsätta och i de fall det sker incidenter gällande hot och våld eller otillåten påverkan ska rapportering ske för dokumentation och åtgärder. Område barn och unga arbetar för att stärka sin kompetens och medvetenhet för att motverka välfärdsbrott och otillåten påverkan. Enheten deltar i arbetsgrupp kring välfärdsbrott avseende hem för vård och boende.

Våldsbejakande extremism

Planering kring åtgärder gällande kunskap om våldsbejakande extremism pågår i samverkan med förvaltningens preventionssamordnare. Preventionssamordnaren kommer att presentera avdelningens arbetet med våldsbejakande extremism under ett av vårens frukostmöten. Det planeras även att genomföra någon form av aktivitet kring våldsbejakande extremism under "en vecka fri från våld".

ANDTS-förebyggande arbete

Det förebyggande arbetet gällande alkohol, narkotika, dopning, tobaks- och nikotinprodukter och spel om pengar (ANDTS) är även kopplat till den lokala SÖK:en och annat befintligt relaterat arbete. Socialtjänstens verksamheter som riktar sig mot barn, unga och vuxna ska erbjudas utbildningsinsatser för att öka kunskaperna gällande spel om pengar. Preventionsindex mini - indexvärde för nämndens ANDTS-förebyggande arbete förväntas att uppnås under året.

Trygg fritid

Den öppna fritidsverksamheten är en del av det trygghetsskapande arbetet och utvecklas för att säkerställa en trygg miljö för ungdomarna i det nyöppnade Ungdomens hus. Verksamheten arbetar utifrån framtagna handlingsplaner för att snabbt fånga ungdomar som motverkar en trygg miljö och sätter in de åtgärder som behövs. Arbetet med Mentorerna i våldsprevention (MVP) kommer utvecklas under året. Fritiden har deltagit vid platssamverkan i trygghetsvandringar och kommer delta vid Sommar i Bromma. Förvaltningen planerar för att öppna en fritidsverksamhet i Mariehäll.

Våld

Alla insatser som erbjuds för våldsutsatta och våldsutövare ska vara till hjälp för den enskilde och leda till förändring. Våldsutsatta/våldsutövare får det stöd som de är i behov av för att bryta en destruktiv livssituation och förändra sin situation. Relationsvårdsteamet ska fortsätta arbetet med att säkerställa att alla som har behov av skydd får det.

Bryt upp programmet samt Islandsmodellen avseende våld implementeras under året. Socialsekreterarna arbetar med att sprida kunskap om våld och samverkar med polis i enskilda ärenden.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel stockholmare som upplever trygghet i den stadsdel där man bor				88 %		85 %	79 %	2025
  Stockholmarnas nöjdhet med renhållning och städning				73 %		74 %	73 %	2025
  Stockholmarnas nöjdhet med skötsel och städning av park och grönområden				74 %		74 %	73 %	2025

Nämndmål: 3.6.1. Brommaborna är trygga genom förebyggande insatser

 Uppfylls helt

Beskrivning

Att Bromma är ett tryggt och säkert stadsdelsområde är det tredje prioriterade strategiska fokusområdet inom förvaltningen. Förvaltningens samverkan internt och med externa aktörer (andra förvaltningar, bolag, näringsliv, polisen, civilsamhälle etc) är av stor vikt i arbetet och är under ständig utveckling.

Utgångspunkten för Brommas trygghetsarbete är situationell och social prevention. Stadens trygghetsprogram och säkerhetsprogram ligger till grund för hur förvaltningen planerar, genomför och utvecklar trygghets- och säkerhetsarbetet i Bromma. Tillsammans utgör de bägge programmen övergripande inriktning för stadens arbete med att nå målet om en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i. Arbetet utgår även från stadens program om alkohol, narkotika, dopningsmedel, tobak och nikotinprodukter samt spel om pengar samt stadens strategi för att minska risken för att barn, unga och unga vuxna ska dras in i kriminalitet.

En ren och välskött stadsmiljö bidrar till ökad känsla av trygghet. Förvaltningen fortsätter arbetet med slyröjning, förbättrad belysning, trygghetspromenader och medborgardialoger. Olika typer av spontanaktivitetsytor ska fortsatt anläggas på parkmark och upprustas i

områden som idag upplevs som otrygga för att fler människor ska röra sig i området, vilket förväntas minska otryggheten ytterligare.

På lokal nivå i Bromma finns ett operativt brottsförebyggande råd (BRÅ) som träffas var fjortonde dag och delar lägesbilder, som ligger till grund för riktade åtgärder. I det förebyggande trygghetsarbetet kommer förvaltningen även samarbeta med ideella föreningar i Bromma. Föreningar med verksamheter som bidrar till ökad trygghet i närområdet prioriteras vid beslut om föreningsbidrag.

Förvaltningen behöver utveckla den digitala närvaron i det preventiva och trygghetsskapande arbetet.

Trygg och lärande miljö inom förskolorna

Förskolorna är en viktig del i det förebyggande arbetet att ge alla barn möjlighet till en trygg och lärande miljö. För att upptäcka barn som far illa och i förlängningen minska riskerna att barn utsätts för våld, hamnar i kriminalitet och socialt utanförskap ska barnhälsoarbetet och förskolornas samverkan med socialtjänsten fortsätta utvecklas och stärkas.

Samverkansöverenskommelsen med polisen

Samverkan för ett tryggt och säkert stadsdelsområde sker bland annat genom den lokala samverkansöverenskommelsen som förvaltningen har tillsammans med lokalpolisområdet och utbildningsförvaltningen. Årligen revideras en gemensam lägesbild. Utifrån identifierade lokala behov i lägesbilden fortsätter arbetsgrupper med representanter från berörda verksamheter arbetet med orsaksanalyser samt genomförandet av åtgärder och aktiviteter för en ökad trygghet och minskad brottslighet inom stadsdelsområdet.

Bob-råd

Förvaltningen arbetar sammanhållet kring barn och unga som begår eller riskerar att begå grova brott (Bob). Förvaltningen fortsätter med utformningen av ett Bob-råd genom en arbetsgrupp bestående av representanter från socialtjänst, polis, skola och region inom ramen för SÖK-arbetet.

Platssamverkan

Platssamverkan vid Brommaplan och Blackeberg fortsätter och innebär att tillsammans arbeta praktiskt och strategiskt med trygghetsskapande, brottsförebyggande och trivselskapande åtgärder i avgränsade områden inom stadsdelsområdet. Projektet för Brommaplan leds av förvaltningen och samverkan sker med bland annat trafikkontoret, utbildningsförvaltningen, polisen, regionen och näringsidkare. Polisen ansvarar för arbetet med platssamverkan i Blackeberg i samverkan med förvaltningen, trafikkontoret, utbildningsförvaltningen och fastighetsägare, då Blackeberg fortsatt är en öppen drogscen. I arbetet med platssamverkan är det lokala näringslivet en viktig part.

Platsaktivering

Sommar i Bromma fortsätter under 2025 för att aktivera olika områden i stadsdelen.

Platsaktivering sker med fokus på Mariehäll och andra områden utifrån kontinuerligt reviderade lägesbilder.

Trygghetsvandringar och medborgardialog

Trygghetsvandringar genomförs regelbundet tillsammans med medborgare, polis och näringsliv som bidrar till ökad trygghet genom riktade insatser och åtgärder som är baserade på brommabornas behov och önskemål.

Medborgardialoger sker regelbundet i olika former för att få med brommabornas fokus.

Unga i risk för destruktivt beteende och kriminella miljöer och livsstilar

Arbetet med att förebygga och möta behov tidigt ska utvecklas. En "första-linjen-verksamhet" ska utformas i enlighet med nya socialtjänstlagen.

Barn och unga i Bromma ska inte rekryteras in i kriminalitet. En välfungerande skolgång är en central del i detta arbete. Förvaltningen ska inrätta funktionen skolsamordnare som arbetar samordnat med skolgången för placerade barn. Skolsociala team arbetar tillsammans med Brommas grundskolor gällande elever som har en måttlig skolfrånvaro för att förhindra att skolfrånvaron ökar. Socialtjänsten arbetar brett i stöd och råd gentemot föräldrar.

Förvaltningen ska i samverkan med skolan fortsätta att erbjuda och vidareutveckla föräldrastödsprogram för att möta föräldrars behov av stöd. Västerorts ungdomsmottagning (VUM) arbetar för att stärka ungas hälsa. Socialtjänsten erbjuder också stöd till enskilda som har behov av ett särskilt stöd.

Fältassistenterna besöker skolor och andra arenor där ungdomar befinner sig, med fokus på utemiljöer och de tidpunkter då ungdomarna vistas där. Fältassistenterna samarbetar med mobila ordningsvakter, nattvandrare och andra vuxna.

Välfärdsbrottslighet

Arbete kring otillåten påverkan samt hot och våld ska fortsätta. Leverantörer som förvaltningen upphandlat genom individuella avtal ska följas upp regelbundet. Förvaltningen deltar i den stadsövergripande arbetsgruppen avseende fusk inom området personlig assistans.

Våldsbejakande extremism

Verksamheter inom avdelning socialtjänst och fritid vidtar åtgärder för att öka medarbetare och chefers kunskaper gällande våldsbejakande extremism.

ANDTS-förebyggande arbete

Öppen narkotikaförsäljning och alkohol- och narkotikaanvändning ska motverkas. Det är viktigt att det uppsökande arbetet för att nå ungdomar som brukar narkotika och barn och unga som spelar om pengar stärks. Socialtjänstens verksamheter som riktar sig mot barn och unga ska genom utbildningsinsatser öka sina kunskaper gällande spel om pengar.

Trygg fritid

Den öppna fritidsverksamheten är en del av det trygghetsskapande arbetet och ska utvecklas vidare för att säkerställa en trygg miljö för ungdomarna i det nyöppnade Ungdomens hus. Genom fritidsverksamhetens arbete utifrån metodstödet ”En fritid fri från våld” stärks det våldsförebyggande arbetet inom fritiden.

Förvaltningen ser över en utveckling av fritidsverksamheten, för att bredda utbudet och öppettiderna och att fritidsverksamheter i någon form ska finnas på fler platser i stadsdelsområdet. Mariehäll är ett särskilt prioriterat område i detta utvecklingsarbete.

Våld

Relationsvårdsteamet (RVT) erbjuder stöd och skydd till våldsutsatta för att enskilda ska få möjlighet att leva ett liv fritt från våld. Insatser till våldsutövare är viktigt i utvecklingen mot att våldet ska upphöra. Stadens Bryt upp-program - sammanhållet stöd för våldsutsatta ska implementeras som ger stöd till processer, rutiner och insatser till våldsutsatta.

Islandsmodellen är en samverkansmodell mellan polis och socialtjänst vid och efter akuta våldshändelser i familjer med barn. Arbetssättet ska implementeras inom förvaltningen i samråd med polis. Målet med modellen är att tillvarata våldsutsatta barn och vuxnas rätt till stöd och skydd samt möjliggöra för våldsutsatta att remitteras till behandlande enhet så nära anslutning som möjligt till våldshändelsen.

För att tidigt kunna upptäcka och stödja äldre som lever i en relation med våld erbjuds alla biståndshandläggare inom äldreomsorgen utbildning i våld i nära relation.

Förväntat resultat

Att uppnå årsmålen för fastställda indikatorer och att genomföra fastställda aktiviteter

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel brommabor som känner sig trygga i stadsdelsområdets parker och grönområden				83 %		83 %		2025
 Preventionsindex mini - indexvärde för nämndens ANDTS-förebyggande arbete				85		86		2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska ta fram och testa nya arbetssätt med målet att öka brommabornas upplevelse av trygghet inom stadsdelsområdet	2025-01-01	2025-12-31	

	Förvaltningen ska utveckla arbetssätt för att minska antalet öppna drogsener i Bromma	2025-01-01	2025-12-31
	Förvaltningen ska utveckla samverkan med ideella föreningar inom ramen för det trygghetsskapande arbetet	2025-01-01	2025-12-31
	Förvaltningens verksamheter inom avdelning socialtjänst och fritid ska vidta åtgärder för att öka medarbetare och chefers kunskaper gällande våldsbejakande extremism	2025-01-01	2025-12-31
	Förvaltningens verksamheter ska vidta åtgärder för att öka sina kunskaper gällande spel om pengar	2025-01-01	2025-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt

 Uppfylls helt

Analys

Bedömningen är att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet prognostiseras att uppfyllas helt. Bedömningen görs utifrån resultaten inom underliggande nämndmål, resultaten avseende indikatorerna samt genomförda insatser och aktiviteter.

Nedan följer i korthet de viktigaste insatserna under året som har bidrar till den prognostiserade måloppfyllelsen.

Tillit och förtroende för Bromma stadsdelsförvaltning

För att höja förtroendet för Bromma stadsdelsförvaltning behövs en aktiv och kontinuerlig dialog med brommaborna om förvaltningens arbete för att öka kännedomen. Satsningen på att stärka kommunikationen med brommaborna har fortsatt under perioden. Detta genom inlägg på sociala medier, annonsering i lokaltidning, uppdatering av Stockholms stads webbplats och affischering på föreningsanslagstavlor.

För att öka tilliten och förtroendet för stadens verksamheter arbetar förvaltningen för att informationen kommer ut i tid, har rätt budskap och förmedlas i rätt kanal.

Brommabornas förtroende för förvaltningen förväntas öka genom att de känner till vad förvaltningen kan hjälpa till med och vilka uppdrag som ingår. Nämnden och förvaltningens arbete presenteras i en broschyr som går ut till alla hushåll i Bromma. Broschyren innehåller även kontaktuppgifter och information om stadsdelsområdet samt information om hur man kan lämna medborgarförslag.

Mänskliga rättigheter

Arbetet med mänskliga rättigheter stärks succesivt inom organisationen. Detta sker genom att kompetensen och medvetenheten inom organisationen ökar kring frågor kopplade till mänskliga rättigheter.

Barns rättigheter

Förskolorna har arbetat med samarbete och ömsesidig respekt där ett område arbetat med kompis hjärtan som en del i ett inkluderande arbete. Diskrimineringsgrunderna utgör en bas i samtalen med barnen som också lär sig mer om de nationella minoriteterna. Barnen får också

tränas i sitt utövande av demokrati och inflytande både genom att barnens egna intressen och åsikter lyfts men också där beslut kan fattas genom omröstningar och att acceptera beslut även när de går emot ens egna vilja. Genom pedagogernas kompetenser om genus och jämställdhet analyseras undervisningen och lärmiljö även ur detta perspektiv för att ge flickor och pojkar samma förutsättningar.

På förvaltningsnivå inhämtas barnens synpunkter i möjligaste mån när besluten påverkar barnen. Ett sådant exempel är att förvaltningen kommer ansöka om medel för upprustning av en park som ligger nära en förskola med en gård som har låga lekvärden. I arbetet med ansökan har förskolans barn fått vara med och önska hur parkmiljön kan utformas och vilka typer av lekredskap som kan berika platsen.

Förvaltningen arbetar för att stärka barnets rättigheter genom samverkan, både internt och externt. Exempelvis genom BUS-samverkan och SIP-möten för att möjliggöra en helhetssyn på barnets behov. Barns inflytande i utredningar och uppföljning av insatser ska öka och stödsamtal till barn vars föräldrar erhåller insatser från socialtjänsten ska erbjudas.

Det finns en barnrättssamordnare samt utsedda barnrättsombud för att stärka barns rättigheter.

I förvaltningens tjänsteutlåtande har barnkonsekvensanalyser gjorts i ärenden där det har varit relevant.

Jämlikhet och jämställdhet

Jämställdhetsperspektivet integreras vid beslutsfattande inom alla verksamheter för att möta den enskildes behov oavsett kön. Ett jämställdhetsperspektiv finns med i både beslut och genomförande.

Förbättringar som genomförs i parker och grönområden förväntas leda till ökad trygghet, vilket bidrar till att stadsmiljön blir tillgänglig för fler. Stadsmiljöenheten har under perioden genomfört vinterväghållning och undanröjt hinder på parkvägar skyndsamt. Förvaltningen har i samband med Verksamhetsplan 2025 sökt och beviljats medel för belysningsåtgärder med syftet att öka tryggheten. Förvaltningen har även beviljats medel för att under året genomföra upprustningar längs Brommas strandpromenader.

Nationella minoriteter

Förvaltningen arbetar för att kunskapen om nationella minoriteters rättigheter är kända. Barn och unga som är placerade utanför hemmet ska ges möjlighet att behålla sin identitet och ursprung gällande nationella minoritetsspråk och minoritetskultur.

I flera av äldreomsorgens verksamheter står de nationella minoriteternas flaggor framme för att synliggöra de olika grupperna och aktualisera frågan. Inom den förebyggande verksamheten uppmärksammas nationella minoriteters högtidsdagar med hjälp av flaggor, tipspromenadfrågor, filmer med mera.

I dialog med äldreförvaltningen har samtliga verksamheter inom äldreomsorgen sett över vilka språkkompetenser inom de fem nationella minoritetsspråken; finska, jiddisch, meänkieli, romani chib och samiska, som finns i verksamheterna. Syftet med översynen är att samlat över staden säkra att verksamheterna kan erbjuda äldreomsorg på dessa språk, helt eller till

väsentlig del, för den som vill det.

HBTQI-personers rättigheter

Förvaltningen fortsätter att utveckla HBTQI verksamheten Indigo för unga på både befintlig plats samt även på den nya mötesplatsen för unga i Mariehäll.

Inom äldreomsorgen uppmanas samtliga medarbetare att genomföra utbildning om HBTQ-i. Vidare har informationsmaterial om Queer äldreomsorg beställts inom den förebyggande verksamheten.

Rättigheter för personer med funktionsnedsättning

Under perioden har förvaltningen genomfört vinterväghållning och undanröjt hinder på parkvägarna skyndsamt. Under åter planeras ett antal tillgänglighetsåtgärder. Bland annat ska parken och lekparken vid Vadmalsvägen i Riksby rustas upp med ett särskilt fokus på tillgänglighet.

Motverka rasism

Förvaltningen ska arbeta för att rasism motverkas genom stadens nya MR-program samt handlingsplanen mot rasism. Arbete för att motverka alla former av rasism ingår i arbetet med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund där etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning ingår.

Motverka diskriminering

Genom att tillämpa kompetensbaserad rekrytering motverkas diskriminering och lika rättigheter och möjligheter främjas oavsett diskrimineringsgrund. Avdelningschefer och enhetschefer har deltagit i en utbildning/workshop i kompetensbaserad rekrytering.

Lokal demokrati

Förvaltningen planerar för en medborgardialog med barn och unga för att inhämta deras synpunkter. Förvaltningen har ett medborgarkontor i Blackeberg, en filial i förvaltningshuset och har påbörjat arbetet med ytterligare medborgarkontor i Mariehäll. Samhällsvägledning erbjuds inom frågor gällande förskola och skola, fritidsaktiviteter, arbete, utbildning, bostadsvägledning, blanketter och brev, myndigheter, kommun samt IT-stöd.

Förvaltningen har under perioden tagit emot och hanterat ett antal medborgarförslag avseende stadsmiljön. Möjligheten att lämna medborgarförslag ökar brommabornas inflytande över sin stadsdel. Medborgarförslag är en tillgång för förvaltningen vid planering av åtgärder och insatser.

Synpunkter från allmänheten hanteras löpande och åtgärder genomförs i den mån det är möjligt och lämpligt.

Inför större parkupprustningar ges allmänheten möjlighet att lämna synpunkter. Under perioden har allmänheten getts möjlighet att tycka till inför upprustningen av Olovslundsparken.

Planering pågår inför ytterligare ett projekt med medborgarbudget inom stadsmiljöverksamheten. Dialogprocessen planeras till 2025 och genomförandet sker preliminärt under 2026.

Förvaltningen har undersökt möjligheterna till ett digitalt och interaktivt dialogverktyg för att förbättra dialogprocesserna inför exempelvis parkupprustningar. Utredningen har landat i att redan upphandlat system kan fylla de grundläggande behoven men att en upphandling kan bli aktuell för ett mer avancerat verktyg.

Ett led i avdelningens arbete med att stärka brommabornas förtroende för förvaltningen är att utveckla kommunikationen och dialogen med brommaborna i kring stadsmiljöverksamheten. Kommunikationsplaner har tagits fram för större stadsmiljöprojekt för att säkerställa ändamålsenliga kommunikationsinsatser, inhämtning av synpunkter och återkoppling till medborgarna. Stadsmiljöenheten har börjat annonsera månadsvis i Mitt i Bromma för att informera om pågående och kommande arbeten i stadsmiljön. Under perioden har Stadsmiljöenheten annonserat månatligen i Mitt i Bromma. Bland annat har enheten annonserat om vårstädningen och salamanderspaningen. Förvaltningen informerar löpande om stadsmiljöverksamheten på sociala medier.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel med förtroende för stadsdelsförvaltningen i det område där man bor				47		45 %	39 %	2025

Nämndmål: 3.7.1 Bromma är ett öppet, jämställt och demokratiskt stadsdelsområde

 Uppfylles helt

Beskrivning

Arbetet med genomförandet av Agenda 2030 fortsätter. Medarbetarnas kunskap om agendan och de 17 globala målen har över tid ökat. Det har blivit tydligt hur den egna enhetens ordinarie arbete bidrar till en hållbar stad och stadens måluppfyllnad. Samverkan internt mellan olika verksamhetsområden och externt med olika aktörer ska fortsätta att stärkas, vilket ökar möjligheterna att nå de mål som särskilt berör nämndens verksamheter.

Mänskliga rättigheter

Stadens arbete för att säkerställa de mänskliga rättigheterna ska intensifieras. I detta innefattas att motverka alla former av rasism, stärka barnets rättigheter, nationella minoriteters rättigheter och jämställdhet samt lika rättigheter och möjligheter för hbtqi. Under året ska stadens nya program för mänskliga rättigheter implementeras. Tillhörande handlingsplaner ska utifrån denna arbetas fram.

Jämställdhet

Brommaborna ska mötas av öppna, jämställda och demokratiska verksamheter. Pojkar och flickor, kvinnor och män ska få sina behov respekterade och tillgodosedda.

För att kunna utveckla arbetet med jämställdhet behöver det finnas ett medvetet och reflekterande arbete kring de normer som råder i samhället. Skillnaderna i förutsättningar ska

synliggöras och medvetenheten hos förvaltningens medarbetare behöver öka.

Ett jämställdhetsperspektiv ska finnas med i både beslut och genomförande. För att följa vart resurserna går och vilken effekt de får för brommaborna är resultatet för flertalet indikatorer könsuppdelade. Den könsuppdelade statistiken möjliggör analyser av hur resurserna används och dess effekter. Olikheter mellan könen uppmärksammas och analyser av resultaten genomförs för att utröna om skillnaderna är relevanta eller om åtgärder behöver genomföras för en ökad jämställdhet. Ibland är det svårt att se orsakssamband. Resultaten får då följas under en längre tid för att bättre kunna analysera könsskillnader mellan pojkar och flickor, kvinnor och män i syfte att upptäcka mönster och tillsätta riktade åtgärder.

Barns rättigheter

Varje barn har rätt att få känna sig betydelsefullt och uppleva sitt eget och allas lika värde. Inom förskolans verksamhet ska flickor och pojkar ges samma utrymme i utbildningen och få sina behov respekterade och tillgodosedda. Alla barn ska mötas i en förskoleverksamhet där det råder ett öppet och demokratiskt klimat i enlighet med barnkonventionen. Utbildningen i förskolan ska lägga grunden för barnens förståelse för olika språk och kulturer inklusive de nationella minoriteternas språk och kulturer. Alla förskolor har nu tillgång till böcker och inspirationsmaterial på hur de kan arbeta och det finns goda exempel i verksamheten. Metoder kring att sprida arbetssätt och goda exempel behöver utvecklas.

Inom förvaltningen fortsätter arbetet med att implementera barnrättsperspektivet. Rutiner och arbetssätt utvecklas för att säkerställa att barns rättigheter tas tillvara. Oavsett om det handlar om verksamhet för barn, vuxna eller äldre ska alla bemötas jämlikt och jämställt. I förvaltningens tjänsteutlåtande görs både en jämställdhetsanalys och en barnkonsekvensanalys i ärenden där detta är relevant.

Vid fördelning av föreningsbidrag säkerställs att föreningar som mottar bidrag står bakom den demokratiska rättsstatens principer, mänskliga rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män/flickor och pojkar samt barnkonventionens principer. Vid fördelningen av föreningsbidrag prioriteras i år verksamheter som erbjuder barn och unga en aktiv fritid där alla kan delta på jämlika villkor och föreningar med verksamheter som bidrar till ökad trygghet i närområdet.

HBTQI

Förvaltningen ska fortsätta att erbjuda HBTQI-häng, Indigo, som är en HBTQI-certifierad verksamhet. Indigo drivs på Ungdomens hus av Fritiden och fältverksamheten gemensamt. Syftet är att erbjuda målgruppen möjlighet att på ett tryggt sätt få delta i aktiviteter på Ungdomens Hus.

Nationella minoriteters rättigheter-

Kunskapen om nationella minoriteters rättigheter ska också öka genom olika insatser. Barn som tillhör de nationella minoriteterna ska i förskolan stödjas i sin språkutveckling i sitt nationella minoritetsspråk och främjas i sin utveckling av en kulturell identitet. Den

förebyggande verksamheten inom äldreomsorgen arbetar aktivt med att belysa de nationella minoriteterna för ökad delaktighet och ökad kunskap. Arbetet fortsätter under verksamhetsåret och sprids till fler av äldreomsorgens verksamheter. Socialtjänsten utvecklar arbetssätt som tillvaratar och tillgodoser stödbehov hos barn som är placerade utanför hemmet gällande nationella minoritetsspråk och minoritetskultur. Barn och unga som placeras i familjehem ska ges möjlighet att behålla sin identitet och sitt ursprung. Vårdnadshavares önskemål tas tillvara så länge det inte strider mot barnets behov. För barn med annat språk ska möjligheten till modersmålsundervisning undersökas.

Lokal demokrati - medborgarbudget

Dialogen med brommaborna ska stärkas inom stadsmiljöområdet för att öka delaktighet och inflytande samt för att tillvarata brommabornas lokalkännedom. Planering för ytterligare stadsmiljöprojekt med medborgarbudget ska påbörjas under året. För att öka förtroendet för förvaltningen och möjliggöra delaktighet ska kommunikationen stärkas ytterligare med brommaborna.

Målgruppsanpassade dialoger ska fortsatt utvecklas. Särskilt viktigt är det att engagera grupper som normalt sett inte gör sina röster hörda. Dialogen med Brommas ungdomar ska stärkas genom inrättandet av ett ungdomsråd eller ungdomskommitté. Även möjligheten att använda systemet med medborgarbudget för att stärka ungdomars delaktighet i utvecklandet av fritidsverksamheten ska ses över. Under inledningen av året ska en modell arbetas fram för hur förvaltning och nämnd tillsammans ska arbeta med medborgardialoger, trygghetsvandringar och medborgarbudget. Evenemanget Sommar i Bromma är en viktig kommunikationsarena för samverkan med brommaborna.

Motverka rasism

Förvaltningens ska arbeta för att rasism motverkas och stadens nya MR-program samt handlingsplanen mot rasism ska implementeras. Förvaltningens verksamheter vidtar åtgärder för att öka kunskaperna kring mänskliga rättigheter och rasism.

Förväntat resultat

Att uppnå årsmålen för fastställda indikatorer och att genomföra fastställda aktiviteter

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska implementera digitalt dialogverktyg inom utvalda stadsmiljöprojekt och dialogmöten	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska implementera stadens nya program för mänskliga rättigheter och tillhörande handlingsplaner ska arbetas fram	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska stärka kommunikationen med brommaborna för att öka förtroendet för förvaltningen	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningen ska undersöka möjligheterna att genomföra ytterligare ett projekt med medborgarbudget inom ramen för stadsmiljöarbetet	2025-01-01	2025-12-31	
 Förvaltningens avdelningar ska samverka kring att undersöka möjligheterna att inrätta ytterligare medborgarkontor	2025-01-01	2025-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Medborgardialogen i Bromma ska utvecklas i samverkan mellan förvaltning och nämnd	2025-01-01	2025-12-31	

Uppföljning av ekonomi

Uppföljning av driftbudget

Mnkr	Budget	Begärda budgetjusteringar	Prestations- och omslutningsförändringar	Prognos	Avvikelse
Anslag för nämndens verksamhet (netto)	1 948,0	0,7	-0,1	1 922,5	26,1
Kostnader	2 333,6	0,7	-0,1	2 310,4	23,8
Intäkter	-385,6			-387,9	2,3
Prognos/avvikelse före resultatdispositioner					26,1
Resultatenheternas överskott från 2024					83,5
Resultatenheternas överskott till 2026					-84,9
Prognos/avvikelse efter resultatdispositioner					24,7

Årsprognosen 2025 är positiv med 24,7 mnkr efter fond. Den positiva avvikelsen förklaras i huvudsak till följd av den buffert som finns hos stadsdelsdirektören med 10,2 mnkr och en positiv prognos inom äldreomsorgen med 15,0 mnkr.

Osäkerhetsfaktorer för den ekonomiska utvecklingen under året förväntas till följd av kommande volymutveckling, lönerörelsen och de senaste årens höga inflation. Hur volymerna kommer att utvecklas inom förskola, äldreomsorg och socialtjänst under hösten är osäker, men har avgörande inverkan på ersättningar och kostnader.

Mnkr Netto	Budget	Begärda budget-justeringar	Prestations-förändringar	Prognos (före resultat-överföringar)	Prognos (efter resultat-överföringar)	Avvikelse
Nämnd och administration	45,1			45,6	45,6	-0,5
Individ- och familjeomsorg	180,6			180,1	180,1	0,5
<i>varav barn och ungdom</i>	87,5			91,5	91,5	-4,0
<i>varav vuxna</i>	29,0			28,3	28,3	0,7
<i>varav socialpsykiatri</i>	38,9			38,2	38,2	0,7
<i>varav nyanlända</i>	0,0			-2,3	-2,3	2,3
Stadsmiljö-verksamhet	35,2			35,2	35,2	0,0
<i>Avskrivningar</i>	14,1			14,1	14,1	0,0
<i>Internräntor</i>	4,5			4,5	4,5	0,0
Förskole-verksamhet	419,0			419,0	419,0	0,0
Äldreomsorg	811,1			794,7	796,1	15,0
Stöd och service till personer med funktions-nedsättning	340,0	0,7	-0,1	336,9	336,9	3,7
Barn, kultur och fritid	22,1			21,8	21,8	0,3
Arbetsmarknad såtgärder	8,0			8,1	8,1	-0,1
Ekonomiskt bistånd	56,7			61,1	61,1	-4,4
<i>varav handläggare</i>	13,8			14,8	14,8	-1,0
Övrig verksamhet	11,6			1,4	1,4	10,2
Totalt	1 948,0	0,7	-0,1	1 922,5	1 923,9	24,7

Omfördelning

I samband med Tertialbokslut 1 omfördelas budgetmedel 2,0 mnkr från den centrala bufferten, övrig verksamhet, till verksamhetsområde förskola.

Nämnd och förvaltning

Prognosen för nämnd- och förvaltningsadministration visar en negativ avvikelse med 0,5 mnkr.

Socialtjänst och fritid

Avdelningen socialtjänst och fritid prognostiserar en budget i balans.

Ledning

Verksamhetsledningen prognostiserar ett överskott med 0,8 mnkr.

Individ- och familjeomsorg

Verksamhetsområdet individ- och familjeomsorg inklusive verksamhetsledningen prognostiserar ett överskott på 0,5 mnkr före och efter resultatdispositioner.

Beställarverksamheten

Beställarverksamheten barn och unga förväntas ha ett underskott på 4,0 mnkr medan Flyktingverksamheten förväntas redovisa ett överskott på 2,3 mnkr, vilket innebär att verksamhetsområdena barn och unga, inklusive verksamhetsområde för ensamkommande barn, förväntas ha ett underskott på 1,7 mnkr.

Det prognostiserade underskottet inom verksamhetsområde för barn och unga beror främst på långa och kostsamma institutionsplaceringar. Verksamhet för barn och unga signalerar om ett ökat inflöde av orosanmälningar och även ökande i antalet och i komplexiteten av barnärenden som är kopplade till ökad kriminalitet bland ungdomar. Kostnaderna för institutionsvård inom barn och unga prognostiseras till strax över 8,1 mnkr, motsvarande en ökning på strax under 0,5 mnkr mot årsbudget.

Verksamheten vidhåller samverkansarbete med förskolor, skolor, polis och familjerätten för att arbeta mer förebyggande. Men det kvarstår en viss osäkerhet i årets prognos vilket hänförs främst till utveckling av institutionsknutna placeringskostnader som beräknas öka.

Verksamheten ser över alla sina placeringar i form av avtal och lösningar inför hemtagning då det bedöms att hemflytt med hemmaplanslöningar är lämpliga på ungdomssidan.

Målsättningen är att prioritera mer kostnadseffektiva lösningar än dyr institutionsvård samtidigt som målgruppen får adekvat stöd.

Verksamhetsområdena vuxna och socialpsykiatri prognostiserar ett budgetöverskott på 1,4 varav 0,7 mnkr avseende verksamhetsområdet vuxna och varav 0,7 mnkr avseende verksamhetsområdet socialpsykiatri.

Årskostnader för institutionsvård förväntas ligga på strax under 14,0 mnkr motsvarande ett budgetunderskott på 0,5 mnkr mot årsbudget. Liksom föregående år har verksamheten haft fortsatt stor utmaning av ett ökat inflöde av LVM-anmälningar. Osäkerhet i prognosen är främst kopplat till behovet av tvångsvård för vuxna missbrukare.

Utförare

Utförarenheten inom individ och familjeomsorg prognostiserar en budget i balans.

Resultatenheterna prognostiserar prognosticerar en budget i balans och ingen avsättning till fond.

Omsorg om personer med funktionsnedsättning

Verksamhetsområdet stöd och service till personer med funktionsnedsättning prognostiserar ett överskott med 3,7 mnkr före och efter resultatdispositioner.

Ledning

Ledningen prognostiserar en budget i balans.

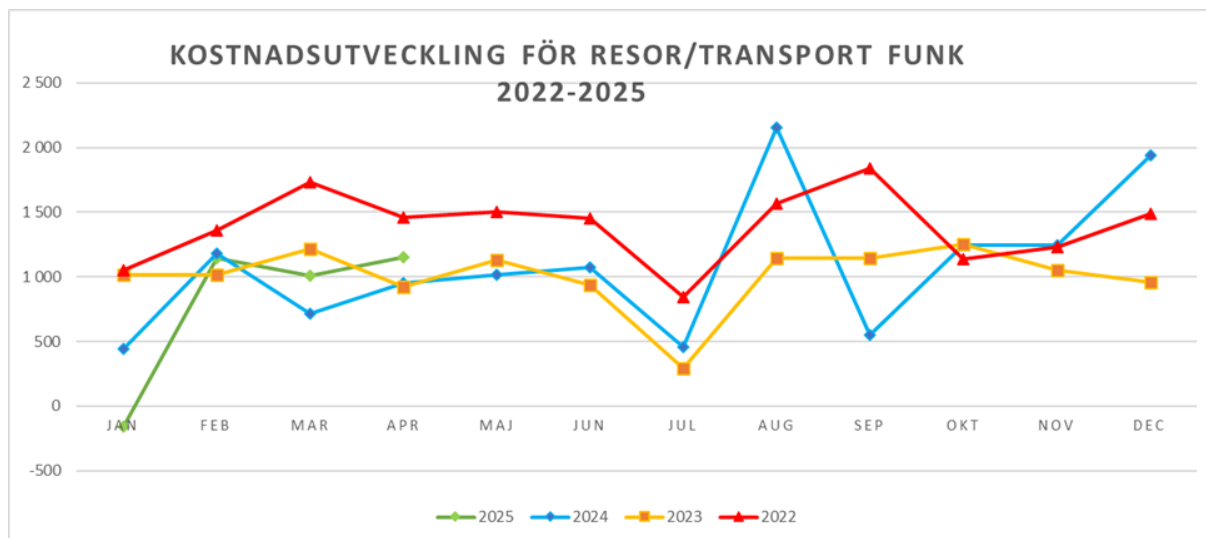
Beställarverksamheten

Myndighets- och beställarfunktionen prognostiserar ett överskott med 3,7 mkr. Den positiva avvikelserna förklaras främst av ett något lägre behov av insatser än vad som budgeterats.

Verksamhetens årsprognos påverkas i huvudsak av antalet beslutade insatser, efterfrågan på persontransporter samt prissättningen vid placeringar utanför valfrihetssystemet.

Enheten arbetar aktivt med att förhandla om priser utanför valfrihetssystemet vilket har bidragit till god kostnadsutveckling kunnat upprätthållas. Det finns dock en fortsatt ekonomisk utmaning för verksamheten inom de placeringar som finansieras av det fasta anslaget, det vill säga boenden enligt socialtjänstlagen, hemtjänst och personlig assistans. Det är fortsatt osäkert hur mycket efterfrågan på dessa insatser kommer att se ut under de kommande månaderna.

Det råder även osäkerhet i prognosen kring den ökade efterfrågan och de ökade kostnaderna för persontransporter till dagverksamheten. Men verksamheten prognostiserar en budget i balans för kostnader avseende persontransporter, vilket ytterligare bidrar till den positiva avvikelserna mot budget. Ackumulerat utfall för perioden januari till april 2025 motsvarar en minskning mot både budget 2025 och utfall 2024 på 20,0 procent respektive 5,0 procent. Verksamheten arbetar aktivt med att granska sina turbundna fakturor, vilket har resulterat i korrekt debitering av utförda resor. Men på grund av en förväntad kostnadsökning för turbundna resor under andra halvåret höjs årets prognos för resor och persontransporter till 11,8 mnkr, vilket är i linjen med budget 2025.



Ovan diagram visar kostnader för turbundna resor per månad avseende verksamhetsområdet funktionshinderomsorgen.

Utförare

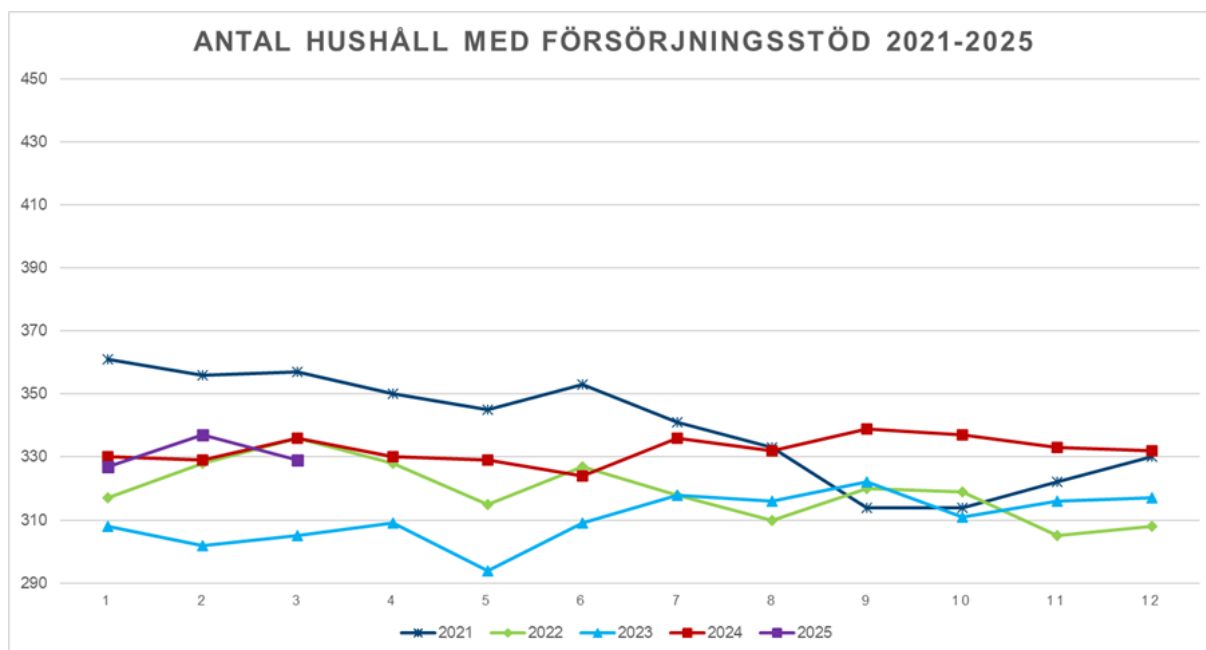
Enheten Personligt stöd prognostiserar en budget i balans och resultatenheten prognostiserar en oförändrad resultatfond under 2026.

Osäkerhet i årsprognos råder kring risken att bli av med brukare och därmed stå med ännu flera tomplatser under längre perioder vilket skulle innebära intäktsbortfall. Detta gör

verksamheten osäker på om prognosen håller och hur den ska klara av bemanningen.

Ekonomiskt bistånd

Enheten för ekonomiskt bistånd prognostiserar ett underskott med 4,4 mnkr. Underskottet beror i huvudsak på pågående överlämning av familjer till Skärholmen. Detta har lett till ökade kostnader men verksamheten arbetar aktivt för att optimera processen och minska de långsiktiga kostnaderna. Vidare har även antalet ärenden ökat under februari månad vilket lett till ett högre utfall av utbetalt ekonomiskt bistånd i mars. Enheten bevakar utvecklingen noga.



Kultur och fritid

Verksamhetsområdet barn, kultur och fritid prognostiserar ett överskott om 0,3 mnkr. Tilldelade medel finansierar fritidsverksamheten inom socialtjänstavdelningen och öppna förskolan, kulturuppdraget inom avdelningen förskola och medborgarkontoret under socialtjänstensavdelning.

Arbetsmarknadsåtgärder

Verksamhetsområdet arbetsmarknadsåtgärder prognostiserar ett underskott om 0,1 mnkr.

Administrativa avdelningarna

De administrativa avdelningarna prognostiserar en budget i balans.

Stadsmiljö

Verksamhetsområdet stadsmiljö prognostiserar en budget i balans.

Avdelning förskola

Avdelning förskola prognostiserar nollavvikelse efter fond. Prognosen förutsätter att kostnadsutvecklingen delvis täcks upp av ökad ersättning på grund av ett ökat barnantal. Det finns dock en påtaglig risk för ett underskott med hänsyn till en ackumulerad kostnadsökning och en osäkerhet gällande utveckling av barnantal, speciellt under hösten.

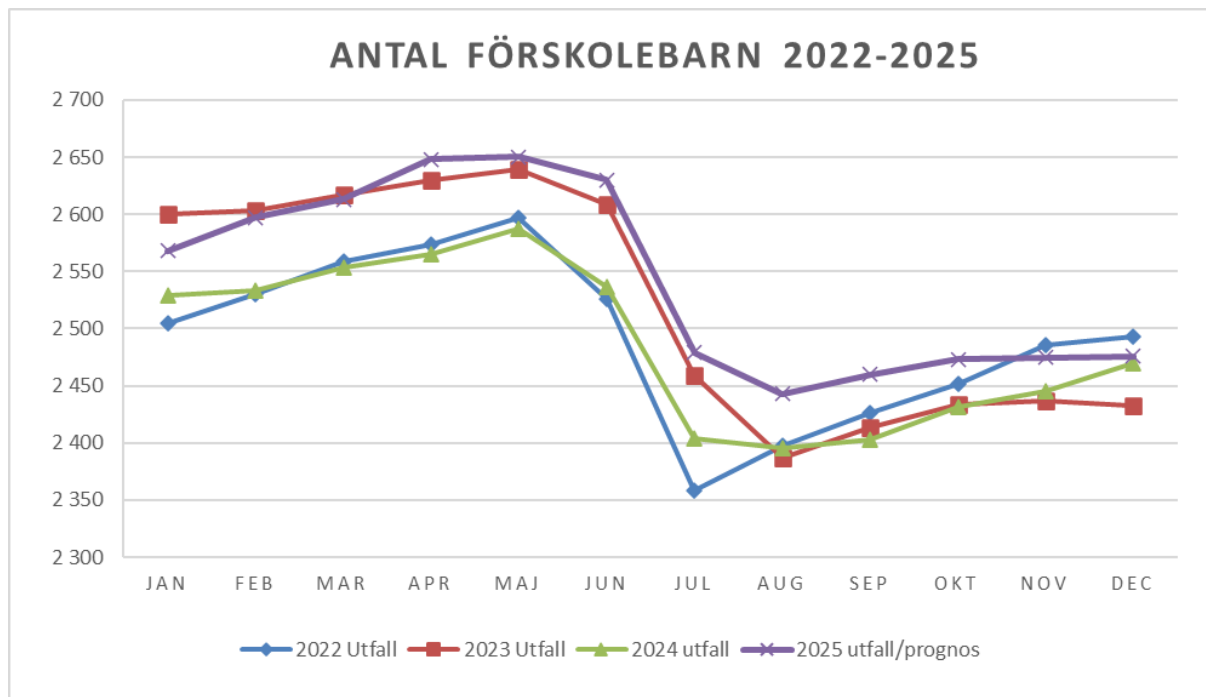
Ledning

Verksamhetsledningen prognostiserar nollavvikelse för perioden.

Utförare

Utförarna som omfattar förskoleområden, utgörs av resultatenheter. Förändringar i barnantalt och en hög kostnadsutveckling påverkar direkt resultatet för förskole områden och resultatenheterna redovisar sammantaget nollavvikelse efter fond för perioden.

Det ackumulerade kostnadsökningen tillsammans med en osäkerhet kring utveckling av barnantal på förskolorna fortsätter att vara en ekonomisk utmaning för resultatenheterna.



Äldreomsorg

Verksamhetsområdet äldreomsorg prognostiserar ett överskott med 15,0 mnkr efter resultatfonder.

Ledning

Verksamhetsledningen prognostiserar ett överskott på 23,3 mnkr. Det förklaras i huvudsak av en outnyttjad reserv som avser att möta upp befarade underskott för den egna hemtjänsten.

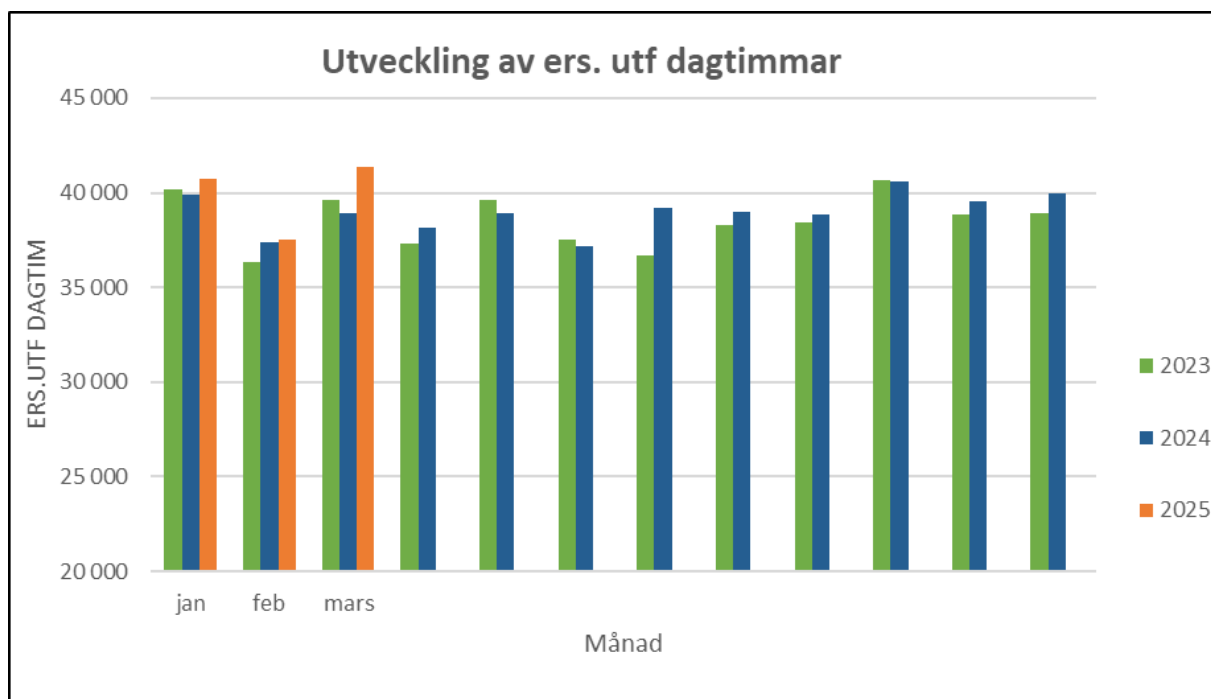
Beställarverksamheten

Myndighets- och beställarfunktionen prognostiserar ett överskott på 3,7 mnkr.

Antalet personer på vård- och omsorgsboende är i mars 411 vilket kan jämföras med 418 föregående månad. Under de två senaste åren kan vi dock se en uppåtgående trend i synnerhet när det gäller boende med demensinriktning. I februari 2023 bodde 218 Brommabor på ett sådant och nu är antalet 262, vilket är en minskning med sju sedan föregående månad. Vi vet vidare att antalet äldre i Bromma kontinuerligt ökar och vi måste planera för ett ökat behov även framöver. I budgeten för 2025 ryms 434 boenden vilket indikerar att utfallet vid årets

slut kan bli ett överskott. Vår bedömning nu är att kostnaderna för vård- och omsorgsboenden på helåret kommer bli 10,0 mnkr under budget.

Antal utförda hemtjänsttimmar ligger högt även om vi kan notera att mars justerat för antal dagar har minskat marginellt jämfört med februari. Beställda snitttimmar ligger nu på 37,0 vilket är högt både jämfört med senast 12-månadersperiod (36,3) och med genomsnittet för staden (34,5) Vi kommer att noggrant följa detta nyckeltal framöver och vidta åtgärder om vi ser en fortsatt ökning. Vi prognostiserar nu ett underskott för hemtjänst på 6,3 mnkr.



Utförare

De förebyggande verksamheterna prognostiserar en budget i balans.

Den kommunala hemtjänsten i egen regi prognostiserar ett underskott på 12,2 mnkr. Med nuvarande ersättning på 508 kr per utförd hemtjänststimme krävs andelen tid hos kund av arbetad tid är betydligt högre än idag.

Samtidigt behöver utförandegraden, det vill säga antalet utförda timmar i förhållande till beställda timmar, öka. En handlingsplan för budget i balans och ökad kvalitet finns upprättad för verksamheten och arbete för att genomföra aktiviteterna i planen fortgår och resultatet visar en viss förbättring.

Förvaltningens egna vård- och omsorgsboenden är organiserade i två resultatenheter. Dessa prognostiserar en budget i balans. Det står dock klart att det för den mindre av dessa som omfattar vård- och omsorgsboendena Traneberg och Brommagården är en större utmaning att klara sin budget.

En förutsättning för att uppnå en ekonomi i balans är att bibehålla en hög beläggningsgrad.

De två mindre äldreboendena har under årets första fyra månader haft en beläggningsgrad på

97,9 procent. Det är en relativt hög beläggningsgrad, men en budget i balans kräver att beläggningsgraden ökar något. Liksom tidigare försöker verksamheten att upplåta tillfälliga vakanta platser för kortare vårdbehov till exempel efter sjukhusvistelse. Verksamheten arbetar även aktivt i dialog med stadens köhantering för att korta ledtiderna mellan inflytt och utflytt.

Pensionat Traneberg, en kommunövergripande verksamhet för avlastning vid vård i hemmet, prognostiserar ett överskott med 0,2 mnkr.

Övrig verksamhet

För att balansera eventuella underskott och oförutsedda kostnader hos verksamheterna finns medel hos stadsdelsdirektören med 10,2 mnkr.

Resultatenheter

Resultatenhetens namn	Resultat- enhetens bruttobudget 2025	Resultatöver- föring från 2024 Överskott (-) Underskott (+)	Resultat 2025 Överskott (-) Underskott (+)	Resultat- överföring till 2026 Överskott (+) Underskott (-)
Stöd till funktionsnedsatta				
Grupp och servicebostäder	159 641,0	-15 606,3	0,0	15 606,3
Individ- och familjeomsorg				
Längskeppet	16 381,0	-1 486,0	0,0	1 486,0
Avdelning förskolan				
Förskoleområde 1	87 607,0	-6 504,7	0,0	6 504,7
Förskoleområde 2	93 745,0	-8 505,8	0,0	8 505,8
Förskoleområde 3	94 642,0	-8 378,2	0,0	8 378,2
Förskoleområde 4	91 425,0	-7 909,1	0,0	7 909,1
Avdelning äldreomsorg				
Brommagården och Traneberg	77 144,0	-7 575,7	-138,0	7 713,7
Mälarbacken	287 868,0	-27 517,5	-1 269,0	28 786,5
Summa resultatenheter		-83 483,3	-1 407,0	84 890,3

Resultatenheterna har en positiv nettoprognos med 1,4 miljoner kronor. Mellan resultatenheterna är resultatet ojämnt fördelat. Den ackumulerade fondförändringen prognosticeras till en ökning med 1,4 miljoner kronor.

Investeringar

Mnkr	Budget 2025	Begärda budgetjusteringar	Prognos 2025	Avvikelse
Parkinvesteringar	2,4	0,0	2,4	0,0
Reinvesteringar	3,3	0,0	3,3	0,0
Nycklade medel Stadsmiljö	11,2	0,0	11,2	0,0
Klimatinvesteringar	5,3	1,4	6,7	0,0
Trygghetsinvesteringar	0,1	0,0	0,1	0,0
Övriga investeringsmedel	0,0	1,4	1,4	0,0
Maskiner & inventarier	4,8	0,0	4,8	0,0
Totalt investeringar	27,1	2,8	29,9	0,0

Förvaltningen prognostiserar en investeringsbudget i balans för verksamhetsåret 2025. Förvaltningen erhöll i kommunfullmäktiges ursprungliga budget för 2025 en ram som uppgick till 21,5 mnkr. Kommunstyrelsen har tillfört ytterligare 5,6 mnkr, varför investeringsbudgeten uppgår till 27,1 mnkr. I samband med tertialrapporten ansöks om ytterligare investeringsbudget med 2,8 mnkr. Ansökningarna avser eldriva fordon för parkdrift med 1,4 mnkr och för parkmiljö i anslutning till förskolegård med 1,4 mnkr.

Investeringsverksamheten bedrivits inom ramen för budgeten. Investeringar belastar driftverksamheten långsiktigt och stor försiktighet tillämpas.

Budgetjusteringar

Budgetjusteringar för investeringsåtgärder

Natur- och parkskötsel i egen regi

Nämnden genomför en övergång till parkdrift i egen regi och behöver bygga upp en maskinpark. Som en initial del i detta ansöker nämnden om investeringsmedel för inköp av två flakbilar med eldrift. Dessa blir specialfordon som ej leasas.

Sökta medel 1,4 mnkr.

Parkmiljö nära förskolegård

Stadsdelsförvaltningen har bedömt att gården på förskolan Sunnanstigen 11 har en gård med låga lekvärdesytfaktorer. Förvaltningen vill utveckla den befintliga leken genom att se över hur ytan disponeras och skapa utrymme för mer varierade aktiviteter för olika behov och åldrar. Lekhus och klätterställning förnyas och gummiasfalt byts ut och lek ges mer utrymme genom att låta den ”vandra ut” mot angränsande natur med en naturinspirerad balanslek eller liknande.

Sökta medel 1,4 mnkr.

Budgetjusteringar för driftsåtgärder

Grupp-, service-, stödbostäder

Medel söks för Björnsonsgatan 251 C, serviceboende. Inflyttning har påbörjats från och med 2025-02-01.

Sökta medel 0,7 mnkr.

Övrigt

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel

Webbutbildning Demens ABC och Demens ABC plus samt Nollvision, och Stjärnmärkt

Syftet med utbildningen är att medarbetare inom hemtjänsten lättare ska få ett helhetsperspektiv i omvårdnaden av personen med demenssjukdom.

Sökt belopp för insatsen: 619 200 kr

Kompletterande Silviacertifiering Blackebergs demensteam

Utbildningsinsatsen avser kompletterande Silviahemscertifiering steg 1 för nyanställd omvårdnadspersonal i Blackebergs demensteam. En certifiering innebär att all personal på enheten är utbildade inom demensvård. Blackebergs demensteam är redan Silviahemscertifierat, men kunskap behöver ges till nya medarbetare.

Sökt belopp för insatsen: 111 920 kr

Kompetenshöjande insatser inom lyftteknik i hemtjänst

Syftet med utbildningen är att ge de äldre en god omsorg samt att arbetsmiljön för personalen ska upprätthållas.

Sökt belopp för insatsen: 136 836 kr

Kompletterande Silviacertifiering för beställarenheten äldreomsorg

Utbildningsinsatsen avser kompletterande Silviahemscertifiering för nyanställda biståndshandläggare. Enheten är sedan tidigare Silviahemscertifierade. För att enheten ska uppnå 80 procent utbildade medarbetare behöver åtta biståndshandläggare certifieras

Sökt belopp för insatsen: 120 000 kr

Kompetenshöjning inom psykisk ohälsa, ”Bemötande vid demens”

Utbildningsinsatsen väntas ge kompetenshöjning för sjuksköterskor och undersköterskor på Mälarbackens vård- och omsorgsboende inom området demens och bemötande.

Sökt belopp för insatsen: 200 000 kr

Teambildning inom psykisk hälsa, Mälarbackens vård- och omsorgsboende

Utbildningsinsatsen väntas ge kompetenshöjning för undersköterskor och sjuksköterskor inom området psykisk hälsa.

Sökt belopp: 500 000 kr

Psykisk ohälsa och NPF hos äldre

Syftet är att höja biståndshandläggarnas kunskapsnivå inom psykisk ohälsa och NPF för att ge handläggarna bättre förutsättningar att bemöta den enskilde där den är och således kunna ge insatser som den enskilde är i behov av.

Sökt belopp för insatsen: 60 000 kr

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Susanna Halldin Olsson, Stadsdelsdirektör	2025-05-22