

## **Protokoll 6/2025**

fört vid Bromma stadsdelsnämnds sammanträde torsdagen  
den 5 juni 2025 kl. 18:30-19:45, Alviks kulturhus

**Ledamöter**

Johan Heinonen (S) Ordförande  
Mattias Keresztesi (M) 1:e vice ordförande  
Rose-Marie Rooth (V) 2:e vice ordförande  
Stina Andersson (S)  
Svante Thorell (MP)  
Sara Emrooz (M)  
Findel Madison (SD)  
Hanna Wistrand (L)  
Johan Duvdahl (C)  
Petter Jennervall (S)  
Laila Abdallah (S)  
Tove Lönstad (S) ersätter Pelle Johansson (S)  
Mikael Valdorson (M) ersätter Alexander Saednia (M)

**Ersättare**

Jeanette Frenkman (S)  
Albin Ringstad (S)  
Thomas Nicholas (V)  
Terese Nordberg (V)  
Johanna Klamming (MP)  
Magnus Ljungkvist (S)

**Övriga närvarande**

Susanna Halldin Olsson Stadsdelsdirektör  
Eva Runestig Avdelningschef  
Susanne Karlsdotter Avdelningschef  
Joel Färlin Avdelningschef  
Julia Davidsson Avdelningschef  
Fredrik Skoglund Avdelningschef  
Timmie Aspelin Nämndsekreterare

**Justerare**

Johan Heinonen (S) och Mattias Keresztesi (M)

**Datum för justering**

2025-06-06

**Paragraf**

§31

**Sekreterare**

Timmie Aspelin

## **§ 31**

### **Protokoll förvaltningsgruppen 2025**

BRO 2025/17

#### **Beslut**

Nämnden lägger protokollet till handlingarna.

#### **Framlagda förslag till beslut**

Nämnden föreslår (se beslutet).

#### **Beslutsgång**

Ordföranden Johan Heinonen (S) finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

#### **Särskilt uttalande**

Hanna Wistrand (L) och Johan Duvdahl (C) lämnar särskilt uttalande enligt följande:

Sjukfrånvaron i februari 2025 har ökat till 9,6 %, jämfört med 8,7 % året innan. Enligt Kommunal och Sveriges Lärare är en bidragande orsak att vikarier inte sätts in direkt vid frånvaro, vilket leder till ökad arbetsbörda för närvarande personal.

Sveriges Lärare lyfter också allvarliga brister i arbetsmiljöarbetet, särskilt när det gäller skyddsronder och återkoppling, det fram går att man har en plan för att förbättra situationen.

Förvaltningen har presenterat ett förslag till ny organisation för trygghets- och säkerhetsfrågor inom HR. Bland annat innebär förslaget att väktarna i receptionen tas bort. Något både Kommunal och Akademikerförbundet SSR är tveksamma till, eftersom de ser väktarnas närvaro som viktig för tryggheten. SSR kräver dessutom en noggrann riskbedömning vilket är mycket rimligt då vi alla känner till socialsekreterarnas utsatthet.

Förslaget om att ta över parkdrift i egen regi ska genomföras till juni 2026, med 23 helårsanställda och 12 säsongsanställda. Organisationen växer alltså redan innan den startat.

Utredning om lokalvård i egen regi pågår fortfarande, något vi redan trodde var utrett. Och avfärdat.

Flexitidsöverenskommelsen väcker stor oro. Ledarna påtalar att många chefer har stora mängder uttagen flexitid, vilket tyder på obalans i arbetsbelastning. Akademikerförbundet SSR efterfrågar aktiv hantering av detta i god tid, medan Kommunal konstaterar att

många rektorer har över 50 timmar sparad tid. Vision anser att redovisningen av flexitid är för summarisk och kräver större transparens per enhet. Vad finns det för åtgärdsplan för detta? Det framgår inte av protokollet.

*Utifrån följande information önskar vi återkoppling på följande:*

- Utreda vad den ökade sjukfrånvaron beror på och införa åtgärd
- Uppföljning av arbetsmiljöarbetet gällande skyddsronder och återkoppling
- Återkoppla riskanalysen gällande att avskaffa receptionens väktare
- Följa upp och åtgärda den ackumulerade övertiden. Vår personal är vår mest värdefulla resurs och det är fint med stort engagemang. -
- Arbetsituationen får dock inte ta knäcken på dem och deras hälsa.

### **Handlingar i ärendet**

- 2117588 (Signerad) Protokoll FVG 2025-04-17

## **Signerat av**

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Johan Esko,Heinonen	2025-06-06
Matyas-Gyorgy,Keresztesi	2025-06-06