

Handläggare
Björn Dahlberg
Telefon:**Till**
Bromma stadsdelsnämnd

Verksamhetsplan 2026 för Bromma stadsdelsnämnd

Förslag till beslut

1. Nämnden godkänner förvaltningens förslag till verksamhetsplan och budget samt tillhörande bilagor och överlämnar den till kommunstyrelsen och stadens revisorer
2. Nämnden anmäler om omslutningsförändringar om 347,3 mnkr
3. Nämnden beslutar att fastställa resultatenheter enligt bilaga 1
4. Nämnden ansöker om budgetjustering med 0,5 mnkr för ekmiljöer och ängar i Johannelund (drift), bilaga 3a
5. Nämnden ansöker om budgetjustering med 0,5 mnkr för naturvårdande insatser vid Nockebyhov, (drift), bilaga 3a
6. Nämnden ansöker om budgetjustering med 0,5 mnkr för naturvårdande insatser i Karsviks hage (drift), bilaga 3a
7. Nämnden ansöker om budgetjustering med 0,4 mnkr för att förbättra livsmiljön för större vattensalamandrar i Olovlundsdammen (drift), bilaga 3a
8. Nämnden ansöker om budgetjustering med 0,5 mnkr för ungdomsråd som stödjer förvaltningen i prioriterade utvecklingsområden för ungdomar (drift), bilaga 3a
9. Nämnden ansöker om budgetjustering med 1,0 mnkr för marksanering i Bubbelparken (drift), bilaga 3a
10. Nämnden ansöker om budgetjustering med 1,3 mnkr avseende klimatinvestering gällande att klimatsäkra förskolorna i Bromma (investering), bilaga 3b

11. Nämnden ansöker om budgetjustering med 0,7 mnkr avseende klimatinvestering gällande solceller på pergola (investering), bilaga 3b
12. Nämnden ansöker om budgetjustering med 0,8 mnkr avseende klimatinvestering gällande källsorteringskärl (investering), bilaga 3b
13. Nämnden ansöker om budgetjustering med 0,3 mnkr avseende klimatinvestering gällande att tillföra skugga i Annedalsparken (investering), bilaga 3b
14. Nämnden ansöker om budgetjustering med 0,4 mnkr avseende klimatinvestering gällande dricksvattenutkast i park (investering), bilaga 3b
15. Nämnden ansöker om budgetjustering med 0,2 mnkr avseende biologisk mångfald gällande informationsskyltar om värdefull natur och djurliv (investering), bilaga 3b
16. Nämnden ansöker om budgetjustering med 1,5 mnkr avseende biologisk mångfald gällande åtgärder för ökad biologisk mångfald i Annedalsparken (investering), bilaga 3b
17. Nämnden ansöker om budgetjustering med 0,3 mnkr avseende biologisk mångfald gällande etableringsskötsel av planterade träd i Bromma (investering), bilaga 3b
18. Nämnden ansöker om budgetjustering med 4,0 mnkr avseende trygghetsinvesteringar gällande förstärkt belysning och fler mötesplatser i Annedal/Annedalsparken (investering), bilaga 3b
19. Nämnden ansöker om budgetjustering med 15,8 mnkr avseende investeringar för parkdrift i egen regi (investering), bilaga 3b
20. Nämnden ansöker om budgetjustering med 1,8 mnkr avseende investeringar för lokalvård i egen regi (investering), bilaga 3b
21. Nämnden ansöker om 2,3 mnkr för kompetensutveckling inom förskolan avseende stärkande insats för yrkessvenska, bilaga 7
22. Nämnden beslutar om omedelbar justering av ärendet

Susanna Halldin Olsson
Stadsdelsdirektör

Sammanfattning

Verksamhetsplan och budget för 2026 för Bromma stadsdelsnämnd har utformats med utgångspunkt i de mål, riktlinjer, uppdrag och ekonomiska ramar som kommunfullmäktige fastställer i stadens budget för 2026. I verksamhetsplanen specificeras hur nämnden ska arbeta för att uppfylla kommunfullmäktiges mål utifrån lokala prioriteringar och utvecklingsområden.

Ärendets beredning

Ärendet har utarbetats av förvaltningsledningen i samråd med chefer och nyckelpersoner inom respektive avdelning.

Innehållsförteckning

Inledning	7
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	11
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid	12
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan	16
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst	20
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet	25
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv	29
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	34
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	35
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar	37
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar	39
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmnarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer	40
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	42
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd	43
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb	45
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med	48
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	50

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	56
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser	59
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt	63
Redovisning av ekonomi.....	68
Nämndens ekonomiska förutsättningar	68
Investeringar	73
Försäljningar av anläggningstillgångar.....	74
Resultatenheter	74
Verksamhetsprojekt (driftprojekt)	74
Budgetjusteringar.....	74
Omslutningsförändringar	76
Medel för lokaländamål.....	77
Övriga ekonomiska redovisningar	77
Systematiskt kvalitetsarbete.....	77
Övrigt	78

Bilagor

Bilaga 1: Bilaga 1 - SDN 06 VP 2026

Bilaga 2: Bilaga 2 - Plan för upphandling 2026-2028

Bilaga 3: Bilaga 3a - Ansökan om budgetjusteringar för särskilda ändamål - drift 2026

Bilaga 4: Bilaga 3a1 - Skötselplan för värdefulla ekområden i Margretelund, Johannelund och Himmelsfärdsberget i Traneberg

Bilaga 5: Bilaga 3a2 - Skötselplan Nockebyhov

Bilaga 6: Bilaga 3a3 - Vegetation i Olovslundsdammen 2022

Bilaga 7: Bilaga 3a4 - Skötselplan Olovslundsdammen version 5

Bilaga 8: Bilaga 3b - Ansökan om budgetjusteringar för särskilda ändamål - investeringar 2026

Bilaga 9: Bilaga 3b1 - Förstudie plaskdammar Bromma 2023 november v 2

Bilaga 10: Bilaga 3b2 - Protokoll Mariehäll20250319

Bilaga 11: Bilaga 3b3 - Tjänsteutlåtande - Handlingsplan för utfasning av fossila bränslen i stadsmiljöverksamheten och inköp av fordon för

Bilaga 12: Bilaga 4 - System för intern kontroll 2026

Bilaga 13: Bilaga 5 - Väsentlighets- och riskanalys samt internkontrollplan 2026 för Bromma stadsdelsnämnd

Bilaga 14: Bilaga 6 - Förvaltningspriser 2026

Bilaga 15: Bilaga 7 - Ansökan - kompetensutvecklingssatsning förskola

Bilaga 16: Bilaga 8 - Bromma 2025 Lägesbild SÖK

Bilaga 17: Bilaga 9 - Ledningens genomgång Bromma stadsdelsnämnd 2025

Inledning

Verksamhetsplanen för Bromma stadsdelsnämnd anger inriktningen för nämndens verksamhet under 2026. Verksamhetsplanen bygger på kommunfullmäktiges budget för 2026 och kommunfullmäktiges tre inriktningsmål.

1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden
2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder rättvis klimatomställning
3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

Stadsdelsnämnden och råd

Stadsdelsnämnden består av 13 ledamöter och 13 ersättare. Kommunfullmäktige utser ledamöter och ersättare i stadsdelsnämnden. Bromma stadsdelsnämnd leds av ordförande (S) och 1:e vice ordförande (M) samt 2:e vice ordförande (V). Stadsdelsnämnden fattar beslut om mål och inriktning för de verksamhetsområden som kommunfullmäktige delegerat till nämnden.

Ett pensionärsråd och ett råd för funktionshinderfrågor är knutna till stadsdelsnämnden. Pensionärsrådet sammanträder i anslutning till nämndens sammanträden och rådet för funktionshinderfrågor sammanträder sex gånger per år.

Stadsdelsförvaltningens ansvar och uppdrag

Inom förvaltningens organisation har stadsdelsdirektören det övergripande ansvaret för all verksamhet. Stadsdelsdirektören svarar inför nämnden och leder och styr förvaltningsledningens arbete och samverkan med fackliga organisationer.

Bromma stadsdelsnämnd ansvarar för kommunal förskoleverksamhet, äldreomsorg, stöd och service till personer med funktionsnedsättning, individ- och familjeomsorg, socialpsykiatri, barn, kultur och fritid, ekonomiskt bistånd samt arbetsmarknadsåtgärder. Stadsdelsnämnden ansvarar också för lokalt klimat- och miljöarbete, stadsmiljöfrågor, skötsel och investeringar i parker och naturområden, viss tillsynsverksamhet samt konsumentvägledning.

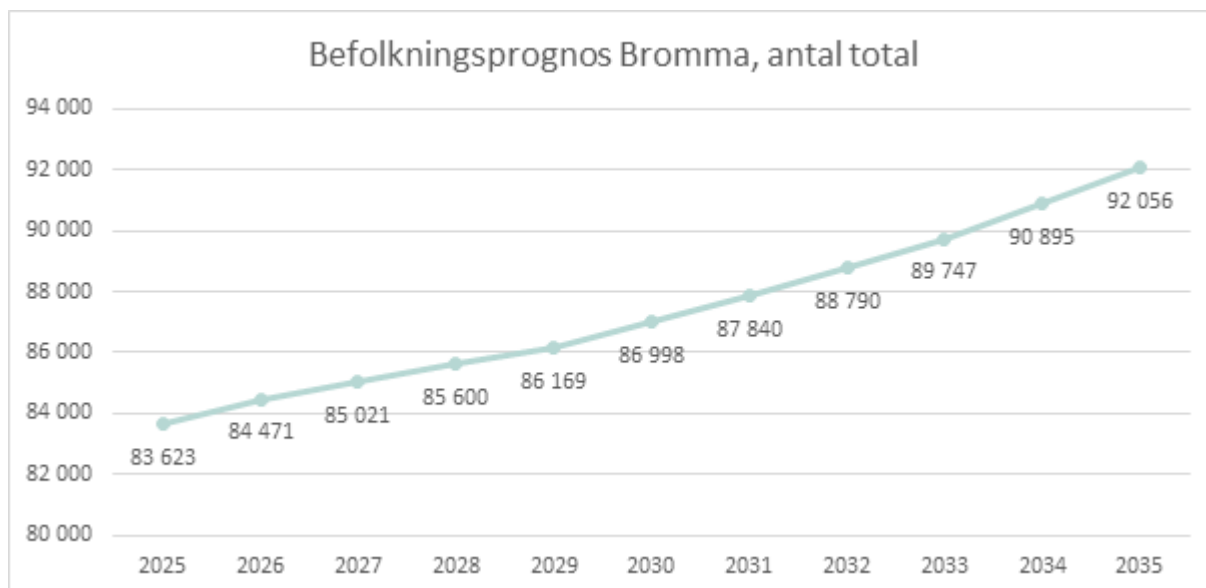
Förvaltningens organisation



Brommas stadsdelsområde och befolkning

Brommas stadsdelsområde omfattar 24 stadsdelar. Befolkningsprognosen visar att drygt

84 500 personer kommer att bo i Bromma i slutet av 2026. Befolkningen väntas öka med cirka 7 000 invånare fram till och med år 2035.



Nämndens ekonomiska förutsättningar

Driftbudgeten för Brommas stadsdelsnämnd är 2 056,8 mnkr. Investeringsbudgeten är 26,7 mnkr. Utgångspunkten för fördelningen av budgeten har varit att följa kommunfullmäktiges tre inriktningsmål och att utifrån givna budgetramar uppnå högsta möjliga kvalitet i verksamheten.

Utgångspunkterna vid planering av verksamhet och budget är att

- följa gällande lagstiftning
- erbjuda verksamheter av hög kvalitet inom givna budgetramar
- arbeta för att uppnå kommunfullmäktiges tre inriktningsmål
- administrativa processer stödjer och underlättar för kärnverksamheterna samt bidrar till en effektiv styrning och ett effektivt resursutnyttjande

Nämndens planerade verksamhet 2026

Nedan redovisas kortfattat stadsdelsnämndens prioriterade satsningar under året. Utvecklade beskrivningar finns under respektive verksamhetsområdesmål.

Långsiktigt hållbar ekonomi och goda förutsättningar för välfärd

Förvaltningen ska säkerställa en stabil och långsiktigt hållbar ekonomi genom systematisk planering, kontinuerlig uppföljning och fördjupad analys av både verksamhet och resurser. Tydligare styrning, utvecklade prognoser och regelbundna ekonomiska avstämningar ska bidra till god hushållning, tidig upptäckt av avvikelser och väl underbyggda åtgärder när så behövs. Arbetet med intern kontroll och uppföljning av upphandlad verksamhet stärks för att motverka välfärdsbrottslighet och säkerställa att avtalade kvalitetskrav uppfylls.

Samarbetet inom förvaltningen och med andra förvaltningar, stadens centrala funktioner och externa aktörer ska ytterligare fördjupas för att hitta effektiviseringar, ta tillvara synergier och



frigöra resurser till kärnverksamheten. Ett prioriterat utvecklingsområde är att optimera användningen av befintligt lokalbestånd genom bättre planering, samlokalisering och flexibilitet, i syfte att minska behovet av nyinvesteringar och samtidigt säkra ändamålsenliga lokaler i hela stadsdelsområdet. Arbetet med lokalförsörjning ska stödjas av förbättrade analyser av befolkningsutveckling, kapacitetsutnyttjande och framtida verksamhetsbehov.

Medarbetarna är en avgörande resurs för välfärdens kvalitet. Förvaltningen ska fortsätta arbetet med kompetensförsörjning, minskad sjukfrånvaro och stabil bemanning genom heltid som norm, strategisk rekrytering och riktade arbetsmiljöinsatser. Ett starkt fokus på delaktighet, ledarskap, jämställdhet och likvärdiga villkor ska bidra till att Bromma är en attraktiv arbetsgivare där medarbetarna ges goda förutsättningar att utföra uppdraget professionellt och långsiktigt hållbart.

Genom utvecklad uppföljning, digitala stöd i styrningen och ett mer kunskapsbaserat förbättringsarbete ska förvaltningen säkerställa att resurserna används där behoven är som störst och att invånarna möter verksamheter med hög kvalitet och god service i hela Bromma stadsdelsområde över tid för alla invånare.

Levande och hållbar stadsdel

Förvaltningens verksamheter ska bidra till att Bromma utvecklas till en levande, grön och klimatrezilient stadsdel där ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet går hand i hand. Genom ett nära samarbete mellan olika verksamhetsområden och med andra förvaltningar, bolag och civilsamhällesaktörer ska lokala behov fångas upp tidigt och omsättas i konkreta åtgärder. Särskilt fokus läggs på att delta aktivt i stadsbyggnadsprocesser vid större omvandlingsområden, såsom Brommaplan, Blackeberg, Mariehäll och Bromma flygplats, för att säkerställa att service, trygghet och gröna värden integreras från början.

Klimat- och miljöarbetet ska stärkas genom att minska värmeöeffekter, bygga robust dagvattenhantering och utveckla grönstruktur som gynnar både biologisk mångfald och invånarnas hälsa. Förvaltningen ska tillsammans med andra aktörer ta fram och genomföra åtgärder som minskar risken för översvämning, ökar skuggande grönska och skapar resilient stadsmiljö i ett förändrat klimat.

Brommaborna ska ges goda möjligheter att vara delaktiga i klimatomställningen. Genom riktade kommunikationsinsatser, medborgardialoger och samverkan med lokala initiativ ska invånarna få stöd, kunskap och inspiration att göra hållbara val i vardagen och successivt minska sina klimatavtryck. Kultur, natur och fritid är viktiga delar i en hållbar vardag. Samarbetet med kulturförvaltningen, föreningslivet och andra aktörer ska utvecklas så att fler barn, unga och äldre får tillgång till kulturupplevelser, aktiviteter och rekreativa miljöer nära där de bor. Arbetet med naturreservat, parker och andra värdefulla grönytor ska bidra till stärkt biologisk mångfald, förbättrad folkhälsa och attraktiva närmiljöer.

Genom att kombinera klimatanpassning, social sammanhållning, tillgängliga mötesplatser och ett långsiktigt perspektiv på stadsutvecklingen ska Bromma fortsätta vara en attraktiv stadsdel där invånarna ges förutsättningar att leva hälsosamma, trygga och hållbara liv tillsammans.

En trygg och säker stad som håller samman

Förvaltningen ska arbeta långsiktigt och förebyggande för att alla som bor, arbetar och vistas i

Bromma ska känna trygghet, delaktighet och tillit till stadens verksamheter. Särskilt fokus läggs på att stärka uppväxtvillkoren för barn och unga, utveckla samverkan kring familjer med sammansatta behov och motverka social utsatthet i de områden där utmaningarna är som störst. Barns rättigheter ska alltid vara en utgångspunkt, och barnets bästa ska beaktas i planering, beslut och uppföljning.

Det skolsociala arbetet utvecklas genom utökning av antalet socionomer i och med skolorna, förstärkta skolsociala team och införandet av strukturerade samverkansmodeller som SSPF och SIG där det behövs. Genom närvaro i skolmiljön, tätare samarbete med elevhälsa, vårdnadshavare och fritidsverksamheter ska tidiga tecken på frånvaro, psykisk ohälsa och risk för normbrytande beteende upptäckas och hanteras innan problemen växer. Arbetssättet ska präglas av helhetssyn, kontinuitet och tydlig ansvarsfördelning mellan berörda aktörer.

Socialtjänstens tillgänglighet och förmåga att ge rätt stöd i rätt tid är centrala delar i trygghetsarbetet. Nämnden utvecklar arbetet med en väg in för personer med flera behov, stärker det uppsökande arbetet och erbjuder kunskapsbaserade insatser för personer med psykisk ohälsa, samsjuklighet eller beroende. Arbetet mot våld i nära relationer prioriteras, med fokus på tidig upptäckt, samordnade stödinsatser och nära samarbete med Polisen och andra myndigheter. Personer med funktionsnedsättning ska ges större delaktighet och inflytande i sitt stöd, och uppleva att de får ett respektfullt bemötande och insatser som stärker självständighet och livskvalitet.

Den öppna fritidsverksamheten, parklekar och andra mötesplatser för barn och unga utgör en viktig del av det trygghetsskapande arbetet. Förvaltningen utvecklar verksamheten med målsättningen att fler barn och unga ska nås, särskilt i områden där fritids- och aktivitetsutbudet i dag är begränsat. Blackeberg och Mariehäll är prioriterade områden, där nya arbetssätt, fritidsbibliotek och riktade insatser ska bidra till ökad närvaro i positiva sammanhang och minskad risk för att unga dras in i kriminalitet eller destruktiva miljöer. Verksamheterna ska arbeta normmedvetet och våldsförebyggande, med trygga vuxna närvarande i barn och ungas vardag.

Förvaltningen ska också bidra till att fler unga får en god övergång till vuxenlivet. Genom feriejobb och andra arbetsmarknadsinsatser ges ungdomar arbetslivserfarenhet, referenser och inblick i stadens verksamheter. Särskild hänsyn tas till ungdomar med funktionsnedsättning, unga med avbrutna studier och de som bedöms behöva extra stöd, så att de får möjlighet till meningsfull sysselsättning under loven och stärkt framtidstro.

Äldreomsorgen och stödet till personer med funktionsnedsättning är centrala för att skapa trygghet och sammanhållning genom hela livet. Invånare som tar del av hemtjänst, äldreboende eller LSS-insatser ska känna sig trygga, delaktiga och bemötta med respekt. Arbetet med att minska upplevd ensamhet, stärka språklig tillgänglighet och säkerställa att insatserna utformas i dialog med den enskilde fortsätter. Funktionshinderrådet och pensionärsrådet är viktiga forum för delaktighet och inflytande.

Trygghet i den fysiska stadsmiljön är ett gemensamt ansvar. Förvaltningen fortsätter att arbeta med slyröjning, förbättrad belysning, trygghetspromenader och dialoger med boende för att identifiera otrygga platser och ta fram åtgärder. Spontanaktivitetsytor, lekplatser och parker

utvecklas så att fler människor rör sig i områden som tidigare upplevts som otrygga. Insatserna genomförs i samverkan med fastighetsägare, näringsliv, polis, föreningsliv och andra förvaltningar, bland annat inom ramen för lokala samverkansöverenskommelser.

Krisberedskap och förmågan att hantera oönskade händelser är en del av trygghetsuppdraget. Förvaltningen utvecklar sin ledningsförmåga vid kris och höjd beredskap, ser över trygghetspunkternas funktion och arbetar med intern information för att medarbetare ska känna till roller och ansvar. Arbetet mot rasism och diskriminering fortsätter genom utbildningsinsatser, utvecklade arbetsmetoder och uppföljning av resultat.

Demokratisk delaktighet och tillit är en förutsättning för ett tryggt och sammanhållet Bromma. Genom medborgardialoger och samverkan med föreningslivet ska invånarna kunna framföra synpunkter och påverka utvecklingen i sin närmiljö. Särskild uppmärksamhet ska ägnas åt barn, unga, äldre och personer med funktionsnedsättning, så att grupper som riskerar att inte bli hörda ges stärkt inflytande och närvaro i processer som berör deras vardag.

Strategiska fokusområden

För att fortsatt kunna leverera välfärdstjänster med hög kvalitet behöver förvaltningen särskilt fokusera på

- att resurserna används på ett effektivt och bra sätt
- att medarbetare med rätt kompetens väljer att jobba i Bromma
- att Bromma är tryggt och säkert

Utifrån identifierade behov har tre förvaltningsövergripande strategiska fokusområden tagits fram:

- Ekonomi
- Kompetensförsörjning
- Trygghet och säkerhet

Förvaltningens avdelningar ska tillsammans göra förflyttningar inom respektive område. För att lyckas med detta krävs det att saker görs på nya sätt och att den interna samverkan och samverkan med andra förvaltningar och bolag samt med näringsliv och civilsamhälle utvecklas.

De fokusområden som har tydlig koppling till KF:s särskilt prioriterade områden ingår i förvaltningens övergripande innovationsstrategi.

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

Stadsdelsnämnden bidrar till kommunfullmäktiges inriktningsmål *Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden* genom att

- barn och unga i Bromma har jämlika uppväxtvillkor,
- barn och unga i Bromma har en trygg och meningsfull fritid som är tillgänglig för alla,
- barn i Bromma har likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan,

- Brommaborna får stöd och insatser av hög kvalitet utformade utifrån sina behov och önskemål
- äldre i Bromma har en trygg tillvaro med god vård och omsorg,
- Brommaborna har tillgång till kultur, idrotts- och föreningsliv samt välskötta parker och grönområden som är tillgängliga och erbjuder aktiviteter.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid

Stadsdelsnämnden bidrar till kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet genom att nämndens verksamheter arbetar för att alla barn och unga ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid.

Alla barn och unga i Bromma ska ges jämlika uppväxtvillkor oberoende av omständigheterna runt omkring dem. Att tidigt identifiera behov av stöd, även när en primär insats är riktad mot barnets vårdnadshavare är centralt i nämndens arbete. Förvaltningen ska delta i den stadsövergripande barnrättsveckan som inträffar under hösten.

Barn och föräldrar erbjuds tidigt och samordnat stöd

Nämndens arbete med barn och familjer ska präglas av tidiga, samordnade och behovsanpassade insatser. Genom samverkan mellan berörda avdelningar ska förvaltningen säkerställa att barn och vårdnadshavare får rätt stöd i rätt tid. Fokus ligger på att vidareutveckla det familjecentrerade arbetssättet för att stärka det förebyggande arbetet och tidigt kunna identifiera riskfaktorer. Under året ska formerna för det familjecentrerade arbetssättet ses över i syfte att skapa en tydligare struktur för ansvar, uppföljning och samverkan mellan förskola, socialtjänst och hälsofrämjande verksamheter.

Nämnden fortsätter utvecklingen av en "första linjen-verksamhet" för tidigt stöd till barn och familjer, där nära samverkan med förskolan är central. Ett särskilt fokus kommer att vara att följa upp barns faktiska närvaro i förskolan och analysera frånvaromönster som ett led i det förebyggande arbetet. Antalet orosanmälningar från förskolor ska kartläggas för att identifiera behov av stöd och kompetensutveckling.

Den öppna förskolan utgör en viktig del i det uppsökande och förebyggande arbetet genom att erbjuda barn som inte är inskrivna i förskola en pedagogisk verksamhet och ge föräldrar möjlighet till gemenskap och stöd i föräldrarollen. Under året ska möjligheten att tillämpa ett familjecentrerat arbetssätt inom den öppna förskolan utredas. Samtidigt implementeras stadens *Program för öppen förskola* i syfte att säkerställa en jämn kvalitet, likvärdighet och systematisk uppföljning av verksamheten.

Nämnden ska, i samverkan med förskolenämnden, implementera *Program för barnhälsa i Stockholm* och säkerställa att samtliga förskolor har väl fungerande rutiner för orosanmälan enligt gällande lagstiftning. Arbetet genomförs som en del i omställningen till en god och nära vård och omsorg. Förskolorna ska även bidra till att sprida information om tillgängliga föräldrastödsprogram. Förvaltningen kommer under året se över utbudet av föräldrastödsprogram och pröva möjligheten att erbjuda delar av stödet digitalt för att nå fler föräldrar.

Trygghetsskapande aktiviteter

Nämnden ska under 2026 etablera en ny parklek i Bromma. Parklekar, öppna förskolor och fritidsgårdar utgör viktiga mötesplatser för barn, unga och familjer och ska präglas av tillgänglighet, generösa öppettider och närvaro av trygga vuxna förebilder. Under året planeras öppnandet av en parklek i Blackeberg. Bakgrunden till etableringen är bland annat stadens och polisens gemensamma lägesbild som visar behov av fler trygga mötesplatser i området. Grundscoleenkäten visar dessutom att en stor andel av barnen i området inte deltar i föreningsliv eller kulturaktiviteter och är mindre fysiskt aktiva än barn i Bromma i stort.

I avvaktan på en permanent parkleksbyggnad kommer verksamheten initialt att bedrivas utomhus och i befintliga mindre lokaler för basfunktioner och stödjande aktiviteter. Parallellt pågår planering för en långsiktig lösning med ändamålsenliga lokaler. Möjligheten att etablera ytterligare en parklek i ett annat område ska också utredas under året.

Fritid och kultur för barn och ungdomar

Nämndena fritidsverksamheter ska vara öppna, trygga och attraktiva, och bidra till jämlika uppväxtvillkor och en meningsfull fritid. Stadens *Handlingsplan för en fritid fri från våld* ska implementeras vidare under året. Särskilda satsningar görs för att öka deltagandet bland underrepresenterade grupper, såsom flickor och personer med funktionsnedsättning. En översyn genomförs även av vilka verksamheter som bör genomgå stadens diplomutbildning inom HBTQI.

För att skapa en rikare fritid för fler inför förvaltningen ett fritidsbibliotek där invånare kan låna fritidsutrustning. Ungdomars delaktighet ska stärkas genom att vidareutveckla stadsdelens ungdomsråd, som ges ansvar för en medborgarbudget för att driva prioriterade frågor för unga i området, genom en fortsatt utveckling av Ungdomens hus samt genom uppstart av en ny fritidsgård.

Trygga uppväxtvillkor

Nämndens fritidsverksamheter ska tidigt identifiera riskfaktorer för social utsatthet eller kriminalitet och erbjuda stöd i samverkan med socialtjänsten. Under året ska samverkansformerna mellan fritidsverksamhet och socialtjänst utvärderas för att säkerställa effektiva arbetssätt.

Barn i familjer med ekonomiskt bistånd ska uppmärksammas ur ett barnrätts- och jämlikhetsperspektiv. Förvaltningens mål är att alla barnfamiljer ska ges stöd i tid för att undvika avhysningar. Vid risk för avhysning, hyresskulder eller misskötsel bedriver förvaltningens vräkningsförebyggare uppsökande arbete i nära samverkan med berörda aktörer. Arbetet syftar till att säkerställa trygga och stabila uppväxtvillkor för barn i Bromma.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel barn och ungdomar som är nöjda med tillgången till fritidsaktiviteter	70 %	70 %	År
 Andel barn som lever i familjer som har ekonomiskt bistånd	1,5 %	2,5 %	Tertial

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andelen nöjda besökare på stadens fritidsgårdar	90 %	90 %	År
 Antal vräkningar som berör barn	0 st	Tas fram av nämnd	År
 Antalet besök på stadens fritidsgårdar	5 000 st	Tas fram av nämnd	År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Kulturnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna införa ett stadsgemensamt system för dokumentation och uppföljning inom stadens fritidsverksamheter i syfte att kvalitetssäkra verksamheterna	2026-01-01	2026-12-31
 Stadsdelsnämnderna ska säkerställa att stadens handlingsplaner implementeras och att fritidsgårdarna inleder arbetet med att genomgå stadens diplomutbildningar	2026-01-01	2026-12-31

Nämndmål: 1.1.1 Barn och unga i Bromma har jämlika uppväxtvillkor

Beskrivning

Bromma stadsdelsnämnd verkar för att alla barn och unga ska ges jämlika uppväxtvillkor genom tidiga, samordnade och behovsanpassade insatser. Arbetet ska präglas av ett familjecentrerat arbetssätt med tydliga strukturer för ansvar, uppföljning och samverkan mellan förskola, socialtjänst och hälsofrämjande verksamheter. En första linjen-verksamhet utvecklas för att erbjuda tidigt stöd till barn och familjer, där nära samverkan med förskolan är central. Fokus ligger på att följa upp barns närvaro och analysera frånvaromönster i syfte att identifiera behov av stöd.

Den öppna förskolan ska stärkas som en viktig del i det förebyggande arbetet genom att erbjuda barn pedagogisk verksamhet och föräldrar stöd och gemenskap. Stadens Program för öppen förskola och Program för barnhälsa implementeras för att säkerställa kvalitet, likvärdighet och fungerande rutiner för orosanmälan. Utbudet av föräldrastödsprogram ses över, och digitala lösningar prövas för att nå fler vårdnadshavare.

Förväntat resultat

- Tidigare upptäckt och stödinsatser för barn och familjer, genom stärkt samverkan mellan förskola, socialtjänst och hälsofrämjande verksamheter.
- Etablering av en första linjen-verksamhet som ger barn och vårdnadshavare tillgång till samordnat och lättillgängligt stöd.
- Utvecklad och likvärdig öppen förskoleverksamhet, med implementerat program och familjecentrerat arbetssätt som stärker föräldrastöd och delaktighet.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
-----------	------------	-----------

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen ska fortsätta utvecklingen med familjecentrerat arbetssätt	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska följa upp barns faktiska närvaro i förskolan	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska implementera stadens riktlinjer för öppen förskola	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska kartlägga antalet orosanmälningar som har inkommit från förskolan	2026-01-01	2026-12-31

Nämndmål: 1.1.2 Barn och unga i Bromma har en trygg och meningsfull fritid som är tillgänglig för alla

Beskrivning

Barn och ungdomar som växer upp i Bromma ska ges möjlighet till en trygg och rik fritid. De ska få kunskaper som gör dem redo att möta vuxenvärlden och kunna leva ett fritt liv med makt att påverka sitt eget liv. En meningsfull fritid främjar långsiktig hälsa, lärande och sociala förmågor.

Nämnden planerar att etablera en ny parklek i Blackeberg som trygg mötesplats för barn och unga, med fokus på tillgänglighet, generösa öppettider och närvaro av trygga vuxna. Ett fritidsbibliotek införs för att ge fler barn möjlighet till en aktiv och meningsfull fritid. Ungdomars inflytande stärks genom ett utvecklat ungdomsråd med medborgarbudget. Fritidsverksamheter ska bidra till att tidigt identifiera riskfaktorer för social utsatthet och kriminalitet i nära samverkan med socialtjänsten. Genom förebyggande arbete mot avhysningar och ekonomisk utsatthet ska alla barnfamiljer ges stabila och trygga uppväxtvillkor i Bromma.

Förväntat resultat

- Tryggare och mer inkluderande fritidsmiljöer, genom etablering av en ny parklek i Blackeberg, införande av fritidsbibliotek och stärkt ungdomsinflytande via medborgarbudget.
- Minskad risk för social utsatthet och avhysningar, genom tidiga, förebyggande insatser och nära samverkan mellan nämndens verksamheter och berörda aktörer.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen ska börja utreda förutsättningarna för flera framtida parklekar	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska starta Möjligheternas hus i Mariehäll med fritidsverksamhet, medborgarkontor och daglig verksamhet.	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska utveckla riktade aktiviteter till barn och unga som är underrepresenterade i fritidsverksamheten	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska utveckla stadsdelens ungdomsråd för att stärka rådets möjlighet att bidra i förvaltningens utveckling	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska öppna en parklekslokal i Blackeberg och utreda möjligheten att starta ytterligare en parklek	2026-01-01	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

Stadsdelsnämnden bidrar till kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet genom att nämndens verksamheter arbetar för att alla barn ska ges möjlighet till utveckling och lärande i förskolan.

Barnen i Brommas förskolor ska erbjudas en likvärdig utbildning som utgår från läroplanens mål och tar hänsyn till barns olika förutsättningar och behov. Förskolans verksamhet ska präglas av en positiv framtidstro och bidra till att barnen utvecklas till trygga, empatiska och nyfikna individer. Förskolan är en central del av det förebyggande arbetet i stadsdelen och ska främja barns fysiska, psykiska och sociala hälsa.

Systematiskt kvalitetsarbete

Förskolans utbildning och undervisning ska vila på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet. Ett systematiskt kvalitetsarbete ska säkerställa att undervisningen håller hög kvalitet och att varje barn ges bästa möjliga förutsättningar att nå läroplansmålen. Förskolorna i Bromma deltar i ett forskningsprogram om barns förändrade kunskaper som pågår under perioden 2025–2028. Programmet syftar till att stärka pedagogernas kompetens i att dokumentera och analysera barns läroprocesser och därigenom utveckla undervisningen.

Förvaltningen ser förskollärarkompetensen som en avgörande faktor för kvaliteten i utbildningen. Andelen förskollärare ska vara tillräcklig för att säkerställa god pedagogisk ledning och ett utvecklat kvalitetsarbete. Samtidigt ska kompetensen hos all personal i förskolan stärkas kontinuerligt, så att varje medarbetare kan bidra till barns lärande utifrån läroplanens mål. Arbetet med att införa en enhetlig yrkestitulatur i förskolan fortsätter, vilket ska bidra till tydlighet, likvärdighet och stärkt professionell identitet.

Under året genomförs en samlad språksatsning i förskolan med syfte att stärka pedagogernas kunskaper i svenska språket och deras språkutvecklande arbetssätt. En god språklig kompetens hos personalen är en förutsättning för att kunna ge alla barn tillgång till ett rikt och nyanserat språk och därigenom förbättra barns möjligheter till lärande och delaktighet.

Utbildningen och undervisningen

Förskolans organisation och undervisning ska utformas för att skapa likvärdiga förutsättningar för alla barn. Forskning visar att barngruppernas storlek och personaltäthet behöver anpassas efter barnens behov och områdets förutsättningar. Förskolorna i Bromma ska därför arbeta för mindre barngrupper och en ökad personaltäthet i de delar av stadsdelen med större behov.

Förskolan har ett kompensatoriskt uppdrag och ska bidra till att alla barn ges möjlighet att delta i utbildningen. För att upprätthålla och öka inskrivningsgraden ska förvaltningen fortsätta det uppsökande arbetet genom informationsinsatser på öppna förskolor, föräldrabesök på förskolor samt riktad information till vårdnadshavare vars barn ännu inte är inskrivna. Arbetet med sociala medier ska utvecklas för att synliggöra den kommunala förskolans verksamhet och attrahera fler vårdnadshavare.

Närvaron i förskolan ska följas upp systematiskt utifrån data från Tempus. Analysen ska användas för att identifiera barn med oregelbunden närvaro, vilket kan vara en indikator på

oro eller kvalitetsbrister, men även för att stödja en effektiv resursplanering.

Det språkutvecklande uppdraget förblir prioriterat. Tidigare språksatsningar ska fördjupas, och goda exempel ska spridas mellan enheterna. Högläsning kommer att ges särskilt fokus genom de litteraturinköp som möjliggjorts via Skolverkets bokbidrag. Språksamtal och kvalitetsobservationer kring språk ska följas upp och utvecklas som en del av kvalitetsarbetet.

Förskolan ska erbjuda en demokratisk och inkluderande lärmiljö i enlighet med barnkonventionen. Pedagogernas förhållningssätt har stor betydelse för barns förståelse av jämställdhet, inflytande och rättigheter. Förvaltningen ska stärka arbetet med jämställdhetsintegrering i utbildningen och analysera könsuppdelad statistik för att synliggöra skillnader i flickors och pojkars förutsättningar. Förskolorna ska delta i stadens utbildningsinsatser kring våldsbejakande extremism, våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck.

Samarbetet med kulturskolan och biblioteken ska fördjupas för att stärka det kulturpedagogiska arbetet. Förskolorna uppmuntras att använda plattformen Kulan för att boka föreställningar och kulturaktiviteter. Samverkan med hembygdsföreningen ska utvecklas för att integrera lokal kulturhistoria i undervisningen.

Stadens nya lekvärdesriktlinjer och funktionsprogram för skollokaler ska ligga till grund för utvecklingen av förskolornas inne- och utemiljöer. Trygga, tillgängliga och inspirerande lärmiljöer är en förutsättning för barns lek, lärande och välbefinnande.

Tidiga insatser och barnhälsa

Förskolan har en central roll i det förebyggande arbetet för barns hälsa och trygghet. Arbetet ska utgå från principerna för god och nära vård och bidra till tidig upptäckt av behov samt stöd till barn som riskerar ohälsa eller social utsatthet.

För att stärka det hälsofrämjande arbetet ska stadens nya barnhälsostrategi implementeras. Förskolorna ska öka kommunikationen med vårdnadshavare om tillgängliga föräldrastödsprogram och arbeta aktivt för att motivera deltagande. Specialpedagogerna ska fortsatt besöka avdelningar med yngre barn och stödja personalen i att utveckla undervisningen ur ett hälsofrämjande perspektiv.

Varje förskoleområde har två specialpedagoger som ska säkerställa att personalen har kunskap och verktyg för att ge barn i behov av särskilt stöd rätt insatser. Arbetet ska baseras på aktuell forskning och evidensbaserade metoder. Barn med behov av stöd i lek, socialt samspel och kommunikation, liksom barn med autism, ska särskilt uppmärksammas. Arbetet med metoden *Early Start Denver Model (ESDM)* ska fortsätta i de verksamheter där den tillämpas.

Agenda 2030

Förskolans arbete med hållbar utveckling ska fortsatt utgå från Agenda 2030. Det pedagogiska arbetet ska integrera sociala, ekologiska och ekonomiska aspekter av hållbarhet. Goda exempel ska spridas i organisationen för att inspirera till fler initiativ och ökad medvetenhet hos barn och pedagoger.

Samverkan

En nära och tillitsfull samverkan med vårdnadshavare är en förutsättning för barnens lärande och välbefinnande. Förvaltningen ska stärka kommunikationen med vårdnadshavare, både muntligt och skriftligt, för att säkerställa att informationen är tillgänglig, begriplig och bidrar till delaktighet.

Samarbetet mellan förskola och skola ska vidareutvecklas för att skapa kontinuitet i undervisningen och trygga övergångar. Rutinerna för överlämning ska bli mer likvärdiga i hela stadsdelen. Samverkan ska även fokusera på att stärka barnens självreglering – förmågan att hantera känslor, uppmärksamhet och sociala situationer – då ett gemensamt arbetssätt mellan förskola och skola kan främja trygghet, studiero och lärande.

Kompetensförsörjning

Kompetenta och engagerade medarbetare är avgörande för att upprätthålla hög kvalitet i förskolan. Förvaltningen ska verka för en tillräcklig andel legitimerade förskollärare och utbildade barnskötare. Kompetenshöjande insatser ska erbjudas kontinuerligt, även för måltidspersonal, för att stärka verksamhetens helhet.

Arbetet för ökad kontinuitet och stabilitet i personalgruppen fortsätter. Fokus ligger på att främja frisknärvaro och lyfta friskfaktorer som stärker arbetsmiljö och engagemang. Bemanningsteamerna ska byggas ut för att säkra tillgången till vikarier och därmed minska belastningen på ordinarie personal.

Utbildningen ska präglas av ett kollegialt lärande där erfarenhetsutbyte och gemensam reflektion bidrar till utveckling. Alla medarbetare ska känna till förskolans mål och resultat på såväl nationell som kommunal nivå och ges förutsättningar att fokusera på kärnuppgiften – att ge varje barn en trygg, stimulerande och lärorik förskolevistelse.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare)	36 %	Ökning	Tertial
 Antal barn per anställd i förskolan (årsarbetare)	4,7 st	4,7 st	Tertial
 Antal barn per grupp	14,9 st	14,9 st	Tertial
 Antal barn per legitimerad förskollärare	14,9 st	Minskning	Tertial
 Inskrivningsgrad i förskola	97 %	Tas fram av nämnd	År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Förskolenämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna kartlägga och analysera närvaron i förskolan, på stadsövergripande nivå samt per stadsdelsnämndsområde	2026-01-01	2026-04-30

Nämndmål: 1.2.1 Barnen i Bromma har likvärdiga möjligheter till utveckling och lärande i förskolan

Beskrivning

Barnen i Brommas förskolor ska erbjudas en likvärdig utbildning som tar hänsyn till barnens olika förutsättningar. Utbildningen i förskolan ska ta sin utgångspunkt i läroplanen och präglas av en positiv framtidstro. Förskolan är en viktig del i det förebyggande arbetet och ska främja barnens fysiska, psykiska och sociala hälsa.

Förskolan har ett kompensatoriskt och ett lärande uppdrag och alla barn ska ges möjlighet att delta i förskolan. För att vidhålla och öka inskrivningsgraden ska förvaltningen fortsätta sitt uppsökande arbete genom att informera om förskolans verksamhet på Öppna förskolan, låta vårdnadshavare göra besök på förskolorna och skicka information till vårdnadshavare vars barn inte är inskrivna i förskolan.

Förskolans verksamhet ska vila på vetenskaplig grund, beprövad erfarenhet samt bedrivs med utgångspunkt från medvetna teoretiska ställningstaganden. I Nämnden ska säkerställa ett systematiskt kvalitetsarbete i förskolan som vilar på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet. Målet är att undervisningen ska hålla hög kvalitet och att varje barn ges bästa möjliga förutsättningar att nå läroplansmålen.

Samtliga medarbetares kompetens ska stärkas kontinuerligt, och arbetet med att införa en enhetlig yrkestitulatur ska bidra till tydlighet, likvärdighet och en stärkt professionell identitet. Under året genomförs dessutom en bred språksatsning med fokus på personalens språkutvecklande arbetssätt för att främja barns språkliga förmåga, lärande och delaktighet.

Förskolans organisation och undervisning ska skapa likvärdiga förutsättningar för alla barn, med mindre barngrupper och högre personaltäthet i områden med större behov. Nämnden ska verka för att fler barn skrivs in i förskolan genom uppsökande arbete, riktad information och förstärkt kommunikation via sociala medier.

Det språkutvecklande uppdraget prioriteras, med fokus på högläsning och språksamtal som del av kvalitetsarbetet. Förskolan ska vara en demokratisk, inkluderande och jämställd lärmiljö där pedagogernas förhållningssätt stärker barns inflytande och förståelse för rättigheter. Nämnden ska även intensifiera arbetet mot våld, extremism och hedersrelaterat förtryck. Samverkan med kulturskolan, bibliotek och hembygdsförening ska fördjupas för att integrera kultur och lokalhistoria i undervisningen.

Stadens lekvärdesriktlinjer ska vägleda utvecklingen av trygga, tillgängliga och inspirerande lärmiljöer. Förskolan ska vidare bidra till barns hälsa genom tidiga, hälsofrämjande insatser enligt stadens barnhälsostrategi.

Förväntat resultat

- Högre kvalitet i undervisningen genom ett stärkt systematiskt kvalitetsarbete som vilar på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet.
- Ökad pedagogisk kompetens genom en högre andel förskollärare, kontinuerlig kompetensutveckling och enhetlig yrkestitulatur som stärker professionaliteten i verksamheten.
- Förbättrad språkutveckling hos barn genom en samlad språksatsning och utvecklat språkutvecklande arbetssätt hos personalen.
- Tryggare, mer inkluderande och jämställda lärmiljöer genom stärkt värdegrundsarbete, förbättrad fysisk miljö och fördjupad samverkan med kultur- och samhällsaktörer.
- Tidigare upptäckt och stöd till barn med särskilda behov genom implementering av stadens barnhälsostrategi, utvecklat specialpedagogiskt stöd och användning av evidensbaserade metoder.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att deras barns språkliga förmåga utvecklas (använder fler ord, ställer frågor och uttrycker tankar).	89 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen ska genom olika metoder synliggöra och förstå barns förändrande kunskande	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska implementera stadens program för barnhälsa	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska kartlägga behov av att stärka pedagogers yrkessvenska	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska påbörja en kartläggning för en enhetlig yrkestitulatur i förskolan	2026-01-01	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

Stadsdelsnämnden bidrar till kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet genom att nämndens verksamheter arbetar för att ge stöd och omsorg där behoven är som störst.

Förebyggande och lättillgängligt stöd

Socialtjänstens uppdrag är att ge stöd till dem som har störst behov och att verka för att varje individ kan utvecklas utifrån sina egna förutsättningar. Under året prioriteras förbättringar i linje med intentionerna i den nya socialtjänstlagen, som betonar en mer lättillgänglig, förebyggande och kunskapsbaserad socialtjänst. Förvaltningen arbetar för att säkerställa att stödet till målgrupperna ges i nära samverkan inom förvaltningen, mellan stadens olika verksamheter samt med externa samarbetspartners.

Medborgarservice

För att öka tillgängligheten till samhällsservice och trygghet i Mariehäll kommer under året Möjligheternas hus öppnas. Verksamheten kommer att samla fritidsverksamhet för ungdomar,

ett medborgarkontor samt daglig verksamhet för personer med funktionsnedsättning och ett eventuellt fritidsbibliotek. Syftet är att skapa en mötesplats som främjar delaktighet och gemenskap.

Medborgarkontoren utgör en viktig lokal kontaktpunkt mellan invånare och stadens verksamheter. De erbjuder vägledning, information och stöd för att underlätta invånarnas kontakt med förvaltningen och samhällets olika funktioner. Under året kommer förvaltningen att utreda behovet av ytterligare medborgarkontor i Bromma för att stärka tillgängligheten och närvaron i stadsdelen.

Ökad tillgänglighet

För att nå invånare med de största behoven behöver socialtjänstens stöd vara lättillgängligt och samordnat. Förvaltningen kommer att pröva en modell för ”en väg in”, där klienter med flera behov ska kunna erbjudas samlat stöd tidigt. En översyn görs även av vilka insatser som ska kunna ges utan behovsprövning, i enlighet med stadens krav. Detta omfattar bland annat lotsning, förstärkt uppsökande arbete samt ökad närvaro i olika lokala sammanhang och arenor.

Förvaltningen kommer att tydliggöra samverkansstrukturer för att säkerställa en effektiv samhandläggning mellan olika verksamheter. Tillgängligheten ska även öka genom ökad användning av digitala verktyg. Under året testas möjligheten att erbjuda digitala stödinsatser, såsom fältarbete, föräldrastödsprogram, boendestöd eller hjälp vid ansökningar om ekonomiskt bistånd. Syftet är att förenkla kontakten och minska administrationen, samtidigt som kvaliteten i stödet bibehålls.

Kunskapsbaserad verksamhet

För att utveckla verksamheten utifrån bästa tillgängliga kunskap deltar förvaltningen i det nationella forsknings- och utvecklingsprojektet *Nationell uppföljning av socialtjänstens omställning (NUSO)*. Projektet ger förvaltningen underlag för att identifiera styrkor och förbättringsområden samt skapar möjligheter till kunskapsutbyte med andra kommuner och nationella aktörer.

Förvaltningen kommer även att testa digitala verktyg för att stärka det interna kvalitetsarbetet. Dessa verktyg ska ge medarbetare bättre stöd i det dagliga arbetet och bidra till en mer systematisk uppföljning av verksamhetens kvalitet.

Goda uppväxtförhållanden

För att säkerställa goda uppväxtförhållanden arbetar förvaltningen med tidiga insatser för att identifiera riskfaktorer och behov av stöd. Samverkan med förskolor och skolor samt samlokalisering med Polismyndigheten är centrala delar i detta arbete. För att stärka socialtjänstens närvaro och uppsökande arbete för ungdomar kommer förvaltningen satsa på att utöka antalet fältassistenter. Fältassistenter verkar för att stärka skyddsfaktorer, kunna stötta ungdomar till rätt stöd samt bygga tillit till socialtjänsten.

Som ett led i att förebygga kriminalitet planeras införandet av *social insatsgrupp (SIG)*. Gruppen ska i samverkan med polisen ansvara för att samordna åtgärder som stödjer barn och unga att lämna en kriminell livsstil.

Skolgång

En fullföljd skolgång är en avgörande skyddsfaktor. Förvaltningens skolsamordnare arbetar särskilt med att placerade barn och unga ska nå kunskapsmålen. De *skolsociala teamen (SST)* erbjuder samordnat stöd mellan socionomer och skolans elevhälsa för att tidigt förebygga problematisk skolfrånvaro. Förvaltningen avser att stärka samverkan med fler skolor i stadsdelen och utreder förutsättningarna för att införa *skolsociala team plus (SST+)*, ett mer omfattande stöd som ges efter biståndsbeslut till barn med större behov.

Barnperspektiv

Barnperspektivet ska genomsyra alla delar av socialtjänstens arbete. Barns inflytande och delaktighet i utredningar och uppföljning av insatser är centralt för att kunna anpassa stödet till varje barns behov. Förvaltningen ska även beakta barns rättigheter som anhöriga och utreda former för stödsamtal till barn vars föräldrar är aktuella inom socialtjänsten.

Vidare ska möjligheterna till tidigare familjebehandling i hemmiljö utvecklas för att förebygga att mer omfattande insatser blir nödvändiga.

Beroende och socialpsykiatri

Förvaltningen har det yttersta ansvaret för att personer med skadligt bruk och beroende får den vård och det stöd de behöver. För ärenden med samsjuklighet är det särskilt viktigt att bygga förtroende och säkerställa en nära samverkan mellan stadens verksamheter och regionen. Den samordnade individuella planen (SIP) är ett centralt verktyg för detta arbete. Förvaltningens stöd ska präglas av ett hälsofrämjande perspektiv och ska bidra till att individer i möjligaste mån kan ta steg mot ett mer självständigt liv och närma sig arbetsmarknaden.

Arbetet med att skapa en gemensam samordning för öppenvård riktad till vuxna med skadligt bruk och beroende inom stadsdelsförvaltningarna Bromma, Hässelby-Vällingby och Järva fortsätter. Ett underlag ska tas fram för att förbereda den framtida inriktningen och säkerställa en effektiv och likvärdig öppenvård i enlighet med omställningen till den nya socialtjänstlagen. Arbetet genomförs i nära dialog med socialförvaltningen.

Våld i nära relationer

Förvaltningen ska underlätta för personer att lämna våldsamma relationer genom att tidigt identifiera utsatthet och erbjuda samordnat stöd. Arbetet sker i enlighet med stadens program *Bryt upp* och omfattar samhandläggning mellan olika professioner. Förvaltningen kommer även att pröva ett gemensamt arbetssätt med Polisen inom satsningen *Snabbare lagföring* för att underlätta för brottsutsatta att bryta destruktiva relationer.

Från och med 1 juli 2026 övertar socialförvaltningen ansvaret för stadens regionala Relationsvårdscentrum. Under våren arbetar förvaltningen tillsammans med socialförvaltningen och övriga berörda stadsdelsförvaltningar för en effektiv övergång med fokus på att säkerställa att våldsutsatta och våldsutövare får sina behov tillgodosedda.

Personer med funktionsnedsättning

Personer med funktionsnedsättning ska ges delaktighet och självbestämmande i det stöd som erbjuds. Stadsdelsnämndens råd för funktionshinderfrågor bistår med synpunkter och

rådgivning i arbetet med att genomföra stadens *Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning*.

Förvaltningen arbetar även hälsofrämjande genom att erbjuda aktiviteter och uppmuntra till fysisk rörelse. Personer med insatsen bostad med särskild service ges möjlighet att nyttja stadens erbjudande om kostnadsfritt simhallskort. Under året genomförs en inventering samt planering för att fler medarbetare ska uppnå utbildningsnivån stödassistent, vilket stärker kvaliteten och professionaliteten i omsorgen.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel barn och unga som åter blir föremål för anmälan/ansökan efter avslutad utredning	20 %	23 %	Tertial
 Andel brukare inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning som inte upplever diskriminering	88 %	Tas fram av nämnd	År
 Andel brukare inom socialpsykiatri som inte upplever diskriminering	85 %	Tas fram av nämnd	År
 Andel brukare som är nöjd med sin insats (stöd och service till personer med funktionsnedsättning)	85 %	85 %	År
 Andel familjehemsplacerade barn som når målen i svenska/svenska som andraspråk, matematik, och engelska i grundskolan	76 %	76 %	Tertial
 Andel institutionsplacerade barn som når målen i svenska/svenska som andraspråk, matematik, och engelska i grundskolan	50 %	Tas fram av nämnd	Tertial
 Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de blir väl bemötta av stadens personal (stöd och service till personer med funktionsnedsättning)	90 %	90 %	År
 Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de kan påverka insatsens utformning (stöd och service till personer med funktionsnedsättning)	83 %	83 %	År
 Andel personer som själva upplever att de får en förbättrad situation av insatserna de fått från socialtjänsten (vuxna missbruk, socialpsykiatri, våld i nära relation)	85 %	85 %	År

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel utredningar av barn och unga där barnet varit delaktigt och fått återkoppling	85 %	Tas fram av nämnd	Tertial
 Brukarens upplevelse av trygghet med personalen-  LSS-boende, vuxna och barn (stöd och service till personer med funktionsnedsättning)	80 %	Tas fram av nämnd	År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Stadsdelsnämnderna ska i samarbete med socialnämnden införa SSPF och SIG i de fall de inte redan gjort det	2026-01-01	2026-12-31
 Stadsdelsnämnderna ska utöka antalet socionomer som arbetar i och med skolor, inom SST/den skolsociala stödkedjan	2026-01-01	2026-12-31

Nämndmål: 1.3.1 Brommaborna får stöd och insatser av hög kvalitet utformade utifrån sina behov och önskemål

Beskrivning

Bromma stadsdelsnämnd ska utveckla en socialtjänst som är förebyggande, lättillgänglig och kunskapsbaserad, i enlighet med intentionerna i den nya socialtjänstlagen. Arbetet syftar till att säkerställa att stöd ges till dem som har störst behov, samtidigt som varje individ ges förutsättningar att utvecklas utifrån sina egna förmågor. Fokus ligger på tidiga och samordnade insatser som stärker människors trygghet, hälsa och självständighet.

Socialtjänstens stöd ska vara enkelt att nå, bygga på evidens och präglas av delaktighet och rättssäkerhet. För att uppnå detta utvecklas samverkansformer inom nämndens egna verksamheter, mellan stadens olika förvaltningar och med externa aktörer. En helhetssyn på individens situation ska genomsyra arbetet, där insatser planeras, följs upp och anpassas utifrån lokala behov och vetenskapligt grundad kunskap.

Tillgänglighet är ett övergripande mål, både genom fysiska mötesplatser och digitala lösningar. Arbetet med att skapa fler arenor för socialt stöd syftar till att minska trösklarna för kontakt och nå invånare med sammansatta behov. Samordning av insatser, tydligare strukturer för samhandläggning och utvecklingen av digitala stödverktyg ska underlätta för invånare att få rätt hjälp i rätt tid.

Arbetet med barn och unga har ett särskilt fokus på att främja goda uppväxtvillkor, förebygga kriminalitet och stärka skolnärvaron. Genom samverkan mellan socialtjänst, skola och polis ska riskfaktorer identifieras tidigt och stödinsatser samordnas för att motverka utanförskap. Barns rättigheter, delaktighet och inflytande ska alltid beaktas, och föräldrar ska erbjudas stöd för att stärka familjens gemensamma resurser.

Inom vuxenområdet ska nämnden erbjuda kunskapsbaserat stöd till personer med psykisk ohälsa, samsjuklighet eller beroende, med syfte att främja återhämtning, delaktighet och vägen mot egen försörjning. Samverkan med regionen och andra stadsdelar ska bidra till en effektiv och likvärdig öppenvård.

Socialtjänstens arbete mot våld i nära relationer ska stärkas genom tidig upptäckt, samordnade insatser och nära samarbete med Polisen. Personer med funktionsnedsättning ska ges större delaktighet och inflytande i sitt stöd, i linje med stadens program för tillgänglighet och delaktighet. Genom långsiktigt kvalitetsarbete, digital utveckling, kompetenshöjning och fördjupad samverkan ska socialtjänsten i Bromma präglas av tillit, kvalitet och hållbarhet.

Förväntat resultat

- En mer tillgänglig och förebyggande socialtjänst, där invånare enkelt kan nå stöd i rätt tid och på rätt nivå, både fysiskt och digitalt.
- Tidigare och mer samordnade insatser, genom stärkt samverkan mellan stadens verksamheter, regionen och externa aktörer.
- Ökad kvalitet och rättssäkerhet i handläggningen, genom ett systematiskt, kunskapsbaserat och evidensstyrkt arbetssätt.
- Förbättrade uppväxtvillkor för barn och unga, genom tidig upptäckt av riskfaktorer, samordnade stödinsatser och stärkt skolkvarvaro.
- Stärkt delaktighet och inflytande för barn och unga.
- Ökad självständighet och förbättrad livskvalitet för personer med psykisk ohälsa, beroende eller funktionsnedsättning, genom rehabiliterande och hälsofrämjande insatser.
- Minskad utsatthet och ökad trygghet för personer som utsätts för våld i nära relationer, genom tidig upptäckt och samordnat stöd i samverkan med Polisen.
- En socialtjänst präglad av tillit, transparens och hållbar utveckling, genom långsiktigt kvalitetsarbete, digitalisering och kompetensförstärkning.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen ska analysera hur tillgängligheten inom socialtjänsten ska öka genom att testa hur en väg in för klienter med flera behov bör erbjudas	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska starta Möjligheternas hus i Mariehäll med fritidsverksamhet, medborgarkontor och daglig verksamhet.	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska säkerställa att insatser utan behovsprövning implementeras utifrån stadens krav	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska ta fram ett underlag för en gemensam öppenvårdsorganisation för vuxna med skadligt bruk och beroende i samverkan med Hässelby-Vällingby och Järva stadsdelsförvaltningar samt socialförvaltningen	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska utreda behovet av fler medborgarkontor i Bromma	2026-01-01	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet

Stadsdelsnämnden bidrar till kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet genom att

nämndens verksamheter arbetar för att Bromma ska vara ett stadsdelsområde som det är bra att åldras i - med god omsorg och vård samt stor trygghet.

Äldreomsorgen i Bromma ska kännetecknas av trygghet, delaktighet och vård och omsorg av hög kvalitet. Samtidigt står äldreomsorgen både lokalt och nationellt inför stora utmaningar till följd av en växande andel äldre och en minskande andel personer i arbetsför ålder. För att möta de ökade behoven krävs långsiktig planering, effektiv resursanvändning och ett fortsatt fokus på kvalitet, kompetens och arbetsmiljö.

Den kommande omställningen till en ny socialtjänstlag och tillämpningen av god och nära vård innebär förändrade arbetssätt där tyngdpunkten flyttas mot förebyggande insatser, tidiga stöd och samverkan mellan olika aktörer. Förvaltningen arbetar gemensamt med implementeringen av den nya lagstiftningen och utvecklar arbetssätt som ska bidra till att äldre får stöd i ett tidigare skede.

För att uppnå intentionerna i lagstiftningen ska äldreomsorgen i Bromma präglas av förebyggande, lättillgängliga och kunskapsbaserade insatser. Arbetet mot ofrivillig ensamhet är en viktig del av detta. Förvaltningen utvecklar stödformer och riktade insatser som kompletterar nuvarande träffpunkter och mötesplatser.

Utbildningsinsatser inom områden som demenssjukdom, psykisk ohälsa och ofrivillig ensamhet fortgår för att säkerställa trygghet och stöd för äldre med olika behov. Parallellt bedrivs ett systematiskt arbete för att stärka patientsäkerheten. Ett äldreperspektiv ska även främjas i stadsplaneringen, där fysisk miljö och tillgänglighet ska bidra till trygghet och självständighet. Förvaltningen utvecklar löpande sin kommunikation med äldre genom tillgängligt informationsmaterial och anpassade kanaler. Brommas äldreomsorg ska erbjuda en trygg, inkluderande och högkvalitativ omsorg för alla seniorer.

Trygg och säker äldreomsorg

Äldreomsorgen i Bromma ska präglas av ett förebyggande, kunskapsbaserat och lättillgängligt arbetssätt som möjliggör tidig kontakt och tidiga insatser. Det förebyggande arbetet utvecklas i enlighet med den nya socialtjänstlagen och omfattar bland annat införandet av hälsosamtal för äldre. Syftet med dessa är att tidigt identifiera behov, förebygga ohälsa och stödja ett aktivt och självständigt åldrande.

Det uppsökande arbetet ska förstärkas för att nå fler äldre, med särskilt fokus på personer som lever i ofrivillig ensamhet. Förvaltningen planerar även att i projektform anställa en äldreкуратор vars uppdrag är att erbjuda samtalsstöd till äldre samt att höja personalens kompetens kring psykisk ohälsa.

Hemtjänsten är ett prioriterat område där fokus ligger på ekonomi, kvalitet och systematik. Förvaltningen fortsätter arbetet med heltid som norm, kontinuitet och utförandegrad i syfte att uppnå god kvalitet och effektivitet. För att ytterligare stärka tryggheten och inflytandet för äldre ska äldreomsorgen arbeta mer personcentrerat. Detta förutsätter att medarbetarna har rätt kompetens och kan möta individuella behov, bland annat inom demensvård, psykisk ohälsa och kommunikation.

För att stärka patientsäkerheten inför förvaltningen ett digitalt läkemedelsigneringssystem på

vård- och omsorgsboenden under 2026. Systemet förväntas öka säkerheten och effektivisera arbetet kring läkemedelshantering.

Äldre med hemtjänstinsatser ska känna trygghet och delaktighet i det stöd de får. Ett led i detta är att säkerställa att beviljad tid utförs enligt ramtid. Informations- och utbildningsinsatser om ramtid i samverkan mellan beställare och utförare fortsätter under kommande år.

Förvaltningen höjer beredskapen inom äldreomsorgen. Det innebär att utveckla rutiner och kompetens samt stärka samverkansformer och måltidsberedskap för att på ett tryggt och effektivt sätt kunna hantera kriser, samhällsstörningar och andra oförutsedda händelser.

Hög kvalitet och kompetens

För att säkerställa vård och omsorg av hög kvalitet arbetar förvaltningen strategiskt och långsiktigt med kompetensförsörjning. Ett centralt mål är att höja medarbetarnas kompetens inom områden som demenssjukdom, basala hygienrutiner, psykisk ohälsa och ofrivillig ensamhet. Genom riktade utbildningsinsatser skapas förutsättningar för ett professionellt bemötande och en trygg omsorg.

Förvaltningen arbetar aktivt för att så många som möjligt inom omvårdnadsyrket ska uppfylla kriterierna för den skyddade yrkestiteln undersköterska. Det bidrar till att stärka yrkesstatusen, kvalitetssäkra kompetensen och öka kontinuiteten i verksamheten. Parallellt utvecklas kompetensen inom äldreomsorgens olika verksamhetsområden för att möta framtida behov och krav.

Språklig kompetens är en viktig kvalitetsfaktor i omsorgen. Förvaltningen fortsätter därför arbetet med att stärka medarbetares yrkessvenska. Det bidrar till ökad patientsäkerhet, bättre kommunikation och ett mer inkluderande arbetsklimat.

Arbetet med heltid som norm fortsätter som en viktig del i att skapa attraktiva arbetsvillkor och långsiktig kompetensförsörjning. Samtidigt vidtas åtgärder för att minska andelen timavlönade medarbetare. Detta väntas leda till ökad kontinuitet, trygghet för brukarna och förbättrad arbetsmiljö för personalen.

Hållbar, likvärdig och rättssäker äldreomsorg

Förvaltningen arbetar i enlighet med handlingsplanen för en åldersvänlig stad. Delaktighet och inflytande för äldre är ett prioriterat utvecklingsområde. Genom att uppmärksamma målgruppens behov kan resurser fördelas mer ändamålsenligt och verksamheterna utvecklas utifrån relevanta och effektiva arbetssätt.

Förvaltningen fortsätter arbetet med kompetenshöjande insatser inom schemaläggning. Syftet är att säkerställa god bemanning, öka kontinuiteten för omsorgstagarna och förbättra arbetsmiljön för medarbetarna.

Brommas äldreomsorg ska vara likvärdig och rättssäker. Arbetet mot välfärdsbrottslighet utvecklas genom förstärkt kontroll av fakturor och avtal. Förvaltningen genomför även kompetenshöjande insatser kring otillåten påverkan för att öka medarbetares förmåga att identifiera och hantera situationer där beslut eller bedömningar riskerar att påverkas på ett otillbörligt sätt.

Syftet med dessa insatser är att värna rättssäkerheten, förebygga oegentligheter och upprätthålla förtroendet för förvaltningens verksamheter. Genom ett långsiktigt och systematiskt arbete ska äldreomsorgen i Bromma fortsatt präglas av trygghet, kvalitet och rättvisa för alla äldre invånare.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel nöjda omsorgstagare	83 %	83 %	År
 Andel nöjda omsorgstagare i dagverksamhet	95 %	93 %	År
 Andel omsorgstagare som upplever att de kan påverka hur hjälpen utförs i hemtjänsten	87 %	87 %	År
 Andel omsorgstagare som upplever att de kan påverka hur hjälpen utförs på vård- och omsorgsboende	80 %	80 %	År
 Andel sjuksköterskor inom särskilda boenden	0,06 %	Tas fram av nämnd	År
 Andel äldre personer som vet vart de ska vända sig för att ansöka om hjälpinsatser	69 %	69 %	År
 Antal personal en hemtjänsttagare med minst två besök om dagen möter under en 14-dagarsperiod	10 st	Max 10 personer	År

Nämndmål: 1.4.1 Äldre i Bromma har en trygg tillvaro med god vård och omsorg

Beskrivning

Brommas äldreomsorg ska vara likställd och jämlik och ska kännetecknas av en trygg tillvaro med god vård och omsorg av hög kvalitet. Brommas äldre har en hög livskvalitet genom stora möjligheter att vara delaktiga i utformningen av sin vård och omsorg. Nämnden ska arbeta långsiktigt och strategiskt för att möta framtidens demografiska och kompetensmässiga utmaningar. Arbetet utgår från ett helhetsperspektiv där kvalitet, tillgänglighet och kontinuitet står i centrum.

Omsorgen ska bygga på kunskap, professionell kompetens och god arbetsmiljö, samtidigt som verksamheten utvecklas i takt med förändrade behov och lagstiftning. Fokus ligger på förebyggande och tidiga insatser som stärker äldres hälsa, trygghet och delaktighet, samt på att skapa en samlad och samverkande organisation med effektiva arbetssätt. Äldreomsorgen ska bidra till ett hållbart samhälle där äldre invånare upplever tillit, delaktighet och inflytande över sin vardag. Nämndens arbete ska säkerställa en rättssäker, likvärdig och tillgänglig omsorg där resurser används effektivt och kvaliteten systematiskt följs upp.

Kompetensförsörjning och personalutveckling är centrala delar för att garantera hög kvalitet

och kontinuitet i omsorgen, liksom ett tydligt fokus på språklig och kulturell tillgänglighet. Arbetet ska även stärka förtroendet för den kommunala äldreomsorgen genom öppenhet, transparens och ett aktivt värnande av rättssäkerhet och etik.

Förväntat resultat

- Ökad trygghet och livskvalitet för äldre, genom en omsorg som främjar självständighet, delaktighet och inflytande över den egna vardagen.
- Hög och jämn kvalitet i vård och omsorg, genom ett systematiskt och kunskapsbaserat utvecklingsarbete med fokus på långsiktig hållbarhet.
- Effektiv och samordnad verksamhet, där resurser används ändamålsenligt och samverkan mellan olika aktörer stärker helhetsperspektivet kring den äldre.
- Stärkt kompetens och kontinuitet i personalgruppen, genom strategisk kompetensförsörjning, god arbetsmiljö och ett hållbart ledarskap.
- Ökad tillgänglighet och rättssäkerhet, genom likvärdig omsorg av hög kvalitet där alla äldre bemöts med respekt och får stöd utifrån individuella behov.
- Ökat förtroende för äldreomsorgen, genom tydligt fokus på kvalitet och trygghet.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Andel trygga omsorgstagare i hemtjänsten	82		År
♀ Andel trygga omsorgstagare i vård- och omsorgsboende.	88 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen ska införa hälsosamtal för äldre	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska utveckla arbetssätt för att bryta ofrivillig ensamhet hos äldre	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska utveckla arbetssätt och undersöker nya former för träffpunkter tillsammans med äldre i stadsdelen	2026-01-01	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Stadsdelsnämnden bidrar till kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet genom att nämndens verksamheter arbetar för att Brommaborna ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv.

Stockholms stads program för barns rätt till kultur

Det nya programmet *Stockholms stads program för barns rätt till kultur* syftar till att alla barn och ungdomar ska få upptäcka, uppleva och skapa olika sorters kulturuttryck. Kultur är en avgörande del i varje barns utveckling och är viktigt för att utveckla språk och förståelse för sin omvärld. Förvaltningen arbetar inom såväl förskola som fritidsverksamhet så att fler barn och ungas rätt till kultur tillgodoses.

För att öka kunskapen och stärka barns rätt till kultur ska *Stockholms stads program för barns rätt till kultur* implementeras.

Kultur och rörelse i förskolan

Förskolans utbildning ska ge barnen rika möjligheter att uppleva, gestalta och kommunicera genom olika estetiska uttrycksformer såsom bild, form, drama, musik, dans och rörelse. Förskolan ska verka för att alla barn får ta del av professionell kultur genom stadens kulturplattform Kulan, samt fortsätta samarbetet med kulturskolan och biblioteken.

Förskolan spelar även en viktig roll i att främja rörelse, motorisk utveckling och sunda fysiska aktivitetsvanor. Under året ska lekvärdesriktlinjerna implementeras i samtliga kommunala förskolor. Riktlinjerna syftar till att stärka kvaliteten i förskolans utemiljöer, öka barnens möjligheter till rörelseglädje och skapa bättre förutsättningar för fysisk aktivitet och lek.

För att ytterligare integrera kultur och natur i undervisningen inleder förvaltningen nya samarbeten. Ett samarbete med Bromma hembygdsförening ska ge pedagoger fördjupad kunskap om Brommas historia, natur och kulturarv, vilket i sin tur ger barnen möjlighet att upptäcka och förstå sin närmiljö. Dessutom inleds ett samarbete mellan de kommunala förskolorna och 4H-gården Björklunds Hage, i syfte att öka barnens förståelse för djur, natur och hållbarhet genom praktiska och upplevelsebaserade lärandeaktiviteter.

Fritid och kultur för barn och ungdomar

Förvaltningens fritidsverksamheter och lovaktiviteter ska erbjuda öppna, trygga och attraktiva mötesplatser av hög kvalitet som bidrar till jämlika uppväxtvillkor och en meningsfull fritid för alla barn och unga i Bromma.

Under året öppnas en ny fritidsgård i Mariehäll inom ramen för Möjligheternas hus. Syftet är att stärka fritidsutbudet och skapa fler trygga platser för barn och unga i området. Förvaltningen etablerar även ett fritidsbibliotek där invånare kan låna fritidsutrustning, vilket ska underlätta för fler att delta i fritids- och idrottsaktiviteter oavsett ekonomiska förutsättningar.

Ungdomars inflytande och delaktighet i stadsdelens utveckling ska stärkas genom ett fortsatt arbete med att utveckla Brommas ungdomsråd. Rådet ska ges ett utökat uppdrag genom att ansvara för en medborgarbudget, vilket möjliggör för unga att själva driva prioriterade frågor och projekt i sitt närområde. Förvaltningen kommer även att genomföra en översyn av hur ungdomar bättre kan stödjas i att ta del av stadens och stadsdelens idrotts- och kulturutbud samt föreningsliv.

Särskilda satsningar genomförs för att öka deltagandet av grupper som idag är underrepresenterade i fritidsverksamheten, exempelvis flickor och ungdomar med funktionsnedsättning. Genom riktade aktiviteter och förbättrad samverkan med skolor, föreningar och organisationer ska fler barn och unga ges möjlighet att delta i fritidsverksamheten på lika villkor.

Kultur och idrott för vuxna personer med funktionsnedsättning

Verksamheter inom ramen för LSS (Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade) ska i nära samverkan med föreningsliv och organisationer utveckla kultur- och idrottsaktiviteter

som stärker målgruppens delaktighet, hälsa och livskvalitet. Fokus ska ligga på tillgängliga aktiviteter som främjar både gemenskap och självständighet.

Kultur och idrott för äldre

Som en del av det förebyggande arbetet inom äldreomsorgen erbjuder förvaltningen en bredd av aktiviteter för äldre vid träffpunkter och friskvårdscentrum. Här kan deltagarna ta del av sociala aktiviteter, träning och kulturarrangemang. Aktiviteter som yoga, lättgympa och balansträning är återkommande inslag, och utbudet utvecklas kontinuerligt i dialog med deltagarna för att säkerställa relevans, inkludering och god hälsoprevention.

Förvaltningen kommer under planperioden att analysera behovet av ytterligare träffpunkter eller mötesplatser i Bromma för att möta ett växande behov av social gemenskap och fysisk aktivitet bland äldre.

Äldre som bor på vård- och omsorgsboenden erbjuds regelbundet kulturupplevelser och meningsfulla aktiviteter. Förvaltningen ser dock fortsatt utvecklingsmöjligheter i att säkerställa att aktiviteterna är varierade, tillgängliga och anpassade efter individernas intressen och förutsättningar.

Stöd till föreningar

Förvaltningen beviljar årligen föreningsbidrag till lokala föreningar som verkar för ett aktivt och inkluderande kultur- och föreningsliv inom stadsdelsområdet. Bidragen syftar till att stärka civilsamhällets roll och främja delaktighet, trygghet och social sammanhållning.

Inför 2026 kommer särskild prioritet att ges till föreningar som erbjuder barn och unga en meningsfull fritid på jämlika villkor, föreningar som arbetar med miljöfrågor och till föreningar som bidrar till ökad trygghet och sammanhållning i Brommas olika bostadsområden.

Tillgängliga, trygga och säkra parker och naturområden

Förvaltningen ansvarar för skötsel, underhåll och utveckling av Brommas parker och naturområden. Stadsmiljön ska erbjuda rekreativa och sociala mötesplatser som är tillgängliga, trygga och säkra. Naturstigar, motionsspår och spontanaktivitetsytor ska utvecklas och nya anläggas där det är möjligt och behov eller önskemål identifierats. De pedagogiska värdena i stadsmiljön ska utvecklas kontinuerligt exempelvis genom skyltar eller ytor som kan fungera som uterum för undervisning.

För ökad rådighet, ökad kvalitet och social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet ska nämnden till sommaren övergå till parkdrift i egen regi.

Utifrån nämndens parkförsörjningsplan, som revideras årligen, genomförs investeringar och reinvesteringar i parker och grönytor. För att få in olika perspektiv i arbetet med större investeringar och planerade projekt i parkmiljöer tillvaratas även medborgarförslag och synpunkter från allmänheten. Detta sker till exempel genom medborgardialoger samt från rådet för funktionshinderfrågor och pensionärsrådet.

I samband med parkupprustningar tas hänsyn till behov av nya mötesplatser för vila och

aktivitet samt platser där människor i olika åldrar och med olika funktionsförmåga kan samlas. Förvaltningen ska stärka arbetet med att tillvarata synpunkter och föra dialog med medborgarna samt det lokala pensionärsrådet och funktionshinderrådet i samband med upprustningar av parkmiljöer samt vid planering av åtgärder och insatser.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel barn och ungdomar som deltar i idrottsaktiviteter på fritiden	90 %	77 %	År
 Andel barn och ungdomar som deltar i kulturaktiviteter på fritiden	58 %	58 %	År
 Andel barn och ungdomar som är nöjda med tillgången till idrottsaktiviteter	80 %	78 %	År
 Andel barn och ungdomar som är nöjda med tillgången till kulturaktiviteter på fritiden	79 %	79 %	År
 Andel ungdomar som deltar i föreningsliv	70 %	67 %	År

Nämndmål: 1.5.1 Brommaborna har tillgång till kultur, idrotts- och föreningsliv

Beskrivning

Bromma stadsdelsnämnd ska främja kultur, rörelse och delaktighet som en del av det livslånga lärandet och ett jämlikt samhälle. Förskolans utbildning ska ge barnen rika möjligheter till skapande och uttryck genom olika estetiska former såsom bild, musik, dans, drama och rörelse. Genom samarbete med kulturplattformen Kulan, kulturskolan, biblioteken och lokala aktörer ska alla barn ges tillgång till professionell kultur. Implementeringen av lekvärdesriktlinjerna ska stärka kvaliteten i förskolans utemiljöer och främja barns rörelseglädje, motoriska utveckling och lek. Nya samarbeten med hembygdsföreningen och 4H-gården Björklunds Hage ska öka barns förståelse för natur, kulturarv och hållbarhet genom upplevelsebaserat lärande.

Nämndens fritids- och kulturverksamheter ska bidra till jämlika uppväxtvillkor och erbjuda trygga, inkluderande och attraktiva mötesplatser för barn och unga. En ny fritidsgård i Mariehäll, ett fritidsbibliotek och ett stärkt ungdomsråd ska skapa delaktighet och ge unga inflytande över stadsdelens utveckling. Särskilda insatser ska öka deltagandet för underrepresenterade grupper, exempelvis flickor och ungdomar med funktionsnedsättning.

Kultur- och idrottsaktiviteter för vuxna med funktionsnedsättning ska stärka delaktighet och självständighet. För äldre ska ett brett kultur- och friskvårdsutbud bidra till hälsa, gemenskap och livskvalitet, samtidigt som behovet av fler mötesplatser analyseras. Föreningsbidrag ska

fortsatt stödja ett levande och inkluderande föreningsliv som främjar trygghet, delaktighet och social sammanhållning.

Förväntat resultat

- Ökad delaktighet och jämlikhet genom ett brett och tillgängligt kultur-, fritids- och rörelseutbud för barn, unga, vuxna och äldre.
- Stärkt kreativitet, hälsa och välbefinnande hos barn och vuxna genom kultur, lek och fysisk aktivitet.
- Fördjupad samverkan med föreningsliv och lokala aktörer, vilket leder till fler meningsfulla mötesplatser och ett starkare lokalsamhälle.
- Ökat inflytande och engagemang bland unga, genom utvecklat ungdomsråd, medborgarbudget och fler möjligheter att påverka stadsdelens kultur- och fritidsutbud.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen inför ett fritidsbibliotek för att möjliggöra för fler att ha ett rikt fritidsliv	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska förstärka miljöerna kring fritidsverksamheten i Ungdomens hus	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska genomföra en översyn hur ungdomar bättre kan stöttas att ta del av stadsdelens och stadens idrottsaktiviteter, kulturutbud och föreningsliv	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska stärka samarbetet med föreningslivet och näringslivet avseende kulturfrågor och kulturliv	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska uppdatera riktlinjerna och arbetssättet avseende föreningsstöd för att inkludera miljö- och klimatarbete	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska utreda förutsättningarna för ytterligare en utomhusscen i Bromma	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska utreda möjligheten till inrättande av en konstrunda	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska utveckla samverkan med Hembygdsföreningen kring kulturarvet	2026-01-01	2026-12-31

Nämndmål: 1.5.2 Brommaborna har tillgång till välskötta parker och grönområden där det erbjuds aktiviteter

Beskrivning

Bromma stadsdelsnämnd ansvarar för att utveckla och sköta stadsdelens parker och naturområden så att de är tillgängliga, trygga och säkra för alla. Arbetet syftar till att skapa attraktiva mötesplatser som främjar rekreation, rörelse och social gemenskap. Nya naturstigar, motionsspår och ytor för spontanaktivitet ska utvecklas utifrån lokala behov och önskemål, samtidigt som parkerna ges pedagogiska värden som stimulerar lärande och naturupplevelse.

För att öka kvaliteten, hållbarheten och rådighet över verksamheten ska nämnden till sommaren införa parkdrift i egen regi. Investeringar och upprustningar av parkmiljöer genomförs enligt parkförsörjningsplanen, där dialog och delaktighet från invånare, pensionärsråd och funktionshinderråd är en central del. Målet är att skapa inkluderande,

tillgängliga och långsiktigt hållbara stadsmiljöer som bidrar till både socialt välbefinnande och biologisk mångfald.

Förväntat resultat

- Högre kvalitet, hållbarhet och rådighet i parkdriften, genom övergång till egen regi.
- Trygga, tillgängliga och inkluderande parkmiljöer som främjar rekreation och möten mellan människor i olika åldrar.
- Stärkt medborgardialog och delaktighet i planering och utveckling av Brommas park- och naturområden.
- Stimulera rörelse och naturupplevelser i parker, naturstigar och aktivitetsytor.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
♀ Andel brommabor som anser att det finns goda möjligheter till aktiviteter i parker och naturområden	81 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen ska arbeta för att en badbuss ska trafikera Ångbybadet sommaren 2026	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska inventera stadsdelens parkbänkar	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningens alla verksamheter ska arbeta för att finna arbetssätt och aktiviteter som inspirerar eller bidrar med ny kunskap på miljöområdet till medarbetare och organisationen	2026-01-01	2026-12-31

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

Stadsdelsnämnden bidrar till kommunfullmäktiges inriktningsmål *Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning* genom att

- förvaltningens verksamheter är energi- och resurseffektiva med en låg klimatpåverkan,
- Brommaborna har tillgång till parker och grönområden som klarar nya klimatförutsättningar och bidrar till biologisk mångfald,
- förvaltningen köper in ekologiska livsmedel och måltider,
- Bromma ska vara ett stadsdelsområde där framkomligheten ökar och utsläppen minskar,
- Brommabornas hälsa främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer

Verksamheterna bidrar till en hälsosam, klimatsmart och hållbar miljö genom ett medvetet arbete för att minska verksamhetens klimatpåverkan. Klimatförbättrande åtgärder sker till exempel genom investeringar och beteendeförändringar. Skadliga material och plaster ska fasas ut. När möbler och andra inventarier behöver införskaffas används i första hand Stocket. Stocket används också för att annonsera ut möbler och inventarier som inte längre behövs.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

Stadsdelsnämnden bidrar till kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet genom att nämndens verksamheter arbetar för att utsläppen och den negativa klimatpåverkan ska minska.

Förvaltningens verksamheter ska vara energi- och resurseffektiva med låg klimatpåverkan. Arbetet utgår från målen i Stockholms stads nya miljöprogram 2030 samt de fem omställningsområdena i Klimathandlingsplan 2030 och övriga handlingsplaner kopplade till dessa program. Åtgärder ska genomföras som bidrar till minskade utsläpp, klimatanpassning och beteendeförändringar. Förvaltningen ska även arbeta med att involvera lokalsamhället i klimatomställningen och två medborgardialoger planeras genomföras under 2026.

Miljömässigt hållbara inköp

Förvaltningens verksamheter arbetar med att förebygga avfall genom att minska användningen av engångsprodukter, fasa ut plast samt öka återanvändning och återvinning. Antalet produkter av flergångskaraktär ska öka. Genom utbildningar för beställare och inköpare kring hållbara avrop och inköp ska det bli enklare att nå målen i miljöprogrammet. Plattformen Stocket ska användas för inköp och försäljning av begagnade möbler och inventarier.

Minskad elförbrukning

Arbetet med att genomföra åtgärder för att minska elförbrukningen fortsätter. År 2026 ska förvaltningen utvärdera resultatet av pilotprojektet med solceller vid Tranebergparkens plaskdamm för att, beroende på resultatet, eventuellt implementera lösningen i större skala.

Klimatpåverkan från livsmedel

Förvaltningens verksamheter ska stärka och bidra till utvecklingen av en offentlig måltid med låg klimatpåverkan samt till arbetet med måltider och beredskap.

De måltider som serveras ska baseras på medvetna klimat- och livsmedelsval och bidra till minskade utsläpp av växthusgaser. Förskolans kockar är viktiga förebilder i arbetet med att skapa klimatsmart mat och säkerställa ett resurseffektivt användande. Förvaltningens avdelningar förskola och äldreomsorg kommer under 2026 att delta i forskningsprojektet PLATE (resilienta måltider). Projektet genomförs inom ramen för stadens matprogram.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel upphandlingar som bidrar till cirkularitet	0 %	Tas fram av nämnd/styrelse	År
Kommentar Inga upphandlingar aktuella med krav på cirkularitet aktuella för stadsdelen 2026.			
 Inköpta förbrukningsartiklar i plast i stadens verksamheter	49,79 ton	525 ton	År
 Klimatpåverkan från upphandlade livsmedel	1,5 kg CO2 per kg livsmedel	1,5 kg CO2 per kg livsmedel	År
 Köpt energi i stadens	2,2 GWh	1 675 GWh	År

Indikator	Ärsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
organisation			

Nämndmål: 2.1.1 Förvaltningens verksamheter är energi- och resurseffektiva med en låg klimatpåverkan

Beskrivning

Bromma stadsdelsnämnd ska bedriva en verksamhet som är energi- och resurseffektiv med låg klimatpåverkan, i linje med Stockholms stads miljöprogram 2030 och Klimathandlingsplan 2030. Arbetet fokuserar på att minska utsläpp, stärka klimatanpassning och främja hållbara beteendeförändringar i hela organisationen. Ett viktigt mål är att involvera lokalsamhället i klimatomställningen, bland annat genom medborgardialoger under 2026. Förvaltningen ska bidra till ett hållbart samhälle genom konkreta åtgärder som stärker miljöhänsyn, resurseffektivitet och cirkulära flöden i den dagliga verksamheten.

Miljömässigt hållbara inköp är ett prioriterat område. Användningen av engångsprodukter ska minska, plast ska fasas ut och återanvändning och återvinning ska öka. Utbildning av inköpare ska säkerställa att hållbara avrop blir en naturlig del av arbetet, och plattformen Stocket ska användas för återbruk av möbler och inventarier.

För att minska energiförbrukningen genomförs olika effektiviseringsåtgärder, bland annat ska projektet med solceller vid Tranebergparkens plaskdamm fortsätta och under året ska även Annedals plaskdamm få solceller förutsatt att ansökan om klimatinvesteringsmedel beviljas. Projekten kommer följas upp och utvärderas. För att tillmötesgå den nya avfallsförordningen som börjar gälla från och med 1 januari 2026, behöver källsorteringsgraden öka i stadsdelsområdets parker. Förvaltningen planerar därför ett utbyte av vanliga papperskorgar till källsorteringskärl i stadsdelsområdets större parker. Detta bidrar till Klimathandlingsplan 2030, klimatnytta med materialåtervinning och resurseffektiv stad. Klimatpåverkan från livsmedel ska minska genom hållbara måltider inom förskola och äldreomsorg, där klimatsmarta val, resurseffektiva rutiner och medveten livsmedelshantering står i centrum.

Förväntat resultat

- Minskad klimatpåverkan och energianvändning genom systematiskt miljö- och klimatarbete i all verksamhet.
- Ökad cirkularitet och resurseffektivitet genom hållbara inköp, återbruk och minskad användning av engångsprodukter.
- Hållbara och klimatsmarta måltider som bidrar till minskade utsläpp och stärkt medvetenhet om matens klimatpåverkan.
- Stärkt delaktighet i klimatomställningen, genom medborgardialoger och ett aktivt lokalsamhällsengagemang.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen ska fortsatt ha kor på bete i hagar i Kyrksjölötens naturreservat	2026-01-01	2026-12-31

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen ska fortsätta projekt med solceller vid Tranebergparkens plaskdamm och utöka till Annedal förutsatt att medel beviljas	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska genomföra försök med klädbytarskåp/klädbytarhyllor (TaGe-skåp) i utvalda verksamheter, där återanvända kläder/föremål kan lämnas och hämtas	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska genomföra övergången till parkdrift i egen regi	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska tillskapa mötesplatser och spontanaktivitetsytor inom ramen för upprustningen av Annedalsparken förutsatt att medel beviljas	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningens ska delta i forskningsprojektet PLATE	2026-01-01	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

Stadsdelsnämnden bidrar till kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet genom att nämndens verksamheter genomför insatser som ökar den biologiska mångfalden.

Park- och naturområden

Förvaltningen ska vidareutveckla och stärka de ekologiska värdena i stadsdelsområdets parker, naturområden och naturreservat utifrån stadens handlingsplan för biologisk mångfald.

För att säkerställa livsmiljöer för prioriterade arter arbetar förvaltningen kontinuerligt med att stärka spridningssamband. Ekologiskt kritiska områden och svaga länkar identifieras, vilket möjliggör planering av lämpliga förstärkningsåtgärder.

Antalet nyplantering av träd kommer öka beroende på omfattningen av fördelade medel under 2026. För att gynna fågellivet och den biologiska mångfalden prioriteras bärbuskar och fruktträd i allmänna parker. Betande djur ska ta hand om fler gröna ytor. Förvaltningen ska fortsätta samverka med Brommabor och bostadsrättsföreningar genom exempelvis brukarskötselavtal. Förvaltningen samverkar löpande med de koloniföreningar som finns i Bromma.

Ekologiska livsmedel

Andelen inköpta ekologiska måltider och livsmedel i förvaltningens verksamheter ska fortsätta att öka. Arbetet bedrivs genom kunskapshöjande insatser och i linje med stadens nya matprogram, miljöprogram 2030 samt Klimathandlingsplan 2030.

Förvaltningens stora förskolekök i egen regi fungerar som en kunskaps- och utvecklingsnod inom förvaltningen, där förskolans kockar genom köksnätverket ges möjlighet till erfarenhetsutbyte, kompetensutveckling och inspirationskurser. Köket ska även vara en förebild i arbetet med att utveckla mat med låg klimatpåverkan och tillsammans med pedagoger och barnskötare sprida kunskapen vidare.

Inom äldreomsorgen fortsätter förvaltningen att prioritera hållbara livsmedelsval genom att i största möjliga utsträckning köpa in ekologiska produkter. Inköpen utvärderas löpande med målsättningen att successivt öka andelen ekologiska livsmedel i verksamheterna och minska klimatpåverkan.

Indikator	Ärsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska livsmedel i kronor	70 %	70 %	År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Stadsdelsnämnderna ska fortsätta öka andelen högräs vid ytor som inte används för rekreation. Detta genom att i första hand anlägga ängsmark, i andra hand genom att minska antalet klipptillfällen i stor omfattning, i syfte att skapa sammanhängande ängsstråk, öka biologisk mångfald och minska driftkostnader för klippning	2026-01-01	2026-12-31

Nämndmål: 2.2.1 Brommaborna har tillgång till parker och grönområden som klarar nya klimatförutsättningar och bidrar till biologisk mångfald

Beskrivning

Bromma stadsdelsnämnd ska stärka de ekologiska värdena i stadsdelens parker, naturområden och naturreservat i enlighet med stadens handlingsplan för biologisk mångfald. Arbetet fokuserar på att bevara och utveckla livsmiljöer för prioriterade arter genom att identifiera och åtgärda ekologiskt kritiska områden och stärka spridningssamband. Om investeringsmedel för biologisk mångfald beviljas har förvaltningen ett flertal planerade projekt för nya åtgärder och restaurering av tidigare genomförda ärenden. Med utgångspunkt i stadens handlingsplan för klimatanpassning ansöker förvaltningen även om klimatinvesteringsmedel för att tillskapa skugga och anlägga dricksvattenutkast i parker.

Fler träd, bärbuskar och fruktträd ska planteras för att gynna biologisk mångfald och fågelliv, och betande djur ska användas för att vårda gröna ytor. Genom trädvård och trädplantering bidrar förvaltningen till klimatanpassning och god resiliens vilket leder till renare luft, effektivare dagvattenhantering, behagligare sommartemperaturer samt grönare och trivsammare miljöer. Skyfallsåtgärder betraktas som en naturlig del av stadsmiljön där hänsyn tas till funktion, säkerhet, estetik och biologisk mångfald. Vid exploaterings- och stadsutvecklingsprojekt deltar förvaltningen i arbetet med framtagande av ekologiska kompensationsåtgärder. För att ytterligare stärka de ekologiska värdena i stadsdelsområdet samverkar förvaltningen med miljöförvaltningen i arbetet med Stadsdelsvisa åtgärdsförslag för biologisk mångfald.

Förväntat resultat

- Stärkt biologisk mångfald och klimatanpassning genom åtgärder i stadsmiljön.
- Ökad krontäckningsgrad genom trädplantering.

Indikator	Ärsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Antal nya träd som förvaltningen planterar	40		År

Nämndmål: 2.2.2 Förvaltningen köper in ekologiska livsmedel och måltider

Beskrivning

Bromma stadsdelsnämnd ska öka andelen ekologiska livsmedel och måltider i sina verksamheter i enlighet med stadens matprogram, miljöprogram 2030 och Klimathandlingsplan 2030. Arbetet ska bidra till minskad klimatpåverkan och en mer hållbar livsmedelskedja genom kunskapshöjande insatser och ett kontinuerligt fokus på kvalitet och miljö.

Förskolans kök i egen regi fungerar som en kunskapsnod för utveckling, erfarenhetsutbyte och inspiration kring klimatsmart matlagning, medan äldreomsorgen prioriterar ekologiska inköp och hållbara livsmedelsval som följs upp löpande för att säkerställa minskade utsläpp.

Förväntat resultat

- Ökad andel ekologiska och hållbara livsmedel i förskola och äldreomsorg, i linje med stadens miljömål.
- Stärkt kompetens och engagemang för klimatsmarta måltider genom utveckling och erfarenhetsutbyte i förvaltningens köksnätverk.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar

Stadsdelsnämnden bidrar till kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet genom att nämndens verksamheter arbetar för att framkomligheten i stadsdelsområdet ska öka och utsläppen ska minska.

Tillgänglighet och framkomlighet

För att öka utemiljöns tillgänglighet och användbarhet för alla oavsett funktionsförmåga arbetar förvaltningen löpande med att åtgärda hinder samt att genomföra tillgänglighetsåtgärder på parkmark och i naturreservat. Vid nya anläggningar och upprustningar i utemiljön beaktas tillgängligheten tidigt i planeringsprocessen.

Möjligheterna att gå och cykla i stadsdelsområdet ska vara goda. Det ska vara enkelt att ta sig fram till kollektiva färdmedel.

Hållbara transporter

Förvaltningen arbetar för att skapa goda förutsättningar för hållbara tjänsteresor och transporter. Förvaltningens verksamheter använder transportsätt såsom cyklar, elcyklar, elbilar och kollektiva färdmedel i det dagliga arbetet. Längre resor sker i första hand med tåg. Vid ingång av nya bilavtal ska elbilar leasas så långt det är möjligt. Resor med flyg ska undvikas helt.

Parkdrift i egen regi

Under 2025 tog förvaltningen fram en handlingsplan för utfasning av fossila bränslen i stadsmiljöverksamheten till 2030. Med anledning av övergången till parkdrift i egen regi

under 2026 kommer förvaltningen att genomföra inköp av fordon och maskiner. Huvuddelen av inköpen kommer, i enlighet med handlingsplanen samt stadens fordonsstrategi, att vara eldrivna. Handlingsplanen hålls uppdaterad och vid inköp som inte ryms inom handlingsplanen eller strategin prövas ärendet av nämnd.

Nämndmål: 2.3.1 Bromma ska vara ett stadsdelsområde där framkomligheten ökar och utsläppen minskar

Beskrivning

Bromma stadsdelsnämnd ska arbeta för en tillgänglig, framkomlig och hållbar utemiljö där alla invånare, oavsett funktionsförmåga, kan röra sig tryggt och självständigt. Tillgänglighetsåtgärder genomförs löpande i parker och naturreservat, och vid nyanläggningar och upprustningar integreras tillgänglighetsperspektivet redan i planeringsfasen. Arbetet syftar till att skapa välfungerande gång- och cykelvägar, samt god tillgång till kollektivtrafik, vilket främjar hållbara resvanor och ett inkluderande stadsdelsområde.

För att minska klimatpåverkan och bidra till en grön omställning prioriteras hållbara transporter i förvaltningens verksamheter. Cyklar, elcyklar, elbilar och kollektivtrafik används i det dagliga arbetet, medan längre resor sker med tåg och flygresor undviks helt.

I samband med övergången till parkdrift i egen regi under 2026 genomförs inköp av eldrivna fordon och maskiner enligt stadens fordonsstrategi och handlingsplan för utfasning av fossila bränslen till 2030. Genom ett långsiktigt och strukturerat arbete ska nämnden bidra till en mer hållbar, tillgänglig och klimatneutral stadsmiljö.

Förväntat resultat

- God tillgänglighet och framkomlighet i parker, naturreservat och offentliga miljöer för alla invånare.
- Minskad klimatpåverkan genom fossilfria transporter och energieffektiva arbetsfordon.
- Förbättrad hållbar mobilitet genom fler cykel- och gångmöjligheter samt god tillgång till kollektivtrafik.
- En mer hållbar och klimatneutral parkdrift i egen regi.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer

Stadsdelsnämnden bidrar till kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet genom att nämndens verksamheter arbetar för att Brommabornas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer. Användningen och exponeringen av skadliga ämnen ska fortsatt minska, samtidigt som kunskapen hos medarbetarna ökar om hur miljövänliga val och inköp kan göras.

Byggvarubedömningen och Chemsoft

Kemikaliehanteringssystemet Chemsoft och Byggvarubedömningen (BVB) används för att

kartlägga, riskbedöma och fasa ut kemikalier som används i verksamheterna. För att minimera spridningen av mikroplaster och skadliga ämnen ska Miljöförvaltningens rekommendationer för konstgräs, gummigranulat och platsgjutet gummi följas.

Under året ska följande större projekt loggas i Byggvarubedömningen, förutsatt att projekten i parkförsörjningsplanen beslutas av nämnden:

- Upprustning av Annedalsparken
- Upprustning av Olovslundsparken
- Upprustning av Kratsbodaparken

Rapportering i kemikaliehanteringssystemet Chemsoft fortsätter i förvaltningens verksamheter i enlighet med stadens rutiner.

Kemikaliesmart förskola

Arbetet med Kemikaliesmart förskola fortsätter och syftar till att identifiera material och produkter som kan bytas ut mot bättre alternativ. Medvetna materialval görs även på förskolornas gårdar, både för att minska barnens exponering och för att skydda den omgivande miljön och vattnet. Förvaltningen inleder dessutom en särskild insats för att minska plastanvändningen i verksamheterna. Förskolornas arbete med barnets rätt att bli blöfri fortgår, vilket ytterligare bidrar till att minska plastförbrukningen.

Indikator	Arsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel avslutade bygg- och anläggningsentreprenader där varor miljöbedömts och loggats i Byggvarubedömningen	100 %	Tas fram av nämnd/styrelse	År

Nämndmål: 2.4.1 Brommabornas hälsa främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer

Beskrivning

Nämnden i Bromma ska fortsätta arbetet med att minska användningen av skadliga kemikalier och plast inom sina verksamheter genom systematiskt arbete med Byggvarubedömningen (BVB) och Chemsoft. Dessa verktyg används för att kartlägga, riskbedöma och successivt fasa ut miljö- och hälsofarliga ämnen i både drift och byggprojekt.

Förvaltningen ska följa Miljöförvaltningens rekommendationer för att minimera spridningen av mikroplaster och skadliga ämnen, särskilt i samband med konstgräs och gummimaterial. Alla större parkupprustningar ska loggas i BVB för att säkerställa miljömässigt hållbara materialval. Rapportering i Chemsoft fortsätter enligt stadens rutiner för en trygg och spårbar kemikaliehantering.

Arbetet med Kemikaliesmart förskola utvecklas vidare för att skapa en giftfri miljö för barnen. Förskolorna ska identifiera och byta ut material och produkter mot mer hållbara alternativ, både inomhus och på gårdarna. En särskild insats genomförs för att minska

plastanvändningen i verksamheterna, bland annat genom arbete för att stödja barns rätt att bli blöjfria. Sammantaget ska insatserna bidra till minskad miljöpåverkan, bättre hälsa och en mer hållbar stadsmiljö.

Förväntat resultat

- Minskad användning av miljö- och hälsofarliga ämnen genom systematisk kemikalieinventering och hållbara materialval.
- Tryggare och mer hälsosamma förskolemiljöer genom kemikaliesmarta och plastreducerade arbetssätt.
- Ökad miljöhänsyn i park- och byggprojekt genom användning av BVB och uppföljning via Chemsoft.
- Minskad spridning av mikroplaster och skadliga ämnen genom följsamhet till stadens miljörekommendationer.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen ska genomföra åtgärder för att förbättra vattenkvalitet och vistelsevärden vid Johannelundsbadet	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska utifrån åtgärdsplan genomföra åtgärder för att förbättra vattenkvalitet och vistelsevärden vid Ängbybadet Östra	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningens verksamheter ska minska överanvändning av engångshandskar	2026-01-01	2026-12-31

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

Stadsdelsnämnden bidrar till kommunfullmäktiges inriktningsmål *Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla* genom att

- Brommas ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd,
- Brommaborna försörjer sig genom eget arbete,
- samverkan med företagare är god,
- Brommaborna har ett tryggt och varaktigt boende,
- medarbetare i Bromma ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb med fokus på Brommaborna,
- Brommas verksamheter har en hög beredskap för oväntade händelser,
- informationssäkerhetsarbetet i Bromma är effektivt och ändamålsenligt för Brommabornas trygghet,
- Brommaborna är trygga genom förebyggande insatser,
- Bromma är ett öppet, jämställt och demokratiskt stadsdelsområde.

Verksamheterna ska bedrivas inom beslutad budget samtidigt som måluppfyllelsen ska vara hög. En tydlig ekonomistyrning och säkerhet i prognoser ska skapa och behålla stabilitet i verksamheten.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

Stadsdelsnämnden bidrar till kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet genom att nämndens verksamheter arbetar för att Brommas ekonomi ska vara stark, hållbar och lägga grunden för en jämlik välfärd.

Driftbudgeten för Brommas stadsdelsnämnd är 2 056,8 mnkr. Investeringsbudgeten är 26,7 mnkr. Utgångspunkten för fördelningen av budgeten har varit att följa kommunfullmäktiges tre inriktningsmål och att utifrån givna budgetramar uppnå högsta möjliga kvalitet i verksamheten.

Verksamheterna ska bedrivas inom beslutad budget samtidigt som måluppfyllelsen ska vara hög. Detta är en förutsättning för ekonomisk hållbarhet och en nämndbudget i balans samt för att KF:s inriktningsmål ska uppfyllas. Genom att använda tilldelade medel på ett resurseffektivt sätt säkerställs att en hög servicenivå till brukarna uppnås. En tydlig ekonomistyrning och säkerhet i prognoser är en förutsättning för att skapa och behålla stabilitet i verksamheten. Enheterna följer regelbundet upp ekonomin genom kontakter mellan enhetschef, avdelningschef och controller inför månads- och tertiärrapporter. Vid prognostiserade underskott ska handlingsplaner upprättas och följas. Åtgärderna i handlingsplanerna stäms av månatligen i samband med budgetuppföljningen.

Bromma utvecklas i hög takt med nya bostäder och arbetsplatser på flera håll i stadsdelsområdet. För att säkerställa det framtida behovet av förskolor, omsorgsbostäder, fritidslokaler, verksamhetslokaler och grönområden med mera eftersträvar förvaltningen att vara med i ett tidigt skede av planeringsprocessen. Förvaltningen bevakar att planerad exploatering bidrar till att parkplanens mål uppfylls, exempelvis genom att biologisk mångfald och ekologiska värden beaktas, att idrotts- och rekreationsytor planeras samt att grönkompensationsåtgärder föreslås. Förvaltningen bevakar även att lokalförsörjningsplanens och boendeplanernas mål uppfylls samt frågor och prioriteringar utifrån stadens ambitioner.

I kommunfullmäktiges budget 2026 framgår att staden ska bidra till avvecklingen av Bromma flygplats i syfte att omvandla området till Bromma Parkstad utifrån idén om 15-minutersstaden. Bromma stadsdelsnämnd, och förvaltningen, ska prioritera arbetet med att bidra, i samverkan med stadsbyggnadsnämnden och andra berörda nämnder, till stadsutvecklingen på Bromma flygplats utifrån stadsdelsnämndens ansvarsområde. Förvaltningen ska prioritera arbetet med att delta i planeringsarbetet för utvecklingen av Bromma Parkstad och återrapportera till stadsdelsnämnden i samband med tertiärrapporter samt verksamhetsberättelse.

Förvaltningen ska inventera behov och säkra rätt beslutsunderlag för att optimera användningen av förvaltningens lokaler. Nyinvesteringar i lokaler ska undvikas. Vid behov av nya lokaler ska förvaltningen primärt hyra lokal i fastighet som staden äger.

Att använda tilldelade resurser på ett bra och effektivt sätt är ett av förvaltningens

identifierade fokusområden även 2026. För de identifierade fokusområdena ska förvaltningens avdelningar tillsammans göra en förflyttning. För att lyckas med detta krävs det att saker görs på nya sätt och att den interna samverkan och samverkan med andra förvaltningar och bolag samt med näringsliv och civilsamhälle utvecklas. Förvaltningen har påbörjat arbetet med att skapa en struktur som främjar innovationsarbetet i organisationen.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar	100 %	100 %	Tertial
 Nämndens budgetföljsamhet före resultatöverföringar	100 %	100 %	Tertial
 Nämndens prognossäkerhet T2	+/- 1 %	+/- 1 %	År

Nämndmål: 3.1.1 Brommas ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

Beskrivning

Nämnden ska säkerställa att verksamheterna bedrivs inom beslutad budget med hög måluppfyllelse, vilket är centralt för ekonomisk hållbarhet och för att leva upp till kommunfullmäktiges inriktningsmål. En tydlig ekonomistyrning, säkra prognoser och kontinuerliga uppföljningar mellan chefer och controller skapar stabilitet. Vid prognostiserade underskott krävs handlingsplaner som följs upp månadsvis för att snabbt vidta nödvändiga åtgärder.

I takt med Brommas utveckling ska förvaltningen delta tidigt i stadsbyggnadsprocesser för att säkerställa framtida behov av förskolor, omsorgsbostäder, fritidslokaler och grönområden. Arbetet omfattar även att bevaka ekologiska värden, rekreationsytor och lokalförsörjningsplaner. Ett särskilt uppdrag är att aktivt bidra till planeringen av Bromma Parkstad vid avvecklingen av Bromma flygplats.

Förvaltningen ska optimera användningen av egna lokaler och undvika nyinvesteringar, samt stärka den interna och externa samverkan för att använda resurser mer effektivt. En struktur för innovationsarbete utvecklas för att främja nya arbetssätt och ökad resurseffektivitet.

Förväntat resultat

- Budget i balans och ökad ekonomisk stabilitet genom tydligare styrning, säkra prognoser och regelbundna uppföljningar.
- Mer ändamålsenlig samhällsplanering genom tidigt deltagande i stadsutvecklingsprocesser och aktiv medverkan i utvecklingen av Bromma Parkstad.
- Effektivare lokalnyttjande genom optimering av befintliga lokaler och minskade behov av nyinvesteringar.

- Ökad resurseffektivitet och innovationsförmåga genom stärkt samverkan och utvecklade arbetssätt inom och mellan förvaltningens verksamheter.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen ska delta i evenemanget Årets företagare och utse årets trygghetsskapande företag i Bromma	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska prioritera arbetet med att delta i planeringsarbetet för utvecklingen av Bromma flygplats och återrapportera till nämnden	2026-01-01	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb

Stadsdelsnämnden bidrar till kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet genom att nämndens verksamheter arbetar för att alla i Bromma ska ges möjlighet till ett eget jobb.

Förvaltningen fortsätter arbetet med att ge Brommabor ett kvalitativt och rättssäkert stöd för att nå egen försörjning. Ett särskilt fokus ligger på att stärka utrikesfödda kvinnors etablering på arbetsmarknaden, då detta är en central faktor för ekonomisk självständighet och minskat biståndsberoende. Förvaltningen ska utveckla det preventiva arbetet genom att öka den uppsökande verksamheten och förstärka myndighetsutövningen. En systematisk samverkan med externa parter, såsom Arbetsförmedlingen, regionen, Försäkringskassan och stadens arbetsmarknadsverksamheter, är en grundläggande framgångsfaktor i arbetet mot självförsörjning.

Ekonomiskt bistånd

Förvaltningen ska genom individuellt utformade insatser stödja personer med ekonomiskt bistånd att närma sig arbetsmarknaden och bli självförsörjande. Genom motiverande samtal och vägledning ska aktivitetsnivån öka, hälsan stärkas och individer förberedas för arbetsmarknadsinsatser. Samverkan med Jobbtorg Stockholm och andra arbetsmarknadsaktörer är en central del i att stärka individers möjligheter att etablera sig i arbete.

Ett prioriterat utvecklingsområde under året är att testa ett intensifierat arbetssätt för personer som står särskilt långt från arbetsmarknaden. Arbetssättet ska underlätta för målgruppen att nå rätt stödinstant genom samverkan mellan förvaltningen, Försäkringskassan, regionen och Arbetsförmedlingen.

Förvaltningen ska även fortsätta det systematiska arbetet för att förebygga felaktiga utbetalningar. Detta inkluderar stöd till sökande för att ansöka korrekt från början, förstärkt kontroll av beslutsunderlag samt möjlighet att kräva återbetalning vid felaktigt utbetalt ekonomiskt bistånd.

Arbetsmarknadsinsatser

Förvaltningen ska erbjuda fler feriejobb under året för att ge unga en meningsfull sysselsättning och en första arbetslivserfarenhet. Vid fördelningen prioriteras ungdomar med funktionsnedsättning, de med sociala skäl, unga som avbrutit gymnasiet samt de som bedöms ha behov av språkstöd.

För personer med funktionsnedsättning ska daglig verksamhet och andra sysselsättningsinsatser bidra till en meningsfull vardag och, när möjligt, till steg närmare arbetsmarknaden.

Inom ramen för upphandlingar ska sociala krav ställas för att främja tillgängliga arbetsplatser och bidra till bredare arbetsmarknadsintegration.

Näringslivsarbete

Förvaltningens näringslivsarbete utgår från stadens näringslivspolicy och syftar till att stärka trygghet, attraktivitet och företagsklimat i stadsdelsområdet. Policyn omfattar fyra fokusområden: att stimulera tillväxt och företagande, förbättra service och myndighetsutövning, utveckla attraktiva och framkomliga miljöer samt öka tillgången till arbetskraft med relevant kompetens. En ny näringslivspolicy förväntas antas 2026 och kommer då att implementeras tillsammans med en etableringsstrategi. Under året kommer dessutom funktionen näringslivslots tillsättas tillsammans med stadsdelsnämnderna Järva och Hässelby-Vällingby.

En central del av arbetet är en fördjupad samverkan med det lokala näringslivet. Genom dialoger, platssamverkan och andra samverkansforum skapas kontaktytor som kan bidra till fler arbetstillfällen, stärkt trygghet och fler praktikplatser för personer som står långt från arbetsmarknaden. Förvaltningen fortsätter utvecklingen av tydligare kontaktvägar och riktad kommunikation till företagare.

Näringslivet i Bromma präglas av en stor branschbredd med aktörer inom bland annat förskola, skola, omsorg och hemtjänst. Förvaltningen ska fortsätta dialogen med företag inom stadsdelsområdet för att säkerställa kvalitet, stärka samverkan och bidra till goda förutsättningar för ett varierat lokalt utbud av verksamheter.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel personer som har ekonomiskt bistånd i förhållande till befolkningen 	0,8 %	1,5 %	Tertial
 Andel vuxna med långvarigt ekonomiskt bistånd jämfört med samtliga vuxna invånare  	0,5 %	1,0 %	Tertial
 Antal tillhandahållna platser för feriejobb	600 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Antal tillhandahållna platser för Stockholmsjobb	15 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Antal tillhandahållna praktikplatser för högskolestuderande samt platser för verksamhetsförlagd utbildning	69 st	Tas fram av nämnd	Tertial
 Antal ungdomar som fått feriejobb i stadens regi 	550 st	11 500 st	Tertial

Nämndmål: 3.2.1 Brommaborna försörjer sig genom eget arbete

Beskrivning

Bromma stadsdelsnämnd ska fortsätta stärka arbetet med ett kvalitativt och rättssäkert arbetssätt som stödjer invånare att nå egen försörjning. Arbetet ska präglas av tidiga och samordnade insatser, särskilt riktade till utrikesfödda kvinnor, då deras etablering på arbetsmarknaden är central för ekonomisk självständighet. Genom utökad uppsökande verksamhet och förstärkt myndighetsutövning ska fler nås av rätt stöd i rätt tid. Ett nära samarbete med Arbetsförmedlingen, regionen, Försäkringskassan och stadens arbetsmarknadsverksamheter är avgörande för att skapa sammanhängande kedjor av insatser som leder mot självförsörjning.

Individuellt anpassade insatser inom ekonomiskt bistånd ska stärka motivation, hälsa och aktivitetsnivå och därigenom öka möjligheterna att etablera sig i arbete. Ett intensifierat arbetssätt testas för personer som står långt från arbetsmarknaden, med syfte att skapa en tydligare och mer samordnad väg till rätt stödinstans. Arbetet med att förebygga felaktiga utbetalningar fortsätter genom stöd vid ansökan, noggrannare kontroll och möjligheten till återkrav. Nämnden ska även bidra till ungas etablering genom fler feriejobb, särskilt riktade till unga med funktionsnedsättning eller sociala behov. Daglig verksamhet och sociala krav i upphandlingar ska ytterligare stärka möjligheterna till delaktighet och arbetsmarknadsintegration.

Förväntat resultat

- Ökad självförsörjning och stärkt etablering, särskilt för unga och personer som står långt från arbetsmarknaden .
- Effektivare och mer samordnat stöd genom stärkt samverkan mellan myndigheter och aktörer.
- Minskad risk för felaktiga utbetalningar genom tydligare rutiner och förstärkt kontroll.
- Fler vägar till arbetslivet för unga och personer med funktionsnedsättning, genom feriejobb, sysselsättningsinsatser och sociala krav i upphandlingar.

Nämndmål: 3.2.2 I Bromma är samverkan med företagare god

Beskrivning

Bromma stadsdelsnämnd ska stärka arbetet för ett attraktivt och tryggt lokalt företagsklimat i enlighet med stadens näringslivspolicy. Arbetet syftar till att stimulera tillväxt och företagande, förbättra service och myndighetsutövning, utveckla framkomliga och attraktiva miljöer samt bidra till kompetensförsörjning.

Genom fördjupad samverkan med lokala företag, platssamverkan och riktad kommunikation ska fler kontaktytor skapas som främjar arbetstillfällen, praktikplatser och ökad trygghet. Nämnden ska upprätthålla nära dialog med stadsdelens breda företagsliv för att säkerställa kvalitet och goda förutsättningar för ett varierat lokalt utbud.

Förväntat resultat

- Stärkt lokalt företagsklimat genom tydligare kontaktvägar och förbättrad service.
- Ökad trygghet och sysselsättning genom samverkan och platssamverkan med företag.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med

Stadsdelsnämnden bidrar till kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet genom att nämndens verksamheter arbetar för att alla i Bromma ska ges möjlighet till ett eget jobb.

Förvaltningen arbetar långsiktigt för att ingen ska behöva leva i hemlöshet och för att invånare ska få stöd att uppnå stabila och hållbara boendelösningar. Ett centralt inslag i detta arbete är att tidigt identifiera risker för avhysning. Vid indikationer på hyresskulder, störningar eller misskötsel initierar förvaltningens vräkningsförebyggare ett uppsökande arbete för att förhindra att situationen förvärras.

Som kompletterande förebyggande insatser erbjuder förvaltningen budget- och skuldrådgivning samt bostadsvägledning. Dessa funktioner syftar till att stärka den enskildes ekonomiska handlingsutrymme, förebygga hyresskulder och bidra till långsiktigt hållbara boendeförhållanden.

Stadigvarande eget boende

För personer i akut hemlöshet är målsättningen att möjliggöra mer långsiktiga boendelösningar, där barnfamiljer prioriteras särskilt. Förvaltningen arbetar nära stadens boendeinsatser, såsom SHIS Bostäder, Bostad först samt försöks- och träningslägenheter, vilket ger fler möjlighet att nå ett stadigvarande och tryggt boende.

Under året ska förvaltningen utreda förutsättningarna för att införa en Boskola för personer med funktionsnedsättning. Syftet är att stärka målgruppens kunskap och förmåga att hantera ett eget boende, vilket i förlängningen kan leda till större självständighet.

För personer med omfattande behov startar förvaltningen under året en ny gruppbostad, Utombordaren, vilket förstärker utbudet bostäder för personer med funktionsnedsättning.

Boende för äldre

Förvaltningen ska tidigt informera äldre om vikten av att planera för sitt framtida boende och om vilka boendalternativ som finns, såsom seniorboende eller vård- och omsorgsboende efter biståndsbedömning. Information ska även ges om det egna ansvaret att välja boendeformer som är tillgängliga och anpassade efter förändrade behov.

Äldreomsorgen arbetar vidare med att möjliggöra kvarboende genom behovsanpassade hemtjänstinsatser och ökad användning av välfärdsteknik som stärker trygghet, självständighet och livskvalitet i hemmet. Arbetet med att stärka äldres inflytande och trygghet i boendefrågor är en viktig del av det förebyggande perspektivet och kommer att utvecklas under planperioden, bland annat genom medborgardialoger.

Boendeplanering

För att säkerställa att bostäder med särskild service, vård- och omsorgsboenden samt

förskolelokaler planeras in i nya områdes- och detaljplaner deltar förvaltningen kontinuerligt i samverkansforum med exploateringskontoret, stadsbyggnadskontoret, Micasa, SISAB, trafikkontoret och andra berörda parter.

Inom boendeplaneringsprocessen tas årligen prognoser fram för behovet av olika boendeformer. Förvaltningen arbetar även aktivt för att synliggöra Brommabornas perspektiv i planeringen, så att framtida boendemiljöer utformas utifrån lokala behov och förväntningar.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel avhysningar som kunnat avvärjas efter inkommet meddelande till förvaltningen från hyresvärden	94 %	Tas fram av nämnd	Tertial
 Antal barnfamiljer som beviljats tillfälligt boende på hotell/vandrarhem	2	Tas fram av nämnd	År

Nämndmål: 3.3.1 Brommaborna har ett tryggt och varaktigt boende

Beskrivning

Bromma stadsdelsnämnd arbetar långsiktigt för att ingen invånare ska behöva leva i hemlöshet och för att alla ska ges möjlighet till stabila och hållbara boendelösningar. Ett centralt fokus är att tidigt identifiera risker för avhysning, där vräkningsförebyggande insatser och uppsökande arbete kan förhindra att situationer förvärras. Genom budget- och skuldrådgivning samt bostadsvägledning stärks individers ekonomiska handlingsutrymme och möjligheten att behålla eller etablera ett långsiktigt boende. För personer i akut hemlöshet prioriteras barnfamiljer, och nämnden samverkar med stadens boendeinsatser för att möjliggöra stadigvarande boendelösningar.

Arbetet utvecklas ytterligare genom att erbjuda Boskola för personer med funktionsnedsättning och genom öppnandet av en ny gruppboende som förstärker utbudet av anpassade boendeformer. För äldre invånare ska information om alternativa boenden och vikten av planering ges i god tid, samtidigt som kvarboende möjliggörs genom behovsanpassade insatser och välfärdsteknik. Nämnden deltar även kontinuerligt i stadsövergripande samverkansforum för att säkerställa att framtida bostäder och verksamhetslokaler planeras utifrån Brommabornas behov.

Förväntat resultat

- Färre avhysningar och minskad hemlöshet genom tidiga vräkningsförebyggande insatser och stärkt ekonomiskt och praktiskt stöd till hushåll i riskzonen.
- Stabila och mer långsiktiga boendelösningar, särskilt för barnfamiljer och personer i akut hemlöshet, genom samordnade insatser.
- Ökad självständighet för personer med funktionsnedsättning och äldre genom riktade stödinsatser, välfärdsteknik och bättre tillgång till anpassade boendeformer.
- Mer ändamålsenlig bostadsplanering i Bromma genom kontinuerlig samverkan i

stadsbyggnadsprocesser och tydlig integrering av lokala behov i nya områdes- och detaljplaner.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Stadsdelsnämnden bidrar till kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet genom att nämndens verksamheter arbetar för att medarbetare i Bromma ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb.

Förvaltningens medarbetare är den bärande resursen för att säkerställa kvalitet, stabilitet och utveckling inom Brommas samtliga verksamhetsområden. Förvaltningen ska därför erbjuda ett hållbart arbetsliv där medarbetarnas kompetens tas tillvara genom en lärande kultur, präglad av respekt, öppenhet och tillit. Organisationen ska vara fri från diskriminering och trakasserier, och osakliga löneskillnader ska aktivt identifieras och åtgärdas. Ett jämställt och inkluderande arbetsliv är en grundläggande förutsättning för hög kvalitet i välfärden.

Medarbetares arbetsvillkor är en prioritet för att säkerställa effektiv resursanvändning. Hög sjukfrånvaro i utförarverksamheter måste analyseras för att vidta åtgärder. En hållbar arbetsmiljö är avgörande för att långsiktigt säkra kvaliteten inom stadens välfärdsverksamheter.

Kompetensförsörjning

Kompetensförsörjning är ett av förvaltningens tre strategiska fokusområden och utgör en central förutsättning för att Bromma ska kunna möta både dagens och morgondagens välfärdsuppdrag. En långsiktig och sammanhållen strategi krävs för att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare inom alla verksamhetsområden, särskilt i ljuset av ökade kompetenskrav och en arbetsmarknad med hård konkurrens.

Förvaltningen ska fortsätta utveckla en kunskapsdriven kultur där innovation, systematik och kontinuerligt lärande uppmuntras. Chefer ska aktivt stödja medarbetare i att bidra med förbättringsidéer och omsätta dem i praktiken genom en tydlig struktur för idéhantering, pilottester och uppföljning. Goda exempel på effektiva och kvalitetsstärkande arbetssätt ska spridas mellan verksamheterna.

Ett centralt mål är att säkerställa att rekryteringar sker med hög kvalitet och att kompetenskraven för olika befattningar är tydligt definierade. Förvaltningen ska därför arbeta vidare med att stärka den kompetensbaserade rekryteringsprocessen och införa arbetsprover där det är relevant. Detta bidrar till att rätt kompetens matchas mot uppdragets krav och ökar träffsäkerheten i rekryteringen.

För att möta välfärdens långsiktiga personalbehov ska förvaltningen erbjuda tillsvidareanställning på heltid som norm. Målsättningen är att minst 90 procent av medarbetarna ska vara tillsvidareanställda på heltid. Detta skapar trygghet för medarbetare, stabilitet i verksamheterna och en bättre kontinuitet för invånare som tar del av stadens stöd. Antalet timanställda ska minska genom förstärkta resurspooler och andra resursskapande lösningar.

Samverkan med universitet, högskolor och andra utbildningsanordnare är avgörande för att säkerställa en långsiktig kompetenstillförsel. Praktik, VFU och lärlingsupplägg ska användas strategiskt både som rekryteringsväg och som möjlighet för verksamheten att påverka framtida yrkeskompetens. Förvaltningen ska fördjupa sin kunskap om nya generationers förväntningar på arbetslivet för att kunna utveckla attraktiva arbetsvillkor, karriärvägar och utvecklingsmöjligheter.

Kompetensutveckling ska vara kontinuerlig och behovsstyrd. Medarbetare ska ges möjligheter att delta i relevanta utbildningar som erbjuds av staden och förvaltningen. Särskilt prioriterade är utbildningsinsatser som stärker verksamhetens förmåga att leverera stöd av hög kvalitet och bidra till uppfyllelsen av nämndens mål.

Säkerheten i arbetsmiljön är en grundförutsättning för trygghet och kvalitet. Riskbedömningar av hot och våld ska genomföras systematiskt och följas av förebyggande åtgärder. Under planperioden ska förvaltningen även stärka beredskapen mot välfärdsbrott och motverka otillåten påverkan. Beslutet om införande av arbetsskor ska fullföljas inom äldreomsorgen och införas inom förskola, funktionshinderomsorg och socialpsykiatri.

Stärkt arbetsgivarvarumärke

Förvaltningen ska arbeta strategiskt med att stärka arbetsgivarvarumärket för att attrahera fler sökande och säkerställa konkurrenskraftiga erbjudanden inom Brommas välfärdsverksamheter. Detta omfattar bland annat utveckling av praktikmottagande, synliggörande av karriärvägar, ökad närvaro i utbildningssammanhang och riktad kommunikation till relevanta målgrupper. Målet är att förvaltningen ska uppfattas som en attraktiv och professionell arbetsgivare med tydligt utvecklingsfokus.

Medarbetardelaktighet och meningsfullhet

För att upprätthålla en hög kvalitet i välfärdsuppdraget behöver medarbetare vara delaktiga, informerade och engagerade. Alla medarbetare ska känna till verksamhetens mål, resultat och förväntningar. Ett levande medarbetarskap ska stödjas genom dialog, återkoppling och möjlighet att påverka arbetssätt och prioriteringar. En upplevelse av meningsfullhet i arbetet är avgörande för både kvalitet och arbetsmiljö.

Medarbetare ska också uppmuntras att ta ansvar för sin kompetensutveckling och aktivt bidra till en gemensam lärande kultur.

Stöd i ledarskapet

Ledarskapet är avgörande för att skapa stabila verksamheter och ett hållbart arbetsliv. Förvaltningen ska erbjuda både nya och erfarna chefer stöd genom utbildningsinsatser, nätverk, coachning och återkommande dialogmöten. Den obligatoriska basutbildningen för nya chefer ska ge en stabil grund för att leda enligt stadens chefsprofil.

Chefer ska utöva ett närvarande, kommunikativt och tillitsfullt ledarskap och ha mod att både driva förändring och hantera utmanande situationer. Riktlinjen för ny chefsstruktur tydliggör chefsuppdragens mandat och ansvar, och bidrar till en mer likvärdig och hållbar organisering.

Stödet till chefer för att hantera rehabiliteringsprocesser ska prioriteras. Det förebyggande arbetet mot hot och våld ska förstärkas. Förvaltningen ska säkerställa att medarbetare som

utsatts för hot eller våld får både akut och långsiktigt stöd.

En ändamålsenlig organisering utifrån förvaltningens beslutade chefsstruktur

Målet med den nya chefsstrukturen är att det närvarande ledarskapet ska stärkas där chefsuppdraget blir mer avgränsat med syftet att åstadkomma en mer ändamålsenlig och hållbar organisation. Förvaltningens chefer ska ha en bra arbetssituation med tydliga mandat och befogenheter att för att kunna utöva ett närvarande ledarskap. Chefers arbetsmiljö och organisatoriska förutsättningar är ett område som kommer att prioriteras under året.

Avdelningen förskola

Den nya chefsstrukturen har gett positiva effekter, bland annat genom ökad närvaro av biträdande rektorer i verksamheten. Samtidigt har administrativa chefer fått bättre förutsättningar att arbeta strategiskt med områden som kök, lokaler och bemanning. Arbetet framåt fokuserar på att analysera chefsspann, förstärka stödfunktioner och planera långsiktigt för tydliga roller. Målet är en hållbar och effektiv organisation med goda förutsättningar för kvalitetsarbete.

Avdelningen socialtjänst och fritid

Chefsstrukturen har implementerats och kompletterats med ytterligare funktioner för att säkerställa närvarande ledarskap. Under 2026 fortsätter arbetet med att stärka samsynen mellan chefsskikt, tydliggöra roller och mandat samt utveckla chefernas kompetens inom förändringsledning.

Avdelningen äldreomsorg

En ny chefsstruktur är på plats och ska nu utvärderas. Område hemtjänst är prioriterat för att nå en mer rimlig fördelning av medarbetare per chef. Ett mer balanserat chefsspann är en förutsättning för kvalitet, arbetsmiljö och tryggt ledarskap.

Avdelningen ekonomi, lokal och stadsmiljö

Den nya organisationen med tydlig ansvarsfördelning mellan avdelningschef, områdeschef och enhetschef ska stärka närhetsprincipen i ledarskapet. Under 2026 ligger fokus på att etablera den nya enheten för parkdrift och utveckla nya rutiner, arbetssätt och samverkansformer.

Avdelningen hr, säkerhet, nämnd och service

Under 2026 kommer ett särskilt fokus på vara på den nya enheten för Säkerhet och trygghet. Syftet är att få en mer ändamålsenlig organisation, med ett nära ledarskap som ska stärka det förvaltningsövergripande arbetet och de kraftigt ökade ambitionsnivåerna, inte minst inom beredskapsområdet.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Förvaltningen ska bedriva ett systematiskt och långsiktigt arbetsmiljöarbete som förebygger ohälsa och stärker de faktorer som bidrar till trivsel och hållbara arbetsvillkor. Arbetet ska omfatta såväl fysisk som organisatorisk och social arbetsmiljö. SAM-ILS, som infördes 2025, innebär att alla skyddsronder och uppföljningar samlas i ett sammanhållet system, vilket förbättrar spårbarhet, kvalitet och tydlighet i arbetsmiljöarbetet.

Förvaltningens arbete med friskfaktorer ska fortsatt prioriteras. Arbetet utgår ifrån de åtta

forskningsbaserade friskfaktorer som har identifierats av Suntarbetsliv. De är:

- En rättvis och transparent organisation,
- Ett närvarande, tillitsfullt och engagerat ledarskap,
- Delaktighet och inflytande,
- En välutvecklad kommunikation och återkoppling,
- Prioritering av arbetsuppgifter,
- Kompetensutveckling hela arbetslivet,
- Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM),
- Tidiga insatser och arbetsanpassning.

Arbetsmiljöarbetet följs upp årligen på enhets-, områdes-, avdelnings- och förvaltningsnivå.

Förbättrad arbetssituation i förskolan

Utifrån handlingsplanen för barnskötares och förskollärares arbetssituation ska förskolan arbeta med tydliga roller, grundläggande förutsättningar, närvarande ledarskap och stärkta hälsofrämjande åtgärder. Målet är att minska sjukfrånvaron och stärka hållbarheten i yrkesrollerna.

Hållbar arbetssituation inom socialtjänsten

Handlingsplanen för en hållbar arbetssituation omfattar fyra fokusområden. Arbetsgrupper inom socialtjänst och äldreomsorg ska samordna aktiviteter som stärker arbetsmiljö, återhämtning och kvalitetsförutsättningar för biståndshandläggare och socialsekreterare.

Kvalitetsutmärkelsen

Förvaltningen uppmuntrar fler verksamheter att delta i stadens kvalitetsutmärkelse. En referensgrupp ska stödja enheterna genom processen och bidra till ett systematiskt kvalitetsarbete.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex	83	82	År
 ζ			
 Andel heltidsanställningar av totalt antal tillsvidareanställningar inom omsorg om funktionsnedsatta	90 %	90%	År
 Andel heltidsanställningar av totalt antal tillsvidareanställningar inom äldreomsorgen	90 %	90%	År
 Andelen arbetade timmar av timavlönad personal i förhållande till samtliga arbetade timmar inom förskolan	5,5 %	Tas fram av nämnd	Tertial
 Andelen arbetade timmar av timavlönad personal i förhållande till samtliga arbetade timmar inom stöd	20 %	Tas fram av nämnd	Tertial

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
och service till personer med funktionsnedsättning			
 Andelen arbetade timmar av timavlönad personal i förhållande till samtliga arbetade timmar inom äldreomsorg	12,5 %	Tas fram av nämnd	Tertial
 Sjukfrånvaro	7,5 %	Tas fram av nämnd	Tertial
§			
 Sjukfrånvaro dag 1-14	2,5 %	Tas fram av nämnd	Tertial
§			

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Förskolenämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna införa arbetsskor inom förskolan för att främja personalens arbetsmiljö och friskfaktorer	2026-01-01	2026-12-31

Nämndmål: 3.4.1. Medarbetare i Bromma har goda förutsättningar att göra ett bra jobb med fokus på Brommaborna

Beskrivning

Bromma stadsdelsnämnd ska säkerställa ett hållbart arbetsliv där medarbetarnas kompetens, engagemang och arbetsmiljö utgör grunden för kvalitet i välfärdens alla verksamheter. Arbetet ska präglas av en lärande kultur med fokus på respekt, öppenhet och tillit, där diskriminering motverkas och likvärdighet säkerställs. Kompetensförsörjningen är ett strategiskt fokusområde som kräver ett långsiktigt arbete med att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare. Förvaltningen ska stärka en kunskapsdriven organisation där innovation, systematik och förbättringsarbete är en naturlig del av vardagen. Rekryteringsprocesser ska vara kompetensbaserade och bidra till rätt matchning, medan heltid som norm ska öka stabilitet, kontinuitet och attraktionskraft.

En modern chefsstruktur fortsätter att implementeras och utvecklas för att möjliggöra närvarande ledarskap, tydliga mandat och hållbara chefsspann. Genom utbildningar, nätverk och stödinsatser ska chefer ges goda förutsättningar att leda i förändring, hantera komplexa uppdrag och säkerställa trygghet för medarbetare. Ett systematiskt arbetsmiljöarbete, inklusive SAM-ILS, ska stärka både fysisk och organisatorisk arbetsmiljö, med särskilt fokus på friskfaktorer. Förskolan och socialtjänsten har särskilda handlingsplaner för att förbättra arbetsmiljön och minska sjukfrånvaron. Förvaltningen ska även arbeta strategiskt med sitt arbetsgivarvarumärke för att möta framtidens kompetensbehov och attrahera nya generationer av medarbetare.

Förväntat resultat

- Utvecklad kompetensförsörjning genom heltid som norm, minskat beroende av timanställda och tydliga karriärvägar.
- Högre kvalitet i verksamheterna genom kompetensbaserad rekrytering och systematisk kunskapsutveckling.
- Bättre arbetsmiljö och minskad sjukfrånvaro genom tydliga roller och stärkta friskfaktorer.
- Mer hållbart och närvarande ledarskap genom utvecklad chefsstruktur och förbättrat stöd till chefer.
- Ökad attraktionskraft som arbetsgivare genom riktad kommunikation och förbättrade utvecklingsmöjligheter.
- Stärkt delaktighet och engagemang bland medarbetare genom dialog, tydliga mål och en lärande kultur.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Andel enheter som har identifierat och diskuterat minst två friskfaktorer vid APT	100 %		År
Andel medarbetare som känner till rutinen om i vilken utsträckning de förväntas vara tillgängliga och nåbara utanför ordinarie arbetstid	85 %		Tertial
Andel medarbetare som upplever balans mellan krav och resurser i arbetet	85 %		Tertial
Andel medarbetare som vet vart de kan vända sig och vilken hjälp de kan få om de känner sig utsatta	100 %		Tertial
Medelvärde avseende medarbetare som kan rekommendera sin arbetsplats till andra	4,2		År
Medelvärde avseende medarbetare som upplever att arbetet känns meningsfullt	4,6		År
Medelvärde avseende medarbetare som är insatta i arbetsplatsens mål	4,6		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen ska påbörja arbetet med att se över vilka utbildningar som erbjuds och ska erbjudas på utbildningsportalen	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska stärka arbetet med friskfaktorer genom att tillsammans med medarbetarna välja att prioritera arbetet minst två friskfaktorer under året	2026-01-01	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

Stadsdelsnämnden bidrar till kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet genom att nämndens verksamheter arbetar för att alla verksamheter ska ha en hög beredskap för oväntade händelser.

Kris-, kontinuitets- och beredskapsarbete

Förvaltningen ska bedriva ett sammanhållet och systematiskt kris-, kontinuitets- och beredskapsarbete som säkerställer att verksamheterna kan upprätthålla sina samhällsviktiga uppdrag vid störningar och kriser. Den nybildade enheten för säkerhet och trygghet ska stärka förvaltningens förmåga att samordna arbetet, skapa struktur och bidra till tydliga och användbara rutiner samt riktlinjer. Genom en gemensam organisering kan förvaltningen arbeta mer effektivt och säkerställa att roller och ansvar är kända i hela organisationen.

Under 2026 genomför stadsdelsförvaltningen det första året i cykeln för risk- och sårbarhetsanalys. Arbetet innebär att identifiera sårbarheter, bedöma konsekvenser och ta fram åtgärder som minskar verksamheternas riskexponering. Parallellt ska samtliga kontinuitetsplaner uppdateras så att de motsvarar aktuella krav, ny kunskap och förändrade organisatoriska förutsättningar.

Etableringen av storköket utgör en viktig förstärkning av förskolornas beredskap. Genom att minska beroendet av externa leverantörer och möjliggöra ett utökat omsättningslager kan förvaltningen säkerställa livsmedelsförsörjningen vid oväntade händelser och bidra till en mer robust drift.

Inom äldreomsorgen ska beredskapen stärkas ytterligare. Arbetet omfattar utveckling av rutiner, kompetens och samverkansformer för att säkerställa att verksamheten kan hantera olika typer av kriser – från längre elavbrott till personalbortfall eller störningar i samhällsviktig infrastruktur. Syftet är att upprätthålla trygghet, säkerhet och kontinuitet för äldre oavsett händelseutveckling.

Åtgärder som framkommer i risk- och sårbarhetsanalysen ska genomföras inom respektive avdelning och följas av uppdaterade reservplaner på både övergripande och operativ nivå. Krisövningar ska genomföras återkommande för att säkerställa att planerna är funktionella och att personalen har tillräcklig kunskap om ansvar, kommunikation och åtgärdsordning.

Upphandling, inköp och avtalsuppföljning

Förvaltningen ska säkerställa att inköp sker i enlighet med stadens inköpssystem och att andelen elektroniska inköp fortsätter att öka. Ett stärkt och systematiserat arbete med upphandling, inköp och avtalsförvaltning är avgörande för att motverka oegentligheter och organiserad brottslighet samt för att säkra en kostnadseffektiv och lagenlig hantering.

Alla avtal och leverantörer ska följas upp minst en gång per år. Fokus ligger på att säkerställa att avtal följs, att leveranser håller avtalad kvalitet och att eventuella brister identifieras och hanteras i tid.

Informationssäkerhet

I enlighet med stadens riktlinjer ska förvaltningen bedriva ett systematiskt informationssäkerhetsarbete som skyddar verksamhetens information – digital, muntlig och pappersburen – och stärker Brommabornas förtroende för stadens informationshantering. Arbetet omfattar organisatorisk säkerhet, IT-säkerhet och fysisk säkerhet.

Kompetensen om informationssäkerhet ska höjas inom hela förvaltningen. Enhetschefer ansvarar för att alla medarbetare genomför stadens obligatoriska utbildningar, och avdelningschefer säkerställer att enhetschefer genomgår utbildning för chefer.

Samtliga IT-tjänster och processer ska informationsklassas och ingå i ett objekt enligt förvaltningsmodellen PM3, som är en beprövad modell för styrning och samverkan som stärker organisationers digitala utveckling. Under 2026 ska varje IT-tjänst ha en utsedd objektägare och objektledare. Objektägaren ansvarar för informationshanteringen inom området, medan objektledaren ansvarar för drift, förvaltning och informationsklassning.

Vid incidenter ska en strukturerad incidenthantering minska konsekvenserna för verksamheten och berörda individer. Lärdomar från varje incident ska integreras i ett kontinuerligt förbättringsarbete.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel elektroniska inköp	56 %	75 %	År
 Andel prioriterade avtal där uppföljning genomförts	100 %	95 %	År
 Andel upphandlingar som innehåller krav på arbetsrättsliga villkor	100 %	Tas fram av nämnd/ styrelse	År

Nämndmål: 3.5.1 Brommas verksamheter har en hög beredskap för oväntade händelser

Beskrivning

Bromma stadsdelsnämnd ska bedriva ett samlat och systematiskt kris-, kontinuitets- och beredskapsarbete som säkerställer att verksamheterna kan upprätthålla samhällsviktiga funktioner vid störningar och kriser. Den nya enheten för säkerhet och trygghet ska stärka samordning, skapa tydliga strukturer och utveckla rutiner som gör organisationen mer robust. Under 2026 genomförs första året i risk- och sårbarhetsanalysen, vilket innefattar att identifiera sårbarheter och ta fram åtgärder som minskar riskexponeringen. Kontinuitetsplaner uppdateras löpande utifrån nya krav och förändrade förutsättningar.

Storkökets etablering förbättrar förskolornas beredskap genom minskat beroende av externa leverantörer och ökade möjligheter till omsättningslager. Inom äldreomsorgen stärks rutiner, kompetens och samverkan för att kunna hantera allt från elavbrott till personalbortfall och andra störningar. Åtgärder från risk- och sårbarhetsanalysen ska integreras i reservplaner och följas upp genom återkommande krisövningar. Ett strukturerat arbete med upphandling och

avtalsuppföljning ska samtidigt säkerställa lagenliga inköp, motverka oegentligheter och stärka kvaliteten i leveranser.

Förväntat resultat

- Ökad krisberedskap genom uppdaterade kontinuitetsplaner och regelbundna övningar.
- Minskad riskexponering genom systematiska risk- och sårbarhetsanalyser och tydliga åtgärder.
- Tryggare och säkrare inköpshantering genom strukturerad avtalsuppföljning och stärkt kontroll.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Andel enheter som har utfört minst en övning vid APT med syfte att stärka förvaltningens beredskapsförmåga	100 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen ska fortsätta med utredningen gällande möjligheten att övergå till lokalvård/städ i egen regi	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska stärka beredskapen genom att minst en övning ska genomföras på varje enhet	2026-01-01	2026-12-31

Nämndmål: 3.5.2 Informationssäkerhetsarbetet i Bromma är effektivt och ändamålsenligt för Brommabornas trygghet

Beskrivning

Bromma stadsdelsnämnd ska bedriva ett systematiskt informationssäkerhetsarbete som skyddar verksamhetens information och stärker invånarnas förtroende. Arbetet omfattar organisatorisk, teknisk och fysisk säkerhet och bygger på att hela förvaltningen har god kompetens i informationssäkerhet.

Chefer ansvarar för att obligatoriska utbildningar genomförs och att kunskapen hålls aktuell. Alla IT-tjänster och processer ska informationsklassas och ingå i PM3-modellen, där varje tjänst ska ha utsedd objektägare och objektledare senast 2026. En strukturerad incidenthantering ska minska konsekvenser av inträffade händelser och bidra till ett systematiskt lärande och förbättringsarbete.

Förväntat resultat

- Stärkt informationssäkerhet och minskad risk för incidenter genom klassning, rutiner och utbildning.
- Ökat förtroende för stadens informationshantering genom tydliga roller och säker databehandling.
- Utvecklad incidenthantering som säkerställer lärande.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen ska fortsätta stärka och utveckla informationssäkerhetsarbetet	2026-01-01	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser

Stadsdelsnämnden bidrar till kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet genom att nämndens verksamheter arbetar för att tryggheten ska öka genom förebyggande insatser.

Att Bromma är ett tryggt och säkert stadsdelsområde är det tredje prioriterade strategiska fokusområdet inom förvaltningen. Den samlade samverkan internt och med externa aktörer, såsom andra förvaltningar, bolag, näringsliv, polis och civilsamhälle, är avgörande för att trygghetsarbetet ska bli effektivt och långsiktigt. Arbetet utvecklas kontinuerligt och utgår från både situationell och social prevention. Stadens trygghetsprogram och säkerhetsprogram ger den övergripande inriktningen och kompletteras av program inom alkohol, narkotika, dopningsmedel, tobak och nikotinprodukter samt spel om pengar, liksom stadens strategi för att minska risken att barn och unga rekryteras till kriminalitet.

En ren och välskött stadsmiljö är en viktig del av det trygghetsskapande arbetet. Förvaltningen fortsätter därför insatser såsom slyröjning, förbättrad belysning, trygghetspromenader och medborgardialoger. Arbetet med att utveckla spontanaktivitetsytor och skapa attraktiva utomhusmiljöer fortsätter för att öka rörelse, närvaro och positiv aktivitet i områden som tidigare upplevts som otrygga. Genom att stärka närvaro i den offentliga miljön minskar otryggheten och möjligheterna för brottslighet att få fäste.

På lokal nivå finns ett operativt brottsförebyggande råd (BRÅ) som träffas var fjortonde dag och sammanställer gemensamma lägesbilder som ligger till grund för riktade insatser. Förvaltningen kommer även att utveckla samarbetet med ideella föreningar inom stadsdelen, där verksamheter som bidrar till ökad trygghet ska prioriteras i fördelningen av föreningsbidrag. Förvaltningen ser även behov av att stärka den digitala närvaron i det preventiva arbetet, bland annat genom utökad kommunikation, digitalt informationsmaterial och anpassade digitala trygghetshöjande insatser.

Trygg och lärande miljö inom förskolorna

Förskolan är en central aktör i det förebyggande trygghetsarbetet. För att säkerställa att alla barn ges en trygg och utvecklande miljö ska barnhälsoarbetet och samverkan med socialtjänsten fortsatt stärkas. Genom att tidigt upptäcka och agera på signaler om att barn far illa kan risken för kriminalitet, våld och socialt utanförskap minska. Förvaltningen ska även utveckla insatser som stärker föräldraskapet och se över möjligheten att erbjuda föräldrastödsprogram i digital form för att få större räckvidd.

Samverkansöverenskommelsen med polisen

Det trygghetsskapande arbetet sker inom ramen för stadens och polisens stadsövergripande samverkansöverenskommelse, med fem prioriterade områden: unga i riskzon för destruktivt beteende, otrygga och brottsutsatta platser, systemhotande brottslighet, särskilt utsatta och sårbara brottsoffer samt kriminella miljöer och livsstilar. Den lokala

samverkansöverenskommelsen mellan förvaltningen, lokalpolisområdet och utbildningsförvaltningen utgår från dessa prioriteringar. Årligen tas en gemensam lägesbild fram för Bromma, och denna ligger till grund för gemensamma orsaksanalyser och åtgärder som genomförs för att stärka tryggheten och minska brottsligheten.

Otrygga och brottsutsatta platser

Platssamverkan och platsaktivering är viktiga metoder i arbetet mot otrygghet. Insatserna utgår från den lokala lägesbilden och anpassas efter aktuella behov. Arbetet vid Brommaplan leds av förvaltningen i samverkan med trafikkontoret, utbildningsförvaltningen, polisen, regionen och näringsidkare. I Blackeberg ansvarar polisen för platssamverkan i nära samarbete med förvaltningen, då området fortsatt utgör en öppen drogszen. Genom att aktivera offentliga platser, exempelvis genom satsningen Sommar i Bromma, skapas en positiv närvaro och en ökad upplevelse av trygghet. Sommar i Bromma ska utvecklas med utgångspunkt i tydligare mål och målgruppsanalys samt genom att se över möjligheterna att samverka med föreningar, ideella organisationer och företag i så väl planerande som utförande.

Bob-råd

Rådet för barn och unga i organiserad brottslighet (Bob) samlar aktörer från socialtjänst, polis, region och skola. Rådet arbetar för att säkerställa ett samlat stöd till barn och unga som riskerar att involveras i kriminalitet. Arbetet fortsätter med målsättningen att stärka den tidiga upptäckten och att erbjuda samordnade insatser.

Trygghetsvandringar och medborgardialog

Trygghetsvandringar genomförs regelbundet tillsammans med medborgare, polis och näringsliv. Synpunkter och observationer från vandringarna ligger till grund för konkreta åtgärder. Medborgardialoger sker löpande i olika former och bidrar till att invånarnas perspektiv tas om hand i trygghetsarbetet.

Unga i risk för destruktivt beteende och kriminella miljöer och livsstilar

För att förhindra att barn och unga rekryteras till kriminalitet ska tidiga och samordnade insatser utvecklas. En första-linjen-verksamhet ska byggas upp för att erbjuda lättillgängligt stöd i ett tidigt skede. Skolsamordnare ska stärka insatserna kring placerade barns skolgång, och skolsociala team ska fortsatt arbeta för att motverka ökad skolfrånvaro. Förvaltningen ska även fortsätta stödja föräldrar genom föräldrastödsprogram och erbjuda individuellt stöd genom socialtjänsten. Fältassistenter besöker skolor, fritidsmiljöer och andra arenor där ungdomar vistas, och samarbetar med ordningsvakter, nattvandrare och andra vuxna aktörer.

Välfärdsbrottslighet

Förvaltningen samverkar med övriga stadsdelsförvaltningar, stadsledningskontoret och relevanta myndigheter i arbetet med att motverka välfärdsbrottslighet. Detta omfattar deltagande i gemensamma insatser och kontroller, tillhandahållande av lokalkännedom samt systematisk rapportering och uppföljning av misstänkta oegentligheter. Förvaltningen deltar även i stadens arbetsgrupp kring fusk inom välfärdsbrott.

Förvaltningen ska även säkerställa att risker inom den egna verksamheten identifieras och

hanteras skyndsamt, bland annat genom analys av inkomna synpunkter och klagomål samt löpande uppföljningar av verksamheter. Arbetet omfattar fortsatt utveckling av rutiner för effektiv samverkan och informationsdelning med berörda aktörer, i syfte att förebygga och motverka oegentligheter, inklusive välfärdsbrottslighet.

Förvaltningen fortsätter arbetet med att motverka otillåten påverkan samt att förebygga hot och våld. Arbetet bedrivs huvudsakligen inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet. En central del i detta är att säkerställa att incidenter rapporteras, följs upp och analyseras på ett strukturerat sätt, i syfte att öka kunskapen och medvetenheten om otillåten påverkan inom verksamheten.

Uppföljningen av upphandlade leverantörer ska genomföras systematiskt för att säkerställa att avtalade krav uppfylls samt att eventuella avvikelser identifieras och hanteras i ett tidigt skede.

Särskilt utsatta och sårbara brottsoffer

Arbetet med personer utsatta för våld i nära relation ska stärkas. Tidig identifiering av utsatthet och möjlighet till samordnat stöd är centrala delar. Arbetet sker enligt stadens program Bryt upp och bygger på samhandläggning mellan professioner. Förvaltningen kommer även pröva ett utökat samarbete med polisen genom satsningen Snabbare lagföring för att underlätta för brottsutsatta att bryta destruktiva relationer.

Våldsbejakande extremism

Samtliga avdelningar inom förvaltningen bjuds in till en utbildningsserie om våldsbejakande extremism för att öka medarbetare och chefers kunskaper gällande våldsbejakande extremism.

ANDTS-förebyggande arbete

Öppen narkotikaförsäljning och alkohol- och narkotikaanvändning ska motverkas. Det är viktigt att det uppsökande arbetet för att nå ungdomar som brukar narkotika och barn och unga som spelar om pengar stärks. Fältassistenter genomför ANT-lektioner på skolor som syftar till att...

Trygg fritid

Den öppna fritidsverksamheten är en central del av stadsdelens trygghetsskapande arbete. Verksamheten stärker skyddsfaktorer genom att erbjuda trygga och meningsfulla aktiviteter. Under året öppnas en ytterligare fritidsverksamhet i Mariehäll inom Möjligheternas hus. Stadens handlingsplaner för en fritid fri från våld implementeras vidare. Verksamheterna ska tidigt identifiera riskfaktorer för utsatthet eller kriminalitet och erbjuda stöd i samverkan med socialtjänsten. För att ytterligare förstärka samverkan ska arbetssätten mellan fritidsverksamheten och socialtjänsten utvärderas, till exempel inom ramen för arbetet med utveckling av Ungdomens hus.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel stockholmare som upplever trygghet i den stadsdel där man bor	92 %	80 %	År

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
			
 Andel stockholmare som upplever trygghet på kvällen i det område där de bor	84 %	84 %	År
 Stockholmarnas nöjdhet med renhållning och städning	79 %	73 %	År
 Stockholmarnas nöjdhet med skötsel och städning av park och grönområden	76 %	73 %	År

Nämndmål: 3.6.1. Brommaborna är trygga genom förebyggande insatser

Beskrivning

Bromma stadsdelsnämnd ska arbeta långsiktigt och samordnat för att stärka tryggheten i hela stadsdelsområdet. Arbetet grundas i både social och situationell prevention och förutsätter nära samverkan med polis, andra förvaltningar, regionen, näringsliv och civilsamhälle. Genom stadens trygghets- och säkerhetsprogram, ANDTS-program samt strategier för att motverka kriminalitet skapas en gemensam inriktning för förebyggande insatser. En välskött stadsmiljö är central, och insatser såsom belysningsförbättringar, slyröjning samt utveckling av mötesplatser och spontanaktivitetsytor ska bidra till ökad närvaro och minskad otrygghet.

Det lokala brottsförebyggande rådet (BRÅ) sammanställer regelbundna lägesbilder som ligger till grund för riktade insatser i exempelvis Brommaplan och Blackeberg. Samtidigt utvecklas samarbetet med ideella aktörer och trygghetsarbetet förstärks digitalt genom riktad kommunikation och förebyggande insatser online. Förskolans barnhälsoarbete och samverkan med socialtjänsten är centrala delar i att upptäcka risker tidigt och stödja föräldrar genom bland annat digitala föräldrastödsinsatser.

Det trygghetsskapande arbetet sker också inom ramen för lokal samverkansöverenskommelse med polisen, där riskmiljöer, brottsutsatta platser och unga i riskzon prioriteras. Platssamverkan och platsaktivering ska fortsätta att skapa positiva, livliga och trygga offentliga miljöer. Fältassistenter, skolsociala team och skolsamordnare arbetar aktivt för att motverka rekrytering till kriminalitet och minska skolfrånvaro. Arbetet mot systemhotande brottslighet och otillåten påverkan ska stärkas genom systematiska kontroller och tidig upptäckt. Förvaltningen intensifierar även stödet till brottsutsatta, särskilt vid våld i nära relation, och förstärker kunskapen om våldsbejakande extremism. Den öppna fritidsverksamheten fortsätter att vara en central skyddsfaktor genom att erbjuda trygga miljöer och tidiga insatser för barn och unga.

Förväntat resultat

- Ökad trygghet i offentliga miljöer genom platssamverkan, välskött stadsmiljö och fler aktiviteter.
- Tidigare upptäckt av risker för barn och unga genom stärkt samverkan mellan förskola, skola, fritid och socialtjänst.
- Minskad brottslighet och otrygghet genom gemensamma lägesbilder och riktade insatser med polis och andra aktörer.
- Stärkt stöd till brottsutsatta, särskilt vid våld i nära relation, genom samordnade och snabba insatser.
- Minskad risk för systemhotande brottslighet genom förstärkt uppföljning, kontroll och utbildning om otillåten påverkan.
- Fler trygga fritidsmiljöer för unga genom utbyggd verksamhet och systematiskt våldsförebyggande arbete.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
♀ Andel brommabor som känner sig trygga i stadsdelsområdets parker och grönområden	83 %		År
Preventionsindex mini - indexvärde för nämndens ANDTS-förebyggande arbete	91		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen ska arbeta för att eliminera alla öppna drogcener i Bromma	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska se över vilka föräldrarprogram som kan erbjudas digitalt	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska stärka arbetet mot välfärdsbrott	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska utveckla stadsdelens trygghetspunkter	2026-01-01	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt

Stadsdelsnämnden bidrar till kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet genom att nämndens verksamheter arbetar för ett öppet, jämställt och demokratiskt stadsdelsområde.

Öppenhet, inflytande och delaktighet

Förvaltningen arbetar systematiskt för att stärka den lokala demokratin och öka invånarnas tillit och förtroende för stadsdelsnämnden och staden. Arbetet utgår från stadens kvalitetsprogram och syftar till att ha stockholmarnas fokus, skapa öppenhet och säkerställa att invånarnas perspektiv är integrerade i verksamheterna. Under kommande period intensifieras dialogen med medborgarna genom medborgarbudget, olika former av medborgardialoger, utvecklad information om medborgarförslag och genom att förvaltningen aktivt arbetar för att nå fler grupper i stadsdelen. Dessa insatser ska ge fler Brommabor reella möjligheter att utöva inflytande och bidra till ökad delaktighet.

Förvaltningen ska främja öppna stadsdelsnämndssammanträden för möten mellan invånare och politiker. Dessa sammanträden är betydelsefulla forum för insyn, dialog och delaktighet, och stärker därigenom tilliten till det demokratiska systemet. Även det lokala pensionärsrådet och funktionshinderrådet är viktiga för att säkerställa att olika grupper får sina erfarenheter och intressen representerade. Förvaltningen ska vara tillgänglig och bemöta invånare respektfullt och icke-diskriminerande. Synpunkter och frågor ska hanteras skyndsamt, och vid sådana ärenden där nämnden inte har rådighet ska invånare vägledas till rätt instans.

Samverkan med civilsamhället och lokala företagare ska vidareutvecklas, bland annat genom föreningsbidrag som stödjer verksamheter som stärker demokratisk delaktighet, trygghet och social sammanhållning. Endast aktörer med demokratiska värderingar ska ges bidrag eller tillgång till lokaler.

Det finns behov av att utveckla arbetet med kommunikation ur ett strategiskt och långsiktigt perspektiv med utgångspunkt i stadens kommunikationsprogram. En tydlig och samordnad kommunikationsstruktur skapar förutsättning för att budskap, prioriteringar och mål når fram på ett enhetligt och ändamålsenligt sätt både internt inom förvaltningen och externt i relation till den politiska styrningen och medborgarna. En mer strategisk kommunikation bidrar till att skapa samsyn kring förvaltningens uppdrag, öka transparensen i beslutsprocesser och stärka kopplingen mellan politiska mål, verksamhetens genomförande och resultat. Förvaltningen ska utveckla arbetet med samverkan mellan avdelningarna gällande strategisk kommunikation.

Utvecklad kommunikation är även avgörande för att nå ut till fler av stadsdelens invånare och målgrupper. Genom att anpassa budskap, kanaler och arbetssätt efter olika målgruppers behov kan förvaltningen förbättra tillgängligheten till information för invånarna och genom det bidra till ökad kännedom om den service och stöd som finns att tillgå. En mer målgruppsanpassad och dialogbaserad kommunikation skapar förutsättningar för ökad delaktighet och engagemang bland invånarna. På sikt bidrar detta till att stärka förtroendet för förvaltningen och stadens verksamheter samt till att öka förtroendet för förvaltningen och stadsdelsnämnden.

Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna inklusive handlingsplan mot rasism

Förvaltningens verksamheter ska vara fria från rasism och all form av diskriminering. Ett jämlikhetsinriktat arbetssätt ska säkerställa att invånare bemöts likvärdigt oavsett bakgrund, kön, funktionsförmåga, sexuell läggning, ålder, könsidentitet eller könsuttryck. Arbetet bedrivs utifrån ett normkritiskt perspektiv och innebär att strukturer och arbetsmetoder kontinuerligt ska granskas och utvecklas. Implementeringen av stadens program för mänskliga rättigheter (MR-programmet) fortsätter med fokus på programmets tre huvudområden: kunskap och information, välfärd och service samt delaktighet och inflytande.

Kunskap och information

Förvaltningen arbetar för att barn, unga och föräldrar ska få snabb tillgång till rätt stöd genom exempelvis familjemottagningen, som erbjuder vägledning och insatser vid tidiga behov. Fältassistenter har en central roll i att nå unga i utsatthet och erbjuda stöd i deras närmiljö. Föräldraskapsprogrammen stärker föräldrarnas förmåga att stötta sina barn och bidrar till ökad kunskap om barns rättigheter.

Inom äldreomsorgen och verksamheter för personer med funktionsnedsättning genomförs kompetenshöjande insatser om hbtqi-personers rättigheter för att säkerställa trygghet och inkludering. På öppna mötesplatser erbjuds aktiviteter på nationella minoritetsspråk, vilket stärker äldre sverigefinnar, romer och samer i att bevara språk och kultur.

Förvaltningen förbättrar även kunskapsnivån om mänskliga rättigheter internt genom kontinuerliga informationsbrev till chefer och nyckelpersoner. Breven innehåller förtydliganden av MR-programmet och relevanta rapporter, statistik och riktlinjer. Under året genomförs även diplomutbildningar inom rasism och hbtqi.

Välfärd och service

Förskolorna arbetar för att stärka barns språkutveckling och kulturella identitet genom riktade språkstödande insatser. Vårdnadshavare informeras om rättigheter kopplade till nationella minoriteter, och förskolorna anpassar arbetet efter barnens behov.

Inom socialtjänsten erbjuds individanpassade och familjeorienterade insatser. Arbetet mot våld i nära relationer är en central del av jämställdhetsarbetet. Tidig upptäckt av våldsutsatthet och insatser för både våldsutsatta och våldsutövare är avgörande för trygghet och säkerhet. Socialtjänsten arbetar särskilt med att säkerställa att placerade barns behov av språk, kultur och identitet tillgodoses.

Äldreomsorgens språksatsningar stärker kommunikationen mellan personal och omsorgstagare och bidrar till högre kvalitet i omsorgen. Förebyggande aktiviteter mot ofrivillig ensamhet samt samverkan med civilsamhället bidrar till social inkludering. Caféverksamhet på finska för finstalande romer och sverigefinnar är ett exempel på insatser som stärker minoritetsspråk och kultur.

Förvaltningen arbetar också för att säkerställa tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning i parker, naturreservat och andra offentliga miljöer.

Delaktighet och inflytande

Ungdomsrådet ska fortsätta utvecklas för att stärka ungas inflytande och deras möjlighet att påverka frågor som rör dem. Arbetet syftar till att långsiktigt förbättra ungas delaktighet i lokaldemokratiska processer och skapa goda strukturer för dialog mellan unga och beslutsfattare.

Det förebyggande arbetet inom äldreomsorgen fortsätter att motverka social isolering. Aktivitetscenter och mötesplatser erbjuder generösa öppettider och skapar utrymme för gemenskap även för äldre som inte har biståndsbedömda insatser. Genom pensionärsrådet får äldre en formaliserad kanal för inflytande i frågor som rör deras livsvillkor. Funktionshinderrådet är en motsvarande arena för personer med funktionsnedsättning och deras organisationer.

Handlingsplan mot rasism

Förvaltningen ska aktivt motverka alla former av rasism och diskriminering. Implementeringen av handlingsplanen fortsätter genom kompetenshöjande insatser inom verksamheterna, utvecklade arbetsmetoder och uppföljning av resultat. Arbetet ska säkerställa att alla invånare får ett likvärdigt och respektfullt bemötande.

Agenda 2030

Nämndens verksamheter bidrar på flera sätt till att uppfylla ett stort antal av de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030. Arbetet för mänskliga rättigheter stärker målet för fredliga och inkluderande samhällen (mål 16). Insatser för miljö och klimat främjar en hälsosam miljö och hållbar utveckling i linje med mål för god hälsa och välbefinnande (mål 3), klimatmålet (mål 13) och mål för ekosystem- och biologisk mångfald (mål 15). Förvaltningens arbete för en stark och hållbar ekonomi främjar arbetsvillkors- och tillväxtmålet (mål 8) samt jämlikhetsmålet (mål 10). Personalpolitiken stärker jämställdhetsmålet (mål 5), mål för god hälsa och välbefinnande (mål 3) och arbetsvillkors- och tillväxtmålet (mål 8). Slutligen bidrar arbetet med krisberedskap och ökad resiliens till målet om hållbara städer och samhällen (mål 11).

Förvaltningens arbete med Agenda 2030 stärks genom fortsatt arbete med identifierade lokala behov och utmaningar. Förvaltningen analyserar vilka befintliga samarbeten som behöver utvecklas och inventerar behov av ytterligare samverkan för att stärka arbetet med hållbarhetsmålen.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel med förtroende för stadsdelsförvaltningen i det område där man bor 	45 %	41 %	År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Stadsdelsnämnderna ska säkerställa att stadens handlingsplaner implementeras och att förskoleverksamheterna inleder arbetet med att genomgå stadens diplomutbildningar	2026-01-01	2026-12-31

Nämndmål: 3.7.1 Bromma är ett öppet, jämställt och demokratiskt stadsdelsområde

Beskrivning

Bromma stadsdelsnämnd arbetar för att stärka den lokala demokratin genom ökad öppenhet, tillgänglighet och delaktighet. Medborgardialoger, medborgarbudget och utvecklade kontaktvägar ska göra det lättare för fler invånare att påverka lokala beslut. Öppna nämndmöten och strukturerade forum som pensionärsrådet och funktionshinderrådet säkerställer att grupper med olika behov ges inflytande. CIVILSAMHÄLLET och lokala företagare är viktiga samarbetspartners, och bidrag ges endast till aktörer som står bakom demokratiska värderingar.

Nämnden ska stärka sin kommunikation både strategiskt och målgruppsanpassat för att öka transparens, tillgänglighet och förståelse för verksamhetens arbete. Ett långsiktigt kommunikationsarbete ska bidra till samsyn internt och ökat förtroende externt. Arbetet med mänskliga rättigheter och handlingsplanen mot rasism ska genomsyra alla verksamheter genom normkritik, kompetenshöjande insatser och individanpassat stöd inom förskola,

socialtjänst, funktionshinder och äldreomsorg. Förskolan arbetar språkstärkande och identitetsstödjande, socialtjänsten prioriterar tidig upptäckt av våld och utsatthet, och äldreomsorgen stärker delaktighet, minoritetsspråk och inkludering.

Nämnden ska också öka delaktigheten bland barn, unga och äldre genom utvecklat ungdomsråd, inkluderande verksamheter och tillgängliga mötesplatser. Arbetet med Agenda 2030 integreras i verksamheterna för att bidra till social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet. Målen rör bland annat jämlikhet, trygghet, klimat, biologisk mångfald, hälsa och demokrati. Genom fördjupad samverkan, riktade insatser och kontinuerlig utveckling ska förvaltningen säkerställa att rättigheter respekteras och att invånarna känner förtroende för stadens verksamheter.

Förväntat resultat

- Ökad delaktighet och demokratiskt inflytande genom fler och bredare former av medborgardialog samt utvecklad medborgarbudget.
- Stärkt förtroende för förvaltningen genom bättre tillgänglighet, tydligare kommunikation och ökad transparens i beslut och processer.
- Mer inkluderande verksamheter genom systematiskt arbete mot rasism och diskriminering samt normkritiska arbetssätt i alla verksamheter.
- Ökad social gemenskap och minskad isolering för äldre genom fler mötesplatser, minoritetsspråkliga aktiviteter och stärker inflytandestrukturer.
- Stärkt rättssäkerhet och jämlik service genom kompetenshöjande insatser om mänskliga rättigheter och tillgänglighet.
- Tydligare koppling till Agenda 2030 med utvecklade samarbeten och mer systematiskt arbete för hållbarhet inom sociala, ekologiska och ekonomiska områden.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen ska arbeta för att kulturutövare, inte minst konst, bereds plats i lokalförsörjningen	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska genomföra ett projekt med medborgarbudget inom ramen för stadsmiljöarbetet	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska genomföra medborgardialog med invånare med olika hållbarhetsteman i syfte att informera och involvera lokalsamhället i klimatomställningen, och i syfte att minska brommabornas klimatpåverkande konsumtion	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska genomföra medborgardialog med äldre i stadsdelen	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska stärka kommunikationen med brommaborna för att öka förtroendet för förvaltningen	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska ta fram en rutin för hantering av kommunikation via sociala medier	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska uppdatera den lokala kommunikationsstrategin	2026-01-01	2026-03-31
Förvaltningen ska utreda förutsättningar och möjligheter till fler Medborgarkontor i Bromma	2026-01-01	2026-12-31
Förvaltningen ska utreda hur de förvaltningsövergripande funktionerna föreningssamordnare, näringslivssamordnare, kultursekreterare och MR-samordnare bör organiseras	2026-01-01	2026-12-31

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Nämndens arbete inom ramarna för det inrättade planeringsrådet ska fortsätta	2026-01-01	2026-12-31

Redovisning av ekonomi

Nämndens ekonomiska förutsättningar

Kommunfullmäktiges ekonomiska ram för nämndens driftbudget 2026 är 2 056,8 mnkr. Förvaltningen har som huvudlinje att respektive verksamhetsområde så långt som möjligt anpassas till det ekonomiska utrymme som kommunfullmäktige fördelar till de respektive verksamhetsområdena i de centrala anslagen.

Nämndbudget per verksamhetsområde (mnkr)	Utfall 2024	Budget 2025*	Prognos 2025**	Budget 2026*	Budget 25/26
Nämnd och förvaltning	45,3	44,3	46,0	52,1	7,8
Individ och familjeomsorg	171,7	178,1	176,7	189,0	10,9
varav Socialpsykiatri	36,7	38,9	36,9	40,5	1,6
varav Vuxna	26,1	29,0	27,5	29,0	0,0
varav Barn & ungdom	79,2	87,5	93,5	95,0	7,5
varav Flyktingmottagande	-1,7	0,0	-3,5	0,0	0,0
Stadsmiljö	52,5	50,0	57,8	55,7	5,7
Förskola	420,1	416,3	428,6	433,7	17,4
Äldreomsorg	735,5	811,1	775,7	848,1	37,0
Omsorg om funktionsnedsatta	338,8	340,0	352,3	359,0	19,0
Kultur och fritid	21	22,1	23,9	32,0	9,9
Övrig verksamhet	0,0	16,2	4	16,2	0,0
Ekonomiskt bistånd	60,5	56,7	60,1	62,0	5,3
varav Handläggning	15	13,8	14,8	14,0	0,2
Arbetsmarknadsåtgärder	8,6	8,0	8,5	9,0	1,0
Totalt	1 853,8	1 942,8	1 933,6	2 056,8	114,0

*Budget 2025 anges exklusive beviljade budgetjusteringar under året, justeringar för prestationer och barnantal.

**Prognos 2025 inkluderar budgetjusteringar, prestationsjusteringar och utökning av fonderade medel om 2,7 mnkr.

Under året justeras nämndens aktuella budget med kommunstyrelsens justeringar och prestationsförändringar. Nämndens budget per verksamhetsområde fördelas avdelningsvis enligt följande:

Nämndbudget per verksamhetsområde (mnkr)	Avd förskola	Avd socialtjänst och fritid	Avd Äldreomsorg	Avd Ekonomi, lokal & stadsmiljö	Avd Hr, säkerhet, nämnd & service	Nämnd, direktör och förvaltningschef	Totalt
Förskola	433,7						433,7
Individ och familjeomsorg		188,5			0,5		189,0
Ekonomiskt bistånd		62,0					62,0
Arbetsmarknadsåtgärder		9,0					9,0
Kultur och fritid	6,6	25,4					32,0
Omsorg om funktionsnedsatta		359,0					359,0
Äldreomsorg			848,1				848,1
Stadsmiljö				55,7			55,7
Nämnd och förvaltning				13,3	23,5	15,3	52,1
Övrig verksamhet						16,2	16,2
Totalt	440,3	643,9	848,1	69,0	24,0	31,5	2 056,8

Årets utökning av ursprungsbudgeten uppgår till 114,0 mnkr. Tilldelningen ska dock ses i ljuset av att delar av budgeten i delar är rörlig utifrån att budgeten justeras utifrån volymer, så kallade prestationsjusteringar. Detta gäller främst förskoleverksamheten och funktionshinderomsorgen.

I staden minskar dom kommunala pensionskostnaderna från och med årsskiftet 2025/2026. Minskningen är en procentenhet, från 41,0 procent till 40,0 procent. Då Bromma stadsdelsförvaltnings verksamheter är personalintensiva och i stor del drivs i egen regi får detta en genomgående ekonomiskt positiv effekt.

Med ett antal år i närtid med hög inflation och ett fortsatt avmattat konjunkturläge finns det utmaningar för verksamheterna. Utmaningar återfinns inom arbetsmarknadsområdet, ekonomiskt bistånd och generellt för kostnadsbilden.

Avdelning förskola

Avdelningen förskola budgeterar 440,3 mnkr för år 2026 vilket är en ökning av budget med fem procent jämfört mot budget år 2025. Huvudparten av avdelning förskolas budget baseras på förskoleschablon som i sin tur baseras på antal inskrivna förskolebarn i stadsdelen.

Förskola

Grundschablonen har för budgetåret höjts med 2,5 procent samtidigt som det socioekonomiska tillägget har ökat med 0,1 procent, från 28,5 mnkr till 28,6 mnkr. Tillägget gällande myndighetsutövning har också ökat med 1,7 mnkr medan tillägg för öppna förskolan ligger kvar på samma nivå som år 2025, en summa om 4,2 mnkr. Tillägg avseende kommunövergripande verksamhet har ökat med 0,2 mnkr. Den nuvarande budgeten kommer att justeras under året med hänsyn till barnomsorgsgarantin, kompensation för höga hyror samt justeringar i barnantal. Den andel av schablon som utgår som förskolepeng till förskolorna är oförändrad, 80 procent.

Förskoleverksamheten har liksom andra verksamheter drabbats en hög kostnadsutveckling under de senaste åren. Respektive förskoleområde kommer att arbeta för att hantera den höga kostnadsutvecklingen.

Förskolan har en fortsatt hög sjukfrånvaro, vilket påverkar verksamhetens långsiktiga hållbarhet. Under året startar avdelningen därför ett projekt för att stärka bemanningen samt utveckla gemensamma principer för schemaläggning och planeringstid. Projektet kommer även fokusera på att identifiera och tillämpa friskfaktorer som främjar en hållbar arbetsmiljö

Barn, kultur och fritid

Nettobudgeten för verksamhetsområdet barn, kultur- och fritidsverksamhet inom avdelning förskola uppgår till 4,1 mnkr, vilket är en ökning med 37 procent. Under året kommer avdelningen att öppna en parklek samt utreda möjligheterna att etablera ytterligare en.

Avdelning socialtjänst och fritid

Avdelningen socialtjänst och fritid budgeterar 643,9 mnkr för år 2026 vilket innebär en ökning med 7,0 procent motsvarande 42,4 mnkr jämfört med 2025 års budget. Budgeten för ledningsverksamhet uppgår till 24,5 mnkr, motsvarande en ökning med cirka 1,8 mnkr mot 2025 års budget. Tillskottet avser att finansiera ökade kostnader för IT-prislistan samt arbetsplatskostnader. Budgetförutsättningar inför år 2026 präglas av en del osäkerheter som hänförs till:

1. det fortsatta omställningsarbetet till den nya socialtjänstlagen,
2. de ökade kostnaderna för ekonomiskt bistånd till följd av rådande samhällsekonomiska läget,
3. de ökade placeringskostnaderna inom verksamhetsområdena barn och unga samt vuxna beroende och socialpsykiatri.

Införandet av den nya socialtjänstlagen medför fortsatt behov av organisatoriska och kvalitativa anpassningar under år 2026 för att möta dagens samhällsutmaningar och för att skapa en hållbar, kunskapsbaserad verksamhet. Budgetökningen möjliggör satsning på förebyggande insatser och tidiga åtgärder, samt möjligheten att kunna hantera ökade omställningskostnader för bland annat kompetensutveckling, metodutveckling samt digitalt stöd. Inom verksamhetsområdet barn, kultur och fritid innebär den nya socialtjänstlagen att arbetet bli mer uppsökande och ske på fler platser vilket kräver resursförstärkning i form av etableringar av nya verksamheter såsom ett nytt medborgarkontor, en ny dagverksamhet samt en ny fritidsgård.

Kostnaderna för ekonomiskt bistånd förväntas öka på grund av det rådande ekonomiska läget. Den fortsatt svaga konjunkturen i kombination med hög arbetslöshet och ökade levnadskostnader bedöms leda till ett större behov av ekonomiskt bistånd.

Ökade placeringskostnader inom missbruk- och socialpsykiatriverksamheten, särskilt HVB-placeringar, LVM-placeringar och kostsamma boendepaceringar utanför LOV, utgör ytterligare en ekonomisk utmaning. Verksamheten för barn och unga ser dessutom ett ökat inflöde av orosanmälningar, samt en ökning i antal och komplexitet av ärenden kopplade till ökad ungdomskriminalitet. Dessa kostnadsökningar är en utmaning för avdelningen då de medför svårigheter att finansiera andra viktiga verksamheter och skapar en risk att resurser

dras från förebyggande och långsiktiga insatser. Budget för år 2026 förutsätter fortsatt arbete med att förhandla individavtal, placeringskostnader samt fortsatt utveckling av ekonomistyrning och uppföljning.

Individ- och familjeomsorg

Verksamhetsområdet individ- och familjeomsorg, exklusive budgeten för ledningen, har tilldelats 164,5 mnkr, motsvarande en ökning på 9,5 mnkr jämfört med 2025 års budget. Av detta avser 95,0 mnkr verksamheter för barn och unga, 40,0 mnkr verksamhetsområdet för socialpsykiatri och 29,0 mnkr avser vuxenverksamhetsområdet.

Stöd och service till personer med funktionsnedsättning

Verksamhetsområdet stöd och service till personer med funktionsnedsättning har tilldelats 359,0 mnkr för år 2026. Det är en ökning med 19,0 mnkr jämfört med budget år 2025. Ökningen bygger på höjda schabloner med cirka 3,0 procent, höjd assistansersättning med cirka 1,5 procent, ökade budgeterade volymer och ett höjt fast anslag med 3,0 procent. Budgeten är till stor del prestationsbaserad och kommer att regleras efter de avläsningar som genomförs i mars och augusti år 2026.

De största utmaningarna återfinns inom verksamheten för särskilt boende och gruppboende enligt socialtjänstlagen och även lagen om stöd och service för vissa funktionshindrade, i och med kostsamma boendeplaceringar som ligger utanför valfrihetssystemet. Verksamhet fortsätter arbete med att erbjuda brukare i sådana enskilt drivna verksamheter utanför ramavtal placering inom stadens valfrihetssystem, LOV. Utvecklingen av kostnader för persontransporter, införandet av nya arbetsskor samt ny hyresmodell utgör också en utmaning nästa år.

Ekonomiskt bistånd

Verksamhetsområdena ekonomiskt bistånd har tilldelats 62,0 mnkr för budget år 2026 varav 14,0 mnkr för handläggning inom ekonomiskt bistånd.

Förutom den fortsatt förväntade lågkonjunkturen finns det ytterligare utmaningar för år 2026 vilka i stor utsträckning kan hänföras till hög arbetslöshet och att priserna har stabiliserats på nya högre nivåer efter en period av högre inflation. Dessa omständigheter förväntas innebära ett ökat behov av ekonomiskt bistånd under år 2026.

Det krävs därmed ett fortsatt fokus på att aktivt arbeta med att få ut försörjningsstödstagare i egen försörjning. På så sätt kan både antalet bidragshushåll och snittkostnaderna per försörjningsstödstagare minska.

Arbetsmarknadsåtgärder

Verksamhetsområdet arbetsmarknadsåtgärder har tilldelats 9,0 mnkr för budget år 2026.

Barn, kultur och fritid

Verksamhetsområdet barn, kultur och fritid inom avdelning Socialtjänst och fritid har tilldelats 25,4 mnkr för budget år 2026. Budgetökningen i jämförelse med föregående år beror till största del på en planerad ny fritidsgård, ett nytt medborgarkontor samt ett nytt fritidsbibliotek. Samtidigt kommer verksamheten att utöka antalet fältassistenter för att förstärka det uppsökande arbetet.

Avdelning äldreomsorg

Avdelningen äldreomsorg budgeterar 848,1 mnkr för år 2026. Budgeten har utökats med 37,0 mnkr jämfört med budget för år 2025. Inom tilldelningen ryms även anslaget för den förebyggande verksamheten.

Jämfört med föregående år har tilldelningen till äldreomsorgen i Bromma, relativt andra stadsdelar, ökat något beroende på en förändrad befolkningssammansättning i jämförelse med övriga staden. Antalet personer över 65 år beräknas öka med 21 procent fram till år 2032 jämfört med faktiska siffror för år 2025. Det är främst gruppen 90-åringar och däröver som ökar från 0,9 procent till 1,2 procent av befolkningen. Sett till antal är dock ökningen av gruppen 80 till 89 åringar av större betydelse för avdelningens uppdrag. Befolkningsförändringen väntas sammantaget medföra ett ökat behov av hemtjänstinsatser och vård- och omsorgsboende.

Budgetramen omfattar även en uppräkningsnivå för hemtjänst och vård- och omsorgsboende.

Ersättningarna till utförare av hemtjänst, vård- och omsorgsboende samt dagverksamhet fastställs av kommunfullmäktige och justeras 2026 mot 2025 års nivå enligt följande:

- hemtjänst i ordinärt boende höjs med 3,0 procent (3,0 procent 2025)
- hemtjänst på servicehus höjs med 3,0 procent (3,0 procent 2025)
- insatserna avlösning och ledsagning höjs med 3,0 procent (1,0 procent 2025)
- priset per plats på särskilda boenden höjs med 3,6 procent (5,0 procent 2025)
- lokalschablonen för särskilt boenden höjs med 0,7 procent (2,2 procent 2025)
- biståndsbedömd dagverksamhet höjs med 3,0 procent avseende demensdagvård (1,0 procent 2025) och 3,0 procent avseende somatisk dagvård (1,0 procent 2025)

Att möta kostnadsutvecklingen är utmanande. Samtidigt öppnar det möjligheter för att pröva nya arbetssätt, öka samarbetet mellan verksamheterna och att styra mot en mer likvärdig äldreomsorg i Bromma.

Avseende myndighetsutövning fortsätter förvaltningen arbetet för att säkerställa rättssäkra beslut i nivå med stadens beslutade riktlinjer för en skälig levnadsnivå. Utveckling av nya arbetssätt med anledning av den nya socialtjänstlagen fortsätter med större fokus på förebyggande insatser. Arbetet med tryggt mottagande intensifieras för att möjliggöra att äldre i Bromma kan fortsätta leva ett så självständigt och aktivt liv som möjligt i det egna boendet. Stadsdelens förebyggande verksamheter utvecklas i riktning mot att nå äldre Brommabor i störst behov av tidiga och hälsofrämjande insatser. En särskild satsning planeras för att alla som fyller 75 år under året ska få information om det förebyggande och uppsökande arbetet inom Brommas äldreomsorg.

På utförarsidan fortgår arbetet med att samordna och därigenom effektivisera resursanvändningen utan att göra avkall på grundläggande kvalitet.

Inom hemtjänsten anpassas scheman och arbetssätt för att nå en så hög utförandegrad av beslutade insatser som möjligt, dels i syfte att den enskilde ska få insatserna den beviljats och dels i syfte att nå balans mellan intäkter och kostnader.

Resursteam som är en form av vikariepool som möjliggör att samma personal vikarierar vid frånvaro av ordinarie personal har införts inom verksamheten på vård- och omsorgsboendet Mälarbacken. Syftet är att därigenom minska timvikarie- och övertidskostnader. Motsvarande arbetsformer övervägs även inom hemtjänsten.

Medarbetarna i Brommas äldreomsorg är den viktigaste resursen för att kunna ge en god vård och omsorg av hög kvalitet. Därför ska så många av medarbetarna som möjligt erbjudas heltid, vilket också bidrar till att andelen timavlönade minskar. En minskad användning av timavlönade förväntas öka kontinuiteten och tryggheten för den äldre. Det bidrar också till bättre arbetsvillkor, vilket långsiktigt kan bidra till kompetensförsörjningen inom äldreomsorgens yrkeskategorier. I samverkan med de fackliga parterna har därför avdelning äldreomsorg tagit fram en handlingsplan för att nå målet om heltid som norm.

Förvaltningen driver ett korttidsboende, Pensionat Traneberg, tidigare Pensionat Kinesen, som är tillgängligt för samtliga stockholmare, en så kallad kommunövergripande verksamhet. Verksamheten är finansierad med anslag. Detta anslag är i budgeten för år 2026 uppgår till 6,6 mnkr vilket är oförändrat jämfört med föregående års budget. Med anslaget kan pensionatet fortsätta erbjuda avlastande insatser för anhöriga.

Administrativa avdelningarna

De administrativa avdelningarna budgeterar 93,0 mnkr för år 2026 och finansieras dels genom ett administrativt avdrag från verksamheterna, dels av kommunstyrelsen tilldelade medel för stadsmiljöverksamhet. Stödfunktioner finansieras med 36,8 mnkr och är fördelade på två avdelningar.

Avdelningen för HR, säkerhet, nämnd och service budgeterar 24,0 mnkr. I detta budgeteras personliga ombud med 0,5 mnkr inom verksamhet Individ- och familjeomsorg.

Avdelningen för Ekonomi, lokal och stadsmiljö budgeterar 69,0 mnkr varav ekonomi och lokal utgör 13,3 mnkr.

Stadsmiljöverksamheten budgeterar 55,7 mnkr vilket innebär en ökning med 5,6 mnkr jämfört med budget år 2025. Ökningen avser huvudsakligen tilldelade medel för drift av park, renhållning och naturreservat. Upprustning och underhåll av parker sker med hänsyn till nämndens tilldelade medel, parkförsörjningsplan och med tillgänglighet och trygghet i fokus. Vidare kommer stadsmiljö att gå över till egen regi under år 2026.

Nämnd, förvaltningsledning och övrig verksamhet

Nämnd, förvaltningsledning och övrig verksamhet budgeterar 31,5 mnkr för år 2026. För nämnd och förvaltningsledning budgeteras 15,3 mnkr för år 2026.

Övrig verksamhet budgeterar 16,2 mnkr och avser förvaltningens reserverade medel som står till stadsdelsdirektörens förfogande för kostnader som kan uppkomma i samband med oförutsedda händelser.

Investeringar

Kommunfullmäktiges ekonomiska ram för nämndens investeringsbudget 2026 är 26,7 mnkr. I detta ingår investeringsbudget för stadsmiljöinvesteringar med 21,9 mnkr.

Investeringsplan (mnkr)	Budget 2025	Budget 2026	Ökning/minskning
Stadsmiljöverksamhet - preciserade projekt via trafikkontoret	2,2	7,4	5,2
Stadsmiljöverksamhet - resursfördelningsnyckeln	14,5	14,5	0
Inventarier och maskiner	4,8	4,8	0
Totalt	21,5	26,7	5,2

Parkinvesteringar fördelas enligt två modeller.

1. Medel för investeringar fördelas till preciserade projekt efter ansökan till kommunfullmäktige via trafikkontoret. För 2026 tilldelas nämnden 7,4 mnkr.
2. Investeringar via resursfördelningsnyckeln. För 2026 tilldelas nämnden 14,5 mnkr för investeringar i parker och grönområden.

Försäljningar av anläggningstillgångar

Resultatenheter

Förvaltningen har åtta resultatenheter under verksamhetsåret 2026, vilka hanteras i särskild ordning i den ekonomiska uppföljningen. Grundvillkoret för att kunna vara resultatenhet är att enhetens budget baseras på intäkter/rörlig ersättning för faktiskt utförda prestationer.

Resultatenheter 2026

Stöd till funktionsnedsatta

Grupp- och servicebostäder

Individ- och familjeomsorg

Långskeppet

Förskola

Område 1

Område 2

Område 3

Område 4

Äldreomsorg

Traneberg & Brommagårdens vård- och omsorgsboende

Mälarbackens vård- och omsorgsboende

Förvaltningens samtliga resultatenheter 2026 redovisas i bilaga 1.

Verksamhetsprojekt (driftprojekt)

Budgetjusteringar

I kommunfullmäktiges budget finns inga extra resurser avsatta för nämndernas verksamheter

under året. Nämnderna kan inte ansöka om budgetjusteringar för den löpande verksamheten. Budgetjusteringar kan enbart sökas för särskilda ändamål som anges i kommunfullmäktiges budget.

I verksamhetsplan 2026 begärs följande budgetjusteringar:

Drift

Nämnden ansöker om budgetjusteringar för driftåtgärder om totalt 3,4 mnkr, varav:

- 0,5 mnkr avseende biologisk mångfald gällande ekmiljöer och ängar i Johannelund,
- 0,5 mnkr avseende biologisk mångfald gällande naturvårdande insatser vid Nockebyhov,
- 0,5 mnkr avseende biologisk mångfald gällande naturvårdande insatser i Karsviks hage,
- 0,4 mnkr avseende biologisk mångfald gällande att förbättra livsmiljön för större vattensalamandrar i Olovlundsdammen,
- 0,5 mnkr avseende medel för lokalt arbete för demokrati och mänskliga rättigheter gällande ungdomsråd som stödjer förvaltningen i prioriterade utvecklingsområden för ungdomar.
- 1,0 mnkr avseende övriga ansökningar drift gällande marksanering i Bubbelparken.

Investering

Nämnden ansöker om budgetjusteringar för investeringsåtgärder om 27,1 mnkr, varav:

- 1,3 mnkr avseende klimatinvestering gällande att klimatsäkra förskolorna i Bromma,
- 0,7 mnkr avseende klimatinvestering gällande solceller på pergola,
- 0,8 mnkr avseende klimatinvestering gällande källsorteringskärl,
- 0,3 mnkr avseende klimatinvestering gällande att tillföra skugga i Annedalsparken,
- 0,4 mnkr avseende klimatinvestering gällande dricksvattenutkast i park,
- 0,2 mnkr avseende biologisk mångfald gällande informationsskyltar om värdefull natur och djurliv,
- 1,5 mnkr avseende biologisk mångfald gällande åtgärder för ökad biologisk mångfald i Annedalsparken,
- 0,3 mnkr avseende biologisk mångfald gällande etableringsskötsel av planterade träd i Bromma,
- 4,0 mnkr avseende trygghetsinvesteringar gällande förstärkt belysning och fler mötesplatser i Annedal/Annedalsparken
- 15,8 mnkr avseende investeringar för parkdrift i egen regi,
- 1,8 mnkr avseende investeringar för lokalvård i egen regi.

Ombudgeteringar

Nämnder flaggar utifrån behov av ombudgeteringar enligt nedan från 2025 till 2026.

- Biologisk mångfald – Åtgärder efter rasering av kraftledning

På grund av kraftig bläst under sommar och höst har entreprenören behövt prioritera skador

och riskträd före planerade åtgärder. Denna påbörjade åtgärd avseende åtgärder efter rasering av kraftledning kommer därför att återupptas först år 2026. Av beviljade medel med 0,6 mnkr år 2025 har 0,2 mnkr upparbetats och 0,4 mnkr kommer att förskjutas till år 2026. Nämnden har därför ett behov av ombudgetering med 0,4 mnkr.

- Parkmiljö i anslutning till förskolegård

Parkmiljöns anläggningsarbeten har startats och skulle färdigställas under hösten 2025. Lekställningsleverantören meddelade den 18 november till anläggningsentreprenören att de inte hinner leverera före årsskiftet, som var överenskommet. Produktionen av klätterställningen och lekhuset är försenad och leveransen kan ske först under januari 2026. Så kostnaden för klätterställningen och lekhuset inklusive montering, schakt och anläggningsjobb på 0,6 mnkr behöver ombudgeteras till 2026.

- Stockholm vid vattnet - Upprustning av gångbryggan och strandpromenaden i Johannesfred

Godkännande av dispensen som behövdes för arbetet tog längre tid än förväntat. När projektet kunde påbörjas identifierades oväntade brister och skadegörelse på belysningsarmaturen som finns längs raket längsmed träspången. Detta medförde att en ny lösning behövdes ta fram med belysningskonsulten och en annan sort av armatur beställdes. Leveranstiden för armaturen gör att själva monterings- och installationsarbetet inte kan utföras först i början av 2026. Budgeten uppgick år 2025 totalt till 1,2 mnkr, varav 0,6 mnkr tillskjutits utifrån den 50 procentiga finansiering för Stockholm vid vatten. Av dessa är 0,2 mnkr i behov av ombudgetering till 2026.

Omslutningsförändringar

Nämnden anmäler beräknade intäktsökningar utöver kommunfullmäktiges avgiftsintäkter med motsvarande 347,3 mnkr.

I kommunfullmäktiges budget har endast kostnader och intäkter för nämndens egen verksamhet tilldelats. Vid försäljning av verksamhet till andra stadsdelar och kommuner ökar nämnden sin omslutning på kostnads- och intäktssidan. Dessutom återsöker nämnden ersättning för kostnader avseende ensamkommande flyktingbarn. Nettot av omslutningsförändringarna är alltid noll.

Omslutningsförändringar per verksamhetsområde	Mnkr
Individ- och familjeomsorg	24,6
Äldreomsorg	284,1
Funktionshinderomsorg	27,5
Förskola	11,1
Totalt	347,3

Individ och familjeomsorg förväntas få 10,5 mnkr från bland annat dagaktiviteter och vårdinsatser. 5,5 mnkr i form av hyresintäkter, 6,5 mnkr i form av migrationsersättningar samt 2,1 mnkr i form av intäkter och bidrag.

Äldreomsorg förväntas få 212,6 mnkr från försäljning av vård och omsorgsplatser samt hemtjänsttimmar utförda utanför stadsdelen. 41,3 mnkr i form av hyresintäkter från vård- och omsorgsboenden. 17,8 mnkr i form av kostersättning samt 12,4 mnkr i form av bidrag.

Omsorg om funktionsnedsatta förväntas få 10,1 mnkr från försäljning, 10,1 mnkr i form av hyresintäkter, 6,5 mnkr i form av assistansersättning samt 0,8 mnkr i form av intäkter och bidrag.

Förskola förväntas få 10, mnkr för bidrag för specialpedagogik, lärarlönelyftet och kvalitetshöjande insatser. 1,1 mnkr i interkommunal ersättning.

Medel för lokaländamål

Övriga ekonomiska redovisningar

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel

Stärkande insats för yrkessvenska i förskola

Nämnden ansöker om 2,3 miljoner kronor för kompetensutveckling inom förskolan till en riktad kompetensutvecklingsinsats med målet att öka den språkliga tryggheten och det professionella språkanvändandet i mötet med barn, vårdnadshavare och kollegor, enligt bilaga 7.

Systematiskt kvalitetsarbete

Stockholms stads kvalitetsprogram

Arbetet med att implementera Stockholms stads kvalitetsprogram – Utveckling genom ständiga förbättringar, innovation och digitalisering, har pågått sedan 2022 då fokus var på ledarskap i enlighet med chefsprofilen. Under 2023 påbörjades en satsning på aktivt medarbetarskap med koppling till kvalitetsprogrammet. Den satsningen fortsatte under 2024 och 2025 och gör så även 2026. Det krävs ett lyhört, modigt och tillitsfullt ledarskap och ansvarstagande medarbetare som bidrar till kvalitet och förändring för att förverkliga programmet.

Tre strategiska områden gemensamma för hela förvaltningen har tagits fram som är nödvändiga att fokusera på för att fortsatt kunna leverera välfärdstjänster med hög kvalitet. Förvaltningen kommer att särskilt fokusera på

- att resurserna används på ett effektivt och bra sätt
- att medarbetare med rätt kompetens väljer att jobba i Bromma
- att Bromma är tryggt och säkert

Förvaltningens avdelningar ska tillsammans göra förflyttningar inom områdena ekonomi, kompetensförsörjning och trygghet. För att lyckas med detta krävs det att saker görs på nya sätt och att den interna samverkan och samverkan med andra förvaltningar och bolag samt med näringsliv och civilsamhälle utvecklas.

Förvaltningen ska fortsätta arbetet med att stärka innovationsförmågan, med fokus på och

utgångspunkt i, helhetssyn och handlingsutrymme. Chefer och medarbetare ska uppmuntras till innovation och att arbeta systematiskt med att sprida och ta till sig goda exempel.

Under slutet av 2024 startades förvaltningens innovationsråd. Innovationsrådets arbete syftar till att skapa en kultur som genomsyras av de förhållningssätt som krävs för att skapa förutsättningar för innovation samt att ge stöd till verksamheter i utvecklings- och innovationsfrågor. Rådet ska även inspirera verksamheter att våga testa nya arbetssätt och fungera som bollplank för verksamheterna i deras utvecklings- och innovationsprocesser. Rådet utgörs av innovationsambassadörer som representerar hela förvaltningen, samtliga avdelningar och så väl verksamheter som stödfunktioner. Denna representation ska leda till att hela förvaltningen involveras, entusiasmeras, känner ansvar och delaktighet i förvaltningens vidare arbete med innovation. Rådets funktion och arbetssätt kommer fortsätta utvecklas under 2026.

Förhållningssätten i stadens kvalitetsprogram; stockholmarnas fokus, helhetssyn, hållbarhet, handlingsutrymme, lärande och öppenhet ska genomsyra allt arbete i organisationen.

Dialogen med Brommaborna ska fortsätta att utvecklas för att i högre grad använda Brommabornas kompetens och lokalkännedom. Särskilt viktigt är det att engagera grupper som normalt sett inte gör sina röster hörda.

Informationssäkerhetsarbetet ska fortsätta att utvecklas inom hela organisationen. Kompetensen ska höjas och stödet till verksamheterna ska stärkas.

Synpunkter och klagomål

Synpunkter och klagomål är värdefull information för förvaltningens arbete med att utveckla kvaliteten i verksamheterna. De ger möjlighet att förebygga och åtgärda brister och att identifiera förbättringsområden. Inom förvaltningens verksamheter finns det en öppenhet och lyhördhet för synpunkter och klagomål samt rutiner för att rätta till fel och brister som uppkommer. Klagomål löses vanligtvis inom berörd enhet i dialog med den som har lämnat klagomålet. I förvaltningens verksamheter registreras klagomål och synpunkter i varierande grad. Det innebär att den statistik som levereras från enheterna inte är fullständig. Skriftliga synpunkter/klagomål registreras som regel av enheterna, en del diarieförs. Men flertalet synpunkter och klagomål ute i verksamheterna framförs muntligt och kanske även hanteras omedelbart.

Synpunkter och klagomål på stadsmiljön hanteras systematiskt av Synpunktsportalen och Driftportalen. Medborgarförslag besvaras i regel vid nästkommande nämndsammanträde. Förvaltningen behöver utveckla dialogen med Brommaborna inom samtliga verksamhetsområden och i synnerhet i samband med parkinvesteringar och reinvesteringar.

Övrigt

En sammanhållen stad – lokala utvecklingsbehov

Nedan redovisas det arbete som kommer bedrivas med utgångspunkt i de prioriteringar som identifierades i Bromma stadsdelsnämnds *Underlag för budget 2026 med inriktning 2027 och 2028* avseende de lokala utvecklingsbehoven:

Ökad tillgång till meningsfulla fritidsaktiviteter för barn och unga med särskilt fokus på stadsdelområdet Blackeberg

Förvaltningen bedömer att behovet av trygga, tillgängliga och kontinuerliga fritidsmiljöer i Blackeberg är betydande. Lägesbilder från staden och Polismyndigheten visar att området har brist på trygghetsskapande mötesplatser för barn och unga. Grundskoleenkäten indikerar vidare att en relativt stor andel elever i Blackeberg inte deltar i organiserade fritids- eller kulturaktiviteter samt uppvisar lägre fysisk aktivitet än jämnåriga i övriga delar av Bromma.

Nämnden planerar därför att under 2026 etablera en ny parklek i Blackeberg. Parkleken ska utgöra en öppen och inkluderande mötesplats med fasta öppettider och närvaro av utbildad personal. I avvaktan på permanenta lokaler organiseras verksamheten i tillgängliga mindre lokaler och utomhusmiljöer, med målsättningen att upprätthålla ett sammanhållet och långsiktigt fritidsutbud i området.

Fritidsverksamheten stärks även genom införande av ett fritidsbibliotek och riktade insatser mot grupper som idag är underrepresenterade, såsom flickor och barn med funktionsnedsättning. Syftet är att säkerställa ett jämlikt deltagande och bredda målgruppens tillgång till meningsfull fritid.

Utökad samverkan i det skolsociala arbetet med särskilt fokus på Blackeberg, Mariehäll, Ulvsunda samt Beckomberga

Förvaltningen bedömer att ett förstärkt och mer strukturerat skolsocialt arbete är nödvändigt för att tidigt identifiera och bemöta riskfaktorer hos barn och unga i stadsdelen. I Blackeberg och Mariehäll visar samverkanspartners lägesbilder på sammantagna utmaningar kopplade till otrygghet, låg fritidsnärvaro och ökad risk för social utsatthet. Skolor i Ulvsunda och Beckomberga rapporterar i ökande grad behov av stöd för att hantera problematisk skolfrånvaro och tidiga tecken på psykisk ohälsa.

Nämnden fortsätter därför att utveckla de skolsociala teamen (SST). Detta innebär förstärkt samverkan mellan socionomer och elevhälsoteam samt tydligare rutiner för tidig och samordnad problemidentifiering. Förvaltningen avser även att utreda förutsättningarna för att införa SST+ i områden där behovet av mer omfattande insatser är särskilt stort, samt att utöka antalet socionomer med direkt närvaro i skolorna.

Samverkan med förskolor, fritidsverksamhet och fältassistenter förstärks för att skapa en sammanhållen stödstruktur runt barn och unga. Genom ökad lokal närvaro, gemensamma analyser och förbättrade rutiner för informationsöverföring bedöms skolorna få bättre förutsättningar att tidigt uppmärksamma riskfaktorer och stärka tryggheten i dessa områden.

Utveckla arbetet med arbetsmarknadsinsatser för gruppen med funktionsnedsättning i samverkan med arbetsmarknadsnämndens Jobbtorg

Förvaltningen bedömer att arbetsmarknadsinsatserna för personer med funktionsnedsättning behöver stärkas genom mer fördjupad samverkan med arbetsmarknadsnämndens Jobbtorg. En tydligare samordning mellan daglig verksamhet, socialtjänstens insatser och Jobbtorg bedöms kunna ge individerna bättre förutsättningar att närma sig arbetsmarknaden genom anpassat stöd.



I dag erbjuds olika former av sysselsättningsinsatser som ska möjliggöra en meningsfull vardag och, när det är möjligt, förbereda för arbete eller studier. Utvecklingsarbetet omfattar att stärka vägledningen mot arbete, inklusive ökade möjligheter till feriejobb och arbetslivserfarenheter.

Genom att vidareutveckla gemensamma kartläggningar, samhandläggning och matchningsinsatser tillsammans med Jobbtorg förbättras möjligheterna att anpassa insatser efter individuella behov. Förvaltningen avser även att fortsatt ställa sociala krav i upphandlingar för att främja tillgängliga arbetsplatser och skapa fler arbetstillfällen för målgruppen.

Samlat bedöms åtgärderna kunna stärka vägarna mot egen försörjning och öka målgruppens delaktighet i arbetslivet.

Hitta former för att säkerställa att Bromma stadsdelsnämnd är med tidigt i planeringsprocesserna i stadsbyggnadsprojekt så som t.ex. Brommaplan, Blackeberg, Mariehäll och Bromma flygplats

Förvaltningen ser ett växande behov av att delta tidigare och mer systematiskt i stadsbyggnadsprocesser, särskilt i större utvecklingsområden såsom Brommaplan, Blackeberg, Mariehäll och planeringsarbetet kring Bromma flygplats. Ett tidigt deltagande är nödvändigt för att säkerställa att behov kopplade till förskola, skola, socialtjänst, äldreomsorg, kultur, fritid och trygghet integreras i utvecklingsprojekten.

Förvaltningen avser därför att utveckla strukturer och rutiner som möjliggör tidig och samordnad dialog med exploateringskontoret, stadsbyggnadskontoret och andra berörda förvaltningar. Detta inkluderar intern samordning, gemensamma behovsanalyser och löpande uppföljning av pågående projekt.

Genom ett mer formaliserat arbetssätt bedöms nämnden kunna bidra till stadsbyggnadsprojekt där social hållbarhet, tillgänglighet och långsiktigt hållbara lösningar för service och livsmiljö säkerställs.

Utveckla arbetet med ett flexibelt nyttjande av befintligt lokalbestånd

Förvaltningen bedömer att ett mer effektivt och flexibelt nyttjande av stadsdelens befintliga lokaler är nödvändigt för att möta ökade behov inom verksamheterna och säkerställa en hållbar resursanvändning. Ett effektivare lokalnyttjande kan minska behovet av nyinvesteringar och möjliggöra anpassningar utifrån demografiska förändringar och förändrade verksamhetsvolymer.

Förvaltningen avser att stärka den interna samordningen av lokalfrågor genom mer systematiska behovsanalyser och tätare dialog mellan verksamheterna och fastighetsägare. Möjligheter till samlokalisering och delade lösningar ska särskilt beaktas i verksamheter där lokaler periodvis är underutnyttjade.

Arbetet kopplas även till stadsbyggnadsprocesserna genom att befintliga lokaler kan nyttjas strategiskt under omställnings- och byggperioder.

Genom en utvecklad samverkan med kulturförvaltningen arbeta för ökad tillgång till

kultur för barn och unga

Förvaltningen bedömer att tillgången till kultur för barn och unga behöver stärkas och att en fördjupad samverkan med kulturförvaltningen är central för detta. Genom gemensamma arbetssätt kan fler barn och unga i Bromma erbjudas kulturupplevelser som främjar kreativitet, lärande och personlig utveckling.

Förvaltningen avser att intensifiera samarbetet med Kulturskolan, bibliotek samt andra kulturverksamheter för att bredda utbudet av aktiviteter inom exempelvis musik, dans, teater, film och bild. Kulturpedagogiska inslag i undervisningen ska även förstärkas, bland annat genom ökad användning av stadens kulturplattformar och förbättrad samordning av bokningsrutiner.

Ett särskilt fokus ska riktas mot områden där deltagandet i kultur- och fritidsaktiviteter är lägre. Genom riktade insatser och ökad närvaro från kulturaktörer ska fler barn och unga ges möjlighet att ta del av och utveckla sina kulturella intressen.

Stärka samarbetet för fortsatt utveckling inom staden för att minska värmeöeffekten och risken för översvämning

Förvaltningen bedömer att klimatrelaterade risker, särskilt kopplade till värmeöeffekter och översvämningsrisker, kräver ett fördjupat och mer samordnat arbete mellan stadens förvaltningar och bolag. En långsiktig och förebyggande strategi är nödvändig för att säkerställa att Bromma är motståndskraftigt vid extrema väderhändelser.

Arbetet ska utvecklas genom tätare samverkan med miljöförvaltningen, trafikkontoret, exploateringskontoret samt Stockholm Vatten och Avfall. Det omfattar gemensamma riskanalyser, integrering av klimatrisker i tidiga planeringsskeden och samordnad uppföljning av genomförda åtgärder. Förvaltningen ska även delta i stadsövergripande forum för klimatanpassning.

Åtgärderna kan omfatta ökad andel grönska och skuggande miljöer, stärkt ekosystemfunktion samt förbättrade lösningar för dagvattenhantering.

Genom riktade kommunikationsinsatser, så som till exempel medborgardialoger, skapa och utveckla förutsättningar för invånare i Bromma att vara delaktiga i klimatomställningen och anta en miljömässigt hållbar och cirkulär livsstil – insatserna ska syfta till att stödja Brommaborna att minska sina klimatavtryck

Förvaltningen bedömer att ett aktivt och målgruppsanpassat kommunikationsarbete är centralt för att stärka invånarnas delaktighet i klimatomställningen. Genom riktade informationsinsatser, exempelvis genom medborgardialoger, digitala plattformar och lokala samarbeten, kan förvaltningen bidra till ökad förståelse för klimatutmaningar och ge invånare konkreta verktyg för att minska sitt klimatavtryck.

Arbetet ska utformas så att hållbara val framstår som relevanta och genomförbara i vardagen. Insatserna ska lyfta möjligheter till minskad konsumtion, hållbara transporter, återbruk, energieffektivisering och förbättrad avfallshantering. Samverkan med civilsamhälle, skolor och föreningsliv bedöms vara en viktig förutsättning för att nå bredare grupper.

Särskilt fokus läggs på att sänka trösklarna för invånare att ta steg mot en mer cirkulär och miljömässigt hållbar livsstil. Genom tydliga och handlingsinriktade budskap ska Brommaborna ges förutsättningar att bidra till en klimatneutral och resurseffektiv stadsdel.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Susanna Halldin Olsson, Stadsdelsdirektör	2025-12-09