

Handläggare
Björn Dahlberg
Telefon: 08-50806125**Till**
Bromma stadsdelsnämnd

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030, KS 2025/1616

Svar på remiss från kommunstyrelsen

Förvaltningens förslag till beslut

Nämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Sammanfattning

Av Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna framgår att programmet ska fungera som ett paraply för sex tillhörande handlingsplaner, varav en avser jämställdhet. Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 konkretiserar stadens arbete med målsättningen att säkerställa att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser.

Förvaltningen ser positivt på att jämställdhetsarbetet samlas och tydliggörs i en gemensam handlingsplan med långsiktig inriktning. Stödfrågor och konkreta exempel på insatser bedöms bidra till en mer enhetlig tillämpning. Samtidigt betonas vikten av att intentionerna förankras i verksamheternas faktiska utmaningar för att ge genomslag i det dagliga arbetet.

Handlingsplanen lyfter jämställdhetsanalyser som centrala, och förvaltningen bedömer att dessa bör kompletteras med metodstöd och vägledning för att stärka analysförmågan och möjliggöra att resultaten omsätts i praktiska åtgärder.

Sammantaget bedömer förvaltningen att handlingsplanen är ett viktigt steg i stadens jämställdhetsarbete, men att tydligare målgruppsprioritering och utvecklad uppföljning kan stärka genomslaget ytterligare.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har skickat *Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030, KS 2025/1616* på remiss för yttrande.

Ärendet

Av Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna (MR-programmet) framgår att programmet ska fungera som paraply för sex tillhörande handlingsplaner, varav en ska behandla jämställdhet. Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 konkretiserar stadens arbete för att bli en jämställd stad där ingen diskrimineras eller begränsas på grund av sitt kön.

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 syftar till att stärka stadens arbete med jämställdhet och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen sträcker sig till år 2030. Det övergripande målet med handlingsplanen är att staden säkerställer att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön.

Handlingsplanen utgår från MR-programmets tre fokusområden. Dessa utgör tillsammans grundläggande förutsättningar för att staden ska kunna bidra till jämlika levnadsvillkor för alla stockholmare och säkerställa att de mänskliga rättigheterna efterlevs i stadens verksamheter. De tre fokusområdena är:

- Kunskap och information
- Välfärd och service
- Delaktighet och inflytande

Till varje fokusområde hör ett antal mål uppdelade i effektmål och resultatmål. Effektmålen beskriver den övergripande och långsiktiga förändring som eftersträvas. Resultatmålen är den direkta förändring som ska genomföras i stadens verksamheter.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom stadsdelsdirektörens stab.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ser positivt på att staden samlar och tydliggör jämställdhetsarbetet i en gemensam handlingsplan med långsiktig inriktning. Stödfrågor och konkreta exempel på insatser bedöms utgöra en styrka i implementeringen och kan bidra till att skapa en mer enhetlig tillämpning i stadens verksamheter. Förvaltningen vill samtidigt betona vikten av att handlingsplanens intentioner tydligt förankras i verksamheternas faktiska utmaningar, så att arbetet får ett reellt genomslag i det dagliga arbetet och inte stannar vid övergripande ambitioner.

Handlingsplanen betonar vikten av jämställdhetsanalyser som en central del i utvecklingsarbetet. Förvaltningen bedömer att detta bör kompletteras med metodstöd och vägledning i syfte att stärka verksamheternas förmåga att identifiera och analysera skillnader

mellan kvinnor och män samt flickor och pojkar. Det är av särskild betydelse att resultaten av analyserna också kan omsättas i verksamheten på ett sätt som ger verklig effekt.

Sammantaget är förvaltningen positiv till handlingsplanen För ett jämställt Stockholm och bedömer att den utgör ett viktigt steg i stadens fortsatta jämställdhetsarbete. Förvaltningen bedömer dock att en tydligare målgruppsprioritering samt en mer utvecklad uppföljning skulle kunna bidra till ett ökat genomslag för handlingsplanens intentioner och därmed stärka effekterna av arbetet.

Förvaltningen föreslår att nämnden godkänner förvaltningens yttrande och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Susanna Halldin Olsson
Stadsdelsdirektör
Bromma stadsdelsförvaltning

Bilagor

1. Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Susanna Halldin Olsson, Stadsdelsdirektör	2026-04-02