

Förvaltningsgruppen

Protokoll nr 4/2026

Närvarande:

Susanna Halldin Olsson	Ordförande, Stadsdelsdirektör
Eva Runestig	Avdelningschef Hr, säkerhet, nämnd och service
Susanne Karlsdotter	Avdelningschef förskola (kl. 9-9.40)
Sofia Wigert	tf. Avdelningschef socialtjänst & fritid
Leila Bakhshi Borchilouei	tf. avdelningschef äldreomsorg
Joel Färlin	Avdelningschef Ekonomi, lokal och Stadsmiljö
Birgit Hildebertsson	Hr-konsult (kl. 9-10)
Björn Dahlberg	Utvecklingsstrateg/ verksamhetscontroller (kl.10-10.30)
Timmie Aspelin	Sekreterare
Kamilla Lantz	Vision
Nadia Persson	Sveriges Lärare (kl. 9-10)
Laila Bergmark	Kommunal
Benjamin Empanan	Kommunal
Marcus Sjöberg	Akademikerförbundet SSR

Frånvarande:

Marie Sterneborg	Kommunal
Patrick Linderoth	DIK
Karin Wrannvik	Ledarna
Dick Morén	SACO-rådet
Anneli Johansson	Vårdförbundet
Nina Hjerpe	Sveriges Skolledare

Tidpunkt:

2026-04-16 kl. 09.00 – 11:50

Plats: Mötesrum Judarn, Hangar 5, Bromma Blocks

1. Val av justerare

Kamilla Lantz Vision, Nadia Persson Sveriges Lärare och Laila Bergmark Kommunal.

2. Tid för justering

Protokollet justeras den 22 april 2026.

3. Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkänns.

4. Föregående protokoll

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

5. Balanslista (bilaga 5)

- Lokaler – aktuella frågor

Arbetet kring Möjligheternas hus i Mariehäll fortsätter och ligger tidsmässigt före tidsplanen. Invigningen är planerad till 28 augusti klockan 14.00.

Även parkdrift i egen regi löper på enligt plan och tillträde är planerat till driftstarten. För tillfället används en lokal intill förvaltningshuset som ägs av NCC.

- Heltid som norm

Inom socialtjänsten är det just nu 31 medarbetare som inte arbetar heltid. Alla har fått frågan och tre av dem vill byta till heltid. Övriga 28 vill för närvarande inte gå upp i tid.

Äldreomsorgen är nära målet om 90 % heltidsanställda. Hemtjänsten är fortsatt en utmaning inom avdelningen, och projektet ”Hållbar hemtjänst” är under uppstart.

6. Genomgång av årshjulet (bilaga 2)**7. Kommande nämndfrågor (SDN 2026-04-23)**

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/bromma-stadsdelsnamnd>

Handlingarna publiceras måndagen samma vecka som förvaltningsgruppens sammanträde.

- Information om förmöte
Tema: Fleråring

8. Arbetsmiljöarbete samt aktiva åtgärder

- Sjukfrånvaro februari 2026 (bilaga 3)

Sjukfrånvaron på rullande 12 låg i februari på 7.3 % och målet i verksamhetsplanen är 7.5 %. Korttidsfrånvaron låg på 2.9 % och målet i verksamhetsplanen är 2.5 %.

- Stockholms stads personalpolicy dialogkort
Punkten utgår från dagordningen.
- Årlig uppföljning SAM 2025 (SAM-ILS)
Punkten utgår från dagordningen på grund av

återkommande systemfel.

- Fastställande av representation, samverkan. Kl 9:00.
Birgit Hildebertsson, hr-konsult, medverkar.
Arbetsgivarens svar på fackligt förslag (bilaga 4)

Vision, kommunal, Sveriges lärare samt Sveriges skolledare har lämnat följande förslag till arbetsgivaren .

- Ang representation i samverkan
- De ombud och skyddsombud som är utsedda av vardera fackliga organisation ska kallas till samverkan på den nivå där de är aktiva och arbetar.
- Alla centralfackliga ska också få kännedom om alla möten och ligga i kopia när kallelsen till samverkan går ut.
- Alla ska vara delaktiga och bjudas in. Annars faller hela samverkansöverenskommelsen och intentionen med den.”

Arbetsgivarens förslag är att till samtliga O-SVG/E-SVG sker förmöte en vecka innan där samtliga representanter kallas. Samtliga centrala fackliga representanter ska också få kännedom om alla möten och får en kopia på kallelsen till samverkan när den sänds ut. Till vissa samverkansmöten, då frågor av större vikt tas upp, kan även fler fackliga representanter bjudas in. Detta sker i dialog med arbetsgivaren efter genomfört förmöte.

Kommunal anser inte att arbetsgivarens förslag inte innebär någon förändring. Förslaget innebär samma sak som vi jobbat med ett år, det som förändras är en person lagts till förskolan på utförarverksamheten. En lösning kanske kan vara att ha samverkan på enhetsnivå istället. Ombud kan vara med och besluten kommer närmare.

Sveriges lärare ställer sig bakom kommunal.

Arbetsgivaren föreslår att det nya upplägget prövas och därefter följs upp.

De fackliga organisationerna ajournerar sig och återkommer med följande motförslag:

Att kommunal får ha fyra representanter vid O-SVG, inom avdelning förskola, och öppnar upp för att testa upplägget med förmöten. Det är viktigt att jobba mot att ge dem förutsättningarna, annars behöver man se över organisationerna och införa samverkan på enhetsnivå.

Arbetsgivaren bifaller motförslaget.

Förvaltningsgruppen fastställer arbetsgivarens förslag samt att samverkansgrupper följs upp vid förvaltningsgruppens möte den 15 oktober och förslaget i sin helhet vid förvaltningsgruppens möte den 19 november med särskilt fokus på förskola.

- Resultat medarbetarenkät 2026

Resultatet från medarbetarenkäten 2026 presenteras. Svarefrekvensen ligger på 92 %. AMI ligger på 81 % vilket är en procent lägre än förra årets enkät. Överlag är resultatet väldigt nära förra årets enkät.

- Uppföljning flextidssaldot (bilaga 5)

Akademikerförbundet SSR uttrycker oro över högt flextidssaldo. Det tolkas som tecken på hög arbetsbelastning. SSR påpekar att det vore lämpligt att ha en särskild dialog kring detta inför att förvaltningen snart går över till sommartid.

Arbetsgivaren kommer fortsätta följa upp saldot kontinuerligt och löpande i enlighet med intentionerna i flextidsavtalet. Det är viktigt att fler tar ut ledighet för återhämtning. Syftet med flextiden är inte att konvertera till hela veckors ledighet.

- Ljutmätning företagshälsovård Hangar 5, 23/4 em

Arbetsgivaren har gett Feelgood i uppdrag att genomföra en ljutmätning den 23/4. Ett huvudskyddsombud och ett skyddsombud kommer närvara. Arbetsgivaren önskar att de fackliga delger arbetsgivaren vad som inkommit från medarbetarna inför mätningen.

- Önskan om lokal skyddsombudsgrupp Hangar 5 (Vision)

Vision ställer fråga om det skulle gå att lyfta ur arbetsmiljöfrågorna ur förvaltningsgruppen och ha särskilda möten gällande dessa. Många skyddsombud sitter inte i förvaltningsgruppen. Det vore önskvärt om de arbetsmiljöfrågorna kan brytas ut.

Arbetsgivaren påpekar att det finns representation från alla avdelningar i huset vilket medför att frågorna därmed hör hemma i förvaltningsgruppen. Arbetsgivaren håller dock på att ta fram ett dokument för att tydliggöra vad som gäller beträffande lokalerna och hur vi ska agera som medarbetare. Arbetsgivaren återkommer om detta.

- Status arbetsskor (Kommunal, Vision)
Avdelning äldreomsorg påbörjade införandet under förra året. Inom avdelningarna socialtjänst och fritid samt förskola planeras arbetet i samverkan med socialförvaltningen och förskoleförvaltningen.

9. Information från arbetsgivaren (enligt MBL § 19)

- Pågående upphandlingar (bilaga 6)
- Fleråringen kl 10:00, Björn Dahlberg utvecklingsstrateg medverkar

Utvecklingsstrateg Björn Dahlberg deltar och presenterar fleråringen.

- Förslag på ny stabsorganisation (Bilaga 8)

Arbetsgivaren presenterar förslag på ny organisation med tidsplan. Förslaget innebär att en stabsenhet inrättas under stadsdelsdirektören och att en stabschef rekryteras.

Tidsplanen är att MBL-förhandling enligt MBL § 11 äger rum den 28/5, riskbedömningar genomförs från slutet av maj till mitten av juni för vidare presentation vid förvaltningsgruppen i augusti. Målet är att den nya organisationen ska träda i kraft den 1 oktober.

- Ekonomiskt utfall
Kommunal önskar få ekonomisk uppföljning på alla samverkansgrupper.

Arbetsgivaren lyfter att månadsrapport, VP, T1, T2 alla sker enligt en fast modell som staden använder. Den är inte uppdelad per avdelning. Utöver det är ingenting standardiserat och det görs både extern och intern rapportering av utfallet.

Kommunal vill främst se uppföljning, budgetering, utfall och prognos på avdelningsnivå.

Arbetsgivaren svarar att ekonomienheten kommer skapa en standardiserad rapport som förvaltningsgruppen delges.

10. Beslutsärende från arbetsgivaren (enligt MBL § 11)

11. Information från de fackliga organisationerna

- Kommunal

Kommunal lyfter att deras lokaler fortfarande är svåra att nyttja på grund av pågående fönsterrenovering som dragit ut på tiden. Arbetsgivaren svarar att de genast kommer följa upp detta och återkomma.

I övrigt sker snart återkopplingsmöte med arbetsgivaren över årets löneöversyn. Kommunal i Bromma har just nu många pågående personärenden.

- Ledarna
- Sveriges Lärare
- Sveriges skolledare
- SACO
- Akademikerförbundet SSR

På måndag firar Akademikerförbundet SSR att man nått 3000 medlemmar och kommer därför bjuda på tårta i förvaltningshuset.

- Vision

Vision har inget speciellt att rapportera, allt rullar på. Fokus just nu är att ta hand om de nya som tillkommit.

- Vårdförbundet
- DIK

12. Övriga frågor

- Registerkontroll i arbetslivet (SACO)

Arbetsgivaren framför att detta är arbetsgivarfråga. Punkten kommer lyftas i CESAM.

- Upphandling av tjänstecyklar (SACO)

Arbetsgivaren framför att även detta är en fråga i CESAM. Stadsdelen inväntar mer information från SLK.

- Förslag till tema: diskussion om chefstillsättningar

Vision, Kommunal, Sveriges lärare och Sveriges skolledare föreslår att detta blir en punkt vid kommande förvaltningsgrupp.

Arbetsgivaren bifaller förslaget.

13. Kommande frågor till Förvaltningsgruppen

- Förslag till tema: diskussion om chefstillsättningar
- Årlig uppföljning SAM 2025 (SAM-ILS)

14. Nästa möte

28 maj

15. Mötets avslutande

Susanna Halldin Olsson avslutar sammanträdet.

Vid protokollet

Timmie Aspelin
sekreterare

Justeras 2026-04-22

Susanna Halldin Olsson
Ordförande, stadsdelsdirektör

Nadia Persson
Sveriges Lärare

Kamilla Lantz
Vision

Laila Bergmark
Kommunal