



Reviderad augusti 2023

Fylls i av stadsledningskontoret

Diarienummer: KS 2023/138

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2026-03-27

Ange din förvaltning

Bromma stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning

Namn

Susanne Karlsdotter Olsson

E-post

susanne.karlsdotter.olsson@edu.stockholm.se

Avdelning/enhet:

Avdelning förskola

Insatt controller på förvaltningen

Namn

Maria Jaber

E-post

maria.jaber@edu.stockholm.se

Avdelning/enhet:

Avdelning förskola

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)

Stärkande insats för yrkessvenska i förskola

Ange önskad summa för insatsen

1 miljon kr.

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad		kr.	
Vikarietäckning	Totalt:	kr.	Kr/timme: kr.
			<i>alternativt</i>
			Kr/månad: kr.
		Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader:	
Befattning			
Lokalkostnad:		kr.	

Övriga kostnader:	kr.
Övriga kostnader ska täcka: Via ett bemanningsteam ta in två konsulter under perioden september 2026 - juni 2027.	

Beskrivning av behov (max 1 000 tecken)

<p>Beskrivning av behov</p> <p>För att stärka personalens yrkessvenska inom förskolans verksamhet ansöker vi om medel till en riktad kompetensutvecklingsinsats. Målet är att öka den språkliga tryggheten och det professionella språkanvändandet i mötet med barn, vårdnadshavare och kollegor.</p> <p>Genom att via ett bemanningsteam ta in två konsulter som kan ha uppdrag språkmentorer med kompetens inom både språk och förskoleverksamhet regelbundet besöker våra förskolor. Mentorema observerar autentiska situationer i verksamheten och modellerar därefter yrkessvenska i praktiken. Genom att arbeta nära personalen i deras vardag ges möjlighet till direkt återkoppling, reflektion och språklig utveckling i kontext. Handledningen sker i dialog med arbetslagen och anpassas efter varje förskolas behov. Fokus ligger på att utveckla ett professionellt och inkluderande språkbruk som stärker både det pedagogiska uppdraget och relationen till barn och vårdnadshavare. Insatsen bidrar därmed till ökad kvalitet, likvärdighet och trygghet i förskolans kommunikation.</p> <p>Varför bedöms insatsen inte tillgodoses av de insatser som tillhandahålls av staden? De kompetensutvecklingsinsatser som idag erbjuds av staden är i huvudsak generella och saknar situationsbunden handledning i en vardaglig kontext.</p>
--

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen (max 1 000 tecken)

Under 2023-2024 genomfördes en kompetensutvecklingsinsats i form av undervisning i svenska för vissa medarbetare inom förskolan. En behörig lärare i svenska höll lektioner med fokus på att stärka yrkessvenskan. Trots goda intentioner visade det sig att insatsen gav begränsad långsiktig effekt i verksamheten. Deltagandet var ojämnt och det krävdes mycket arbete att omsätta det man hade med sig i praktiken. Undervisningen skedde i separata lokaler, utan koppling till den pedagogiska kontext där språket faktiskt används. Motivering till ny insats:

Den föreslagna insatsen bedöms vara mer verksamhetsnära och därmed mer effektiv. Genom att två språkmentorer arbetar direkt i förskolans miljö – tillsammans med personalen, barnen och vårdnadshavarna – skapas förutsättningar för språkutveckling i kontext. Mentorerna observerar, modellerar och ger återkoppling i realtid, vilket stärker personalens yrkesspråk i autentiska situationer. Detta möjliggör en mer direkt och relevant kompetensutveckling, där språket kopplas till det pedagogiska uppdraget, relationellt arbete och dokumentation.

Insatsen främjar lärande genom kollegialt samspel, reflektion och praktisk tillämpning – vilket bedöms vara avgörande för att skapa bestående språklig utveckling och ökad kvalitet i kommunikationen med barn och vårdnadshavare.

Tidplan för genomförandet av insatsen

September 2026 - juni 2027.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Barnskötare och förskollärare.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Cirka 36 medarbetare.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

(max 800 tecken)

Förväntad effekt - kortsiktigt:

- Personalens yrkessvenska stärks i konkreta och återkommande situationer, vilket ökar tryggheten i kommunikation med barn, vårdnadshavare och kollegor.
- Ökad medvetenhet om språkets roll i det pedagogiska uppdraget och i relationellt arbete.
- Förbättrad kvalitet i dokumentation, samtal och bemötande - särskilt i situationer som kräver tydlighet och professionalism.
- Kollegialt lärande främjas genom gemensam reflektion och språkstöd i vardagen.

Förväntad effekt - långsiktigt:

- En mer likvärdig och inkluderande förskoleverksamhet där alla medarbetare ges förutsättningar att kommunicera professionellt.
- Högre kvalitet i det pedagogiska arbetet och i samverkan med vårdnadshavare, vilket stärker förtroendet för verksamheten.
- Språkutvecklingen bidrar till ökad delaktighet, arbetsglädje och möjlighet till vidare kompetensutveckling för personalen.
- Insatsen skapar strukturer för kontinuerligt språkstöd och reflektion, vilket stärker förskolans långsiktiga utvecklingsarbete.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:

(max 800 tecken)

Ja, insatsen har god potential att spridas vidare inom organisationen och bidra till långsiktig kompetensutveckling. Genom att mentorena arbetar direkt i verksamheten skapas konkreta exempel och goda metoder som kan dokumenteras och delas vidare. Spridningen kan ske på flera sätt.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar
ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

(max 500 tecken)

Insatsen möjliggör ett individanpassat stöd då den utgår från varje medarbetares språkliga behov och arbetsuppgifter. Insatsen möjliggör också ett situationsbaserat lärande genom att mentorerna arbetar direkt i verksamheten. Personalen får på så sätt möjlighet att utveckla yrkessvenska i autentiska situationer, vilket stärker överföringen från teori till praktik.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:


(max 500 tecken)

- Uppföljning av antal medarbetare som tar del av insatsen.
- Kriterier kommer att tas fram kring förväntningar på yrkessvenska som kommer att användas i uppstartssamtal och uppföljningssamtal för de som tar del av insatsen.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1.

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Susanna Hallbäck Olsson

Reviderad augusti 2023

*Fylls i av stadsledningskontoret**Diarienummer: KS 2023/138**Ansökningsnummer:*

Ansökan om pengar från kompetensutvecklingsinsatsen

*Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.***Datum**

2026-04-27

Ange din förvaltning

Bromma stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning

Namn

Johanna Granevik

E-post

johanna.granevik@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Avdelning äldreomsorg

Insatt controller på förvaltningen

Namn

Johannes Mann

E-post

johannes.mann@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Ekonomi

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)

Gemensam utbildningsinsats för ökad kompetens om psykisk ohälsa

Ange önskad summa för insatsen

465 000 kr.

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad		kr.
Vikarietäckning	Totalt: 265 000 kr.	Kr/timme: 239 & 263 & 418 kr. <i>alternativt</i>
		Kr/månad: kr.
Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader: 10 utbildningstillfällen á 3 timmar = 30 timmar		
Befattning Vårdbiträde, undersköterska och sjuksköterska		
Lokalkostnad:		kr.

Övriga kostnader: 200 000 kr.

Övriga kostnader ska täcka:
Föreläsare och eventuellt utbildningsmaterial

Beskrivning av behov (max 1 000 tecken)

Äldreomsorgens medarbetare möter dagligen äldre människor som är i behov av stöd och hjälp. Flera av dessa upplever eller har någon form av psykisk ohälsa. Verksamheterna ser även att denna målgrupp ökar. Omvårdnadspersonalen behöver regelbundet kompetensutveckling inom området för att bättre kunna bemöta och ha förståelse för dessa personer men även ges möjligheten att få reflektera tillsammans över bemötande, insatser med mera.
Föreläsning á 3 timmar x cirka 10 föreläsningstillfällen.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen (max 1 000 tecken)

Avdelning äldreomsorg planerar för en gemensam utbildningssatsning för omvårdnadspersonal med tema psykisk ohälsa hos äldre och planerar att bjuda in en föreläsare med kompetens inom området.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2026

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Vårdbiträden, undersköterskor och sjuksköterskor inom vård- och omsorgsboende och hemtjänst.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Cirka 325 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

(max 800 tecken)

Äldreomsorgens verksamheter arbetar ständigt med att höja kvaliteten. Om kunskapsnivå höjs inom psykisk ohälsa ges medarbetarna bättre förutsättningar att bemöta den enskilde och dess närstående.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:

(max 800 tecken)

Medarbetare med större kunskap om psykisk ohälsa hos äldre kan i sin tur stötta andra kollegor på ett bättre sätt.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar
ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

(max 500 tecken)

En omfattande gemensam utbildningsinsats gör att flera medarbetare får samma grundkunskap om psykisk ohälsa hos äldre. Medarbetarna har då en gemensam utbildningsgrund och även möjligheter att vägleda ny personal i verksamheten. Utbildningsinsatsningen väntas även stärka gemenskap inom organisationen.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

(max 500 tecken)

Insatsen kommer att följas upp och utvärderas i enheternas olika kvalitetsforum samt på avdelningsnivå. Uppföljning sker också i verksamhetsberättelse.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Susanna Halldén Olsson

Reviderad augusti 2023

*Fylls i av stadsledningskontoret**Diarienummer: KS 2023/138**Ansökningsnummer:*

Ansökan om pengar från kompetensutvecklingsinsatsen

*Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.***Datum**

2026-04-24

Ange din förvaltning

Bromma stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning

Namn

Johanna Granevik

E-post

johanna.granevik@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Avdelning äldreomsorg

Insatt controller på förvaltningen

Namn

Johannes Mann

E-post

johannes.mann@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Ekonomienheten

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)

Webbutbildning Demens ABC, demens ABC plus samt nollvision, Stjärnmärkt certifiering

Ange önskad summa för insatsen

420 800 kr.

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad		kr.	
Vikarietäckning	Totalt: 420 800 kr.	Kr/timme: 263 kr.	
		<i>alternativt</i>	
		Kr/månad: kr.	
	Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader:		
	1600 timmar		
Befattning Undersköterskor			
Lokalkostnad:		kr.	

Övriga kostnader: kr.

Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov (max 1 000 tecken)

En god och säker vård och omsorg om personer med demensdiagnos ställer krav på medarbetarnas kunskaper och kompetens. All personal inom Bromma hemtjänst skall därför gå Demens ABC och Demens ABC plus samt nollvision. Målet är att samtliga hemtjänst enheter skall Stjärnmärkas.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen (max 1 000 tecken)

Webbutbildningar via Svenskt Demenscentrum a' 4 timmar/person. Utbildningen motiverar till att tänka och arbeta personcentrerat - att se människan bakom sjukdomen och låta denna bild påverka vården och omsorgen. Utbildningen är baserad på Socialstyrelsens Nationella riktlinjer för vård och omsorg vid demenssjukdom. Demens ABC Plus innehåller korta filmer och bildspel som varvas med frågor och situationer att ta ställning till.

Utbildningen avslutas med ett kunskapstest. 200 personer kommer att genomföra båda utbildningarna Demens ABC och Demens ABC Plus samt Nollvision.

Vi följer Stjärnmärkt instruktionerna så alla medarbetare kommer också ha fyra tillfällen/utbildningstillfällen a 4 timmar tillsammans med Stjärninstruktörer som vi har utbildat.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2026

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Undersköterskor inom Bromma hemtjänsts verksamheter.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

200

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

(max 800 tecken)

Syftet med utbildningen är att medarbetarna lättare ska få ett helhetsperspektiv i omvårdnaden av brukaren med demenssjukdom. När alla medarbetare har grundläggande kunskaper är det lättare att diskutera och reflektera utifrån uppkomna situationer.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:

(max 800 tecken)

För att bli Stjärnmärkt krävs att minst 80 % av alla medarbetare utför utbildningarna och sedan har vi stjärninstruktörer som upprätthåller kunskapen och uppmuntrar nua samt arbetar med reflektion.

Ju fler medarbetare som genomgår utbildningen desto bättre förutsättningar finns att sprida kunskaper till ny personal som ännu inte genomfört utbildningen.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar
ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

(max 500 tecken)

En omfattande utbildningsinsats gör att fler medarbetare får grundläggande kunskaper inom området demens och därmed bättre förutsättningar att förstå och bemöta behovet hos personen med en demenssjukdom

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

(max 500 tecken)

Insatserna kommer att följas upp och utvärderas i verksamheternas olika kvalitetsforum samt i tertiärrapporter och verksamhetsberättelse.
Redovisa för Stjärnmärkt.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Susanna Halldén Olsson

Reviderad augusti 2023

*Fylls i av stadsledningskontoret**Diarienummer: KS 2023/138**Ansökningsnummer:***Ansökan om pengar från
kompetensutvecklingsinsatsen***Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.***Datum**

2026-04-24

Ange din förvaltning

Bromma stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning

Namn

Johanna Granevik

E-post

johanna.granevik@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Avdelning äldreomsorg

Insatt controller på förvaltningen

Namn

Johannes Mann

E-post

johannes.mann@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Ekonomienheten

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)

Kompetenshöjande insatser inom lyftteknik hemtjänst

Ange önskad summa för insatsen

142 010 kr.

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad		kr.
Vikarietäckning	Totalt: 142 010 kr.	Kr/timme: 263 och 239 kr. <i>alternativt</i>
		Kr/månad: kr.
Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader:		
440 h undersköterskor 110 h vb totalt 550 h		
Befattning Undersköterskor och vårdbiträden		
Lokalkostnad:		kr.

Övriga kostnader: kr.

Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov (max 1 000 tecken)

En god och säker omsorg om personer som har hemtjänstinsatser ställer krav på medarbetarnas kunskap och kompetens. Många personer som har hemtjänstinsatser beviljat har ett omfattande behov och kan ha behov av stöd vid förflyttningar. Kunskapen inom områden lyfteknik är således viktigt för att kunna tillgodose en god och säker omsorg. Det är även av vikt för personalens arbetsmiljö att ha rätt kunskap för att kunna göra rätt lyft. Behov av utbildning i lyfteknik har identifierats.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen (max 1 000 tecken)

Verksamheten har utbildningar för personal i lyfteknik. Utbildningen genomförs i metodrum som förvaltningen har på ett vård- och omsorgsboende. En biträdande enhetschef ska hålla ett utbildningstillfälle i veckan á 3 timmar under en tre månaders period. 15 anställda ska delta per tillfälle.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2026

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Undersköterskor och vårdbiträden inom Bromma hemtjänsts verksamheter.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

180

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt
(max 800 tecken)

Syftet med utbildningen är att ge de äldre en god omsorg samt att arbetsmiljön för personalen ska upprätthållas.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:
(max 800 tecken)

Ju fler medarbetare som genomför utbildningen desto bättre förutsättningar finns att sprida kunskaper till ny personal som ännu inte genomfört utbildningen.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar
ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

(max 500 tecken)

En särskild utbildningsinsats gör att fler medarbetare får uppdaterade eller nya kunskaper inom området lyftteknik och därmed bättre förutsättningar att utföra sina arbetsuppgifter på ett korrekt sätt.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

(max 500 tecken)

Insatsen kommer att följas upp och utvärderas i verksamhetens olika kvalitetsforum samt i tertialrapporter och verksamhetsberättelse.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

4

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Reviderad augusti 2023

*Fylls i av stadsledningskontoret**Diarienummer: KS 2023/138**Ansökningsnummer:*

Ansökan om pengar från kompetensutvecklingsinsatsen

*Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.***Datum**

2026-04-24

Ange din förvaltning

Bromma stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning

Namn

Johanna Granevik

E-post

johanna.granevik@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Avdelning äldreomsorg

Insatt controller på förvaltningen

Namn

Johannes Mann

E-post

johannes.mann@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Ekonomienheten

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)

Bemötande av personer med psykisk ohälsa-planeringsdagar

Ange önskad summa för insatsen

333 036 kr.

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 333 036 kr.		
Vikarietäckning	Totalt: 253 036 kr.	Kr/timme: 263 och 239 kr. <i>alternativt</i>
		Kr/månad: kr.
	Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader: 980 h	
Befattning 112 Undersköterskor, och 28 vårdbiträden		
Lokalkostnad: 32000 kr.		

Övriga kostnader: 48000 kr.

Övriga kostnader ska täcka:

Teater föreställningar vid 4 tillfällen (4 planeringsdagar)

Beskrivning av behov (max 1 000 tecken)

Medarbetarna i Bromma hemtjänst möter dagligen äldre personer, samt personer under 65 år med beslut om insatser enligt Socialtjänstlagen, som behöver stöd och hjälp. Flera av dessa personer upplever eller har någon form av psykisk ohälsa samt att denna grupp ökar. Undersköterskor och vårdbiträden behöver regelbundet kompetensutveckling inom området för att bättre kunna bemöta och ha förståelse för dessa personer, men även att få reflektera tillsammans över bemötande, insatser med mera.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen (max 1 000 tecken)

Bromma hemtjänst planerar för fyra planeringsdagar för medarbetarna under hösten med tema Psykisk ohälsa hos äldre. Vi har haft samtal med en teatergrupp som kommer spela upp scener ur "vår verklighet" och göra medarbetarna delaktiga men också reflektera tillsammans efteråt.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hemtjänsten kommer i oktober/november ha planeringsdagar för hela hemtjänsten med fokus bemötande med inriktning psykisk ohälsa

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Vi blandar Bromma hemtjänsts tre enheter i fyra grupper så 35 undersköterskor och vårdbiträden kommer delta per tillfälle, totalt planerar vi att ha fyra tillfällen.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Bromma hemtjänst, 140 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

(max 800 tecken)

Bromma hemtjänst arbetar ständigt med att höja kvalitén på de insatser och i bemötande vi dagligen arbetar med. Om kunskapsnivån höjs inom bemötande av personer som lider av psykisk ohälsa så ges undersköterskor och vårdbiträden bättre förutsättningar att brukare får det stöd och den hjälp de är beviljade.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:

(max 800 tecken)

Medarbetare med större kunskap i bemötande om bla psykisk ohälsa kan i sin tur stötta andra medarbetare. Vidare finns det en gemensam kunskap som kan underlätta vid dialog vid kommande reflektions möten.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar
ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

(max 500 tecken)

En omfattande utbildningsinsats som gör att alla medarbetare får samma utbildning och grund i bemötande ger långsiktig en kontinuitet i bemötande och en bra grund för dialog och att lära nya personer. Kontinuitet i utförande/bemötande.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

(max 500 tecken)

Insatsen kommer att följas upp och utvärderas i enhetens olika kvalitets forum, samt i tertialrapporter och verksamhetsberättelse.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

5

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:



Reviderad augusti 2023

Fylls i av stadsledningskontoret

Diarienummer: KS 2023/138

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2026-04-28

Ange din förvaltning

Bromma stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning

Namn

Johanna Granevik

E-post

johanna.granevik@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Avdelning äldreomsorg

Insatt controller på förvaltningen

Namn

Johannes Mann

E-post

johannes.mann@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Ekonomi

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)

Kompetenshöjning kring psykisk ohälsa

Ange önskad summa för insatsen

102 080 kr.



Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 60 000 kr.		
Vikarietäckning	Totalt: 42 080 kr.	Kr/timme: 263 kr.
		<i>alternativt</i>
		Kr/månad: kr.
	Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader:	
	160 timmar	
Befattning Undersköterskor		
Lokalkostnad: 30 000 kr.		

Övriga kostnader: 30 000 kr.

Övriga kostnader ska täcka:

Föreläsare, material

Beskrivning av behov (max 1 000 tecken)

På våra dagverksamheter och vårt korttidsboende på område myndighet äldre, enhet förebyggande 2, tar vi emot äldre som befinner sig i olika faser av utvecklande av kognitiv svikt och demenssjukdom. Insatserna syftar till att öka den psykiska hälsan och är positivt främjande både för våra gäster och deras anhörigas livskvalitet.

För att möta upp mot nya kunskaper inom området har vi ett behov av att stärka medarbetarnas kompetens med ny kunskap om psykisk ohälsa för äldre med kognitiv svikt och demens.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen (max 1 000 tecken)

Vi vill genomföra en kompetenshöjning i hela personalgruppen för att stärka kompetensen kring hur vi kan skapa förutsättningar genom vårt bemötande, aktiviteter och den fysiska miljön på dagverksamhet och korttidsboende, för att främja äldres psykiska välbefinnande.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2026

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Medarbetare på dagverksamheterna Lillsjönäs, Skogsgläntan, Brommagården och korttidsboendet Pensionat Traneberg.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

20 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

(max 800 tecken)

På kort sikt öka förståelsen för de äldre som vi möter och deras psykiska hälsa. På lång sikt att förändra arbetssätt och inredning som påverkar de äldres psykiska hälsa och möter upp mot ny kunskap inom området.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:

(max 800 tecken)

Genom ett nära samarbete med samtliga enheter inom område myndighet äldre kommer vi att kunna ha ett kunskapsutbyte som kan bidra till att ny kunskap sprids vidare i organisationen.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar
ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

(max 500 tecken)

Till skillnad från individuell kompetensutveckling som anpassas efter varje medarbetares enskilda kompetensnivå, möter denna insats upp mot ett gemensamt behov av att anpassa gemensamma arbetssätt efter ny forskning. Det är viktigt att alla medarbetare har samma kunskapsbas då vi behöver arbeta på samma sätt.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

(max 500 tecken)

Vi kommer arbeta fram gemensamma rutiner utifrån våra nya kunskaper. Dessa rutiner kommer att följas upp genom egenkontroller.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

6

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Reviderad augusti 2023

*Fylls i av stadsledningskontoret**Diarienummer: KS 2023/138**Ansökningsnummer:*

Ansökan om pengar från kompetensutvecklingsinsatsningen

*Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.***Datum**

2026-04-28

Ange din förvaltning

Bromma stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning

Namn

Johanna Granevik

E-post

johanna.granevik@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Avdelning äldreomsorg

Insatt controller på förvaltningen

Namn

Johannes Mann

E-post

johannes.mann@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Ekonomi

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)

Undersköterskeutbildningar

Ange önskad summa för insatsen

1 888 896 kr.

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 1 888 896 kr.		
Vikarietäckning	Totalt: 1 888 896 kr.	Kr/timme: kr. <i>alternativt</i>
		Kr/månad: 39 352 kr.
	Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader: 48 månader	
Befattning Vårdbiträden		
Lokalkostnad: kr.		

Övriga kostnader: kr.

Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov (max 1 000 tecken)

Sex personer inom Bromma hemtjänst utbildar sig till undersköterska:

- en person studerar på 100 procent i sju månader
- två personer studerar på 100 procent i elva månader
- två personer studerar på 50 procent i fem och en halv månad
- en person studerar på 100 procent i 8 månader under 2026.

I Stockholms stad ska minst 80 procent av de som arbetar inom äldreomsorgen ha undersköterskeutbildning så vi uppmuntrar alla som vill och inte har undersköterskeexamen att studera.



Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen (max 1 000 tecken)

Sex personer inom Bromma hemtjänst utbildar sig till undersköterska:

- en person studerar på 100 procent i sju månader
- två personer studerar på 100 procent i elva månader
- två personer studerar på 50 procent i fem och en halv månad
- en person studerar på 100 procent i 8 månader under 2026.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hela 2026

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Vårdbiträden, dvs personer utan undersköterskeutbildning

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

6 personer

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

(max 800 tecken)

Verksamheten har i uppdrag att minst 80 procent av medarbetarna ska vara undersköterskor samt ha intyg om skyddad yrkestitel. Det är av stort värde för brukare men även kvaliteten på insatserna om verksamhetens medarbetare är utbildade. Detta motiverar att personer i organisationen utbildar sig.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:

(max 800 tecken)

Med större andel medarbetare med utbildning ökar motivation och utförande av insatser hos brukarna.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar
ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

(max 500 tecken)

Ger möjlighet till kompetensutveckling för personer som inte haft möjlighet att studera tidigare.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

(max 500 tecken)

I tertialrapporter och verksamhetsberättelse samt med stöd av HR inom stadsdelsförvaltningen.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

7

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Reviderad augusti 2023

*Fylls i av stadsledningskontoret**Diarienummer: KS 2023/138**Ansökningsnummer:*

Ansökan om pengar från kompetensutvecklingsinsatsen

*Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.***Datum**

2026-04-20

Ange din förvaltning

Bromma stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning

Namn

Johanna Granevik

E-post

johanna.granevik@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Avdelning äldreomsorg

Insatt controller på förvaltningen

Namn

Johannes Mann

E-post

johannes.mann@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Ekonomienheten

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)

Kompletterande Silviahems-certifiering Mälarbackens vård- och omsorgsboende

Ange önskad summa för insatsen

247 800 kr.

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad		93000	kr.
Vikarietäckning	Totalt:	154800	kr.
	Kr/timme:	258	kr.
		<i>alternativt</i>	
	Kr/månad:		kr.
	Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader:		
	240 timmar		
Befattning Undersköterska			
Lokalkostnad:			kr.

Övriga kostnader:	kr.
Övriga kostnader ska täcka:	

Beskrivning av behov (max 1 000 tecken)

Utbildningsinsatsen avser kompletterande Silviahemscertifiering steg 1 för soma- och psykiatrienheternas personal på Mälarbackens vård- och omsorgsboende för att bibehålla Silviahemcertifieringen. En god och säker vård och omsorg om personer med demensdiagnos ställer krav på medarbetarnas kunskaper och kompetens. En Silviahemscertifiering innebär att all personal på enheten är utbildade inom demensvård. Mälarbackens vård- och omsorgsboende är redan Silviahemscertifierat, men kunskap behöver ges till de enheter och medarbetare som idag inte har genomgått utbildningen efter att enheten genomgått Silviahemcertifiering.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen (max 1 000 tecken)

Certifiering innebär att all personal inom enheten, oavsett funktion, genomgår utbildning i demensvård utifrån Silviahemmets vårdfilosofi. Vårdfilosofin har som mål att oavsett sjukdomsgrad uppnå högsta möjliga livskvalitet för demenssjuka och deras anhöriga och/eller närstående.

Arrangör: Stiftelsen Silviahemmet.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2026

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Psykiatri och somatiska enheter: undersköterskor inom Mälarbackens vård- och omsorgsboende.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

25 undersköterskor

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

(max 800 tecken)

För att uppnå hög kvalitet i vården har tre avgörande delar identifierats; ett gott ledarskap, utbildad personal och gemensam vårdfilosofi. Certifieringen omfattar alla tre delar. Målet med utbildningen är att införliva ett helhetsperspektiv i vården och omsorgen om de demenssjuka samt stimulera till fortsatt och kontinuerlig kompetensutveckling och regelbunden reflektion.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:

(max 800 tecken)

Den kompletterande Silviahems-certifieringen innebär att samtlig personal inom Mälarbacken Vård- och omsorgsboende har samma baskunskaper inom demensvård, det då många av boende som bor i somatiska eller psykiatri enheter utvecklar eller har redan en kognitiv svikt eller får sin demensdiagnos där. Kunskapen kan sedan spridas vidare till övriga medarbetare.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar
ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

(max 500 tecken)

Alla medarbetare får samma grundläggande kompetens inom området demens och därmed bättre förutsättningar att förstå och bemöta behovet hos personen med demenssjukdom.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

(max 500 tecken)

Insatsen följs upp i enhetens verksamhetsplan och delårsrapporter samt vissa frågor i Socialstyrelsens brukarundersökning samt individuppföljningens resultat.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

8

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:



Reviderad augusti 2023

Fylls i av stadsledningskontoret

Diarienummer: KS 2023/138

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2026-04-20

Ange din förvaltning

Bromma stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning

Namn

Johanna Granevik

E-post

johanna.granevik@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Avdelning äldreomsorg

Insatt controller på förvaltningen

Namn

Johannes Mann

E-post

johannes.mann@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Ekonomienheten

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)

Kompletterande Silviahems-certifiering för Brommagårdens vård- och omsorgsboende

Ange önskad summa för insatsen

152 000 kr.

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 80 000 kr.		
Vikarietäckning	Totalt: 72 000 kr.	Kr/timme: 263 & 418 kr. <i>alternativt</i>
		Kr/månad: kr.
Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader: 240 + 48 = 288 timmar		
Befattning Undersköterska och sjuksköterska		
Lokalkostnad: kr.		

Övriga kostnader: kr.

Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov (max 1 000 tecken)

Vi ansöker om medel för att genomföra en 3-dagars utbildning för personalen vid Brommagårdens vård- och omsorgsboende. Med den nyligen tillkomna personalen är det viktigt att säkerställa att alla medarbetare har samma kompetensnivå och kan arbeta effektivt tillsammans för att ge de bästa möjliga vård- och omsorgstjänsterna till våra boende.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen (max 1 000 tecken)

Utbildningen syftar till att ge kompetenshöjning och öka personalens förmåga att möta de komplexa behov som finns inom vård och omsorg. Vi strävar efter att minst 80 % av personalen ska ha genomgått denna utbildning, vilket kommer att bidra till en högre kvalitet och säkerhet i vården.

Genom denna utbildning vill vi uppnå följande mål:

- Öka personalens kompetens och kunskap inom området vård och omsorg inom demens.
- Förbättra samarbetet och kommunikationen mellan personalen
- Öka patienternas och boendes trygghet och välbefinnande
- Bidra till en positiv och professionell arbetsmiljö

Tidplan för genomförandet av insatsen

3 dagars utbildning under hösten 2026

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Enhetschefer, samordnare, sjuksköterska samt undersköterskor.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

12

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

(max 800 tecken)

Kort sikt

- Ökad kompetens och kunskap hos personalen
- Förbättrad samarbetet och kommunikation
- Ökad trygghet och välbefinnande hos patienterna och boende:
- Minskad personalomsättning

Lång sikt

- Ökad kvalitet i vården och omsorgen
- Förbättrad arbetsmiljö
- Ökad effektivitet och produktivitet
- Minskad risk för vårdskador och olyckor
- Ökad samverkan med andra vårdgivare
- Utveckling av nya arbetssätt och metoder

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:

(max 800 tecken)

Mentorskap: Utse mentorer som kan stödja och vägleda andra medarbetare i organisationen, och som kan dela med sig av sina kunskaper och erfarenheter.

Nätverksbyggande: Bygg nätverk mellan olika avdelningar och enheter inom organisationen, för att underlätta kunskapsutbyte och samverkan.

Utveckling av riktlinjer och rutiner: Utveckla riktlinjer och rutiner som baseras på kunskapen och erfarenheterna från insatsen, och som kan användas av alla medarbetare inom organisationen.

Kvalitetsarbete: Integrera kunskapen och erfarenheterna från insatsen i organisationens kvalitetsarbete, för att säkerställa att kunskapen och erfarenheterna används för att förbättra verksamheten.

Uppföljning och utvärdering: Följ upp och utvärdera insatsen, och använd resultaten för att förbättra och utveckla verksamheten, och för att sprida kunskapen och erfarenheterna vidare inom organisationen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

(max 500 tecken)

Fyller kompetensgap
Kompletterar befintliga utbildningar
Stärker samarbetet
Ökar medarbetarnas engagemang
Bidrar till en lärande organisation
Stödjer organisationens mål
Förbättrar patienternas och boendes upplevelse

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

(max 500 tecken)

Uppföljningsmöten: Regelbundna uppföljningsmöten kommer att hållas med deltagarna i utbildningen för att diskutera deras progression och identifiera eventuella utmaningar eller behov av ytterligare stöd. Enkätundersökningar: Enkätundersökningar kommer att genomföras före och efter utbildningen för att mäta deltagarnas kunskaper och attityder till ämnet, samt för att utvärdera effekten av utbildningen. Utvecklingsplaner: Varje deltagare kommer att skapa en personlig utvecklingsplan som beskriver deras mål och strategier för att implementera de nya kunskaperna och färdigheterna i sin arbetsmiljö. Utveckling av en lärande organisation: Insatsen kommer att bidra till att skapa en lärande organisation genom att främja en kultur av kontinuerligt lärande och utveckling, och genom att tillhandahålla möjligheter för personalen att dela kunskaper och erfarenheter.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

9

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Reviderad augusti 2023

*Fylls i av stadsledningskontoret**Diarienummer: KS 2023/138**Ansökningsnummer:*

Ansökan om pengar från kompetensutvecklingsinsatsen

*Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.***Datum**

2026-04-27

Ange din förvaltning

Bromma stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning

Namn

Johanna Granevik

E-post

johanna.granevik@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Avdelning äldreomsorg

Insatt controller på förvaltningen

Namn

Johannes Mann

E-post

johannes.mann@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Ekonomi

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)

Ökad kunskap om hur man främjar psykisk hälsa hos äldre

Ange önskad summa för insatsen

60 000 kr.

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad				kr.
Vikarietäckning	Totalt:	kr.	Kr/timme:	kr.
			<i>alternativt</i>	
			Kr/månad:	kr.
	Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader:			
Befattning				
Lokalkostnad: 30 000 kr.				

Övriga kostnader: 30 000 kr.

Övriga kostnader ska täcka:

Föreläsare, material

Beskrivning av behov (max 1 000 tecken)

Förebyggande enhet 1 möter dagligen äldre personer i olika sammanhang och genom flera professioner. Många av dessa individer upplever psykisk ohälsa eller befinner sig i riskzon, samtidigt som gruppen äldre ökar. I detta arbete finns en central roll inte bara i att uppmärksamma och bemöta psykisk ohälsa, utan även i att aktivt främja psykiskt välbefinnande och stärka skyddsfaktorer hos den äldre befolkningen.

För att möta dessa behov krävs kontinuerlig kompetensutveckling inom området psykisk hälsa hos äldre. Medarbetare behöver fördjupad kunskap om både förebyggande och hälsofrämjande insatser, samt verktyg för att identifiera tidiga tecken på ohälsa. Det är även viktigt att skapa utrymme för gemensam reflektion kring bemötande, arbetssätt och hur olika professioner tillsammans kan bidra till ett stärkt psykiskt välmående hos äldre.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen (max 1 000 tecken)

Medarbetare inom den förebyggande enheten ska få ökad kunskap om psykisk hälsa hos äldre, med fokus på både förebyggande och hälsofrämjande arbete. Det finns idag kunskapsluckor kring hur psykisk ohälsa kan förebyggas, hur tidiga tecken kan identifieras samt hur ett gott psykiskt välbefinnande kan stärkas i det dagliga mötet med äldre.

Faktorer som social isolering, ofrivillig ensamhet och brist på meningsfulla sammanhang är vanligt förekommande och kan ha stor påverkan på den psykiska hälsan. Samtidigt möter medarbetare äldre personer i olika skeden av psykisk ohälsa, vilket ställer krav på ett professionellt och anpassat bemötande. Utbildningssatsningen syftar därför till att ge ökad kunskap om psykisk hälsa hos äldre, samt stärka kompetensen i bemötande, inklusive lågaffektivt bemötande vid psykisk ohälsa.

Vidare ska medarbetarna ges konkreta verktyg för att kunna identifiera behov, hantera svåra situationer och arbeta främjande för att stärka individens egna resurser och välbefinnande. Utbildningen ska även skapa utrymme för gemensam reflektion kring arbetssätt, bemötande och samverkan mellan olika professioner.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2026

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Förebyggande enhet 1, äldreomsorg.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

14

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

(max 800 tecken)

Effekt på kort sikt: Ökad kunskap, medvetenhet och fördjupad förståelse för psykisk hälsa hos äldre, inklusive förmåga att identifiera tidiga tecken på psykisk ohälsa. Stärkt kompetens i bemötande, inklusive lågaffektivt bemötande, samt ökad trygghet i att använda konkreta verktyg i mötet med äldre.

Effekt på lång sikt: Äldre medborgare upplever ett tryggt, respektfullt och professionellt bemötande där deras behov uppmärksammas i tid. Insatser och aktiviteter bidrar i ökad utsträckning till att förebygga psykisk ohälsa och främja psykiskt välbefinnande, vilket kan minska ensamhet och stärka individens egna resurser och delaktighet i samhället.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:

(max 800 tecken)

Med ökad kunskap kan medarbetare inom den förebyggande enheten anpassa sitt bemötande och sina insatser utifrån individens behov, samt i större utsträckning arbeta hälsofrämjande och förebyggande i mötet med äldre och deras anhöriga. Kunskapen kan spridas vidare inom organisationen genom samverkan mellan olika professioner, samarbetspartners samt genom erfarenhetsutbyte i det dagliga arbetet.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar
ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

(max 500 tecken)

Denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser genom att möjliggöra att fler medarbetare inom den förebyggande enheten får tillgång till kompetensutveckling inom psykisk hälsa hos äldre. I ordinarie insatser är antalet platser begränsade och når inte alla medarbetare. Utbudet i den ordinarie utbildningsportalen är dessutom begränsat inom området, särskilt utifrån ett förebyggande och tvärprofessionellt perspektiv. Insatsen bidrar därför till att skapa en mer jämlik kunskapsnivå inom verksamheten och stärker det gemensamma arbetet i mötet med äldre.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

(max 500 tecken)

Insatsen kommer att följas upp och utvärderas på enhets olika kvalitetsforum, i T1 och VB.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

10

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Reviderad augusti 2023

*Fylls i av stadsledningskontoret**Diarienummer: KS 2023/138**Ansökningsnummer:*

Ansökan om pengar från kompetensutvecklingsinsatsen

*Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.***Datum**

2026-04-30

Ange din förvaltning

Bromma stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning

Namn

Johanna Granevik

E-post

johanna.granevik@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Avdelning äldreomsorg

Insatt controller på förvaltningen

Namn

Johannes Mann

E-post

johannes.mann@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Ekonomienheten

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)

Kompetenssatsning -Lågaffektiv bemötande självskydd, Durewall utbildning- instruktör.

Ange önskad summa för insatsen

203 445 kr.

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 103125 kr.		
Vikarietäckning	Totalt: 100 320 kr.	Kr/timme: 418 kr. <i>alternativt</i>
		Kr/månad: kr.
	Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader: 3 st ssk/rehab á 8 h/tillfälle x 418 kr/timme x 10 tillfällen	
Befattning Sjuksköterskor/rehab		
Lokalkostnad: 0 kr.		

Övriga kostnader: kr.
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov (max 1 000 tecken)

Fortbildning inom demens lågaffektiv bemötande, självskydd- instruktörsutbildning som en kompetenshöjande satsning för medarbetarna.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen (max 1 000 tecken)

Delta i en dags utbildning "Bemötande vid demens" som ges via KUI.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Pågår under 2026

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Undersköterskor
Rehab
Sjuksköterskor

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

3

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

(max 800 tecken)

Utbildningsinsatsen väntas ge kompetenshöjning inom området demens och lågaffektivt bemötande, självskydd till all personal via utbildare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:

(max 800 tecken)

Ja, kunskapen sprids via verksamhetens utbildningstillfällena även inom hela Bromma Sdf.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar
ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

(max 500 tecken)

Insatsen väntas stärka de mjuka värdena av personcentrerade vården, samt kunskapen i det Lågaffektiva bemötande och kunskapen i mjukt självskydd, vilket i stund lugnar eventuell utåtagerande situation.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

(max 500 tecken)

Kvalitetsgranskning av det dagliga arbetet samt i den äldres genomförandeplan och hälsoplan.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

11

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Reviderad augusti 2023

Fylls i av stadsledningskontoret
Diarienummer: KS 2023/138
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2026-04-27

Ange din förvaltning

Bromma stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning

Namn

Johanna Granevik

E-post

johanna.granevik@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Avdelning äldreomsorg

Insatt controller på förvaltningen

Namn

Johannes Mann

E-post

johannes.mann@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Ekonomi

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)

Kompletterande Silviahems-certifiering för beställarenheten

Ange önskad summa för insatsen

135 000 kr.

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 135 000 kr.			
Vikarietäckning	Totalt:	kr.	Kr/timme: kr.
			<i>alternativt</i>
			Kr/månad: kr.
	Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader:		
Befattning			
Lokalkostnad: 0 kr.			

Övriga kostnader: 0 kr.
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov (max 1 000 tecken)

Utbildningsinsatsen avser kompletterande Silviahemscertifiering för nyanställda biståndshandläggare.

För att uppnå en likställd och rättssäker handläggning behöver biståndshandläggare få bättre förutsättningar för att förstå behovet hos personer med demenssjukdom. Myndighet Äldre i Bromma stadsdelsförvaltning genomgick sin första certifiering under 2020. Sedan dess har ett antal medarbetare slutat och nya har anställts. För att enheten ska nå upp till 80 % utbildade medarbetare behöver 9 biståndshandläggare genomgå certifiering.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen (max 1 000 tecken)

Certifieringen innebär att alla medarbetare på enheten, oavsett funktion, genomgår utbildning i demensvård utifrån Silviahemmets vårdfilosofi. Vårdfilosofin har som mål att oavsett sjukdomsgrad uppnå högsta möjliga livskvalitet för demenssjuka och deras anhöriga och/eller närstående.

Arrangör: Stiftelsen Silviahemmet.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2026

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Biståndshandläggare

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

9 stycken

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

(max 800 tecken)

Målet med utbildningen är att enhetens alla biståndshandläggare ska få en ökad kunskap om demenssjukdom och därmed stärkas i mötet med personer med demenssjukdom och deras närstående, inom ramen för sitt uppdrag. Målet är även att införliva helhetsperspektiv i vården och omsorgen om de demenssjuka samt att stimulera till fortsatt och kontinuerlig kompetensutveckling och regelbunden reflektion.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:

(max 800 tecken)

Efter avslutad utbildning har alla medarbetare på enheten genomgått certifiering. Handledarledda reflektionsmöten finns inplanerade och genomförs med regelbundenhet

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar
ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

(max 500 tecken)

I biståndshandläggarnas introduktion ingår webbutbildningarna Demens ABC och Demens ABC+ vilket säkerställer att alla biståndshandläggare har en grundkunskap inom området demens. Silviacertifieringen kompletterar denna grundkunskap genom att biståndshandläggarna får fördjupad kunskap inom området demens och får verktyg att använda sig av i mötet med personer med demenssjukdom och deras anhöriga.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

(max 500 tecken)

Insatsen följs upp via enhetens verksamhetsplan och delårsrapporter.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

12

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Reviderad augusti 2023

*Fylls i av stadsledningskontoret**Diarienummer: KS 2023/138**Ansökningsnummer:*

Ansökan om pengar från kompetensutvecklingsinsatsen

*Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.***Datum**

2026-04-27

Ange din förvaltning

Bromma stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning

Namn

Johanna Granevik

E-post

johanna.granevik@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Avdelning äldreomsorg

Insatt controller på förvaltningen

Namn

Johannes Mann

E-post

johannes.mann@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Ekonomi

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)

Ökad kunskap om äldre HBTQI-personers livsvillkor

Ange önskad summa för insatsen

60 000 kr.

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad				kr.
Vikarietäckning	Totalt:	kr.	Kr/timme:	kr.
			<i>alternativt</i>	
			Kr/månad:	kr.
	Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader:			
Befattning				
Lokalkostnad: 30 000 kr.				

Övriga kostnader: 30 000 kr.

 Övriga kostnader ska täcka:
föreläsare, material

Beskrivning av behov (max 1 000 tecken)

Myndighet Äldre möter dagligen äldre människor som är i behov av stöd och hjälp. Flera av dessa upplever eller har någon form av psykisk ohälsa samt att denna målgrupp ökar. Biståndshandläggarna behöver regelbundet kompetensutveckling inom området för att bättre kunna bemöta och ha förståelse för dessa personer men även ges möjligheten att få reflektera tillsammans över bemötande, insatser med mera.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen (max 1 000 tecken)

Biståndshandläggarna ska få ökad kunskap om äldre personer som identifierar sig som HBTQI kopplat till psykisk ohälsa. Det finns stora kunskapsluckor när det gäller flera aspekter av hälsa och livsvillkor hos äldre hbtqi-personer. En kartläggning om äldre hbtqi-personers hälsa och livsvillkor är social isolering och ofrivillig ensamhet vanligare bland äldre sexuella minoriteter jämfört med andra grupper. Äldre hbtqi-personer har lägre förtroende för framtida äldreomsorg jämfört med andra grupper av äldre.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2026

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Myndighet Äldre enhet 1 och 2 i Bromma

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

42 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

(max 800 tecken)

Effekt på kort sikt: ökad kunskap och medveten samt fördjupad förståelse
Effekt på lång sikt: medborgarna upplever ett got bemötande och förståelse samt får individanpassad information och stöd.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:

(max 800 tecken)

Med ökad kunskap kan biståndshandläggare anpassa information och bemötande till både enskilda och deras anhöriga. Biståndshandläggarna kan även i dialog med utförarna bevaka den äldres intressen på ett bättre sätt.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

(max 500 tecken)

I ordinarie utvecklingsinsatser är antal utbildningsplatser och tillfällen begränsade och alla biståndshandläggare får inte plats under 2026.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

(max 500 tecken)

Insatsen kommer att följas upp och utvärderas på enhets olika kvalitetsforum, i T1 och VB.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

13

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:



Reviderad augusti 2023

*Fylls i av stadsledningskontoret**Diarienummer: KS 2023/138**Ansökningsnummer:*

Ansökan om pengar från kompetensutvecklingsinsatsen

*Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.***Datum**

2026-04-27

Ange din förvaltning

Bromma stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning

Namn

Johanna Granevik

E-post

johanna.granevik@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Avdelning äldreomsorg

Insatt controller på förvaltningen

Namn

Johannes Mann

E-post

johannes.mann@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Ekonomienheten

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)Klinisk kompetensutveckling i nära vård- sjuksköterskeledd utbildning för undersköterskor
- Tranebergs vård- och omsorgsboende**Ange önskad summa för insatsen**

312 000 kr.

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad		kr.
Vikarietäckning	Totalt: 312 000 kr.	Kr/timme: 263 & 418 kr.
		<i>alternativt</i> Kr/månad: kr.
	Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader: 920 timmar	
Befattning Undersköterska och sjuksköterska		
Lokalkostnad:		kr.

Övriga kostnader:	kr.
Övriga kostnader ska täcka:	

Beskrivning av behov (max 1 000 tecken)

De boende inom vård- och omsorgsboende har idag mer komplexa vårdbehov, vilket ställer högre krav på undersköterskors kliniska kompetens och förmåga att tidigt uppmärksamma förändringar i hälsotillstånd. För att säkerställa god och säker vård finns behov av att stärka kunskap inom observation, symtomtolkning och rapportering. Genom sjuksköterskeledd, verksamhetsnära kompetensutveckling stärks både teamarbete och patientsäkerhet, vilket bidrar till ökad kvalitet, kontinuitet och trygghet för de boende.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen (max 1 000 tecken)

Kompetensutvecklingsinsatsen genomförs som sjuksköterskeledd, verksamhetsnära utbildning för undersköterskor. Fokus ligger på att stärka kliniska färdigheter inom observation av hälsotillstånd, symtomtolkning, basala medicinska kunskaper samt strukturerad rapportering.

Utbildningen kombinerar teori och praktiska moment kopplade till det dagliga arbetet, och syftar till att stärka teamarbete, öka patientsäkerhetssäkerheten samt bidrar till en jämlik och kvalitetssäker vård.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Insatsen genomförs under 4 månader med planering i inledande fas, därefter utbildningstillfällen och avslutningsvis uppföljning och utvärdering.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Insatsen omfattar Tranebergs vård- och omsorgsboende och riktar sig till undersköterskor, med sjuksköterskor som utbildningsledare samt enhetschefer och samordnare i en stödjande och uppföljande roll.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Insatsen omfattas totalt 25 undersköterskor som deltar i utbildningen samt 0,5 tjänst sjuksköterska som ansvarar för planering, genomförande och uppföljning av utbildningsinsatsen.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

(max 800 tecken)

Kort sikt: Stärks undersköterskors kliniska kompetens och teamarbete, vilket ökar patientsäkerheten.

Lång sikt Bidrar insatsen till ökad kvalitet, kontinuitet och en mer hållbar kompetensförsörjning.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:

(max 800 tecken)

Kunskapen sprids vidare genom APT, teammöten, introduktion av nya medarbetare samt genom praktiska handledning i det dagliga arbetet. Sjuksköterskan fungerar som intern utbildningsresurs för fortsatt kunskapsöverföring.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar
ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

(max 500 tecken)

Insatsen stärker ordinarie kompetensutveckling genom verksamhetsnära och strukturerat lärande med sjuksköterskan som intern resurs. Den medför samtidigt ett behov av planering och vikarietäckning, vilket hanteras genom schemaläggning för att minimera påverkan på driften.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

(max 500 tecken)

Insatsen följs upp genom enkäter, dialog på APT samt uppföljning i ledningsgrupp med fokus på kunskapsutveckling, förbättra arbetsätt och ökad patientsäkerhet. Mätning sker av ökad kunskap mål 80 % förbättrad trygghet i arbetet, minskade avvikelser samt ökad användning av strukturerad rapportering.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

14

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Reviderad augusti 2023

Fylls i av stadsledningskontoret
Diarienummer: KS 2023/138
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2026-04-27

Ange din förvaltning

Bromma stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning

Namn

Johanna Granevik

E-post

johanna.granevik@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Avdelning äldreomsorg

Insatt controller på förvaltningen

Namn

Johannes Mann

E-post

johannes.mann@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Ekonomienheten

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)

Klinisk kompetensutveckling i nära vård- sjuksköterskeledd utbildning för undersköterskor
- Brommagården

Ange önskad summa för insatsen

312 000 kr.

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad		kr.
Vikarietäckning	Totalt: 312 000	kr.
	Kr/timme: 263 & 418	kr.
	<i>alternativt</i>	
	Kr/månad:	kr.
Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader:		
920 timmar		
Befattning		
Undersköterska och sjuksköterska		
Lokalkostnad:		kr.

Övriga kostnader:	kr.
Övriga kostnader ska täcka:	

Beskrivning av behov (max 1 000 tecken)

De boende inom vård- och omsorgsboende har idag mer komplexa vårdbehov, vilket ställer högre krav på undersköterskors kliniska kompetens och förmåga att tidigt uppmärksamma förändringar i hälsotillstånd. För att säkerställa god och säker vård finns behov av att stärka kunskap inom observation, symtomtolkning och rapportering. Genom sjuksköterskeledd, verksamhetsnära kompetensutveckling stärks både teamarbete och patientsäkerhet, vilket bidrar till ökad kvalitet, kontinuitet och trygghet för de boende.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen (max 1 000 tecken)

Kompetensutvecklingsinsatsen genomförs som sjuksköterskeledd, verksamhetsnära utbildning för undersköterskor. Fokus ligger på att stärka kliniska färdigheter inom observation av hälsotillstånd, symtomtolkning, basala medicinska kunskaper samt strukturerad rapportering.

Utbildningen kombinerar teori och praktiska moment kopplade till det dagliga arbetet, och syftar till att stärka teamarbete, öka patientsäkerhetssäkerheten samt bidrar till en jämlik och kvalitetssäker vård.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Insatsen genomförs under 4 månader med planering i inledande fas, därefter utbildningstillfällen och avslutningsvis uppföljning och utvärdering.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Insatsen omfattar Brommagårdens vård- och omsorgsboende och riktar sig till undersköterskor, med sjuksköterskor som utbildningsledare samt enhetschefer och samordnare i en stödjande och uppföljande roll.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Insatsen omfattas totalt 25 undersköterskor som deltar i utbildningen samt 0,5 tjänst sjuksköterska som ansvarar för planering, genomförande och uppföljning av utbildningsinsatsen.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

(max 800 tecken)

Kort sikt: Stärks undersköterskors kliniska kompetens och teamarbete, vilket ökar patientsäkerheten.
Lång sikt Bidrar insatsen till ökad kvalitet, kontinuitet och en mer hållbar kompetensförsörjning.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:

(max 800 tecken)

Kunskapen sprids vidare genom APT, teammöten, introduktion av nya medarbetare samt genom praktiska handledning i det dagliga arbetet. Sjuksköterskan fungerar som intern utbildningsresurs för fortsatt kunskapsöverföring.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

(max 500 tecken)

Insatsen stärker ordinarie kompetensutveckling genom verksamhetsnära och strukturerat lärande med sjuksköterskan som intern resurs. Den medför samtidigt ett behov av planering och vikarietäckning, vilket hanteras genom schemaläggning för att minimera påverkan på driften.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

(max 500 tecken)

Insatsen följs upp genom enkäter, dialog på APT samt uppföljning i ledningsgrupp med fokus på kunskapsutveckling, förbättra arbetssätt och ökad patientsäkerhet. Mätning sker av ökad kunskap mål 80 % förbättrad trygghet i arbetet, minskade avvikelser samt ökad användning av strukturerad rapportering.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

15

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör: