

Förvaltningsgruppen

Protokoll nr 6/2026

Närvarande:

Susanna Halldin Olsson	Ordförande, Stadsdelsdirektör
Eva Runestig	Avdelningschef Hr, säkerhet, nämnd och service
Susanne Karlsdotter	Avdelningschef förskola
Julia Davidsson	Avdelningschef äldreomsorg
Timmie Aspelin	Sekreterare
Kamilla Lantz	Vision
Marcus Sjöberg	Akademikerförbundet SSR
Laila Bergmark	Kommunal
Marie Sterneborg	Kommunal
Nina Hjerpe	Sveriges Skolledare
Marie Brynolf	Sveriges lärare

Frånvarande:

Sofia Wigert	Avdelningschef socialtjänst & fritid
Joel Färlin	Avdelningschef Ekonomi, lokal och Stadsmiljö
Nadia Persson	Sveriges Lärare
Patrick Linderöth	DIK
Karin Wrannvik	Ledarna
Dick Morén	SACO-rådet
Anneli Johansson	Vårdförbundet

Tidpunkt:

2026-08-20 kl. 09.00 – 10:10

Plats: Mötesrum Judarn, Hangar 5, Bromma Blocks

1. Val av justerare

Kamilla Lantz Vision, Marie Brynolf Sveriges Lärare, Nina Hjerpe Sveriges Skolledare, Marcus Sjöberg Akademikerförbundet SSR och Laila Bergmark Kommunal.

2. Tid för justering

Protokollet justeras den 26 augusti 2026.

3. Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkänns.

4. Föregående protokoll

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

5. Balanslista (bilaga 5)

- Lokaler – aktuella frågor

MICASA ska påbörja en utredning kring att bygga ett nytt vård och omsorgsboende med 100 platser på Linta gårdsväg. Bakgrunden är ett utökat behov av äldreboendeplatser, i Bromma väntas behovet öka med 12 % till 2029. Utredningen väntas pågå fram till 2027.

- Heltid som norm

Avdelning Socialtjänst och fritid:

Inom enheten personligt stöd finns det 27 medarbetare som inte arbetar heltid och 23 har aviserat att man inte önskar heltid. Arbetet fortgår med att möjliggöra heltidsarbete för de som önskat göra det.

Avdelning förskola:

Frågan om heltid som norm har inte samma dignitet i förskolan. Den yrkesgrupp där det föreligger utmaningar i frågan är kockarna. Arbetet pågår.

Avdelning äldreomsorg:

Andelen heltidsanställda har ökat till 86,3 % från mätningen i mars då siffran låg på 85 %. Det är främst inom hemtjänsten som utmaningar föreligger.

6. Genomgång av årshjulet (bilaga 2)**7. Kommande nämndfrågor (SDN 2026-08-27)**

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/bromma-stadsdelsnamnd>

Handlingarna publiceras måndagen samma vecka som förvaltningsgruppens sammanträde.

- Information om förmöte

Stadsdelsnämndens förmöte äger rum på Möjligheternas hus.

8. Arbetsmiljöarbete samt aktiva åtgärder

- Sjukfrånvaro juni 2026 (bilaga 3)

Sjukfrånvaron på rullande 12 per juni är 7,1%. Innevarande månad 2026 låg på 6.3 % och under 2025 på 6.6 %.

- Stockholms stads personalpolicy dialogkort
Punkten utgår från dagordningen.
- Årlig uppföljning SAM 2025 (SAM-ILS)

SAM-ILS har under året haft stora tekniska utmaningar som inte kunnat lösas och då valde man att göra en enkät via eSmaker istället. Problemet med SAM-ILS har lyfts centralt.

- Arbetsmiljöronder hösten 2026

Arbetsgivaren har inkommit med ett förslag på att slå ihop alla arbetsmiljöronder. Att samordna fysisk arbetsmiljöronder, organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) samt hot och våld/ första hjälpen vid ett och samma tillfälle kan ge flera fördela.

1 .Effektivitet

Tidsbesparing
Mindre administration

Färre avbrott.

2. Helhetsperspektiv

Ser samband – Exempel: Dålig belysning → stress → ökad risk för hot.

Bättre prioritering – Åtgärder som löser flera problem samtidigt.

3. Stärkt samverkan

Bred kompetens – Chefer, skyddsombud diskuterar tillsammans.

Gemensamt ansvar – Mindre risk att något glöms bort.

Även dessa ronder föreslås läggas i esMaker utifrån de utmaningar som uppföljningen av SAM 2025 haft i SAM-ILS.

Parterna enades om att genomföra detta förslag under hösten och därefter utvärdera detta.

Sveriges lärare ställer fråga om hur medarbetarna tar del av detta. Sveriges lärare föreslår att medarbetare får ta del av detta innan APT.

Arbetsgivaren svarar att det läggs till i flödesschemat för processen.

- Redovisning rapporterade incidenter i IA halvår 2026 (bilaga 4)
- Samverkan organisatoriska frågor / framtidens samverkan i Bromma sdf (Vision, Kommunal, Sveriges lärare och Sveriges skolledare)

Vision lyfter att organisatoriska saker ibland går lite fort och att det kan vara bättre att kalla till extra samverkan, eller pausa. I vissa fall hinner man inte förbereda sig utifrån sina fackliga förutsättningar och då blir det ingen god samverkan.

- Ljusmätning i förvaltningshuset

Arbetsgivaren har under våren genomfört en ljusmätning i Förvaltningshuset tillsammans med huvudskyddsombud och skyddsombud. Rapporten kom i slutet av maj och arbetsgivaren redovisade i korthet om resultatet och det fortsatta arbetet.

- Hållbart arbetsliv: klimakterievänlig arbetsplats samt anpassningar för personer med NPF-diagnoser (Vision, Kommunal och Sveriges skolledare)

Facken lyfte vikten av dessa frågor och att kunskapsnivån bör öka. Visions tipsade om att det finns en gratis utbildning kring klimakterievänlig arbetsplats på deras [hemsida](#). Det här är en fråga som kommer dyka upp mer och mer. Det konstateras att det är en viktig diskussion kring vilket stöd man kan förvänta sig från arbetsgivaren – som är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

9. Information från arbetsgivaren (enligt MBL § 19)

- Pågående upphandlingar
Arbetsgivaren sänder ut underlaget i efterhand.
- Chefsstrukturen – nuläge (stående punkt)

Arbetsgivaren informerade att det kommer att följas upp i Tertialrapport 2. Samtliga chefer involveras i framtagandet av en utvecklingsplan för ett hållbart ledarskap som sker avdelningsvis. Chefsstrukturen läggs som en stående punkt på FVG framöver.

Avdelning socialtjänst och fritid:

Den nya organisationen har MBL-förhandlats och arbetet har påbörjats med utvecklingsplanerna.

Avdelning förskola:

Innan sommaren togs en utvecklingsplan fram där fem olika områden identifierades som kräver ytterligare analys. De har även tagit fram mål, förslag på åtgärder samt uppföljning.

Avdelning äldreomsorg:

Den fortsatta utmaningen är hemtjänsten som följs upp i projektet. Avdelningen återkommer i frågan.

- Ekonomiuppföljning

Punkten utgår från dagordningen.

- Beredskapsveckan – vecka 39

Mellan 21/9 till 25/9 pågår beredskapsveckan, temat är ”Du är en del av totalförsvaret”. Ett program sänds ut kommande vecka.

- Gemensam utveckling av samverkansprocessen (bilaga 5)

CESAM har följt upp stadens samverkanssystem och konstaterat att mycket fungerar bra men också att samverkan i staden på alla nivåer kan utvecklas. Ett förslag på hur stadsdelen kan jobba med dessa frågor, inom ramen för samverkan, presenterades och diskuterades. Parterna kom överens om att följa detta upplägg under hösten. Följande områden ska diskuteras:

- 1) förståelsen för samverkan
- 2) tillitsfull dialog
- 3) förutsättningar för att kunna bidra i samverkan

- Nytt kollektivavtal om arbetstidens förläggning

Den första juni trädde ett nytt kollektivavtal i kraft centralt mellan alla fackliga och staden förutom kommunal.

Stadsdelen och de fackliga kommer behöva teckna ett nytt lokalt överenskommelse senast 1 mars 2027.

10. Beslutsärende från arbetsgivaren (enligt MBL § 11)

11. Information från de fackliga organisationerna

- Kommunal

Den 28/8 har Kommunal i Bromma en heldag för ombuden.

- Ledarna
- Sveriges lärare
- Sveriges skolledare
- SACO
- Akademikerförbundet SSR

Akademikerförbundet SSR i Bromma får in en ny person i oktober.

- Vision

Just nu är Vision en person mindre i styrelsen pga frånvaro.

- Vårdförbundet
- DIK

12. Övriga frågor

- Tema: dialog om chefsförordnanden (Vision, Kommunal och Sveriges skolledare)

Punkten utgår från dagordningen och bordläggs till FVG 17/9.

- SACOs innestående frågor om T1:an.

Frågorna besvarades av arbetsgivaren i utskicket till dagens sammanträde.

13. Kommande frågor till Förvaltningsgruppen

- Tertialrapport 2
- Redovisning företagshälsovården halvår 2026
- Rutin för samverkan verksamhetsplan
- Samverkan organisatoriska frågor / framtidens samverkan i Bromma sdf (Vision, Kommunal, Sveriges lärare och Sveriges skolledare)
- Ekonomiuppföljning
- Tema: dialog om chefsförordnanden (Vision, Kommunal och Sveriges skolledare)

14. Nästa möte

17 september

15. Mötets avslutande

Susanna Halldin Olsson avslutar sammanträdet.

Vid protokollet

Timmie Aspelin
sekreterare

Justeras 2026-08-26

Susanna Halldin Olsson
Ordförande, stadsdelsdirektör

Marcus Sjöberg
Akademikerförbundet SSR

Kamilla Lantz
Vision

Laila Bergmark
Kommunal

Marie Brynolf
Sveriges lärare

Nina Hjerpe
Sveriges Skolledare