

## **Motion av Madeleine Kaharascho Fridh (Fi) och Lisa Palm (Fi) om ett stadsövergripande program mot rasism**

Sedan 2015 är Stockholms stad medlem i European Coalition of Cities against Racism (ECCAR). Ett europeiskt nätverk som samlar städer i arbetet mot rasism och diskriminering. Genom ECCAR ska staden arbeta efter ett tiopunktsprogram och vartannat år återrapportera till Eccar. I en interpellation (Dnr KS 2020/1192) ställer vi frågan till finansborgarrådet Anna König Jerlmyr om när det är dags att rapportera in och får då svar om att nuvarande ordningen med rapporteringen ska justeras för att bli mer ändamålsenlig. Det är naturligtvis bra att man vill förbättra rapportering men staden borde göra mer utöver ECCAR för att motverka rasismen. Vi ser inga hinder för att staden själva tar fram en rapport för att se över vilka insatser som görs för att motverka rasism.

Sverige lyfts ofta fram som ett av de mest jämställda och jämlika länderna. Positivt, men visar inte verkligheten som många lever i. Självbilden gör också att det görs för lite för att ta tag i frågor som rör rasism. Arbetet för att Stockholm ska vara en stad fri från rasism och där mänskliga rättigheter respekteras går alldeles för långsamt. 2018 kom Diskrimineringsombudsmannen med sin redovisning av kommuners arbete mot rasism. Där konstateras bland annat att det finns stora utmaningar i kommuners arbete mot rasism, den tydligaste är att det görs alldeles för lite. Det som också framkom var att kommunerna inte tagit fram några särskilda strategier för arbete mot rasism som omfattar alla förvaltningar. Riskerna med det bristfälliga arbetet mot rasism är att den som utsätts eller uttrycker en utsatthet för rasism inte tas på allvar.

Rasism kan ta sig olika uttryck och har sin särskilda prägel beroende av om det handlar om exempelvis afrofobi, islamofobi eller antisemitism och bekämpas ibland med olika medel. Rasismen tar sig också olika uttryck beroende av kön och sexuell läggning. Rasismen finns i såväl skolan som den offentliga miljön och på arbetsplatser. Vi ser det i livslängd och i hushållskassan. Vi vet att exempelvis unga kvinnor med utländsk bakgrund har svårare att få jobb på grund av diskriminering, något som framkom i Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) senaste utredning från 2021 om *Unga utrikes födda kvinnors etablering i arbetslivet*. I organisationen Friends senaste årsrapport framkommer att etnicitet är den vanligaste orsaken till trakasserier bland elever samt att vuxna inte agerar i tillräckligt utsträckning. Stockholm ska vara en stad med goda uppväxtvillkor för alla barn som bor här. Trakasserier och rasism får aldrig normaliseras och bli en del av barns vardag.

Stockholms stad har flertalet program om allt från upphandling till jämställdhet. Men inget om rasism. Samtidigt vet vi att rasism skapar stor otrygghet och försämrade livsvillkor för invånare i vår stad. Programmet bör ta fasta på både förebyggande och åtgärdande insatser. Därför föreslår vi att kommunfullmäktige beslutar att ta fram ett stadsövergripande program mot rasism som följs upp i stadens ordinarie ledningssystem. Ett program som ska utformas i samverkan med civilsamhället.

I en tid när högerextremism och vit makt-rörelser växer, är det ännu viktigare att vi visar vägen fram för ett Stockholm fritt från rasism och hat. Många organiserar sig i rörelser som exempelvis Black Lives matter Sweden - och politiken måste svara upp med att göra allt vi kan för att bekämpa rasismen.

### **Med bakgrund av ovan föreslår vi att kommunfullmäktige beslutar**

Att kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram ett stadsövergripande program mot rasism

Att civilsamhället görs delaktiga i framtagandet av programmet mot rasism

Stockholm den 19 mars, 2021

Madeleine Kaharascho Fridh (Fi)

Lisa Palm (Fi)

---

[https://www.levandehistoria.se/sites/default/files/wysiwyg\\_media/redovisning\\_do\\_led\\_2014\\_261.pdf](https://www.levandehistoria.se/sites/default/files/wysiwyg_media/redovisning_do_led_2014_261.pdf)

<https://www.mucof.se/unga-utrikes-fodda-kvinnors-etablering-i-arbetslivet>