

Tobias Karlsson (SD)

Inge Pihlström (SD)

## Frågor till förvaltningen om tystnadskultur

Finns det en tystnadskultur i stadsdelens förvaltning och/eller nämnd?

Nyligen släpptes en rapport (FINNS DET EN TYSTNADSKULTUR I GÖTEBORG STAD? Av Anna Ekström) som granskat om att det existerar en tystnadskultur bland anställda i Göteborgs stad som är kopplad till kriminella strukturer. Resultatet visade att det finns en tystnadskultur som hämmar personalens arbete och som har en negativ påverkan på arbetsmiljön.

Enligt ett uttalande från SKR existerar samma typ av problematik inom flera verksamhetsområden i Sverige vilket väcker frågor om situationen i vår egen stadsdelsförvaltning och dess anknutna nämnd.

Vi önskar därför att förvaltningen svara på följande frågor:

1. Relaterat till den verklighet som rapporten för Göteborgs stad beskriver - hur är situationen för de anställda i stadsdelens förvaltningar?
2. Finns det exempel på där anställda utsatts för hot eller otillbörlig påverkan i sin tjänsteutövning?
3. Finns det etablerade rutiner/program för att hantera/motverka eventuella hot och försök till otillbörlig påverkan?
4. Hur uppfattar förvaltningen att nämnden agerar i frågor om uppdagad kriminalitet hänfört till ovanstående beskriven problematik, i stadsdelen?
5. Har förvaltningen några specifika önskemål som nämnden bör och kan agera på?