

Handläggare
Carina Idenfors
Telefon: 0850820969

Till
Enskede-Årsta-Vantörs
stadsdelsnämnd 2022-09-22

Skrivelse om Kommunals uttalande till nämnden

Svar på skrivelse från (S) och (V)

Förvaltningens förslag till beslut

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Sammanfattning

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning har den 25 maj 2022 tagit emot en skrivelse från Socialdemokraterna och Vänsterpartiet om Kommunals uttalande till nämnden om löneöversynen 2022.

Stadsdelsförvaltningens uppfattning är att medarbetarnas engagemang, professionalitet samt uthållighet och förmåga att anpassa verksamheterna till nya förutsättningar varit avgörande faktorer när Stockholms stad visat såväl styrka som uthållighet under pandemin.

Kommunstyrelsen beslöt därför under våren 2022 att göra en extra satsning på friskvårdsbidrag och på insatser som bygger teamkänsla. Under 2022 och 2023 höjs friskvårdsbidraget för alla medarbetare i staden till 5 000 kronor per år och alla förvaltningar får dessutom 2 000 kronor per medarbetare till personalsociala aktiviteter under 2022.

Friskvårdsbidraget kan utnyttjas av samtliga tillsvidareanställda. När det gäller personalsociala aktiviteter för stadsdelsnämndens anställda kommer de extra medlen användas till en gemensam fest för alla tillsvidareanställda.

Frågor som rör löner och anställningsvillkor i övrigt förhandlas centralt mellan arbetsgivare och berörd facklig organisation, i detta fall mellan Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Kommunal. Det utrymme som fördelats i årets löneöversyn är således ett resultat av dessa centrala förhandlingar vilket Stockholms stad följer.

På alla arbetsplatser inom förvaltningen sker ett systematiskt arbetsmiljöarbete för en god arbetsmiljö för samtliga anställda.

Förvaltningen föreslår att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner tjänsteutlåtandet som svar på skrivelsen.

Bakgrund

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning har tagit emot en skrivelse om Kommunals uttalande till nämnden från Daniel Carlstedt m.fl. (S) och Hassan Jama m.fl. (V). Skrivelsen inkom den 25 maj 2022.

Ärendet

Den 14 april 2022 lämnade Kommunal in ett uttalande om löneöversynen 2022 till stadsdelsnämnden.

I skrivelsen från Socialdemokraterna och Vänsterpartiet, som lämnades in den 25 maj 2022, anges att det är viktiga frågor som lyfts i Kommunals uttalande, både vad gäller förbättringar av arbetsmiljön samt eventuell kompensation för medarbetare som arbetat hårt under pandemin. Vidare anger Socialdemokraterna och Vänsterpartiet att man önskar en redovisning kring hur förvaltningen som arbetsgivare kommer att arbeta vidare med de krav som lyfts i Kommunals uttalande.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom Avdelningen för HR och utveckling.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning har den 25 maj 2022 tagit emot en skrivelse från Socialdemokraterna och Vänsterpartiet om Kommunals uttalande till nämnden om löneöversynen 2022.

Stadsdelsförvaltningens uppfattning är att medarbetarnas engagemang, professionalitet samt uthållighet och förmåga att anpassa verksamheterna till nya förutsättningar varit avgörande faktorer när Stockholms stad visat såväl styrka som uthållighet under pandemin.

Kommunstyrelsen beslöt under våren 2022 att göra en extra satsning på friskvårdsbidrag och på insatser som bygger teamkänsla. Under 2022 och 2023 höjs därför friskvårdsbidraget för alla medarbetare i staden till 5 000 kronor per år och alla förvaltningar får dessutom 2 000 kronor per medarbetare till personalsociala aktiviteter under 2022.

Friskvårdsbidraget kan utnyttjas av samtliga tillsvidareanställda. När det gäller personalsociala aktiviteter för stadsdelsnämndens anställda kommer de extra medlen användas till en gemensam fest för alla tillsvidareanställda.

Frågor som rör löner och anställningsvillkor i övrigt förhandlas centralt mellan arbetsgivare och berörd facklig organisation, i detta fall mellan Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Kommunal. Det utrymme som fördelats i årets löneöversyn är således ett resultat av dessa centrala förhandlingar vilket Stockholms stad följer.

På alla arbetsplatser inom förvaltningen sker ett systematiskt arbetsmiljöarbete för en god arbetsmiljö för samtliga anställda. Stadsdelsförvaltningen föreslår att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner tjänsteutlåtandet som svar på skrivelsen.

Anders Carstorp
Stadsdelsdirektör
Enskede-Årsta-Vantör
stadsdelsförvaltning

Bilagor

1. Skrivelse om Kommunals uttalande till nämnden
2. Uttalande från Kommunal om löneöversyn 2022

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Anders Carstorp, Stadsdelsdirektör	2022-09-07