

Till ledamöterna i Stockholms stads fullmäktige samt i stadens nämnder

## Ge Kommunals medlemmar lön för mödan 2022

I snart två år har Kommunals medlemmar arbetat vid Coronafronten under stora påfrestningar. Vi har utsatt oss för smittorisk och i långa perioder arbetat underbemannat. Vi har inte kunnat arbeta hemifrån utan tvärt om rest kollektivt i rusningstid för att komma till arbetet. På många arbetsplatser har vi i två år arbetat i skyddsutrustning för att skydda våra brukare, i andra verksamheter har vi arbetat utomhus i ur och skur. När vi äntligen började se ljuset i tunneln kom omikron, smittspridningen och frånvaron exploderade på nyåret 2022.

I löneöversynen för 2022 förutsätter vi att arbetsgivaren Stockholms stad visar att man ser och värdesätter den arbetsinsats som vi utfört. Den ligger långt över vad vi normalt förväntas utföra.

Stockholms stad gjorde ett överskott för 2021 med 4,1 miljarder samtidigt som personalen gick på knä. Staden har som arbetsgivare råd och moralisk skyldighet att höja lönerna rejält i år.

När vårt nuvarande avtal träffades i november 2020 kunde få föreställa sig att pandemin fortfarande skulle hålla sitt grepp om oss in i 2022. Minsta löneutrymme för i år är blygsamma 380 kr, plus ett extra utrymme på 0,3 procent riktat till yrkesutbildad personal. Vi kan också se att inflationen blivit mycket högre än vad som förutsattes när avtalet träffades. För en reallönehöjning behövs mycket mer än 380 kr.

Kommunal har yrkat att arbetsgivaren i årets löneöversyn höjer löneutrymmet till minst 600 kr. Det är det minsta vi kan begära efter två år med otroligt hög arbetsbelastning. Detta har arbetsgivaren Stockholms stad sagt nej till. Vi förutsätter att förvaltningarna, som verkligen sett medarbetarnas arbete under 2021, går oss till mötes och ger minst 600 kr i höjning. Avtalet är ett golv för lönerna och att ge kommunals medlemmar 220 kronor extra kostar på tolv månader mindre än en procent av stadens överskott för 2021.

Vi förutsätter också att kommunens medarbetare i likhet med regionanställda får en bonus för det hårda och komplicerade arbete som utförts 2021.