

Handläggare
Eskil Swerkersson
Telefon: 08-50814020

Till
Enskede-Årsta-Vantörs
stadsdelsnämnd 2023-05-25

Skrivelse om rökning i stadens lekparkar och fritidsgårdar

Svar på skrivelse från (SD)

Förvaltningens förslag till beslut

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Sammanfattning

Emelie Wassermann (SD) har skickat in en skrivelse till förvaltningen med frågor om rökning i anslutning till lekparkar, samt hur förvaltningen arbetar för att medarbetare ska följa stadens policy om en rökfri arbetsplats. Enligt författaren av skrivelsen röker anställda från Högdalens fritidsgård nära Önskerings lekpark, trots att det råder rökförbud där.

Förvaltningen bekräftar att inom stadens verksamheter gäller policyn för rökfri arbetstid, och det finns inga undantag för detta. Författaren av skrivelsen har tidigare framfört klagomål om att fritidsgårdspersonal har rökt i parken. I december 2022 kontaktades ansvarig för verksamheten för att säkerställa att personal från fritidsgården är införstådda i, och följer, stadens policy om en rökfri arbetsplats.

Förvaltningen bedömer inte att det finns ett utbrett problem med människor som bryter mot rökförbudet i stadsdelsområdets lekparkar, vilket är glädjande. Förvaltningens åtgärder för att säkerställa att förbudet efterlevs handlar framförallt om att sätta upp förbudsskyltar i berörda områden.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Bakgrund

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning fick den 23 februari 2023 en skrivelse från Emelie Wassermann (SD) med frågor om rökning i anslutning till lekparkar, samt hur förvaltningen arbetar för att medarbetare ska följa stadens policy om en rökfri arbetsplats.

Ärendet

Emelie Wassermann (SD) har skickat in en skrivelse till förvaltningen med frågor om rökning i anslutning till lekpark, samt hur förvaltningen arbetar för att medarbetare ska följa stadens policy om en rökfri arbetsplats.

Enligt författaren av skrivelsen röker anställda från Högdalens fritidsgård nära Önskeringens lekpark, trots att det råder rökförbud där. Hon lyfter att anställda från fritidsgården borde förhålla sig till stadens policy om en rökfri arbetsplats, men skriver att de har sagt att de kan röka under arbetstid i parken då de omfattas av ett undantag.

Skrivelsen avslutas med följande tre frågor:

1. Hur utbrett är problemet med rökning på förbjudna områden?
2. Hur ser förvaltningens åtgärdsprogram ut för att upprätthålla rökförbudet i aktuella områden?
3. Hur agerar förvaltningen när anställda inom staden bryter mot rökförbudet i lekpark och arbetsplatser?

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom Administrativa avdelningen i samverkan med avdelningen för Social omsorg barn och unga samt Avdelning HR och utveckling.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen kan bekräfta att inom stadens verksamheter gäller policyn för rökfri arbetstid, och det finns inga undantag för detta. Det är heller inte tillåtet att bryta mot rökförbud i stadsdelsområdets parker, oavsett om man är anställd av Stockholms stad eller besökare.

Enligt svensk lag ska rökförbud råda vid lekplatser som allmänheten har tillgång till. Det innebär att det bland annat råder rökförbud vid samtliga lekpark som ligger på parkmark som förvaltningen ansvarar för.

Förvaltningen har tidigare varit i kontakt med författaren av skrivelsen angående klagomål om att fritidsgårdspersonal har rökt i parken. I december 2022 kontaktades ansvarig för verksamheten, för att säkerställa att personal från fritidsgården är införstådda i, och följer, stadens policy om en rökfri arbetsplats.

Nedan följer förvaltningens svar på skrivelsens tre avslutande frågor.

1. Hur utbrett är problemet med rökning på förbjudna områden?

Förvaltningen bedömer inte att det finns ett utbrett problem med människor som bryter mot rökförbudet, vilket är glädjande. Det inkommer få synpunkter via synpunktportalen och förvaltningens parkingenjörer brukar heller inte se människor som röker inom förbudsområden.

2. Hur ser förvaltningens åtgärdsprogram ut för att upprätthålla rökförbudet i aktuella områden?

Förvaltningen verkar för att förbudet ska efterlevas genom olika informationsåtgärder, framförallt med skyltar på plats som informerar om förbudet. I dagsläget bedömer förvaltningen att detta är tillräckligt eftersom förbudet i hög grad efterlevs.

3. Hur agerar förvaltningen när anställda inom staden bryter mot rökförbudet i lekparker och arbetsplatser?

Sedan 2010 har alla verksamheter inom Stockholms stad omfattats av policyn för rökfri arbetstid. Alla anställda ska förhålla sig till den, men eftersom lunchrasten inte ingår i arbetstiden gäller inte policyn då.

Om medarbetare inom staden inte följer policyn ska närmsta chef påminna berörd medarbetare om vad policyn innebär och diskutera om medarbetaren behöver stöd för att kunna sluta röka under arbetstid. Arbetsrättsligt är medarbetaren skyldig att följa policyn och det finns inga möjligheter till undantag.

Jämställdhetsanalys

Förvaltningen bedömer att en jämställdhetsanalys inte är relevant för detta ärende, eftersom det inte föreligger någon tydlig jämställdhetsproblematik kopplat till rökning i parker eller till stadens policy om rökfri arbetstid.

Barnrättsperspektiv

Förvaltningen bedömer att det är viktigt att barn och unga inte exponeras för cigarettrök, och det är därför viktigt att stadens rökförbud vid lekparker efterlevs.

Förslag

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Anders Carstorp
Stadsdelsdirektör
Enskede-Årsta-Vantör
stadsdelsförvaltning

Anna Larsson
Avdelningschef
Enskede-Årsta-Vantör
stadsdelsförvaltning

Bilaga

Skrivelse om rökning i stadens lekparkar och fritidsgårdar

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Anders Carstorp, Stadsdelsdirektör	2023-05-09
Anna Larsson, Avdelningschef	2023-05-08