

Handläggare
Ewa Franzén
Telefon: 08-50814019

Till
Enskede-Årsta-Vantörs
stadsdelsnämnd 2023-08-24

Remiss av motion om feriejobb för 13-15-åringar

Svar på remiss från kommunstyrelsen, dnr KS 2023/395

Förvaltningens förslag till beslut

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Sammanfattning

Jonas Naddebo (C) har skrivit en motion där han föreslår att Stockholms stad sänker åldern för att ansöka om feriejobb till 13 år. Syftet med förslaget är att ge barn 13 till 15 år arbetslivserfarenhet, meningsfulla uppgifter samt minska risken för att de rekryteras in i kriminalitet.

Förvaltningen är generellt positiv till förslaget, men ser vissa svårigheter med det. Exempelvis behöver vårdnadshavare få grundlig information om samt godkänna arbetsuppgifter och riskerna med dessa. Det kan även vara svårt att hitta meningsfulla arbetsuppgifter som passar barnens mognadsnivå.

Förvaltningen föreslår att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner tjänsteutlåtandet som svar på remissen.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har skickat en motion från Jonas Naddebo (C) om feriejobb för 13–15-åringar på remiss till stadsdelsnämnden. Remissen inkom till förvaltningen den 12 april 2023 och ska vara besvarad senast den 19 september 2023.

Ärendet

Författaren av motionen skriver att feriejobb fyller ett viktigt syfte genom att ge fler unga en första arbetslivserfarenhet. Feriejobb kan även fungera som förebyggande insats genom att ungdomar får meningsfulla uppgifter och en första egen lön. Författaren menar också att allt yngre ungdomar dras in i gängkriminalitet och att risken för att rekryteras till kriminalitet ökar under sommaren. Mot bakgrund av det föreslår författaren att Stockholms stad sänker åldern för att kunna ansöka om feriejobb till 13 år.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom Social omsorg barn och unga i samverkan med Social omsorg vuxen.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen är generellt positiv till förslaget, men ser vissa svårigheter med det.

Syftet med feriejobb är, enligt Stockholms stads anvisningar för feriejobb, att erbjuda ungdomar ett viktigt första möte med arbetsmarknaden och en första möjlighet att få erfarenhet och kontakter. Feriejobb bidrar även till att ge ungdomar en meningsfull sysselsättning under loven. Målgruppen i anvisningarna är ungdomar mellan 16-19 år som är folkbokförda i Stockholms stad eller familjehemsplacerade av någon av stadens stadsdelsnämnder.

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter om minderårigas arbetsmiljö (AFS 2012:3) kategoriseras den åldersgrupp som föreslås i motionen som äldre barn. Nuvarande åldersgrupp, enligt stadens anvisningar, kategoriseras som ungdomar.

Äldre barn får inte arbeta lika långa arbetspass som ungdomar. Dessutom måste vårdnadshavare för äldre barn grundligt informeras om arbetsuppgifter, risker med dessa samt godkänna arbetsuppgifterna.

I dag används systemet CRM för handläggning av feriejobb. För att kunna handlägga personer som har olika premisser vad gäller arbetstid, kan systemet behöva göras om. Exempelvis är det i nuläget inte möjligt att lägga in två mejladresser i systemet, vilket är nödvändigt för att kunna uppfylla kraven kring vårdnadshavare.

Handläggningsprocessen skulle också behöva ses över och göras om utifrån att vårdnadshavare behöver informeras om och godkänna arbetsuppgifter. Den processen är tidskrävande och kräver en utökning av handledare, vilket innebär ökade kostnader för stadsdelsförvaltningen.

Den största utmaningen inom handläggning av feriejobb är att hitta arbetsplatser. Kommunala verksamheter har ofta svårt att hitta arbetsuppgifter för ungdomar och den vanligaste återkopplingen från verksamheterna är att de önskar äldre ungdomar. Det är en svår uppgift att hitta meningsfulla och riktiga arbetsuppgifter till en yngre målgrupp. Risken är att feriejobben blir betalda aktiviteter istället för arbete.

Ett feriejobb innebär att unga får sysselsättning under några veckor, vilket kan leda till minskad risk för att de befinner sig ute i

riskmiljöer och rekryteras in i kriminalitet. Det är även positivt att unga får arbetslivserfarenhet, ansvar och rutiner.

En ungdom som är kriminell och begår kriminella handlingar för att komma över pengar, lär vara svår att motivera till att ta ett feriejobb. Ungdomar med ett utvecklat kriminellt beteende lämpar sig heller ofta inte för en arbetsplats. De som begår kriminella handlingar för pengar ägnar sig ofta åt att sälja droger och då tjänar man normalt mycket mer än vad ett feriejobb kan ge i ersättning.

Barn och unga som får eller har en meningsfull fritid och engagerar sig i prosociala aktiviteter har mindre tid för att ägna sig åt avvikande beteenden. Dessutom ser stadsdelsförvaltningen att de oftast rekryteras till kriminalitet i allt yngre ålder, och att det sker som en insocialiseringsprocess där det inte är ovanligt att de bjuds på saker. Detta kan möjligen förhindras om de tjänar egna pengar.

Det är förmodligen inte helt enkelt att aktivera 13-åringar i jobb. Dels är det väldigt olika mognadsgrad på 13-åringar och det krävs troligtvis en annan typ av handledning för dem.

Jämställdhetsanalys

Ett syfte med att ge barn 13 till 15 år feriejobb är att minimera risken för att de dras in i kriminalitet. Utifrån det syftet är det främst pojkar som skulle bli aktuella för dessa feriejobb. Mognadsgraden för pojkar i den åldern är oftast lägre än hos jämnåriga flickor, vilket kan försvåra möjligheten att hitta meningsfulla arbetsuppgifter till dem.

Barnrättsperspektiv

Det är viktigt att ta reda på vad den tänkta målgruppen har för önskemål i frågan. Stadsdelsförvaltningen tror att det är relativt få barn i 13 till 15 årsåldern som är intresserade av ett feriejobb.

Förslag

Förvaltningen föreslår att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner tjänsteutlåtandet som svar på remissen.

Anders Carstorp
Stadsdelsdirektör
Enskede-Årsta-Vantör
stadsdelsförvaltning

Jeanette Holmqvist
Avdelningschef
Enskede-Årsta-Vantör
stadsdelsförvaltning

Bilaga

Remissunderlag: Motion om feriejobb för 13-15åringar

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Anders Carstorp, Stadsdelsdirektör	2023-08-21
Jeanette Holmqvist, Avdelningschef	2023-08-17