

Reviderad augusti 2023

*Fylls i av stadsledningskontoret**Diarienummer: KS 2023/138**Ansökningsnummer:*

## Ansökan om pengar från kompetensutvecklingsinsatsen

*Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.*

### Datum

2024-10-31

### Ange din förvaltning

Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning

### Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning

Namn

Frida Jonasson

E-post

frida.jonasson@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Social omsorg äldre, funktionsnedsättning och socialpsykiatri

### Insatt controller på förvaltningen

Namn

Robil Seyhan

E-post

robil.seyhan@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Ekonomienheten

### Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)

Förstärkt kompetens om omvårdnad av äldre personer med funktionsnedsättning

### Ange önskad summa för insatsen

1235000 kr.

**Uppskattad fördelning av kostnader**

Utbildningens kostnad 185 000 kr.		
Vikarietäckning	Totalt: 1 050 000 kr.	Kr/timme: se nedan kr. <i>alternativt</i>
		Kr/månad: kr.
Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader: 4 144 timmar		
<b>Befattning</b> Antal pers: admin ass 1, admin 1, arb.instr 7, boendest 49, pers ass 90, stödass 65, stöd bitr 35, stöd ped 8, usk 3 samtliga ska gå 16 h.		
Lokalkostnad: 0 kr.		

Övriga kostnader: 0 kr.
Övriga kostnader ska täcka:

**Beskrivning av behov (max 1 000 tecken)**

<p>Förvaltningen ser ett behov av kompetenshöjande insatser vad gäller omvårdnad av äldre personer med funktionsnedsättning. Idag lever personer med funktionsnedsättning högre upp i åldrarna. Därför behöver medarbetares kompetens om äldres behov av omvårdnad utvecklas. Genom att utveckla arbetet med omvårdnad av äldre med funktionsnedsättning kan medarbetare bidra till en säkrare, mer effektiv och salutogent personcentrerad omvårdnad. Brukare får även en ökad möjlighet att bibehålla funktioner och leva mer självständigt högre upp i åldrarna.</p> <p>Detta är en viktig del i att klara av framtidens omvårdnad av äldre där personalen behöver vara mer specialiserad för att klara av uppdraget. Inom utbildningen behöver kunskaperna öka om medicintekniska produkter (MTP) för en bättre omvårdnad. Genom att använda MTP på rätt sätt skapar det även en ökad livskvalitet för brukare.</p> <p>Genom ökad kunskap så ökar tryggheten för brukare som tar del av omvårdnaden. Medarbetare kommer genom utbildning känna sig tryggare i omsorgsarbetet, vilket bidrar till en god arbetsmiljö och ökad frisknärvaro.</p>
--

**Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen** (max 1 000 tecken)

Avdelning Social omsorg äldre söker medel för att kunna genomföra en utbildning i omvårdnad av äldre personer med funktionsnedsättning. Syftet är att utveckla arbetsätt och metoder gällande omvårdnad av äldre personer med funktionsnedsättning, samt stärka och utveckla ett salutogent och personcentrerat förhållningssätt.

Förvaltningen söker medel för att anordna en utbildning som bland annat kan komma att omfatta föreläsningar, grupparbeten och praktik.

Utbildningen planeras innehålla kunskap om:

- att åldras med funktionsnedsättning
- hälsofrämjande insatser - att bibehålla funktioner och förmågor upp i åldrarna, nutrition
- omhändertagande vid olika hälsotillstånd, till exempel palliativt
- ergonomi och MTP.

**Tidplan för genomförandet av insatsen**

Våren samt hösten 2025

**Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

Undersköterskor, personliga assistenter, stödpedagog, stödassistent, stödbiträde, boendestödjare, arbetsinstruktör, administratör, administrativ assistent.

### Antal medarbetare som omfattas av insatsen

259 medarbetare

### Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

(max 800 tecken)

Förväntade effekter på kort sikt är att kunskaperna hos medarbetare ökar och att arbetssätten kan utvecklas. På lång sikt kommer de nya kunskaperna att bättre möta förväntningar på omvårdande insatser från brukare och anhöriga, samt förbättrad livskvalitet för brukare, där brukarens resurser i högre utsträckning kan förbättras eller bibehållas. Fortbildningen innebär säkrare insatser, ett mer utvecklat stöd och en mer utvecklad omsorg för åldrande funktionsnedsatta personer.

### Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:

(max 800 tecken)

Tack vare att en ny avdelning skapas på förvaltningen så kommer samarbetet att öka kring äldre personer. Genom utbildningen skapas det ett gemensamt språk inom förvaltningen i omvårdnadsarbetet för äldre oavsett funktionsförmåga. Ett nytt internt utbildningspaket utvecklas vilket gör att nyanställda senare kan ta del av kunskapen som ges och det finns en färdig utbildning att ta del av. Nya arbetssätt tas fram genom nya rutiner som görs kända i respektive verksamhet av chefer och medarbetare. Dessa inkluderas i introduktionsprogrammen av nya medarbetare. Genom detta kommer det att utveckla kvalitetsarbetet inom förvaltningen.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

(max 500 tecken)

Denna insats kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser som bland annat ges på KTC av vårdlärare. Kompletterar Forum carpe och äldreomsorgsförvaltningens utbildningar.

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

(max 500 tecken)

Utbildningen kommer att följas upp kortsiktigt genom enkäter i direkt samband med utbildningsinsatserna. Det följs sedan upp av chef för att se effekten i verksamheten. En uppföljande enkät med medarbetare görs en tid efter utbildningsinsatsen för att följa upp medarbetares upplevda effekt av utbildningen.

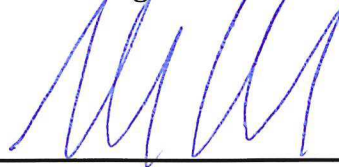
Respektive medarbetare följs upp i medarbetar- och resultatsamtal av närmaste chef.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

1.

**Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:**



Anders Carstorp

