

## Åtgärdsplan 2024

Enligt den nya lagen om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete ska kommunerna bland annat ta fram en lägesbild över brottsligheten i kommunen samt en åtgärdsplan för att förebygga brott. Åtgärdsplanen utgår från de prioriterade samverkansområdena i den centrala samverkanöverenskommelsen. Det finns en flik per prioriterat samverkansområde. Har stadsdelsförvaltningen och lokalpolisområdet enats om ytterligare samverkansområden så anges de även här. Infoga i så fall en ny flik.

I åtgärdsplanen beskrivs det operativa arbetet som ska genomföras inom respektive prioriterat samverkansområde. Åtgärdsplanen förtydligar om det är en punktinsats eller en del av ordinarie arbete. Insatserna specificeras med en tydlig kortfattad beskrivning av vad som ska göras, hur det ska utföras, vilka som är ansvariga och tidsplan. Åtgärdena som anges kan både vara sådana som genomförs i samverkan med polisen och på egen hand i den egna organisationen. Kolumnen gällande uppföljning fylls inte i vid upprättandet av åtgärdsplan men anges redan nu för att underlätta vid uppföljningen i slutet av året.

För att lyckas med att ta fram åtgärder som påverkar de identifierade utmaningarna, krävs att en väl genomförd analys av möjliga orsaker till problemet och konkreta mål finns. Utgå från er lägesbild och orsaksanalys för att formulera åtgärder.

I arbetet med lägesbild och åtgärdsplaner ska *Strategin för att minska risken för att barn, unga och unga vuxna dras in i kriminalitet* samt arbetet mot våldsbejakande extremism integreras.

Åtgärdsplaner lämnas in i samband med tertialrapport 1.

Ta gärna stöd av BRÅ:s material:

Välj åtgärder som påverkar orsakerna - Brottsförebyggande rådet (bra.se)

Prioriterat samverkansområde	Orsak	Åtgärd	När
<b>Unga i riskzon för destruktivt beteende</b>	<i>Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.</i>	<i>Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.</i>	<i>Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).</i>
<b>1.1 Samverkan</b>			
1.1.1 Helgsamverkan	Enligt den regionala trygghetsundersökningen (2023) uppger 40 procent av de som svarade att ungdomar stör ordningen, av dessa upplevde 8 procent att det var stor utsträckning. Enligt Stockholmsenkäten är det mellan 39-44 procent av flickorna och 13-15 procent av pojkarna som känner sig ganska eller mycket otrygga i EÅV.	Syftet är att samordna helgens resurser som arbetar mot ungdomar inom stadsdelsförvaltningen för att ge goda förutsättningar för samverkan ute på fältet. För att få till en bra samverkan under helgerna samlas lokala aktörer till ett operativt samverkansmöte under fredagskvällar. Vid samverkansmötena delger de olika deltagarna varandra information som; • Hur problembilden ser ut, från respektive verksamhet, dagen/veckan som varit. • Vad som kan förväntas aktuell helg, vilka utmaningar står vi inför. • Hur de kan vara varandra behjälpliga.	I linjearbete

<p>1.1.2 Ungdomsutsättningar</p>	<p>Enligt den regionala trygghetsundersökningen (2023) uppger 40 procent av de som svarade att ungdomar stör ordningen, av dessa upplevde 8 procent att det var stor utsträckning. Samverkan behövs på flera nivåer. Att träffas över myndighetsgränser för att öka den lokala kännedomen.</p>	<p>Att samla och formell information om målgruppen för att kunna rikta effektivt arbete inom både lokalpolisområdena och stadsdelsförvaltningen. Att arbeta med riskgrupper och fokusungdomar i de fall social insatsgrupp inte är aktuellt. Vid ungdomsutsättning hanteras endast individer under 18 år. Informationsdelning gällande unga vuxna (18-29 år) sker separat</p>	<p>I linjearbete</p>
----------------------------------	--	---	----------------------

<p>1.1.3 SSPF</p>	<p>Antal orosanmälningar av barn och ungdomar inom EÅV ökar. Mellan 1 januari och 15 november 2023 har det inkommit 4 976 anmälningar till socialtjänsten. I snitt har det inkommit 499 orosanmälningar per månad under 2023, i jämförelse med 2022 då snittet var 463 orosanmälningar. Av de 4 976 orosanmälningar som inkommit till socialtjänsten handlar 1476 orosanmälningar om olika beteendeproblematik hos barnet (t.ex. kriminalitet, missbruk, riskbeteende)</p>	<p>Samverkansgrupp där skola, socialtjänst, polis, fritid och förskola möts. Områdesmötena lägger grund för en god samverkan inom stadsdelen och de syftar till att: · Fånga upp aktuella konkreta och/eller oroande frågor samt identifiera åtgärder. · Besluta och agera på uppkomna situationer. · Skapa kontaktnät och utbyta erfarenheter mellan verksamheterna. · Långsiktig planering för det förebyggande arbetet och omvärldsbevakning. Grupperna är uppdelade i fyra geografiska områden: 1. Enskede: Hammarbyskolan södra, Enskedeskolan, Enskedefältet och Sturebyskolan. 2. Årsta: Skanskvarns-skolan. Årstaskolan. Östbergaskolan och Lindeskolan. 3. Vantör: Hagsätraskolan</p>	<p>Följs upp löpande</p>
-------------------	--	--	--------------------------

1.1.4 Meningsfull fritid	Avsaknad av meningsfull fritid bland unga i Rågsved. För att förebygga eller komma tillrätta med kriminalitet, missbruk, psykisk ohälsa, våldsbejakande extremism och andra destruktiva beteenden hos barn och unga krävs ett systematiskt och långsiktigt förebyggande arbete. En av flera viktiga skyddsfaktorer i det förebyggande arbetet är att erbjuda unga en meningsfull fritid. Arbetet för att stärka skyddsfaktorer kring barn och unga behöver prioriteras.	I mer samarbete med skolan arbeta med fler barn och unga för att få in fler till en meningsfull fritid. Utreda samlokalisering i Rågsved med bland annat Östberga som gott exempel.	Följs upp löpande
--------------------------	---	---	-------------------

1.1.5 Sociala insatsgrupper unga	Risk för rekrytering bland unga behöver förebyggas	EÅV tillsammans med polis arbetar fram en samverkansstruktur för Sociala insatsgrupper som är hållbar över tid. Organisationsstrukturen förankras och följs upp vid årets slut.	Följs upp löpande
1.1.6 LoSam	Risk för rekrytering bland unga behöver förebyggas	Losam bedrivs i projektform till och med december 2024	I linjearbete

1.1.7 Socialsekreterare hos polis	Risk för rekrytering bland unga behöver förebyggas och barn med normbrytande beteende ska upptäckas i tid.	Socialsekreterare hos polis bedriver sitt arbete på polisstationerna en gång i veckan per LPO för att snabbare kunna identifiera individer.	Följs upp löpande
1.1.8 Allvarssamtal	Barn och unga som är i riskzon för att hamna i ett kriminellt beteende behöver upptäckas och stoppas i ett så tidigt skede som möjligt. Detta för att undvika ett ihållande destruktivt och kriminellt leverne in i vuxen ålder. Uppmärksamma och involvera vårdnadshavare är oerhört viktigt i denna åtgärd.	Socialtjänsten kallar polisen, vårdnadshavare och barn till allvarssamtal. Syftet är att, i tid, identifiera ungdomar i riskzon för att hamna i ett kriminellt beteende, stoppa en negativ utveckling för den unge samt involvera vårdnadshavare i detta. Allvarssamtal hålls tillsammans med socialtjänst och polis när orosanmälan enligt 14 kap. 1 § Socialtjänstlagen inkommit från polisen eller i redan pågående ärenden hos socialtjänsten. Ett Allvarssamtal hålls när socialtjänsten anser det lämpligt utifrån individuella bedömningar.	I linjearbete
<b>1.2 Fortbildning</b>			

1.2.1 Psykisk ohälsa	I Stockholmsenkäten (2022) visar flickor på en högre grad av psykisk ohälsa än pojkar i alla svarkategorier både gällande både åk 9 och år 2 i Enskede-Årsta-Vantör. Index om god psykisk hälsa visar också på en nedåtgående trend de senaste två mätåren.	Avdelning social omsorg barn och ungdom skall under 2024 inventera medarbetarnas kunskap på området och säkerställa fortbildning.	Följs upp löpande
1.2.2 Orosanmälan	Att orosanmälningar inkommer är beroende av att andra aktörer identifierar problembilden	Socialtjänst skall bidra med att fylla kunskapsluckor hos externa aktörer. Hur skriva SoL 14, statistik, anmälningsplikt.	Följs upp löpande
1.2.3 Bedömningsinstrument	Att öka kunskapen hos medarbetare möjliggör att bedriva förebyggande arbete både på ett bättre och mer effektivt sätt. Det finns socialsekreterare som inte är utbildade i bedömningsinstrument för att upptäcka socialt normbrytande beteende vilken behöver förändras.	Under hösten skall ca 30 socialsekreterare genomgå utbildning i olika bedömningsinstrument kopplat till socialt normbrytande beteende i syfte att göra säkrare bedömningar.	dec-24
<b>1.3 Föräldrar</b>			



<p>1.3.1 Föräldramöten</p>	<p>Föräldrars potentiella ovetskap om socialtjänstens verksamheter kan hindra dem från att söka stöd. Det kan även bidra till en negativ bild av socialtjänsten.</p>	<p>Att sprida information om socialtjänsten och dess verksamheter ses som en universellt förebyggande insats med möjlighet att öka kunskapen hos föräldrar. Det skulle kunna bidra till ökad benägenhet att vända sig till socialtjänsten i ett tidigt skede och innehållet kan variera beroende på typ av föräldramöte och område. Vid förfrågan av skolan skall socialtjänsten medverka på föräldramöten för att informera om sin verksamhet i den mån det finns resurser. Inga specifika skolor prioriteras utan möten sker på basis av förfrågan från skolorna. Alla skolor som skickar förfrågning skall på sikt mötas upp. Förfrågning av skolorna sker via SSPF-möten eller mottagningsgruppens funktionsbrevlåda.</p>	<p>Följs upp löpande</p>
----------------------------	--	---	--------------------------

<p>1.3.2 Riktade föräldramöten</p>	<p>Enligt den regionala trygghetsundersökningen (2023) uppger 40 procent av de som svarade att ungdomar stör ordningen, av dessa upplevde 8 procent att det var stor utsträckning. Beroende på vilka relationer som skapas under fritiden kan det utgöra en risk under uppväxten.</p>	<p>Att främja prosocialt beteende, inkludera och medvetandegöra föräldrar till ungdomar som identifierats i risk är ett sätt att förebygga normbrytande beteende på selektiv nivå. Fältassistenter och personal på fritiden skall bedriva riktade föräldramöten mot föräldrars ungdomar umgås i grupp och som uppmärksammas vara i riskzon för att utveckla ett normbrytande beteende. Representanter från områdespolis och skola kan bjudas in att närvara enligt skrivna rutiner.</p>	<p>I linjearbete</p>
<p>1.3.3 Föräldraskapsstöd</p>			

<p>1.3.3.1 Skola</p>	<p>Att föräldrar och andra viktiga vuxna har ett positivt familjeklimat och ger god omsorg och skydd för barn är en skyddsfaktor. För att arbeta förebyggande med tidigt stöd för barn i riskzon för destruktivt beteende behöver föräldrarna involveras.</p>	<p>Föräldraskapsstöd ses som en viktig tidig insats Enskede-Årsta-Vantör kan erbjuda för att främja barns hälsa och utveckling och stärka föräldraförmågan. Avdelningen förebyggande och främjande ska tillsammans med skolan utveckla arbetssätt för att nå fler föräldrar. De planerade digitala möten (ska planeras av arbetsgrupp) som sker en gång per termin kan användas till sprida information om verksamheterna för nyckelpersoner, skolledningar och elevhälsan</p>	<p>Följs upp löpande</p>
----------------------	---	--	--------------------------

1.3.3.2 Förskola	Att föräldrar och andra viktiga vuxna har ett positivt familjeklimat och ger god omsorg och skydd för barn är en skyddsfaktor. För att arbeta förebyggande med tidigt stöd för barn i riskzon för destruktivt beteende behöver föräldrarna involveras.	För att förebygga riskområden tidigt skall en pilot med föräldrarådgivare i förskolan genomföras i Vantör. Syftet är att skapa en länk mellan föräldrar och råd och stödinsatser, men även internt. En sidoeffekt förväntas vara att avdramatisera socialtjänstens verksamheter.	Följs upp löpande
------------------	--	--	-------------------

1.4 ANDTS	Ett nytt program rörande Alkohol, Narkotika, Dopning, Tobak och nikotinprodukter samt spel om pengar har tagits fram i staden. Programmet syftar till att minska tillgång, minska efterfrågan och reducera skada. Programmet innehåller en del förändringar och avdelningen har naturligt brett ansvar i stadsdelens arbete mot programmets mål.	Implementera ANDTS-programmet i alla avdelningens verksamheter	dec-24
-----------	--	--	--------

<p>1.5 MVP &amp; Agera tillsammans</p>	<p>Av grundskolans läroplan (2022) framgår att människolivets okränkbarhet, individens frihet och integritet, alla människors lika värde, jämställdhet mellan kvinnor och män samt solidaritet mellan människor är de värden som skolan ska gestalta och förmedla. Det ska ske genom individens fostran till rättskänsla, generositet, tolerans och ansvarstagande.</p>	<p>MVP Skola är ett utbildningsprogram för mellanstadiet, högstadiet och gymnasiet, där vuxna tillsammans med alla elever arbetar förebyggande mot kränkningar, våld och trakasserier. Målet med MVP är att; minska våld, bidra med kunskap och kritiskt tänkande, öppna för dialog, öva empati samt inspirera till ledarskap och åskådaringripanden. Agera tillsammans är ett våldspreventivt utbildningsmaterial för elever i mellanstadiet. Delar av Enskede-Årsta-Vantör bedriver MVP och Agera tillsammans men detta kan utökas</p>	<p>Följs upp löpande</p>
<p><b>1.6 Uppsökande arbete</b></p>			

<p>1.6.1 Fältassistenter</p>	<p>Flickor i Enskede-Årsta-Vantör uppger att de mår sämre samt att de upplever sämre stöd från vuxna gällande skolmiljö och föräldrar.</p>	<p>Stadsdelens fältassistenter skall bedriva ett särskilt uppsökande arbete mot flickor</p>	<p>Följs upp löpande</p>
<p>1.6.2 Förskoleteam</p>	<p>Det saknas en gemensam plattform för tidigt stöd till förskolebarn och deras föräldrar.</p>	<p>För att tidigt upptäcka barn som har behov av stöd, ska förvaltningen starta en samverkan mellan fem förskoleenheter, två barnavårdscentraler samt föräldrarådgivningen i Vantör. Socialtjänstens mottagnings- och utredningsenhet är med i referensgruppen. Samverkan ska ske, genom Förskoleteam, ett projekt med medel från sociala investeringsfonden. Genom samverkan ska barn och familjer fortare få rätt stöd. Arbetet med Förskoleteam ska pågå i fyra år och utvärderas kontinuerligt</p>	<p>I linjearbete</p>





<b>Vem</b>		<b>Uppföljning</b>	
<i>Ange vem som ansvarar för åtgärden.</i>	<i>Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden.</i>	<b>Blå markering = följs upp i linjeverksamhet</b>	<b>Rosa markering = följs upp i åtgärdsplan</b>
	<i>Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.</i>		
Kommunpolis			

Gruppchef områdespolis	
------------------------	--

Grundskolesamordnare	<p>Målen för insatsen är uppfyllda. Framtagandet av lathund för mötesstruktur och innehåll har av deltagarna ansetts framgångsrikt. Arbetet i SSPF Enskede Årsta och SSPF Vantör kommer att fortsätta enligt lathunden framöver. Uppslutningen av kallade deltagare till höstens mötestillfällen är högre från förskola och skola än kallade deltagare från stadsdelsförvaltningen. Detta är särskilt tydligt i SSPF Enskede Årsta. Allas medverkan är viktig för arbetet därför behöver vi hitta sätt som underlättar för kallade deltagare att komma till mötestillfällena. SSPF Individ i Vantör startade i samband med höstterminen 2024. Insatsen har kommit i gång snabbt och upplevs som värdefull av inblandade aktörer.</p>
----------------------	--

Avdelningschef Förebyggande och främjande	Rågdalets parklek och Rågsveds fritidsgård ordinarie verksamhet för barn och unga löper på i syfte att erbjuda en meningsfull fritid för målgruppen i området. Både parkleken och fritidsgården genomförde varsitt dagkollo under sommaren med ett flertal aktiviteter för de barn och ungdomar som deltog. Sommartorg i Rågsved genomfördes enligt plan. Barn och unga erbjöds en mängd olika aktiviteter, både i Rågsved men även utanför bostadsområdet. Aktiviteterna var förlagda framförallt i Rågdalet eller på aktivitetsytan i Rågsved. Rågdalets parklek har i samarbete med fältassistenter, öppna förskolan, fritidsgården, föräldramottagning, ungdomsmottagning, Rågsveds vårdcentral, stadsdelsmammor och föreningen Rågsveds IF hållit i en Familjedag med massor av aktiviteter för barn och familjer. Bland annat anordnades barnteater, möjligheter att ta blodtryck, ansiktsmålning, fotbollsturnering och ponnyridning. Familjedagen besöktes även av barn från Östbergas mellanstadieverksamhet som fick lära känna en ny verksamhet i ett nytt område.
---	---

<p>Avdelningschef BoU</p>	<p>Förvaltningens sociala insatsgrupp för barn och unga (SIG BoU) har under året arbetat aktivt med 19 ungdomar (17 pojkar och 2 flickor). Av dessa har 16 ungdomar (14 pojkar och 2 flickor) slutfört insatsen med önskat resultat och är fria från kriminellt beteende. Årsmålet om att 70 procent ska slutföra insatsen enligt plan är därmed uppnått med marginal. SIG BoU har under året förstärkt samverkan med enheter inom förvaltningen, främst med BOU's myndighetsdel, fältassistenter samt enheten för prevention och tidigt stöd. Samverkan fungerar i nuläget mycket bra. SIG BoU har under året deltagit i ett projekt riktat mot allvarligt normbrytande beteende (ANB) hos barn som bedöms vara i riskzonen för en allvarlig kriminell utveckling. Projektet inkluderar integrerad kontakt med barn och ungdomspsykiatri (BUP) i alla SIG-BoU ärenden. Samtliga individer genomgår en drogscreening och utvärderas av BUP, och får genomgå NPF-utredning vid behov. Denna målgrupp har tidigare förbisetts inom psykiatrin. Förvaltningen kan se att de ungdomar som blivit utredda och fått en diagnos under året kunnat erbjudas</p>
<p>Avdelningschef Förebyggande och främjande</p>	

Avdelningschef BoU	Pågår enligt plan. Vi kan inte vara oftare hos polis men vi ser behov av att utöka.
Avdelningschef BoU	

Avdelningschef BoU	Avdelningen hittade ingen lämplig utbildning till lämpligt pris. Arbetet fortgår 2025.
Avdelningschef BoU	Vi har gjort flera utbildningsträffar. Det har medfört bättre orosanmälningar från polisen. Fortsatt behov av att utveckla arbetet med förskolorna där det förekommer våld i familjen och särskild satsning görs 2025.
Avdelningschef BoU	Målet är uppnått då 31 stycken fått utbildning, 10 st har gått EARL och 21 SAVRY.

Avdelningschef BoU

BoU har deltagit vid två möten som har varit riktade. Ett föräldramöte där skolan inte var med.



Avdelningschef Förebyggande och främjande	

Avdelningschef Förebyggande och främjande	En ABC-grupp hölls på Rågsvedsskolan i samverkan med skolans kuratorer under hösten. 11 föräldrar påbörjade gruppen, varav nio föräldrar hade barn i Rågsvedsskolan. En ABC-grupp hölls på Rågsveds aktivitetshus för mellanstadieverksamhetens föräldrar. Det kom föräldrar, dock var det föräldrar från Enskede och Årsta, och inte från Rågsved. Ett fortsatt arbete kommer att göras under nästa år för att nå föräldrar i Rågsved. Samordnare för föräldraskapsstödsgrupperna skickar terminsvis ut information om och föräldraskapsstöd och föräldraskapsstödsgrupperna till elevhälsoteamen på samtliga skolor i stadsdelsområdet som uppmanas att sprida information till föräldrar. Ett resultat av detta är att skolorna har hänvisat fler föräldrar under 2024 till föräldramottagningen i jämförelse med 2022.
---	--

Avdelningschef Förskola

Föräldrarådgivaren har fortsatt arbetat inom Snösätra förskoleenhet. Det har lett till ett mer tillgängligt stöd, samt att medarbetare inom förskolan har bättre kunskap om vilket föräldrastöd som finns för att kunna hänvisa vidare.

Förvaltningsledningen	<p>Forebyggande och framjande:</p> <p>Förvaltningens preventionssamordnare har under våren besökt olika verksamheter där man gått igenom ANDTS-programmet och de mål som verksamheten berörs av. Tillsammans med enhetschefer för öppna verksamheter som riktar sig mot unga har en plan tagits fram för ett långsiktigt arbete med ANDTS. BoU: Arbete pågår. Enheterna pratar om det i sina arbetsgrupper och på APT. De pratar om preventionstriangeln. Inom våra enheter är det främst indikerad o selektiv nivå som är aktuellt. Familjevården följer upp hälsa där ANDTS är en del av det som berörs. Det finns barngrupper vi kan hänvisa till och det finns uppdragstagare (tex kontaktpersoner el kontaktfamiljer) som kan arbeta för att stärka skyddsfaktorer. HR &amp; Utveckling: Staben, lokal, och stadsmiljö har fått information av preventionssamordnare om nya ANDTS-programmet på APT. Förskola: preventionssamordnare har föreläst för rektorer och biträdande rektorer. Preventionsindex mini: är tätt kopplat till stadens ANDTS-program för 2023-2026 och utgör på så sätt den årliga</p>
-----------------------	--

Grundskolechef	Målet gällande undersökning om eventuell utökning av skolor som arbetar utifrån MVP och Agera tillsammans är nått. Då ingen utökning skett för läsåret 2024/2025 kommer arbetet med att motivera fler skolor att delta fortsätta under 2025.

Avdelningschef Förebyggande och främjande	Fältassistenter har haft riktade uppsökstimmar för att nå flickor i den offentliga arenan samt anordnat aktiviteter riktade för flickor. "Flickperspektivet" och "flickors perspektiv" har lyfts regelbundet vid gruppmöten och vid delning av lägesbilder. Fältassistenter och kuratorer på ungdomsmottagningen samverkar för att fånga upp flickor och länkar vidare till rätt insats såsom socialtjänst, fritidsgård och stödcentrum.
Avdelningschef Förskola	

Avdelningschef Administrativa avdelningen	Rågsveds IF har haft samordningsansvaret för nattvandringen. Totalt har 15 tillfällen genomförts under hösten. Andra föreningar och engagerade föräldrar har även deltagit på nattvandringen. Dessa nattvandringar har utgått från Rågsved och genomförts i större delen av Vantör.

Prioriterat samverkansområde	Orsak	Åtgärd	När
<b>Otrygga och brottsutsatta platser</b>	<i>Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.</i>	<i>Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.</i>	<i>Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).</i>
<b>2.1 Trygghetsvandringar</b>			
2.1.1 Trygghetsvandringar på otrygga platser	Enskede-Årsta-Vantör behöver löpande samla kunskap om den lokala problembilden kopplat till yttre miljö för att kunna hålla området i gott skick. Både de som bor, verkar och de som har ansvar för att vidta åtgärder behöver göras delaktiga.	Genom trygghetsvandringar dokumenteras platser och utrymmen som upplevs som otrygga eller riskerar att bli brottsplatser, samt vilka konkreta omständigheter som bidrar till problem. I processen ingår att ta fram förslag på lösningar. Trygghetsinventeringen ligger sedan till grund för åtgärder med tidsram för uppföljning.	Följs upp löpande



<p>2.1.2 Trygghetsvandringar för äldre</p>	<p>Äldre i Enskede-Årsta-Vantör står för en stor andel av de medborgare som upplever otrygghet i stadsdelsområdet. Enligt äldrerapporten i stadens trygghetsmätning (2023) upplever målgruppen störst otrygghet på vägen till och från bostaden.</p>	<p>För att bilda sig en bättre uppfattning kring den lokala problembilden kopplat till den yttre miljön och för att kunna hålla området i gott skick skall Trygghetsvandringar med Äldre genomföras. Planering sker i samråd med Äldrekoordinator samt enhetschef för Hälsofrämjande enheten och kan vid fysiska begränsningar genomföras i träfflokal med kartläggningsverktyget PointSurvey. Målet är att genomföra en trygghetsvandring med äldre under 2024. Eventuellt i samråd med civilsamhälle.</p>	<p>Följs upp löpande</p>
<p><b>2.2 Prioriterade geografiska områden</b></p>			

2.2.1 Platssamverkan Rågsved	Hagsätra-Rågsved är ett utsatt område med öppna drogsener. Det är inte frågor som går att lösa på egen hand	Arbetet med Platssamverkan Rågsved fortskrider mot visionen. Arbetet inom ramen för fokusområdena ses över likväl som lednings- och styrningsorganisationen. Under 2024 kommer arbetet inom Platssamverkan Rågsved även att ha två fokusområden 1. I syfte att ytterligare stärka och utöka tillgången till förebyggande och främjande aktiviteter och insatser för barn, unga och familjer ska stadsdelsförvaltningen och Rågsveds grundskola gemensamt utreda förutsättningarna för etablering av lokala samordnade verksamheter inom Rågsvedsskolans skolområde 2. Föreslå åtgärder för utveckling av Rågsved Centrum med omnejd	I linjearbete
------------------------------	---	---	---------------

<p>2.2.2 Samverkan Östberga</p>	<p>Från och med 2024 är Östberga borttagen från polisens lista över utsatta områden vilket är glädjande. Det innebär dock inte att arbetet avslutas i området då det finns behov av långsiktig planering</p>	<p>Arbetet med Samverkan Östberga fortskrider men ses över i sin struktur.</p>	<p>Följs upp löpande</p>
---------------------------------	--	--	--------------------------

2.2.3 Årsta Partihallar	<p>Årsta partihallar är ett område med återkommande problematik rörande brottslighet och nedskräpning. Området är utpekat som ett verksamhetsområde som fortsatt ska värnas.</p> <p>Trafikkontoret har fått utökade driftmedel för underhållsfrågor, exempelvis städning, under 2024 och kommer under även att se över hur kontoret internt arbetar med frågor kopplat till Årsta Partihallar. Kontoret avser att ta ett helhetsgrepp om frågan och kommer inleda dialog med berörda verksamheter inom staden</p>	Involvera berörda aktörer	Följs upp löpande
-------------------------	---	---------------------------	-------------------

2.2.4 Arenaområdet	Johanneshov med arenaområdet inkluderat är ett område som sticker ut rörande våld i offentlig miljö, problem kopplat till serveringstillstånd och krogmiljö.	Involvera berörda aktörer	Följs upp löpande
2.2.5 Otillåtna boplatser	Otillåtna bosättningar kan bidra till en ökad otrygghet	Arbeta för att motverka och avlägsna otillåtna bosättningar	I linjearbete
<b>2.3 Kartläggning</b>			

2.3.1 Point Survey Implementering	Enskede-Årsta-Vantör saknar en samordning av operativa verksamheters lägesbild i det systematiska trygghetsarbetet.	Implementera Pointsurvey och avvikelserapportering på karta.	Följs upp löpande
2.3.2 Point Survey Mötesforum	Intern (och extern) personal har inte kännedom om nulägesbilden i sin helhet i stadsdelsområdet.	Möten kopplat till PointSurvey för att följa upp lägesbilden startar under 2024.	dec-24
2.3.3 Analys av öppna drogsener	Öppna drogsener har ett samband med känslan av otrygghet. Det visar också på en förhöjd risk för annan brottslighet. Det krävs ett systematiskt brottsförebyggande arbete kopplat till stadsdelens öppna drogsener	Alla fem öppna drogsener i stadsdelsområdet skall på sikt ha en egen lägesbild, orsaksanalys och åtgärdsplan kopplade till sig. Rågsved och Hagsätra har det redan påbörjats ett arbete kring varför det föreslås att arbete påbörjas kopplat till Högdalen/Bandhagen, Johanneshov och Dalen framgent. Under 2024 skall minst en öppen drogsener orsaksanalyseras.	Följs upp löpande






Vem	Uppföljning
<p>Ange vem som ansvarar för åtgärden.</p>	<p>Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden.</p> <p>Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.</p>
<p>Avdelningschef Administrativa avdelningen</p>	<p>Tre trygghetsvandringar har arrangerats under året; vid Gullmarsplan, Blåsut och runt Enskede IP. Dessutom har stadsmiljöenhetens parkingenjörer deltagit vid trygghetsvandringar som arrangerats av fastighetsägarföreningar i Dalen och Rågsved.</p> <p>Trygghetsvandringarna har resulterat i driftåtgärder och en ansökan om trygghetsmedel för några investeringsåtgärder runt Enskede.</p> <p>Trygghetsvandringen vid Gullmarsplan hade tämligen god uppslutning, medan trygghetsvandringarna i Blåsut och Enskede inte lockade några medborgare utan genomfördes av tjänstersoner</p>

Avdelningschef Äldreomsorgen	I samband med Trygghetsdagen för äldre genomfördes en digital trygghetsvandring där äldre fick diskutera trygga och otrygga platser med hjälp av en karta.

Avdelningschef HR & Utveckling	
--------------------------------	--

Avdelningschef HR & Utveckling	<p>Möten har genomförts enligt plan och därtill strukturerats upp. En ny agenda för mötesformen är formulerad likt följande •</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Godkännande av dagordning (B)</li><li>• Godkännande av föregående mötesanteckningar (B)</li><li>• Statusuppdateringar</li></ul> <p>Exploateringskontoret (I)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Lägesbild från respektive verksamhet (I)</li><li>• Övriga frågor</li><li>• Avslutning</li></ul> <p>Möten har på test hållits digitalt och det har hittills fungerat bra.</p> <p>Exploateringskontoret är en viktig och välkommen deltagare, de delar sina projekts framskridanden. Fokus under höstterminen har varit att uppmärksamma mötesdeltagare på resultat av medborgarundersökningen samt den regionala trygghetsundersökningen. Det har gett deltagarna möjlighet att föra med sig kunskapen ut i sina verksamheter och det har upplevts som värdefull information. Merparten av mötestiden är dock förlagd till att deltagarna får dela sin lägesbild med varandra.</p>
--------------------------------	--

Samordnare Klimat och trygghet	<p>Lpo Globens har initierat ett arbete tillsammans med Stockholms stad avseende en gemensam kartläggning av Årsta partihallar. Syftet är att skapa en bild över vilka aktörer som finns i området för att vidare kunna vidta åtgärder mot de problem som lyfts fram gällande området. I polisens årliga inriktning ingår att arbeta riktat mot kriminell ekonomi. I samverkan med staden har polisen lyft fram Årsta partihallar som ett område mot stor problembild kopplat till bland annat kriminell ekonomi. På lpo Globen drivs ett samverkansuppdrag gällande Årsta partihallar. Syftet med arbetet är att jobba mot kriminell ekonomi, bidragsfusk, oseriösa aktörer med mera. Vi har även arbetat riktat mot olika branscher där vi ser att det förekommer svart arbetskraft, illegal arbetskraft och ekonomiskt fusk vilket göder den kriminella ekonomin. I detta arbete ingår bland annat arbetsplatsinspektioner men även andra typer av insatser som till exempel trafikinsatser och riktade insatser mot enskilda individer och nätverk. Insatserna drivs i samverkan med flera andra myndigheter, till exempel Kronofogden</p>
--------------------------------	--

Lokalpolisområdeschef Globen	<p>Under året har Ipo Globen tillsammans med bland annat Stockholms stad, trafikkontoret, socialförvaltningen och idrottsförvaltningen initierat en samverkan i syfte att driva frågor kring trygga och säkra idrottsevenemang. Bland annat har det genomförts en workshop kring ämnet och en riktning lades för fortsatt arbete. Under oktober månad meddelade staden att de fått direktiv att pausa arbetet, vilket medfört att processen avstannat. På lokalpolisområde Globen har Team Evenemang under året arbetet fortsatt med det exkluderande arbetet kopplat till den framtagna exkluderingsstrategin för att förhindra brott i stort och förhindra nyrekryteringen till den destruktiva sidan av supportermiljön. Ett viktigt led i arbetet med att exkludera personer som begått brott och ordningsstörningar har varit och kommer även att vara framöver är att fortsatt bedriva ett aktivt utredningsarbete och alltid utröna om dessa personer ska beläggas med tillträdesförbud när kriterierna är uppfyllda. Genom polisär närvaro vid ett stort antal evenemang i</p>
Avdelningschef administrativa avdelningen	

Avdelningschef HR & Utveckling	PointSurvey har mot årets slut fått med sig fler användare. Det har under T1 och T2 varit lägesbildstungt i Vantör varför fokus legat på att säkerställa fler rapportörer. Användandet kommer fortsätta implementeras mer praktiskt under 2025.
Avdelningschef HR & Utveckling	Då implementeringen av rapportörer (se punkt 2.3.1) dröjde behöver denna punkt skjutas på till nästkommande år. Operativa möten planeras till 2025.
Avdelningschef HR & Utveckling	Arbetet under hösten har främst varit förlagt till Rågsveds Centrum i relation till det riktade KS-uppdraget. Insatser mot langning tillsammans med uppsökande arbete har skett runt Gullmarsplan. Vuxenenheten hade även en punktinsats där de varje dag under 2 veckor i november jobbade uppsökande samt trygghetsskapande på och kring Gullmarsplan.






Prioriterat samverkansområde	Orsak	Åtgärd	När
<b>Systemhotade brottslighet</b>	<i>Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.</i>	<i>Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.</i>	<i>Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).</i>
<b>3.1 Motverka desinformation</b>			
3.1.1 BUS-handlingsplan	Socialtjänsten är utsatt för desinformationskampanjer vilket bör beaktas i flera olika områden.	Avdelningschefer sitter med i styrgrupp för BUS (barn och unga i samverkan - region, skola och socialtjänst). I handlingsplanen som ska tas fram ska desinformationskampanjer och "samtalet kring socialtjänst" tas i beaktan.	I linjearbete
3.1.2 Information i skola	Socialtjänsten är utsatt för desinformationskampanjer varför informationsspridning behöver ske på flera nivåer.	Utreda möjligheten att initiera ett samarbete med skolan om att sprida information om socialtjänst till barn och unga	Följs upp löpande
3.1.3 Intro på förskolan	Socialtjänsten är utsatt för desinformationskampanjer varför informationsspridning behöver ske på flera nivåer	Vid introduktion av familjer på förskola har en informationsdel tagits fram på ett par förskoleenheter, under 2024 skall avdelningen se över om det går att generalisera till fler förskoleenheter i Enskede-Årsta-Vantör	Följs upp löpande

3.1.4 Stadsdelsmammor	Socialtjänsten är utsatt för desinformationskampanjer varför informationsspridning behöver ske på flera nivåer	Stadsdelsmammor når ut till medborgarna och kan förmedla information och skapa förtroende till socialtjänsten	I linjearbete
3.1.5 Medborgarkontoret	Socialtjänsten är utsatt för desinformationskampanjer varför informationsspridning behöver ske på flera nivåer	Medborgarkontoret är nära medborgarna och arbetar med att förmedla information och skapa förtroende för socialtjänsten.	I linjearbete
<b>3.2 Otillåten påverkan</b>			
3.2.1 Webbutbildning Hot och våld	Det finns ett behov av ökad kunskap kring hot och våld. En webbutbildning om hot och våld har funnits tillgänglig på utbildningsplattformen som med fördel bör tas av fler medarbetare.	Utreda möjlighet till fortlöpande tillgänglighet.	I linjearbete
3.2.2 Otillåten påverkan och Hot och våld på APT	Enskede-Årsta-Vantör behöver säkerställa att samtliga medarbetare tillhandahåller information om rutiner kring hot och våld samt otillåten påverkan	Hot och våldsrutiner hålls uppdaterade och APT-material om otillåten påverkan och hot och våld används i alla verksamheter i enlighet med årshjul.	I linjearbete
<b>3.3 Välfärdsbrott</b>			
3.3.1 Ta fram ett arbetssätt	Problembilden är en relativt ny aspekt inom stadsdelens arbete.	Avdelningschef Administrativa avdelningen, Avdelningschef HR & Utveckling, Avdelningschef Vuxen skall arbeta med att ta fram ett arbetssätt för stadsdelsförvaltningen	Följs upp löpande

3.3.2 Upphandling och avtalsuppföljning	Oseriösa aktörer utnyttjar välfärdssystemet för ekonomisk vinning	Under 2024 skall det - Tas fram en processbeskrivning för avtalsuppföljning - Följas upp avtal i högre utsträckning - Öka verksamheter som bedrivs i egen regi	Följs upp löpande
3.3.3 Riskprofiler	Oseriösa aktörer utnyttjar välfärdssystemet för ekonomisk vinning	Delta i arbetsgrupp mot välfärdsbrott inom lokalvård, där bla riskprofiler ska tas fram	Följs upp löpande

3.3.4 Föreningsbidrag	Det finns en risk att det förekommer oseriösa föreningar. Att föreningar läggs ned utan att meddela vid idéburet offentligt partnerskap samt att det förekommer felaktiga redovisningar.	Fortsätta med kontroller enligt rutin och stärka uppföljningen	Följs upp löpande
3.3.5 A-krim	Det förekommer att kriminella nätverk och livsstilskriminella begår brott, regelöverträdelser och på annat sätt fuskar inom arbetslivets ramar. För att samhället ska bli slagkraftiga mot detta krävs en bra samverkan mellan olika myndigheter.	Lokalpolisområdena Farsta och Globen deltar i regeringsuppdraget mot arbetslivskriminalitet genom återkommande insatser tillsammans med andra myndigheter.	I linjearbete

<p>3.3.6 Krog- &amp; Tobakstillsyn</p>	<p>Överservering på krogar kan bland annat generera i brott som misshandel, brott i nära relation och skadegörelse. Orsakskedjan mellan alkohol och våld är väl dokumenterad. Att många alkoholpåverkade människor samlas på en och samma plats ökar risken för våld.</p> <p>Att bedriva tillsyn mot tobakshandlare är viktigt ur den aspekten att tobaken beskattas (punktskatt). Kriminella nätverk eller kriminella individer kan på olika vis undkomma att betala skatten genom exempelvis skalbolag eller målvakter. Detta kan generera en hel del pengar till kriminella nätverk. Det medför också att det blir en skev konkurrens mot de handlare som håller sig inom gällande lagstiftning. Handlare som utgör en del i detta genom att sälja oskattad tobak eller piratkopierade cigaretter bör genom tillsyn upptäckas så snart det är möjligt</p>	<p>Myndighetsgemensam krogillsyn ska ske i syfte att tillse att krögaren och dennes personal håller sig till gällande lagstiftning inom Alkohollagen samt den lagstiftning som är aktuell för Arbetsmiljöverket och Skatteverket.</p> <p>Myndighetsgemensam tobakstillsyn ska ske i syfte att tillse att tobakshandlare håller sig till gällande lagstiftning.</p>	<p>Följs upp löpande</p>



<b>Vem</b>	<b>Uppföljning</b>
<i>Ange vem som ansvarar för åtgärden.</i>	<i>Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden.</i>  <i>Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.</i>
Avdelningschef BoU	
Avdelningschef BoU	En grupp var under T2 utsedd, med rektorer och bitr enhetschefer, för att förbättra samverkan. Detta i syfte att öka kunskap om varandras verksamheter och skyldigheter. Två möten har hållits digitalt.
Avdelningschef Förskola	Ett introduktionsmaterial som bland annat innehåller information om socialtjänsten. Materialet är skickat till rektorerna på översyn – kommer börja användas under nästa år.



<p>Avdelningschef Förebyggande och främjande</p>	
<p>Avdelningschef Förebyggande och främjande</p>	
<p>Avdelningschef HR och utveckling</p>	
<p>Förvaltningsledningen</p>	
<p>Avdelningschef Administrativa avdelningen</p>	<p>Arbetsgruppen utökades under hösten med en deltagare från Assistansenheten. Ett stödmaterial om välfärdsbrott har tagits fram av arbetsgruppen och godkänts av styrgruppen i slutet av året. Materialet ska testas av några verksamheter i början av 2025 innan det sprids på förvaltningen.</p>

<p>Avdelningschef Administrativa avdelningen</p>	<p>En processbeskrivning för upphandling och en processbeskrivning för avtalsuppföljning har tagits fram. Processbeskrivningen för avtalsuppföljning ska kompletteras med planer för avtalsuppföljningen. Förvaltningen har även under året haft fokus på avtalsuppföljning och bland annat genomfört en kontroll av arbetsrättsliga villkor inom tre av avtalen för lokalvård. Förvaltningen har beslutat om att övergå till egen regi av park och naturskötsel från 2026. Utredningen om egen regi för lokalvård har kommit fram till att förvaltningen inte ska övergå till egen regi för lokalvården i nuläget.</p>
<p>Avdelningschef Administrativa avdelningen</p>	<p>Den stadsövergripande arbetsgruppen för välfärdsbrott inom lokalvård har inte haft några möten under hösten. Förvaltningen har dock arbetat för att stärka avtalsuppföljningen, bland annat har en processbeskrivning för avtalsuppföljning tagits fram. Förvaltningen har även tagit fram tillämpningsanvisningar för lokalvårdsavtalet för förskolan och planerar en genomgång med förskolans ledningsgrupp i januari 2025.</p>

Avdelningschef Administrativa avdelningen	Förvaltningen har under slutet av året påbörjat ett arbete med att se över hur uppföljningen av föreningsbidrag ytterligare kan stärkas. Detta arbete kommer att fortsätta under 2025.
Gruppchef Kansli Lokalpolisområde	

<p>Gruppchef Områdespolisen</p>	<p>LPO Farsta: Syfte och mål med aktiviteten anses uppnått för året. Den myndighetsgemensamma planen som togs fram i slutet av 2023 har efterlevts. För hela året har det genomförts 4 tobakstillsyner och 2 krogstillsyner. Samverkan mellan deltagande myndigheter har fungerat bra. Arbetsmiljöverket var med på en krogstillsyn i början av året men har därefter prioriterat samverkan med arbetslivskriminalitets centret, AKC. I samband med tillsynerna har det bland annat uppdagats brott mot Alkohollagen, brott mot Tobakslagen och vid några tillfällen har det rapporterats om brott mot Utlänningslagen. I dessa fall har det också visat sig att anställda saknat såväl uppehålls- som arbetstillstånd, vilket innebär att även arbetsgivaren blivit rapporterad. Aktiviteten förväntas uppdaga och förebygga kriminalitet i ett brett spektra med särskilt fokus mot kriminell ekonomi. Som exempel kan nämnas; • Skattebrott (punktskattepliktiga varor, tobak).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unga som debuterar med tobaksanvändning i tidig ålder löner större</li> </ul>



Prioriterat samverkansområde	Orsak	Åtgärd	När
<b>Särskilt utsatta och sårbara brottsoffer</b>	<i>Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.</i>	<i>Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.</i>	<i>Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).</i>
<b>4.1 Äldre</b>			
4.1.1 Försök inte lura mig	Bedrägerier mot äldre är ett nationellt växande problem där äldre är en särskilt utsatt grupp.	Informationsträffar och material med konceptet "försök inte lura mig" används systematiskt. Både närstående och brukare får information vid nybesök och andra mötestillfällen i enlighet med linjearbetet.	Följs upp löpande
4.1.2 Kompetensutveckling	För att bemöta problembilden kopplat till bedrägerier mot äldre behöver personals kompetens säkerställas.	Intern kompetensutveckling med stöd av material "Försök inte lura mig".	I linjearbete

4.1.3 Heminstruktör och digital stödjare	Med nedsatt syn och eller hörsel riskerar den äldre bli mer utsatt för bedrägerier varför förebyggande insatser till personer med nedsatt syn/hörsel samt fungerande hjälpmedel kan vara avgörande för att motverka att bli utsatt för bedrägerier. Stödet från en syn- och hörselinstruktör kan ge äldre möjlighet till ökad trygghet och säkerhet och därmed öka möjligheterna att leva ett så självständigt liv som möjligt i både hemmet och i samhället. Stadsdelens ”Digitala stödjare” hjälper personer fyllda 68 år att utan kostnad få hjälp med IT-relaterade insatser. Exempelvis att hjälpa den äldre navigera i dator och mobiltelefon, Bank-Id etc.	Minska äldres utsatthet genom Heminstruktör för syn och hörsel och digital stödjare	I linjearbete
4.1.4 Trygghetsdag	Att uppleva otrygghet och oro för att utsättas för brott kan vara begränsande i vardagen och för att leva ett fullgott liv.	Genomföra en trygghetsdag enligt plan hos hälsofrämjande enheten. Efter genomförd trygghetsdag görs en utvärdering internt av hälsofrämjande enheten utifrån besökarens upplevelse av dagen.	Följs upp löpande
<b>4.2 Barn</b>			
4.2.1 Islandsmodellen			

<p>4.2.1.1 Metod</p>	<p>Att bevittna våld eller själv utsättas för våld skadar barnets känsloliv och dessutom brottsligt. När barn bevittnar eller utsätts för våld i familjen riskerar de att inte fångas upp av berörda myndigheter.</p> <p>Efter en akut våldshändelse i en familj är det många olika samhällsinstanser som ska samarbeta på en operativ nivå. Islandsmodellen syftar till att utveckla ett konkret och effektivt samarbete/samverkan mellan polis, åklagare, socialjour samt socialtjänst.</p> <p>Det största arbetet sker mellan polis och socialjour/socialtjänst i den akuta larmfasen. Finns det barn med i bilden är tanken att både polis och socialtjänst eller socialjour rycker ut. Målgruppen är våldsutsatta vuxna och barn, barn som bevittnat/upplevt våld samt våldsutövare.</p>	<p>Islandsmodellen används alltid som metod i det akuta läget oavsett om det är under kontorstid (EÅV sdf) eller efter kontorstid (Socialjouren)</p>	<p>I linjearbete</p>
----------------------	---	--	----------------------



4.2.1.2 Förankring	Nya och/eller kommenderade poliser behöver ha kunskap om Islandsmodellen	<p>Förankring av Islandsmodellen hos ny personal sker inom respektive Lokalpolisområde.</p> <p>Islandsmodellen är en del av utbildningen för aspiranter. Direkta arbetsledare kommunicerar Islandsmodellen i vardagen med sina medarbetare.</p> <p>Poliser som inte tillhör lokalpolisområdena Farsta och Globen blir instruerade eller påminns om Islandsmodellen av Regionledningscentralen, RLC, i samband med att de beordras till aktuella ärenden.</p>	I linjearbete
--------------------	--	--	---------------

<p><b>4.3 Våld i nära relationer</b></p>	<p>Polisens BIN-grupper har genomgått en organisatorisk förändring</p>	<p>Relationsvåldsteamet initierar och vidareutvecklar samverkan med lokalpolisområdenas (Globen och Farsta) BIN-grupper</p>	<p>Följs upp löpande</p>



<b>Vem</b>	<b>Uppföljning</b>
<p>Ange vem som ansvarar för åtgärden.</p>	<p>Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden.</p> <p><i>Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.</i></p>
<p>Avdelningschef äldreomsorgen</p>	<p>Material om "Försök inte lura mig" har spridits av biståndshandläggare, hemtjänst, äldrekoordinator och den hälsofrämjande verksamheten. Digital fixare informerar om bedrägerier mot äldre på hembesök.</p>
<p>Avdelningschef äldreomsorgen</p>	

Avdelningschef äldreomsorgen	
Avdelningschef äldreomsorgen	En trygghetsdag genomfördes under hösten på seniorträffen i Årsta. På trygghetsdagen bjöds olika utställare in däribland Polis och brandförsvaret, 84 seniorer deltog.

Gruppchef Kansli  
Lokalpolisområde Farsta

Gruppchef Kansli respektive Lokalpolisområde	
--	--

<p>Avdelningschef vuxen</p>	<p>Under året har det inkommit information om vuxna som är i behov av stöd utifrån våld vid 387 tillfällen till förvaltningens relationsvårdsteam (RVT), en minskning med cirka 40 ärenden jämfört med föregående år. Under året har utredning inletts i 154 ärenden, vilket är ungefär lika många som föregående år vilket betyder att en större andel inkommande ärenden lett till utredning än föregående år. Förvaltningens samverkan med lokalpolis har stärkts ytterligare under året och innefattar regelbundna samverkansmöten med lokalpolisens sektioner för brott i nära relation (BIN-sektioner). Samverkan har bland annat lett till att RVT mottagit dubbelt så många orosanmälningar från polis jämfört med föregående år, vilket är positivt. RVT deltar även i polisens brottsförebyggande aktivitet Julefrid, där uniformerad polis och civilanställda tillsammans med polisens volontärer genomför dörrknackning i bostadsområden.</p>





Prioriterat samverkansområde	Orsak	Åtgärd	När
<b>Kriminella miljöer och livsstilar</b>	<i>Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.</i>	<i>Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.</i>	<i>Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).</i>
<b>5.1 Våldsbejakande extremism</b>	Enskede-Årsta-Vantör behöver säkerställa att samtliga medarbetare tillhandahåller information om rutiner vid upptäckt av våldsbejakande extremism	Rutiner kring våldsbejakande extremism hålls uppdaterade och APT-material används i alla verksamheter i enlighet med årshjul.	I linjearbete
<b>5.2 Stöd vid kriminalitet</b>			

5.2.1 Sociala insatsgrupper	Den som dras till eller vill lämna kriminalitet eller en våldsbejakande extremistisk organisation ska få hjälp och stöd där sociala insatsgruppen kan vara ett alternativ.	Sociala insatsgrupper bedrivs i linjen. Minst 37% av ärendena avslutas enligt plan	Följs upp löpande
-----------------------------	--	--	-------------------

<p>5.2.2 Anhörigstöd</p>	<p>De som är oroliga för någon i sin närhet med anledning av kriminalitet skall erbjudas hjälp</p>	<p>Anhörigstöd skall erbjudas i Enskede-Årsta-Vantör</p>	<p>Följs upp löpande</p>
<p>4.2.3 Trefas</p>	<p>För personer som är i riskzon för att utsättas för dödligt våld eller att själva utöva dödligt våld är snabba beslut och en nära samverkan mellan samhällsaktörer avgörande.</p>	<p>Enskede-Årsta-Vantör närvarar på mötena och utvecklar arbetet gemensamt i styr- och arbetsgrupp</p>	<p>I linjearbete</p>





<b>Vem</b>	<b>Uppföljning</b>
<i>Ange vem som ansvarar för åtgärden.</i>	<i>Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden.</i>  <i>Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.</i>
Förvaltningsledningen	

Avdelningschef vuxen	<p>Under året har 25 personer (22 män och 3 kvinnor) avslutat insatsen SIG vuxen, och 15 av dessa har fullföljt sin planering. Årsmålet är därmed uppnått med marginal. De vanligaste orsakerna till att insatsen inte fullföljs är att kontakt inte gått att upprätthålla eller att personen blivit frihetsberövad. Av de tolv personer som ansökt om stöd för att lämna en kriminell miljö under året har samtliga fått kontakt med SIG inom 24 timmar.</p> <p>Förvaltningen har hittills i år inte sett någon ökning av personer som ansöker om insatsen SIG jämfört med föregående år. I nuläget arbetar SIG-vuxna uppsökande/motiverande mot 14 personer och förhoppningen är att fler ska ansöka om insatsen under året.</p> <p>Förvaltningen kan se att orosanmälningarna från polis minskat sedan föregående år.</p>
----------------------	--



Avdelningschef vuxen	På Öppenvård sydost i Rågsved har stödet för anhöriga till personer med en kriminell livsstil, koppling till våldsbejakande extremism, samt till personer som drabbats av skjutningar och dödligt våld erbjudits och utvecklats under 2024. En behandlare har utbildats i behandlingsprogrammet kriminalitet som livsstil förvaltningen har marknadsfört insatsen genom att annonsera i lokaltidningen. Anhörigstödet för målgruppen har kommit igång under året och sedan oktober pågår en anhöriggrupp och flera personer deltar i individuella stödsamtal. Förvaltningen kan se en ökning av anhöriga som hör av sig till förvaltningen jämfört med föregående år.
Avdelningschef vuxen	

Gruppchef Kansli Lokalpolisområde	

