

Reviderad augusti 2023

Fylls i av stadsledningskontoret
Diarienummer: KS 2023/138
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2025-07-23

Ange din förvaltning

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning

Namn

Milton Carlander

E-post

milton.carlander@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Avdelning funktionsnedsättning, socialpsykiatri, äldreomsorg

Insatt controller på förvaltningen

Namn

Maritza Navarro

E-post

maritza.navarro.osorio@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Ekonomienheten

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)

Ökad kunskap och samsyn hos medarbetare inom hemtjänsten genom regelbunden reflektion

Ange önskad summa för insatsen

800 000 kr.

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad		kr.
Vikarietäckning	Totalt: 800 000	kr.
	Kr/timme: 258	kr.
	<i>alternativt</i> Kr/månad:	kr.
Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader: höst 2025 (574 tkr) vår 2026 (226 tkr)		
Befattning Undersköterska/vårdbitr.		
Lokalkostnad: 0 kr.		

Övriga kostnader: 0 kr.
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov (max 1 000 tecken)

Genom att regelbundet reflektera över det egna arbetet kan hemtjänstpersonal identifiera vad som fungerar bra och vad som kan förbättras. Det kan handla om allt från bemötande av brukare till samarbete i arbetsgruppen. Reflektion gör det möjligt att lära av både framgångar och utmaningar, och den bidrar till ökad medveten. Medarbetarna behöver få utrymme för reflektion som bidrar till att stärka yrkesrollen. Vidareutveckla arbetssätt och ta tillvara den kunskap som finns inom arbetsgrupperna

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen (max 1 000 tecken)

Reglbunden reflektionstid avsätts varje vecka för kontinuerligt lärande och utveckla självinsikten. Att teamet förbättrar kommunikation och samarbete. Reflektion skapar också utrymme för kreativitet, förbättringsarbete och förändringsvilja. Reflektion sker i grupp och leds av utsedda reflektionsledare.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Reflektion genomförs under 2025 och vår 2026

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Undersköterskor och vårdbiträden inom Enskede-Årsta-Vantörs sex hemtjänstgrupper

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

204

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

(max 800 tecken)

På kort sikt:

Ökad medvetenhet om hur man bemöter brukare och kollegor. Förbättrad kommunikation i teamet. Känsla av att bli sedd och lyssnad på. Minskad stress genom att få ventilerat och sortera upplevelser. Ökad närvaro i det dagliga arbetet

På lång sikt:

Bättre arbetsmiljö och starkare teamkänsla. Ökad självreflektion som leder till färre misstag och mer genomtänkta beslut, minska antal avvikelser.

Stärkt professionell identitet och yrkesstolthet. Ökad kvalitet i omsorgen, t.ex. genom mer individanpassat bemötande. Lägre personalomsättning och färre sjukskrivningar genom förebyggande psykosocialt stöd

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:

(max 800 tecken)

Deltagare från insatsen kan kort presentera lärdomar, verktyg och effekter på t.ex. arbetsplatsträffar. Det kan skapa nyfikenhet och öppna upp för bredare reflekterande kultur. Utveckla modell eller struktur för reflektion som alla enheter inom hemtjänsten kan använda. Koppla reflektionsrutin i introduktionen för nya medarbetare.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar
ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

(max 500 tecken)

Reflektion hjälper medarbetare att koppla ny kunskap till sina egna erfarenheter och arbetsmoment. Det gör lärandet meningsfullt och konkret. Genom reflektion tränas förmågan att tänka kritiskt, identifiera förbättringsområden och fatta mer medvetna beslut i komplexa situationer. När reflektion integreras som arbetssätt stärker det också organisationens lärandekultur, samarbete och delaktighet.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

(max 500 tecken)

Insatserna kommer att följas upp och utvärderas i verksamheternas olika kvalitetsforum, resultatdialoger och medarbetarsamtal.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:**Anders Carstorp**

