

Reviderad augusti 2023

*Fylls i av stadsledningskontoret**Diarienummer: KS 2023/138**Ansökningsnummer:***Ansökan om pengar från
kompetensutvecklingssatsningen***Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.***Datum****Ange din förvaltning****Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning**

Namn
Linda Hillberg
E-post
linda.hillberg@edu.stockholm.se
Avdelning/enhet:
Avdelning förskola

Insatt controller på förvaltningen

Namn
Natalia Popova
E-post
natalia.popova@stockholm.se
Avdelning/enhet:
Administrativa avdelningen, ekonomienheten

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)**Ange önskad summa för insatsen**

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad				0	kr.		
Vikarietäckning	Totalt: 600 000	kr.	Kr/timme:	249	kr.		
			<i>alternativt</i>				
			Kr/månad:		kr.		
		Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader:					
		2 550 timmar					
Befattning							
Barnskötare (30 barnskötare)							
Lokalkostnad:						0	kr.

Övriga kostnader: 0 kr.
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov (max 1 000 tecken)

En central uppgift för förskolan är att arbeta med barns språkutveckling. Medarbetarens pedagogiska och språkliga kompetens är avgörande för kvaliteten i förskolan och barnens utveckling och lärande. För att påverka kvaliteten i undervisningen och möjlighet för barnen att utveckla sitt språk behöver medarbetarens kunskap i svenska språket stärkas och utvecklas. Språkutvecklande arbete är en avgörande del av förskolans undervisning och barn som har ett utvecklat språk är bättre rustade inför skolstarten.

Behovet finns också för att bättre kunna kommunicera och samverka med vårdnadshavare. Därtill består behovet också i att kunna tillgodogöra sig styrdokument samt facklitteratur och annan kompetensutveckling som kräver goda kunskaper i svenska språket.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen (max 1 000 tecken)

30 barnskötare deltar i utbildning för Språkutveckling i förskolan. Utbildningen är 17 tillfällen, 4 timmar varje tillfälle. Barnskötare som deltar tränar språk, i en kontext anpassad för förskolan. Varje grupp består av max 15 medarbetare. Ansökan gäller för två grupper som planeras starta under 2026.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2026, 17 tillfällen under vårterminen och 17 tillfällen under höstterminen

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Barnskötare

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

30

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

(max 800 tecken)

Medarbetare som deltar i utbildningen förväntas förbättra sina kunskaper i svenska språket och kunskaper om språkinläring. En förhöjd kompetens i svenska språket hos medarbetare förväntas ge en undervisning med bättre kvalitet och påverka barnens språkutveckling positivt.

Insatsen förväntas ge medarbetare större möjligheter att tillgodogöra sig facklitteratur, kompetensutveckling samt styrdokument och olika policydokument.

På lång sikt ger god språkutveckling i förskolan en bra grund för barnens fortsatta skolgång.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:

(max 800 tecken)

Ja, utbildningen vänder sig även till rektorer och handledare på förskolorna. Handledare utbildas för att stötta medarbetare som deltar i utbildningen samt kunna bidra till en språkutvecklande arbetsplats. Rektorer utbildas för att skapa förutsättningar för språkutvecklande arbetsplatser på ett långsiktigt sätt för att bibehålla utvecklingen av verksamheten. Det långsiktiga målet är alltså att utbildningen sprids och att språkutvecklande arbetsplatser skapas.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar
ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

(max 500 tecken)

Denna insats behövs för att höja kunskaperna i svenska språket för att alla medarbetare ska kunna bedriva ett språk- och kunskapsutvecklande arbete, i syfte att utveckla barnens språk och kommunikation. Insatsen ökar möjligheterna för medarbetarna att tillgodogöra sig ordinarie kompetensutveckling.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

(max 500 tecken)

Uppföljning i samverkan med utförare av utbildning, rektor och medarbetare. Utförare följer även deltagares progression under utbildningen.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

