

Åtgärdsplan 2025

Enligt *lag (2023:196) om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete* ska kommunerna ta fram en lägesbild över brottsligheten i kommunen. Med lägesbilden som underlag, och utifrån genomförd orsaksanalys, ska åtgärder för att förebygga brott och öka tryggheten inom respektive prioriterat samverkansområde anges. Åtgärdsplanen utgår från de prioriterade samverkansområdena i den centrala samverkanöverenskommelsen. Det finns en flik per prioriterat samverkansområde. Har stadsdelsförvaltningen och lokalpolisområdet enats om ytterligare samverkansområden så anges de även här. Infoga i så fall en ny flik, en mall på en sådan flik finns under punkt 6. Längst till höger bland flikarna finns en analysflik som anger antalet problemområden, identifierade orsaker och åtgärder under respektive prioriterat område.

I åtgärdsplanen beskrivs det operativa arbetet som ska genomföras inom respektive prioriterat samverkansområde. För att lyckas med att ta fram åtgärder som påverkar de identifierade utmaningarna, krävs att en väl genomförd analys av möjliga orsaker till problemet och konkreta mål finns. Utgå från er lägesbild och orsaksanalys för att formulera åtgärder. Åtgärdsplanen förtydligar om det är en punktinsats eller en del av ordinarie arbete. Insatserna specificeras med en tydlig kortfattad beskrivning av vad som ska göras, hur det ska utföras, vilka som är ansvariga och tidsplan. Åtgärderna som anges kan både vara sådana som genomförs i samverkan med polisen och på egen hand i den egna organisationen. Sortera i möjligaste mån i vilken ordning olika åtgärder ska genomföras. Börja med det som ger omedelbar effekt och bygg på med åtgärder som tar längre tid. Koppla operativa mål till respektive åtgärd. Arbeta med SMART:a mål (**S**pecifika, **M**ätbara, **A**ccepterade, **R**ealistiska, **T**idsatta). Kolumnen gällande uppföljning fylls inte i vid upprättandet av åtgärdsplan men anges redan nu för att underlätta vid uppföljningen i slutet av året.

I arbetet med lägesbild och åtgärdsplaner ska *Strategin för att minska risken för att barn, unga och unga vuxna dras in i kriminalitet* samt arbetet mot våldsbejakande extremism integreras.

Åtgärdsplanen ska beslutas av den lokala styrgruppen och skickas till stadsövergripande beredningsgrupp.

För stadens del ska åtgärdsplaner även beslutas av stadsdelsnämnderna och lämnas in i samband med tertiärrapport 1.

Ta gärna stöd av BRÅ:s material:

Välj åtgärder som påverkar orsakerna - Brottsförebyggande rådet (bra.se)

Brottsförebyggande rådet (Brå)

bra.se/erfarenhetsbank

College of Policing

College of Policing i England har tagit fram en verktygslåda för att minska brottslighet. Där beskriver de enkelt hur olika metoder fungerar och hur effektiva de är.

Crime reduction toolkit

EUCPN

Det europeiska brottsförebyggande nätverket European Crime Prevention Network (EUCPN) sammanställer beskrivningar av lokala brottsförebyggande projekt runt om i Europa.

www.eucpn.org

EFUS

Nätverket European Forum for Urban Security (EFUS) har praktiska verktyg och exempel på god praktik inom områdena trygghet och säkerhet.

www.efus.eu

ICPC

International Centre for Prevention of Crime (ICPC) sprider erfarenheter från lokala brottsförebyggande projekt.

www.crime-prevention-intl.org

POP

I USA finns Center for Problem-Oriented Policing som utvecklar problem-orienterat polisarbete genom att tillgängliggöra kunskap om arbetsmetoder mot speci-fika brottstyper.

www.popcenter.org

Unga i riskzon för destruktivt beteende	Unga i riskzon för destruktivt beteende	Orsak
Ange identifierat problemområde eller utmaning här	Ange identifierat problemområde eller utmaning här	Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.
Unga i risk för destruktivt beteende Vägen till destruktivt beteende blir kortare och kortare. Det är inte alltid heller att uppväxtförhållandena spelar roll. Det finns också andra arenor och nya drivkrafter. Barn kan ha alla skyddsfaktorer, men det går fort. Narkotikahandeln och bruket, våld i hemmet, psykisk ohälsa hos flickor (och ökar hos pojkar), avsaknad av trygga vuxna är exempel på problembilder i EÅV. Destruktiva beteenden är resultat av komplex samverkan mellan individfaktorer, familjefaktorer, socioekonomiska och samhälleliga faktorer. Viktiga skyddsfaktorer är trygga uppväxtförhållanden, välfungerande skolgång och meningsfull fritid. För att komma tillrätta behövs systematik och långsiktighet i förebyggande arbete. Det krävs en systematik i orosanmälningar och polisanmälningar. Vi behöver dock bli än bättre på att förstå vad det är som gör att vissa barn inte rekryteras, vilka skyddsnäten är. Vi ser utmaningar i att hitta rätt former för samverkan när samhällsklimatet är förändrat samtidigt som det finns svårigheter att parera exempelvis sociala medier och	Det behövs ytterligare Kompetensutveckling för att upptäcka och motverka att unga hamnar i riskzon	Eget psykiskt mående hos unga är en riskfaktor för destruktivt beteende Kunskap om orosanmälningar och dess innehåll hjälper oss att identifiera unga i risk på ett bättre sätt

svårigheter att parera exempelvis sociala medier och globalisering. När det går fort för målgruppen behöver vi möta upp med snabbt arbete. Vi behöver komma åt de universella delarna. Samverkan runt barn och unga som begår brott eller riskerar att begå brott är avgörande. För att förebygga eller komma tillrätta med kriminalitet, missbruk, psykisk ohälsa, våldsbejakande extremism och andra destruktiva beteenden hos barn och unga krävs ett systematiskt och långsiktigt förebyggande arbete	Det finns individuella sårbarhetsfaktorer som kan leda till att unga hamnar i riskzon för destruktivt beteende	Risk för rekrytering bland unga behöver förebyggas och barn med normbrytande beteende ska upptäckas i tid.
		För att förebygga eller komma tillrätta med kriminalitet, missbruk, psykisk ohälsa, våldsbejakande extremism och andra destruktiva beteenden hos barn och unga krävs ett systematiskt och långsiktigt förebyggande arbete. En av flera viktiga skyddsfaktorer i det förebyggande arbetet är att erbjuda unga en meningsfull fritid. Arbetet för att stärka skyddsfaktorer kring barn och unga behöver prioriteras.

		Föräldrar och syskons egna destruktiva beteenden
	För att undvika att unga hamnar i riskzon för destruktivt beteende krävs en stärkt föräldraförmåga	Fattigdom
		Stärkt föräldraförmåga: Passivt / inaktivt föräldraskap
		Individuella sårbarhetsfaktorer: Funktionsnedsättning

		Individuella sårbarhetsfaktorer: Negativ känsla inför framtiden gällande sig själv eller omgivningen
		Individuella sårbarhetsfaktorer: självkänsla och resiliens
		Individuella sårbarhetsfaktorer: avsaknad av samtal om värderingar och vad barnen brottas med samt möjligheter att stötta dem i det (från område 5)
		Samverkan och samordnade insatser: Riktade föräldramöten, polis, socialtjänst, skola, fält

Linjearbete som är av fortsatt prioritet för att omhänderta unga i riskzon för destruktivt beteende

Samverkan och samordnade insatser: **Ungdomsutsättning**

Samverkan och samordnade
insatser: **Helgsamverkan**

Samverkan och samordnade
insatser: **SST**

		Samverkan och samordnade insatser: Soc hos polis
		Samverkan och samordnade insatser: Polisnärvaro i anmälningmöten

Åtgärd	Operativa mål	När	Vem
<i>Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.</i>	<i>Koppla operativa mål till varje åtgärd.</i>	<i>Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt liniearbete).</i>	<i>Ange vem som ansvarar för åtgärden.</i>
Utbildning ungas psykiska hälsa: Yrkesverksamma som kommer i kontakt med barn och unga skall genomgå utbildning kring ungas psykiska hälsa i syfte att stärka identifieringen av ungas mående.	Hitta lämplig utbildning under året. På lång sikt undersöka möjligheten till gemensamma kompetensutvecklingsinsatser .	2025	Avdelningschef FoF
Utbildning orosanmälningar: BoU genomför breda utbildningsinsatser gällande orosanmälningar	Utbildningen skall ha en spridning till alla berörda yrkeskategorier för att skapa oss en bild över vilka som tillgodogjort sig kunskapen	2025	Avdelningschef IoF

SSPF: SSPF-koordinator och SSPF lokal styrgrupp. Det finns två lokala styrgrupper, ett för Enskede-Årsta och ett för Vantör.	Arbetet med SSPF individ/grupp är relativt nytt i EÅV stadsdelsförvaltning och strukturerna fortsätter att finslipas under 2025. se BRÅs material	2025	Grundskolechef
Meningsfull fritid: I samarbete mellan stadsdelsförvaltning och utbildningsförvaltning arbeta mot att fler barn och unga har en meningsfull fritid.	Skolor, mellanstadieklubbar, parklekar och fritidsgårdar samarbetetar med gemensamma aktiviteter och samordning för att fler barn ska ha en meningsfull och organiserad fritid efter skoltid.	2025 och långsiktigt arbete	Avdelningschef FoF

Lotsa och samverka: för att gemensamt erbjuda stöd i att stärka föräldraförmågan	Avdelningschef FoF, Fsk samt Grundskolechef tillsätter en arbetsgrupp som ges i uppdrag att se över hur vi når fler föräldrar med våra insatser	2025	Avdelningschef FoF
råd och stöd samt Föräldraskapsstöd ses som en viktig tidig insats Enskede-Årsta-Vantör kan erbjuda för att främja barns hälsa och utveckling och stärka föräldraförmågan.	Fler föräldrar nås av stadsdelens råd och stöd samt av föräldragrupper	i linje	OLG unga i riskzon. Avdelningschef FoF är sammankallande
	Eventuella avvikelser lyfts i OLG unga i riskzon för att omhändertas	i linje	OLG unga i riskzon. Avdelningschef FoF är sammankallande

Risikfaktorn omhändertas i linjearbetet och barn erbjuds stöd	Eventuella avvikelser lyfts i OLG unga i riskzon för att omhändertas	i linje	OLG unga i riskzon. Avdelningschef FoF är sammankallande
	Eventuella avvikelser lyfts i OLG unga i riskzon för att omhändertas	i linje	OLG unga i riskzon. Avdelningschef FoF är sammankallande
	Eventuella avvikelser lyfts i OLG unga i riskzon för att omhändertas	i linje	OLG unga i riskzon. Avdelningschef FoF är sammankallande
Fältassistenter och personal på fritiden skall bedriva riktade föräldramöten mot föräldrar vars ungdomar umgås i grupp och som uppmärksammas vara i riskzon för att utveckla ett normbrytande beteende. Representanter från områdespolis och skola kan bjudas in att närvara enligt skrivna rutiner.	Eventuella avvikelser lyfts i OLG unga i riskzon för att omhändertas	i linje	OLG unga i riskzon. Avdelningschef FoF är sammankallande

Att samla och förmedla information om målgruppen för att kunna rikta effektivt arbete inom både lokalpolisområdena och stadsdelsförvaltningen. Att arbeta med riskgrupper och fokusungdomar i de fall social insatsgrupp inte är aktuellt. Vid ungdomsutsättning hanteras endast individer under 18 år. Informationsdelning gällande unga vuxna (18-29 år) sker separat.	Eventuella avvikelser lyfts i OLG unga i riskzon för att omhändertas	i linje	OLG unga i riskzon. Avdelningschef FoF är sammankallande
---	---	----------------	---

Syftet är att samordna helgens resurser som arbetar mot ungdomar inom stadsdelsförvaltningen för att ge goda förutsättningar för samverkan ute på fältet. För att få till en bra samverkan under helgerna samlas lokala aktörer till ett operativt samverkansmöte under fredagskvällar. Vid samverkansmötena delger de olika deltagarna varandra information som; • Hur problembilden ser ut, från respektive verksamhet, dagen/veckan som varit. • Vad som kan förväntas aktuell helg, vilka utmaningar står vi inför. • Hur de kan vara varandra behjälpliga.	Eventuella avvikelser lyfts i OLG unga i riskzon för att omhändertas	i linje	OLG unga i riskzon. Avdelningschef FoF är sammankallande
Fortsatt prioriterad samverkan/närvaro/aktivitet i linjearbetet	Eventuella avvikelser lyfts i OLG unga i riskzon för att omhändertas	i linje	OLG unga i riskzon. Avdelningschef FoF är sammankallande

Socialsekreterare hos polis bedriver sitt arbete på polisstationerna en gång i veckan per LPO för att snabbare kunna identifiera individer.	Eventuella avvikelser lyfts i OLG unga i riskzon för att omhändertas	i linje	OLG unga i riskzon. Avdelningschef FoF är sammankallande
Fortsatt prioriterad samverkan/närvaro/aktivitet i linjearbetet	Eventuella avvikelser lyfts i OLG unga i riskzon för att omhändertas	i linje	OLG unga i riskzon. Avdelningschef FoF är sammankallande

Uppföljning

Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden.

Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.

250828: Utbildning psykisk ohälsa – Fält och fritidsledare från fritidsgårdar har gått utbildning i traumamedveten omsorg via Rädda barnen. Parklekspersonal har gått stadens webbutbildning Bryt myten. Parklekspersonal arbetar även systematiskt med psykisk ohälsa i arbetet för att öka upptäkt. 251120: Öppna förskolan och parkleken har ansökt om bidrag till utbildningen – två heldagar. **VB:** Under året har utbildningsinsatser genomförts för flera yrkesgrupper som möter barn och unga. Fält- och fritidsledare har utbildats i traumamedveten omsorg via Rädda Barnen och parklekspersonal har genomfört stadens webbutbildning Bryt myten. Arbetet med att systematiskt uppmärksamma psykisk ohälsa har därmed stärkts. Ytterligare utbildningsinsatser har planerats genom ansökan om bidrag. Åtgärden bedöms vara **uppnådd**.

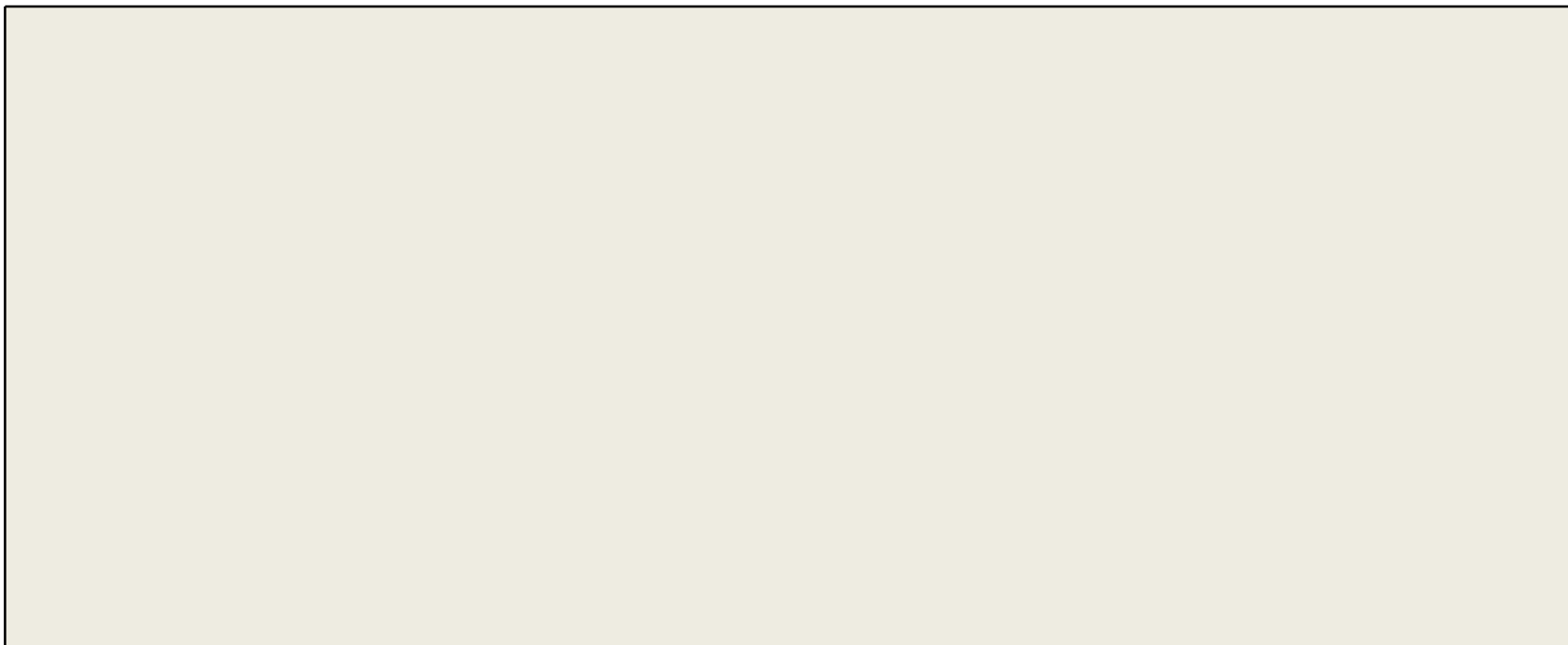
250828: En digital utbildning har ägt rum i maj. Oklart vilka yrkeskategorier. Utbildningsinsats har även ägt rum för gymnasieskolorna vid ett tillfälle på temat orosanmälan och brottsanmälan i syfte att sänka tröskeln. Arbete ska systematiseras på APTn i skolorna. digital utbildning har genomförts, polisen och förskolan har deltagit. Förskolan följer upp process för ökat deltagande. Workshop socialtjänst och skola genomförs en gång per termin som planeras av en arbetsgrupp med representanter från socialtjänst och skola. **VB:** Utbildningsinsatser om orosanmälningar har genomförts i både digital och riktad form. Insatserna har nått flera verksamheter, däribland gymnasieskola, förskola och polis, och har bidragit till sänkt tröskel för anmälan. Samverkan mellan skola och socialtjänst har stärkts genom återkommande workshops. Behov av bättre uppföljning av deltagande kvarstår. Åtgärden bedöms vara **delvis uppnådd**.

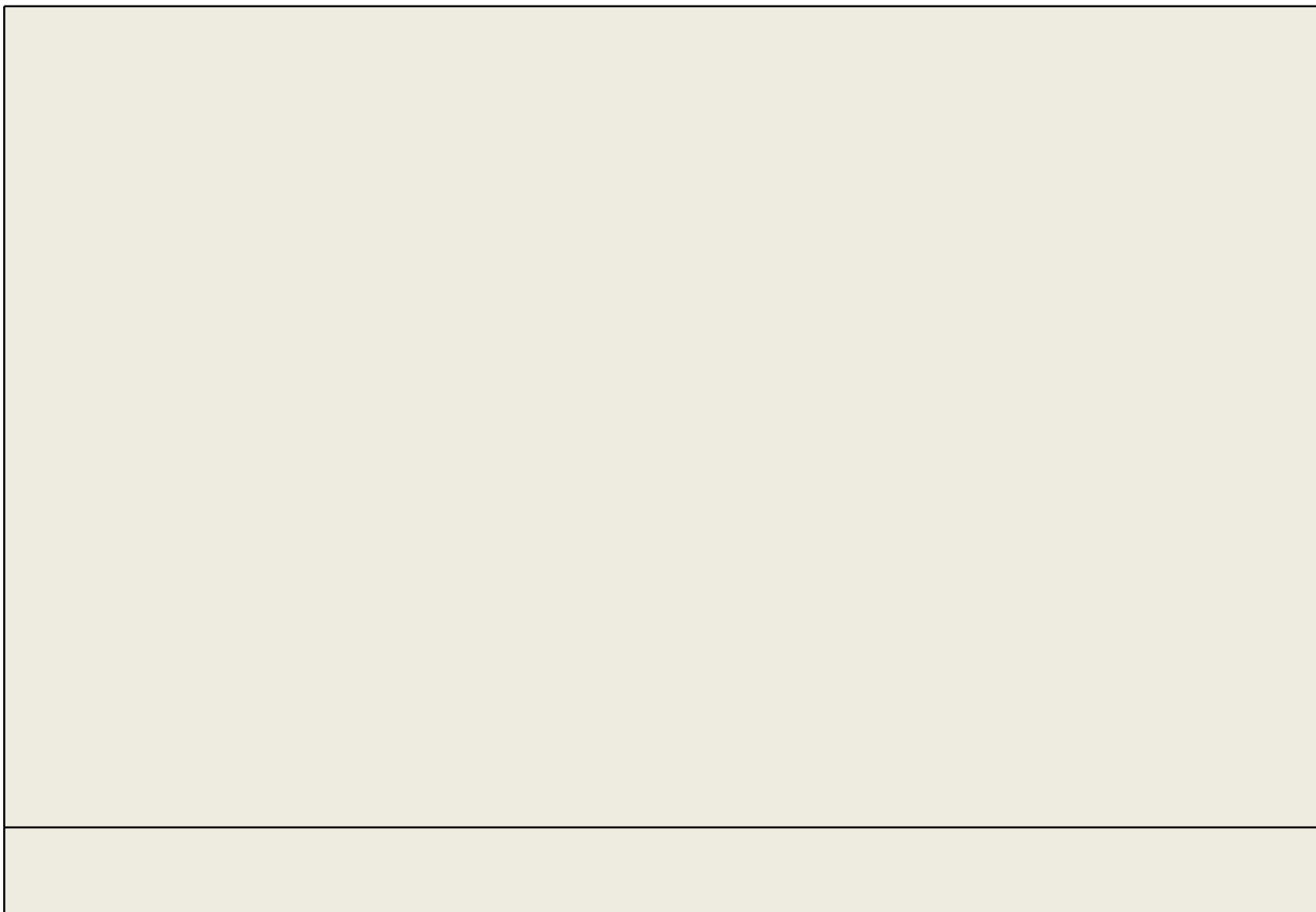
250828: Arbetet fortsätter att finslipas inom SSPF. Tidigare lägre deltagande från sdf men Vantör-mötet blev kvalitetshöjande när alla deltog. Grundskolesamordnaren stöttar rektorer att fastställa agendor och sekreterar-rollen. Koordinatorerna har tydliggjort sin verktygslåda för vad som kan genomföras. Polisen har även påbörjat ett arbete för ökad närvaro i skolan som kommer implementeras under hösten med utpekade kontaktpoliser för respektive skola. 251120: SSPF koordinatörer har gjort ett gott arbete men vi kan se att de behöver komma in i tidigare skede samt mot yngre åldrar. Förslag att skapa arbetsgrupper för att komma närmare verksamheten. Lägesbild kan då skapas både på individ- och gruppnivå och därmed ha möjlighet att skapa operativa arbetsgrupper. **VB:** SSPF-arbetet har fortsatt att utvecklas under året genom två lokala styrgrupper. Strukturer och arbetssätt har förtydligats och samverkan mellan aktörer har stärkts, bland annat genom ökat deltagande från skola och polis. Arbetet bedöms ha förbättrat förutsättningarna för tidiga insatser, men behov finns av att nå barn i tidigare åldrar. Åtgärden bedöms ur ett processperspektiv vara **uppnådd**.

250828: arbetsgrupp tillsatt och håller på att utveckla samarbetet mellan mellanstadieverksamheten och parklekarna för att fånga hela målgruppen. 251120: fritidslots som arbetar aktivt med skolor och föreningar-fritidslots bekostas i dagsläget av utbildningsförvaltning, stadsdelsförvaltning kommer från 2026 få ansvaret. **VB:** En arbetsgrupp har tillsatts för att utveckla samverkan mellan skolor, mellanstadieverksamhet och parklekar i syfte att nå fler barn med meningsfull fritid. Arbetet har påbörjats och samordningen stärks successivt. En fritidslots har bidragit till ökad samverkan mellan skola och föreningsliv. Åtgärden bedöms vara **påbörjad**.

250828: Med förskolan har vi pågående arbete med förskoleteam och föräldrarådgivare i förskolan som vi ska se om vi ska utveckla/utöka. Ev blir vi pilotstadsdels för förskolans uppdrag Socionom i förskolan, inte klart.

Vi vill se om vi ska utveckla liknande för skolan, eller om det vi har med SSPF, SST osv täcker det, eller om vi ska utveckla i något gap. SST+, en specialpedagog och en socionom, har fått plats på sturebyskolan. Riktat mot elever mot väldigt hög frånvaro. Informationsmaterial riktat till vårdnadshavare om vilket stöd som finns att tillgå är framtaget och sprids genom skolan. 251120: föräldrastödjare på förskolan har tillsatts, utökning på gång med hjälp av riktade medel. **VB:** Arbete har bedrivits för att stärka samverkan kring föräldrastöd, främst genom insatser i förskola och skola. Föräldrastödjare har tillsatts inom förskolan och informationsmaterial till vårdnadshavare har tagits fram och spridits. Arbetet utvecklas successivt och ytterligare förstärkning planeras. Åtgärden bedöms vara **påbörjad**.





Otrygga och brottsutsatta platser	Otrygga och brottsutsatta platser	Orsak
Ange identifierat problemområde eller utmaning här	Ange identifierat problemområde eller utmaning här	Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.
Otrygga och brottsutsatta platser Skräpiga och eftersatta områden likväl som öde platser skapar otrygghet och kräver i hög grad gemensamma insatser från flera samhällsaktörer. EÅV är en unik stadsdel med olika geografiska platser med olika geografiska förutsättningar, såsom skulpturer, inresta bostäder, högt antal	Öppen drogscen	Gullmarsplan. Öppna drogscener har ett samband med känslan av otrygghet. Det visar också på en förhöjd risk för annan brottslighet. Det krävs ett systematiskt brottsförebyggande arbete kopplat till stadsdelens öppna drogscener
		Högdalen C. Öppna drogscener har ett samband med känslan av otrygghet. Det visar också på en förhöjd risk för annan brottslighet. Det krävs ett systematiskt brottsförebyggande arbete kopplat till stadsdelens öppna drogscener

	Övriga Brott utsatta platser	Årsta partihallar är ett område med återkommande problematik rörande brottslighet och nedskräpning. Området är utpekade som ett verksamhetsområde som fortsatt ska värnas.
		Johanneshov med arenaområdet inkluderat är ett område som sticker ut rörande våld i offentlig miljö, problem kopplat till serveringstillstånd och krogmiljö.

Hagsätra-Rågsved är
stadsdelsområdets utsatta område

Östberga var tidigare ett utsatt
område

Otillåtna bosättningar kan bidra till
en ökad otrygghet

Linjearbete som är av fortsatt prioritet för att omhänderta otrygga och brottsutsatta platser

Otrygghet kan uppstå plötsligt

[illegible]

[illegible]

Åtgärd	Operativa mål	När	Vem
<i>Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.</i>	<i>Koppla operativa mål till varje åtgärd.</i>	<i>Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).</i>	<i>Ange vem som ansvarar för åtgärden.</i>
Inventera den lokala problembilden, analysera och ta fram operativa åtgärder: OLG Otrygga platser ger i uppdrag till kommunpolis i Globen att sammankallar en arbetsgrupp i syfte att bilda sig en bättre uppfattning	Arbetsgruppen träffas och påbörjar arbete under 2025.	2025 och löpande	Kommunpolisen i Globen är sammankallande i arbetsgruppen
Inventera de befintliga samverkansstrukturerna: OLG Otrygga platser ger i uppdrag till en arbetsgrupp bestående av Trygghetssamordnare och Samordnare Trafikkontoret att inventera de befintliga samverkansstrukturerna kring Högdalen samt ser över om frågorna kan ageras på i	Arbetsgruppen återrapporterar till OLG Otrygga platser som följer frågan	2025	Trygghetssamordnare och Samordnare Trafikkontoret

Utökade drift- och underhållsinsatser: i området som bidrar till att platsen upplevs som mer välunderhållen. Brottsförebyggande investeringar i den offentliga miljön vid utpekade platser. Insatser inom stadens projekt "Samordnad tillsyn" som sker i nära samverkan mellan polis och Arbetskriminalitetscentrum.

Ha en välfungerande samverkan kring platsen och att insatser görs utifrån behov	2025	Kommunpolis Globen, stadsdelssamordnare trafikkontoret
Ha en välfungerande samverkan kring platsen och att insatser görs utifrån behov	2025	Kommunpolis Globen

Involvera berörda aktörer

Platssamverkan Rågsved: Arbetet med Platssamverkan Rågsved fortskrider mot visionen.	Arbetet sker inom ramen för redan befintlig samverkansstruktur. Organisationen ser även särskilt över de gemensamma prioriteringarna i fleråringen	i linjen	Trygghetssamordnare
Samverkan Östberga: Från och med 2024 är Östberga borttagen från polisens lista över utsatta områden vilket är glädjande. Det innebär dock inte att arbetet avslutas i området då det finns behov av långsiktig planering	Arbetet sker inom ramen för redan befintlig samverkansstruktur.	I linjen	Trygghetssamordnare
Otillåtna bosättningar: Stadsdelsförvaltningen och polisen arbetar för att motverka och avlägsna otillåtna bosättningar	Arbetet prioriteras i samverkan	i linjen	Enhetschef stadsmiljö

Situationsanpassad samverkan: Vid behov genomföra situationsanpassad samverkan. Denna samverkan berör platser/situationer som kräver en förstärkt insats. Formatet ser olika ut beroende på situation och anpassas efter den lokala lägesbilden och de lokala förutsättningarna. Vid behov ska en arbetsgrupp sammankallas där varje deltagare delger sin aktuella lägesbild kopplad till problematiken i det avgränsade området. Arbetsgruppen ska fördjupa kunskapen om problemen i området, exempelvis genom att göra orsaksanalyser och föreslå åtgärder som berör både situationell och social prevention samt följa upp att åtgärderna. Arbetsgruppen ska också beakta synpunkter	Vid behov genomföra situationsanpassad samverkan.	Vid behov	Trygghetssamordnare
---	--	------------------	----------------------------

[illegible]

[illegible]

Uppföljning

Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden.

Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.

250904: Arbetsgruppen har träffats på ett planeringsmöte och uppstart för en mötesserie med olika aktörer skedde 250901. Planering framåt för 4 möten i en serie kopplat till både hårda och mjuka frågor är gjord och berörda är kallade. Allt går enligt plan. 251204: arbete enligt plan 4 möten, suttit med TK, fastighetsägare och näringsidkare, representanter kring sociala frågor och fått synpunkter som resulterat i orsaker – inväntar åtgärder. **VB:** En arbetsgrupp har etablerats och genomfört en mötesserie med berörda aktörer för att analysera den lokala problembilden vid Gullmarsplan. Dialog med fastighetsägare, näringsidkare och aktörer inom sociala frågor har resulterat i identifierade orsaker och underlag för fortsatta åtgärder. Arbetet följer plan. Åtgärden bedöms ur ett processperspektiv vara **uppnådd**.

250904: Det finns två forum i Högdalen. Ett som sammankallas av centrumägaren. En del situationella frågor avverkas i forumet och parkingenjör, TK samt MTR/TF finns med i forumet. Upplevelsen är att mötet kan inkludera det mesta gällande situationell prevention. Pågår även från TK en undersökning om ytan "bakom centrum" för att se vad som kan göras för att aktivera den sidan mer. Det finns även ett forum för sociala frågor där Polis medverkar tillsammans med förebyggare i stadsdelen. 251204: här finns två forum, ett av dem med fastighetsägare i centrum där Minna S medverkar. De har tagit fram en åtgärdsplanslista, vi borde kunna använda samma åtgärdsplaner. Åtgärdslista och samarbetet kan användas som en förenklad Platssamverkan. **VB:** Befintliga samverkansforum i Högdalen har kartlagts och analyserats. Det finns fungerande strukturer för både situationella och sociala frågor, och en gemensam åtgärdslista har tagits fram. Arbetet bedöms kunna vidareutvecklas till en förenklad platssamverkan. Trafikkontoret har under sommaren haft en digital dialog kring upplevelsen av centrum där forumen har använts för att dels inhämta synpunkter kring områdets behov, dels sprida information om projektet. Kontoret har därefter utarbetat ett förslag till projekt tillsammans med stadsdelsförvaltningen som de båda förvaltningarna ansökte om trygghetsinvesteringsmedel i samband med verksamhetsplan 2026. Åtgärden bedöms ur ett processperspektiv vara **uppnådd**.

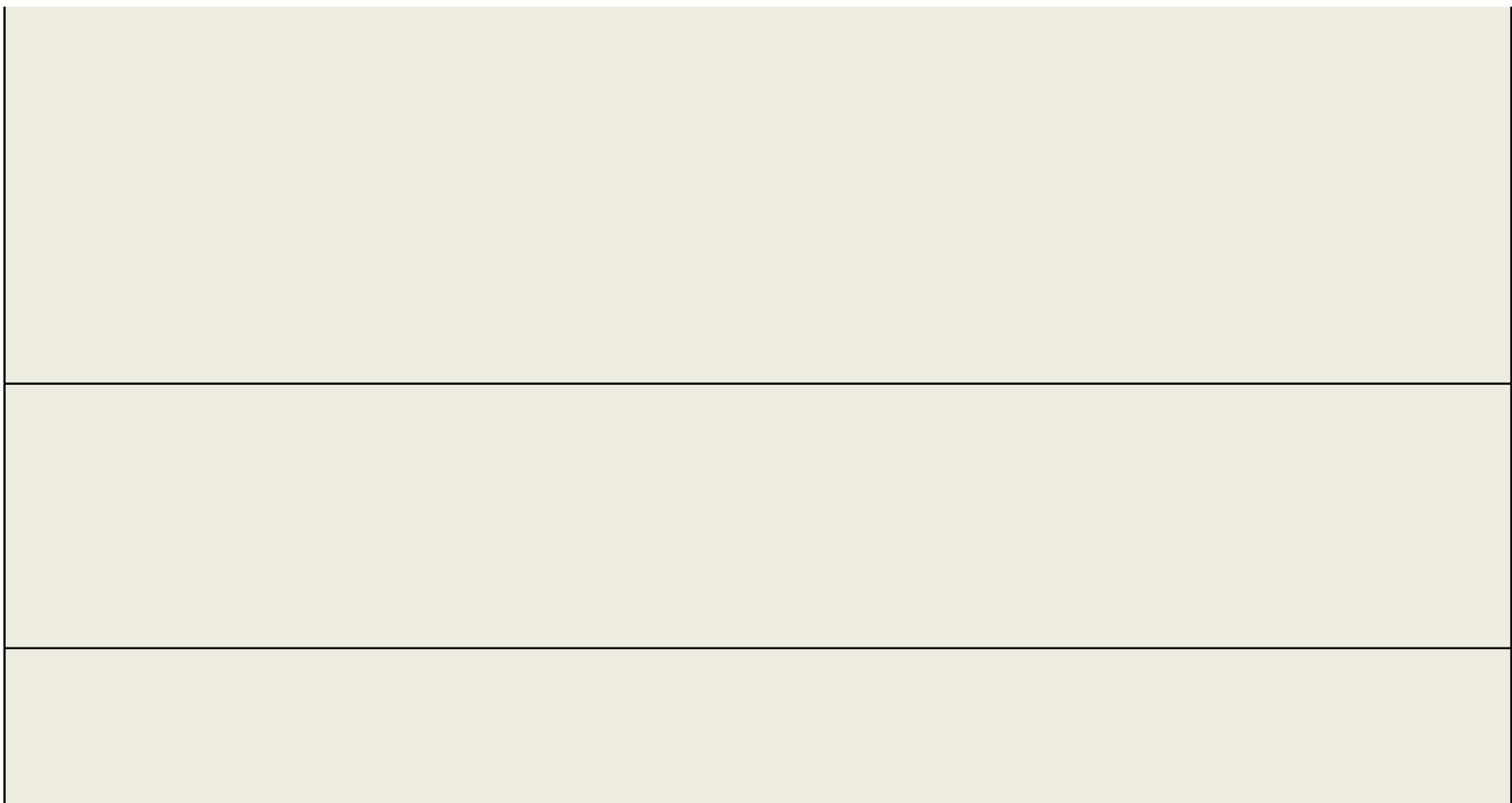
250904: ÅPH har fått en dedikerad resurs från LPO Globen. Det undersöks om eventuellt samverkansmöte med LPO, sdf och samordnad tillsyn skall äga rum för att styra riktning. Eventuell ansökan om BRÅ-medel diskuteras. 251204: väl fungerande samarbete kring insatser. **VB:** Samverkan kring Årsta Partihallar har stärkts genom dedikerad polisresurs och löpande dialog mellan berörda aktörer. Insatser genomförs utifrån behov och samordning fungerar väl. Arbetet är etablerat och fortsätter enligt plan. Åtgärden bedöms vara **uppnådd**.

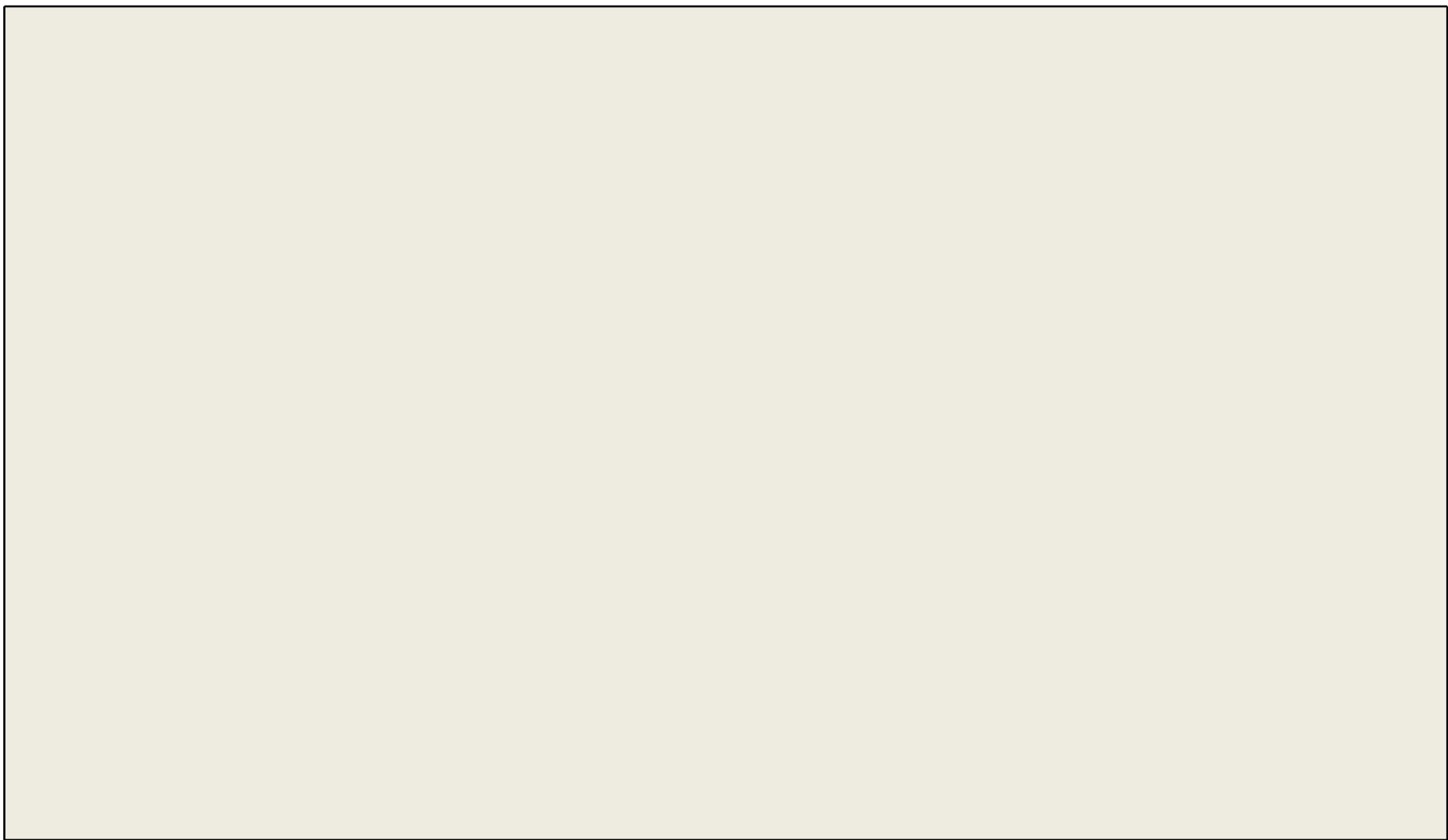
250904: Beredningsgrupp har fått i uppdrag att ta fram material avseende supporterproblematiken i arenaområdet för att lyfta frågan till central styrgrupp. I övrigt ligger fokus på APlar i krogmiljön i samklang med krog och tobakstillsyner. VD för SGAF är numera inbjuden till lokala BRÅ EÅV. Gullmarsplan ökat fokus i om första åtgärden. 251204: serveringstillståndsproblematik och våld i offentlig miljö. Samverkan med trafiksituationer ännu inte åtgärdad, blåljus personal kommer inte fram pga av taxibilar. Trafikkrångel, och road-rage. Avvakten av åtgärd för trafikproblem då gatan ska byggas om?

☔ Polis och TK tar en separat sittning.

Trafikfrågan ska upp i den centrala beredningsgruppen och styrgruppen. Mimmi är ny fastighetschef på SGAF – ambition i arbetet i arenaområdet. De ska få inbjudan i lokala BRÅ och möjligtvis i denna grupp.

☔ Sandra träffar Mimmi om hur och vem som medverkar var från SGAF. **VB:** Arbete har bedrivits för att hantera problem kopplade till våld i offentlig miljö, serveringstillstånd och trafik i arenaområdet. Samverkan mellan polis, trafikkontor och fastighetsägare har initierats och frågor har lyfts till både lokal och central nivå. Vissa frågor, särskilt trafikproblematik, kvarstår. Åtgärden bedöms vara **delvis uppnådd**.





[illegible]

[illegible]

Systemhotade brottslighet		Orsak
Ange identifierat problemområde eller utmaning här	Ange identifierat problemområde eller utmaning här	Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.
Systemhotande brottslighet En del av problemet är att kommun och polis inte kan dela information och tips dels om klienter som är aktuella hos stadsdelsförvaltning, FUT, men också om medarbetare som kan vara möjliggörare. Kontroller är inte fullgoda när det kommer till anställningar. Det finns en utmaning i föreningar och utbetalning av bidrag då ansvariga kan variera över tid. En avsaknad av kontroll tillsammans med otillräckliga förutsättningar. Tradition och kultur kan luta åt att man vill hjälpa och stötta mer än kontrollera. Det finns förutsättningar för leverantörer att inte sköta sig. Vi kanske inte har resurser eller kunskap att bevaka upphandlingar. Det finns många kryphål och är långa processer. Varför är vissa billigast i offentliga upphandlingar? Svart arbetskraft behöver identifieras. Det saknas en brist av kontroll gällande dem. Påverkans- och desinformationskampanjer är också en utmaning i området, där det bland annat beviljas tillstånd för demonstrationer utanför	Uppföljning	Bristande uppföljning. Resurser att följa upp prioriteras inte
	Kompetensutveckling och ansvarsfördelning	Kompetensbrist. Det finns inte en strukturbyggd kompetens som är funktionsbaserad. Bristande kunskap om rådighet inom lagrummen där vi är rädda för att göra fel. Sekretessbestämmelser, eller bristande kunskap? Vet man till exempel var och till vem man ska höra av sig? Vi behöver ta reda på det. Oklar ansvarsfördelning, vem gör vad?

förvaltningshuset vilket påverkar både klienter och medarbetare.

Det behövs kunskap om att personer är engagerade i ett oärligt syfte samt hur vi fördelar resurser. Det krävs ett systemskifte.

För lite kontroll i början bäddar för större problem framgent. Tips som genererar Arbetsplatsinspektioner från polis kommer inte lokalt från EÅV. Det finns inte heller förutsättningar att dela information inom samma kommun och/eller mellan polis och kommun.

Det finns en sårbarhet när det enbart är en ensam funktion som granskar ansökningar. Det blir lättpåverkat.

Det krävs samverkan för att våga röra sig i gränslandet kring nuvarande rutiner och lagstiftningar.

Kompetensutveckling och ansvarsfördelning

För att motverka desinformation krävs informationsspridning och aktiv kommunikation gentemot viktiga mottagare

Arbetslivskriminalitet

Det förekommer att kriminella nätverk och livsstilskriminella begår brott, regelöverträdelser och på annat sätt fuskar inom arbetslivets ramar. För att samhället ska bli slagkraftiga mot detta krävs en bra samverkan mellan olika myndigheter.

[illegible]

Åtgärd	Operativa mål	När	Vem
<i>Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.</i>	<i>Koppla operativa mål till varje åtgärd.</i>	<i>Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).</i>	<i>Ange vem som ansvarar för åtgärden.</i>
Dedikerad Resurs: Undersöka möjligheten att avsätta resurs dedikerade uppföljningar gällande avtal	OLG systemhot lyfter frågan under året för att inventera möjligheten till detta	2025	Avdelning IoF
Möjliggörare: En gemensam kompetensutveckling kring möjliggörare för anställda inom både polismyndighet och stadsdelsförvaltning. Rutiner tas fram för tillvägagångssätt vid upptäckt av potentiella möjliggörare.	OLG Systemhot ses för att renodla uppdrag kring möjliggörare och tillsätter en arbetsgrupp som har målsättningen att inventera och/eller skapa rutiner och kompetensutvecklingsplan (Kring möjliggörare, sekretess och lagrum) för organisationerna.	T2	Avdelningschef IoF

Utbildningsstrategi Desinformation: Inventering och analys av vilka mottagare som skulle gynnas av att ta emot information om socialtjänst och polis. Ta fram en kommunikationsstrategi	Inventering ska ske innan sommaren. Kommunikationsstrategi till årsskiftet	T2+VB	Avdelningschef IoF
Arbetslivskriminalitet: Lokalpolisområdena Farsta och Globen deltar i regeringsuppdraget mot arbetslivskriminalitet genom återkommande insatser tillsammans med andra myndigheter. stadsdelen tar fram rutiner för tips vilka polisen inkluderar i sitt årsjul för API	Stadsdelen har informerat om upphandlade entreprenörer inom riskprofiler och utförare till T2.	T2 och i linje	Avdelningschef HR, stab & stadsmiljö

[illegible]

[illegible]

Uppföljning

Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden.

Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.

Under möte 250429 spånas det vidare kring detta uppdrag och att det bör involvera fler olika spår, exempelvis tillsyn i kombination med avtalsuppföljningar. Att den bör kroka arm med andra funktioner, till exempel lokalvårdsgranskare på Anna Ls avdelning. Avdelningschefer plockar tillbaka den för att lämna ett förslag på struktur för påsyn i OLG nästa tillfälle. 250901: Vi har tagit in en person för att följa upp avtal, först och främst lokalvårdsavtal. Det kommer bland annat göras anmälda och oanmälda besök i verksamheter som har avropat från gällande städavtal.

Inom BoU, håller på att rekrytera en person för att följa upp individavtalen för ex. HVB, mm. 251201: En person har tagits in för uppföljning av lokalvårdsavtal, som genomförts med oanmälda och anmälda besök i berörda verksamheter. Rekrytering pågår för en person på Barn och Unga för uppföljning av individavtal, t.ex. HVB. Lokalvårdsfunktionen ämnas förlängas och avtalsuppföljningen tas vidare på nästnasta möte. **VB:** Arbete har inletts för att stärka uppföljning av avtal genom tillsättning av dedikerade resurser. Uppföljning av lokalvårdsavtal har genomförts genom både anmälda och oanmälda besök, och rekrytering pågår för uppföljning av individavtal inom Barn och unga. Arbetet fortsätter och strukturen utvecklas vidare. Åtgärden bedöms vara **delvis uppnådd**.

250429: Steg ett är att ta reda på sakerna som gäller och sen behöver man se över vem som ska få informationen. Arbetsgruppens uppdrag: Kartlägga nuläget som ett första steg, vilka regler gäller, se orsak: Kompetensbrist. Det finns inte en strukturerad kompetens som är funktionsbaserad. Bristande kunskap om rådgivning inom lagrummen där vi är rädda för att göra fel. Sekretessbestämmelser, eller bristande kunskap? Vet man till exempel var och till vem man ska höra av sig? Vi behöver ta reda på det. Oklar ansvarsfördelning, vem gör vad? Joanna föredrar hur långt AG kommit under nästa OLG. 250901: Ett stadsövergripande stödmaterial kring möjliggörare håller på att tas fram av SLK, så vi avvaktar detta 251201: Rutiner tas fram för hantering vid upptäckt av potentiella möjliggörare. Rutiner och stadsöverskripande stödmaterial har tagits fram och behöver spridas. Dubbelinformation rensas bort från interna rutinen för otillåten påverkan. Komplettera med APT-material och checklistor för kompetensutveckling, och EC Kansli och Stab samt Säkerhetssamordnare ansvarar för frågan framåt. **VB:** Rutiner för hantering av potentiella möjliggörare har tagits fram i linje med stadsövergripande stödmaterial. Arbetet har bidragit till ökad tydlighet kring ansvar, sekretess och lagrum. Fokus framåt ligger på spridning och kompetensutveckling i organisationen. Åtgärden bedöms vara **uppnådd**.

250429: Avdelningschef IoF bokar ett möte med berörda personer såsom kommunikatör etc. Redogör status nästa OLG. Veronica, joanna, Sandra, Gabriella, Enhetschef BoU, Karin B, bokas på möte. Ta hjälp av medborgare. 250901: Ändrad plan. Kontakt har tagits med socialförvaltningen gällande dels en stadsövergripande kampanj på tema "myter och sanningar om soc" OBS arbetsnamn, och dels ett eventuellt samarbete med utbildningsförvaltningen och förskoleförvaltningen gällande en kunskapshöjande satsning riktad till barn och ungdomar (se ex Haninges modell "Soc för unga"). 250901: Veronica Starck har tagit kontakt med Socialförvaltningen för att undersöka möjligheten till en stadsövergripande kommunikationssatsning med syfte att stärka tilltron till socialtjänsten. En idé är att bygga kommunikationen kring "5 myter och sanningar om soc".

En annan inspirationskälla är Haninge kommuns arbete med "Soc för unga" som är ett material för lärare och som syftar till att ge barn och ungdomar kunskap om socialtjänsten samt vilket stöd man kan få där. En sådan satsning skulle kunna ge effekt i form av bättre tilltro till socialtjänsten på sikt.

Polisen arbetar i ett 10-årigt projekt utmed gröna linjen som skulle kunna passa inom ramen för "Haningemodellen". 251201: Angående kommunikationsstrategi för desinformation har Socialförvaltningen, som en punkt inför nästa år, stadsövergripande kommunikation för att stärka tilliten. **VB:** Arbetet med en lokal kommunikationsstrategi har omorienterats till att samordnas med stadsövergripande initiativ. Socialförvaltningen har tagit över frågan inför kommande år, i syfte att stärka tilliten till socialtjänst och polis. Åtgärden bedöms vara **delvis uppnådd**.

250429: Avdelningschef HR, stab & stadsmiljö tar frågan tillbaka till Stadsmiljö och redovisar status nästa OLG. Avdelningschef IoF och Avdelningschef HR stab och stadsmiljö tar fram ett förslag struktur för systematisk delning i frågan och redovisar nästa OLG. 250901: Eventuellt kommer vi kunna samköra polisens årshjul för arbetsplatsinspektionen med förvaltningens egna inspektioner och uppföljning. Fortsatt dialog mellan polisen och nyckelfunktioner på förvaltningen.

LPO Farsta genomför arbetsplatsinspektioner inom linjen nästan dagligen. Och kan ta emot tips när det behövs.

Inom ÄO har vi ca 40 hemtjänstföretag. Här har det uppmärksammats kriminalitet. Om vi upptäcker oegentligheter anmäls detta till polis (vilket skett) och till Äldreförvaltningen som kan avsluta avtalen.

Beslut: Vi fortsätter med samma rutiner som vi har avseende hemtjänst, anmäler till polisen när oegentligheter inträffar. 251201: När det gäller arbetslivskriminalitet finns eventuellt möjligheten att samköra polisens årshjul för arbetsplatsinspektioner med förvaltningens egna inspektionen. Fortsatt dialog. Polisen ställer fråga om rutinen borde inkludera att tips även borde gå till AKC. Tyvärr är stadsdelarna inte inbjudna till dialog. Tips kan lämnas via polisens hemsida, och interna rutiner för insamling av tips och kontakt med polisen ses över. **VB:** Samverkan med lokalpolisområdena har pågått genom dialog om arbetsplatsinspektioner och rutiner för tips. Arbetet har identifierat behov av tydligare strukturer och fortsatt samordning, särskilt kopplat till upphandling och utförare. Åtgärden bedöms vara **delvis uppnådd**.

[illegible]

[illegible]

Särskilt utsatta och sårbara brottsoffer	Särskilt utsatta och sårbara brottsoffer	Orsak
Ange identifierat problemområde eller utmaning här	Ange identifierat problemområde eller utmaning här	Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.
Särskilt utsatta och sårbara brottsoffer Det är ett brett område med många olika aktörer. Satsningar och/eller implementeringar kan vara svåra att utvärdera. Det finns även en svårighet gällande motivation och anmälan. Det finns även ett stort mörkertal och det gör det svårupptäckt. Ett glapp i mörkertalet är också de samkönade och transparrelationerna. Det är en utmaning att hitta de som utsätts för brotten oavsett om det är en åldring, ett barn som utsätts. Svårt att brottsförebygga det sker bakom stängda dörrar och ligger mycket skam i utsattheten. Vad lägger vi i begreppet? En samsyn vad som benämns är också en utmaning.	Barn som bevittnar våld	Det förekommer våld i hemmet. Barn vet inte var de ska vända sig

Äldres utsatthet ökar i olika brottstyper, demensrelaterat våld inkluderat. Det finns också en utsatthet i relation till vårdgivare i nära relation avseende både äldre (som vårdas av sina barn) och/eller LSS. Personer med funktionsnedsättning riskerar också att hamna i klorna på kriminella aktörer. Det finns ett glapp i situationer där frivilligheten är ett bekymmer. Det kräver stora resurser. Särskilt utsatta och sårbara brottsoffer har även en utsatthet på flera olika områden. Det behövs inte sällan hjälp i flera områden.		Det förekommer glapp inom islandsmodellen
I samverkan kan det finnas en osäkerhet gällande sekretessen framförallt när det kommer till barn. Samtidigt sitter socialtjänsten på långt många fler relationsvåldsärenden i jämförelse med polis, det finns ett glapp i hur många som anmäler. Barnfridsbrotten hamnar mellan stolarna eventuellt vid dubbla pågående ärenden hos RVT och utredningsenheten Barn och ungdom där en eventuell enkel lösning skulle kunna vara upprättande av rutiner och att sprida kunskap. Vi behöver säkerställa en gemensam förståelse och fortsatt samverkan på bred front.	Ungas våld i parrelationer	Ungas våld i nära relationer kan te sig annorlunda varför kompetensen behöver underhållas
		Uppsökande verksamhet äldre behövs för att stärka resiliens, minska isolering, stärka handlingskraften att stå emot bedrägerier och annan typ av brottslighet

[illegible]

Åtgärd	Operativa mål	När	Vem
<i>Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.</i>	<i>Koppla operativa mål till varje åtgärd.</i>	<i>Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).</i>	<i>Ange vem som ansvarar för åtgärden.</i>
Arbetsgrupp tillsätts: En arbetsgrupp gällande Barn som bevittnar våld behöver tillsättas med uppdraget att se över medarbetare inom stadsdelsområdets arbetssätt och metoder. Arbetsgruppen ser över hur arbetet och kompetensen kring att barn bevittnar våld i hemmet ser ut, att barn i EÅV vet var de ska vända sig och om kompetensen är tillräcklig	Barnrättssamordnare, Områdeschef Barn, RVC-representant, BIN-utredare LPO Globen och Farsta skapar en arbetsgrupp som påbörjar arbetet under året	2025	Avdelningschef IoF

Islandsmodellens glapp: Islandsmodellen fungerar bra i ett akut skede men i de långsiktiga utredningsstadierna haltar det. Socialtjänsten i EÅVs roll och uppdrag behöver ses över i det långsiktiga arbetet.	Begäran om polisens riskbedömning i efterarbetet gällande barnutredningar ska öka.	2025	Avdelningschef IoF
Kompetensutveckling våld i ungas parrelationer: Vi kompetensutvecklas utifrån ny forskning och nytt material (svartsjuka är inte romantiskt)	Vi avvaktar nytt stödmaterial och ser i FVL tillsammans med preventions- och trygghetssamordnare över hur vi skall ta oss an det och utveckla stadsdelsförvaltningens arbete	2025	Avdelningschef IoF
Uppsökande verksamhet äldre: Vi når ut till äldre för att bygga resiliens och ökad trygghet genom samverkan och närvaro på trygghetsdagar, försök inte lura mig-konceptet, hemmafixare, äldrekoordinator. Vi säkerställer att vi nåt ut genom God och nära vård och omsorg.	Att det upparbetade och systematiserade arbetet som redan existerar fortskrider	i linjen	Avdelningschef SPÄO

[illegible]

Uppföljning

Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden.

Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.

VB: Frågan har lyfts till SSPF och andra etablerade arbetsgrupper för vidare utveckling. Åtgärden bedöms vara **påbörjad**.

251118: Vi för dialog kring förstärkt samverkan kring Islandsmodellen. Förslag kring att använda och utveckla redan befintliga arbetsgrupper inom IFO och BIN i syfte att utveckla och skruva på samverkan. Förslag om att involvera socialtjänstens barnrättssamordnare. Beslut om att vi lyfter frågorna på SSPF och ser över arbetet inom redan befintliga arbetsgrupper. VB: Dialog har förts om hur befintliga samverkansstrukturer kan användas för att stärka arbetet kring barn som bevittnar våld. Åtgärden bedöms vara **påbörjad**.

251118: Vi diskuterar ett förslag om att utveckla RVC:s uppdrag att gälla från 15 års ålder och uppåt men den verksamheten övergår snart till en central styrning. Hur kan vi utveckla arbetet genom träffsäkra kompetenssatsningar kring våld i ungas parrelationer? Behöver vi mer kompetensutveckling? **VB**: Dialog har förts om hur befintliga samverkansstrukturer kan användas för att stärka arbetet kring barn som bevittnar våld. Frågan har lyfts till SSPF och andra etablerade arbetsgrupper för vidare utveckling. Åtgärden bedöms vara **påbörjad**.

251118: Vi skulle även behöva utveckla det uppsökande arbetet mot äldre utifrån att många lever ensamma och isolerade eller inte får information och stöd trots att de lever i en parrelation.

[illegible]

[illegible]

Kriminella miljöer och livsstilar	Kriminella miljöer och livsstilar	Orsak
Ange identifierat problemområde eller utmaning här	Ange identifierat problemområde eller utmaning här	Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.
Kriminella miljöer och livsstilar Rekrytering till kriminella miljöer och livsstilar sker genom insocialisering och/eller arv genom familj. Vissa öppna drogscener har försvagats vilket försvårar identifieringen av D-aktörer. Spelchattar i det dolda utgör en arena. Det går från noll till hundra på kort tid både gällande VBE, men främst kriminella nätverk. Det är inte alltid tydligt vilka som ska fångas upp. Skolans dialog med föräldrar gör sig inte tillkänna inom polisen. VBE är mer synligt i den offentliga miljön samtidigt som de börjat bedriva mer öppna rekryteringskampanjer på sociala medier. Tidigare har platser varit viktiga, men nu, med möjlighet att utfärda vistelseförbud så minskar informationen om var oron bör ligga. Unga rekryteras genom sociala medier, men även genom händelser	Civilkurage	Civilkurage: Våga vara vuxen: anonymitet utanför lokalsamhället. Vi som vuxna tror inte att vi kan påverka, det finns en tanke om att det är andras problem - någon annan (Familjenivå)
	VBE	Tillitsproblematik. Missnöjesröstning. Man är inte nöjd med hur saker sköts så man röstar på annat för att få till förändring (VBE). Vi ser en ökning av högerextremism i området och även vad som kan uppfattas som motreaktioner i form av vänsterautonomt klotter

såsom spontanfotboll (Enskede IP). Rekryteringen sker på lika sätt oavsett om det är kriminella gäng, VBE och/eller supporterproblematik och går ner i åldrarna. Vi har ett arv i EÅV genom etablerade nätverk såsom Dalen-nätverket, Östberga-nätverket etc. Det finns också en problematik med glorifiering av den kriminella livsstilen. Det uppsökande och förebyggande arbetet blir också påverkat utifrån att platserna flyttas från fysisk till digital plats. Det finns ett glapp idag. Vid placeringar möjliggörs att unga kan fortsätta sin kriminella karriär genom digitala verktyg såsom playstation och kanske till och med avancerar genom att gå från utförare till anstiftare genom de digitala plattformarna. Sociala medier är generellt en plattform där det både förbereds för och rekryteras till brottsliga handlingar. Förändring tar också tid. Det tar tid att ställa om och hitta strukturer när samhället förändras. Socialtjänstens erbjudande är inte heller så attraktivt hos målgruppen. Det vi har att erbjuda matchar inte behovet på den här gruppen och det behövs

Kompetensutveckling

Icke-systematisk kompetensutveckling hos medarbetare. Bristande Introduktion för nyanställda,

Långsam omställning vid samhällsförändringar. Hur lär vi oss att bli mer agila?

inte det målgruppen är vana vid att ha.

Det är inte helt tydligt om vi når alla avhoppare, om vi ligger rätt i vad eller vem som räknas som avhopp.

Det finns även en otydlighet kring om alla har kompetens att identifiera målgruppen. Alla behöver vara avhopparmotivatörer i sina ordinarie arbeten. Det krävs gemensamma krafttag.

Avhopparverksamhet

Det kan inte lösas på egen hand
utan krävs ett gemensamt grepp

De som är oroliga för någon i sin närhet med anledning av kriminalitet skall erbjudas hjälp

[illegible]

Åtgärd	Operativa mål	När	Vem
<i>Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.</i>	<i>Koppla operativa mål till varje åtgärd.</i>	<i>Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).</i>	<i>Ange vem som ansvarar för åtgärden.</i>
Informationskampanj: Kommunikationsmaterial komplement till "du är en viktig vuxen"-koncept. Ta fram information/komplement till utskick.	Kommuikationsgrupp tar fram komplement med deadline i mitten av april. EÅV stadsdelsförvaltning, utbildningsförvaltningen och polisen sprider materialet under året.	2025	Kommunikationsgrupp - Jenny, Leah, Gabriella och Sandra. Referensgrupp - kommunpoliser
Systematisera arbetet: För att upptäcka och agera rätt behöver vi återinföra baskunskap inom förvaltningen genom att säkerställa att utbildningar och utbildningsmaterial och systematisera arbetet.	Preventionssamordnare säkerställer att medarbetare har kännedom om lokala rutiner och lägesbild för stadsdelsområdet.	2025	Preventions-samordnare

Nyanställda: Kompetensutveckling för befintliga och nyanställda medarbetare både gällande mekanismer men även kring samverkansformer.	Områdeschef område vuxen ges i uppdrag att se över hur vi kan inkludera frågan för nyanställda på förvaltningen och undersöker om det är delbart till myndigheter. Planen tas fram inför T2.	T2	Avdelningschef IoF+ Områdeschef
Lägesbild: Bli bättre på att äga en lägesbild inom EÅV stadsdelsförvaltning som komplement till polisens. Inom EÅV ska det ges stöd till medarbetare att lättare ge tillbaka till lägesbilden.	PointSurvey-möten startas upp under våren	T2	Trygghets-samordnare

[illegible]

Uppföljning

Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden.

Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.

250909: ligger på vänt pga inväntar en nyrekrytering av kommunikatör. 251204: Informationskampanj. Här har socialtjänsten varit beroende av en kommunikatör för att kunna genomföra detta och just nu har vi ingen tillgänglig. Det kommer komma en till kommunikatör, så detta kan vi ta med oss in i 2026. Finns även en poäng att lyfta detta uppåt i staden, då det säkert finns fler förvaltningar som behöver lämna information. **VB:** Planerad informationskampanj har fördröjts på grund av begränsade kommunikationsresurser. Frågan tas med in i kommande år och bedöms även vara relevant för hantering på stadsövergripande nivå. Åtgärden bedöms vara **ej uppnådd**.

250909: Arbetet pågår, en utbildning håller på att tas fram, omvärldsbevakning skickas ut regelbundet. Utskick om vad som händer i området, såsom skolutskick samt info från fältare. På intranätet finns en blankett att fylla i om det finns oro utifrån VBE. Förskolan efterfrågar mkt information. 251204: Under året har arbetet fortgått. En del att systematisera är att vi två ggr/år skickar ut en omvärldsbevakning (både utifrån ett lokalt och bredare perspektiv). Varit ute och informerat inom barn och ungdomsverksamheterna hur man ska upptäcka och registrera VBE-ärenden. Under året har 25 personer deltagit i den grundläggande utbildningen om VBE. Inför 2026 ska ett internt forum bildas för att hålla frågan levande. **VB:** Arbetet med att stärka grundläggande kunskap och systematik har fortgått under året. Omvärldsbevakning, utbildningsinsatser och informationsspridning har genomförts, bland annat kring våldsbejakande extremism. Ett internt forum planeras för att ytterligare stärka arbetet. Åtgärden bedöms vara **delvis uppnådd**.

250909: Aktiviteten ej genomförd, behövs ett omtag. Behöver fundera ett varv på hur vi ska göra med detta. Hur får vi in detta i våra årshjul?

Diskussion:

Kanske ett uppdrag till arbetsgruppen? Skulle behöva ta fram ett material som är tillgängligt hela tiden? Ev. på utbildningsplattformen? Polisen arbetar med en typ av systematik genom att kunna lägga in frågan på team-dagar.

Vad är grundanalysen, behovet? Brist på systematik, långsam omställning. Alla behöver kunna se mekanismerna överallt, vi behöver kunna säkerställa att alla har information om lägesbilden. Problematik med glorifiering, problem med att kriminaliteten flyttar till nätet, otydligt om det finns kunskap om målgruppen avhoppare oavsett var man jobbar. Alla behöver känna till vilka samverkansformer vi har och vad som pågår.

Kanske ska sätta frågan på agendan hos arbetsgruppen, för att identifiera kunskapsbehoven, titta på lägesbilden, reflektera kring frågor tvärprofessionellt. Titta på pointservi? Hur kan man göra det på bästa sätt? 251204: Ta fram en plan för utbildningar för nyanställda och redan anställda kring samverkansformer och mekanismer för kriminella livsstilar och miljöer. Detta har inte gjorts ännu. Det lyfts att den satsning som gjordes med digital presentation av strukturen kring lägesbild och åtgärdsplan. Detta är inspelat och går att visa. Även beslutat att en ny kick off ska hållas som hybridmöte, inte spelas in, men som ska beskriva lägesbild och åtgärdsplan. **VB:** En samlad plan för kompetensutveckling för nyanställda har ännu inte tagits fram. Befintligt material och tidigare insatser finns dokumenterade och kan återanvändas. Åtgärden bedöms vara **uppnådd**.

250909: Sandra H berättar vad Pointervi är, ett kartverktyg där man kan lägga in avvikelser utifrån olika otrygghetsfaktorer, sen tittar man på det gemensamt för att få en gemensam bild och ta fram åtgärder. Tanken är att det ska lanseras bredare, diskussion pågår om på vilken nivå detta ska ske, vilket mandat som behövs osv. Har haft ett uppstartsmöte, fortsatt arbete med frågan.

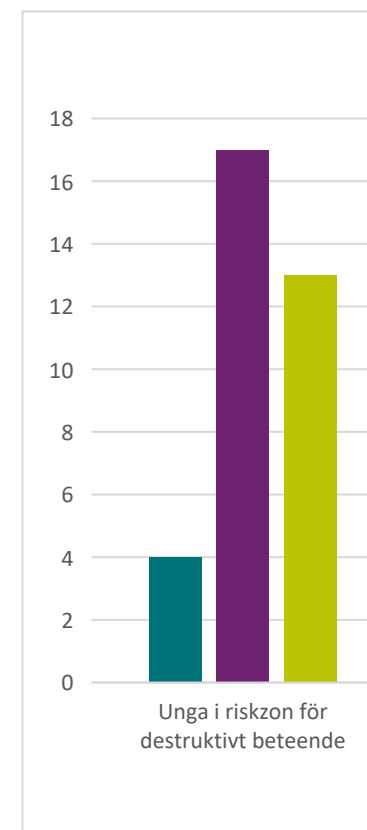
Beslut: Fråga arbetsgruppen vad de ser för behov av kompetensutveckling inom sina enheter. Göra en inventering av behovet. 251204: Tagit upp fråga på styrgruppen om pointservi-möten. Beslutat att vi ska fortsätta med lite revideringar samt trygghetsmöten. Har man tankar kring personer som ska vara med och bidra, så säg till Sandra H!

Finns även en långsiktig plan om att lyfta in pointservi analyserna i lokala BRÅ. **VB:** PointSurvey och trygghetsforum har lanserats och ett första trygghetsforum har genomförts. Arbetet utvecklas stegvis med fokus på rapportering, relevanta deltagare och långsiktig integration i lokala BRÅ-strukturer. Åtgärden bedöms vara **delvis uppnådd**.

[illegible]

[illegible]

Sammanställning över prioriterade områden			
Prioriterat område	Antal problem	Antal identifierade orsaker	Antal åtgärder
Unga i riskzon för destruktivt beteende	4	17	13
Otrygga och brottsutsatta platser	3	10	10
Systemhotade brottslighet	4	5	5
Särskilt utsatta och sårbara brottsoffer	3	5	5
Kriminella miljöer och livsstilar	5	6	6
[Eget prioriterat område]	0	0	0



Sammanställning av åtgärdsplan

