

Uppföljning av utköp av personal vid olämpligt beteende

Det har under senare år återkommande uppmärksamats att kommuner använder utköp som ett sätt att avsluta anställningar, även i fall där personal uppvisat olämpligt eller i vissa fall brottsligt beteende.

Förvaltningen beskriver i sitt svar att avgångsvederlag endast används i undantagsfall och att brottsliga handlingar polisanmäls. Samtidigt saknas konkreta uppgifter om hur vanligt förekommande dessa situationer är, hur ofta polisanmälan faktiskt görs och hur uppföljningen ser ut över tid.

Sverigedemokraterna ser allvarligt på risken att ekonomiska uppgörelser används i situationer där tydliga arbetsrättsliga eller rättsliga åtgärder borde vidtas. Det är särskilt problematiskt i verksamheter som rör barn, unga och äldre, där kraven på lämplighet måste vara höga och konsekvenserna vid brister tydliga.

Förvaltningen hänvisar i huvudsak till generella rekryteringsrutiner när det gäller att förhindra återanställning av olämplig personal. Det är inte tillräckligt för att säkerställa att personer som visat sig olämpliga inte återkommer i liknande verksamheter, vare sig inom stadsdelen eller i andra delar av staden.

Mot bakgrund av detta vill vi därför fråga följande:

1. Hur många utköp har genomförts inom stadsdelsförvaltningen de senaste fem åren, och i hur många av dessa fall har det funnits misstanke om olämpligt- eller brottsligt beteende?
2. I hur många fall har arbetsgivaren själv gjort en polisanmälan vid misstanke om brott i verksamheten?
3. Vilka konkreta åtgärder vidtas för att säkerställa att personer som avslutat sin anställning genom utköp på grund av olämpligt beteende inte återanställs inom stadens verksamheter?
4. Finns det någon central uppföljning inom staden av utköp kopplade till misskötsamhet eller olämpligt beteende?
5. Hur säkerställs att chefer i praktiken använder arbetsrättsliga åtgärder när så är möjligt, i stället för att välja utköp som lösning?
6. Avser förvaltningen att utveckla sina rutiner för uppföljning, transparens och kontroll i dessa ärenden? Om ja, hur?

Emelie Wassermann (SD)