

Handläggare
Linda Hillberg
Telefon: 08-50814969**Till**
Enskede-Årsta-Vantörs
stadsdelsnämnd
2026-08-20

Skrivelse om chefsstruktur och organisatoriska förutsättningar inom förskolan i Enskede-Årsta- Vantör

Svar på skrivelse från (SD)

Förvaltningens förslag till beslut

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Sammanfattning

En skrivelse har inkommit från Emelie Wassermann (SD) den 20 maj 2026. Skrivelsen handlar om avdelning förskolas förändrade organisation. Skribenten tar upp frågor om antal medarbetare för rektorer, hur detta förhåller sig till Stockholms stads riktlinjer, vilka konsekvenser den nya organisationen har och vilka åtgärder som vidtas för att säkerställa ett närvarande ledarskap.

Stadsdelsförvaltningen har följt upp den nya organisationen och konstaterar att antal medarbetare per biträdande rektor är för högt. Åtgärder pågår, bland annat rekrytering av fler biträdande rektorer och översyn av antal förskolor och roller.

Förvaltningen föreslår att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Bakgrund

Emelie Wassermann (SD) har inkommit med en skrivelse den 20 maj 2026. Stadsdelsnämnden gav stadsdelsförvaltningen i uppdrag att bereda skrivelsen och återkomma till stadsdelsnämnden med svar. Skrivelsen avser förskolans nya organisation.

Ärendet

Skribenten menar att förskolan är en samhällsviktig verksamhet som kräver tillräckliga resurser och ett närvarande ledarskap. Vidare beskriver skribenten att en omorganisation nyligen har genomförts inom Avdelning förskola. Antalet rektorer har minskat och många chefer har fler än 35 medarbetare. Skribenten hänvisar till Stockholms stads riktlinjer för chefsstruktur, där ett riktvärde om cirka 10–30 medarbetare per chef anges.

Skribenten beskriver rektorernas ansvar inom förskolan och hänvisar till uppgifter i tertiärrapporten om att andelen legitimerade förskollärare minskar, att barngrupperna är fortsatt stora och att stadsdelsförvaltningen bedriver omfattande utvecklings- och förändringsarbete.

Följande frågor ställs i skrivelsen:

1. *Hur många medarbetare ansvarar respektive rektor för inom förskolan i Enskede-Årsta-Vantör idag?*
2. *Hur förhåller sig detta till Stockholms stads riktlinjer för chefsstruktur och ledningsspann?*
3. *Har förvaltningen genomfört någon konsekvensanalys av hur den nya chefsstrukturen påverkar:*
 - *arbetsmiljö,*
 - *sjukfrånvaro,*
 - *personalomsättning,*
 - *pedagogiskt ledarskap,*
 - *kvaliteten i verksamheten*
4. *Vilka åtgärder vidtas för att säkerställa ett närvarande ledarskap och rimliga organisatoriska förutsättningar för förskolans chefer?*
5. *Hur bedömer förvaltningen att den nya organisationen påverkar möjligheten att ge stöd till barn och personal i verksamheten?*

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom Avdelning förskola.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Stadsdelsförvaltningen håller med skribenten om att förskolan är en av samhällets viktigaste verksamheter och att ett närvarande och hållbart ledarskap är en viktig del för att säkerställa trygghet, kvalitet och god pedagogisk utveckling. Stadsdelsförvaltningen svarar på frågorna i skrivelsen nedan.

1. *Hur många medarbetare ansvarar respektive rektor för inom förskolan i Enskede-Årsta-Vantör idag?*

Rektorerna inom avdelning förskola ansvarar för fyra till fem medarbetare (biträdande rektorer och administrativ chef).

Biträdande rektorer inom förskoleområde 1 ansvarar för 35 – 48 medarbetare. Biträdande rektorer inom förskoleområde 2 ansvarar för 43 – 48 medarbetare. Biträdande rektorer inom förskoleområde 3 ansvarar för 41 – 48 medarbetare. Biträdande rektorer inom förskoleområde 4 ansvarar för 28 – 44 medarbetare. Biträdande rektorer inom förskoleområde 5 ansvarar för 36 – 45 medarbetare.

2. Hur förhåller sig detta till Stockholms stads riktlinjer för chefsstruktur och ledningsspann?

Antalet medarbetare är för högt för de flesta biträdande rektorerna.

3. Har förvaltningen genomfört någon konsekvensanalys av hur den nya chefsstrukturen påverkar:

- *arbetsmiljö,*
- *sjukfrånvaro,*
- *personalomsättning,*
- *pedagogiskt ledarskap,*
- *kvaliteten i verksamheten*

Risk- och konsekvensbedömning har genomförts i enlighet med stadsdelsförvaltningens gemensamma mall för risk- och konsekvensbedömning.

Risk- och konsekvensbedömning genomfördes på samverkansgrupp på avdelningsnivå inför den nya organisationen och på respektive tidigare enhet. Risk- och konsekvensbedömningarna har följts upp under våren. Uppföljningarna visar att

- den nya organisationen ger tydligare struktur och mandat
- såväl antalet medarbetare per chef som antalet förskolor påverkar förutsättningarna för ett närvarande ledarskap.

Arbetsmiljön följs även upp via stadens medarbetarenkät.

- Medarbetarenkäten 2026 för Avdelning förskola har en svarsfrekvens med 85 procent svarande.
- Aktivt medskapandeindex (AMI) har ökat från föregående år.
- Totalindex, delindex motivation och delindex ledarskap har ökat med två procentenheter.
- Delindex styrning har ökat med en procentenhet.

Sjukfrånvaro följs upp i enlighet med stadsdelsförvaltningens årshjul för arbetsmiljö.

- Uppföljningen av sjukfrånvaro visar en minskad sjukfrånvaro för Avdelning förskola.

Personalomsättningen för Avdelning förskola är på en låg nivå, både före och efter omorganisationen.

- Den totala personalomsättningen har ökat med cirka en halv procentenhet efter omorganisationen, men är fortfarande på en låg nivå.

Kvaliteten i verksamheten följs upp på flera sätt, bland annat genom förskoleundersökningen. Resultaten på Förskoleundersökningen 2026 har inte påverkats av omorganisationen.

Det totala resultatet för Enskede-Årsta-Vantörs kommunala förskolor på förskoleundersökningen är

- oförändrat på två frågeområden
- minskat med en procentenhet på ett frågeområde
- ökat med en procentenhet på ett frågeområde.

Utöver nämnda uppföljningar har den nya organisationen följts upp under våren bland annat utifrån pedagogiskt ledarskap.

Uppföljningen har omfattat dialoger med rektorer kring förutsättningar för uppdraget, inklusive kartläggning av antal medarbetare, förskolor, barn och avdelningar. Samtalen har även haft fokus på rollfördelning och uppdrag för rektor, biträdande rektor och administrativ chef med fokus på både nuläge och kommande behov inför hösten 2026.

Uppföljningen visar att

- antal medarbetare per biträdande rektor uppfattas som för högt, vilket påverkar möjligheten till ett nära ledarskap.
- antalet förskolor per biträdande rektor uppfattas påverka möjligheten till ett nära ledarskap och där många förskolor har en negativ påverkan.

4. Vilka åtgärder vidtas för att säkerställa ett närvarande ledarskap och rimliga organisatoriska förutsättningar för förskolans chefer?

Utifrån genomförd uppföljning har åtgärder tagits fram i samverkan med fackliga företrädare. Stadsdelsförvaltningen konstaterar att antal medarbetare per biträdande rektor är för högt och ska minska. Ett arbete med att minska antal medarbetare per biträdande rektor har påbörjats. Förskoleområde 2 har påbörjat rekrytering av ytterligare en biträdande rektor. Förskoleområde 1 planerar att rekrytera ytterligare en biträdande rektor i början av hösten. De andra förskoleområdena (3, 4 och 5) kommer att analysera hur en utökning av antalet biträdande rektorer kan göras utifrån barnantal och antal förskolor i förskoleområdet. Analysen och förslag på åtgärder ska vara klara i början av hösten.

Utöver att minska antal medarbetare per biträdande rektor kommer antal förskolor per biträdande rektor ses över. En översyn för att se behov av justeringar av förskolor mellan områden, utifrån antal förskolor och antal medarbetare kommer att genomföras. Utöver arbetet att minska antal medarbetare och göra en översyn av förskolor ska ansvar, uppdrag och roller tas upp och förtydligas för samtlig personal.

5. Hur bedömer förvaltningen att den nya organisationen påverkar möjligheten att ge stöd till barn och personal i verksamheten?

Stadsdelsförvaltningen bedömer att den nya organisationen ger goda möjligheter att ge stöd till barn och personal i verksamheten. Uppföljning av den nya organisationen visar att den nya organisationen har styrkor i att ge stöd till barn och medarbetare då organisationen innebär tydliga roller, tydliga mandat och beslutsvägar. Stadsdelsförvaltningen konstaterar att organisationens utmaning är att antalet medarbetare per biträdande rektor är för högt vilket det pågår ett arbete för att åtgärda.

Barnrättsperspektiv

Stadsdelsförvaltningen anser att det är viktigt att förskolan har en organisation som är ändamålsenlig och stöttar medarbetare i deras arbete att ge en utbildning och undervisning av hög kvalitet. Barn har rätt till utbildning, enligt artikel 28 i barnkonventionen och kvaliteten på utbildning och undervisning i förskolan påverkas av förskolans strukturella förutsättningar. Stadsdelsförvaltningen konstaterar att det är viktigt att minska antalet medarbetare per biträdande rektor och fortsätta utveckla organisationen för att fortsätta ge goda strukturella förutsättningar för en utbildning och undervisning av hög kvalitet.

Förvaltningen föreslår att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Veronica Starck
Stadsdelsdirektör
Enskede-Årsta-Vantörs
stadsdelsförvaltning

Terése Forsberg
Avdelningschef
Enskede-Årsta-Vantörs
stadsdelsförvaltning

Bilaga

EÅV SDN 260520 - Skrivelse, förskolan efter omorganisationen (SD)

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Veronica Starck, Tf stadsdelsdirektör	2026-08-07
Terése Forsberg, Tf avdelningschef	2026-08-07