

DOKUMENT	
Policy: Arbetsmiljöpolicy	
FASTSTÄLLD AV STYRELSEN	
2020-XX-XX	
KONTAKTPERSON	
Sylva Sundström/Isabella Hallberg	
SFNAST REVIDERAD	DNR NUMMER
2016-03-17	FB 2020/927



# Arbetsmiljöpolicy

## INLEDNING

Arbetsmiljöpolicyen är grunden för bolagets arbetsmiljöarbete och beskriver principerna för bolagets agerande inom arbetsmiljöområdet. Våra medarbetare är grunden till bolagets utveckling och en förutsättning för att lyckas med vårt uppdrag. Vi vill fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare och en av våra strategier är att bedriva ett aktivt förebyggande och åtgärdande arbetsmiljöarbete.

## MÅL

Vi vill ha en utvecklande, trygg och säker arbetsmiljö, där ingen skadas eller drabbas av ohälsa på arbetet. Arbetsmiljölagen anger en miniminivå, vi strävar efter att vara ett föredöme inom arbetsmiljöområdet.

## Hur vi når vårt mål

- Vår gemensamma värdegrund EKAN hjälper oss att nå en företagskultur där alla medarbetare trivs och utvecklas tillsammans.
- Vi arbetar systematiskt för att åstadkomma en arbetsmiljö som främjar hälsa, arbetsglädje och effektivitet.
- Vårt hälsoarbete fokuserar på främjande, förebyggande och rehabiliterande insatser för att öka medvetenheten hos varje medarbetare att utveckla och bibehålla sin fysiska, mentala och sociala hälsa.
- Vi har en nykter och drogfri arbetsmiljö. Vår riktlinje beskriver vårt synsätt och våra rutiner.
- Arbetsmiljöarbetet ingår som en naturlig del i företagets planering och uppföljning av arbetet.
- Vi har tydliga fördelningar av ansvar och arbetsuppgifter inom arbetsmiljön samt befogenheter och rätt kompetens för uppgiften.
- Alla anställda får den introduktion och utbildning som behövs för att kunna arbeta säkert och hälsosamt.
- Vi gör riskbedömningar på ett systematiskt sätt, vid organisationsförändringar samt av våra arbetsuppgifter. Vid riskbedömningar beaktar vi såväl fysiska som sociala och organisatoriska risker och har särskilda instruktioner för de mest riskfyllda arbeten vi utför.
- Vi rapporterar och utreder alla tillbud och olyckor som inträffar i arbetet.

- Hos oss är kränkande särbehandling ett oacceptabelt beteende som inte får förekomma. Vår riktlinje klargör vårt synsätt och våra rutiner.
- Ingen, vare sig anställd, besökare eller någon annan, skall utsättas för tobaksrök mot sin vilja i Familjebostäders egna lokaler. Rökförbud gäller både inomhus och utomhus under arbetstid.
- Arbetsmiljöarbetet sker i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud.