

Handläggare
André Isaksson
Telefon: 0850818051

Till
Farsta stadsdelsnämnd
2020-09-24

Motion S om att tryggare anställningar och goda arbetsvillkor ger bättre välfärd och säkrare verksamheter

Svar på remiss från kommunstyrelsen

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på motion från Karin Wanngård, Socialdemokraterna, om att tryggare anställningar och goda arbetsvillkor ger bättre välfärd och säkrare verksamheter.

Sammanfattning

I en motion till kommunfullmäktige tar Karin Wanngård, Socialdemokraterna, upp stadens personalpolitik. Hon anser att personalfrågorna har nedprioriterats de senaste åren, bland annat genom att kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott har avskaffats och föreslår bland annat att detta utskott inrättas igen. Vidare föreslår motionären en rad åtgärder som syftar till att stärka anställningsvillkoren för personal inom vård och omsorg, exempelvis målsättning för andelen tillsvidare- och heltidsanställningar.

Förvaltningen instämmer i att goda anställningsvillkor är viktigt för samtliga befattningskategorier i staden.

Bakgrund

I en motion till kommunfullmäktige tar Karin Wanngård, Socialdemokraterna, upp stadens personalpolitik. Hon föreslår bland annat att anställningsvillkoren för medarbetare inom vård och omsorg ska stärkas.

Kommunstyrelsen har remitterat motionen till Farsta stadsdelsnämnd för yttrande senast den 1 oktober.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för HR och kansli.

Motionen i sammanfattning

Wanngård anser att personalfrågorna har nedprioriterats de senaste åren, bland annat genom att kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott har avskaffats. Hon framhåller behovet av en tydlig målsättning för att öka andelen tillsvidareanställningar. Målsättningen bör även vara vägledande i upphandlad verksamhet och för olika verksamhetsområden och yrkeskategorier.

Med anledning av ovanstående föreslår motionären

- att kommunfullmäktige ger äldrenämnden i uppdrag att revidera förfrågningsunderlag för hemtjänst så att det åter ställs krav på såväl heltid som norm som att minska andelen timanställda eller anställda med andra osäkra anställningsformer och därigenom öka andelen fastanställda,
- att Stockholm stad inför en målsättning om att minst 90 procent av de anställda ska ha en fast tjänst enligt ovan,
- att Stockholm stad inför motsvarande målsättning för heltidstjänster,
- att kommunfullmäktige uttalar att staden i samband med upphandlingar ska tillämpa krav på särskilda avtalsvillkor avseende lön och pensionsrättigheter i nivå medkollektivavtal,
- att kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att senast första september 2020 initiera en oberoende granskning för att analysera tillkortakommanden avseende tillgång till skyddsmaterial samt hur detta ska kunna undvikas framöver,
- att ett personal- och jämställdhetsutskott åter inrättas för att säkerställa ett politiskt ansvar och engagemang för personalfrågor.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen instämmer i att goda anställningsvillkor är viktigt för samtliga befattningskategorier i staden. Goda anställningsvillkor ger nöjdare medarbetare och bättre service till medborgarna.

Stadsdelsnämnden prioriterar arbetet med att minska andelen timanställda inom förvaltningen utifrån den så kallade Heltidsresan, som är ett kollektivavtal mellan Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och fackförbundet Kommunal. Målet är att alla nyanställningar ska vara på heltid och att alla ofrivilligt deltidsanställda ska erbjudas heltidsarbete.

Delindexen i stadens mätning *Bra arbetsgivare* baseras på data inhämtade från olika källor, så som medarbetarenkäten och stadens

lönesystem. Två av måtten som används, och presenteras årligen, är andelen heltidsanställningar och tillsvidareanställningar. Staden som helhet ligger på 89,7 respektive 90 procent för 2020. Farsta stadsdelsförvaltning ligger på 87,3 procent heltidsanställningar och 94,4 procent tillsvidareanställningar.

Förvaltningen menar att en utvärdering av tillgången till skyddsutrustning under pandemin skulle ge bra underlag för framtida förbättringar. En sådan utvärdering bör göras inom ramen för den utvärdering av stadens hantering av Covid-19-pandemin som kommunstyrelsen har beslutat om.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på motionen.

Kerstin Sandström
Stadsdelsdirektör

André Isaksson
Avdelningschef

Bilaga

Motion från Karin Wanngård (S) om att tryggare anställningar och goda arbetsvillkor ger bättre välfärd och säkrare verksamheter

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Kerstin Sandström, Stadsdelsdirektör	2020-09-08
André Isaksson, Avdelningschef	2020-09-07