

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2023-04-18

Ange din förvaltning

Första stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Therése Grahn	therese.grahn@stockholm.se	08-508 19 251
Avdelning/enhet: Individ- och familjeomsorg		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Isabella Sauma	isabella.sauma@stockholm.se	08-508 19 427
Avdelning/enhet: Individ- och familjeomsorg		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Införande av enhetlig yrkestitulatur i stadens LSS-verksamheter

Ange önskad summa för insatsen

2 649 600 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 0 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 2 649 600 kr	Kr/timme: 251 kr
	Antal timmar: heltid för 8 personer	Befattning: Vårdare
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Vikarietäckning

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Grundutbildning till stödassistent inom LSS

Tidplan för genomförandet av insatsen

11 april 2023 till och med 9 februari 2024.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Medarbetare på daglig verksamhet och service- och gruppboheter.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

8

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Syftet är att medarbetare ska få en ökad kompetens för att kunna ge personer som har fysiska, psykiska och/eller intellektuella funktionsnedsättningar pedagogiskt stöd och omsorg för att främja personens förmågor och självständighet.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Valideringen bidrar till en ökad kompetens i hela arbetsgruppen genom att medarbetarna delar kunskap med varandra. Det bidrar till att problematisera och hitta alternativa lösningar på ett professionellt sätt.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Vårdpersonalens validering bidrar till en högre kvalitet inom verksamhetsområdet. Färdigutbildade stödassistenter kan arbeta mer aktivt med dokumentation, genomförandeplaner och genomförande av insatser. Valideringen innebär ett mer evidensbaserat arbetssätt.

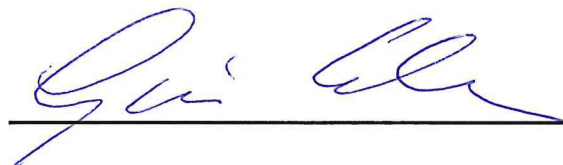
Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Berörda enhetschefer följer upp medarbetarnas genomförande av utbildningen.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Gunilla Ekstrand

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

20230406

Ange din förvaltning

Första stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Ingalill Gustavsson	ingalill.gustavsson@edu.stockholm.se	0761218023
Avdelning/enhet: Avdelning Förskola		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Caroline Holmström	caroline.holmstrom@edu.stockholm.se	0761218345
Avdelning/enhet: Avdelning förskola		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsenSpråkträning för personal inom förskola - Utbildning för pedagoger
i Yrkessvenska**Ange önskad summa för insatsen**

210 392 kronor

--

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 0 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 210 392 kr	Kr/timme: 238 kr
	Antal timmar: 68 tim/pers = 884 tim totalt.	Befattning: Barnskötare
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 22 100 kr
Övriga kostnader ska täcka: Mat och dryck

Beskrivning av behov

Behov av att utveckla pedagoger i svenska språket. Att utveckla i kommunikation, fördjupad förståelse för förskolans uppdrag och bli stärkt i sin yrkesroll.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Mål: Insatsen ska möta arbetstagarnas och arbetsgivarnas behov, men också behoven hos barn och vårdnadshavare.
Förskolepersonalen ska utveckla sin språkliga kompetens, fördjupa sin förståelse för förskolans roll och stärkas i sin yrkesroll.
Förskolepersonalen ska dessutom bli tryggare i att använda digitala lärvärtyg i sitt eget lärande och i förskolans aktiviteter med barnen.
Handledare och rektorer ska ges kunskaper och verktyg samt tillsammans ta fram en handlings plan för det fortsatta arbetet, så att insatsen blir långsiktig och hållbar

Syfte:

Pedagoger: Ska utvecklas i svenska språket, utvecklas i kommunikation, få fördjupad förståelse för förskolans uppdrag, bli stärkt i sin yrkesroll.

Handledare: Utbildning som språkutvecklare för att stötta pedagogerna, kollegorna och rektorena, samt inventera språkliga utmaningar på arbetsplatsen och hur personalen bäst kan stöttas. Utbildning i samtalsmodeller för lärande.

Rektorer:

Fördjupade kunskaper i vuxnas lärande och flerspråkigas lärande, samt i att skapa förutsättningar för språkfrämjande och språkutvecklande arbetsplats.

Genomförande:

Tre utbildningsgrupper genomför utbildningen parallellt: Pedagoger (17 veckor à 4 h), Handledare (5 träffar under motsvarande period, à 4 h) och Rektorer (tre träffar, totalt 8 h, varav träff 1 och 3 genomförs tillsammans med handledarna.

Tidplan för genomförandet av insatsen

17 veckor med start från September 2023

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Samtliga förskolor i stadsdelsområdet Farsta. Barnskötare anställda i stadsdelsområdets förskolor. Rektorer och förskollärare (handledare)

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

13 barnskötare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Insats för hela förskolan för att förbättra kommunikationen och kvaliteten på landets förskolor, där utvalda pedagoger går på utbildning, så att hela arbetsplatsen ska utvecklas och stärkas tillsammans – och få samsyn i och medverka till en språkfrämjande och språkutvecklande arbetsplats. Pedagoger ska ses som ambassadörer för sina förskolor och delge innehållet till sina kollegor mellan träffarna, samt medvetet språkutvecklande genomföra de vardagliga övningar som överenskommit med utbildaren. Handledarna ska ges en stöttande funktion och aktivt bidra till en språkfrämjande och språkutvecklande arbetsplats där stöttning ges i olika former. Rektorer och handledare får en utökad kunskap om språkets betydelse för individen och hur man kan

skapa en språk- och kunskapsutvecklande miljö samt tillfälle till erfarenhetsutbyte med andra rektorer. Allt detta ska integreras i det systematiska kvalitetsarbetet och bidra till en lärandeorganisation.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Genom arbetslaget och på olika nivåer i sin förskolenhet. (förskola samt enhet) Genom APT, reflektioner och vid gemensamma utvecklingsdagar med syfte att skapa lärandeexempel som utvecklar utbildningen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Utbildningen ska stärka medarbetares yrkessvenska med utgångspunkt från förskolans styrdokument såsom läroplan och skollag. Detta kommer skapa goda förutsättningar och ökad kompetens för yrkesverksamma i förskolorna att använda sig av kunskaperna vidare i sitt uppdrag som förskollärare och barnskötare. Insatsen ska stärka och utveckla undervisningens och utbildningens kvalitet med en ökad förståelse för uppdrag och begrepp utifrån nationella styrdokument för barns rätt till god utbildning i enlighet med nationella och internt budgetmål. (Skollag, läroplan, Agenda 2030, barnkonventionen, Stockholms stads budget 2023)

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen kommer följas upp tillsammans med utbildningsansvarig Hermods och skolverket samt på huvudmannanivå genom kvalitetsdialoger och tertialrapporteringar i det förvaltningsövergripande systematiska kvalitetsarbetet.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Gunilla Ekstrand', positioned above a solid black horizontal line.

Gunilla Ekstrand

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

20 april 2023

Ange din förvaltning

Första stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Kerstin Yttermo	kerstin.yttermo@stockholm.se	08-50818205
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsutveckling, enheten Första fritid		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Martin Anagrius	martin.anagrius@stockholm.se	08-50819700
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsutveckling, enheten Första fritid		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

HBTQ-diplomering

Ange önskad summa för insatsen

171 400 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 2 gånger 45 000 = 90000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 81400 kr	Kr/timme: 238 kr
	Antal timmar: 342 (se Tidplan nedan)	Befattning: Fritidsledare (motsvarande barnskötare i anvisningarna)
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostnader:	kr
Övriga kostnader ska täcka:	

Beskrivning av behov

Målgruppen HBTQ har generellt ett högre ohälsotal och sämre psykisk hälsa. De har heller inte samma tillit till våra öppna mötesplatser.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Två grupper med 19 medarbetare i varje genomgår Stockholms stads diplomering.

Tidplan för genomförandet av insatsen

3 tillfällen a 3 timmar för vardera grupp mellan 28 september-28 november 2023. Totalt 9 timmars utbildning per medarbetare, vilket blir totalt (9 gånger 38) 342 timmar för hela enheten.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Fritidsledare och förskollärare inom öppen förskola, parklek och fritidsgårdar

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

38

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Fritidsledare och förskollärare inom enhetens verksamheter för öppen förskola, parklek och fritidsgårdar får en stärkt kompetens kring HBTQ och kan på så sätt anpassa arbetssätt, bemötande och verksamhetens innehåll till målgruppen. På lång sikt bidrar det till stärkt psykisk hälsa hos alla.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, till kollegor i enheten som inte får del av utbildningen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Detta kompletterar andra kompetensutvecklingsinsatser genom att fokusera på en specifik målgrupps behov.

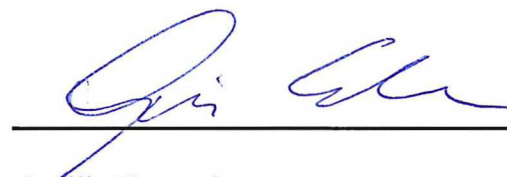
Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Ett sätt att följa upp insatsen kan vara genom att "se" om vi får fler HBTQ-personer bland våra besökare. Sexuell läggning är dock inget vi mäter eller frågar om.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Gunilla Ekstrand

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2023-04-20

Ange din förvaltning

Första stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Linn Ljunglov	linn.ljunglov@stockholm.se	08-50818122
Avdelning/enhet: Avdelningen för äldreomsorg		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Elisabet Dunder	elisabet.dunder@stockholm.se	08-50818060
Avdelning/enhet: Ekonomiavdelningen		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Förstärkt ombudsroll inom verksamheterna.

Ange önskad summa för insatsen

159 168 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 12 600 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 146 568 kr	Kr/timme: 248 kr
	Antal timmar: 591	Befattning: Omvårdnadspersonal/legitimerad personal
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr
Övriga kostnader ska täcka: 0

Beskrivning av behov

Inom äldreomsorgens verksamheten finns ombudsroller inom ett antal områden. Som ombud har medarbetare ett uppdrag att stödja arbetskamrater och utveckla arbetssätt inom ansvarsområdet. Ombuden arbetar med stöd av chefen och tillsammans med övriga medarbetare för att inom ansvarsområdet säkerställa kvaliteten. Inom Farsta stadsdelsnämnds verksamheter finns ett behov av att stärka ombudsrollen genom regelbundna nätverk och andra kunskapshöjande insatser.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Nätverksträffar (avdelningsövergripande) med kunskapshöjande och rollstärkande inriktning. Nätverken leds av särskilt utsedda medarbetare.

- Nätverksträffar för dokumentationsoverbud (leds av verksamhetscontrollers), tre tillfällen.
- Nätverksträffar för språkbud (leds av språksättningsledare), tre tillfällen.
- Utbildning på Kliniskt träningscentrum, KTC, för mat- och måltidsombud, en hel dag
- Nätverksträffar för mat- och måltidsombud (leds av dietist), två tillfällen.

Dokumentationsombud - en nätverksträff för genomförs under våren 2023 och två träffar under hösten 2023.
Språkombud - två nätverksträffar under hösten 2023.
Mat- och måltidsombud - Utbildning KTC genomförs under våren 2023. Nätverksträffar under hösten 2023.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Dokumentationsombud
Språkombud
Mat- och måltidsombud

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

59 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Systematisk kompetensutveckling ger förutsättningar för att bedriva en kvalitativ och kvalificerad vård och omsorg för äldre inom nämndens verksamheter. Stärkta och tydliga ombudsroller är en betydande del i den systematiska kvalitets- och kompetensutvecklingen.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, genom erfarenhetsutbyte inom förvaltningen och staden.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Medarbetarnas kontinuerliga lärande är en del av och en förutsättning för att hela verksamheten ska kunna utvecklas. Arbetsplastlärande är en viktig del i detta. Ombudsrollen är en av flera faktorer som främjar arbetsplastlärandet. Tillsammans med chefer och andra ledarfunktioner är ombudsrollen viktig för ett ändamålsenligt och hållbart lärande.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

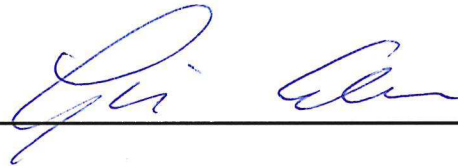
Dokumentation, språk samt mat och måltid är prioriterade utvecklingsområden i äldreomsorgen verksamhetsplan 2023. Satsningen kommer att följas upp löpande och redovisas per tertial och verksamhetsberättelse.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

4

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:



Gunilla Ekstrand