

**Handläggare**  
Isabella Sauma  
Telefon: 08-50819427**Till**  
Farsta stadsdelsnämnd  
2025-09-25

## **Motion om att råda bot på familjehemsplatser i Stockholms stad**

Svar på remiss från kommunstyrelsen

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen en motion från Andréa Hedin, Moderaterna om att råda bot på familjehemsplatser i Stockholms stad.

### **Sammanfattning**

I en motion till kommunfullmäktige föreslår Andréa Hedin, (M) att kommunanställda ska kunna få tjänstledighet för att ta sig an uppdrag som familjehem och att insatsen ska marknadsföras kontinuerligt inom Stockholms stad. Syftet med förslaget är att råda bot på bristen av familjehem samt att fler institutionsplaceringar kan undvikas.

Förvaltningen ser en del risker med förslaget, bland annat att det inte finns en allmän laglig rätt att få beviljad tjänsteledighet för att ta sig an uppdrag som familjehem och att det är upp till varje arbetsgivare att ta ställning till att bevilja tjänsteledighet eller inte för ett sådant uppdrag. En annan risk förvaltningen ser är att detta skulle kunna medföra att kompetensförsörjningen påverkas då det redan finns utmaningar att rekrytera personal till de verksamheter vi har idag. Förvaltningen lyfter att Socialförvaltningen har en enhet som arbetar med att rekrytera och utbilda både jour- och familjehem som förmedlas mellan stadsdelarna.

### **Bakgrund**

I en motion till kommunfullmäktige föreslår Andréa Hedin, Moderaterna att anställda i Stockholms stad ska kunna beviljas tjänsteledighet för att åta sig uppdrag som familjehem och att insatsen ska marknadsföras kontinuerligt inom staden.

Kommunstyrelsen har remitterat motionen till ett antal instanser bland annat Farsta stadsdelsnämnd för yttrande senast den 7 oktober.

## Ärendet

I motionen framgår det att cirka fem procent av alla barn i Sverige någon gång under sin uppväxt blir placerade med ökad risk för bland annat missbruk och psykisk ohälsa. Under de senaste årens samhällsutveckling har fler barn placerats inom institutionsvården där kvalitén har ifrågasatts då Statens institutionsstyrelse (SiS) och Hem för vård eller boende (HVB) enligt uppgifter har utmaningar med bland annat hot, våld och andra typer av skadligt beteende. Motionären skriver att det i Sverige finns en brist på familjehem vilket ökar risken för att barn placeras på institutioner som inte är lämpade för dem samtidigt som denna brist är svår att råda bot på. Motionären lyfter Karlskrona kommun som ett gott exempel där kommunanställda kan få tjänsteledighet på hel- eller deltid om de vill åta sig uppdrag som familjehem. Motionären menar att Stockholms stad bör ta efter denna modell då staden har cirka 40,000 anställda vilket skulle underlätta för fler att åta sig familjehemsuppdrag.

Motionären föreslår att kommunfullmäktige beslutar:

- att kommunanställda ska kunna få tjänstledighet för att ta sig an uppdrag som familjehem
- att insatsen marknadsförs kontinuerligt inom Stockholms stad

## Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för individ- och familjeomsorg.

## Förvaltningens synpunkter och förslag

Även om det är en angelägen ansats som framhålls i motionen så ser förvaltningen vissa risker med att införa en rättighet för alla anställda i kommunen att kunna vara tjänstlediga för att ta sig an uppdrag som familjehem, i vart fall om den formuleras som en tjänstledighetsgrund som en absolut rättighet. Idag finns inte någon allmän laglig rätt att få vara tjänstledig från sitt arbete för att ta sig an ett uppdrag som familjehem och det är upp till varje arbetsgivare att ta ställning till huruvida tjänstledighet för sådant uppdrag ska beviljas eller inte.

Riskerna som förvaltningen ser är främst kopplade till vår kompetensförsörjning där vissa verksamheter redan idag har en utmaning med att rekrytera personal till sina verksamheter eftersom det råder en brist på kompetens. I de fall kommunfullmäktige skulle besluta om att införa en rättighet för alla anställda att vara tjänstlediga för att ta sig an uppdrag som familjehem behöver staden

ta fram tillämpningsanvisningar så att en sådan tjänstledighetsgrund hanteras på ett likartat sätt inom staden.

Förvaltningen vill även lyfta socialförvaltningen har ett uppdrag att rekrytera och utbilda jour- och familjehem som förmedlas till stadsdelarna i staden. Detta är ett väl etablerat arbete inom socialtjänstens område för barn och unga.

### **Mänskliga rättigheter**

Innehållet i motionen är oberoende av kön, därför finns det inga relevanta jämställdhetsaspekter. Arbetet innebär inga miljö- eller klimatkonsekvenser för förvaltningen.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen

Karin Kollberg  
Stadsdelsdirektör  
Farsta stadsdelsförvaltning

Therése Grahn  
Avdelningschef  
Farsta stadsdelsförvaltning

### **Bilaga**

Motion om att råda bot på familjehemsplatser i Stockholms stad

## Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

| Namn                              | Datum      |
|-----------------------------------|------------|
| Karin Kollberg, Stadsdelsdirektör | 2025-09-04 |
| Therése Gran, Avdelningschef      | 2025-09-04 |