

Handläggare
Daniel Jonsson
Telefon: 08-50826785

Till
Fastighetsnämnden
2025-03-25

Remiss av riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m.

Remissvar

Förslag till beslut

1. Fastighetsnämnden godkänner fastighetskontorets tjänsteutlåtande som svar på remissen från kommunstyrelsen.
2. Fastighetsnämnden beslutar att omedelbart justera paragrafen.

Sammanfattning

Stadsledningskontoret inledde under år 2023 en översyn av styrdokumentet ”Riktlinjer om mutor och representation”, med anledning av synpunkter och frågor som inkommit från förvaltningar och bolag inom staden.

Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m. föreslås ersätta stadens nuvarande riktlinjer. De reviderade riktlinjerna föreslås gälla samtliga nämnder och bolag i staden och återfinns i bilaga 1 till detta tjänsteutlåtande.

Utgångspunkten vid revideringen av riktlinjerna har varit att tydliggöra stadens förhållningssätt. Nya avsnitt om bisysslor respektive stadens visselblåsarfunktion har lagts till. Därtill föreslås att samtliga nämnder och bolagsstyrelser, inom ramarna för riktlinjernas bestämmelser, fastställer egna lokala anvisningar för sina respektive verksamhetsområden.

Fastighetskontoret välkomnar och är positivt inställda till de nya riktlinjerna avseende representation, mutor och jäv m.m.

Fastighetskontoret
Verksamhetsstöd

Fleminggatan 4
Box 8312
104 20 Stockholm
Växel 08-508 270 00
Fax 08-508 27 070
fastighetskontoret@stockholm.se
start.stockholm

Fastighetskontoret vill även understryka vikten av att bolagen och nämnderna lokalt implementerar och arbetar aktivt med att säkerställa efterlevnaden av *Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m.* i syfte att den enskilda medarbetaren på ett enkelt sätt kan identifiera och bedöma vad som utgör brott eller förtroendeskadligt beteende i sin tjänsteutövning.

Ärendet

Bakgrund

”Riktlinjer om mutor och representation” togs ursprungligen fram år 2009. Riktlinjerna har därefter reviderats vid två tillfällen, i september 2012 och december 2015.

Stadsledningskontorets juridiska avdelning inledde under år 2023 en översyn och uppdatering av nuvarande riktlinjer, vilka nu benämns som *Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m.*

De nya riktlinjerna har skickats på remiss till stadens nämnder och bolag. Remissvaret ska vara kommunstyrelsen tillhanda den 28 mars 2025.

Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m.

Översynen har lett till en omarbetning snarare än en uppdatering av befintliga riktlinjer. Förändringarna är i huvudsak följande:

- Förändrad disposition och struktur i dokumentet, i syfte att uppnå ökad läsbarhet och tydlighet kring stadens förhållningssätt/styrning.
- Förändringar i Inledningen (1). Under rubriken Tillämpning förtydligas bland annat varje medarbetares ansvar att sätta sig in i och följa riktlinjerna. Där framgår även att varje nämnd och bolagsstyrelse ska ta fram och fastställa egna lokala anvisningar för att säkerställa att riktlinjerna efterlevs. Vidare lyfts kopplingen till nämndernas och bolagsstyrelsernas arbete med intern kontroll fram.
- Uppdateringar, förtydliganden och språkliga justeringar har även gjorts i avsnitten Representation (2), Mutor (3) samt Jäv (4).
- Ett nytt avsnitt Bisysslor (5) har lagts till, då det angränsar till området jäv och bland annat kan utgöra grund för intressekonflikter.
- Ett nytt avsnitt med information om stadens visselblåsarfunktion (6) har tillkommit, eftersom funktionen inrättades under sommaren 2022 omnämns den inte i befintliga riktlinjer från år 2015.
- Slutligen har ytterligare ett avsnitt ”Vid misstanke om brott och allvarliga oegentligheter” (7) tillkommit. Där förtydligas

bland annat att det är respektive förvaltning/bolags ansvar att vidta åtgärder, såsom polisanmälan och/eller arbetsrättsliga åtgärder.

Kontorets analys

En förutsättning för fastighetskontorets verksamhet, likt övriga nämnder och bolag, är att allmänheten har förtroende för att fastighetskontoret bedriver sin verksamhet med gott omdöme och att samtliga medarbetare följer gällande lagar och regler. Allt arbete som kan stärka detta förtroende ser fastighetskontoret som positivt.

Fastighetskontorets kärnverksamhet är förvaltning och uthyrning av byggnader och lokaler samt om- och nybyggnation av byggnader och anläggningar. I denna verksamhet har kontoret affärsmässiga relationer till hyresgäster, både verksamheter och privatpersoner, samt till entreprenörer och konsulter.

Fastighetskontorets verksamhet bedrivs i en bransch som är särskilt utsatt för mutor, bestickning eller annan otillbörlig påverkan.

Fastighetskontoret välkomnar och är positiva till de nya *Riktlinjer avseende representation, mutor och jäv m.m.* som tagits fram. Särskilt lyfts att det skett nödvändiga revideringar avseende disposition och struktur för att medarbetare ska kunna ta till sig information på ett enklare sätt.

Fastighetskontoret är även positivt till att nya *Riktlinjer avseende representation, mutor och jäv m.m.* särskilt lyfter fram att all form av korruption i vid mening, så som olämpliga beteenden – och som inte utgör ett brott enligt lag – ska motverkas och undvikas.

Samtidigt är det viktigt att understryka att det personliga ansvaret vilar tungt för den enskilda medarbetaren i att kunna navigera med trygghet i vad som utgör ett olämpligt beteende eller inte. För detta krävs stöd av respektive nämnd eller bolagsstyrelse genom egna lokala anvisningar och återkommande utbildningar med vanligt förekommande situationer m.m.

Slut

Fastighetskontoret
Verksamhetsstöd

Fleminggatan 4
Box 8312
104 20 Stockholm
Växel 08-508 270 00
Fax 08-508 27 070
fastighetskontoret@stockholm.se
stockholm.se

Bilagor

1. Förslag till *Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m.*

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Anders Kindberg, Fastighetsdirektör	2025-03-11
Olga Ekstam, Avdelningschef	2025-03-11