

Handläggare
Eija Pohjanen
Telefon: 08-50800939

Till
Förskolenämnden
2026-06-09

Tertialrapport 1-Tertial 1 2026 för förskolenämnden

Förvaltningens förslag till beslut

1. Förskolenämnden godkänner tertialrapport 1, med bilagor, och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Förskolenämnden begär budgetjustering om totalt 1,5 mnkr avseende ökade statsbidragsintäkter.
3. Förskolenämnden begär budgetjustering om totalt 0,4 mnkr för utgifter avseende investeringar.
4. Förskolenämnden begär omslutningsförändring om 93,8 mnkr.
5. Paragrafen justeras omedelbart.

Sammanfattning

I tertialrapport 1 sammanställs och analyseras förskolenämndens prognoser utifrån perioden januari till april, mot budget och mål som formulerats i 2025 års verksamhetsplan.

I rapporten återfinns, utöver prognoser, även en sammanfattad redogörelse för vad nämnden gjort under årets första fyra månader och, där detta varit möjligt att redovisa, effekter av insatsernas utfall.

Vid årets första avstämning av mål, indikatorer och aktiviteter finns inga väsentliga avvikelser att rapportera. Nämnden bedöms kunna genomföra sina uppdrag under året.

Gunilla Davidsson
Förvaltningsdirektör
Förskoleförvaltningen

Bilagor

1. FöN T1 2026
2. T1 2026 FöN_ Ansökan om budgetjusteringar för särskilda ändamål_investeringar
3. Basnyckeltal 2025 FöN
4. Förskolenämndens system för intern kontroll 2026
5. Väsentlighets- och riskanalys samt internkontrollplan FöN 2026, reviderad T1 2026

Innehållsförteckning

Sammanfattande analys	4
Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål	5
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	5
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid</i>	
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan</i>	<i>7</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst.....</i>	<i>13</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet.....</i>	<i>14</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv</i>	<i>15</i>
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	15
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring</i>	<i>16</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar.....</i>	<i>17</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar.....</i>	<i>18</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer</i>	<i>19</i>
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla.....	20
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd</i>	<i>20</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb</i>	<i>22</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med.....</i>	<i>23</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb</i>	<i>23</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådgighet ska råda i alla verksamhetsområden.....</i>	<i>29</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser.....</i>	<i>31</i>

*KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen,
jämfäställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt*³³

Uppföljning av ekonomi	34
Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget	34
Resultatenheter	35
Investeringar	35
Försäljningar av anläggningstillgångar	36
Verksamhetsprojekt (driftprojekt).....	36
Omslutningsförändringar	36
Budgetjusteringar	36
Medel för lokaländamål	36
Övrigt.....	36
Övrigt	36

Sammanfattande analys

I tertiärrapport 1 sammanställs och analyseras förskolenämndens prognoser utifrån perioden januari till april, mot budget och mål som formulerats i 2026 års verksamhetsplan.

I rapporten återfinns, utöver prognoser, även en sammanfattad redogörelse för vad nämnden gjort under årets första fyra månader och, där detta varit möjligt att redovisa, effekter av insatsernas utfall.

Vid årets första avstämning av mål, indikatorer och aktiviteter finns inga väsentliga avvikelser att rapportera. Nämnden bedöms kunna genomföra sina uppdrag under året.

I kommunfullmäktiges budget anges en rad direktiv som är gemensamma för samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Dessa direktiv berör i varierande grad nämndens verksamhet. Förvaltningen har valt att integrera de direktiv som berör nämnden under respektive mål för verksamhetsområdet enligt den målstruktur som kommunfullmäktige beslutat om. Andra direktiv är inte lika konkreta och har därför inte samma specifika måltillhörighet utan fördelas över flera mål.

Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

Nämnden gör bedömningen att inriktningsmålet kommer att uppfyllas under året. Bedömningen grundas på att samtliga fyra mål för verksamhetsområdet som är kopplade till inriktningsmålet förväntas att uppnås. Mål 1.4 *Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet* är inte aktuellt för nämnden varför detta mål inte följs av redovisning.

Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

Nämnden gör bedömningen att inriktningsmålet kommer att uppfyllas under året. Bedömningen grundas på att samtliga fyra mål för verksamhetsområdet som är kopplade till inriktningsmålet förväntas att uppnås.

Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

Nämnden prognostiserar ett överskott om 5 mnkr. Överskottet avser i huvudsak tilläggsbeloppen för extraordinära stödåtgärder till enskilt drivna verksamheter för barn med omfattande behov av särskilt stöd. Det lägre barnantalet och färre förskoleenheter resulterar i färre ansökningar och lägre kostnader än budgeterat. Del av överskottet avser även vikarieersättning på grund av färre ansökningar.

Nämnden gör bedömningen att inriktningsmålet kommer att uppfyllas under året. Bedömningen grundas på att samtliga sex mål för verksamhetsområdet som är kopplade till inriktningsmålet förväntas att uppnås. Mål 3.3 *I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med* är inte aktuellt för nämnden varför detta mål inte följs av redovisning.

Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

● Uppfylls helt

Analys

Nämnden gör bedömningen att inriktningsmålet kommer att uppfyllas under året. Under målen för respektive verksamhetsområde beskrivs hur långt nämnden har kommit i sitt uppdrag med att nå inriktningsmålet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid

● Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Ökad inskrivningsgrad och närvaro i förskolan

Arbetet med att inhämta närvarostatistik från stadsdelsförvaltningar pågår. Utmaningar har identifierats i processen kopplat till GDPR-regler. Detta hanteras i samråd med leverantören *Tempus* och stadsdelsförvaltningarna. Resultatet av närvarostudien har sammanställts i en rapport som redovisas i juni. Kompletterande statistik redovisas i september.

Arbetet med att utöka samarbetet med civilsamhället i syfte att öka inskrivningsgraden har påbörjats tillsammans med Järvås och Skärholmens stadsdelsnämnder. Inledningsvis ser man över vilka civilsamhällesaktörer och pågående samarbeten som kan vidareutvecklas inom ramen för uppdraget.

Stärkt bild av kommunal förskola

Budskap från förskolans ramberättelse har varit en del i en kampanj för förskolan på stadens informationstavlor under våren. I syfte att sprida informationen har stadsdelsförvaltningarna uppmanats genomföra lokal kommunikation i samband med kampanjen. En ny sida som särskilt uppmärksammar de kommunala förskolorna har publicerats på stadens webb tillsammans med uppdaterade sidor för stadens profilverksamheter. Kvalitetsmått på förskolornas presentationssidor på *Hitta förskola* har utvecklats, exempelvis har *antal barn per årsarbetare* ersatts med *storlek på barngrupp* och *antal pedagoger per barngrupp*. Hur man begär ut tillsynsbeslut är nu tydliggjort på stadens webb och när förskolenämnden återkallat ett tillstånd för enskilda huvudmän publiceras en notis på berörd förskolas presentationssida på *Hitta förskola*.

Förskolor med omsorg på obekvämt arbetstid

Under årets andra tertiäl kommer förändringen i organisationen av omsorg på obekvämt arbetstid träda i kraft. Förändringen innebär att driften flyttas från utbildningsnämnden till två stadsdelsnämnder och syftar till att göra verksamheten mer tillgänglig för vårdnadshavare. Förskoleförvaltningen har under tertiälerna påbörjat informations- och kommunikationsinsatser om

förändringen som riktar sig till målgrupperna - vårdnadshavare, medarbetare, chefer på förskoleförvaltningen, utbildningsförvaltningen och stadsdelsförvaltningarna samt handläggare på kontaktcenter. Insatserna sker i olika kanaler, internt i formella mötesforum, mejlutskick och inlägg på intranätet samt externt på stadens webbplatser och i nyhetsbrev. Insatserna fortsätter i enlighet med satt kommunikationsplan fram till införandet.

Nämndmål: 1.1.1 Nämnden bidrar till stadens arbete för ökad inskrivningsgrad och närvaro i förskolan

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- i samråd med kommunstyrelsen se över hur de befintliga indikatorerna inom förskoleområdet kan kompletteras med hjälp av statistik från förskoleverksamhetens nya närvarosystem Tempus
- omvärldsbevaka, samla in och säkerställa att framgångsrika arbetssätt för ökad inskrivningsgrad och främjande av närvaro sprids i verksamheten
- utöka samarbetet med civilsamhället i syfte att öka inskrivningsgraden, med särskild fokus på Skärholmen och Järva

Förväntat resultat

- Framgångsrika arbetssätt inom området har identifierats och spridits till alla stadsdelsnämnder
- Samarbeten med civilsamhället har etablerats i Järva och Skärholmen

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras uppnås. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Nämndmål: 1.1.2 Nämnden bidrar till att bilden av kommunal förskola stärks och säkerställer att vårdnadshavare kan hitta information om kommunal och fristående förskoleverksamhet

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- göra budskapet i förskolans ramberättelse känt bland förskolans medarbetare
- ge stöd till stadsdelsnämnderna att mer likvärdigt kommunicera och marknadsföra kommunal förskola
- sprida goda exempel på genomförda kommunikationsinsatser
- slutföra delprojektet för Hitta förskola
- tillgängliggöra relevanta beslut från tillsyn på Hitta förskola och publicera information om hur man begär ut tillsynsbeslut på stadens webb
- i samarbete med kommunstyrelsen stärka förskolornas presentationer på Hitta förskola

- publicera information om stadens profilverksamheter, öppna förskolor och förskolor med omsorg på obekvämt arbetstid på stadens webb

Förväntat resultat

- Framtaget kommunikationsstöd om den kommunala förskolan har tillgängliggjorts för stadsdelsnämnderna
- Relevanta beslut från tillsyn samt information om hur man begär ut tillsynsbeslut har publicerats på Hitta förskola och stadens webb
- Information om omsorg på obekvämt arbetstid, profilverksamheter och öppna förskolor har publicerats på stadens webb
- Delprojektet för Hitta förskola har slutförts

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

● Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Vid årets första avstämning noteras en avvikelse avseende aktiviteten *kartlägga och analysera närvaron i förskolan*, som innebär en försening för redovisning av uppdraget i sin helhet mot tidigare slutdatum den 30 april.

Rättssäker, effektiv och tydlig tillståndsprövning och tillsyn

Arbetet med att säkerställa en rättssäker, effektiv och tydlig myndighetsutövning har fortgått. Inom processen för prövning av ansökan om tillstånd för fristående förskola har revidering av utredningsmetoder och bedömningsstöd påbörjats. Därtill har revidering av blanketter för ansökan påbörjats.

Arbetet med att utveckla analys och bedömning avseende påtagliga negativa följder vid etablering av fristående förskolor har fortgått. I syfte att säkerställa likvärdiga bedömningar har en nulägeskartläggning av tillgängliga data om platskapacitet och lokalförsörjning påbörjats. Inom ramen för arbetet har dialoger med stadsdelsförvaltningar och stadsledningskontoret genomförts. Det samlade resultatet av arbetet kommer att ligga till grund för revidering och utveckling av utredningsmetoder och bedömningsstöd.

Förvaltningens riskbaserade urvalsmodell har använts vid prioritering och planering av årets tillsynsärenden. Modellen bygger på en samlad riskbedömning baserad på indikatorer utifrån enhettillsyn, granskning av ekonomi, prövning av ägar- och ledningskretsen samt inkomna signaler om missförhållanden och tidigare kännedom om huvudmannen. I syfte att stärka det riskbaserade urvalet har metodstöd och checklistor för hantering av inkomna signaler reviderats. För att stärka likvärdigheten i bedömningar har en arbetsgrupp, där bland annat ekonom och jurist ingår,

med uppdrag att bedöma signaler om missförhållanden, inrättats.

Arbetet med att utveckla processen för utredning av anmälda synpunkter på fristående verksamheters hantering av klagomål har fortgått. Under perioden har revidering av utredningsmetoder och bedömningsgrunder påbörjats.

I syfte att systematisk följa upp processen för tillsyn har en rutin för avvikelshantering upprättats. Hantering av avvikelser utgör en del i det systematiska kvalitetsarbetet och internkontrollen.

För att stärka arbetet med barnkonsekvensanalyser i beslut har medarbetare vid myndighetsavdelningen påbörjat en barnrättsstrategutbildning i regi av *Sveriges kommuner och Regioner, SKR*. Därtill har en översyn av nuvarande arbetssätt avseende barnkonsekvensanalyser påbörjats.

Skolinspektionens tillsyn av nämndens tillsynsansvar över annan pedagogisk verksamhet

I en tematisk tillsyn, genomförd under perioden, har *Skolinspektionen* kontrollerat om nämnden utövar tillsyn över pedagogisk omsorg samt tillsyn över att den enskilda huvudmannen fortlöpande uppfyller kraven vad gäller insikt och lämplighet. *Skolinspektionen* har även kontrollerat om nämnden utövar tillsyn över huvudmän för fritidshem, som erbjuder öppen fritidsverksamhet, avseende att huvudmannen fortlöpande uppfyller kraven vad gäller insikt, lämplighet och ekonomiska förutsättningar.

Skolinspektionens tillsyn har genomförts genom intervjuer med tjänstemän och chef på förvaltningen samt nämndens presidium. Som en del i tillsynen har även dokumentation granskats, däribland beslut med ingripande efter genomförd tillsyn av huvudman för pedagogisk omsorg samt skriftliga rutiner och checklistor vid tillsyn av pedagogisk omsorg och öppen fritidsverksamhet. *Skolinspektionen* har bedömt att verksamheten uppfyller författningarnas krav inom de granskade områdena.

Bedömning, utvärdering och utveckling av utbildningens kvalitet

Arbetet pågår enligt plan. Aktualitetsprövning av stadsövergripande styrdokument har genomförts enligt intern rutin.

Under perioden har arbete med att utreda utformning av förlängda öppettider i förskolor påbörjats. Fokus har varit insamlande av information och statistik samt omvärldsbevakning. Samarbetet med referensgruppen med deltagande rektorer pågår och en workshop, som bland annat har inneburit dialog med Göteborgs stad och Malmö stad, har genomförts.

I workshops med stadsdelsförvaltningarnas skolchefer, rektorer och forskollärare pågår arbetet med att identifiera kvalitetsmarkörer som kommer att påverka val av uppföljningsmetoder och indikatorer för bedömning av utbildningens kvalitet. Dessa är i sin tur avgörande för den tekniska lösningen för systemet. En förstudie för den tekniska lösningen för systemet har påbörjats under perioden.

Förvaltningen har under perioden redovisat rapporten *Förskola i Stockholm 2025* och inlett arbetet med nästa års rapport.

Nationella kvalitetsdialoger

Under perioden har stadsdelsförvaltningar och förskoleförvaltningen

genomfört kvalitetsdialoger med skolmyndigheterna *SPSM* och *Skolverket* utifrån det nationella kvalitetssystemet för skolväsendet. Syftet med förvaltningens övergripande dialog har varit att komplettera och synliggöra områden som kan stärka och utveckla stadens gemensamma arbete för likvärdighet och ökad kvalitet i Stockholms stads förskolor. Dialogen har delvis fokuserat på hur delaktighet inom alla nivåer kan bidra till en ökad förståelse för det gemensamma kärnuppdraget. Delvis har fördjupade samtal förts om hur det nationella kvalitetssystemet kan stödja förskoleförvaltningen att synliggöra effekter av undervisningen för barnens utveckling och lärande. I maj genomförs den avslutande återkopplingen från myndigheterna till huvudmannen, där representanter för huvudmannen från samtliga stadsdelar, förskoleförvaltningen och förskolenämnden kommer delta.

Utveckling av förskolans utbildning och undervisning utifrån läroplan

Arbetet pågår enligt plan. Den årliga *forskningsidédagen* har genomförts under perioden. Flera ansökningar till deltagande i *ULF*-projekt än tidigare år har inkommit från förskolan, en positiv utveckling för den praktisknära forskningen inom förskolans verksamhet.

Medel har tilldelats både för forskningscirklar, forskningsprojekt och utveckling av forskningsidé. Exempel på forskningsprojekt är *Barns kamratrelationer i den fria leken på förskolan - Om jämställdhet och regisserad lek som metod för förändring* samt forskningscirkel *Rörelse och dramatiserad lek genom pedagogiska relationer*. Information om professionsprogrammet för förskollärare har spridits till både kommunal och fristående verksamhet via förskoleförvaltningens nyhetsbrev.


Flera aktiviteter har inletts under perioden för att stödja det språkutvecklande arbetssättet på förskolorna. Exempelvis har resultat från *ULF*-projektet *Språkpeda* presenterats vid ett digitalt seminarium för det största antal deltagare hittills. Metodstödet för modersmålsstöd har anpassats i syfte att tillgängliggöras för pedagoger via kunskapsbanken, *läs mer om arbetet med modersmålsstöd på nationella minoritetsspråk under 3.7*. Pilotprojektet *Förstärkt förskola – dialog och högläsning* har fortsatt enligt plan vilket avser datainsamling, utbildning och interventioner.

Förvaltningen har under perioden genomfört den årliga *Forskning- och utvecklingsdagen* (FoU-dagen) för skolchefer, stadsdelsförvaltningarnas strateger och rektorer. Forskarna Mia Heikkilä och Christian Eidevald har presenterat sina respektive rapporter *Oregelbunden närvaro i förskolan – möjliga orsaker och konsekvenser* samt *Att skärpa den pedagogiska blicken*. Även ett gott exempel på framgångsrikt arbetssätt kring närvaro i en förskola i Norra innerstaden har presenterats av barnskötare och rektor.

Midsommarkransens gymnasium och förskoleförvaltningen har under perioden samverkat för att se över utbudet av uppdragsutbildningar och utreda möjligheter till nya uppdragsutbildningar enligt stadsdelarnas identifierade behov. Programrådet för barnskötarutbildningen på Midsommarkransens gymnasium, där förskoleförvaltningen ingår, har initierat samtal kring utveckling av barnskötarprogrammet. Syftet är att tillhandahålla relevanta kompetensutvecklingsmöjligheter och främja verksamhetsutveckling med läroplanens mål som grund.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Förskolenämnden ska i samarbete med Järva stadsdelsnämnd och Skärholmens stadsdelsnämnd utforma och inrätta ett samarbete med civilsamhället för att öka inskrivningsgraden	2026-01-01	2026-12-31	
  Förskolenämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna kartlägga och analysera närvaron i förskolan, på stadsövergripande nivå samt per stadsdelsnämndsområde	2026-01-01	2026-04-30	
Analys Utmaningar har identifierats i processen kopplat till GDPR-regler. Detta hanteras i samråd med leverantören <i>Tempus</i> och stadsdelsförvaltningar och innebär att redovisning av kartläggning och analys av närvarostatistiken i förskola kommer ske delvis i juni och delvis under hösten 2026.			
  Förskolenämnden ska i samråd med kommunstyrelsen och stadsdelsnämnderna utreda och föreslå hur en utformning av förlängda öppettider i förskolor kan se ut, som komplement till den omsorg som ges på obekvämt arbetstid	2026-01-01	2026-12-31	
  Kommunstyrelsen ska i samarbete med förskolenämnden och i samråd med stadsdelsnämnderna utreda och föreslå hur finansieringsmodellen kan utvecklas i syfte att stärka förskolornas ekonomiska stabilitet trots varierande barnunderlag	2026-01-01	2026-12-31	

Nämndmål: 1.2.1 Myndighetsutövning inom tillståndsprövning och tillsyn av fristående verksamheter är rättssäker, effektiv och tydlig

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:



- säkerställa att nya huvudmän är seriösa och motverka att oseriösa aktörer bedriver förskola eller pedagogisk omsorg i Stockholm
- fortsatt utveckla processerna för prövning av ansökan om tillstånd, utövande av tillsyn och utredning av anmälda synpunkter på en fristående förskolas hantering av klagomål
- vid prövning av nya ansökningar om tillstånd göra fördjupade analyser där stadens behov på kort och lång sikt tas i beaktande
- använda riskurval som metod för att prioritera tillsyn och rikta tillsynsinsatserna dit där de bedöms göra mest nytta
- använda oanmäld tillsyn som metod i de tillsynsärenden där så bedöms lämpligt med syfte att motverka oseriösa aktörer
- fortsatt utveckla en tydlig kommunikation i myndighetsutövningen

Förväntat resultat


- Processerna för ansökan om tillstånd för fristående verksamhet och utredning av anmälda synpunkter på en fristående förskolas hantering av klagomål är väl utvecklade med reviderade utredningsmetoder och bedömningsgrunder
- Arbetssätt för förvaltande och systematisk uppföljning av processen för tillsyn är implementerade
- Tillsynen utgår från ett riskbaserat urval i vilket signaler om missförhållanden ingår för att prioritera tillsyn och använda oanmäld tillsyn då det bedöms vara lämpligt

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås samt och att planerade aktiviteter kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Revidera utredningsmetoder och bedömningsgrunder för processerna avseende ansökan om tillstånd, ansökan om tilläggsbelopp och anmälan om missförhållanden	2026-01-01	2026-12-31	
 Utveckla arbetssätt för att förvalta och systematiskt följa upp processen för tillsyn	2026-01-01	2026-12-31	

Nämndmål: 1.2.2 Nämnden bidrar till likvärdig bedömning, utvärdering och utveckling av utbildningskvaliteten på stadens kommunala förskolor

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att uppnå målet genom att:

- ansvara för framtagande av stadsgemensamma styrdokument för verksamhetsområde förskola samt uppföljning av stadsdelsnämndernas implementering av dessa
- ansvara för att, i samverkan med andra nämnder, ta fram och vid behov initiera revideringar av stadsgemensamma styrdokument inom förskoleområdet
- omvärldsbevaka och samordna frågor avseende konsekvenser som följer av nya lagar och nationella styrdokument inom förskoleområdet
- ta fram rapporten Förskola i Stockholm, som omfattar stadens förskolor oavsett regi
- fortsätta arbetet med framtagandet av ett stadsövergripande system för kvalitetsuppföljning och bedömning av förskolans kvalitet utifrån det nationella uppdraget
- i samverkan med stadsdelsnämnderna arbeta för att barns närvaro ska följas upp och analyseras med jämförbarhet och systematik, både lokalt och stadsövergripande
- tillhandahålla juridiskt stöd till avdelningschefer inom förskola

Förväntat resultat

- Aktualitetsprövning av stadsövergripande styrdokument har genomförts enligt intern rutin
- Rapporten Förskola i Stockholm har tillgängliggjorts för allmänheten
- Inom ramen för framtagandet av det stadsövergripande systemet för kvalitetsuppföljning och bedömning har underlag för likställighet i bedömning av delmål från förskolans läroplan tagits fram
- Inom ramen för framtagandet av det stadsövergripande systemet för kvalitetsuppföljning och bedömning har minst en indikator för uppföljning av varje delmål tagits fram
- Ett årshjul för arbetet utifrån stadsövergripande system för kvalitetsuppföljning av förskolans nationella uppdrag är framtagen

- Statistik över barns närvaro har systematiskt följts upp, analyserats och bidragit med relevant kunskap

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås samt och att planerade aktiviteter kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Nämndmål: 1.2.3 Nämnden stödjer utvecklingen av förskolans utbildning och undervisning utifrån läroplanen för förskolan

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- i dialog med stadsdelsnämnderna löpande identifiera behov av stöd och kompetensutveckling som bidrar till kvalitativ utbildning och undervisning utifrån läroplansuppdraget
- tillhandahålla stöd, kompetensutvecklingsmöjligheter, ta fram stödmaterial och utveckla befintliga i syfte att främja verksamhetsutveckling med läroplanens mål som grund
- sprida information till förskolans medarbetare om den kunskapsbank som byggs upp på stadens intranät
- särskilt stödja och utveckla språkutvecklande arbetssätt
- utifrån identifierade behov bedriva forsknings- och utvecklingsarbete på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet i samverkan med stadsdelsnämnder och akademien
- fortsatt utveckla pågående samarbeten med lärosäten via exempelvis Utbildning, Lärande och Forskning (ULF) och Stockholm Teaching & Learning Studies (STLS)
- inleda samverkan med lärosäten avseende professionsprogrammet för förskolan samt informera förskolans målgrupper
- stödja arbetet med modersmålsstöd inklusive nationella minoriteters modersmål
- i samverkan med stadsdelsnämnderna och utbildningsnämnden fortsätta utvecklingen av övergången mellan förskola och grundskola
- anordna konferenser för förskolans medarbetare som stödjer identifierade utvecklingsbehov

Förväntat resultat

- FoU-dagen har planerats och genomförts i samråd med stadsdelsnämnderna
- Rektorsdagen har genomförts för rektorer inom kommunal och fristående förskola
- Resultatet av pilotprojektet SpråkPeda har redovisats i en slutrapport
- Den operativa delen av projektet Förstärkt förskola: Stärkt språk- och kunskapsutveckling hos förskolebarn genom systematiskt arbete med dialog och högläsning har genomförts i de deltagande barngrupperna
- Stöd i arbetet med språkutvecklande arbetssätt, modersmålsstöd och nationella minoriteters språk har erbjudits stadsdelsnämnderna
- Information om professionsprogrammet har spridits till förskolans målgrupper

- Kunskapsbanken har utvecklats och information om den har spridits till förskolans medarbetare

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

● Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Förskolans utbildning är kompensatorisk, hälsofrämjande, förebyggande och inkluderande

Arbetet pågår enligt plan. Pilotprojektet med socionomer i förskolan inom ramen för *Förstärkt förskola* fortlöper. Under tertialen har jämförelser av pågående arbeten i stadsdelar som har socionomer knutna till förskolan gjorts i syfte att dra slutsatser som kan användas i kommande pilot. Förvaltningens förslag är att pilotprojektet genomförs i två stadsdelar som redan har psykolog och specialpedagog, som socionomen kan bilda ett barnhälsoteam med. Piloten syftar till att testa modellen i praktiken, anpassa samverkansrutiner, identifiera framgångsfaktorer och utmaningar samt utvärdera effekter för barn, personal och vårdnadshavare. Piloten förväntas bidra med kunskap om modellen eventuellt kan utvidgas och införas i fler stadsdelar.

Revidering av stödmaterialet för *samverkan mellan förskola och socialtjänst* har påbörjats under perioden. Revideringen sker utifrån lagförändringar kopplat till införandet av ny socialtjänstlag samt kompletteringar utifrån stadens nya styrdokument (*Program för barnhälsa, Riktlinjer för omsorg på obekvämt arbetstid, Riktlinjer för ansökan, ansökan och placering i förskola och pedagogisk omsorg i Stockholms stad* samt *Program för öppen förskola*).

I beslutet om *Riktlinje för barnsäkerhet i Stockholms stads kommunala förskolor (Säker förskola)* ingår att förskolenämnden under 2026 ska ta fram fyra vägledningar, som ska vara styrande och stödjande i stadsdelsnämndernas arbete med att ta fram rutiner inom följande säkerhetsområden: barn som far illa, brott mot barn i verksamheten, diskriminering och kränkande behandling och sekretesshantering. Arbetet med vägledningarna har inletts under perioden och uppdraget bedöms kunna slutföras enligt plan, med nämndbeslut under andra tertialen 2026.

Ansökan om tilläggsbelopp från fristående verksamheter

Arbetet med att utveckla processen för utredning av ansökningar från fristående förskolor och pedagogisk omsorg om tilläggsbelopp gällande extraordinära stödinsatser för barn i behov av särskilt stöd har fortgått. Under perioden har revidering av utredningsmetoder och checklista påbörjats. I syfte att underlätta för sökande verksamheter, och bidra till en effektivare handläggning av ansökningsärenden, har blanketten för ansökan om tilläggsbelopp reviderats.

Nämndmål: 1.3.1 Nämnden bidrar till att förskolans utbildning är kompensatorisk, hälsofrämjande, förebyggande och inkluderande

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:


- stödja stadsdelsnämndernas implementering av stadsgemensamma styrdokument. Under året med särskilt fokus på stadens kommande Program för barnhälsa, Riktlinjer för Barnsäkerhet samt stadsgemensamma Bedömningsgrunder för barn i behov av särskilt stöd
- bidra till utvecklad samverkan med socialtjänsten genom ett samverkansnätverk för avdelningschefer inom förskola och socialtjänst
- anordna Samverkansdag för socialtjänst och förskola
- fortsatt utveckla processen för att utreda ansökan från fristående verksamheter om tilläggsbelopp gällande extraordinära stödinsatser för barn i behov av särskilt stöd
- leda och slutföra pilotprojektet med socionomer i förskolan inom ramen för Förstärkt förskola

Förväntat resultat

- Aktuella stadsgemensamma styrdokument Program för barnhälsa, Riktlinjer för Barnsäkerhet samt stadsgemensamma Bedömningsgrunder för barn i behov av särskilt stöd har implementerats i stadens förskoleverksamhet
- Strategiska stadsövergripande samverkansfrågor för förskola och socialtjänst har utvecklats
- Samverkansdag för socialtjänst och förskola är genomförd
- Pilotprojektet Socionomer i förskolan har avslutats och bidragit till framtagandet av en modell för samverkan mellan socialtjänst och förskola
- Processen för ansökan om tilläggsbelopp från fristående verksamhet gällande extraordinära stödinsatser för barn i behov av särskilt stöd har utvecklats med reviderade utredningsmetoder

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås samt och att planerad aktivitet kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Revidera utredningsmetoder och bedömningsgrunder för ansökan om tilläggsbelopp	2026-01-01	2026-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet

 Inga data

Analys

Ej aktuellt för nämnden.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

● Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Stadens kulturutbud nyttjas av förskolor, Stockholms stads program för barns rätt till kultur

Förvaltningen har under perioden börjat undersöka vilken roll förskoleförvaltningen respektive kulturförvaltningen har, och skulle kunna ha, avseende spridandet av information av kulturutbud till stadens förskolor. Nästa steg är att planera relevanta aktiviteter och arbetssätt.

Nämndmål: 1.5.1 Nämnden bidrar till att förskolor nyttjar kulturutbud

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- i samverkan med kulturnämnden informera förskolans verksamhet om möjligheter att ta del av kulturutbud via Kulanpremien
- i samverkan med kulturnämnden informera förskolor om möjligheter att ta del av kulturutbudet på Kulturhuset, Liljevalchs konsthall, Medeltidsmuseet och Stadsmuseet
- i samverkan med kulturnämnden informera förskolor om möjligheter att ta del av kulturutbudet på stadens bibliotek

Förväntat resultat

- Information om stadens kulturutbud för barn har spridits till förskolor
- Förskolor som inte nyttjar stadens kulturutbud har identifierats och nåtts av information

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

● Uppfylls helt

Analys

Nämnden gör bedömningen att inriktningsmålet kommer att uppfyllas under året. Under målen för respektive verksamhetsområde beskrivs hur långt nämnden har kommit i sitt uppdrag med att nå inriktningsmålet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

● Uppfylls helt

Analys


Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Klimatbelastningen från förskolans verksamhet minskar

Arbetet med framtagning av *Handlingsplan för miljö och klimat* pågår enligt plan. Handlingsplanen syftar till att stödja förskolornas implementering av stadens *Miljöprogram 2030* och lyfter särskilt ett antal relevanta delmål ur programmet samt föreslå åtgärder och uppföljningsmetoder.

Framtagning av *Riktlinjer för mat och måltider* pågår enligt plan.

Pilotprojektet *Hållbar förskola* fortsätter enligt plan. Piloten ska resultera i ett koncept för sammanhållet miljö- och klimatarbete.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Års mål	KF:s års mål	Period
●  Andel upphandlingar som bidrar till cirkularitet				100		0 %	Tas fram av nämnd/styrelse	2026
Analys								
Nämnden har inga planerade upphandlingar över direktupphandlingsgränsen. Då indikatorn endast avser upphandlingar över direktupphandlingsgränsen blir nämndens års mål noll procent.								

Nämndmål: 2.1.1 Nämnden bidrar till stadens arbete för minskad klimatbelastning från förskolans verksamhet

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:


- vara delaktig i stadens arbete med implementering av mått och mätmetoder för matsvinn i förskolan
- ta fram Riktlinjer för mat och måltider för förskolan samt en handbok som stödjer utvecklingsarbetet för hållbara måltider
- i samverkan med miljö- och hälsoskydds-nämnden och två stadsdelsnämnder genomföra pilotprojektet Hållbar förskola med fokus på att identifiera de mest prioriterade utvecklingsbehoven samt ta fram ett koncept för ett sammanhållet miljö- och klimatarbete. Områden som berörs är bland annat minskad användning av engångsartiklar och plast, utfasning av material med skadligt innehåll, hållbara måltider samt mått och mätmetoder för matsvinn
- fortsätta utveckla en kunskapsbank på intranätet där framtagna stödmaterial avseende miljö, klimat och måltidsfrågor samlas och tillgängliggörs för förskoleverksamheten
- uppmuntra och stödja förskoleverksamheternas arbete för ökad cirkularitet, både ur ett miljömässigt och socialt hållbarhetsperspektiv med fokus på återbruk och sprida goda exempel

Förväntat resultat


- Stadsövergripande nätverk för miljö, klimat och måltidsfrågor har bidragit till spridning av framgångsrika arbetssätt, stödmaterial och metoder
- Framgångsrika arbetssätt för minskad klimatbelastning har identifierats genom pilotprojektet Hållbar förskola
- Riktlinjer för mat och måltider för förskolan samt en handbok som stödjer utvecklingsarbetet för hållbara måltider har tagits fram
- Berörda målgrupper har kännedom om mått och mätmetoder för matsvinn i förskolan
- Kunskap om cirkularitet, ur ett miljömässigt och socialt hållbarhetsperspektiv, har spridits till förskolans medarbetare

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås samt att planerad aktivitet kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Ta fram en handlingsplan utifrån stadens Miljöprogram 2030	2026-01-01	2026-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

 Uppfylls helt



Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Den biologiska mångfalden på stadens förskolor ökar

Arbetet med förgröning av förskolegårdar med genomförande 2026 pågår enligt projektplan. Planering av arbetet med förgröning av förskolegårdar med genomförande under 2027 har påbörjats under tertialen.

Förskoleförvaltningen har utifrån sitt uppdrag varit en samverkanspart i dialogen mellan *SISAB*, som är huvudansvarig för projektet och berörda stadsdelsförvaltningar. Besked från stadsdelsförvaltningar avvaktas om vilka förskolor som ska ingå i nästa års projekt. Arbetet genomförs utifrån lekvärdesriktlinjerna och inkluderar även upprustning vid behov. Kopplat till de gårdar som ska förgrönas och upprustas nästa år planeras även genomförandet av ett forskningsprojekt i samarbete med *Karolinska institutet* angående gårdens påverkan på barnens lek, utveckling och hälsa. Ett första informationsmöte om det kommande projektet har genomförts.

Indikator	Perio dens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prog nos helår	Års mål	KF:s årsmål	Period
  Andel inköpta ekologiska livsmedel i kronor						70 %	70 %	2026

Nämndmål: 2.2.1 Nämnden bidrar till att biologiska mångfalden på stadens förskolor ökar

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- i samverkan med stadsdelsnämnderna och SISAB arbeta med förgröning av förskolegårdar
- ta fram ett arbetssätt för nämndens arbete med klimatrelaterad riskkartläggning med syfte att minska sårbarheten för klimatrelaterade krissituationer inom förskoleverksamheten

Förväntat resultat

- Nämnden har bidragit till arbetet med biologisk mångfald, gröna förskolegårdar samt odlingsmöjligheter genom löpande deltagande i stadsövergripande forum samt genom att sprida information och kunskap om frågorna till relevanta målgrupper inom förskolans verksamhet
- Arbetssätt för klimatrelaterad riskkartläggning är framtaget

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar

● Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Klimatsmarta val inkluderas i inköp och avtal

Under perioden januari till april har förvaltningen arbetat med kravställan vid upphandling av lokalvård. De olika kraven inbegriper bland annat miljö- och hållbarhetskrav, inklusive krav på metod, miljörevision och användningen av medel utan skadliga kemikalier. Uppföljning av miljökrav i befintliga avtal, bland annat vilka fordon leverantören använder, har skett med gott resultat.

Nämndmål: 2.3.1 Nämnden bidrar till att utsläppen minskar

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att uppnå målet genom att:

- implementera Miljöprogram 2030 på förvaltningen
- välja miljöcertifierade inköp och inkludera detta i avtal, bland annat välja fossilfria leveranser vid stadsövergripande evenemang för förskola

när så är möjligt

- tjänsteresor genomförs i enlighet med stadens rese- och mötespolicy

Förväntat resultat

- Nämndens medarbetare har kunskap om och gör klimatsmarta val i arbetet
- Miljöprogram 2030 är implementerat på förvaltningen
- Miljöcertifierade produkter är inkluderade i förvaltningens avtal
- Fossilfria leveranser har, när så är möjligt, valts när nämnden arrangerar stadsövergripande evenemang för förskola

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giffria miljöer

● Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Framgångsrika arbetssätt och metoder i förskolornas arbete med miljö- och klimatfrågor sprids

Under perioden har rekrytering av nämndens funktion för miljö- och klimatsamordning påbörjats. Anställning av strateg som ska inneha funktionen förväntas vara klar i början av nästa tertiäl.

Förvaltningen har bidragit till att sprida framgångsrika arbetssätt och metoder via nätverket för miljö, klimat och måltidsfrågor som samordnas av förskoleförvaltningen. Under perioden har nätverket fokuserat på framtagandet av *Riktlinjerna för mat och måltider* samt *Handlingsplan för miljö och klimat*. Material tas fram inom pilotprojektet *Hållbar förskola* som planeras tillgängliggöras för förskolans medarbetare via *Kunskapsbanken*.

Nämndmål: 2.4.1 Nämnden bidrar till stadens arbete för ren luft, rent vatten och giffria miljöer

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att uppnå målet genom att:

- funktion för miljö- och klimatsamordning stödjer förskolornas arbete med miljö- och klimatfrågor. Arbetet grundas i stadsgemensamma program och målsättningar för miljö- och klimatarbetet så som Klimathandlingsplan 2030, Miljöprogram 2030 och Vägledning för kemikaliesmart förskola
- samordna stadsövergripande nätverk gällande miljö, klimat och måltidsfrågor där exempel på framgångsrika arbetssätt, stödmaterial och metoder tas fram och sprids och möjligheter till erfarenhetsutbyte ges

Förväntat resultat

- Stadsövergripande nätverk för miljö, klimat och måltidsfrågor har bidragit till spridning av framgångsrika arbetssätt, stödmaterial och metoder
- Framgångsrika arbetssätt för minskad klimatbelastning har identifierats genom pilotprojektet Hållbar förskola

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

● Uppfylls helt

Analys

Nämnden gör bedömningen att inriktningsmålet kommer att uppfyllas under året. Under målen för respektive verksamhetsområde beskrivs hur långt nämnden har kommit i sitt uppdrag med att nå inriktningsmålet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd



● Uppfylls helt



Analys



Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Nämnden prognostiserar ett överskott om 5 mnkr. Överskottet avser i huvudsak tilläggsbeloppen för extraordinära stödåtgärder till enskilt drivna verksamheter för barn med omfattande behov av särskilt stöd. Det lägre barnantalet och färre förskoleenheter resulterar i färre ansökningar och lägre kostnader än budgeterat. Del av överskottet avser även vikarieersättning på grund av färre ansökningar.

Arbete för att öka nämndens externa finansiering genom extern finansiering har initierats. Kunskapsinhämtning inför inventering av möjliga områden att söka extern finansiering har inletts.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Års mål	KF:s årsmål	Period
●  Nämndens budgetföljsamhet efter resultatövertöringar	99,8 %			99,1 %		100 %	100 %	Tertial 1 2026
Analys Nämnden prognostiserar ett överskott om 5 mnkr. Överskottet avser i huvudsak tilläggsbeloppen för extraordinära stödåtgärder till enskilt drivna verksamheter för barn med omfattande behov av särskilt stöd. Det lägre barnantalet och färre förskoleenheter resulterar i färre ansökningar och lägre kostnader än budgeterat. Del av överskottet avser även vikarieersättning på grund av färre ansökningar.								
●  Nämndens budgetföljsamhet före	99,8 %			99,1 %		100 %	100 %	Tertial 1 2026

Indikator	Perio dens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prog nos helår	Års mål	KF:s årsmål	Period
resultatöverf öringar								
Analys Nämnden prognostiserar ett överskott om 5 mnkr. Överskottet avser i huvudsak tilläggsbeloppen för extraordinära stödåtgärder till enskilt drivna verksamheter för barn med omfattande behov av särskilt stöd. Det lägre barnantalet och färre förskoleenheter resulterar i färre ansökningar och lägre kostnader än budgeterat. Del av överskottet avser även vikarieersättning på grund av färre ansökningar.								
		Nämndens prognossäk erhet T2		-0 %	+/- 1 %	+/- 1 %		2026

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Förskolenämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen och i samråd med stadsdelsnämnderna, och med beaktande av möjligheterna att bevara god lokalkännedom, ta fram en plan för hur en överföring av köhandläggningen till förskolenämnden kan genomföras	2026-01-01	2026-12-31	

Nämndmål: 3.1.1 Nämnden har en budget i balans

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att



- arbeta för en god ekonomisk hushållning
- fördela budget på ett tydligt sätt med hänsyn tagen till likvärdighet i förskolan
- genomföra regelbundet budget- och prognosarbete i tät dialog med samtliga chefer
- identifiera eventuella avvikelser och omhänderta dessa
- säkerställa att det finns organisatorisk förmåga att initiera, ansöka om, genomföra och följa upp extern finansiering av projekt

Förväntat resultat







- Verksamheten har rymts inom tilldelad budget
- Prognossäkerheten har varit hög
- Skattemedel har använts på ett effektivt, jämlikt och rättssäkert sätt
- Organisatorisk förmåga för att öka nämndens externa finansiering har utvecklats
- Inventering av möjliga områden att söka extern finansiering har inletts


Analys

Bedömningen är att det förväntade resultatet att nås samt att planerade aktiviteter kommer genomföras enligt plan. Nämnden prognostiserar ett överskott om 5 mnkr. Överskottet avser i huvudsak tilläggsbeloppen för extraordinära stödåtgärder till enskilt drivna verksamheter för barn med omfattande behov av särskilt stöd. Det lägre barnantalet och färre förskoleenheter resulterar i färre ansökningar och lägre kostnader än budgeterat. Del av överskottet avser även vikarieersättning på grund av färre ansökningar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Genomföra en kartläggning av ersättningar och bidrag som erbjuds fristående anordnare	2026-01-01	2026-09-30	
 Översyn av socioekonomiskt tillägg med fokus på språkstöd	2026-01-01	2026-09-30	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Ars mål	KF:s årsmål	Period
  Antal tillhandahållna platser för feriejobb	2 st			2 st	2	2 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 1 2026
  Antal tillhandahållna platser för Stockholmsjobb	1 st			0 st	1	1 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 1 2026
  Antal tillhandahållna praktikplatser för högskolestuderande samt platser för verksamhetsförlagd utbildning	1 st			1 st	1 st	1 st	Tas fram av nämnd	Tertial 1 2026

 Uppfylls helt

Analys


Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Nämnden bidrar till att arbetstillfällena ges

Arbetet med att tillhandahålla platser för feriejobb och praktikplatser för högskolestuderande och kartläggningen av hur mottagande av personer från *Stockholmsjobb* kan utformas är pågående. Nämndens bedömning är att årsmålen för tillhandahållna platser för feriejobb, *Stockholmsjobb* och praktikplatser för högskolestuderande samt platser för verksamhetsförlagd utbildning ligger kvar på samma nivå som föregående år. Detta på grund av att förskoleförvaltningen är en mindre fackförvaltning med specialistyrken vilket begränsar möjligheten att erbjuda arbetsuppgifter som är lämpliga, specifikt för *Stockholmsjobb*. Därutöver är förvaltningen under fortsatt utveckling och behöver kontinuerligt arbeta med resurs-, kapacitets- och lokalplanering för att med befintliga resurser kunna leverera på uppsatta mål och aktiviteter.

Placering av förskollärostudenterna på verksamhetsförlagd utbildning på kommunala och fristående förskolor i staden pågår löpande. Under tertialen har revidering av *VFU-handboken* påbörjats, med fokus på formuleringar kring erfarenhetsbaserad utbildning samt VFU-ersättning. Översyn av samordningsuppdraget för verksamhetsförlagd utbildning (*VFU*) med fokus på att säkra god kvalitet och effektiv resursanvändning har påbörjats under perioden.

Nämndmål: 3.2.1 Nämnden bidrar till att arbetstillfällena ges

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att uppnå målet genom att:

- tillhandahålla platser för feriejobb och praktikplatser för högskolestuderande
- kartlägga hur mottagande av personer från Stockholmsjobb kan utformas

Förväntat resultat

- Kartläggning kring förutsättningar för mottagande av personer från Stockholmsjobb har genomförts
- Nämnden har tillhandahållit praktikplatser för högskolestuderande
- Nämnden har tillhandahållit platser till feriejobb

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med

— Inga data

Analys

Ej aktuellt för nämnden.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

● Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Vid årets första avstämning noteras en mindre avvikelse avseende arbetsmiljö då *Aktivt Medskapandeindex (AMI)* inte når stadens årsmål. Detta trots en förbättring med tre punkter mot föregående år.

Förskolan har ett långsiktigt och strategiskt kompetensförsörjnings- och kompetensutvecklingsarbete

Arbetet med aktiviteter pågår enligt plan. Implementeringen av enhetlig yrkestitulatur i förskolan är uppstartad i samarbete med arbetsmarknadsförvaltningen och stadsdelsförvaltningarna där bland annat arbetet med att ta fram *stödmaterial inför validering av utbildningsnivå för barnskötare* är pågående. *Ramverk för pedagogisk utvecklingstid* är framtaget och implementering och kommunikation är initierat.

I samråd med stadsdelsnämnderna har nämnden i uppdrag att utveckla metoder och arbetssätt för att arbeta strategiskt med bemanningsplanering. I detta ingår att stödja stadsdelsnämndernas arbete med att minska barngruppernas storlek och att säkerställa en god personaltäthet. Nämnden är en samverkanspart i uppdraget att *utreda och föreslå hur finansieringsmodellen kan utvecklas i syfte att stärka förskolornas ekonomiska stabilitet trots varierande barnunderlag*. Arbetet är initierat

och utöver förskolans finansieringsmodell påverkar även ökad omställning i välfärdsverksamheter uppdragets karaktär och utformning av arbetet framgent. Uppdraget kräver fortsatt nära dialog och samverkan med kommunstyrelsen och stadsdelsnämnderna i syfte att skapa en hållbar finansieringsmodell med samsyn och gemensamma prioriteringar i enlighet med att riktade medel nyttjas i avsett syfte. Både i omställningsarbetet och i utredningen av finansieringsmodellen ska stadens mål om att minska barngruppernas storlek särskilt beaktas.

Som en del i uppdraget med att stödja arbetet med bemanningsplanering har förskoleförvaltningen deltagit i arbetet med pilotprojektet *Förskolan och vikariepoolen*. Det innebär att i och med kommunfullmäktigens beslut om budget år 2025 och 2026 utökas utbildningsförvaltningens interna vikariepool till att även omfatta förskolorna på stadsdelsförvaltningarna. Förvaltningsorganisationen organiseras som en samverkansgrupp med en representant från varje part. Utgångspunkten i stadsdelsförvaltningarnas vikariebemanning är fast anställda bemanningsteam och således utgör utbildningsförvaltningens vikariepool ett komplement till de här teamen.

Information av god kvalitet och tillförlitlig närvarostatistik är en förutsättning för såväl bemanningsplanering som uppföljning. Förskolans införande av *Tempus* har lett till att rektorer har bättre förutsättningar att strategiskt planera bemanningen i realtid. Förskoleförvaltningen stödjer införandet av systemet genom utbildningsinsatser.

Arbetet med kompetensförsörjning med fokus på ökad omställning i välfärdsverksamheter har fortgått under perioden. En stadsgemensam workshop om gemensamma utmaningar med minskat barnantal har genomförts under perioden. Nyckelfunktioner från stadsledningskontoret, stadsdelarna och förskoleförvaltningen har diskuterat utmaningarna utifrån perspektiv så som ekonomi, lokaler och bemanning. De mest kritiska utmaningarna och åtgärdsförslagen som har framkommit avser hur staden gemensamt skulle:

- hantera minskat barnantal utan att försämra kvaliteten
- få helhetsbild över lokalfrågan
- stärka kompetensförsörjningen på både kort och lång sikt
- skapa hållbart ledarskap i förändring
- förbättra styrning, samverkan och datakvalitet
- hantera kultur, tillit och förändringsvilja

Arbetet med att erbjuda arbetsskor till anställda vid stadens kommunala och fristående förskoleverksamheter pågår enligt plan.

Tillämpningsanvisningar planeras att tas för beslut i maj.

Programmet för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad har aktualitetsprövats under perioden. Bedömningen är att en revidering behövs och planeras genomföras under 2027. En *aktivitetsplan* för 2026 avseende arbetet med kompetensförsörjning inom förskolan är framtagen under perioden. Arbetet har genomförts i samverkan med skolcheferna. Aktiviteterna bedöms bidra till långsiktig och strategisk kompetensförsörjning och kompetensutveckling för förskolans medarbetare.

Förslag för en utvecklad och systematisk uppföljning av *Handlingsplanen för förbättrad arbetssituation för barnskötare och förskollärare* har utformats under perioden. Systematiken fångar upp verksamhetens behov i syfte att förbättra och utveckla arbetsmiljön samt levererar en sammanhållen utvärdering av önskade effekter och måluppfyllelse på en

övergripande nivå. Den föreslagna systematiken överensstämmer även med stadens pågående utvecklingsarbete avseende kompetensförsörjningsprocessen.

Under tertialen har nämnden inlett arbetet genom att kartlägga förutsättningar för samordning av arbetsplatsförlagt lärande för elever från gymnasieutbildningar så som *Barn- och fritidsprogrammet*.

Arbetet med att, i samverkan med arbetsmarknadsförvaltningen (AMF), erbjuda utbildning i yrkessvenska för måltidspersonal i Enskede-Årsta-Vantörs förskolor har pågått under perioden. Insatsen *Förskolan som språkutvecklande arbetsplats* som genomförs på två förskolor i Skärholmen, i samverkan med AMF och Komvux, har fortgått enligt plan.

Planering av arbetet med samordning av utbildningsinsatser för stadens förskolor gällande våldsbejakande extremism, våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck har påbörjats under perioden. Förvaltningen har haft dialog med utbildningsförvaltningen, vars erfarenhet och kompetens inom dessa områden bidrar till förvaltningens arbete.

Medarbetare på förvaltningen har bra arbetsförhållanden och utvecklingsmöjligheter

Arbetet med att fördjupa det strategiska kompetensförsörjningsarbetet med fokus på att behålla och stärka befintlig kompetens på förvaltningen har påbörjats. Inom ramen för ordinarie arbetsmiljöarbete, pågår arbetet med friskfaktorer enligt plan. Planering av förvaltningsgemensamma aktiviteter med fokus på medarbetarskap och friskfaktorer är initierat. Inom ramen för ordinarie arbetsmiljöarbete omhändertas prioriterade förbättringsområden kopplat till den fysiska, den organisatoriska och den sociala arbetsmiljön.

Vid årets första avstämning noteras att utfallet för *Aktivt Medskapandeindex, AMI*; i årets medarbetarenkät har ökat från föregående år med tre punkter från 72 till 75 men når ännu inte stadens årsmål på 82. Störst förflyttning görs inom delindexet ledarskap som förbättras från ett index på 72 till 79. Den nya organisationen med nya enhetschefer har gett resultat och bidragit till att skapa bättre förutsättningar för såväl förvaltningens medarbetare som chefer. Då organisationen fortfarande är under utveckling pågår arbete för att framledes höja AMI ytterligare. Aktivt arbete med målet att utveckla en långsiktig hållbar verksamhet med ändamålsenlig organisation kommer fortgå under året och förväntas förbättra AMI framgent.

Varje avdelning och enhet med redovisat resultat har påbörjat arbetet med framtagande av handlingsplaner för utveckling av utvalda fokusområden utifrån resultatet i årets medarbetarenkät.















Förvaltningen har en sjukfrånvaro som är något under det prognostiserade årsmålet. Såväl korttids- som långtidsfrånvaron är att betrakta som rimlig. Det är få anställda män i förvaltningen vilket gör att utfallet för sjukfrånvaro för män i hög grad påverkar det totala utfallet för gruppen. Nämnden följer utvecklingen av sjukfrånvaron och arbetar aktivt med främjande, förebyggande och efterhjälpande insatser och tillämpar stadens rehabiliteringsprocess vid behov.

Planering för att omhänderta ledarskapsutveckling med fokus på det tillitsbaserade ledarskapet är initierat. Planering pågår för chefsdag där förvaltningens chefer samlas för dialog kring ledarskap och fördjupning i

stadens ledarmodell; *Full range leadership model*.

Organisering för ett hållbart arbetsliv

Utvecklingen av de organisatoriska förutsättningarna för chefsstrukturen är pågående. I detta ingår att stärka chefsstrukturen med ytterligare chefsroller samt stödfunktioner. Rekrytering av chef för it- och digitalisering, chef för ekonomi och upphandling samt strategier är pågående och förväntas vara tillsatta under tertialperiod 2. Förbättring av arbetsprocesser som ger ökad tydlighet i chefsuppdraget är initierade. Som exempel har informationstillfällen om förvaltningens lönestrategi och löneprocess genomförts för medarbetare och chefer.

	Indikator	Perio dens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prog nos helår	Års mål	KF:s årsmål	Period
	 Aktivt Medskapandeindex	75	71	76	72		82	82	2026
Analys									
Aktivt Medskapandeindex i årets medarbetarenkät har förbättrats med tre punkter, men når ännu inte stadens årsmål. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.									
	 Sjukfrånvaro	4,2 %	8 %	3,3 %	4,5 %	5 %	5 %	Tas fram av nämnd	Tertial 1 2026
Analys									
Utfallet avseende indikatorn sjukfrånvaro i nämndens verksamhet håller sig inom ramen för årsprognosen. Sjukfrånvaron, såväl korttids- som långtidsfrånvaron är att betrakta som rimlig. Det är få anställda män i förvaltningen vilket gör att sjukfrånvaro i hög grad påverkar det totala utfallet för gruppen män. Nämnden följer utvecklingen av sjukfrånvaron och arbetar aktivt med främjande, förebyggande och efterhjälpande insatser och tillämpar stadens rehabiliteringsprocess vid behov.									
	 Sjukfrånvaro dag 1-14	0,9 %	1,1 %	0,8 %	1 %	2 %	2 %	Tas fram av nämnd	Tertial 1 2026
Analys									
Sjukfrånvaron ligger i linje med det prognostiserade årsmålet.									
	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse					
	 Förskolenämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen, arbetsmarknadsnämnden och stadsdelsnämnderna implementera den plan för genomförande för att införa en enhetlig yrkestitulatur i förskolan som antagits av förskolenämnden	2026-01-01	2026-12-31						
	 Förskolenämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna införa arbetsskor inom förskolan för att främja personalens arbetsmiljö och friskfaktorer	2026-01-01	2026-12-31						
	 Förskolenämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna utveckla metoder för att förstärka den strategiska bemanningsförmågan. I detta ingår arbete med att minska barngruppernas storlek och att säkerställa en god personaltäthet	2026-01-01	2026-12-31						
	 Kommunstyrelsen ska i samråd med förskolenämnden, äldre- och barnnämnden, stadsdelsnämnderna samt övriga berörda nämnder analysera kompetensförsörjningsbehoven på kort och	2026-01-01	2026-12-31						

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
lång sikt inom välfärdsverksamheterna och föreslå åtgärder för bland annat ökad omställning			

Nämndmål: 3.4.1 Nämnden stödjer stadsdelsnämndernas långsiktiga, strategiska kompetensförsörjnings- och kompetensutvecklingsarbete inom förskolan

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att uppnå målet genom att:

- ansvara för att Programmet för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad följs, utvärderas och vid behov revideras
- leda stadsövergripande nätverk där stadsdelsnämndernas avdelningschefer för förskolan deltar
- stödja stadsdelsnämndernas strategiska bemanningsplanering och arbetet med omställning till fast anställda vikarier så som lokala bemanningsteam
- leda implementeringen av enhetlig yrkestitulatur i förskolan
- löpande informera om kompetensutvecklings- och fortbildningsinsatser som finns att tillgå
- leda uppföljningen av stadsdelsnämndernas arbete utifrån Handlingsplanen för förbättrad arbetssituation för förskollärare och barnskötare
- ansvara för placering av förskollärostudenters verksamhetsförlagda utbildning på kommunala och fristående förskolor i staden
- samordna frågor kopplade till verksamhetsförlagd utbildning i syfte att säkerställa likvärdig kvalitet för studenter
- ansvara för samordning av arbetsplatsförlagt lärande för elever från gymnasieutbildningar så som Barn- och fritidsprogrammet
- delta i lokalt programråd för barnskötarutbildningen på Midsommarkransens gymnasium samt stadsövergripande yrkesråd för barn- och fritidsprogrammet
- i samverkan med arbetsmarknadsförvaltningen erbjuda språklyft för måltidspersonal i Enskede-Årsta-Vantörs förskolor
- slutföra insatsen Förskolan som språkutvecklande arbetsplats som genomförs på två förskolor i Skärholmen
- stödja stadsdelsnämndernas implementering av ramverk för pedagogisk utvecklingstid
- samordna utbildningsinsatser för stadens förskolor gällande våldsbejakande extremism, våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck


Förväntat resultat

- Information om tillgängliga utbildningar för målgrupper rektorer, förskollärare och barnskötare har spridits
- Det nya ramverket för pedagogisk utvecklingstid är implementerat i stadsdelsnämnderna
- Stödmaterial för validering av utbildningsnivå för barnskötare är framtaget
- Slutsatser från pilotprojektet Förskolan som språkutvecklande arbetsplats har redovisats i en rapport
- Utvärdering av Språklyftet för måltidspersonal har genomförts
- Utbildningsinsatser för stadens förskolor gällande våldsbejakande


extremism, våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck har samordnats

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås samt och att planerad aktivitet kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Översyn av samordningsuppdraget för verksamhetsförlagd utbildning (VFU) med fokus på att säkra god kvalitet och effektiv resursanvändning	2026-01-01	2026-09-30	

Nämndmål: 3.4.2 Nämndens medarbetare har bra arbetsförhållanden och utvecklingsmöjligheter

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:


- utveckla en långsiktig hållbar verksamhet där medarbetares handlingsutrymme är definierat
- fördjupa det strategiska kompetensförsörjningsarbetet utifrån perspektivet behålla och stärka befintlig kompetens så medarbetare upplever att de utvecklas
- fortsätta utveckla det systematiska arbetet med friskfaktorer inom ramen för ordinarie systematiskt arbetsmiljöarbete
- förstärka det tillitsbaserade ledarskapet med riktningen att främja en kultur som präglas av tillit och öppenhet
- vidareutveckla en ändamålsenlig organisation med stödjande strukturer och arbetssätt, där fokus är arbetsprocesser som ger tydlighet i chefsuppdraget.
- vidareutveckla strategiska dialoger för att skapa samsyn kring ledarskap som ger förutsättningar för ett hållbart arbetsliv

Förväntat resultat

- Aktivt medarbetarindex (AMI) har förbättrats jämfört med föregående år
- Arbetsprocesser som ger stöd och tydlighet i chefsuppdraget har tagits fram

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås samt och att planerad aktivitet kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Genomföra utbildning inom hbtqi	2026-01-01	2026-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

● Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Säkerhets- och beredskapsförmåga

Kriskommunikationsplan är framtagen. Förvaltningen deltar i beredskapssektor skola och förskola och har under perioden tillfälligt tagit över ordförandeskapet för sektorn.

Förvaltningen fick år 2024 ett uppdrag från stadens sektorsorganisation att utreda förutsättningar för sammanhållen planering av beredskapsarbete inom stadens förskoleverksamheter och sammanhållen kommunikation till förskolor och pedagogisk omsorg oavsett regi. Arbetet har påbörjats och fortlöper enligt plan.

Risk- och sårbarhetsanalys och civil beredskap

Nämnden har inlett *RSA* arbetet enligt stadens rutiner.

Behovsstyrd utveckling inom it och digitalisering







Förvaltningens arbete med att utveckla förmågan till ett riskbaserat förhållningssätt i digitaliseringsprocesser är pågående. I detta ingår ett aktivt arbete med införande av *Lokala anvisningar* som syftar till att vara en möjliggörare i att hantera information korrekt och rättssäkert. Arbetet utgår från det årshjul som är framtaget vilket syftar till att utveckla processer för att stärka arbetet med informationssäkerhet och dataskydd. Förvaltningen har under perioden utvecklat det interna samarbetet med nyckelfunktioner. Detta har bland annat gett effekten att informationssäkerhet och dataskydd beaktas i upphandlingar och inköp. Informationsklassningar genomförs löpande och är pågående enligt en prioritetsordning.

Förvaltningens *kontinuitetsplan* är under planering för framtagande. I arbetet finns påverkansfaktorer som kommer att behöva vägas in i det fortsatta arbetet. I staden pågår ett större arbete som förvaltningens lokala arbete och ansvar färgas av. Exempelvis *LIS 2.0* omfattar förändringar som rör registerförteckning och klassningar. Detta arbete som styrs centralt från staden kommer behöva takta med förvaltningens fortsatta arbete och lokala ansvar för att utveckla interna processer.

Uppdraget att stärka medarbetares och chefers kompetens inom artificiell intelligens (*AI*) och syntetisk media pågår enligt plan. Omvärldsbevakning för att undersöka vad andra offentliga verksamheter gör och har gjort kring *AI* pågår och en utbildningsplan för förvaltningens medarbetare är under framtagande.

Rådighet och beredskap


Systematisk avtalsuppföljning säkerställer att leverantörer är ekonomiskt

Indikator	Perio dens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prog nos helår	Års mål	KF:s års mål	Period
  Andel elektroniska inköp				77 %		75 %	75 %	2026
  Andel prioriterade avtal där uppföljning genomförts				100 %		95 %	95 %	2026
  Andel upphandlingar som innehåller krav på arbetsrättsliga villkor							Tas fram av nämnd/styrelse	2026

stabila och har kapacitet att leverera. Majoriteten av inköpen sker via stadens centrala avtal där eventuella avvikelser rapporteras. Nämndens lokala avtalsleverantörer har följts upp under tertialet och visar stark ekonomi, och uppföljningen i sin helhet har varit utan avvikelser.

Arbete fortgår enligt plan.

Nämndmål: 3.5.1 Nämnden har en hög krishanteringsförmåga och bidrar till stadens civila beredskap

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- genomföra årlig övning av förvaltningens krisledningsorganisation
- delta i stadens sektorsorganisation för civil beredskap
- genomföra kunskapshöjande insatser avseende civil beredskap och krisledning inom förvaltningen

Förväntat resultat

- Förnyad risk- och sårbarhetsanalys för nämndens verksamhet har genomförts och plan för prioriterade insatser är framtagen

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Nämndmål: 3.5.2 Nämnden bidrar och stödjer behovsstyrd utveckling inom it och digitalisering

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- implementera lokala anvisningar för informationssäkerhet
- ta fram en kontinuitetsplan för att säkerställa drift och återhämtning vid incidenter
- införa ett ändamålsenligt årshjul för informationssäkerhet och dataskydd

- fortsätta arbetet med att genomföra klassningar av befintliga system och tjänster enligt en prioritetsordning
- stärka medarbetares och chefers kompetens inom artificiell intelligens (AI) och syntetisk media

Förväntat resultat

- Vid inköp av system och upphandlingar av system och tjänster har informationssäkerhet och dataskydd beaktats enligt fastställda rutiner
- Kontinuitetsplan har tagits fram
- Införande av årshjul för informationssäkerhet och dataskydd har genomförts
- Medarbetares kunskap och kompetens om risker och möjligheter avseende artificiell intelligens (AI) och syntetisk media har ökat

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser

● Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Nämnden har metoder för att främja arbetet med förebyggande insatser

Under perioden har planering för implementering av stadens kommande *Program för barnhälsa, Riktlinjer för Barnsäkerhet* samt stadsgemensamma *Bedömningsgrunder för barn i behov av särskilt stöd* inletts. Implementeringsarbetet påbörjas efter kommunfullmäktiges beslut om respektive dokument.

Välfärdsbrott

Under perioden har planering av en kompetenshöjande aktivitet kring välfärdsbrott och otillåten påverkan pågått. Aktiviteten, som riktar sig till samtliga medarbetare inom förvaltningen, kommer att genomföras under hösten.

I syfte att stärka arbetet med att förebygga, upptäcka och hantera välfärdsbrott har samverkan med andra fackförvaltningar fortgått. I syfte att möjliggöra erfarenhetsutbyte kring frågor om utbetalning av ersättningar till fristående förskoleverksamheter har möte med representanter från utbildningsförvaltningen och arbetsmarknadsförvaltningen ägt rum. Därtill har arbetet med att utveckla strukturer för fortsatt samverkan med miljöförvaltningen inom ramen för tillsyn fortgått.


Representanter från förvaltningens myndighetsavdelning har deltagit i *SKR:s förskolenätverk* med temat ägar- och ledningsprövning. Mötet syftade till att öka deltagande kommuners kunskaper genom diskussioner och erfarenhetsutbyten. Frågor som har diskuterats har bland annat varit

gemensamma utmaningar och hur eventuella kommande skärpningar i lagstiftningen kan komma att påverka tillsyn och tillståndsprövning.

Inom ramen för stadens organisation för *Samordnad tillsyn* har förskoleförvaltningen initierat ett ärende för samordning med miljöförvaltningen och Storstockholms brandförsvaret.

Arbetet med att utveckla förvaltningens processer utifrån stadens modell för intern kontroll har fortgått under tertialen. Enligt stadens tillämpningsanvisningar ska samtliga nämnder i arbetet med intern kontroll utgå från nämndens väsentliga processer och delprocesser. Förskolenämnden har uppmanats att till tertialrapport 1 säkerställa att nämndens väsentlighets- och riskanalyser är kompletta utifrån stadens tillämpningsanvisningar. Nämndens väsentlighets- och riskanalys samt internkontrollplan för 2026 har reviderats under perioden, *se bilaga 5*.

Nämndmål: 3.6.1 Nämnden har utvecklade arbetssätt och samverkan med andra för att motverka välfärdsbrott

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:


- Utveckla fler arbetssätt och bredda kompetensen för att förebygga och upptäcka välfärdsbrott vid tillståndsprövning, tillsyn och tilläggsbelopp
- Inom ramen för nämndens tillsyn initiera och samordna gemensam tillsyn med andra nämnder som har tillsynsansvar utifrån behov genom stadens organisation för Samordnad tillsyn
- Utveckla arbetet med intern kontroll

Förväntat resultat


- Fler arbetssätt och breddad kompetens för att förebygga och upptäcka välfärdsbrott vid tillståndsprövning, tillsyn och tilläggsbelopp är utvecklade
- Inom ramen för nämndens tillsyn har gemensam tillsyn med andra nämnder som har tillsynsansvar initierats och genomförts utifrån behov genom stadens organisation för Samordnad tillsyn
- Arbetet med intern kontroll har utvecklats

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås samt och att planerad aktivitet kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Utveckla arbetssätt för att förebygga och upptäcka välfärdsbrott vid tillståndsprövning, i tillsyn och vid ansökan om tilläggsbelopp	2026-01-01	2026-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt

 Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Nämnden bidrar till att stadens förskoleverksamhet är öppen, jämställd och demokratisk



Under perioden har flera insatser med koppling till Stockholms stads *Program för de mänskliga rättigheterna* och dess tillhörande handlingsplaner pågått.

Ett nätverk för rektorer med ansvar för förskolor med undervisning på förvaltningsområdesspråken finska, meänkieli och samiska har startats. Nätverkets syfte är att möjliggöra erfarenhetsutbyte och kollegialt lärande för chefer inom kommunal och fristående förskola som bedriver förskola på nationella minoritetsspråk.

Under perioden har arbetet med en inspirationsfilm avseende undervisning på minoritetsspråk slutförts. Filmen är ett komplement till det stödmaterial för arbetet med nationella minoriteters och urfolket samernas språk och kulturer för medarbetare i förskola, som sedan tidigare färdigställts.

Förvaltningen har under perioden presenterat framtaget stödmaterial på en utvecklingsdag med tema nationella minoriteter hos en av stadsdelsförvaltningarna. Förvaltningen ser positivt på att ha fått denna förfrågan, som pekar på förtroende för förvaltningens kompetens inom området.

Under perioden har förvaltningen även uppmärksammat *Förintelsens minnesdag* för förvaltningens egna medarbetare genom att ställa ut *Forum för levande historier* utställning *Barn under Förintelsen* i förvaltningens lokaler. Syftet har varit att bidra till ökad kunskap om judiska och romska barns situation under Förintelsen och insatsen förväntas bidra i arbetet mot antisemitism och antiziganism.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Kommunstyrelsen ska i samarbete med förskolenämnden, utbildningsnämnden och stadsdelsnämnderna med utgångspunkt i handlingsplanen mot rasism initiera ett arbete för att öka kunskapen om alla former av rasism i stadens pedagogiska verksamheter	2026-01-01	2026-12-31	

Nämndmål: 3.7.1 Nämnden bidrar till en öppen, jämställd och demokratisk stad

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- delta i stadsövergripande nätverk, arbetsgrupper och referensgrupper inom området mänskliga rättigheter och därmed bidra med förskoleperspektivet för en öppen, jämställd och demokratisk stad
- vidareutveckla det interna arbetet med utgångspunkt i stadens Program för de mänskliga rättigheterna och dess tillhörande handlingsplaner. Insatser utgår främst från programmets fokusområde Kunskap och information
- fortsätta arbetet med åtgärder från kartläggningen Antisemitism i Stockholms skolor

- omvärldsbevaka, samla in och säkerställa att framgångsrika arbetssätt för ökad inskrivningsgrad och främjande av närvaro sprids
- kartlägga och analysera närvaron i förskolan i samarbete med stadsdelsnämnderna
- tillhandahålla stöd och sprida kunskap om språkutvecklande arbetssätt
- ta emot internationella studiebesök och möjliggöra internationellt erfarenhetsutbyte
- verka för en ökad kunskap hos nämndens chefer och medarbetare om hbtqi och alla former av rasism

Förväntat resultat

- Nämnden har deltagit i stadsövergripande nätverk inom området mänskliga rättigheter
- Nämnden har genomfört insatser för implementering av stadens Program för de mänskliga rättigheterna och dess tillhörande handlingsplaner för medarbetare på förvaltningen
- Utbildning inom hbtqi och alla former av rasism har påbörjats

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Uppföljning av ekonomi

Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget

Nämndens prognos är ett överskott om 5 mnkr.

Driftsbudget, belopp i mnkr	VP 2026	Justerad budget	Prognos	Avvikelse
Kostnader	3 300,6	3 210,3	3 205,3	5,0
Intäkter	-295,5	-390,8	-390,8	0,0
Netto	3 005,1	2 819,5	2 814,5	5,0

Nämndens budget baseras i huvudsak på en kostnadsschablon per barn i fristående förskola samt anslag som omfördelats och presenteras enligt tabellen nedan.

Drift, netto, mnkr	Budget	Justerad budget 2026	Prognos 2026	Avvikelse
Förvaltningskostnader inklusive särskilda satsningar	94,3	94,3	94,3	0,0
Schablonutbetalningar och intäktskrav	2 639,0	2 453,4	2 453,4	0,0
Socioekonomiskt tillägg, utbetalningar	229,2	229,2	225,2	4,0
Barnomsorg på OB-tid, utbetalningar	16,0	16,0	16,0	0,0
Vikarieersättning, utbetalningar	10,0	10,0	9,0	1,0
Kompetensutveckling	10,0	10,0	10,0	0,0
Arbetsskor	6,6	6,6	6,6	0,0
Totalt, netto	3 005,1	2 819,5	2 814,5	5,0

Prognosen per april visar ett överskott om 5 mnkr. Överskottet avser främst tilläggsbeloppen för extraordinära stödåtgärder till enskilt drivna verksamheter för barn med omfattande behov av särskilt stöd. Beloppsnivåerna har höjts med totalt 30 procent under 2025 och inför 2026. Ansökningarna har dock minskat jämfört mot samma period föregående år vilket bedömt kan härledas till det lägre barnantalet och färre förskolor. Detta resulterar i att kostnaderna är lägre än budgeterat.

Ett överskott om 1 mnkr finns även inom ramen för vikarieersättning. Förvaltningen erbjuder vikarieersättning till kommunala och fristående förskolor när medarbetare genomför vidareutbildning inom ramen för stadens kompetensutvecklingsinsatser. Ansökningarna har minskat jämfört mot samma period föregående år och bedöms på helår inte uppgå till budgeterat belopp. Detta är en kompetensutvecklingsåtgärd som har erbjudits under flertalet år och behovet har minskat något.

Uppföljning görs fortsatt i dialog med avdelningarna för att följa kostnadsutvecklingen och identifiera eventuella avvikelser mot budget.

I prognosen ingår att budget kommer justeras i december med en minskning om totalt 184,1 mnkr. Justeringen består av en prestationsförändring som avser förändringar av barnantal jämfört med antagandet i kommunfullmäktiges budget, totalt en minskning om 188,6 mnkr. Justeringen består också av en ökning av budget om 4,5 mnkr som avser ersättning för barnomsorgsgaranti. Nedan visas barnantal enligt kommunfullmäktiges budget 2026, nämndens verksamhetsplan och prognos för 2026. Prognosen baseras för årets första månaders avläsning av barn och för resterande månader på erfarenhetsvärden från 2025.

Prestationer	KF 2026	VP 2026	Prognos 2026
Stockholmsbarn i enskild regi	18 694	17 458	17 250

Resultatenheter

Nämnden har inga resultatenheter.

Investeringar

Nämndens budget för investeringar uppgår till 0,1 mnkr. Nämnden ansöker om budgetjustering för investeringsutgifter gällande inköp av möbler. Detta då det finns behov av omställning av arbetsplatsen och arbetssätt inom nuvarande lokaler, till följd av att förvaltningen stärks med fler medarbetare. Omställningen innebär, utifrån organisationens behov, ett mer ändamålsenligt nyttjande av lokalerna och inköpen är nödvändiga för att säkra medarbetarnas arbetsmiljö genom detta. Dessa möbler kommer flyttas med i samband med inflytt till nya lokaler 2027. Nämnden ansöker om budgetjustering om totalt 0,4 mnkr.

Investeringsplan, mnkr	Budget	Justerad budget	Prognos	Avvikelse
Kostnader	0,1	0,5	0,5	0
Intäkter	0	0	0	0
Summa	0,1	0,5	0,5	0

Försäljningar av anläggningstillgångar

Inte aktuellt för nämnden under 2026.

Verksamhetsprojekt (driftprojekt)

Inte aktuellt för nämnden under 2026.

Omslutningsförändringar

En omslutningsförändring avser ökade/minskade kostnader som har ett direkt samband med ökade/minskade intäkter.

Omslutningsförändringarna uppgår till 93,8 mnkr och avser statsbidrag, främst statsbidrag för kvalitetshöjande åtgärder i förskolan som betalas ut till enskilda aktörer.

Budgetjusteringar

Förvaltningen föreslår att nämnden begär budgetjustering av kommunfullmäktiges intäktskrav med totalt 1,5 mnkr. Budgetjusteringen avser ökade statsbidragsintäkter från *Skolverket* för maxtaxa.

Förvaltningen föreslår även att nämnden begär budgetjustering för investeringsutgifter gällande inköp av inventarier till förvaltningens lokaler om 0,4 mnkr.

Medel för lokaländamål

Medel för lokaländamål är inte aktuellt för nämnden under perioden januari till april.

Övrigt

Enligt anvisningar ska samtliga nämnder uppdatera underlag kopplat till planerade upphandlingar för åren 2026–2028. I den uppdaterade planen redovisas de upphandlingar som är beslutade och som nämnden planerar att påbörja under 2026–2028. Planerade upphandlingar där kontraktsvärdet överstiger 1 mnkr ska redovisas. Förskoleförvaltningen har inga upphandlingar som överstiger 1 mnkr och behöver därmed inte uppdatera *Plan för upphandling 2026–2028*.

Övrigt

Redovisning av synpunkter och klagomål

Synpunkter och klagomål på nämndens verksamhet inkommer via förvaltningens funktionsbrevlådor och hanteras beroende på ärendets karaktär av ansvarig chef och/eller handläggare. Arbeta med att ta fram en rutin för nämndens systematiska hantering av synpunkter och klagomål har pågått under perioden.