

Handläggare
Eija Pohjanen
Telefon: 08-50800939**Till**
Förskolenämnden
2026-09-22

Tertialrapport – T2 2026 för förskolenämnden

Förvaltningens förslag till beslut

1. Förskolenämnden godkänner tertialrapport 2, med bilagor, och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Förskolenämnden begär omslutningsförändringar om 1,0 mnkr.

Sammanfattning

I tertialrapport 2 sammanställs och analyseras förskolenämndens prognoser mot budget och mål som formulerats i 2026 års verksamhetsplan.

I rapporten återfinns, utöver prognoser, även en sammanfattad redogörelse för vad nämnden gjort under tertial 2 och, där detta varit möjligt att redovisa, effekter av insatsernas utfall. Vid årets andra avstämning av mål, indikatorer, uppdrag och aktiviteter finns inga väsentliga avvikelser att rapportera. Nämnden bedöms, undantaget uppdraget att tillhandahålla platser för Stockholmsjobb, kunna genomföra samtliga tilldelade uppdrag under året.

Gunilla Davidsson
Förvaltningsdirektör
Förskoleförvaltningen

Bilagor

1. FöN T2 2026

Förskoleförvaltningen

Kaplansbacken 10
Box 12278
102 27 Stockholm
Växel
Fax

<https://start.stockholm/>

Innehållsförteckning

Tertialrapport – T2 2026 för förskolenämnden	1
Förvaltningens förslag till beslut	1
Sammanfattning	1
Bilagor	1
Sammanfattande analys	4
Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål	5
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	5
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid</i>	
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan</i>	<i>8</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst.....</i>	<i>14</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet.....</i>	<i>17</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv</i>	<i>17</i>
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	18
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring.....</i>	<i>18</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar.....</i>	<i>22</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar.....</i>	<i>23</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer</i>	<i>24</i>
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla.....	25
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd</i>	<i>25</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb</i>	<i>28</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med.....</i>	<i>29</i>

<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb</i>	<i>30</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden.....</i>	<i>35</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser.....</i>	<i>38</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt</i>	<i>40</i>
Uppföljning av ekonomi	43
Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget	43
Resultatenheter	44
Investeringar	44
Försäljningar av anläggningstillgångar	44
Verksamhetsprojekt (driftprojekt).....	45
Omslutningsförändringar	45
Budgetjusteringar	45
Medel för lokaländamål	45
Analys av balansräkning.....	45
Övrigt	45
Intern kontroll	45
Redovisning av synpunkter och klagomål.....	46

Sammanfattande analys

I tertialrapport 2 sammanställs och analyseras förskolenämndens prognoser, utifrån perioden januari till och med augusti, mot budget och verksamhetens mål som formulerats i 2026 års verksamhetsplan.

I rapporten återfinns, utöver prognoser, även en sammanfattad redogörelse för vad nämnden gjort under tertial 2, och där detta varit möjligt att redovisa även effekter av insatsernas utfall.

Vid årets andra avstämning av mål, indikatorer, uppdrag och aktiviteter finns inga väsentliga avvikelser att rapportera. Nämnden bedöms, undantaget uppdraget att tillhandahålla platser för Stockholmsjobb, kunna genomföra samtliga tilldelade uppdrag under året.

I kommunfullmäktiges budget anges en rad direktiv som är gemensamma för samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Dessa direktiv berör i varierande grad nämndens verksamhet. Förvaltningen har valt att integrera de direktiv som berör nämnden under respektive mål för verksamhetsområdet enligt den målstruktur som kommunfullmäktige beslutat om. Andra direktiv är inte lika konkreta och har därför inte samma specifika måltillhörighet utan fördelas över flera mål.

Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

Nämnden gör bedömningen att inriktningsmålet kommer att uppfyllas under året. Bedömningen grundas på att samtliga fyra mål för verksamhetsområdet som är kopplade till inriktningsmålet förväntas uppnås. Mål 1.4 *Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet* är inte aktuellt för nämnden varför detta mål inte följs av en redovisning.

Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

Nämnden gör bedömningen att inriktningsmålet kommer att uppfyllas under året. Bedömningen grundas på att samtliga fyra mål för verksamhetsområdet som är kopplade till inriktningsmålet förväntas att uppnås.

Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

Nämnden prognostiserar ett överskott om 10,5 mnkr. Överskottet avser socioekonomiska tillägget, barnomsorg på obekvämt arbetstid samt vikarieersättning.

Nämnden gör bedömningen att inriktningsmålet kommer att uppfyllas under året. Bedömningen grundas på att fem av sex mål för verksamhetsområdet som är kopplade till inriktningsmålet förväntas att uppnås. Det mål för verksamhetsområdet som bedöms uppnås delvis är 3.2 *I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb*. Detta grundar sig på att avseende *Stockholmsjobb* är nämndens bedömning att plats till person från *Stockholmsjobb* inte kommer att kunna tillhandahållas under året. Mål 3.3 *I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med* är inte aktuellt för nämnden varför detta mål inte följs av redovisning.

Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

● Uppfylls helt

Analys

Nämnden gör bedömningen att inriktningsmålet kommer att uppfyllas under året. Under målen för respektive verksamhetsområde beskrivs hur långt nämnden har kommit i sitt uppdrag med att nå inriktningsmålet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid

● Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Ökad inskrivningsgrad och närvaro i förskolan

Förvaltningen har under perioden samlat in kunskap om framgångsrika arbetssätt för att främja närvaro samt säkerställt att dessa exempel sprids vidare i förskolans verksamhet. En del av agendan på förskolans *FoU-dag (forskning och utvecklingsdag för kommunala förskolor)* ägnades åt barns närvaro. Professor Mia Heikkilä från Stockholms universitet presenterade sin forskning om *Oregelbunden närvaro i förskolan - möjliga orsaker och synliga konsekvenser* som staden ingick i. Det gavs även utrymme för skolchefer och rektorer att dela erfarenheter av olika arbetssätt i sina stadsdelar för att främja närvaro i förskolan.

Förvaltningen bevakar hur andra kommuner arbetar för att stärka närvaron via det nätverk som leds av Mia Heikkilä. Planering för att sprida andra kommuners exempel på framgångsrika arbetsmetoder pågår.

Framtagandet av förslag på indikatorer avseende barns närvaro, som kan komplettera de befintliga indikatorerna inom förskoleområdet, sker i samverkan mellan förskoleförvaltningen, stadsledningskontoret och skolcheferna.

Kartläggning och analys av närvarostatistik i förskolan, på stadsövergripande nivå samt per stadsdelsnämndsområde, delredovisades vid juninämnden. Resterande statistik levereras till förvaltningen i september med planerad redovisning för nämnd i november. Att leveransen av statistik har genomförts i två omgångar beror på juridiska aspekter avseende uttag av statistik i Tempus.

Insatser för ökat samarbete med civilsamhället i syfte att öka inskrivningsgraden har initierats i Järva, Enskede-Årsta-Vantör och Skärholmen. Järva har fokus på att etablera samverkansytter med nya aktörer, som till exempel religiösa samfund och kvinnoorganisationer. I Enskede-Årsta-Vantör sker arbetet löpande med stöd av lotsar och även forskollärare i fokusområden Hagsätra och Rågsved. I Skärholmen har samverkan startats under perioden med bland annat *Stadsmissionen* och

Mamma United. Medarbetare från stadsdelsförvaltningens Öppen förskola och det mobila socialtjänstteamet ingår. I Skärholmen tycks placering av en Öppen förskola i en ordinarie förskola bidragit till att fler barn skrivits in i förskolan just där.

Sammantaget bidrar de olika insatserna kring barns närvaro i förskolan samt ökad inskrivningsgrad till fördjupade kunskaper om mönster, orsaker och framgångsrika metoder som på sikt bedöms kunna leda till ökad inskrivningsgrad samt hög närvaro på förskolan. För ett långsiktigt och hållbart samarbete över tid är etableringsfasen central. Det krävs tid för dialog med civilsamhällets representanter för att bygga tillit och skapa gemensamma arbetssätt.

Stärkt bild av kommunal förskola

Budskap från förskolans ramberättelse var en del i en kampanj för förskolan på stadens informationstavlor under våren. Stadsdelsnämnderna uppmuntrades att genomföra lokal kommunikation i samband med kampanjen och under hösten kommer dessa exempel att delas i syfte att uppmuntra fler kommunikationsinsatser.

På stadens webb har en ny sida som särskilt uppmärksammar de kommunala förskolorna publicerats tillsammans med nya presentationssidor om stadens profilverksamheter. En guide för hur vårdnadshavare söker omsorg på obekväm arbetstid är framtagen tillsammans med fakta om omsorg på obekväm arbetstid och omsorg i hemmet.

Kvalitetsmåttan på förskolornas presentationssidor på *Hitta förskola* har utvecklats, exempelvis har antal barn per årsarbetare ersatts med storlek på barngrupp och antal pedagoger per barngrupp. Hur man begär ut tillsynsbeslut är nu tydliggjort på stadens webb och när förskolenämnden återkallat ett tillstånd för enskilda huvudmän publiceras en notis på berörd förskolas presentationssida på *Hitta förskola*. Delprojektet för *Hitta förskola* är nu slutfört.

Förskolor med omsorg på obekväm arbetstid

Ny organisation av omsorg på obekväm arbetstid samt reviderade riktlinjer för omsorg på obekväm arbetstid har trätt i kraft under perioden. Omsorg på obekväm arbetstid har tidigare bedrivits i en lokal. Numera bedrivs verksamheten på två befintliga förskolor som ligger i var sin stadsdelsförvaltning. Öppettiden för verksamheten har förlängts med två timmar per dygn. Barn erbjuds omsorg i olika omfattning utifrån vårdnadshavarens behov och möjlighet ges att ha hela sin förskoleplacering på den förskola där omsorg på obekväm arbetstid erbjuds. Utifrån de reviderade riktlinjerna har omsorg i hemmet begränsats, med hänsyn till barnrätts- och arbetsmiljöperspektiv.

Förlängda öppettider i förskolan

Uppdraget att utreda och föreslå hur en utformning av förlängda öppettider i förskolor kan se ut, som komplement till den omsorg som ges på obekväm arbetstid, pågår. Under perioden har workshops med möjliga scenarier av förlängda öppettider i förskola genomförts och kostnadsberäkningar för de olika scenarier har tagits fram. Skolchefer/avdelningschefer för förskola i samtliga stadsdelsförvaltningar har informerats löpande. Stadsledningskontoret har stöttat kring olika delar i utredningen.

Nämndmål: 1.1.1 Nämnden bidrar till stadens arbete för ökad inskrivningsgrad och närvaro i förskolan Uppfylls helt**Beskrivning**

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- i samråd med kommunstyrelsen se över hur de befintliga indikatorerna inom förskoleområdet kan kompletteras med hjälp av statistik från förskoleverksamhetens nya närvarosystem Tempus
- omvärldsbevaka, samla in och säkerställa att framgångsrika arbetssätt för ökad inskrivningsgrad och främjande av närvaro sprids i verksamheten
- utöka samarbetet med civilsamhället i syfte att öka inskrivningsgraden, med särskild fokus på Skärholmen och Järva

Förväntat resultat

- Framgångsrika arbetssätt inom området har identifierats och spridits till alla stadsdelsnämnder
- Samarbeten med civilsamhället har etablerats i Järva och Skärholmen

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras uppnås. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Nämndmål: 1.1.2 Nämnden bidrar till att bilden av kommunal förskola stärks och säkerställer att vårdnadshavare kan hitta information om kommunal och fristående förskoleverksamhet Uppfylls helt**Beskrivning**

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- göra budskapet i förskolans ramberättelse känt bland förskolans medarbetare
- ge stöd till stadsdelsnämnderna att mer likvärdigt kommunicera och marknadsföra kommunal förskola
- sprida goda exempel på genomförda kommunikationsinsatser
- slutföra delprojektet för Hitta förskola
- tillgängliggöra relevanta beslut från tillsyn på Hitta förskola och publicera information om hur man begär ut tillsynsbeslut på stadens webb
- i samarbete med kommunstyrelsen stärka förskolornas presentationer på Hitta förskola
- publicera information om stadens profilverksamheter, öppna förskolor och förskolor med omsorg på obekvämt arbetstid på stadens webb

Förväntat resultat

- Framtaget kommunikationsstöd om den kommunala förskolan har tillgängliggjorts för stadsdelsnämnderna
- Relevanta beslut från tillsyn samt information om hur man begär ut tillsynsbeslut har publicerats på Hitta förskola och stadens webb

- Information om omsorg på obekväm arbetstid, profilverksamheter och öppna förskolor har publicerats på stadens webb
- Delprojektet för Hitta förskola har slutförts

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras uppnås. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

● Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Den avvikelse som noterades vid årets första avstämning kvarstår. Avvikelsen avser aktiviteten *kartlägga och analysera närvaron i förskolan*, och innebär en försening för redovisning av uppdraget i sin helhet mot tidigare slutdatum den 30 april. Utmaningar har identifierats i processen kopplat till GDPR-regler. Detta hanteras i samråd med leverantören *Tempus* och stadsdelsförvaltningar och innebär att redovisning av kartläggning och analys av närvarostatistiken i förskola skedde delvis i juni och resterande redovisning kommer att ske under hösten.

Rättssäker, effektiv och tydlig tillståndsprövning och tillsyn

I syfte att säkerställa en rättssäker, effektiv och tydlig myndighetsutövning har utvecklingen av processerna för tillståndsprövning och tillsyn av fristående förskolor och pedagogisk omsorg fortgått under perioden.

För att bidra till en effektiv ärendehandläggning, och tydligare kommunikation med sökande, har blanketter och beslutsmallar inom processen för prövning av ansökan om tillstånd som huvudman reviderats.

En ny metod för bedömning av påtagliga negativa följder vid etablering av fristående förskola har tagits fram. Metoden syftar till att stärka rättssäkerheten och likvärdigheten i de bedömningar som ingår i förvaltningens prövning av en ansökan. Som del i framtagandet av metoden har en utredning av rättsläget avseende bedömningar av negativa följder genomförts. Därtill har tillgängliga data om stadens platskapacitet och lokalförsörjning avseende förskolor kartlagts och analyserats. Under arbetet med att utveckla metoden har förvaltningen haft löpande dialoger med stadsdelsförvaltningar och stadsledningskontoret.

Förvaltningens riskbaserade urvalsmodell har fortsatt använts vid prioritering och planering av tillsynsärenden. Modellen bygger på en samlad riskbedömning baserad på indikatorer utifrån enhettillsyn, granskning av ekonomi, prövning av ägar- och ledningskretsen samt inkomna signaler om missförhållanden och tidigare kännedom om huvudmannen. För att stärka likvärdigheten i bedömningar av signaler om missförhållanden hanteras dessa av en tvärprofessionell arbetsgrupp där utredare, ekonom och jurist ingår.

fristående verksamheters hantering av klagomål har påbörjats. Arbetet syftar till att bidra till en effektiv handläggning. I arbetet ingår att revidera utredningsmetoder och bedömningsgrunder.

Under perioden har en uppföljning av processen för tillsyn genomförts. Uppföljningen syftade till att dra lärdomar av tidigare utvecklingsarbete och mäta efterlevnad av processen. Resultatet visade bland annat på hög delaktighet i utvecklingsarbetet och god kännedom om tillsynsprocessen. Därtill påvisades ett behov av fortsatt implementering av styrdokument, såsom checklistor och metodstöd, samt fortsatt arbete med att rapportera och följa upp avvikelser.

I syfte att stärka arbetet med barnkonsekvensanalyser i beslut har medarbetare genomgått en barnrättsstrategutbildning i regi av *Sveriges Kommuner och Regioner (SKR)*. Som del i utbildningen har en inventering av nuvarande arbetssätt genomförts och en handlingsplan för fortsatt utvecklingsarbete påbörjats. Exempel på identifierade utvecklingsområden är fortsatt kompetensutveckling och metodstöd för likvärdiga barnkonsekvensanalyser i beslut.

Sedan den 1 juli 2026 gäller stadens nya riktlinjer för ansökan och placering i förskola och pedagogisk omsorg. I samband med publiceringen av riktlinjerna har en översyn av delar av den information på stadens webbplats, som riktas till fristående verksamheter, genomförts. Som ett resultat har information gällande bland annat stadens tillsynsuppdrag och huvudmannens ansvar för att ta emot, utreda och följa upp klagomål uppdaterats och förtydligats.

Bedömning, utvärdering och utveckling av utbildningens kvalitet

Nämndens förmåga att bedöma, utvärdera och utveckla förskolans kvalitet avgörs av hur strukturerat förvaltningen arbetar med att leda den stadsövergripande utvecklingen av förskoleverksamheten, vilket är ett av nämndens huvudsakliga ansvarsområden. Framtagandet av dessa strukturer har därav varit i fokus under perioden.

För att systematisera arbetet avseende framtagning, revidering, implementering och uppföljning av stadsgemensamma styrdokument har en processorganisation med tillhörande processkartor tagits fram. Implementeringen av processorganisationen i det ordinarie arbetet har påbörjats och fortsätter året ut. Under perioden har även systematisering av omvärldsbevakning påbörjats med målet att skapa god överblick över pågående och kommande forskning samt statliga utredningar och regelverksändringar inom förskoleområdet. Dessa utgör en del av underlaget för framtagning av analyser som används i *Underlag för budget* (kopplat till statliga utredningar och regelverksändringar) samt verksamhetsutveckling (kopplat till forskning och utveckling). Aktualitetsprövning av befintliga styrdokument har genomförts enligt rutin.

Arbetet med framtagandet av kvalitetssystemet *Följa förskola* har fokuserat på framtagande av kvalitetsmarkörer och underlag för uppföljning av utbildningens kvalitet. Detta har gjorts via referensgrupper med förskollärare, rektorer och övergripande nyckelfunktioner från stadsdelsförvaltningar. Delaktigheten från dessa parter har i hög grad bidragit till utveckling av kvalitetssystemet. De framtagna kvalitetsmarkörerna och uppföljningsunderlagen har presenterats för skolchefer och ska ligga till grund för framtagande av indikatorer, som sker under hösten i nära samarbete med skolchefer.

Behov av att ytterligare tydliggöra syftet med kvalitetssystemet, samt förskolenämndens roll i det systematiska kvalitetsarbetet i förhållande till stadsdelsnämndernas, kvarstår. För att stärka delaktigheten och tilliten till systemet fortsätter referensgruppernas arbete under kommande period. Förstudien av den tekniska lösningen fortskrider enligt plan.

Rapporten *Förskola i Stockholm* har i år fokuserat på uppföljning av implementeringen av den reviderade läroplanen i stadens förskolor. Rapporten visar att stadsdelsförvaltningarna utvecklar arbetet med språk, närvarostatistik och kvalitetsuppföljning, samt stärker arbetet med datainsamling och analys. Årets rapport har tillgängliggjorts allmänheten via *start.stockholm* och planering pågår för en anpassad publik version inför nästa års utgåva.

Nationella kvalitetsdialoger

Under perioden har samtliga stadsdelsförvaltningar och förskoleförvaltningen genomfört kvalitetsdialoger med skolmyndigheterna *Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM)*, och *Skolverket* utifrån det nationella kvalitetssystemet för skolväsendet. Syftet med förvaltningens övergripande dialog har varit att komplettera och synliggöra områden som kan stärka och utveckla stadens gemensamma arbete för likvärdighet och ökad kvalitet i Stockholms stads förskolor. Dialogen har dels fokuserat på hur delaktighet inom alla nivåer kan bidra till en ökad förståelse för det gemensamma kärnuppdraget. Dels har fördjupade samtal förts om hur det nationella kvalitetssystemet kan stödja förskoleförvaltningen att synliggöra effekter av undervisningen för barnens utveckling och lärande.

I maj genomfördes den avslutande återkopplingen från myndigheterna till huvudmannen, där representanter för huvudmannen från samtliga stadsdelar, förskoleförvaltningen och förskolenämnden deltog. Dialogen präglades av gemensam förståelse för förskolans kärnuppdrag, med barnet i fokus, men även kring komplexiteten i stadens organisation som kräver samverkan och förankring på olika nivåer i organisationen.

Utveckling av förskolans utbildning och undervisning utifrån läroplan

Kunskapsbanken på stadens intranät utvecklas succesivt i samband med framtagande av stödmaterial för förskolans medarbetare inom en rad områden kopplade till förskolans läroplansuppdrag.

Slutrapport avseende pilotprojektet *Språkpeda* färdigställs under hösten. Projektet *Förstärkt förskola - dialog och högläsning* har fortlöpt under perioden. Analys av insamlade data och slutrapport skrivs under hösten och presenteras i verksamhetsberättelsen.

Utbildningen *Flerspråkighet i förskolan* har under perioden genomgått en översyn. Ett nytt förslag på utformning av utbildningen i syfte att stödja och utveckla språkutveckling med ett mera verksamhetsnära innehåll är framtaget och planeras presenteras för skolchefer och rektorer under hösten. Metodstöd för modersmål är klart och planeras publiceras på kunskapsbanken under året.

Forskningsidédagen, i samarbete med *Södertörns högskola*, genererade i år fler ansökningar om praktknära forskning än tidigare år, fem förskolor har erhållit medel för fortsatt arbete.

FoU-dagen för skolchefer, några rektorer/stadsdel och andra nyckelpersoner genomfördes under perioden och var uppskattad av deltagarna.

Under perioden har planering av en föreläsningsserie med utgångspunkt i *Skolverkets* faktorer för framgångsrik skolutveckling initierats av förvaltningen i samarbete med gästprofessor Christian Eidevald. Målgruppen är rektorer i förskolan och serien planeras pågå under 2026–2027 med start sen höst 2026. Den årligt återkommande *rektorsdagen* anordnas som en del av föreläsningsserien.

Förvaltningen har under perioden spridit information till såväl kommunala som fristående förskolor om möjligheten till meritering via *Skolverket* utifrån *Professionsprogrammet*. Ytterligare information ges under hösten. Intresset för *professionsprogrammet* hos stadens förskollärare har än så länge varit begränsat. Förvaltningen följer utvecklingen i syfte att erbjuda adekvat information vid behov.

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 	Förskolenämnden ska i samarbete med Järva stadsdelsnämnd och Skärholmens stadsdelsnämnd utforma och inrätta ett samarbete med civilsamhället för att öka inskrivningsgraden	2026-01-01	2026-12-31	
	Analys Arbete pågår enligt plan.			
 	Förskolenämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna kartlägga och analysera närvaron i förskolan, på stadsövergripande nivå samt per stadsdelsnämndsområde	2026-01-01	2026-04-30	
	Analys Avvikelse. Den avvikelse som noterades vid årets första avstämning kvarstår. Avvikelsen avser aktiviteten <i>kartlägga och analysera närvaron i förskolan</i> , och innebär en försening för redovisning av uppdraget i sin helhet mot tidigare slutdatum den 30 april. Se kommentar i löptext under KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 <i>Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan</i> .			
 	Förskolenämnden ska i samråd med kommunstyrelsen och stadsdelsnämnderna utreda och föreslå hur en utformning av förlängda öppettider i förskolor kan se ut, som komplement till den omsorg som ges på obekvämt arbetstid	2026-01-01	2026-12-31	
	Analys Arbete pågår enligt plan.			
 	Kommunstyrelsen ska i samarbete med förskolenämnden och i samråd med stadsdelsnämnderna utreda och föreslå hur finansieringsmodellen kan utvecklas i syfte att stärka förskolornas ekonomiska stabilitet trots varierande barnunderlag	2026-01-01	2026-12-31	
	Analys Utredningen är genomförd och PM har överlämnats till politiken.			

Nämndmål: 1.2.1 Myndighetsutövning inom tillståndsprövning och tillsyn av fristående verksamheter är rättssäker, effektiv och tydlig Uppfylls helt**Beskrivning**

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- säkerställa att nya huvudmän är seriösa och motverka att oseriösa aktörer bedriver förskola eller pedagogisk omsorg i Stockholm
- fortsatt utveckla processerna för prövning av ansökan om tillstånd, utövande av tillsyn och utredning av anmälda synpunkter på en fristående förskolas hantering av klagomål
- vid prövning av nya ansökningar om tillstånd göra fördjupade analyser där stadens behov på kort och lång sikt tas i beaktande
- använda riskurval som metod för att prioritera tillsyn och rikta tillsynsinsatserna dit där de bedöms göra mest nytta
- använda oanmäld tillsyn som metod i de tillsynsärenden där så bedöms lämpligt med syfte att motverka oseriösa aktörer
- fortsatt utveckla en tydlig kommunikation i myndighetsutövningen

Förväntat resultat

- Processerna för ansökan om tillstånd för fristående verksamhet och utredning av anmälda synpunkter på en fristående förskolas hantering av klagomål är väl utvecklade med reviderade utredningsmetoder och bedömningsgrunder
- Arbetssätt för förvaltande och systematisk uppföljning av processen för tillsyn är implementerade
- Tillsynen utgår från ett riskbaserat urval i vilket signaler om missförhållanden ingår för att prioritera tillsyn och använda oanmäld tillsyn då det bedöms vara lämpligt

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås samt och att planerade aktiviteter kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Revidera utredningsmetoder och bedömningsgrunder för processerna avseende ansökan om tillstånd, ansökan om tilläggsbelopp och anmälan om missförhållanden	2026-01-01	2026-12-31	
Analys Arbete pågår enligt plan.			
 Utveckla arbetssätt för att förvalta och systematiskt följa upp processen för tillsyn	2026-01-01	2026-12-31	
Analys Arbete pågår enligt plan.			

Nämndmål: 1.2.2 Nämnden bidrar till likvärdig bedömning, utvärdering och utveckling av utbildningskvaliteten på stadens kommunala förskolor Uppfylls helt**Beskrivning**

Nämnden arbetar för att uppnå målet genom att:

- ansvara för framtagande av stadsgemensamma styrdokument för verksamhetsområde förskola samt uppföljning av stadsdelsnämndernas implementering av dessa
- ansvara för att, i samverkan med andra nämnder, ta fram och vid behov initiera revideringar av stadsgemensamma styrdokument inom förskoleområdet
- omvärldsbevaka och samordna frågor avseende konsekvenser som följer av nya lagar och nationella styrdokument inom förskoleområdet
- ta fram rapporten Förskola i Stockholm, som omfattar stadens förskolor oavsett regi
- fortsätta arbetet med framtagandet av ett stadsövergripande system för kvalitetsuppföljning och bedömning av förskolans kvalitet utifrån det nationella uppdraget
- i samverkan med stadsdelsnämnderna arbeta för att barns närvaro ska följas upp och analyseras med jämförbarhet och systematik, både lokalt och stadsövergripande
- tillhandahålla juridiskt stöd till avdelningschefer inom förskola

Förväntat resultat

- Aktualitetsprövning av stadsövergripande styrdokument har genomförts enligt intern rutin
- Rapporten Förskola i Stockholm har tillgängliggjorts för allmänheten
- Inom ramen för framtagandet av det stadsövergripande systemet för kvalitetsuppföljning och bedömning har underlag för likställighet i bedömning av delmål från förskolans läroplan tagits fram
- Inom ramen för framtagandet av det stadsövergripande systemet för kvalitetsuppföljning och bedömning har minst en indikator för uppföljning av varje delmål tagits fram
- Ett årshjul för arbetet utifrån stadsövergripande system för kvalitetsuppföljning av förskolans nationella uppdrag är framtagen
- Statistik över barns närvaro har systematiskt följts upp, analyserats och bidragit med relevant kunskap

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås samt att planerade aktiviteter kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Nämndmål: 1.2.3 Nämnden stödjer utvecklingen av förskolans utbildning och undervisning utifrån läroplanen för förskolan Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- i dialog med stadsdelsnämnderna löpande identifiera behov av stöd och kompetensutveckling som bidrar till kvalitativ utbildning och undervisning utifrån läroplansuppdraget
- tillhandahålla stöd, kompetensutvecklingsmöjligheter, ta fram stödmaterial och utveckla befintliga i syfte att främja verksamhetsutveckling med läroplanens mål som grund
- sprida information till förskolans medarbetare om den kunskapsbank som byggs upp på stadens intranät
- särskilt stödja och utveckla språkutvecklande arbetssätt
- utifrån identifierade behov bedriva forsknings- och utvecklingsarbete på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet i samverkan med stadsdelsnämnder och akademien
- fortsatt utveckla pågående samarbeten med lärosäten via exempelvis Utbildning, Lärande och Forskning (ULF) och Stockholm Teaching & Learning Studies (STLS)
- inleda samverkan med lärosäten avseende professionsprogrammet för förskolan samt informera förskolans målgrupper
- stödja arbetet med modersmålsstöd inklusive nationella minoriteters modersmål
- i samverkan med stadsdelsnämnderna och utbildningsnämnden fortsätta utvecklingen av övergången mellan förskola och grundskola
- anordna konferenser för förskolans medarbetare som stödjer identifierade utvecklingsbehov

Förväntat resultat

- FoU-dagen har planerats och genomförts i samråd med stadsdelsnämnderna
- Rektorsdagen har genomförts för rektorer inom kommunal och fristående förskola
- Resultatet av pilotprojektet SpråkPeda har redovisats i en slutrapport
- Den operativa delen av projektet Förstärkt förskola: Stärkt språk- och kunskapsutveckling hos förskolebarn genom systematiskt arbete med dialog och högläsning har genomförts i de deltagande barngrupperna
- Stöd i arbetet med språkutvecklande arbetssätt, modersmålsstöd och nationella minoriteters språk har erbjudits stadsdelsnämnderna
- Information om professionsprogrammet har spridits till förskolans målgrupper
- Kunskapsbanken har utvecklats och information om den har spridits till förskolans medarbetare

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

● Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Förskolans utbildning är kompensatorisk, hälsofrämjande, förebyggande och inkluderande

Ett väsentligt steg i arbetet för en likvärdig, kompensatorisk och hälsofrämjande förskola har tagits under perioden, då kommunfullmäktige antog nämndens förslag till *Program för barnhälsa*. Arbetet med implementering av styrdokumentet inleds under hösten.

Uppdraget avseende en modell för socionomer i förskolan fortsätter utifrån det förslag som presenterades i tertiärrapport 1. Socionomer kommer att ingå i befintliga barnhälsoteam i Hägersten-Älvsjö och Farsta. Pilotprojektet startar i början av 2027. Piloten förväntas generera kunskap som kan bidra till underlag för beslut om eventuellt utvidgande och införande av modellen i flera stadsdelsförvaltningar. Dialog har även förts med relevanta externa samverkansparter inom *Region Stockholm*/ (barnhälsovård (*BVC*) samt civilsamhället (*BRIS*) för att identifiera möjligheter till tidiga och samordnade insatser för barn och familjer. En gemensam ambition att stärka det förebyggande arbetet genom ökad samverkan mellan förskola, socialtjänst samt hälso- och sjukvård genomsyrar dialogen. Att skapa tydliga och hållbara strukturer för samverkan, som är förankrade hos samtliga berörda aktörer, samt beakta skillnader i uppdrag, organisation och ansvarsfördelning är centralt för det fortsatta utvecklingsarbetet.

Samverkansnätverk för avdelningschefer inom förskola och socialtjänst har fortsatt utvecklats. Nätverket slogs samman med motsvarande nätverk för grundskolechefer vilket bidrog till sammanhållet perspektiv för barns utbildning och behov av stöd. Utvidgningen av nätverket till att omfatta även grundskolans chefer skapar goda möjligheter för samverkan samt för att stärka det förebyggande arbetet i enlighet med stadens nya program för barnhälsa.

Planering för den årliga samverkansdagen mellan förskola och socialtjänsten har påbörjats under perioden, aktiviteten genomförs i oktober. Temat för dagen planeras i nära samarbete mellan förskoleförvaltningen och socialförvaltningen.

Det stadsgemensamma styrdokumentet *Riktlinjer - bedömningsgrunder för barn i behov av särskilt stöd* är framtaget. Riktlinjerna har gått ut på remiss via stadsledningskontoret. Implementering av riktlinjerna inleds när beslut om dokumentet antagits i kommunfullmäktige.

Kommunfullmäktige har under perioden även antagit *Riktlinjer för barnsäkerhet i Stockholms stads kommunala förskolor (Säker förskola)*. I beslutet ingår att förskoleförvaltningen under 2026 tar fram fyra vägledningar. Dessas ska vara styrande och stödjande för stadsdelsnämndernas arbete med framtagning av rutiner inom följande säkerhetsområden:

- Barn som far illa
- Brott mot barn i verksamheten
- Diskriminering och kränkande behandling
- Sekretesshantering.

De lokala behoven inom dessa områden omhändertas i de rutiner som respektive stadsdelsnämnd beslutar om utifrån respektive

stadsövergripande vägledning. Arbetet med vägledningarna har påbörjats under perioden. Under arbetets gång har ny lagstiftning trätt i kraft, vilket föranleder behov av revidering av dokumentet.

Förvaltningens samarbete med *BRIS* avseende utbildning om svåra samtal med vårdnadshavare har varit framgångsrikt och nått en stor grupp medarbetare. Sammanlagt har 1790 medarbetare i fyra stadsdelsnämndsområden, både förskollärare och barnskötare, genomfört denna e-utbildning. Syftet med utbildningen har varit att ge medarbetare ökad kunskap om utsatthet hos barn, risk- och skyddsfaktorer, samt stärka medarbetares förmåga att initiera och genomföra svåra samtal med vårdnadshavare. Utvärdering av utbildningen har visat att medarbetares kunskaper om anmälningsskyldigheten samt vikten av förebyggande arbete har stärkts. I utvärderingen framgick även behov om fördjupning kring juridiska perspektiv, samverkan med socialtjänsten samt om utbildning kring svåra samtal med barn. Under perioden har dialog med skolchefer och *BRIS* initierats kring möjligheter för fortsatt samarbete.

Ansökan om tilläggsbelopp från fristående verksamheter

Utvecklingen av processen för ansökan om tilläggsbelopp från fristående förskolor och pedagogisk omsorg gällande extraordinära stödinsatser för barn i behov av särskilt stöd har fortgått. En bedömningsmall som stöd i handläggningen har tagits fram i syfte att stärka likvärdigheten i utredningarna. Därtill har arbetet med att revidera utredningsmetoder och checklista för handläggning av tilläggsbelopp från fristående huvudmän fortgått.

Nämndmål: 1.3.1 Nämnden bidrar till att förskolans utbildning är kompensatorisk, hälsofrämjande, förebyggande och inkluderande

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- stödja stadsdelsnämndernas implementering av stadsgemensamma styrdokument. Under året med särskilt fokus på stadens kommande Program för barnhälsa, Riktlinjer för Barnsäkerhet samt stadsgemensamma Bedömningsgrunder för barn i behov av särskilt stöd
- bidra till utvecklad samverkan med socialtjänsten genom ett samverkansnätverk för avdelningschefer inom förskola och socialtjänst
- anordna Samverkansdag för socialtjänst och förskola
- fortsatt utveckla processen för att utreda ansökan från fristående verksamheter om tilläggsbelopp gällande extraordinära stödinsatser för barn i behov av särskilt stöd
- leda och slutföra pilotprojektet med socionomer i förskolan inom ramen för Förstärkt förskola

Förväntat resultat

- Aktuella stadsgemensamma styrdokument Program för barnhälsa, Riktlinjer för Barnsäkerhet samt stadsgemensamma Bedömningsgrunder för barn i behov av särskilt stöd har implementerats i stadens förskoleverksamhet
- Strategiska stadsövergripande samverkansfrågor för förskola och socialtjänst har utvecklats

- Samverkansdag för socialtjänst och förskola är genomförd
- Pilotprojektet Socionomer i förskolan har avslutats och bidragit till framtagandet av en modell för samverkan mellan socialtjänst och förskola
- Processen för ansökan om tilläggsbelopp från fristående verksamhet gällande extraordinära stödinsatser för barn i behov av särskilt stöd har utvecklats med reviderade utredningsmetoder

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås samt att planerad aktivitet kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Revidera utredningsmetoder och bedömningsgrunder för ansökan om tilläggsbelopp	2026-01-01	2026-12-31	
Analys Arbete pågår enligt plan			

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet

 Inga data

Analys

Ej aktuellt för nämnden.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

 Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Stadens kulturutbud nyttjas av förskolor

Förvaltningen ansvarar för genomförande av åtgärder i enlighet med stadens program för barns rätt till kultur. Utifrån det har samverkan med kulturförvaltningen varit central under perioden. Förvaltningen har fokuserat på att bidra till spridning av information om kulturutbud för förskolebarn. Detta innefattar utbudet på stadens bibliotek, museer, konsthallar samt utbudet som tillgängliggörs via *Kulanpremien*.

Förvaltningen har uppmärksammat att kulturutbudet för barn på stadens museer ofta riktas till barn från förskoleklass eller årskurs 1. Det finns kulturaktiviteter för yngre barn i stadens kulturverksamheter, vissa av dessa erbjuds dock på tidpunkter på dagen som gör det svårt för en förskolegrupp att delta.

Statistiken om bokning av kulturupplevelser via *Kulanpremien* ger en översiktlig bild av antal bokningar per år och stadsdelsförvaltning. Generellt sett visar statistiken att en relativt hög andel kulturupplevelser bokas via Kulan, dock framgår variationer mellan stadsdelsförvaltningar. Förvaltningen har kontaktat stadsdelsförvaltningar med lägst andel bokningar för att undersöka bakomliggande orsaker. Arbetet planeras

fortsätta under hösten.

Information om stadens kulturutbud har ingått i förskoleförvaltningens nyhetsbrev för chefer, rektorer och ledare inom kommunal förskola och på så sätt spridits till målgruppen.

Nämndmål: 1.5.1 Nämnden bidrar till att förskolor nyttjar kulturutbud

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- i samverkan med kulturnämnden informera förskolans verksamhet om möjligheter att ta del av kulturutbud via Kulapremien
- i samverkan med kulturnämnden informera förskolor om möjligheter att ta del av kulturutbudet på Kulturhuset, Liljevalchs konsthall, Medeltidsmuseet och Stadsmuseet
- i samverkan med kulturnämnden informera förskolor om möjligheter att ta del av kulturutbudet på stadens bibliotek

Förväntat resultat

- Information om stadens kulturutbud för barn har spridits till förskolor
- Förskolor som inte nyttjar stadens kulturutbud har identifierats och nåtts av information

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

● Uppfylls helt

Analys

Nämnden gör bedömningen att inriktningsmålet kommer att uppfyllas under året. Under målen för respektive verksamhetsområde beskrivs hur långt nämnden har kommit i sitt uppdrag med att nå inriktningsmålet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

● Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Klimatbelastningen från förskolans verksamhet minskar (inkl. Klimathandlingsplan 2030)

I *Klimathandlingsplan 2030* har nämnden utsetts till huvudansvarig för sju

(7) åtgärder samt delansvarig för 14 åtgärder. Under hösten kommer förskoleförvaltningen att delta i stadens miljösamordnarnätverk, där handlingsplanen kommer att diskuteras och vidareutvecklas tillsammans med stadsdelsförvaltningarna.

Nedan redovisas nämndens arbete med åtgärderna.

- *Åtgärd 1.5 Nämnden är delansvarig för att genomföra insatser för att öka barn och ungdomars kunskap och engagemang och yrkesförberedelse kring klimatomställning.*
- *Åtgärd 5.14 Nämnden är huvudansvarig för att ta fram och sprida vägledande material och stöd till Stockholms stads verksamheter om hur de kan bidra till en minskad användning av förbrukningsartiklar i plast och ökad utsortering av verksamhetsavfall (inkl. plastförpackningar).*

Projektet *Hållbar förskola* som genomförs i samverkan med miljöförvaltningen, stadsdelsförvaltningar, tre kommunala pilotförskolor samt tre fristående pilotförskolor bidrar till måluppfyllelse inom prioriterade temaområden:

- Hållbara måltider och minskat matsvinn
- Energibesparing och hållbara transporter
- Minskad användning av förbrukningsartiklar
- Kemikaliesmart förskola
- Natur och utemiljö
- Återbruk och källsortering
- Psykisk hälsa och odling

Att arbeta med miljö - och klimatrelaterade frågor i undervisningen ingår i förskolans läroplansuppdrag och många aktiviteter på stadens förskolor syftar till ökad kunskap hos barn om klimat, mat och måltider, biologisk mångfald samt förståelse för naturens kretslopp. Under våren har kunskapsbanken på intranätet utvecklats med stödmaterial inom miljö-, klimat- och matfrågor. Materialet bygger på erfarenheter från projektet *Hållbar förskola* och syftar till att stödja verksamheternas fortsatta hållbarhetsarbete och sprida lärdomarna från projektet.

De deltagande kommunala förskolorna har under perioden genomfört olika insatser och aktiviteter, så som workshops om minskad plastanvändning, arbete med att förlänga livslängden på personalens arbetskläder och minska nyinköp. Ett gott exempel är en förskola som har skapat en cirkulär hörna där vårdnadshavare kan byta kläder och böcker med varandra. Ett annat gott exempel är en förskola som har inlett ett arbete för att minska användningen av blöjor.

Även de deltagande fristående förskolorna har under våren startat arbetet, exempelvis genom att utveckla gårdsmiljön för större biologisk mångfald, fokuserat på att förbättra källsorteringen, infört vegetariska måltider flera dagar i veckan och därmed minskat köttkonsumtionen.

Förskoleförvaltningen har beviljats medel från socialförvaltningen för att ta fram en inspirationsfilm om sambandet mellan psykisk hälsa och odling med både förskolebarn och pedagoger som målgrupp. Syftet är att öka förskolebarns och pedagogers kunskap om och förståelse för hållbar utveckling och dess betydelse för hälsa och välbefinnande. Tips på praktiska aktiviteter där barnen ges möjlighet att utveckla nyfikenhet, rörelseglädje och förståelse för det som växer i naturen ska inspirera och ge stöd till pedagoger. Filmen ska stärka barnens intresse för odling,

hållbar utveckling samt hälsosamma matvanor vilket har påverkan på psykisk och fysisk hälsa. Filmen beräknas färdigställas under året och kommer tillgängliggöras via kunskapsbanken.

Arbetet med målområdet består av flera olika delar (till exempel mat, klimat och beredskap). Arbetet kräver breda förkunskaper inom respektive område hos stadsdelsförvaltningarnas representanter i övergripande nätverk och referensgrupper, ett behov som varit utmanande för stadsdelsförvaltningarna att möta. Under perioden har planer för utveckling av nätverket påbörjats och arbetet fortsätter då den nyrekryterade miljö- och klimatstrategen tillträder sin tjänst på förskoleförvaltningen i augusti.

- *Åtgärd 5.12 Nämnden är huvudansvarig för att genomföra åtgärder för att minska matsvinnet samt följa upp med årlig mätning.*

I arbetet för minskat matsvinn har nämnden bidragit genom finansiering av en pilotstudie som syftade till att underlätta och systematisera mätning av matsvinn. En checklista som tidigare utvecklats inom äldreomsorgen har använts som grund, men anpassats till förskolans förutsättningar och behov. Checklistan har tillgängliggjorts de deltagande förskolorna via en modul i stadens system för integrerad ledning och styrning (ILS). De två deltagande förskolorna har uttryckt att checklistan underlättat ett strukturerat arbete med att mäta matsvinn och har satt som mål att utföra mätningar tre gånger per år, i samband med tertialrapporter och verksamhetsberättelse. Under hösten planeras studien utökas till att omfatta fler förskolor i deltagande stadsdelsförvaltningar och mätningar planeras genomföras minst en gång per år.

- *Åtgärd 5.10 Nämnden är huvudansvarig för att uppdatera stadens matstrategi samt inkludera en stadsgemensam mat- och måltidspolicy i syfte att enhetligt styra mot klimatmål, närings- och folkhälsoaspekter. Ta fram tillhörande vägledande och utbildande material och utbildningsinsatser.*

Framtagandet av *Riktlinjer för mat och måltider* samt framtagande av *handbok och metodstöd* har fortsatt enligt plan. Dokumenten färdigställs efter att stadens kommande Matprogram beslutas om i kommunfullmäktige.

Förskoleförvaltningen har deltagit i kategoristyrningen för måltider och livsmedel, där fokus har varit att effektivisera och anpassa stadens inköp för att bättre möta verksamheternas behov och stärka stadens inköpsförmåga. Arbetet har bland annat inriktats på att öka andelen ekologiska produkter i livsmedelsupphandlingen.

- *Åtgärd 5.11 Nämnden är huvudansvarig för att implementera och etablera systematiskt arbete för att minska klimatpåverkan från livsmedel och måltider i stadens verksamheter.*
- *Åtgärd 5.9 Utred hur måltider med 1,25 kg CO₂e per kg livsmedel kan komponeras för stadens olika verksamheter samt utred vilka stödverktyg som krävs.*

I samverkan med Sveriges Lantbruksuniversitet (SLU) och Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning har forskningsprojektet *Mera grönt i förskolan och medvetna måltider* initierats under perioden. Studiens resultat sammanställs under hösten. Preliminära resultat är positiva och visar att de deltagande barnens grönsaksintag ökade med 50 procent under studieperioden. Förslag på måltider som har låg CO₂ och är

näringsberäknade tas fram.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Års mål	KF:s årsmål	Period
  Andel upphandlingar som bidrar till cirkularitet				100 %		0 %	Tas fram av nämnd/s tyrelse	2026
Analys Nämnden har inga planerade upphandlingar över direktupphandlingsgränsen. Indikatorn är därför inte aktuell.								

Nämndmål: 2.1.1 Nämnden bidrar till stadens arbete för minskad klimatbelastning från förskolans verksamhet

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- vara delaktig i stadens arbete med implementering av mått och mätmetoder för matsvinn i förskolan
- ta fram Riktlinjer för mat och måltider för förskolan samt en handbok som stödjer utvecklingsarbetet för hållbara måltider
- i samverkan med miljö- och hälsoskyddsnämnden och två stadsdelsnämnder genomföra pilotprojektet Hållbar förskola med fokus på att identifiera de mest prioriterade utvecklingsbehoven samt ta fram ett koncept för ett sammanhållet miljö- och klimatarbete. Områden som berörs är bland annat minskad användning av engångsartiklar och plast, utfasning av material med skadligt innehåll, hållbara måltider samt mått och mätmetoder för matsvinn
- fortsätta utveckla en kunskapsbank på intranätet där framtagna stödmaterial avseende miljö, klimat och måltidsfrågor samlas och tillgängliggörs för förskoleverksamheten
- uppmuntra och stödja förskoleverksamheternas arbete för ökad cirkularitet, både ur ett miljömässigt och socialt hållbarhetsperspektiv med fokus på återbruk och sprida goda exempel

Förväntat resultat

- Stadsövergripande nätverk för miljö, klimat och måltidsfrågor har bidragit till spridning av framgångsrika arbetssätt, stödmaterial och metoder
- Framgångsrika arbetssätt för minskad klimatbelastning har identifierats genom pilotprojektet Hållbar förskola
- Riktlinjer för mat och måltider för förskolan samt en handbok som stödjer utvecklingsarbetet för hållbara måltider har tagits fram
- Berörda målgrupper har kännedom om mått och mätmetoder för matsvinn i förskolan
- Kunskap om cirkularitet, ur ett miljömässigt och socialt hållbarhetsperspektiv, har spridits till förskolans medarbetare

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras

att uppnås samt och att planerad aktivitet kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Ta fram en handlingsplan utifrån stadens Miljöprogram 2030	2026-01-01	2026-12-31	
Analys Arbete pågår enligt plan.			

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

 Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Den biologiska mångfalden på stadens förskolor ökar

Arbetet med förgröning av förskolegårdar med genomförande 2026 pågår enligt plan.

Arbetet med förgröning av förskolegårdar med genomförande under 2027 är i planeringsstadiet. Förskoleförvaltningen har presenterat processen för *Gröna förskolegårdar* i sin helhet till berörda stadsdelsförvaltningar, vilket har bidragit till tydlighet i ansvars- och finansieringsfrågan.

Under perioden har fyra av de fem planerade stadsdelsförvaltningarna beställt en utredning gällande förgröning av förskolegårdar under 2027. Arbetet har påbörjats under perioden med en presentation av projektet inklusive kostnadskalkyler, därefter skickar stadsdelsförvaltningarna in sina beställningar av genomförande till *SISAB*. En stadsdelsförvaltning har tackat nej till att delta. Orsaken till detta är att förgröningen är förenad med en kostnad som stadsdelsförvaltningen bedömer sig inte ha utrymme för. Finansieringsfrågan har varit en utmaning och avgörande faktor som behöver tas i beaktande i beslut om framtida arbete med förgröning av förskolegårdar.

Forskningsprojektet i samarbete med Karolinska institutet angående gårdens påverkan på barnens lek, utveckling och hälsa initierades under perioden på de förskolor som ska förgrönas, dock var intresset lågt. Ett nytt informationsmöte är planerat senare i höst.

Inom ramen för projektet *Hållbar förskola*, som genomförs i nära samarbete med miljöförvaltningen, ryms flera delar som på sikt bidrar till ett grönare Stockholm där den biologiska mångfalden ökar. Några av de deltagande förskolorna arbetar med utemiljön på sina förskolegårdar där medveten odling är en del.

Under våren har förskoleförvaltningen och miljöförvaltningen fört en dialog kring innehåll och ansvar för publicering av material på intranätet i kunskapsbanken, för att säkerställa en långsiktigt hållbar plan för kunskapsbankens utformning.

Att arbeta med miljö- och klimatrelaterade frågor i undervisningen ingår i förskolans läroplansuppdrag och många aktiviteter som syftar till ökad biologisk mångfald samt förståelse för naturens kretslopp pågår på stadens förskolor. Förskolor beskriver dock att intressekonflikter kan uppstå när utbildningens mål ställs i relation till vad som är möjligt att göra på en

förskolegård. En konstruktiv dialog mellan SISAB och representanter för förskolans verksamhet är därav avgörande för att tillsammans skapa så goda förutsättningar som möjligt.

Klimatrelaterad riskkartläggning

För att minska sårbarheten för klimatrelaterade krissituationer inom förskoleverksamheten har nämnden under året påbörjat arbetet med att ta fram ett arbetssätt för klimatrelaterad riskkartläggning.

Indikator	Perio dens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Progn os helår	Ars mål	KF:s årsmål	Period
  Andel inköpta ekologiska livsmedel i kronor	70,06 %					70 %	70 %	2026

Nämndmål: 2.2.1 Nämnden bidrar till att biologiska mångfalden på stadens förskolor ökar

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- i samverkan med stadsdelsnämnderna och SISAB arbeta med förgröning av förskolegårdar
- ta fram ett arbetssätt för nämndens arbete med klimatrelaterad riskkartläggning med syfte att minska sårbarheten för klimatrelaterade krissituationer inom förskoleverksamheten

Förväntat resultat

- Nämnden har bidragit till arbetet med biologisk mångfald, gröna förskolegårdar samt odlingsmöjligheter genom löpande deltagande i stadsövergripande forum samt genom att sprida information och kunskap om frågorna till relevanta målgrupper inom förskolans verksamhet
- Arbetssätt för klimatrelaterad riskkartläggning är framtaget

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar

 Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Klimatsmarta val inkluderas i inköp och avtal

Nämnden har ökat andelen ekologiska livsmedel i sina inköp. Upphandlingen av lokalvård till nämndens förhyrda lokaler är genomförd, och i upphandlingen har krav på miljö, hållbarhet, metod, miljörevision

och användning av medel utan skadliga kemikalier ställts.

Nämndmål: 2.3.1 Nämnden bidrar till att utsläppen minskar

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att uppnå målet genom att:

- implementera Miljöprogram 2030 på förvaltningen
- välja miljöcertifierade inköp och inkludera detta i avtal, bland annat välja fossilfria leveranser vid stadsövergripande evenemang för förskola när så är möjligt
- tjänsteresor genomförs i enlighet med stadens rese- och mötespolicy

Förväntat resultat

- Nämndens medarbetare har kunskap om och gör klimatsmarta val i arbetet
- Miljöprogram 2030 är implementerat på förvaltningen
- Miljöcertifierade produkter är inkluderade i förvaltningens avtal
- Fossilfria leveranser har, när så är möjligt, valts när nämnden arrangerar stadsövergripande evenemang för förskola

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer

● Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Framgångsrika arbetssätt och metoder i förskolornas arbete med miljö- och klimatfrågor sprids

Förvaltningen samordnar nätverket för *Mat och måltider*, ett forum för verksamhetsnära dialog med stadsdelarna samt spridning av erfarenheter och kunskap inom området. Insikter från dessa dialoger har bidragit till att förvaltningen har kunnat bidra med ett verksamhetsnära perspektiv utifrån förskolans förutsättningar samt behov och uppdrag i olika stadsövergripande sammanhang tillsammans med andra fackförvaltningar.

En strateg med fokus på samordning av arbetet med miljö och klimat samt klimatrelaterade beredskapsfrågor är rekryterad. Nära samarbete med andra nyckelfunktioner inom förvaltningen samt med andra fackförvaltningar, stadsdelsförvaltningar och förskolor är avgörande för att uppnå målet om spridning av framgångsrika arbetssätt och metoder. Den nyinrättade funktionen ska vidareutveckla de etablerade formerna för samverkan och behovsinventering samt fortsätta den påbörjade uppbyggnaden av kunskapsbanken på stadens intranät. I det arbetet är miljöförvaltningen nära samarbetspart.

Nämndmål: 2.4.1 Nämnden bidrar till stadens arbete för ren luft, rent vatten och giftfria miljöer Uppfylls helt**Beskrivning**

Nämnden arbetar för att uppnå målet genom att:

- funktion för miljö- och klimatsamordning stödjer förskolornas arbete med miljö- och klimatfrågor. Arbetet grundas i stadsgemensamma program och målsättningar för miljö- och klimatarbetet så som Klimathandlingsplan 2030, Miljöprogram 2030 och Vägledning för kemikaliesmart förskola
- samordna stadsövergripande nätverk gällande miljö, klimat och måltidsfrågor där exempel på framgångsrika arbetssätt, stödmaterial och metoder tas fram och sprids och möjligheter till erfarenhetsutbyte ges

Förväntat resultat

- Stadsövergripande nätverk för miljö, klimat och måltidsfrågor har bidragit till spridning av framgångsrika arbetssätt, stödmaterial och metoder
- Framgångsrika arbetssätt för minskad klimatbelastning har identifierats genom pilotprojektet Hållbar förskola

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla Uppfylls helt**Analys**

Nämnden gör bedömningen att inriktningsmålet kommer att uppfyllas under året. Under målen för respektive verksamhetsområde beskrivs hur långt nämnden har kommit i sitt uppdrag med att nå inriktningsmålet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd Uppfylls helt**Analys**

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Nämnden har en budget i balans

Bedömningen är att det förväntade resultatet kommer att nås under året. Nämnden prognostiserar ett överskott om 10,5 mnkr. Överskottet avser socioekonomiska tillägget, barnomsorg på obekvämt arbetstid samt vikarieersättning.

Extern finansiering genom bidrag

Den organisatoriska förmågan för att öka nämndens externa finansiering är under fortsatt utveckling. Arbetet med att ta fram en ändamålsenlig organisation för att möjliggöra administrations- och projektledningsprocessen inför, under och efter ansökan av extern finansiering har inletts. Stöd i arbetet hämtas från kommunstyrelsens internationella enhet där strategisk rådgivning och vägledning finns att tillgå. Identifierade utvecklingsområden för nämnden är att ta fram prioriteringar och långsiktiga behov kopplade till extern finansiering samt rutiner för uppföljning och erfarenhetsöverföring.

Överföring av köhandläggningen till förskolenämnden

Planering för överföring av köhandläggning från stadsdelsnämnder till förskolenämnden har påbörjats. Planen innehåller delar som handlar om lokaler, ekonomi, arbetsuppgifter samt organisation för integrering av köhandläggningen i befintlig verksamhet på förskoleförvaltningen.

Lärdomar har hämtats från Göteborgs stad utifrån deras process av att centralisera köhandläggning. Förvaltningen har arbetat med att ta fram kostnadskalkyler i dialog med stadsledningskontoret. En kartläggning av hur köhandläggares arbete ser ut idag samt omfattningen av arbetsuppgifter har genomförts med skolchefer, rektorer och köhandläggare. För att säkerställa att uppdragets genomförande beaktar möjligheterna att bevara god lokalkännedom, tas detta särskilt upp i kartläggningen. Lokalfrågan är en utmaning, då förvaltningens nuvarande lokaler inte har kapacitet att ta emot fler medarbetare. Planerad flytt till större lokaler i Tekniska nämndhuset är Q3/Q4 2027.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Års mål	KF:s årsmål	Period
  Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar	99,6 %			99,1 %		100 %	100 %	Tertial 2 2026
Analys Nämnden prognostiserar ett överskott om 10,5 mnkr. Överskottet avser socioekonomiska tillägget, barnomsorg på obekvämt arbetstid samt vikarieersättning.								
  Nämndens budgetföljsamhet före resultatöverföringar	99,6 %			99,1 %		100 %	100 %	Tertial 2 2026
Analys Nämnden prognostiserar ett överskott om 10,5 mnkr. Överskottet avser socioekonomiska tillägget, barnomsorg på obekvämt arbetstid samt vikarieersättning.								
  Nämndens prognossäkerhet T2				-0 %		+/- 1 %	+/- 1 %	2026
Analys Utfallet avseende nämndens prognossäkerhet redovisas enligt nämndens verksamhetsplan i årets verksamhetsberättelse.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Förskolenämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen och i samråd med stadsdelsnämnderna, och med	2026-01-01	2026-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
beaktande av möjligheterna att bevara god lokalkännedom, ta fram en plan för hur en överföring av köhandläggningen till förskolenämnden kan genomföras			
Analys Arbete pågår enligt plan.			

Nämndmål: 3.1.1 Nämnden har en budget i balans

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att

- arbeta för en god ekonomisk hushållning
- fördela budget på ett tydligt sätt med hänsyn tagen till likvärdighet i förskolan
- genomföra regelbundet budget- och prognosarbete i tät dialog med samtliga chefer
- identifiera eventuella avvikelser och omhänderta dessa
- säkerställa att det finns organisatorisk förmåga att initiera, ansöka om, genomföra och följa upp extern finansiering av projekt

Förväntat resultat

- Verksamheten har rymts inom tilldelad budget
- Prognossäkerheten har varit hög
- Skattemedel har använts på ett effektivt, jämlikt och rättssäkert sätt
- Organisatorisk förmåga för att öka nämndens externa finansiering har utvecklats
- Inventering av möjliga områden att söka extern finansiering har inletts

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Nämnden prognostiserar ett överskott om 10,5 mnkr. Överskottet avser socioekonomiska tillägget, barnomsorg på obekvämt arbetstid samt vikarieersättning.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Genomföra en kartläggning av ersättningar och bidrag som erbjuds fristående anordnare	2026-01-01	2026-09-30	
Analys Arbete pågår enligt plan.			
 Översyn av socioekonomiskt tillägg med fokus på språkstöd	2026-01-01	2026-09-30	
Analys Arbete pågår enligt plan.			

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb

◆ Uppfylls delvis

Analys

Målet bedöms delvis uppnås under året.

Detta grundar sig på att avseende *Stockholmsjobb* är nämndens bedömning att plats till person från *Stockholmsjobb* inte kommer att kunna tillhandahållas under året. Plan för mottagande under 2027 analyseras där viktiga aspekter för mottagande är att kunna erbjuda lämpliga arbetsuppgifter. Då förskoleförvaltningen är en mindre fackförvaltning med specialistyrken begränsas möjligheten att erbjuda arbetsuppgifter som är lämpliga specifikt för *Stockholmsjobb*.

Nämnden bidrar till att arbetstillfällen ges

Kartläggning av hur mottagande av personer från *Stockholmsjobb*, *feriejobb* och *praktikplatsför högstskolestuderande* är genomförd. Kartläggningen har resulterat i att nämnden under hösten kommer att ta emot feriejobbare enligt årsmålet samt tillhandahålla en (1) praktikplats för högstskolestuderande.

När det gäller *Stockholmsjobb* är nämndens bedömning att plats till person från *Stockholmsjobb* inte kommer att kunna tillhandahållas. Då förskoleförvaltningen är en mindre fackförvaltning med specialistyrken begränsas möjligheten att erbjuda arbetsuppgifter som är lämpliga specifikt för *Stockholmsjobb*. Förvaltningen är under fortsatt utveckling och behöver kontinuerligt arbeta med resurs- och kapacitetsplanering där rätt förutsättningar för att ta emot *Stockholmsjobb* behöver etableras. Plan för mottagande för 2027 analyseras där viktiga aspekter för mottagande är att kunna erbjuda lämpliga arbetsuppgifter.

Den planerade revideringen av *VFU- handboken* har slutförts under perioden.

Stadsdelsförvaltningarnas *VFU-samordnare* bjöds in till en föreläsning om *STEAM*- undervisning i förskolan (*STEAM* står för naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap, konst och matematik). Detta för att informera om stadens ambitioner kring framtida *STEAM*-samarbeten mellan akademi och praktik.

En arbetsgrupp har tillsatts i syfte att planera för en samverkansdag mellan förskoleförvaltningen, stadsdelsförvaltningarna, *Stockholms universitet* och *Södertörns högskola*. Dialog kring det minskade barnunderlaget, låg andel förskollärarstudenter och effekter det kan få på organisation av *VFU- kluster* kommer vara i fokus. Det minskade barnunderlaget medför att efterfrågan på förskollärare minskat. En effekt av det är att fler barnskötare inte fått tjänst som förskollärare efter avslutad erfarenhetsbaserad förskollärarytbildning.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Års mål	KF:s årsmål	Period
 Antal tillhandahållna platser för feriejobb	0 st			2 st	2	2 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2026

Indikator	Perio dens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Progn os helår	Års mål	KF:s års mål	Period
Analys Arbete pågår enligt plan.								
  Antal tillhandahållna platser för Stockholm sjöjobb	0 st			0 st	0	1 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2026
Analys Avvikelse. Plats till person från <i>Stockholmsjobb</i> kommer inte kunna tillhandahållas under året. Plan för mottagande under 2027 analyseras där viktiga aspekter för mottagande är att kunna erbjuda lämpliga arbetsuppgifter. Då förskoleförvaltningen är en mindre fackförvaltning med specialstyrken begränsas möjligheten att erbjuda arbetsuppgifter som är lämpliga specifikt för <i>Stockholmsjobb</i> .								
  Antal tillhandahållna praktikplatser för högskolestuderande samt platser för verksamhetsförlagd utbildning	0 st			1 st	1 st	1 st	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2026
Analys Arbete pågår enligt plan.								

Nämndmål: 3.2.1 Nämnden bidrar till att arbetstillfällena ges

 Uppfylls delvis

Beskrivning

Nämnden arbetar för att uppnå målet genom att:

- tillhandahålla platser för feriejobb och praktikplatser för högskolestuderande
- kartlägga hur mottagande av personer från *Stockholmsjobb* kan utformas

Förväntat resultat

- Kartläggning kring förutsättningar för mottagande av personer från *Stockholmsjobb* har genomförts
- Nämnden har tillhandahållit praktikplatser för högskolestuderande
- Nämnden har tillhandahållit platser till feriejobb

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att delvis uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet avseende *Stockholmsjobb* inte kommer att uppnås under året. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med

 Inga data

Analys

Ej aktuellt för nämnden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

● Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Vid årets första avstämning noteras en avvikelse avseende arbetsmiljö då *Aktivt Medskapandeindex (AMI)* inte når stadens årsmål. En förbättring med tre punkter har dock skett i jämförelse med föregående år.

Förskolan har ett långsiktigt och strategiskt kompetensförsörjnings- och kompetensutvecklingsarbete

Sedan hösten 2025 har förvaltningen deltagit i en stadsövergripande referensgrupp kring utveckling av stadens kompetensförsörjningsarbete. Referensgruppens arbete har utgått från stadsledningskontorets förslag för ett förändrat arbetssätt avseende kompetensförsörjning i stadens verksamheter. Det förändrade arbetssättet är tänkt att träda i kraft 2028. Utifrån förslaget har förvaltningen börjat planera för hur det förändrade arbetssättet kan implementeras i förskolans verksamhet och i det befintliga arbetet med *Program för kompetensförsörjning* och den tillhörande aktivitetsplanen. Oaktat detta långsiktiga utvecklingsarbete kommer *Program för kompetensförsörjning* att revideras under hösten utifrån behov identifierade i den årliga aktualitetsprövningen.

I arbetet med att stödja stadsdelsförvaltningarnas strategiska bemanningsplanering och omställning till fast anställda vikarier har kartläggningar genomförts alternativt planeras genomföras under kommande period. Syftet är att få en helhetsbild av förskolors metoder för bemanning vid personalbortfall och för schemaläggning. Utbildningsförvaltningens bemanningsenhet har bjudits in att delta i syfte att bidra till ökad kunskap utifrån sina erfarenheter.

Den operativa delen av de två satsningarna (*Förskolan som språkutvecklande arbetsplats* och *Yrkessvenska för måltidspersonal*) för att utveckla yrkessvenska inom förskolan är avslutad. Utvärderingen visar att förankring, organisering och kontinuerlig uppföljning av rektor är avgörande för att satsningar ska kunna fullföljas och ge långvarig effekt. Utvärderingen sammanställs under hösten i två rapporter, vilka utgör grund för utformning av eventuella kommande satsningar i syfte att utveckla förskolepersonalens yrkessvenska.

Arbetet med att samordna utbildningsinsatser avseende våldsbejakande extremism, våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck har pågått under perioden. Förvaltningen har haft dialog med flera aktörer och myndigheter för att undersöka vilka insatser som skulle kunna vara relevanta för förskolan. I dialogen med *Center mot våldsbejakande extremism (CVE)* och *Origo* har det visat sig att förskolan inte är primär målgrupp för deras insatser.

Däremot har det i dialog med *Barnafrid* gällande deras utbildning *Basprogram för förskola* framkommit att detta program är relevant för målgruppen förskola. Det syftar till att stärka förskolepersonalens kompetens att förebygga, upptäcka och agera vid våldsutsatthet och andra

former av utsatthet hos barn. Förskolans förebyggande arbete i enlighet med *Program för barnhälsa* ligger i linje med utbildningens syfte. Under kommande period fortsätter dialogen med *Barnafrid* i syfte att samordna och sprida information om utbildningen i stadens förskolor.

Arbetet med enhetlig yrkestitulatur pågår enligt plan. Under perioden har arbetet centrerats kring uppstart av samarbete med Arbetsmarknadsförvaltningen och stadsdelsförvaltningarna där fokus har varit att komma i gång med den lokala inventeringen av valideringsbehov, dvs identifiera andelen medarbetare i förskoleverksamheten som är i behov av kompetenshöjande utbildningsinsatser för yrkestiteln barnskötare. Detta för att i nästa steg kunna planera för kommande utbildningsinsatser.

Arbetet med att införa arbetsskor inom förskolan har löpt enligt plan. Från och med hösten kommer medarbetare i förskolan kunna ta del av förmånen.

Medarbetare på förvaltningen har bra arbetsförhållanden och utvecklingsmöjligheter

Arbetet med att fördjupa det strategiska kompetensförsörjningsarbetet, med fokus på att behålla och stärka befintlig kompetens på förvaltningen, pågår enligt plan. Under perioden har förvaltningen genomfört aktiviteter i syfte att stärka kompetensen hos medarbetare samt bidra till erfarenhetsutbyte och lärande i organisationen. Under våren har två av årets fyra planerade förvaltningsgemensamma dagar genomförts. Temat för den första dagen var psykologiskt kapital. Fokus på den andra dagen var *Stockholms stads Kvalitetsprogram* samt erfarenhetsutbyte mellan medarbetare kring nämndens strategiska inriktningsområden inför kommande arbete med verksamhetsplan för 2027.

Inom ramen för det ordinarie arbetsmiljöarbetet har förvaltningen genomfört riktade aktiviteter med fokus på friskfaktorer och medarbetarskap. Dessa har bland annat omfattat förvaltningsövergripande dialog kring resiliens och dess betydelse för vårt mående.

Identifierade förbättringsområden i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön arbetas vidare med och beaktas i framtagna handlingsplaner utifrån resultatet i medarbetarenkäten. Handlingsplaner för utveckling av prioriterade fokusområden är fastställda på avdelnings- och enhetsnivå.

Förvaltningen har en sjukfrånvaro som ligger under det prognostiserade årsmålet. Såväl korttids- som långtidsfrånvaron bedöms vara på en rimlig nivå vilket gör att förvaltningen prognostiserar att sjukfrånvaron kommer ligga något under årsmålet på 5 % vid årets slut. Då förvaltningen har en låg andel anställda män kan variationer i sjukfrånvaron inom denna grupp få relativt stort genomslag i statistiken. Nämnden följer utvecklingen av sjukfrånvaron och arbetar fortsatt aktivt med främjande, förebyggande och efterhjälpande insatser samt tillämpar stadens rehabiliteringsprocess vid behov.

Under perioden har förvaltningen genomfört en chefsdag med fokus på tillitsbaserat ledarskap samt fördjupning i stadens ledarmodell, *Full Range Leadership Model*. Insatsen syftar till att stärka ett gemensamt förhållningssätt i ledarskapet och bidra till långsiktigt hållbara organisatoriska förutsättningar.

Organisering för ett hållbart arbetsliv

Arbetet med att utveckla de organisatoriska förutsättningarna för ett

hållbart arbetsliv fortgår. Under perioden har två nya enheter inrättats, *enheten för it och digitalisering (inom Avdelningen för ledningsstöd och it)* samt *enheten för ekonomi och upphandling (inom Avdelningen för ekonomi och styrning)*. Detta i syfte att skapa ökad tydlighet i ansvarsfördelning samt stärka verksamhetens styrning och stöd till chefer. I samband med detta samlades även förvaltningens administrativa stödfunktioner under en enhet, *enheten för kansli och registratur (inom Avdelningen för ledningsstöd och it)*. Förändringen förväntas bidra till effektivare samordning av administratörsstödet på förvaltningen.

Rekrytering av enhetschefer till de nya enheterna slutförs under perioden och den nya organisationen bedöms bidra till förbättrade förutsättningar för ett nära ledarskap samt en mer ändamålsenlig arbetsfördelning. Parallellt fortsätter arbetet med att utveckla strukturer som ger ökad tydlighet i chefsuppgifterna och stärker samsynen i chefskollegiet.

Uppföljning av kompetensförsörjningsarbetet

Förvaltningens arbete med kompetensförsörjning fortgår enligt plan. Insatser och aktiviteter har under perioden fokuserats kring fortsatt utveckling av en ändamålsenlig organisation och att ge medarbetare ännu bättre förutsättningar att kunna göra ett bra jobb, se beskrivning under ovan rubriker. Rekrytering av vakanta tjänster i den nya organisationen har löpt enligt plan och har successivt tillsatts under perioden.

Förvaltningens chefer har haft fokus på att utveckla ändamålsenliga arbetssätt för det operativa arbetet. Perioden har också präglats av kompetenshöjande utbildningar och insatser så som exempelvis processbaserat arbetssätt och implementeringsmetodik. Arbete med att kartlägga och möta identifierade behov avseende kompetens och resurser är pågående och omhändertags löpande i verksamheten.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/pojkar	Utfall kvinnor/flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Års mål	KF:s årsmål	Period
	 Aktivt Medskapandeindex	75	71	76	72	75	82	82	2026
Analys Avvikelse. Aktivt Medskapandeindex i årets medarbetarenkät har förbättrats med tre punkter, men når ännu inte stadens årsmål. Delindex ledarskap har ökat med 7 punkter från 72 till 79. Nämndens verksamhet är fortsatt under tillväxt och arbete med att utveckla organisation och arbetsplatskultur pågår på flera nivåer. Insatserna förväntas ge resultat på individ-, grupp och organisationsnivå vilket bedöms resultera i att AMI förbättras ytterligare. Enheter och avdelningar har under perioden arbetat fram handlingsplaner utifrån resultatet från medarbetarenkäten och genomförda skyddsronder med aktiviteter för de utvecklingsområden som identifierats. För att fortsätta arbetet för att öka medskapandeindex planeras fortsatt dialog i chefskollegiet för att identifiera gemensamma förvaltningsövergripande utvecklingsområden för kommande period.									
	 Sjukfrånvaro	4,2%	8 %	3,3 %	4,5 %	5 %	5 %	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2026
Analys Förvaltningen har en sjukfrånvaro som fortsatt är något under det prognostiserade årsmålet. Såväl korttids- som långtidsfrånvaron bedöms vara på en rimlig nivå. Då förvaltningen har en låg andel anställda män kan variationer i sjukfrånvaron inom denna grupp få relativt stort genomslag i statistiken.									
	 Sjukfrånvaro dag 1–14	0,8 %	0,8 %	0,8 %	1 %	2 %	2 %	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2026
Analys Korttidsfrånvaron ligger under det prognostiserade årsmålet på 1% och fördelas jämnt för män respektive kvinnor.									

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Förskolenämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen, arbetsmarknadsnämnden och stadsdelsnämnderna implementera den plan för genomförande för att införa en enhetlig yrkestitulatur i förskolan som antagits av förskolenämnden	2026-01-01	2026-12-31	
Analys Arbete pågår enligt plan.			
  Förskolenämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna införa arbetsskor inom förskolan för att främja personalens arbetsmiljö och friskfaktorer	2026-01-01	2026-12-31	
Analys Arbete pågår enligt plan.			
  Förskolenämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna utveckla metoder för att förstärka den strategiska bemanningsförmågan. I detta ingår arbete med att minska barngruppernas storlek och att säkerställa en god personaltäthet	2026-01-01	2026-12-31	
Analys Arbete pågår enligt plan.			
  Kommunstyrelsen ska i samråd med förskolenämnden, äldrenämnden, stadsdelsnämnderna samt övriga berörda nämnder analysera kompetensförsörjningsbehoven på kort och lång sikt inom välfärdsverksamheterna och föreslå åtgärder för bland annat ökad omställning	2026-01-01	2026-12-31	
Analys Arbete pågår enligt plan.			

Nämndmål: 3.4.1 Nämnden stödjer stadsdelsnämndernas långsiktiga, strategiska kompetensförsörjnings- och kompetensutvecklingsarbete inom förskolan

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att uppnå målet genom att:

- ansvara för att Programmet för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad följs, utvärderas och vid behov revideras
- leda stadsövergripande nätverk där stadsdelsnämndernas avdelningschefer för förskolan deltar
- stödja stadsdelsnämndernas strategiska bemanningsplanering och arbetet med omställning till fast anställda vikarier så som lokala bemanningsteam

- leda implementeringen av enhetlig yrkestitulatur i förskolan
- löpande informera om kompetensutvecklings- och fortbildningsinsatser som finns att tillgå
- leda uppföljningen av stadsdelsnämndernas arbete utifrån Handlingsplanen för förbättrad arbetssituation för förskollärare och barnskötare
- ansvara för placering av förskolläraryrkestidens verksamhetsförlagda utbildning på kommunala och fristående förskolor i staden
- samordna frågor kopplade till verksamhetsförlagd utbildning i syfte att säkerställa likvärdig kvalitet för studenter
- ansvara för samordning av arbetsplatsförlagt lärande för elever från gymnasieutbildningar så som Barn- och fritidsprogrammet
- delta i lokalt programråd för barnskötarutbildningen på Midsommarkransens gymnasium samt stadsövergripande yrkesråd för barn- och fritidsprogrammet
- i samverkan med arbetsmarknadsförvaltningen erbjuda språklyft för måltidspersonal i Enskede-Årsta-Vantörs förskolor
- slutföra insatsen Förskolan som språkutvecklande arbetsplats som genomförs på två förskolor i Skärholmen
- stödja stadsdelsnämndernas implementering av ramverk för pedagogisk utvecklingstid
- samordna utbildningsinsatser för stadens förskolor gällande våldsbejakande extremism, våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck

Förväntat resultat

- Information om tillgängliga utbildningar för målgrupper rektorer, förskollärare och barnskötare har spridits
- Det nya ramverket för pedagogisk utvecklingstid är implementerat i stadsdelsnämnderna
- Stödmaterial för validering av utbildningsnivå för barnskötare är framtaget
- Slutsatser från pilotprojektet Förskolan som språkutvecklande arbetsplats har redovisats i en rapport
- Utvärdering av Språklyftet för måltidspersonal har genomförts
- Utbildningsinsatser för stadens förskolor gällande våldsbejakande extremism, våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck har samordnats

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås samt att planerad aktivitet kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Översyn av samordningsuppdraget för verksamhetsförlagd utbildning (VFU) med fokus på att säkra god kvalitet och effektiv resursanvändning	2026-01-01	2026-09-30	
Analys Arbete pågår enligt plan.			

Nämndmål: 3.4.2 Nämndens medarbetare har bra arbetsförhållanden och utvecklingsmöjligheter Uppfylls helt**Beskrivning**

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- utveckla en långsiktig hållbar verksamhet där medarbetares handlingsutrymme är definierat
- fördjupa det strategiska kompetensförsörjningsarbetet utifrån perspektivet behålla och stärka befintlig kompetens så medarbetare upplever att de utvecklas
- fortsätta utveckla det systematiska arbetet med friskfaktorer inom ramen för ordinarie systematiskt arbetsmiljöarbete
- förstärka det tillitsbaserade ledarskapet med riktningen att främja en kultur som präglas av tillit och öppenhet
- vidareutveckla en ändamålsenlig organisation med stödjande strukturer och arbetssätt, där fokus är arbetsprocesser som ger tydlighet i chefsuppdraget.
- vidareutveckla strategiska dialoger för att skapa samsyn kring ledarskap som ger förutsättningar för ett hållbart arbetsliv

Förväntat resultat

- Aktivt medarbetarindex (AMI) har förbättrats jämfört med föregående år
- Arbetsprocesser som ger stöd och tydlighet i chefsuppdraget har tagits fram

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås samt och att planerad aktivitet kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Aktivitet		Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
	Genomföra utbildning inom hbtqi	2026-01-01	2026-12-31	
Analys Arbete pågår enligt plan.				

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådgivning ska råda i alla verksamhetsområden Uppfylls helt**Analys**

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Förskolan har en hög krishanteringsförmåga

Uppdraget från sektorsorganisationen att utreda planeringsförutsättningarna för förskolor och pedagogisk omsorg i staden oavsett regi är slutfört. Utredningen förväntas ge förutsättningar att både planera förskolans grundberedskap och förbereda nämnden på kommande förändringar inom beredskapsområdet.

Risk- och sårbarhetsanalys och civil beredskap

Arbetet med att stärka förvaltningens beredskapsorganisation och krishanteringsförmåga har fortgått under perioden. Kunskapshöjande insatser avseende civil beredskap och krisledning har genomförts och förvaltningen har under våren färdigställt en kriskommunikationsplan.

Arbetet med risk- och sårbarhetsanalys för nämnden har genomförts i enlighet med stadens anvisningar. Nämnden har under året ingått i flera delar av stadens sektorsorganisation där nämnden bidragit till stadens krislednings- och beredskapsarbete. Nämndens arbete bedöms ha bidragit till att stadens civila beredskap stärkts och beredskapen höjts.

Behovsstyrd utveckling inom it och digitalisering

Under året har nämnden arbetat vidare med registerförteckning och implementerat lokala anvisningar för informationssäkerhet på förvaltningen. Ett ändamålsenligt årshjul för informationssäkerhet och dataskydd är framtaget. Under året fortsätter arbetet med klassningar av befintliga system och tjänster enligt prioritetsordning.

I linje med stadens övergripande mål har förvaltningen under perioden påbörjat gjort insatser för att stärka kunskapen om risker och möjligheter avseende artificiell intelligens (*generativ AI*) och syntetisk media. Förvaltningsspecifika riktlinjer för användande av *AI-verktyget Copilot* i arbetet har tagits fram. Samtliga medarbetare och chefer har uppmanats att ta del av riktlinjerna. Genomförandegraden av dessa aktiviteter kommer att följas upp.

Informationssäkerhet och dataskydd

Under perioden har en strukturerad arbetsprocess införts som kommer att provas framgent. En del av det är uppföljning- och incidentmöten som införts med syfte att dela lärande och utveckla arbetssätt för att stärka den gemensamma kunskapen. Dataskyddsombud och dataskyddsspecialister har nyttjats via avtal från serviceförvaltningen. En samverkansyta har utvecklats för att effektivt dela arbetsmaterial.

De lokala anvisningarna har reviderats under perioden. Alla medarbetare har tagit del av de lokala anvisningarna som beskriver roller och ansvarsfördelning inom informationssäkerhet och dataskydd. Grundläggande utbildningar i informationssäkerhet och dataskydd har kommunicerats i samband med presentationer av de lokala anvisningarna i syfte att säkerställa att medarbetare innehar giltiga certifikat för stadens två obligatoriska certifieringskurser i informationssäkerhet respektive dataskydd. Rutinen för incidenthantering är reviderad i juni och kompletterad med stödmaterial.

Arbetet med förvaltningens kontinuitetsplan fortskrider enligt plan och processen befinner sig i en fas där centrala påverkansfaktorer analyseras och vägs in i det fortsatta arbetet. *Ledningssystem för informationssäkerhet (LIS 2.0)* innebär förändringar kopplat till registerförteckning och informationsklassning. Detta stadsövergripande arbete kommer att få påverkan på hur förvaltningen framgent utvecklar nya arbetssätt och rutiner. Arbetet har under perioden påbörjats och en lokal projektplan har tagits fram.

Under perioden har dialog med utbildningsförvaltningen fortgått i syfte att tydliggöra samarbete och gränsdragningar för informationsägarande i relation till portföljstyrningen, systemförvaltning.

Rådighet och beredskap

Systematisk avtalsuppföljning säkerställer att leverantörer är ekonomiskt stabila och har kapacitet att leverera. En tydlig majoritet av inköpen sker via stadens centrala avtal där eventuella avvikelser rapporteras. Nämndens lokala avtalsleverantörer har följts upp under perioden. Uppföljningen har i sin helhet varit utan avvikelse och leverantörerna bedöms ekonomiskt stabila.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/pojkar	Utfall kvinnor/flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Års mål	KF:s årsmål	Period
  Andel elektroniska inköp				77 %		75 %	75 %	2026
Analys Utfallet avseende andel elektroniska inköp redovisas enligt nämndens verksamhetsplan i årets verksamhetsberättelse.								
  Andel prioriterade avtal där uppföljning genomförts				100 %		95 %	95 %	2026
Analys Utfallet avseende andel upphandlade avtal där kontinuerlig uppföljning genomförts redovisas enligt nämndens verksamhetsplan i årets verksamhetsberättelse.								
  Andel upphandlingar som innehåller krav på arbetsrättsliga villkor							Tas fram av nämnd/styrelse	2026
Analys Nämnden har inga upphandlingar över direktupphandlingsgränsen. Nämnden har ställt krav om arbetsrättsliga villkor i direktupphandling av lokalvård.								

Nämndmål: 3.5.1 Nämnden har en hög krishanteringsförmåga och bidrar till stadens civila beredskap

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- genomföra årlig övning av förvaltningens krisledningsorganisation
- delta i stadens sektorsorganisation för civil beredskap
- genomföra kunskapshöjande insatser avseende civil beredskap och krisledning inom förvaltningen

Förväntat resultat

- Förnyad risk- och sårbarhetsanalys för nämndens verksamhet har genomförts och plan för prioriterade insatser är framtagen

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål

för verksamheten.

Nämndmål: 3.5.2 Nämnden bidrar och stödjer behovsstyrd utveckling inom it och digitalisering

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- implementera lokala anvisningar för informationssäkerhet
- ta fram en kontinuitetsplan för att säkerställa drift och återhämtning vid incidenter
- införa ett ändamålsenligt årshjul för informationssäkerhet och dataskydd
- fortsätta arbetet med att genomföra klassningar av befintliga system och tjänster enligt en prioritetsordning
- stärka medarbetares och chefers kompetens inom artificiell intelligens (AI) och syntetisk media

Förväntat resultat

- Vid inköp av system och upphandlingar av system och tjänster har informationssäkerhet och dataskydd beaktats enligt fastställda rutiner
- Kontinuitetsplan har tagits fram
- Införande av årshjul för informationssäkerhet och dataskydd har genomförts
- Medarbetares kunskap och kompetens om risker och möjligheter avseende artificiell intelligens (AI) och syntetisk media har ökat

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser

● Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Nämnden har metoder för att främja arbetet med förebyggande insatser

Under perioden har stadsövergripande styrdokument *Program för barnhälsa* samt *Riktlinjer för barnsäkerhet (Säker förskola)* antagits av kommunfullmäktige, vilket stärker nämndens möjligheter för ökad likvärdighet i förskolans arbete med förebyggande insatser. Implementeringen av styrdokumentet planeras och kommer primärt omfatta förskolans verksamhet men även andra samverkande parter som arbetar med förebyggande insatser kopplade till förskolebarn, till exempel socialförvaltningen.

Välfärdsbrott

I syfte att stärka arbetet mot välfärdsbrott inom tillståndsprövning, tillsyn

och ansökan om tilläggsbelopp har samverkan med stadens fackförvaltningar och andra myndigheter fortgått.

Under perioden har medarbetare deltagit i ett kunskapsseminarium om välfärdsbrott och otillåten påverkan anordnat av stadsledningskontorets team mot välfärdsbrott. Seminariet syftade till ökad kunskap, stärkt samverkan och erfarenhetsutbyte mellan stadens olika förvaltningar och bolag. Därtill har en nätverksträff med deltagare från miljöförvaltningen och förskoleförvaltningen genomförts. Träffen syftade till att öka kunskapen om förvaltningarnas respektive tillsynsuppdrag och möjliggöra erfarenhetsutbyte.

Samarbetet inom ramen för stadens organisation för *Samordnad tillsyn* har fortgått. Under året har förvaltningen initierat ett ärende för samordning med miljöförvaltningen och *Storstockholms brandförsvär*.

Förvaltningen har deltagit i stadens samverkan med andra förvaltningar om *Fokus Vårberg* för lägesbilden bland annat inom området gällande välfärdsbrottslighet.

Inom ramen för *Storstadsnätverket* har samverkan med förskoleförvaltningarna i Malmö stad och Göteborg stad fortgått. Vid en digital nätverksträff gavs deltagarna möjlighet att utbyta erfarenheter i frågor som rör tillsyn och tillståndsprövning av fristående förskolor och pedagogisk omsorg. Teman för träffen var bland annat uppgiftsskyldighet och sekretessbrytande bestämmelser samt bedömningar av påtagliga negativa följder vid ansökan om etablering.

I syfte att stärka kompetensen kring välfärdsbrottslighet har medarbetare tagit del av en föreläsning i regi av *Ekobrottsmyndigheten* och *Skatteverket* gällande riskindikatorer i årsredovisningar.

Regelbundna kontroller avseende utbetalningar av ersättningar och bidrag till fristående anordnare av förskoleverksamhet fortsätter utvecklas och arbete med kartläggning av processer pågår.

Förvaltningsgemensam utbildning i nämndens *Riktlinjer för direktupphandling* erbjuds för berörda för att säkerställa seriositetsprövning av leverantörer i samband med direktupphandling. Avtalsuppföljning med syfte att upptäcka oegentligheter fortlöper enligt plan.

Medarbetare har under perioden deltagit på den nationella konferensen *KOMMEK 2026*. Deltagandet har ytterligare stärkt förvaltningens kunskap om metoder vid intern kontroll som minskar risken för brister i arbetet mot välfärdsbrottslighet. Medverkandet i *KOMMEK* ger förvaltningen uppdaterad information om aktuella utmaningar och lösningar inom offentlig sektor samt ger verksamheten möjlighet till erfarenhetsutbyte med andra kommuner.

Därutöver har planering av en kompetenshöjande aktivitet om välfärdsbrott och otillåten påverkan fortgått under perioden. Aktiviteten riktar sig till samtliga medarbetare vid förvaltningen och kommer att genomföras under kommande period.

Nämndmål: 3.6.1 Nämnden har utvecklade arbetssätt och samverkan med andra för att motverka välfärdsbrott



Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- Utveckla fler arbetssätt och bredda kompetensen för att förebygga och upptäcka välfärdsbrott vid tillståndsprövning, tillsyn och tilläggsbelopp
- Inom ramen för nämndens tillsyn initiera och samordna gemensam tillsyn med andra nämnder som har tillsynsansvar utifrån behov genom stadens organisation för Samordnad tillsyn
- Utveckla arbetet med intern kontroll

Förväntat resultat

- Fler arbetssätt och breddad kompetens för att förebygga och upptäcka välfärdsbrott vid tillståndsprövning, tillsyn och tilläggsbelopp är utvecklade
- Inom ramen för nämndens tillsyn har gemensam tillsyn med andra nämnder som har tillsynsansvar initierats och genomförts utifrån behov genom stadens organisation för Samordnad tillsyn
- Arbetet med intern kontroll har utvecklats

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås samt att planerad aktivitet kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Utveckla arbetssätt för att förebygga och upptäcka välfärdsbrott vid tillståndsprövning, i tillsyn och vid ansökan om tilläggsbelopp	2026-01-01	2026-12-31	
Analys Arbete pågår enligt plan.			

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt



Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Nämnden bidrar till att stadens förskoleverksamhet är öppen, jämställd och demokratisk

Förvaltningen har under perioden deltagit i stadsövergripande nätverk och arbetsgrupper inom området mänskliga rättigheter och bidragit med förskoleperspektivet för en öppen, jämställd och demokratisk stad.

Förvaltningens nätverk för medarbetare som undervisar på finska, meänkieli och samiska har pågått under perioden. Medarbetare från såväl kommunala som fristående förskolor har deltagit och deltagarantalet har varit fortsatt högt. I år har därtill ett nätverk för rektorer med ansvar för avdelningar/förskolor med undervisning på finska, meänkieli och samiska startats med syftet att möjliggöra erfarenhetsutbyte och kollegialt lärande

för chefer inom kommunal och fristående förskola. Utifrån gruppens önskemål planeras höstens träffar vara riktade mot antingen finskspråkiga verksamheter eller verksamhet med meänkieli och samiska.

Förvaltningen har deltagit i dialogmöten med ledningsfunktioner från *förskolan Norrskenet* och företrädare från den tornedalska och den samiska minoriteten. Dessa dialogmöten bidrar till uppdraget att fortsätta utveckla och informera om förskola på meänkieli och samiska tillsammans med Södermalms stadsdelsnämnd och kommunstyrelsen. Förvaltningen och stadsledningskontoret samverkar avseende aktuell bild av utbud och efterfrågan av verksamheter inom förskola på nationella minoritetsspråk i enlighet med mål i *handlingsplan för nationella minoriteter och urfolket samernas rättigheter*. Resultat av denna samverkan analyseras i verksamhetsberättelsen.

Förvaltningen har deltagit i Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltnings utvecklingsdag för förskola, med fokus på nationella minoriteters rättigheter. Efterfrågan om förskoleförvaltningens deltagande antas vara en följd av förvaltningens framtagande av stödmaterial för arbetet med nationella minoriteters språk och kulturer i förskolan och pekar på förtroende för förvaltningens kompetens inom området.

Under tertialen har arbetet med en inspirationsfilm avseende undervisning på minoritetsspråk slutförts och publicerats i kunskapsbanken på intranätet. Filmen är avsedd att komplettera framtaget stödmaterial genom praktiska exempel från en förskola med undervisning på finska. Nämda stödmaterial har fortsatt utvecklas genom tillägg i form av exempelvis *Skolverkets* planscher som illustrerar året utifrån finska, jiddisch och meänkieli.

Förvaltningen deltar med representation i nationellt nätverk för förskola gällande nationella minoriteters rättigheter. Under våren var fokus romsk inkludering med besök i Göteborg, vilket inkluderade föreläsningar, inspiration och uppmärksammande av *internationella Romadagen*. Dessa dagar bidrog till kompetenshöjning och nya kontakter, vilket bidrar till det fortsatta arbetet och hur förvaltningen kan utveckla arbetet för att göra förflyttningar i enlighet med *handlingsplan för romsk inkludering*.

Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna

Under perioden har förvaltningen deltagit i flera aktiviteter med syfte att bidra till att öka kunskapen om alla former av rasism. Förvaltningen har exempelvis deltagit i stadsledningskontorets utbildning om metoder och arbetssätt för att motverka rasism samt vid uppföljning av denna utbildningsdag.

I samband med *Förintelsens minnesdag* ställdes utställningen *Barn under förintelsen*, från *Forum för levande historia*, ut i förvaltningens lokaler. Syftet var att öka kunskapen kring barns situation, upplevelser och erfarenheter under förintelsen hos förvaltningens medarbetare. I övrigt hanteras åtgärder från kartläggningen av antisemitism i Stockholms skolor som en del av MR-arbetet genom arbetet mot rasism, ökad kunskap och information om nationella minoriteters rättigheter samt angränsande uppdrag.

Presentation av *Kartläggning av olika former av rasism i Stockholms förskolor och skolor*, med fokus på resultat för förskola, har genomförts för stadsdelsförvaltningarnas skolchefer och för förvaltningens samtliga medarbetare.

Genomförande av diplomutbildningarna om hbtqi och mot alla former av rasism för förvaltningens medarbetare har planerats och påbörjas under tertial tre. Arbetet förväntas fortgå under 2027.

Under perioden har arbetet med att synliggöra förvaltningens ansvarsområden i stadens handlingsplaner kopplade till *MR-programmet* påbörjats. Detta förväntas bidra till att genomföra aktiviteter som leder till förflyttningar inom handlingsplanernas respektive områden.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Kommunstyrelsen ska i samarbete med förskolenämnden, utbildningsnämnden och stadsdelsnämnderna med utgångspunkt i handlingsplanen mot rasism initiera ett arbete för att öka kunskapen om alla former av rasism i stadens pedagogiska verksamheter	2026-01-01	2026-12-31	
Analys Arbete pågår enligt plan.			

Nämndmål: 3.7.1 Nämnden bidrar till en öppen, jämställd och demokratisk stad

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- delta i stadsövergripande nätverk, arbetsgrupper och referensgrupper inom området mänskliga rättigheter och därmed bidra med förskoleperspektivet för en öppen, jämställd och demokratisk stad
- vidareutveckla det interna arbetet med utgångspunkt i stadens Program för de mänskliga rättigheterna och dess tillhörande handlingsplaner. Insatser utgår främst från programmets fokusområde Kunskap och information
- fortsätta arbetet med åtgärder från kartläggningen Antisemitism i Stockholms skolor
- omvärldsbevaka, samla in och säkerställa att framgångsrika arbetssätt för ökad inskrivningsgrad och främjande av närvaro sprids
- kartlägga och analysera närvaron i förskolan i samarbete med stadsdelsnämnderna
- tillhandahålla stöd och sprida kunskap om språkutvecklande arbetssätt
- ta emot internationella studiebesök och möjliggöra internationellt erfarenhetsutbyte
- verka för en ökad kunskap hos nämndens chefer och medarbetare om hbtqi och alla former av rasism

Förväntat resultat

- Nämnden har deltagit i stadsövergripande nätverk inom området mänskliga rättigheter
- Nämnden har genomfört insatser för implementering av stadens Program för de mänskliga rättigheterna och dess tillhörande handlingsplaner för medarbetare på förvaltningen
- Utbildning inom hbtqi och alla former av rasism har påbörjats

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Uppföljning av ekonomi

Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget

Nämndens prognos är ett överskott om 10,5 mnkr.

Nämndens budget baseras i huvudsak på en kostnadsschablon per barn i fristående förskola samt anslag för socioekonomiskt tilläggsbelopp, myndighetsutövning och stadsövergripande förskolefrågor och kompetensutveckling.

Driftsbudget, belopp i mnkr	Budget 2026	Justerad budget	Prognos	Avvikelse
Kostnader	3 394,4	3 261,2	3 250,7	10,5
Intäkter	390,8	391,8	391,8	0
Netto	3 003,6	2 869,4	2 858,9	10,5

Prognosen per augusti visar ett överskott om 10,5 mnkr. Överskottet avser främst tilläggsbeloppen för extraordinära stödåtgärder till enskilt drivna verksamheter för barn med omfattande behov av särskilt stöd.

Beloppsnivåerna har höjts med totalt 30 procent under 2025 och inför 2026. Ansökningarna har dock minskat jämfört mot samma period föregående år vilket bedömt kan härledas till det lägre barnantalet och färre förskolor. Detta resulterar i att kostnaderna är lägre än budgeterat.

Ett överskott om 1,5 mnkr finns även inom ramen för vikarieersättning. Förvaltningen erbjuder vikarieersättning till kommunala och fristående förskolor när medarbetare genomför vidareutbildning inom ramen för stadens kompetensutvecklingsinsatser. Ansökningarna har minskat jämfört mot samma period föregående år och bedöms på helår inte uppgå till budgeterat belopp. Detta är en kompetensutvecklingsinsats som har erbjudits under flertalet år och behovet har bedömt minskat något.

Nämnden prognostiserar ett överskott om 1 mnkr vad gäller barnomsorg på obekvämt arbetstid. Det råder dock fortsatt en osäkerhet relaterat till kostnader under året utifrån omorganisationen som genomförts i augusti, och detta kommer följas upp med berörda parter under hösten.

Uppdraget gällande arbetsskor implementeras under 2026. I och med att det är första ansökningsomgången och inga erfarenhetsvärlden finns råder osäkerhet kring det slutliga utfallet. Inför kommande månadsprognos har ansökningsperioden för ersättning av arbetsskor stängt varpå ytterligare uppföljning sker.

Uppföljning görs fortsatt i dialog med avdelningarna för att följa kostnadsutvecklingen och identifiera eventuella avvikelser mot budget. Se justerad budget och prognos för budgetens delar nedan.

Drift, netto, mnkr	Budget	Justerad budget 2026	Prognos 2026	Avvikelse
Förvaltningskostnader inklusive särskilda satsningar	94,3	94,3	94,3	0,0
Schablonutbetalningar och intäktskrav	2 637,5	2 474,0	2 474,0	0,0
Socioekonomiskt tillägg, utbetalningar	229,2	229,2	221,2	8,0
Barnomsorg på OB-tid, utbetalningar	16,0	16,0	15,0	1,0
Vikarieersättning, utbetalningar	10,0	10,0	8,5	1,5
Kompetensutveckling	10,0	10,0	10,0	0,0
Arbetskör	6,6	6,6	6,6	0,0
Hyreskompensation	0,0	29,3	29,3	0,0
Totalt, netto	3 003,6	2 869,4	2 858,9	10,5

I prognosen ingår att budget kommer justeras i december med en ökning om 29,3 mnkr avseende budgetjustering för hyreskompensation. I prognosen ingår även en minskning av budget i form av prestationsförändring om totalt 163,5 mnkr. Justeringen består av en prestationsförändring som avser förändringar av barnantal jämfört med antagandet i kommunfullmäktiges budget, totalt en minskning om 168 mnkr. Justeringen består också av en ökning av budget om 4,5 mnkr som avser ersättning för barnomsorgsgaranti. Nedan visas barnantal enligt kommunfullmäktiges budget 2026, nämndens verksamhetsplan och prognos för 2026. Prognosen baseras för årets första månaders avläsning av barn och för resterande månader på erfarenhetsvärden från 2025.

Prestationer	KF 2026	VP 2026	Prognos 2026
Stockholmsbarn i enskild regi	18 694	17 458	17 255

Resultatenheter

Nämnden har inga resultatenheter.

Investeringar

Förvaltningens budget för investeringar uppgår till 0,5 mnkr. Prognosen är en budget är i balans. De inköp som görs under året avser i huvudsak möbler i och med utökning av medarbetare och behov av omorganisering inom nuvarande lokaler.

Investeringsplan, mnkr	Budget	Prognos	Avvikelse
Kostnader	0,5	0,5	0
Intäkter	0	0	0
Summa	0,5	0,5	0

Försäljningar av anläggningstillgångar

Inte aktuellt för nämnden under 2026.

Verksamhetsprojekt (driftprojekt)

Inte aktuellt för nämnden under 2026.

Omslutningsförändringar

En omslutningsförändring avser ökade/minskade kostnader som har ett direkt samband med ökade/minskade intäkter.

Nämnden begär omslutningsförändring om 1,0 mnkr i tertialrapport 2. Detta avser statsbidrag för nationella minoriteter, intäkt för projekt inom ramen för sociala investeringar samt intäkt från Södertörns högskola för ULF-ansvarig.

Budgetjusteringar

I justerad budget 2026 finns en prognostiserad budgetjustering om + 29,3 mnkr som avser hyreskompensation till fristående förskolor samt en prognostiserad prestationsförändring om - 163,5 mnkr. Dessa budgetjusteringar kommer göras i december.

Medel för lokaländamål

Förvaltningen har hittills under 2026 godkänt 197 ansökningar om hyreskompensation.

Det belopp som beräknas betalas ut 2026, är vid tiden för tertialrapport 2 cirka 29,3 mnkr vilket är mindre än de 34,2 mnkr som betalades ut 2025. Slutlig avstämning sker i verksamhetsberättelsen.

Analys av balansräkning

Balansräkningens poster ligger i linje med föregående år. Att balansräkningens utgående balans är högre än föregående år beror på att höstens statsbidrag för maxtaxa är större.

Tillgångar	UB augusti 2025	UB augusti 2026
Anläggningstillgångar	1,4	1,2
Omsättningstillgångar	180,9	214,7
Summa Tillgångar	182,3	216,0

Skulder och Eget kapital	UB augusti 2025	UB augusti 2026
Eget kapital	-113,9	-153,0
Avsättningar	0,0	0,0
Långfristiga skulder	0,0	0,0
Kortfristiga skulder	-68,5	-63,0
Skulder och Eget kapital	-182,3	-216,0

Övrigt

Inget övrigt finns att redovisa.

Intern kontroll

Enligt kommunallagen 6 kap 6 § ska nämnderna se till att den interna kontrollen är tillräcklig för att förebygga fel och oegentligheter i verksamheten, och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt

tillfredsställande sätt. Detsamma gäller när skötseln av en kommunal angelägenhet med stöd av 10 kap 1 § har lämnats över till någon annan.

Under perioden har det interna kontrollarbetet inom förvaltningen fortgått enligt plan. Arbetet med den interna kontrollen visar endast en avvikelse avseende hantering av allmän handling, som fortsatt under året behöver hanteras och åtgärdas inom ramen för verksamhetens ordinarie förbättringsarbete inom digitalisering. I övrigt har inga väsentliga avvikelser identifierats för perioden.

Redovisning av synpunkter och klagomål

Synpunkter och klagomål på nämndens verksamhet diarieförs och hanteras beroende på ärendets karaktär av ansvarig avdelning.

Under perioden januari-augusti har fem (5) ärenden som klassas som synpunkter och klagomål inkommit. Dessa rör grundbelopp, en specifik förskolas flyttansökan, barnpeng och stora barngrupper, e-tjänst för förskoleplacering samt ob-omsorg.

Ärendena har hanterats i enlighet med förvaltningens rutiner och fördelats till ansvarig avdelning på förvaltningen för handläggning.

Gunilla Davidsson
Förvaltningsdirektör
Förskoleförvaltningen