Handläggare
Malin Segerlund
Telefon: 08-50800976

Till
Förskolenämnden
2026-11-17

Tillstånd att ingå överenskommelser och utge ersättning till enskilda huvudmän för omsorg på obekväm arbetstid

Ärendet avser möjligheten för förskolenämnden att ingå överenskommelser och utge ersättning till enskilda huvudmän för omsorg på obekväm arbetstid.

Förvaltningens förslag till beslut

1. Förskolenämnden godkänner förvaltningens förslag till beslut.
2. Förskolenämnden hemställer att kommunfullmäktige ger förskolenämnden tillstånd att ingå överenskommelser för omsorg på obekväm arbetstid med fristående förskolor och fritidshem i enlighet med tjänsteutlåtandet.
3. Förskolenämnden hemställer att kommunfullmäktige ger förskolenämnden delegation att fatta beslut om att utge ersättning till fristående förskolor och fritidshem i enlighet med beslut enligt punkt 2 ovan samt enligt tidigare fastställd ersättning för omsorg på obekväm arbetstid (dnr KS 2026/279).
4. Beslut enligt punkt 2 och 3 ovan gäller till dess att kommunfullmäktige fattar beslut om att revidera Riktlinjer för omsorg på obekväm arbetstid (dnr KS 2025/1133).
5. Ärendet överlämnas till kommunstyrelsen.
6. Paragrafen justeras omedelbart.

Sammanfattning

Förvaltningen föreslår att förskolenämnden ges möjlighet att ingå överenskommelser samt delegation att fatta beslut om att utge ersättning enligt tidigare fastställd ersättning till enskilda och kommunala huvudmän för omsorg på obekväm arbetstid.

Förvaltningen föreslår en revidering av Riktlinjer för omsorg på obekväm arbetstid.

Förvaltningens förslag om revidering av Riktlinjer för omsorg på obekväm arbetstid är relevant utifrån barnets bästa.

Förskoleförvaltningen
Avdelningen för stadsövergripande utveckling

Kaplansbacken 10
Box 12278
102 27 Stockholm
Växel
Fax

https://start.stockholm/

Bakgrund och ärende

Reviderade Riktlinjer för omsorg på obekväm arbetstid är beslutade i Kommunfullmäktige och trädde i kraft den 17 augusti 2026. Möjlighet att utge ersättning till fristående huvudmän är från och med detta datum borttagen från de reviderade riktlinjerna. Detta innebär att ersättning inte kan utges till enskilda huvudmän för att bedriva omsorg på obekväm arbetstid. Eftersom överenskommelserna omfattar tid då förskola inte erbjuds, och därmed omfattar omsorg på obekväm arbetstid, kan nya överenskommelser inte ingås med enskilda huvudmän efter den 17 augusti.

Nuvarande överenskommelser gäller till och med 2026-12-31. För att vårdnadshavare och barn med pågående överenskommelser inte ska påverkas behöver möjligheten att ingå överenskommelser finnas kvar. För att överenskommelserna ska kunna ingås med fristående förskolor/fritidshem måste möjligheten att utge ersättning för omsorg på obekväm arbetstid till fristående huvudmän skrivas in i Riktlinjer för omsorg på obekväm arbetstid.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av förskoleförvaltningens avdelning för stadsövergripande utveckling i samarbete med förvaltningens övriga avdelningar. Ärendet kommer att behandlas i samverkan med de fackliga organisationerna den 9 november och funktionshinderrådet kommer få möjlighet att behandla ärendet vid sammanträdet den 11 november.

Jämställdhetsanalys

Förvaltningen menar att erbjudande om ersättning för fristående huvudmän för öppethållande utanför ramtider kan tillgodose likvärdighetsprincipen. Det är ett viktigt bidrag i arbetet för ökad jämställdhet mellan män och kvinnor oavsett var i staden de bor. Detta bidrar bland annat till samma möjligheter till förvärvsarbete och självförsörjning samt delat ansvar för hem och barn.

Barnrättsanalys

I arbetet med barnkonsekvensanalys har särskilt Barnkonventionens artiklar 2, 3, 6, 19 och 31 beaktats. Sammantaget menar förvaltningen att barnrättsperspektivet har beaktats och att förslaget ligger i linje med barnets bästa.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förskoleförvaltningen föreslår att förskolenämnden får tillstånd att ingå överenskommelser för omsorg på obekväm arbetstid med fristående förskolor och fritidshem.

Förvaltningen föreslår att förskolenämnden ges delegation att fatta beslut om att lämna ersättning enligt tidigare fastställd ersättning för omsorg på obekväm arbetstid till fristående förskolor och fritidshem.

Förvaltningen bedömer att en revidering av Riktlinjer för omsorg på obekväm arbetstid är nödvändig och förslås inledas i direkt anslutning till detta beslut. Förvaltningen menar att förslaget om revidering av Riktlinjer för omsorg på obekväm arbetstid är relevant utifrån barnets bästa.

Gunilla Davidsson
Förvaltningsdirektör
Förskoleförvaltningen

Katarina Odén Ryhede
Avdelningschef
Förskoleförvaltningen

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Gunilla Davidsson, Förvaltningsdirektör	2026-11-04
Katarina Odén Ryhede, Avdelningschef	2026-11-04