

Handläggare
Mette Sundqvist
Telefon: 0850823029

Till
Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd
2021-05-27

Timanställningar och ofrivilliga deltidsanställningar

Svar på skrivelse från (S)

Förslag till beslut

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen från Socialdemokraterna.

Sammanfattning

Socialdemokraterna önskar i en skrivelse att förvaltningen redogör för hur många timavlönade/behovsanställda som arbetar inom äldreomsorgen och hur arbetet ser ut för att erbjuda trygga anställningsförhållanden vad gäller anställningsform och sysselsättningsgrad. Förvaltningen redogör i svaret för hur antalet anställda är fördelade utifrån sysselsättningsgrad och avlöningsform samt beskriver hur arbetet sker för att minska antalet ofrivilliga deltidsanställningar.

Bakgrund

Socialdemokraterna lyfter i skrivelsen fram att coronapandemin har satt fokus på den höga andelen behovsanställd personal inom äldreomsorgen. På äldreboenden med ett stort antal behovsanställda kan kvaliteten på omsorgen påverkas på ett negativt sätt, då vikarier inte har samma kännedom om arbetsplatsen och brukarna. Risken ökar också för att personalen arbetar på flera olika arbetsplatser parallellt, vilket kan leda till en ökad smittspridning. Personalen behöver ha en bra arbetsmiljö och trygga anställningsförhållanden och en viktig del i detta är att minimera antalet timavlönade/behovsanställda.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för HR och kommunikation. Ärendet tas upp i förvaltningsgruppen den 18 maj 2021.

Ärendet

I skrivelsen önskar Eva Fagerhem m.fl. (S) svar på följande frågeställningar:

- Hur många timanställda har förvaltningen inom äldreomsorgen?
- Hur många av dessa arbetar mer regelbundet?
- Hur många av de anställda inom äldreomsorgen har en ofrivillig deltidsanställning?
- Hur arbetar förvaltningen för att fler ska kunna erbjudas en tillsvidareanställning?

Anställningar

I den första tabellen redovisas anställningsformer med tillhörande avlöningsform för att ge en överblick över de möjliga kombinationerna till anställningsform och avlöningsform som finns. I den andra tabellen redovisas antalet medarbetare som arbetar deltid respektive heltid inom de olika avlöningsformerna.

Anställningsform med tillhörande avlöningsform

Anställningsform	Behovsanställning	Tidsbegränsad anställning	Tillsvidareanställning
Avlöningsform (Timavlönad = arbetar mindre än 40 % av en heltid)	Timavlönad	Timavlönad alt. Månadsavlönad	Timavlönad alt. Månadsavlönad

Avlöningsformer deltid respektive heltid (antal anställda inom äldreomsorgen per mars 2021)

	Deltid	Heltid	Totalt
Timavlönad	441	--	441
Månadsavlönad	200	446	646

Antalet timavlönade som arbetar deltid är 441 personer. Av dessa arbetar ca 190 mer regelbundet.

Antalet månadsavlönade deltid som anmält att de önskar höjd sysselsättningsgrad är 53 personer per april 2021.

Arbetsgivare ska alltid innan en rekryteringsprocess startar, kartlägga om det finns personer som arbetar deltid och önskar höjd sysselsättningsgrad alternativt om det finns personer som har företrädesrätt till den lediga tjänsten.

Medarbetare som ingått en tidsbegränsad anställning får denna omvandlad till en tillsvidareanställning om kraven för konvertering enligt kollektivavtalet är uppfyllda.

Förvaltningens arbete för att höja sysselsättningsgraden för medarbetare med ofrivillig deltidsanställning

Arbetet med projektet ”Heltidsresan” återupptogs hösten 2020 efter sammanläggningen av förvaltningarna. Arbetet utgår från stadens framtagna handlingsplan. I projektet har förvaltningen regelbundna avstämningar med Kommunal. En gemensam aktivitet för kärnverksamheternas avdelningar är den sedan tidigare etablerade rutinen för att hantera önskemål om höjd sysselsättningsgrad inom den egna enheten respektive inom hela förvaltningen. Rutinen har föregåtts av att deltidsarbetande på båda förvaltningarna under 2019, besvarade en enkät om de önskade höja sin sysselsättningsgrad.

För att komma igång med det lokala arbetet är hemtjänsten en pilotgrupp med en arbetsgrupp bestående av HR, fackliga ombud, chefer och ekonomicontroller. Avsikten är att skapa ett underlag och fungerande arbetssätt att utgå ifrån när fler enheter tar vid. Tanken är att cheferna här kan vara ambassadörer i det fortsatta arbetet i förvaltningen. Information om heltidsfrågan kommuniceras till alla chefer regelbundet på chefsforum samt kommer framöver tas upp i respektive avdelnings ledningsgrupp. Även olika informationsinsatser som kan handla om hur medarbetare kan informeras och involveras under exempelvis APT planeras.

Synpunkter och förslag

Förvaltningen föreslår att nämnden godkänner tjänsteutlåtandet som svar på skrivelsen.

Gunilla Davidsson
stadsdelsdirektör

Mette Sundqvist
avdelningschef

Bilagor

Skrivelse från (S) - Tjänstanställningar och ofrivilliga deltidsanställningar

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Gunilla Davidsson, stadsdelsdirektör	2021-05-10
Mette Sundqvist, avdelningschef	2021-05-10