

Protokoll från sammanträde med rådet för funktionshinderfrågor 2021-09-15

Närvarande:

Anders Nordmark, ordförande
Ulla Smedberg, vice ordförande
Ingela Hedén, ledamot
Lotta Rosenström, ledamot
Margareta Åsén Johansson, ledamot

Från förvaltningen:

Yvonne Kokkola, avdelningschef
Gunilla Olsson, sekreterare

Förhinder: Birgitta Björklund, ledamot

Tidpunkt:

2021-09-15
Kl. 14:00-15:30

Plats:

Digitalt möte via Skype

1. Mötets öppnande

Ordförande öppnade mötet och dagordningen godkändes.

2. Val av justerare

Anders Nordmark och Ingela Hedén valdes att justera protokollet.

3. Ny sekreterare presenterar sig

Rådets sekreterare Gunilla Olsson ska sluta och Anders Norling ska vikariera som rådets sekreterare.

4. Rådet lämnar synpunkter och förslag inför VP 2022

Rådet har skrivit ner synpunkter och förslag inför VP 2022 (se bilaga 1, VP 2022 punkter HÄ sammanställning).

Förslagen utgår från stadens antagna program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning.

Rådet vill lyfta fram två frågor som är särskilt viktiga. Den ena frågan gäller kompetensen hos personalen på LSS-bostäderna (se bilaga 2, VP synpunkter VP 2022 HÄ Kompetens). Så här skriver rådet:

” **GOD KOMPETENS hos personal i LSS-bostäder**

I flera år har anhöriga till boende i LSS-bostad larmat om att personalen saknar rätt utbildning. Bristen på kompetens har bl a lett till kränkande bemötande, problem med kommunikation, torftig fritid i LSS-bostaden. Med dold kamera kunde anhöriga via Uppdrag granskning i SVT avslöja graden av missförhållanden i en LSS-bostad.

Nu har Socialstyrelsen på regeringens uppdrag kartlagt och analyserat kompetensen hos personer som arbetar i LSS-bostäder. Man konstaterar i sin rapport att det finns tydliga brister. Även om större delen av personalen (64 % i LSS-bostad för vuxna, dock 38 % för dito för barn) har en grundutbildning inom vård och omsorg saknas tillräckliga kunskaper på fyra områden: kommunikation, pedagogisk kompetens, kunskaper om funktionsnedsättningar och vad de innebär och vilka lagar och regler som gäller för verksamheten. Personalen har inte fått den vidareutbildning som behövs.

Socialstyrelsen har konstaterat att personalens brist på kompetens ökar risken för att personer med funktionsnedsättning utsätts för tvång och begränsningar. Man kommer att undersöka om det ska finnas krav på vilken utbildning och erfarenhet som personalen behöver för att arbeta i ett LSS-boende. Socialstyrelsen har också planer på ett nationellt kunskapscenter.

Funktionshinderrådet i Hägersten Älvsjö anser att i avvaktan på initiativ från Socialstyrelsen måste personal i LSS-verksamheten omgående få fortbildning inom de fyra områden som Socialstyrelsen preciserat. Rådet anser att den bristande kompetensen hos personalen måste kompenseras genom att varje enhet får en närvarande erfaren arbetsledning.”

Den andra frågan gäller kontaktperson enligt LSS (se bilaga 3, VP kontaktperson LSS insatsen). Så här skriver rådet om detta:

”LSS insatsen kontaktperson

Kontaktperson är främst en medmänniska som fungerar som vän och stöd till personer som på grund av sin funktionsnedsättning inte själva kan skapa sociala kontakter. Personen underlättar för den enskilde att leva ett självständigt liv genom att minska social isolering. Hen är någon att uppleva nya saker tillsammans med. Om båda vill kan det bli en fast punkt och kontinuerlig kontakt. En viktig del är att bryta personens isolering genom gemenskap, hjälp till fritidsverksamhet som tex bio eller fotbollsmatcher och ge råd och stöd i vardagsituationer.

En kontaktperson bidrar till höjd livskvalitet.

Kontaktperson bidrar till mer delaktighet.

Kontaktperson är en ”billig” insats, med stort värde.

Oberoende av hur bostadssituationen är finns detta grundläggande behov.

Staden och Förvaltningsrätten sviker gruppen som tillhör LSS och bor i gruppboestad, genom att denna insats inte beviljas. Personal i gruppboestad har en annan roll och kan inte ersätta rollen som kontaktperson. Boende i bostad med särskild service blir lätt socialt isolerade, då de skall vara i sina egna lägenheter och får besök av personal bara vid vissa tider. De boende står i beroendeställning till personal och chefer. ”

Övriga synpunkter från rådet:

Det är viktigt att utbilda personal i LSS-bostäderna så att de kan ge de boende stöd i datoranvändning. Det har gjorts en satsning med

projekt pengar från staden centralt. Det är viktigt att inte projekten tar slut när pengarna tar slut.

För att rätten till meningsfull fritid ska kunna förverkligas behövs det fritidsombud i LSS-bostäderna som har den kompetens som behövs för uppgiften.

Rådet anser att personal som arbetar med personer med funktionsnedsättning ska delta i insiktsutbildningar.

5. Nämndärenden

Ärende 7, Digitala fixartjänster för äldre – IT-stöd Senior, svar på skrivelse från (V).

Mycket av det som beskrivs i ärendet är sådant som även kan nyttjas av personer med funktionsnedsättning. Detta nämns inte alls och funktionshinderrådet har inte blivit kontaktade i utredningsprocessen.

Ärende 12, Trafiksäkerhetsplan för Stockholm, yttrande till Trafiknämnden

I förvaltningens yttrande nämns ingenting om personer med funktionsnedsättning. Funktionshinderperspektivet borde ha varit med.

6. Övrig information från förvaltningen

Förvaltningen har inget övrigt att informera om denna gång.

7. Övriga frågor

Rådet möter gruppledarna i stadsdelsnämnden den 10 november kl.16-17. Mötet genomförs troligtvis digitalt.

8. Nästa möte

Nästa möte är den 13 oktober.

Bilagor

1. VP 2022 punkter HÄ sammanställning
2. VP synpunkter VP 2022 HÄ Kompetens
3. VP kontaktperson LSS insatsen