

**Handläggare**

**Till**

Enheten Ung fritid

Telefon:

## **Verksamhetsplan 2022 för Enheten Ung fritid**

**Förslag till beslut**

## Innehållsförteckning

<b>Verksamhetsplan 2022 för Enheten Ung fritid.....</b>	<b>1</b>
Förslag till beslut.....	1
<b>Inledning .....</b>	<b>3</b>
KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla.....	7
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 I Stockholm är människor självförsörjande och vägen till arbete och svenskkunskaper är kort.....	7
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i.....	7
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4. I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet.....	12
KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt .....	24
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring .....	24
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö.....	27
KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden .....	29
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser .....	29
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna .....	30
<b>Redovisning av ekonomi .....</b>	<b>36</b>
Resursanvändning .....	36
Budget 2022 .....	36
<b>Övrigt.....</b>	<b>36</b>

## Inledning

### Verksamhetsidé och värdegrund

Enheten strävar efter att erbjuda barn och unga verksamhet under deras fritid, som ger stöd i vuxenblivandet utifrån deras behov och levnadsmönster. Vår vision är att erbjuda någonting för alla och att var och en känner sig välkommen att vara som den är. Barn och ungdomar får stöd i att utveckla sina intressen och får hjälp med råd och stöd på sin väg mot vuxenlivet.

Vi arbetar förebyggande på universell, selektiv och indikerad nivå samt på social och situationell nivå mot psykisk ohälsa, tobak, alkohol, narkotika, dopning och annat antisocialt beteende. Vår ambition är att genom att tillföra skyddsfaktorer bidra till tydliga normer, tillitsfulla relationer, pro-sociala tillfällen, möjlighet att utveckla kompetenser och förmågor, få uppmärksamhet för positiva beteenden och att därigenom skapa en meningsfull fritid för unga. Vi arbetar på kort och på lång sikt. En hållbar, trygg och utvecklande fritid är en viktig skyddsfaktor för unga människor och deras möjlighet att utvecklas och växa som människor mot ett hållbart och utvecklande liv.

Vår värdegrund vilar på *ansvar, delaktighet, helhetssyn, respekt, tydlighet, utveckling och öppenhet*. En av vår verksamhets utgångspunkter är alla människors lika värde. Respekt, omtanke och mångfald är nycklar i verksamheten, såväl i relationen med ungdomar som med deras vårdnadshavare, och mellan både medarbetare och samarbetspartners. Vi finns till för ungdomarna och har dem i centrum.

Verksamheten ska inspirera och entusiasmera. Skapa förutsättningar och möjligheter för unga att växa som människor, att gå från att vara passiva deltagare till att vara engagerade och delaktiga unga människor och medborgare. Barn och ungdomar är med och planerar, arrangerar och genomför aktiviteter och delaktigheten i arbetet med demokrati och i våra olika råd är hög.

Enhetens fritidsverksamheter är arenor för eget skapande, där det egna uttrycket tas tillvara. Här skapas förutsättningar för barn och unga att i sin egen takt få växa och utveckla sin kreativitet och få stöd i att hitta sina egna unika röster. Där finns vår värdegrund och det värdegrundsbaserade ledarskapet. Fritidsledarens roll och förväntningar på medarbetare och medledarskap.

Enheten arbetar aktivt med att främja ungas hälsa och välmående med utgångspunkt i ett brett folkhälsoperspektiv.

### Verksamhetsbeskrivning

Inom enheten finns tre verksamhetsgrenar; fältverksamhet, kuratorsverksamhet på ungdomsmottagningen och fritidsverksamhet. Fritidsverksamheten innehåller i sin tur tre verksamheter; öppen fritidsverksamhet för unga, fritid för unga med funktionsvariation samt parkleksverksamhet.

Fältverksamheten innehåller fältassistenter som riktar sig till unga från tolv år och huvudsakligen upp till 18 års ålder. Uppsökande socionom som riktar sig till barn 10-12 år.

Ungdomsmottagningen riktar sig till unga i åldrarna från tolv år till 22 år.

Den öppna fritidsverksamheten riktar sig i huvudsak till ungdomar mellan 13-18 år och i verksamheten för unga med funktionsvariation även till barn i åldern 7-12 samt unga vuxna mellan 19-25 år. Fritidsverksamheten utövas huvudsakligen på de fyra geografiska mötesplatserna Fruängen, Aspudden, Gröndal samt Ungdomens hus i Älvsjö. Fyra parklekar finns i området Kristallen i Solberga, Lugnet i Västertorp, Vippan i Fruängen samt Aspuddsparken.

Enheten leds av en enhetschef och biträdande enhetschef. Inom enheten finns en administrativ assistent.

#### *Fältverksamhet*

Fältverksamheten består av åtta fältassistenter och en uppsökande socionom, som verkar i den ungdomliga offentligheten. Fältassistenter strävar efter att vara kända av alla unga som bor eller vistas inom stadsdelsområdet. De arbetar uppsökande och relationsskapande samt med att tillföra skyddsfaktorer på ungdomarnas egna arenor. Det innebär att en stor del av arbetet förläggs i högstadieskolorna, utomhus, i centrumanläggningar, i kollektivtrafiken och på andra samlingsplatser för unga. Till dessa arenor har lagts den digitala, med bland annat sociala medier. Fältassistenter samverkar nära med vårdnadshavare, med verksamheterna inom enheten, med skolpersonal, polis, socialtjänst, ordningsvakter samt civilsamhälle.

#### *Ungdomsmottagning*

Ungdomsmottagningens kuratorsverksamhet består av 2,5 ordinarie heltidstjänster samt beroende på externa medel utökat med ungefär en kurator. Utöver kuratorerna finns barnmorskor samt läkare stationerade på mottagningen. Kuratorernas kärnverksamhet består i möten och samtal med enskilda ungdomar, där utgångspunkten är att ge råd och stöd utifrån den unges behov och berättelse. Mottagningens kuratorer arbetar utåtriktat, uppsökande och förebyggande för ökad psykisk hälsa bland gruppen unga som i mindre utsträckning, spontant söker sig till mottagningen.

#### *Fritidsverksamhet för ungdomar*

Den öppna fritidsverksamhetens fyra mötesplatser har samtliga öppet på kvällstid måndag-fredag mellan klockan 18-21, med vissa variationer. Ungdomens hus i Älvsjö och mötesplats Fruängen har även öppet under eftermiddagstid, efter skoldagens slut från klockan 15. Mötesplats Aspudden finns inte lokalmässigt tillgänglig under eftermiddagstid, varför lokalerna kommer att lämnas vid halvårsskiftet. Verksamhet kommer fortsatt att bedrivas i Aspudden i samarbete med skola och andra lokala aktörer. Enheten kommer under hösten att lämna Gröndals ungdomscafés lokaler och flytta sin verksamhet till Liljeholmen.

Fritidens verksamhet leds av en biträdande enhetschef och samordnas av en verksamhetssamordnare. Den operativa verksamheten bedrivs av fritidsledare och verksamhetssamordnare. Fritidsledarna arbetar med en sysselsättningsgrad som varierar mellan heltid, halvtid samt några med lägre sysselsättningsgrad. Även anställda på timtid finns och det handlar då om vikarier. Avsikten är att under de närmsta åren gå mot att alla fritidsledare ska ha en anställning på 100%.

Fritidens verksamheter utgår ifrån våra tre verksamhetsområden; öppen verksamhet, riktad verksamhet samt uppsökande verksamhet.

Mötesplatserna för ungas tre inriktningsområden är; kultur, träning och hälsa samt stöd och stöttning.

#### *Parklekar*

I enhetens fritidsverksamhet ingår fyra parklekar. Parkleken riktar sig till barn, unga, deras vårdnadshavare och andra besökare. De innehåller lekplatser och har ett varierat utbud av aktiviteter, grönytor för lek och bollspel samt plaskdammar. Parklekens tre inriktningsområden är djur och natur, lek och rörelse samt kultur.

Parklekarna Kristallen, Lugnet och Vippan ligger i enheten ung fritids regi. Aspudsparken drivs av en entreprenör.

Enhetens fritidsverksamhet är under utveckling. Målet är en engagerande, tillgänglig verksamhet anpassad efter barn och unga samt deras behov och levnadsmönster. Då krävs en flexibel och innovativ verksamhet som också tillvaratar digitaliseringens möjligheter. Ungdomar är rörliga, vilket verksamheten och dess personal behöver anpassa sig efter. Fritidsledare rör sig mellan verksamhetslokalerna eller i de digitala miljöerna, utifrån tema på verksamheten och behov. Fritidsverksamhet sker också i ökande utsträckning i samverkan med ett flertal aktörer från civilsamhälle samt kommunala verksamheter som utbildningsförvaltning, idrottsförvaltning och kulturförvaltning.

#### **Kvalitets- och utvecklingsarbete**

För att verksamheten ska bli på bästa sätt för våra unga utvecklas verksamheten ständigt. Enheten använder planeringsdagar och APT för att utveckla och förbättra verksamheten i enlighet med verksamhetsplanen.

Befintliga handlingsplaner som inom HBTQ och ANDT uppdateras under året. Den befintliga handlingsplanen för att minska risken för att unga dras in i kriminalitet revideras och implementeras. Det suicidpreventiva arbetet fortsätter att stärkas under året. Arbetet med att utveckla möjligheten till ungdomars delaktighet i utformandet av verksamheten fortsätter. Enheten arbetar för att uppnå i enlighet med verksamheten relevanta mål inom agenda 2030.

Den öppna fritidsverksamheten fortsätter att utvecklas och anpassas för att erbjuda aktiviteter och verksamhet som tilltalar en bred grupp unga och är anpassad efter deras behov och levnadsmönster. Enheten arbetar med att öka tillgängligheten till verksamhet både geografiskt och tidsmässigt till den tid målgruppen inte går i skolan både eftermiddagar och veckoslut inkluderas. Aktiviteter och verksamhet anpassas för att inkludera prioriterade grupper som unga flickor, nyanlända, HBTQ-personer och unga med funktionsvariation.

Verksamheten ingår tillsammans med den ideella föreningen MÄN och Länsstyrelsen i ett långsiktigt samarbete för att utveckla metoden Mentor i våldsprevention (MVP) och En fritid fri från våld (FFFV). All verksamhet utgår ifrån ett förebyggande perspektiv där skyddsfaktorer för unga stärks. Fritidsverksamheterna samverkar med socialtjänst, skola och civilsamhälle med syfte att minska narkotikaanvändningen bland unga.

Mötesplatserna för unga samarbetar med verksamheter på andra förvaltningar och med lokalt

civilsamhälle för att kunna erbjuda ett brett och flexibelt verksamhetsutbud. Tillsammans med civilsamhället erbjuder mötesplats för unga läxhjälp så att allas möjligheter att få godkända betyg i skolan ökar.

Fältverksamheten fortsätter att utveckla sina skolprogram RoS och YOLO och digitaliserar vårdnadshavardelen för att kunna nå ut till fler vårdnadshavare. Fältassistenterna utvidgar sitt arbete med föräldrastödsprogram på både universell och selektiv nivå för att bidra till ännu bättre rustade vårdnadshavare för stadsdelens tonåringar. I några fall sker det i samarbete med skolans elevvårdsteam.

För att systematisera vardagsarbetet skapas ett årshjul med utgångspunkt i fritidens och fältverksamhetens, uppdrag, verksamhetsplan, stadens program, och Agenda 2030 plus Barnkonventionen och MVP/FFFV.

Under året läggs fokus på arbetet för att den gemensamma ungdomsmottagnings- och fritidsverksamheten i Lilla Katrineberg 2 ska bli på allra bästa sätt för målgruppen, då den öppnar under hösten. Dialog kommer att föras med stadsdelsområdets unga, med hjälp av enhetens medarbetare och under sommaren av feriearbetande ungdomar.

### **Kompetensutveckling**

Enskilda medarbetare erbjuds utbildning/kurs i olika för verksamheten relevanta ämnen. Kompetensutvecklingsplaner finns både på individuell och enhetsnivå. Under året kommer utbudet av interna/externa resurser för utbildning att inventeras.

### **Medarbetarnas delaktighet**

Verksamhetsplanerna och kvalitetsgarantierna har behandlats på APT 23 och 25 november, 13 december, samt 28 januari och planeringsdag 10 och 22 november 2021 samt 11 januari 2022. Mål och aktiviteter har mejslats fram i interaktion emellan medarbetare och ledning, från idé till den form de har idag.

### **Uppföljning av ekonomi - Resursanvändning**


Enhetens resurser används effektivt. Vi ser över och försöker samutnyttja befintliga lokaler. Genom att använda digitala system för lönerapportering och inköp minskas de administrativa kostnaderna.

I stadens budget framgår att andelen lokalkostnader och administrationskostnader ska minska så att en större andel av resurserna kan användas i kärnverksamheterna. Inom kärnverksamheten ser vi över resursutnyttjandet och om möjligt delar flera verksamheter samma utrustning. Medarbetarna inom den öppna fritidsverksamhetens alternerar mellan de olika mötesplatserna för att använda deras olika kompetenser för verksamhetens bästa.



Samtliga verksamheter väljer utifrån behov det mest resurseffektiva fortskaffningsmedlet. Matsvinn reduceras och avseende IT-utrustning delar de medarbetare som inte använder IT-utrustning frekvent, på en och samma. Arbetet med att digitalisera verksamhet likväl som dokumentationen av densamma fortsätter under året.

## KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 I Stockholm är människor självförsörjande och vägen till arbete och svenskkunskaper är kort

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Antal tillhandahållna platser för feriejobb			Tertial

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel stockholmare som upplever trygghet i den stadsdel där man bor		79 %	År
 Andel ungdomar som i stockholmsenkäten uppger att de inte blivit utsatta för hot och våld		88,5 %	År

### Nämndmål: Hägersten-Älvsjö är ett tryggt, säkert och välskött stadsdelsområde att bo och vistas i

#### Beskrivning

Trygghet och säkerhet i stadsdelsområdet är en prioriterad fråga. Genom riktade satsningar tillsammans med lokala aktörer arbetar stadsdelsnämnden för att öka tryggheten på de platser som har problem med ordningsstörningar och brottslighet. Under 2022 kommer tjänsten trygghetssamordnare att utökas från 50% till 100%.

Samverkansöverenskommelsen med polisen

Stadsdelsförvaltningen tar varannan vecka fram en lägesbild tillsammans med de två kommunpolisområdena. Lägesbilden kommer under 2022 ytterligare att systematiseras för att utveckla orsaksanalyser och hitta kostnadseffektiva åtgärder för att öka tryggheten. Nämndens samarbete med polisen kring trygghetskameror och ordningsvakter fortsätter. En kontinuerlig dialog förs kring vilka platser som är lämpliga för trygghetskameror och ordningsvakter. I de fall nya områden är aktuella för ordningsvakter ansöker nämnden om ett förordnande.

Samverkansöverenskommelsen med polisen revideras och biläggs detta ärende.

Handlingsplanen mot våldsbejakande extremism ingår från och med 2022 i samverkansöverenskommelsen med polisen.

Trygghetsinvesteringar

Det finns platser inom stadsdelsområdet som upplevs som otrygga och har en högre grad av ordningsstörningar och brottslighet än andra platser. Stadsdelsnämnden arbetar löpande och aktivt med att identifiera otrygga områden och söker trygghetsmedel för att genomföra trygghetshöjande insatser. För att identifiera otrygga platser görs inventeringar i dialog med civilsamhälle, näringsliv, polis, fastighetsägare och andra förvaltningar. De som bor och verkar i stadsdelsområdet har lokal kunskap som förvaltningen utgår ifrån i sitt trygghetsarbete. Stadsdelsnämnden samarbetar med trafiknämnden för att förbättra belysningen på platser som upplevs som otrygga samt om trygghet vid gångtunnlar. Trygghetsvandringar kommer att genomföras i Älvsjö, Liljeholmen och Fruängen samt på övriga prioriterade platser utifrån den lägesbild som tas fram tillsammans med polis och andra aktörer. Investeringar för att åtgärda otrygga platser planeras baserat på tidigare inventeringar. Nämnden söker i verksamhetsplanen 2022 trygghetsmedel för ett flertal projekt. Om ansökningarna beviljas kommer förvaltningen att genomföra följande. I Solberga planeras för utökad belysning i parkleken Kristallen och ett ljuskonstverk i Lerkrogsparken. I Fruängen planeras för belysning vid det nya utegymmet och den lilla konstgräsplanen intill, samt ett ljuskonstverk som placeras vid ett otryggt parkstråk. I Liljeholmen planeras för trygghetskapande stadsodling vid Nybohovsbacken för att befolka platsen och öka tryggheten och gemenskapen.

#### Platssamverkan och platsaktivering

Stadsdelsnämnden fortsätter att utveckla platssamverkan i Älvsjö-Solberga, Liljeholmen, och Fruängen/Hägerstensåsen/Västertorp. Den genomförs med lokala aktörer som fastighetsägare, civilsamhälle, polisen, näringslivet och andra förvaltningar. Arbetet inrymmer både sociala insatser och åtgärder i den fysiska miljön, och inkluderar barnperspektiv och jämställdhetsperspektiv. Utifrån aktuell lägesbild följs de olika frågorna upp genom att berörda parter gemensamt arbetar för att hitta lösningar på de olika trygghetsproblem som finns. Frågorna kan handla om ordningsstörningar, inbrott, belysning, nedskräpning, stölder, droghandel, klotter. Störst fokus 2022 kommer att ligga på Solberga och Älvsjö centrum med målet att området inte längre ska räknas som utsatt. En insats är att öka antalet trygghetskapande personer i området genom en utökad samverkan med civilsamhället. En annan åtgärd som studeras är möjligheten att etablera en mötesplats i Älvsjö centrum för att underlätta samverkan och dialog mellan olika lokala aktörer, boende och verksamma. Medborgarkontoret i Älvsjö kommer att involveras mer i trygghetsarbetet i stadsdelsområdet. För Älvsjö resecentrum undersöks om ett program kan tas fram för att vidta fysiska åtgärder som ska förbättra tryggheten. Platsaktivering kommer att fortsätta med aktiviteter under sommaren på torg i stadsdelsområdet. Aktiviteterna kommer att utvecklas i samverkan med lokala föreningar och företag. Förvaltningen ska även undersöka möjligheten att utöka till fler platser än tidigare. De medborgardialoger om trygghet som genomfördes före pandemin kommer att återupptas. Under 2022 planeras för ett trygghetsevenemang på Älvsjö torg och utifrån behov genomförs trygghetsdialoger och trygghetsvandringar på olika platser. Förvaltningen medverkar även på lokala evenemang som till exempel Västertorps marknad.

#### Beredskapsplanering

En ny tjänst som säkerhetssamordnare kommer att inrättas för att öka förvaltningens



kompetens inom säkerhetsfrågor och utveckla den lokala beredskapsplaneringen. En ny krisledningsplan ska tas fram för stadsdelsområdet, där lärdomar från krishanteringen under pandemin ska tas tillvara. En krisledningsövning ska genomföras och beredskapen för psykosocialt omhändertagande vid kris ska förbättras.

#### Stadsmiljö

Grönområden, parker och naturområden i Hägersten-Älvsjö ska fortsätta vara attraktiva, välskötta och trygga samt bidra till ökad biologisk mångfald. Stadsdelsnämnden har en nära samverkan med trafiknämnden, exploateringsnämnden och stadsbyggnadsnämnden i arbetet med stadsdelsområdets gröna infrastruktur. Samverkan stärker grönområdenas kvalitet och utveckling, både på kort och lång sikt.

Hägersten-Älvsjöns parker och naturområden ska bjuda in till möten, rekreation, motion och naturupplevelser. En central del av att ha inbjudande parker är att de är välskötta och städade. Nämnden kommer att fortsätta med den systematiska kvalitetsutvecklingen och uppföljningarna av parkentreprenörens skötsel och städning av parker. Stadens städgaranti ska efterlevas och det ska finnas tillräckligt med skräpkorgar i parkerna. En ny upphandling av parkskötseln genomförs för områdena Hägersten och Liljeholmen, där städning och tömning av skräpkorgar kommer att vara behovsstyrd. På våren erbjuds föreningar och skolklasser att delta i föreningsstädning. Nämnden uppmanar även förskolor och allmänhet att delta i stadens skräpplockardagar som nu genomförs både vår och höst tillsammans med Håll Sverige Rent. Vidare sker slyröjning i naturmark och klippning av träd och buskage vid behov för att säkerställa god sikt som i sin tur bidrar till ökad trygghet. I takt med klimatförändringarna får fler parker problem med stående vatten efter regn. Förvaltningen kommer att utveckla kompetensen inom frågor kopplade till skyfall. Stadsodling är en av funktionerna för mötesplatser i parker. Många brukaravtal för stadsodling finns redan och förvaltningen kommer även att erbjuda denna möjlighet för förskolor.

Stadsdelsnämnden har tilldelats medel för större parkinvesteringar för två projekt. I Kerstin Hesselgrens park/Vippan i Fruängen fortsätter upprustningen med lekplatsen. Långbroparken kommer att få en ny gemensamhetsodling som projekterats tillsammans med en lokal förening. De mindre parkinvesteringsmedlen kommer bland annat att användas till att rusta upp fler lekplatser och spontanidrottsytor. Upprustningen av Krausparken i Mälarhöjden med lekplats och planteringar fortsätter. Två mindre bollplaner kommer att få konstgräs utifrån medborgarförslag, Äppelängen i Örby slott och en bollplan vid Herrängens skola. En befintlig konstgräsplan i Mälarhöjden ska renoveras. Nämnden ska även se över möjligheten att anlägga ytterligare något utegym, eller förbättra något befintligt. För att få fler flickor och kvinnor att använda spontanidrottsytor som bollplaner, skejtparker och utegym, ska nämnden inventera lämpliga åtgärder. Vidare söker nämnden medel för förbättringar av tre lekplatser, Fredsborgsparken i Årstadal, lekplatsen vid Svartlösavägen i Herrängen och Johannisdalsparkens lekplats i Mälarhöjden.

Stadsdelsnämndens strandbad och strandpromenader är populära. Nämnden söker medel för tre projekt inom ramen för Stockholm vid vattnet. Det gäller en ny brygga i Långsjön vid

Glasmästarvägen, en ytterligare badbrygga vid Långsjöbadet, samt upprustning av gångbryggorna vid Trekanten. Stadens handlingsplan för nya strandbad kommer att antas under 2022. Nämnden kommer därför att förbereda för att strandbadet i Vinterviken och bryggbadet vid Herrängens gård blir officiella badplatser.

#### Tillgänglighet

Stadsdelsnämnden ser till att behoven hos äldre och personer med funktionsnedsättning tas i beaktande i den offentliga miljön. Vid nybyggnation och stadsutveckling tas dessa perspektiv med tidigt i planprocessen för att säkra att Hägersten-Älvsjö är ett tillgängligt stadsdelsområde där alla människor ska kunna nyttja de offentliga miljöerna. 2022 kommer särskilt fokus att läggas på tillgänglighet i parker med kompetenshöjande insatser för parkingenjörerna och ett närmare samarbete med funktionshinderrådet. Ett flertal parkvägar och trappor ska rustas upp efter inventering och fler vilbänkar placeras ut. En översyn av strandbaden ska visa var tillgängligheten behöver förbättras. I Älvsjöskogens naturreservat ska entréerna förbättras med bänkbord, skyltningen förbättras och underlaget på motionsspåret kontinuerligt underhållas för god tillgänglighet.

#### Förväntat resultat

Upplevelsen av trygghet hos invånarna har ökat.  
Invånarnas nöjdhet med städning och skötsel av parker har ökat.  
Förvaltningen har höjt kompetensen inom beredskapsplanering.  
Tillgängligheten i stadsdelsområdets parker och naturreservat har ökat.

Enhetsmål: Fritidsverksamheten för unga är trygg samt fri från våld och utsatthet

#### Förväntat resultat

Arbetet med En fritid fri från våld, och agera i parklek och MVP är implementerat och utvecklat i fritidens alla verksamheter, mötesplatser och parklekar.  
Fritidens alla verksamheter och aktiviteter är utvecklande, engagerade, inkluderande och trygga för alla barn och ungdomar.  
Det långsiktiga behovet av parklekslokaler är kartlagt.

#### Arbetsätt

Barn och ungdomar erbjuds ett brett utbud av utvecklande, engagerade och trygga verksamheter och aktiviteter inom ramen för fritidens verksamhetsområden och inriktningar.  
Arbetet med En fritid fri från våld (FFFV) och agera i parklek genomsyrar alla verksamhets- och inriktningsområden. Enheten arbetar strukturerat för att implementera och vidareutveckla en fritid fri från våld.

Enheten inventerar behovet av parklekslokaler i stadsdelsområdet.

#### Resursanvändning

Personalens kompetens, kunskap och bredd inom verksamhets områden och inriktning.  
Våra ungdomar i stadsdelen, vår viktigaste och bästa resurs - vi kan inte förändra eller arbete

mot mål som detta utan att engagera och involvera våra ungdomar.

Samverkan och samhandling med andra aktörer (skola, fältassistenter, polis, föreningar och civilsamhället).

Upprätthålla och utveckla sin kompetens för fritidsledarrollen, följa forskning, utveckling och hålla sig uppdaterad och omvärldsorienterad. MVP (mentorer i våldsprevention) – vårt utvecklingsarbete och projektet ”En Fritid fri från Våld” och agera i parklek samt tillämpning av Barnkonventionen, Agenda 2030 och Stadens program som är relevanta för verksamhetsområdet.

## Uppföljning

Uppföljning sker var fjärde månad i samband med tertialrapporterna.

Arbetet dokumenteras i One Note.

Kontinuerliga avstämningar sker med verksamhetssamordnarna.

Enkäter och brukarundersökningar, där det frågas om:

- verksamhetens besökare är nöjda med verksamhetens innehåll och upplägg?
- verksamhetens besökare upplever att de kan vara med och påverka innehållet i verksamheterna?
- verksamhetens besökare upplever verksamheten som trygg?

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Fastighetsnämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen, kulturnämnden och stadsdelsnämnderna kartlägga det långsiktiga investeringsbehovet i stadens parklekar.	2022-01-01	2022-12-31
Fritidsverksamheten fortsätter att implementera arbetssättet Mentorer i våldsprevention (MVP) och en fritid fri från våld fritidsverksamhet.	2022-01-01	2022-01-01

Enhetsmål: Unga erbjuds stöd och möter trygga vuxna i den offentliga miljön

## Förväntat resultat

Unga möter vuxna som erbjuder kontakt i den offentliga miljön.

Unga slipper utsättas för brott i den fredliga och inkluderande offentliga miljön.

## Arbetssätt

En trygghetsskapande faktor är att mobilisera lokalsamhället till prosocial samverkan för ungas bästa. Fältassistenterna initierar nattvandring, ordnar utbildning och stöttar vuxna att nätverka med varandra och att driva lokala nattvandrargrupper. De deltar i platssamverkan och samverkar med lokalt näringsliv och civilsamhälle. Under tidig fredagskväll deltar tjänstgörande fältassistenter på de lokala utsättningar som arrangeras för poliser, ordningsvakter och andra grupper som är i tjänst under veckoslutet.

Fältassistenterna arbetar uppsökande och relationsskapande. Uppsökande socionom riktar sig i proaktivt socialt arbete med att stärka upp runt barn i mellanstadieåldern med tidigt riskbeteende. Vid ansamling av ungdomar på en plats i den offentliga miljön kartläggs

ungdomarna och företeelsen analyseras. Att samlas i grupp är i sig inte en risk utan en naturlig del i tonåringars umgänge. Ställning tas till om samvaron i grupp på aktuell plats, eller omgivningen, utgör en risk för ungdomarna eller omgivningen. För barn i mellanstadieåldern är det inte åldersadekvat och utgör alltid en riskfaktor att befinna sig i liknande ansamlingar. Kontakter tas med vårdnadshavare. Regelmässigt för uppsökande socionoms målgrupp och vid behov för fältassistenter. Om de unga kommer från andra områden än Hägersten-Älvsjö så kontaktas kollegor från området ungdomarna hör till. En första åtgärd vid ungdomsstök är att få vårdnadshavare att mötas och stötta varandra i att få sina barn i andra banor. Om situationen inte förbättras görs orosanmälan till socialtjänsten och eventuella brott anmäls alltid till polis.

Fältassistenter arbetar kontinuerligt med att informera de unga om vilket stöd som finns tillgängligt för att de ska vara trygga. Informationen och dialogen om de ungas trygghet sker via sociala medier, vid skolbesök samt i det uppsökande arbetet.

### Resursanvändning

Prioritering inom ordinarie budget.

### Uppföljning

Datum och tid för verksamhet, verksamhetens innehåll samt marknadsföring dokumenteras. Antalet flickor respektive pojkar och andra som har deltagit i fritidens aktivitet dokumenteras. Hur många flickor respektive pojkar och andra som fältassistenter dokumenteras. Att verksamheten utförs enligt plan följs upp i tertialrapport 1 och 2 samt verksamhetsberättelse.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Arbetet med att tillämpa stadsdelens handlingsplan för att minska risken att barn och ungdomar dras in i kriminalitet fortsätter.	2022-01-01	2022-01-01

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4. I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet

### Nämndmål: Invånarna i Hägersten-Älvsjö lever utifrån sina förutsättningar och behov ett självständigt liv

#### Beskrivning

Social omsorg

Den enskilde ska vara delaktig i sin utredning och utformning av insatser samt uppföljning. Insatserna ska ta tillvara egna resurser och stärker självständigheten. Ett varierat utbud av kunskapsbaserade metoder och insatser som motsvarar invånarnas behov i stadsdelområdet erbjuds – ”Rätt stöd ges i rätt tid”.

Stadsdelsnämnden har en god öppenvård och ger service i egen regi för barn, ungdomar och familjer samt för vuxna, i syfte att på ett tidigt stadium erbjuda insatser.

Samverkan, samarbete och samhandling med skola, förskola, hälso- och sjukvård, polis, och föreningsliv utvecklas och förstärks för att vara effektiv och samordnad. Stadsdelsnämnden initierar vid behov och önskemål möten för samordnad individuell plan (SIP) samt använder andra modeller för förstärkt samverkan när det är lämpligt. Genom att delta i platssamverkan bidrar verksamheten till lägesbilder som ligger till grund för hur resurser riktas i stadsdelen vad gäller trygghetsskapande insatser.

#### Beroendevård

Stadsdelsnämnden ska stärka arbetet med vuxna med missbruk. Insatser i den egna öppenvården sätts in i ett tidigt skede vilket minskar risken för mer ingripande insatser på längre sikt. Stadsdelsnämnden erbjuder stöd- och behandlingsinsatser samt erbjuder anpassat boendestöd. Arbetet med samsjuklighet är fortsatt prioriterat där samverkan med Region Stockholms beroendevård och psykiatri är av stor vikt för att skapa en sammanhållen vård. Vid handläggning av ärenden rörande vuxna med missbruksproblematik uppmärksammas om barn finns med i familjebilden och i förekommande fall initieras alltid ett samarbete med familjeenheten.

#### Hemlöshet

Stadsdelsnämnden ska arbeta intensivt för att motverka hemlöshet genom såväl förebyggande åtgärder som nödvändiga insatser för enskilda. Barnfamiljer med osäkra boendeförhållanden är en särskilt prioriterad målgrupp där barnens behov uppmärksammas utifrån deras särskilt utsatta situation. Stadsdelsnämnden fortsätter att utveckla arbetet med personer som är 65 år eller äldre, med eller utan missbruk, som lever i hemlöshet eller riskerar att bli hemlösa. Alla personer som beviljas tillfälligt boende av socialtjänsten får en individuell boendeplan som bland annat syftar till att undanröja de hinder som finns för den enskilde att komma vidare till eget boende.

Stadsdelsnämnden fortsätter att utveckla det vräkningsförebyggande arbetet som finns samlat i ett team inom beroendevården och ekonomiskt bistånd.

#### Barn och unga

Arbetet med barn och unga förstärks och utvecklas med tonvikt på uppsökande och förebyggande arbete med en högre grad av tidiga samordnade insatser. En ny familjecentral ska etableras och verksamheten planeras att förläggas i Älvsjö/Solberga.

Barn och unga som genom brister i uppväxtmiljön eller eget beteende riskerar att hamna i missbruk, kriminalitet eller uppvisa psykisk ohälsa utreds enligt gällande lagstiftning. Utredningen tar reda på behov av stöd och/eller skydd. Barn och ungdomar som kommer i kontakt med förvaltningen ska tillförsäkras delaktighet. Modellen Signs of Safety genomsyrar hela förvaltningens verksamhet för barn och unga, utifrån ett lärande och samverkande perspektiv. Genom detta skapas ett skydd för barn och unga genom ett gemensamt ansvar,

med fokus på det som fungerar. Stadsdelsnämnden ska i samverkan med socialnämnden verka för att fler barn och unga får ta del av insatsen behandlingsfamilj som alternativ till institutionsvård. Lösningfokuserad intensiv hemmabehandling (LIHF) utvecklas och erbjuds barn och deras familjer. Stadsdelsnämnden erbjuder föräldrastödsprogram och föräldrarådgivning och samverkar för fler familjecentraler tillsammans med Region Stockholm.

Åtgärder inom ramen för förvaltningens handlingsplan för att motverka att barn, unga och unga vuxna dras in i kriminalitet genomförs och arbetet följs upp. Informationsutbyte mellan socialtjänst, polis och andra relevanta myndigheter utifrån stadens sekretesshandbok fungerar väl. I syfte att utreda behovet och öka träffsäkerheten av socialtjänstens insatser begärs en utredning av polisen utifrån lagen om unga lagöverträdare när barn under 15 år begår brottsliga handlingar. Användning av bedömningsinstrument kring målgruppen unga lagöverträdare ökar.

Stadsdelsnämnden ska upptäcka och motverka psykisk ohälsa bland barn och unga och samverka med hälso- och sjukvårdens barn- och ungdomspsykiatri.

Barnfamiljer som är aktuella hos socialtjänsten och lever under osäkra boendeförhållanden ges stöd av bolots och i vissa fall genom erbjudande om så kallat avtalat boende hos Stiftelsen hotellhem i Stockholm (SHIS Bostäder).

Barns förutsättningar för att klara skolgången uppmärksammas i utredningar och vid behov sätts insatser i samverkan med skolan in för att stabilisera skolgången. När ett barn placeras utanför hemmet ställer förvaltningen tydliga krav på uppdragstagaren så att barnets skolgång tillgodoses. Arbete enligt SAMS-modellen för att verka för en obruten skolgång för placerade barn används.

#### Ungdomsmottagning

Stadsdelsnämnden arbetar för att motverka psykisk ohälsa bland ungdomar genom psykosociala stödsamtal till individer och förebyggande aktiviteter för grupper och fortsätter arbetet med att nå ut till grupper som är underrepresenterade i verksamheten, utifrån ett särskilt fokus på unga pojkar.

Stadsdelsnämnden kommer tillsammans med Region Stockholm att etablera en verksamhet i Liljeholmen där ungdomsmottagning och mötesplats för unga samlas under samma tak, där förvaltningen också kan erbjuda lokaler för föreningsdrivna aktiviteter.

#### Fältassistenter

Fältassistenterna arbetar uppsökande i miljöer där unga befinner sig och utgör en viktig funktion i det drog-, brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet. Syftet är att tidigt fånga upp och förhindra att unga dras in i miljöer präglade av missbruk och kriminalitet. Fältassistenterna samverkar med vårdnadshavare, skolor, polis och med andra verksamheter inom social omsorg för ungas prosociala utveckling och stöttar nattvandrande vuxna i

stadsdelsområdet. Stockholmsstandarden för fältassistenter ger stöd i arbetet.

#### Öppen fritidsverksamhet till barn och unga

Stadsdelsnämndens fritidsverksamheter utgår ifrån tre verksamhetsområden – öppen verksamhet, riktade verksamheter och uppsökande/platsobunden verksamhet med kultur, stöd och stöttning och ett folkhälsoperspektiv som inriktningsområden. Den öppna fritidsverksamheten för ungdomar stärker skyddsfaktorer genom att erbjuda trygga och inkluderande aktiviteter utifrån en bred verksamhet som är anpassad efter behov och levnadsmönster hos stadsdelens barn och ungdomar, med utgångspunkt i ett främjande och förebyggande perspektiv. Verksamheten anpassas för att inkludera unga flickor, nyanlända, HBTQI+-personer och ungdomar med funktionsvariation. Verksamheten arbetar våldsförebyggande med metoden En Fritid fri från våld. Samarbete sker med civilsamhället för att kunna erbjuda ett brett och flexibelt verksamhetsutbud, bland annat läxhjälp.

I stadsdelsområdet finns fyra parklekar som riktar sig till barn, unga, deras vårdnadshavare och andra besökare. De innehåller lekplatser och har ett varierat utbud av aktiviteter, grönytor för lek och bollspel samt plaskdammar. Parklekens tre inriktningsområden är djur och natur, lek och rörelse samt kultur.

#### Stöd och service till funktionsnedsatta

Stadsdelsnämnden erbjuder individuellt anpassade stödinsatser till personer som har någon form av funktionsnedsättning med syfte att alla invånare i stadsdelsområdet ska kunna leva ett självständigt liv och vara delaktiga i samhället. Utredning och erbjudande om insatser utgår i från enskilda behov och önskemål med hög grad av delaktighet i sin egen genomförandeplan och har på så sätt stort inflytande över hur insatsen utförs. Kvinnor och män, flickor och pojkar med funktionsnedsättningar tillförsäkras behövligt stöd och service i form av till exempel boendestöd, gruppboende, sysselsättning, daglig verksamhet och stöd till att få en anställning. Stadsdelsnämnden fortsätter att verka för att verksamheterna ska vara fria från våld.

Brukare som har insats i form av avlösarservice ska kunna använda timmarna flexibelt enligt principerna för ledsagning. Barn med funktionsnedsättningar och barn som lever i familjer där den vuxne ansöker om stöd och service för funktionsnedsättning uppmärksammas och barnets rätt till delaktighet tillgodoses. Behovet av ledsagarservice för barn och unga vuxna med funktionsnedsättningar tillgodoses för att säkerställa möjlighet till regelbundet deltagande i fritidsaktiviteter. Digitalisering i verksamheterna fortgår.

#### Socialpsykiatri

Personer med psykisk funktionsnedsättning ska utifrån sina förutsättningar och behov få stöd i att delta i samhällets gemenskap och erbjudas ett arbete att gå till. Stadsdelsnämnden erbjuder stödinsatser som boendestöd, öppen träfflokal och sysselsättning till målgruppen.

Brukarinflytandet för ökad delaktighet prioriteras och samarbetet med brukar- och intresseorganisationer ska fortsätta att utvecklas. Insatser till personer som står långt från arbetsmarknaden fokuserar på återhämtning och hälsofrämjande insatser. Utvecklingsarbete

av rutinerna vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård fortsätter i samverkan med Region Stockholm.

#### Våld i nära relation och hedersrelaterat våld och förtryck

Personer inom stadsdelsområdet som är utsatta eller som utövar våld i nära relation eller hedersrelaterat våld och förtryck får stöd av Relationsvårdscentrum Sydväst (RVC) som drivs av Skärholmens stadsdelsförvaltning på uppdrag av Hägersten-Älvsjö och Skärholmens stadsdelsnämnder. Barn till vuxna med stödinsats utifrån våld, erbjuds eget samtalsstöd. Verksamheten arbetar uppsökande och har informationsinsatser riktade mot relevanta aktörer. Stadsdelsnämnden ska vara en tydlig och nära samarbetspartner till polisen vad gäller det stöd som kan ge till personer utsatta för våld i nära relationer. Verksamheten säkerställer stöd efter avslutad placering på skyddat boende till personer utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck.

#### Familjerätt

För föräldrar som inte lever tillsammans och som har frågor som rör vårdnad, boende och umgänge erbjuder Familjerätt sydväst stöd och hjälp att komma överens och hitta former för att kunna samarbeta kring barnen.

#### Förväntat resultat

Invånarna i stadsdelsområdet utvecklas utifrån sina förutsättningar, känner sig trygga och har en bra livskvalitet.

Alla barn och vuxna som kan behöva stöd ges en rättssäker och evidensbaserad socialtjänst i ett tidigt skede.

Alla barn i stadsdelsområdet har goda uppväxtvillkor och inget barn upplever våld eller förtryck.

Barn och unga som riskerar att utvecklas ogynnsamt får på ett tidigt stadium utifrån behov skydd och stöd.

Personer med psykisk funktionsnedsättning får stöd utifrån sina förutsättningar och behov för att delta i samhällets gemenskap och arbetsliv.

Personer som får stöd och service utifrån funktionsnedsättning tillförsäkras integritet, självbestämmande och möjlighet att kunna delta på lika villkor i samhällets gemenskap.

Insatserna är lättillgängliga och individuellt utformade med en hög grad av delaktighet. Biståndshandläggningen är rättssäker och likställig.

Vuxna och barn som är eller har varit utsatta för våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella tjänster samt sexuellt våld ges goda förutsättningar att kunna ta sig ur sådana relationer.

Barn som upplevt våld av eller mellan närstående erbjuds stödsamtal.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen ska fortsätta arbetet att tillsammans med Region Stockholm starta en verksamhet i Liljeholmen som innehåller både ungdomsmottagning, öppen fritidsverksamhet för ungdomar och föreningsdrivna aktiviteter.	2020-05-29	2022-12-31
Förvaltningen ska vidareutveckla det uppsökande arbetet med fältförlagd	2021-01-01	2022-12-31



Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
socionom.		
Förvaltningens enheter ska ha kännedom om kraven på tillgänglighetsanpassning och rutiner för att följa kraven.	2022-01-01	2022-12-31
Ungdomsmottagningen ska förstärka det uppsökande arbetet i skolor och på öppna fritidsverksamheter för att förebygga psykisk ohälsa bland unga.	2020-01-01	2022-12-31
Ungdomsmottagningen ska förstärka det uppsökande arbetet i skolor och på öppna fritidsverksamheter för att förebygga psykisk ohälsa bland unga.	2020-01-01	2022-12-31

**Enhetsmål:** Enhetens verksamheter samverkar internt inom enheten och förvaltningen samt med externa samarbetsparter

### **Förväntat resultat**

Vårdnadshavare, socialtjänst, skola, polis, civilsamhälle med flera vänder sig med förtroende till enhetens verksamheter.

Barn och unga i behov av stöd får det i ett tidigt skede.

Barn och unga utvecklas prosocialt.

I Liljeholmen står den planerade verksamheten i Lilla Katrinerberg 2 i startgropen.

Ombyggnation påbörjas första kvartalet. Verksamhetsstart sker tidig höst. På daglig basis bedrivs här ungdomsmottagning och fritidsverksamhet och med utrymme för föreningsdrivna aktiviteter samt fältverksamhet i våra gemensamma lokaler.

### **Arbetsätt**

Enhetens verksamheter deltar i samverkansforum på strukturell och operativ nivå och bjuder vid behov in till samverkansmöten.

Enheten söker samarbete till förmån för stadsdelsområdets barn och unga.

Fältassistenter deltar med socialtjänst, polis och skola i team samhandling för att främja barns och ungas utveckling och hälsa. Forumet kommer att utvecklas under året.

I det trygghetsskapande arbetet samverkar enheten med det lokala civilsamhället såsom med relevanta föreningar i stadsdelen.

Enheten deltar i SSPF-möten (Samverkan socialtjänst, skola, polis och fritid). Forumet kommer att utvecklas under året.

Fältassistenter deltar i platssamverkan som anordnas vid behov för prioriterade områden gällande trygghetsfrågor, vanligen 2-3 gånger/termin.

Stockholm Fält kommunicerar vid behov under året digitalt. Inför arbetet med festivalen WAS i augusti, upprättas en arbetsgrupp med fältassistenter från olika stadsdelsområden.

Socialtjänstens enhetschefer, samt handläggarna, möter fältassistenter varannan månad för att samverka kring ungdomsarbetet.

Kontinuerlig kontakt hålls mellan polis och fältassistenter kring kartläggning av ungdomsproblem.

En projektgrupp arbetar med att planera och förbereda för fritidsverksamheten-Liljeholmens ungdomsmottagning i Lilla Katrineberg 2 under första och andra tertialen.

Ungdomsmottagningsverksamheten bedrivs i samarbete med region Stockholm och så även

planeringen. En projektledare håller samman arbetet för både fritid och ungdomsmottagningens räkning. För att verksamheten ska bli på bra krävs nära dialog med berörda personalgrupper. För att verksamheten ska bli på bästa sätt krävs och dialog med målgruppen för verksamheten. Ungdomsdialogerna sker under våren och i synnerhet under sommaren med hjälp av feriearbetande ungdomar med uppdrag att genomföra enkäter och intervjuer med andra ungdomar för att samla in deras tankar och önskemål. Syftet med projektet är att öka ungas medskapande i förvaltningens arbete och att ge verksamheten förslag på hur verksamheten kan utformas och vidareutvecklas.

### Resursanvändning

Prioritering inom ram, med stöd av vissa externa medel. Effektiviteten i användandet av samarbetsparternas resurser ökar genom synergieffekter som samverkansparter bidrar med.

### Uppföljning

Deltagande i samverkansmöten dokumenteras.

Att verksamheten utförs enligt plan följs upp i tertialrapport 1 och 2 samt verksamhetsberättelse.

Arbetet med projekt lilla Katrineberg 2 dokumenteras i samband med uppföljning i enlighet med projektplan.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Ungdomsmottagning, fritidsverksamhet, fältverksamhet och föreningsliv tillsammans i Liljeholmen	2022-01-01	2022-01-01

Enhetsmål: Fritidens verksamhet är engagerande, tillgänglig och anpassad för barn och unga

### Förväntat resultat

Våra verksamheter och aktiviteter är trygga, utvecklande, inkluderande och fria från våld. Barn och unga med funktionsvariation erbjuds fritidsverksamhet utifrån sina behov.

Unga inom HBTQ+ erbjuds fritidsverksamhet exklusivt för dem och känner sig välkomna inom all verksamhet.

Barn och unga är delaktiga i utformning av enhetens fritidsverksamhet.

Fritidens aktiviteter är attraktiva och utvecklande för både flickor och pojkar.

Andelen flickor har ökat i verksamheten.

Alla mötesplatser har ungdomsråd och ungdomsinflytande.

Parklekarna arbetar som en enhetlig verksamhet.

Barn och ungdomar planerar, arrangerar och genomför aktiviteter och delaktigheten i arbetet med demokrati och våra olika råd är hög.

### Arbetsätt

Barn och ungdomar erbjuds ett brett utbud av utvecklande, engagerade och trygga verksamheter och aktiviteter inom ramen för fritidens verksamhetsområde. Lokalerna

utformas så de är varma, inbjudande och tillgängliga för alla besökare. Fritidsverksamheten indelas i öppen och riktad, där den öppna är tillgänglig för spontanbesök av individer inom hela den åldersavgränsade målgruppen. Fritidsverksamheten bedrivs tematiskt under olika inriktningsområden. För parklekarna är inriktningen kultur, djur och natur samt lek och rörelse. Inom fritid för unga både den öppna fritidsverksamheten på våra mötesplatser och den riktade verksamheten är inriktningen kultur, träning och hälsa, stöd och stöttning samt delaktighet och demokrati. Temat demokrati och utveckling är nytt för i år och syftet är att utveckla ungdomsinflytande och delaktighet som metod.

Verksamhet för unga med funktionsvariation erbjuds på våra mötesplatser under namnet Kosmos samt heldags lovverksamhet under sport-, påsk- och höstlov. I samarbete med Farsta stadsdelsnämnd hålls diskotek en lördag i månaden under skolterminerna. Under lördagar och söndagar varannan vecka under skolarbetet erbjuds fritidsverksamhet till barn och unga med funktionsvariation efter biståndsbeslut enligt LSS (Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade). Samverkan och samhandling sker inom ramen för nätverket ”Fritid för Alla”.

Fritiden arbetar aktivt med jämställdhet och att öka andelen flickor i våra verksamheter. Det sker genom att se normkritiskt på lokalernas utformning och inredning samt innehållet i verksamheten. Strukturen med de tematiska inriktningsområdena i verksamheten är en hjälp i arbetet.

All verksamhet är utformad så att unga inom HBTQ+ ska känna sig inkluderade och vilja delta. Under namnet Kalejdo erbjuds riktad verksamhet för unga inom HBTQ+. Hela enheten ung fritid är HBTQ-diplomerad och arbetet sker enligt en handlingsplan.

Träning och Hälsa är verksamhet som utgår från ett brett folkhälsoperspektiv och om gemenskap, tillhörighet och positiv identifikation. Att vara aktiv, träna efter sina egna förutsättningar och att utvecklas i sin egen takt är viktiga skyddsfaktorer för ett positivt välmående både hälsomässigt men också socialt. Träning och Hälsa ska fungera som en bred inkörspport till träning och idrott. Verksamheten visar på och väcker intresse, stöttar och både åker på och bjuder in föreningar för att på så sätt kunna visa upp ett brett spektra av olika idrotter och träningsformer.

Vi har ett tydligt ”för, av och med perspektiv i verksamheten, vi vill och låter våra ungdomar ta ansvar för verksamheten, men också för sin egen utveckling.

Vi arbetar aktivt med att utbilda och stötta unga till eget ledarskap och skapar förutsättningar för ”unga som leder unga” i vår verksamhet. Vi arbetar utifrån vårt värdegrundsbaserade ledarskap och en tydlig värdegrund som genomsyrar våra verksamheter. Arbetet med råd och ungdomsinflytande utvecklas och systematiseras med ett nytt inriktningsområde ”Demokrati och delaktighet”.

Under 2021 återgick två parklekar i egen regi så att enheten nu svarar för tre parklekar. Under

året kommer parklekarna och med hjälp av inriktningen kultur, djur och natur samt lek och rörelse, lära av varandra och arbeta för att bli en enhetlig verksamhet.

### Resursanvändning

Fritid fri från Våld och MVP (mentorer i våldsprevention) som metod och arbetssätt Barnkonventionen.

Personalens kompetens, kunskap och bredd inom verksamhets områden och inriktning.

Våra ungdomar i stadsdelen, vår viktigaste och bästa resurs.

Samverkan och samhandling med andra aktörer,( skola, skolans elevråd, fältassistenter, polis, föreningar och civilsamhället).

Upprätthålla och utveckla sin kompetens för fritidsledarrollen, följa forskning, utveckling och hålla sig uppdaterad och omvärldsorienterad.

Kunskap om genus och särskilt i maskulinitetsnormer i syfte att kunna motverka stereotypa normer, diskriminerande attityder och kränkningar.

Upprätthålla och utveckla sin kompetens för fritidsledarrollen, följa forskning, utveckling och hålla sig uppdaterad och omvärldsorienterad.

Samverkan med andra aktörer, både internt och externt.

Våra besökares intressen och kunskaper tas tillvara på ett strukturerat och långsiktigt sätt.

Stadsdelens nätverk och samverkan – stadsdel, kulturförvaltning, idrottsförvaltning, föreningar och civilsamhället.

### Uppföljning

Uppföljning sker kvartalsvis i samband med tertialrapporterna och i verksamhetsberättelse.

Vi följer systematiskt och strukturerat upp arbetet i One Note.

Kontinuerliga avstämningar med våra verksamhetssamordnare.

Enkäter och brukarundersökningar - Våra besökare, barn och ungdomar är nöjda med verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Verksamheten anpassas efter dagend ungas behov ovh levnadsmönster	2022-01-01	2022-01-01

Enhetsmål: Fältverksamheten är anpassad efter dagens unga, deras behov och levnadsmönster

### Förväntat resultat

Alla unga har möjligheten till en bra fritid med upplevelsen av att deras behov och levnadsmönster har betydelse. De har prosociala färdigheter, god självkänsla och insikt i att de kan påverka konkret verksamhet. Verksamheten är inkluderande och välkomnande av alla i den enbart åldersmässigt avgränsade målgruppen.

Alla upplever sig lika behandlade oberoende om de är flickor, pojkar eller ickebinära, oavsett sexuell läggning, religiös eller etnisk tillhörighet, ekonomisk eller utbildningsmässig status eller psykisk hälsa. I förlängningen växer de upp till ansvarstagande prosociala vuxna.

## Arbetsätt

Fältassistenterna finns på ungdomarnas olika arenor så som i skolor, på fritidsverksamheter, idrottsevenemang och på annan plats i den offentliga miljön och riktar sig till unga 13-18 år. Uppsökande socionom arbetar riktat till barn 10-12 år.

Fältverksamhetens förebyggande arbete sker på preventionsnivåerna universell, selektiv och indikerad samt inom social och situationell nivå och syftet är att motverka riskfaktorer och tillföra skyddsfaktorer. Lyhörddhet i kontakten mynnar ut i att tillsammans med unga uppmuntra till aktiviteter som stärker skyddsfaktorer som färdighetsträning, självkänsla och känsla av sammanhang. Utifrån ungdomarnas framkomna behov prioriteras i resursfördelning och arbetsätt.

Fältassistenterna arbetar förebyggande på universell nivå genom att erbjuda skolprogram till elever som går i högstadiet, till deras vårdnadshavare och till skolans personal.

Fältassistenterna riktar sig under vårterminen även till elever i årskurs 6 samt deras vårdnadshavare. Fältverksamheten tillför skyddsfaktorer i form uppsökande arbete och verksamhet/aktiviteter som utökas och intensifieras under skollov. På universell och selektiv nivå erbjuder fältassistenterna föräldrastödsprogram. På selektiv och indikerad nivå skapar fältassistenterna goda relationer och stödjer de unga samt kontakter vårdnadshavare. Vid behov görs orosanmälningar till socialtjänsten och vid brott görs polisanmälningar. Det kan handla om att ungdomar är eller misstänks vara påverkade av alkohol eller andra droger eller på annat sätt uppvisar destruktivt beteende.

## Resursanvändning

Prioritering inom ordinarie budget.

## Uppföljning

Antalet skolprogramstillfällen samt i vilka skolor de genomförts dokumenteras.

Antalet genomförda föräldrastödsprogram samt antalet deltagande vårdnadshavare dokumenteras.

Att verksamheten utförs enligt plan följs upp i tertialrapport 1 och 2 samt verksamhetsberättelse.

Verksamheten mäts i indikatorerna: andel ungdomar som i stockholmsenkäten uppger att de inte använder tobak, alkohol, narkotika, inte burit vapen samt skattar sin hälsa som god.

## Utveckling

Metodutveckling sker vid gemensamma apt och planeringsdagar under året som därefter tillämpas

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel ungdomar som i stockholmsenkäten uppger att de inte använde narkotika			År
Andelen ungdomar som i Stockholmsenkäten uppger att de inte			År

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
använder alkohol			
Andelen ungdomar som i Stockholmsenkäten uppger att de inte använder tobak			År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Enheten vidareutvecklar det uppsökande arbetet med fältförlagd socionom.	2022-01-01	2022-12-31
Fältverksamheten implementerar Stockholmsstandarden för socialt fältarbete så att arbetsmetoder och förhållningssätt kvalitetssäkras.	2022-01-01	2022-01-01
Fältverksamheten utvecklar och förfinar sina metoder att motivera unga in i fritidsaktiviteter	2022-01-01	2022-01-01

**Enhetsmål:** Ungdomar känner till ungdomsmottagningen och vänder sig dit för psykosocialt stöd

### Förväntat resultat

Alla unga kommer i kontakt med ungdomsmottagningen under sin tonårstid.

Verksamheten är inkluderande och välkomnande av alla i den enbart åldersmässigt avgränsade målgruppen.

Alla upplever sig lika behandlade oavsett om de är flickor, pojkar eller ickebinära, oavsett sexuell läggning, religiös eller etnisk tillhörighet, ekonomisk eller utbildningsmässig status eller psykisk hälsa.

Andelen besökare från de målgrupper som är underrepresenterade i verksamheten ökar.

De ungdomar som är i behov av psykosocialt stöd får det.

Under året flyttar verksamheten från Midsommarkransen till Liljeholmen.

### Arbetsätt

Ungdomsmottagningens kärnverksamhet består i möten och samtal med enskilda ungdomar. Det förekommer också att vårdnadshavare eller andra ungdomar deltar. Arbetet med enskilda individer utgår från den unges behov och berättelse.

Ungdomsmottagningen har dagligen drop -n och/eller telefontid och under olika klockslag för att vara tillgängliga för så många ungdomar som möjligt. Elever från årskurs åtta i de skolor som ligger inom stadsdelsområdet erbjuds klassbesök på mottagningen. Under klassbesöken ges information om verksamheten så att även de grupper av besökare som är underrepresenterade får insikt i vad de under åren fram tills dess att de fyller 23 år, kan få hjälp med på mottagningen.

Kuratorerna har i uppdrag att förebygga psykisk ohälsa som att minska individers sårbarhet för negativa reaktioner på livskriser och motgångar samt i sin yttersta förlängning suicid. Rutiner för hur ett självmord/självmordsförsök av någon som är aktuell i verksamheten hanteras, ses över för ökad kvalitet i arbetet. Verksamheter och organisationer som en suicidnära person kan få stöd från i akuta och icke-akuta ärenden inventeras. Lättillgänglig

information med befintligt stöd och telefonnummer till stödlinjer finns på mottagningen, för både medarbetare och ungdomar.

Mottagningens kuratorer arbetar utåtriktat och uppsökande och samverkar med skolor, fritid och fält. Under skoltid erbjuds gymnasieskolornas elever föreläsning om hur de kan hantera stress på ett konstruktivt sätt. Innevarande år genomförs minst ett tillfälle med pop up-mottagning på varje mötesplats/öppen fritidsverksamhet. En kurator och en barnmorska deltar så att ungdomarna får information och möjlighet att ställa frågor inom hela mottagningens kompetensområde. Under året undersöks möjligheten att implementera metoden "After school". Då besöker ungdomar från enhetens mötesplatser ungdomsmottagningen tillsammans med fritidsledare under eftermiddag-tidig kväll. Olika programpunkter med tävlingar, spel, filmvisning med ungdomsmottagningsprofil.

Året kommer att präglas av arbetet med nyetableringen i lilla Katrineberg 2. Dialoger kommer att ske arbetsledning och medarbetarna, både inom förvaltningen och regionen, emellan. Dialoger kommer även att ske med målgruppen 12-22 år, för att utforma verksamheten på för dem bästa sätt.

### Resursanvändning

Prioritering inom ordinarie budget, samarbete med Region Stockholm samt med stöd av projektmedel från SKR.

### Uppföljning

Antalet flickor respektive pojkar och andra som har besökt ungdomsmottagningens kuratorer. Andelen pojkar/unga män av totala antalet besök. Antalet klasser som besökt mottagningen och från vilka skolor de kommer dokumenteras.

Antalet pop up-mottagnings tillfällen och stressföreläsningar dokumenteras.

Att verksamheten utförs enligt plan följs upp i tertialrapport 1 och 2 samt verksamhetsberättelse.

Verksamheten mäts i indikatorn: andel ungdomar som i stockholmsenkäten uppger att de skattar sin hälsa som god.

### Utveckling

Det redan goda samarbetet inom enheten, med regionen och med grund- och gymnasieskolor utvecklas för gemensam verksamhet och marknadsföring av varandras verksamhet.

Samarbetet manifesteras i Liljeholmens ungdomsmottagning.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel ungdomar som i stockholmsenkäten uppger att de skattar sin hälsa som god			Tertial
Andelen av kuratorernas besökare som är pojkar/unga män respektive flickor/unga kvinnor			Tertial

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Ungdomsmottagningen förstärker det uppsökande arbetet i skolor och på öppna fritidsverksamheter för att förebygga psykisk ohälsa bland unga.	2022-01-01	2022-01-01

## **KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt**

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring

### **Nämndmål: Invånarna i Hägersten-Älvsjö har tillgång till ett rikt utbud av kultur- och fritidsaktiviteter**

#### **Beskrivning**

Kultur- och fritidsaktiviteter ska planeras för att nå nya målgrupper, bredda deltagandet i syfte att öka social inkludering, minska ojämlikhet och stärka skyddsfaktorer hos barn och unga. Kultur, fritidsaktiviteter och skapande integreras i verksamhetens ordinarie arbete. Särskilda medel för kultur och skapande finns avsatta för att stimulera och utveckla detta arbete.

Tillgång till kultur spelar en viktig roll för barn och unga som skapar sin identitet. Den kan visa på möjlighet att formulera och uttrycka sig, bjuda på upplevelser som berikar, utmanar och bekräftar. För att nå nya målgrupper är det angeläget att alla barn får prova olika former av skapande och kultur tidigt. Förskolan är därför en given mötesplats som kan ge lika möjligheter till deltagande och skapande i enlighet med Stockholm stads kulturstrategiska program. Kulturpengen till förskolan samt stöd i hur arbetet med kultur kan utformas och utvecklas ökar förutsättningarna för att lyckas med intentionen. Kulturpengen är baserad på antalet inskrivna barn i förskolan..

Stadsdelsnämnden har utformat ett gemensamt ställningstagande för alla förskolor avseende arbetet med kultur i förskolan. Ställningstagandet ska vara ett stöd för medarbetarna i undervisningen samt kunna användas som information till vårdnadshavare. Implementering pågår och fortsätter under 2022.

Förskolan är en kulturell mötesplats där barnen får möta och själva prova olika former av kultur och skapande. Barnen i förskolan har under sin förskoleperiod tillgång till ett varierat utbud av böcker och besöker bibliotek. Barnen möter olika former av kultur och kulturyttringar samt skapande verksamhet som integreras i undervisningen. Stadsdelsnämnden ska i samarbete med kulturnämnden och stadens fria kulturaktörer verka för att fler barn kommer i kontakt med kulturverksamheter.

Unga får möta kultur och prova eget skapande i stadsdelsnämndens verksamheter. Fritidsgårdar och öppna mötesplatser erbjuder besökarna ett brett utbud av kulturaktiviteter



som riktar sig och är tillgängliga för alla. Fritidsgårdarna samarbetar med lokalt civilsamhälle och andra fritidsgårdar för att tillsammans erbjuda ett brett verksamhetsutbud.

Ett nätverk utformas med aktörer från olika organisationer, föreningar och delar av stadens verksamheter i syfte att samverka och informera om fritids- och kulturverksamheter i stadsdelen främst för barn och unga.

Stadsdelsnämnden har samarbete med biblioteken i stadsdelen. Fysiska möten kompletteras med digitala alternativ för att öka tillgängligheten för barn och ungdomar.

De äldre erbjuds olika kulturmöten på boenden, mötesplatser och genom sina organisationer. Äldreomsorgen har sju öppna mötesplatser bestående av två aktivitetscenter och fem träffpunkter, beredskap för Covid19-anpassade aktiviteter finns. I samarbete med kulturnämnden sker en särskild satsning på kultur för äldre i äldreomsorgens verksamheter. Stadsdelsnämnden planerar att bjuda in äldre till kulturevenemang under året.

Lokala föreningar har möjlighet att söka verksamhetsbidrag. Flera av de lokala föreningarna tar ett stort ansvar för att utveckla kultur- och fritidsverksamheter i stadsdelen och bjuder in såväl nya besökare som erfarna.

Utifrån Stockholms stads kulturstrategiska program, utvecklar stadsdelsförvaltningen arbetet med att systematiskt inventera lokalbestånd och behov av lokaler för kultur, fritid och föreningsliv i stadsdelen för att bidra till stadsövergripande samhällsplanering som ska ge lika möjligheter till deltagande och skapande samt ett kreativt och attraktivt Stockholm. I arbetet strävar förvaltningen efter att hitta ett sätt för föreningar att nyttja lokaler och utrymmen på Medborgarkontoret i Älvsjö.

Stadsdelens parker är viktiga mötesplatser som ska erbjuda både aktiviteter och rekreation. Möjlighet till spontanidrott finns bland annat vid de nya utegymmen och konstgräsplanerna.

### **Förväntat resultat**

Kultur- och fritidsaktiviteter ska planeras för att nå nya målgrupper, bredda deltagandet i syfte att öka social inkludering, minska ojämlikhet och stärka skyddsfaktorer hos barn och unga.

Kultur, fritidsaktiviteter och skapande integreras i verksamhetens ordinarie arbete.

Barn på förskola och unga i stadsdelsnämndens verksamheter får möta och själva prova olika former av kultur och skapande.

De äldre erbjuds olika kulturmöten på boenden, träffpunkter och genom sina organisationer.

Boende på förvaltningens grupp- och servicebostäder får stöd i att ha en rik fritid och att kunna delta i hälsofrämjande aktiviteter utifrån sina intressen.

Föreningar har möjlighet att söka bidrag för lokal verksamhet.

Ett nätverk med aktörer kring barn och ungas fritids- och kulturaktiviteter finns för att planera, informera och samordna verksamheter och resurser, med syftet att bredda deltagandet och nå nya målgrupper, öka social inkludering, minska ojämlikhet och stärka skyddsfaktorer hos barn och unga.

Enhetsmål: Barn och unga skapar och upplever olika kulturella uttrycksformer

### **Förväntat resultat**

Barn och unga får del av brett och utvecklande utbud av verksamheter och aktiviteter inom verksamhetsområdet

Ungdomarna tar ansvar och är delaktiga för utformningen av kulturverksamheterna samt är med och skapar verksamhet och aktiviteter för andra ungdomar "för av och med" perspektiv. Utveckla och fördjupa samarbete och samhandling med andra aktörer inom verksamhetsområdet kultur.

Barn och ungdomar kan planera, arrangera och genomföra aktiviteter.

Kulturverksamheten tar fram metoder och arbetssätt för att kunna arbeta strukturerad och långsiktig med delaktighet och inflytande i våra kulturverksamheter.

### **Arbetssätt**

Under 2022 kommer vi utreda möjligheten att inrätta ett kulturråd för unga.

Kulturstöd för unga.

Ungt entreprenörskap.

Kulturverksamheten ska utgå ifrån ett för, av och med perspektiv, vi arbetar med att uppmuntra unga att vara delaktiga, kreativa producenter av egen kultur i motsats till att vara passiva konsumenter av kultur.

Vi vill att de testar gränser, utmanar sig själva och sina normer och föreställningar av sig själva och sin omvärld.

Vi vill stärka och fylla på med självkänsla och självförtroende, coacha och se människor växa och utvecklas.

Vi vill väcka deras nyfikenhet inför all kultur och alla kulturyttringar.

Vi vill att ungdomarna själva är med och tar ansvar för verksamheten och dess innehåll, är med och driver och arrangerar konserter och evenemang.

Att ungdomar ges möjlighet att växa in i en ledarroll och får ta ansvar för att hålla i egen verksamhet, våra ungdomar är vår största resurs.

Vi vill att våra verksamheter ska ge våra ungdomar verktyg att själva kunna reflektera kring viktiga frågor och ämnen som rör och berör unga, sin samtid och vårt samhälle.

Vi arbetar uppsökande, både med att locka ungdomar till våra egna kulturverksamheter men och med att lotsa och coacha dem att söka sig till andra verksamheter och föreningar.

Stadsdelens nätverk och samverkan – stadsdel, kulturförvaltning, idrottsförvaltning, föreningar och civilsamhället.

### **Resursanvändning**

Tillvaratar personalens olika kompetenser inom verksamhetsområdet och att personalen håller sig uppdaterade och insatta inom ungdomskulturområdet.

Ungdomarnas egna kulturkunskaper tas tillvara, våra ungdomar är vår största resurs och tillgång.

Nära samarbete med kulturförvaltningen och kulturstöd för unga.

Nära samarbete med skolor och andra aktörer, workshops och föreställningar.

Våra egna verksamhetspengar.

Bygga nätverk med föreningar och andra aktörer i verksamhetsområdet - studieförbund och kulturskolan.

### **Uppföljning**

Uppföljning sker kvartalsvis i samband med tertialrapporterna.

Vi följer systematiskt och strukturerat upp arbetet i One Note.

Kontinuerliga avstämningar med våra verksamhetssamordnare.

Enkäter och brukarundersökningar - Verksamhetens besökare är nöjda med verksamhetens innehåll och upplägg.

### **Utveckling**

Sker på apt och planeringsdagar

**KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö**

**Nämndmål: Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd är en fossilfri organisation år 2030**

### **Beskrivning**

Stadsdelsnämnden utgår från klimathandlingsplan 2020-2023 samt miljöprogrammet 2020-2023 i sitt miljö- och klimatarbete. Stadsdelsnämndens lokala miljö- och klimathandlingsplan (MKHP) gäller även under 2022. Stadsdelsnämnden tar med sin MKHP ett krafttag vad gäller miljöfrågorna. Fokusområdena kommer från stadens miljöprogram. Många av miljöfrågorna är sådant som stadsdelsnämnden har arbetat med tidigare - att verksamheterna ska arbeta med att sortera matavfall, minska användningen av plast, förebygga att avfall uppstår, minska energiförbrukningen och göra klimatsmarta tjänsteresor etc. Dock så innebär stadsdelsnämndens MKHP en konkretisering av hur verksamheterna ska arbeta för att uppnå målet att vara fossilfria år 2030.

Vidare arbetar stadsdelsnämnden med att kartlägga och granska hur verksamheterna kan minska sin klimatpåverkan. Detta sker främst genom investeringar eller genom beteendeförändring. Klimatinvesteringsmedel kommer att sökas med utgångspunkt ur förra årets inventering av investeringsbehov. Pengarna är tänkta att gå till energieffektiviseringsåtgärder i form av LED och nya vitvaror.

När upphandlingen av ny parkentreprenad görs under 2022 ska tydliga miljökrav ställas för att minska förvaltningens indirekta klimatpåverkan. Parkentreprenaden använder många tunga fordon och arbetsmaskiner och är därför en stor indirekt utsläppskälla för stadsdelsnämnden. Idén är att ställa krav på elektrifiering och biodrivmedel.

Verksamheter som serverar mat ska genom ökad medvetenhet och kunskap minska livsmedels negativa klimatpåverkan. Genom verktyget Hantera Livs och regelbunden uppföljning ska förvaltningen få ner sina utsläpp från livsmedel med 25 procent till 2023. Livsmedelsinköp är förvaltningens största källa av växthusgaser.

### Förväntat resultat

Stadsdelsnämnden implementerar den lokala miljö- och klimathandlingsplanen som konkretiserar miljöprogrammets mål. I den ingår bland annat att stadsdelsnämnden ska minska användningen av plast i verksamheterna.

Matavfall har återvunnits i hög grad där det är möjligt och samtliga verksamheter som regelbundet serverar måltider har alla matåtervinningsmöjligheter.

Avfall som uppstår tas om hand på ett resurseffektivt sätt enligt avfallshierarkin.

Den relativa energiförbrukningen i stadsdelsnämnden har minskat.

Utsläpp från stadsdelsnämndens verksamheter, både direkta och indirekta, har minskat. Stadsdelsnämnden ska vara en fossilfri organisation år 2030.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningens verksamheter ska arbeta för att minska användningen av plast.	2022-01-01	2022-12-31

Enhetsmål: Enheten är fossilfri år 2030

### Förväntat resultat

Sopor är källsorterade, plast används undantagsvis, matavfall minimeras, energiförbrukningen är låg och tjänsteresor är klimatsmarta.

### Arbetsätt

Målet blir en punkt på APT i samband med T1, T2 och VB. Alla enhetens verksamheter utvecklar sopsorteringen till att gälla fler sorteringsgrunder, väljer ekologiska livsmedel som beställs in i lagom kvantitet samt väljer det mest klimatsmarta resealternativet utifrån verksamhetens behov.

Verksamheternas kunskap om livsmedels klimatpåverkan ökar och livsmedel väljs utifrån att minska denna påverkan. Det innebär ökad andel vegetarisk, säsongsbetonad och närproducerad mat. Verksamheterna sop-sorterar och förebygger att avfall uppstår exempelvis genom att matvaror beställs i lagom kvantitet så att matavfall undviks. Plast används i minskande utsträckning och vi tänker på att minska energiförbrukningen och göra klimatsmarta tjänsteresor. Verksamheterna delger varandra goda exempel.

Fritiden ser över möjligheten för att starta en hållbarhetsvecka/dagar under 2022, som blir ett återkommande arrangemang.

### **Resursanvändning**

Prioritering inom ordinarie budget.  
Medarbetarnas kompetens.  
Ungdomar i stadsdelen.

### **Uppföljning**

Uppföljning sker regelbundet i samband med tertialrapporterna och verksamhetsberättelse.

### **Utveckling**

Jobba aktivt med medarbetare kring våra hållbarhetsmål och med våra unga i stadsdelen.  
Fortbildning.  
Under planeringsdagar samlas idéer in om hur verksamheten kan bli mer klimatsmart och hållbar.

## **KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden**

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser

### **Nämndmål: Stadsdelsnämnden bedriver verksamheterna inom givna ekonomiska ramar**

#### **Beskrivning**

Verksamheterna ska bedrivas inom beslutad budget. Styrning och uppföljning ska vara tydlig. En tydlig ekonomistyrning och säkerhet i prognoser är en förutsättning för att skapa och behålla stabilitet i verksamheten. Enheterna följer regelbundet upp ekonomin genom kontakter mellan enhetschef, avdelningschef och controller inför månads- och tertialrapporter.

Avdelningen för social omsorg fortsätter arbetet med ekonomi i fokus med särskild tyngdpunkt på långsiktiga anpassningar utifrån ekonomiska förutsättningar. En utökad samverkan internt och externt är nödvändig i det fortsatta arbetet. De myndighetsutövande enheterna inom individ- och familjeomsorgen arbetar utifrån översyn av placeringskostnader med alternativa men fullgoda lösningar samtidigt som den egna öppenvården utvecklas för att möta och följa våra invånares behov. Förändringar i organisation och bemanning kan bli nödvändiga. Utifrån ett minskat antal brukare/deltagare och förändrade behov hos målgruppen pågår i vissa utförarverksamheter samlokalisering samt utveckling av verksamhetens utformning och innehåll. Organisation och bemanning ses över och anpassningar genomförs för att uppnå en långsiktigt hållbar ekonomi där verksamheterna kan bedrivas inom given budgetram.

### Förväntat resultat

Verksamheterna bedrivs på ett kostnadseffektivt sätt.

Enhetsmål: Enheten bedriver verksamheten inom givna ekonomiska ramar

### Förväntat resultat

Verksamheten bedrivs på kostnadseffektivt sätt.

### Arbetsätt

Verksamheten bedrivs inom beslutad budget.

Styrning och uppföljning är tydlig.

En tydlig ekonomistyrning och säkerhet i prognoser är en förutsättning för att skapa och behålla stabilitet i verksamheten.

Enheten följer regelbundet upp ekonomin genom kontakter mellan enhetschef, avdelningschef och controller inför månads- och tertialrapporter.




### Resursanvändning

Prioritering inom ordinarie budget.

### Uppföljning

Uppföljning sker kvartalsvis i samband med tertialrapporterna och i verksamhetsberättelsen.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex		83	År
 Sjukfrånvaro		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

### Nämndmål: Stadsdelsnämnden är en attraktiv arbetsgivare med god arbetsmiljö

#### Beskrivning

Stadsdelsnämnden kommer utifrån arbetsgivarperspektivet fortsatt ha fokus inom tre områden; arbetsmiljö, kompetensförsörjning samt chefsuppdrag och ledarskap. I den relativt nya stadsdelsnämnden är det viktigt att fortsätta skapa en gemensam grund och stärka cheferna i de kunskaper och processer som säkerställer ett gemensamt förhållningssätt i

arbetsgivarfrågor och på så sätt stärka arbetsgivarvarumärket både internt och externt.

#### Arbetsmiljö

Arbete inom arbetsmiljöområdet är fortsatt ett prioriterat område för att medarbetare och chefer ska ha en god arbetssituation och trivas i arbetet. Ett tillgängligt ledarskap är här viktigt för att kunna skapa och säkerställa en god arbetsmiljö. Det är även viktigt att säkerställa att arbetsmiljön är fri från kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier, diskriminering och repressalier. Chefer ska ha god kunskap om ovanstående och förvaltningen fortsätter att regelbundet genomföra utbildning inom områdena. Utbildningar för chefer och skyddsombud inom grundläggande systematiskt arbetsmiljöarbete planeras också fortsätta under kommande år. Att arbeta förebyggande för att sänka sjukfrånvaron är fortsatt prioriterat. Stadens rehabiliteringsprocess tydliggör hur arbetet ska ske vid såväl kort- som långtidsfrånvaro och det är av största vikt att denna process följs.

Friskvård och att ha ett främjande och förebyggande hälsoperspektiv är en viktig del inom arbetsmiljöarbetet för att skapa förutsättningar för medarbetare att må bra. Alla medarbetare på förvaltningen erbjuds en timme friskvård per vecka när arbetet och verksamheten så tillåter. Medarbetare med lägre sysselsättningsgrad än heltid erbjuds friskvårdstid i proportion till sysselsättningsgrad. Alla medarbetare kan som anställda inom Stockholms stad, köpa årskort på stadens sim- och idrottshallar till ett subventionerat pris. Medarbetare kan även välja att få annan godkänd friskvårdsaktivitet subventionerad till ett belopp som fastställs av förvaltningens årsvis, för närvarande 1 200 kronor per år.

#### Kompetensförsörjning

Chefer ska ha en god kunskap inom stadens kompetensförsörjningsprocess för att långsiktigt ha en plan för att utveckla, behålla samt rekrytera verksamhetskritisk kompetens. För att stärka försörjningen av chefer och nyckelkompetenser är det även viktigt med en strategisk successionsplanering inom respektive verksamhetsområde. Vid rekryteringar är det viktigt att säkerställa att den enskildes kompetens blir avgörande och att ingen diskriminering sker. Vid chefsrekrytering är det även viktigt att de fem kompetenserna i stadens chefsprofil är vägledande i rekryteringen och urvalet. Stadsdelsnämnden fortsätter därför att stärka chefer i kunskap om stadens kompetensbaserade rekryteringsprocess.

Medarbetare med ofrivillig deltid som anmäler önskemål om högre sysselsättningsgrad ska erbjudas det när möjlighet uppstår. Arbetet med att öka kunskapen om projektet ”heltidsresan” och en god bemanningsplanering fortsätter under kommande år där det nya schema- och bemanningssystemet Medvind även har startat inom flera verksamheter.

#### Chefsuppdrag och ledarskap

Chefsuppdraget kräver ett tydligt och utvecklingsinriktat ledarskap där en helhetssyn kopplat till mål och resultat kan förmedlas till medarbetarna. Ledarskapet ska vara präglad av tillgänglighet, kommunikation, tillit och mod. Chefer ska stöttas och stärkas i detta för att på bästa sätt kunna leda sin verksamhet och hantera förändringar och komplexa situationer.

Stadens nya chefsprofil grundar sig i det transformerande ledarskapet, eller Full Range leadership-modellen, en modell som länge dominerat forskningen. Chefsprofilen består av fem kompetenser och utgör en plattform för stadens syn på chefers ledarskap. Chefsprofilen är vägledande i arbetet med aktiviteter inom ledarutveckling som stadsdelsnämnden arbetar med under 2022.

Chefer som i den nya stadsdelsnämnden är nya i sin chefsroll, genomgår chefsintroduktion för att få en god grund till vad som förväntas i uppdraget kopplat till personalansvar och att vara arbetsgivarföreträdare. Stadsdelsnämnden kommer även kommande år att ta fram en s.k. chefsutvecklingstrappa med olika nivåer av utbildningsblock kopplat till grundnivå respektive fortsättningsnivå. Utvecklingsinsatser för chefer kan även ske genom dels genom stadens chefsutvecklingsprogram och dels andra stadsövergripande upphandlade insatser.

### **Förväntat resultat**

Stadsdelsnämnden har en god systematik inom arbetsmiljöarbetet.  
Planering av kompetensförsörjning sker utifrån verksamhetens uppdrag och mål.  
Nya medarbetare och chefer får en god introduktion i uppdraget

Enhetsmål: Enheten är en god arbetsgivare med en god arbetsmiljö

### **Förväntat resultat**

Enhetens medarbetare upplever sin arbetsmiljö som god och att deras kompetens tas tillvara.

### **Arbetsätt**

Enheten arbetar med personalvård, introduktion av nyanställda, APT och andra personalmöten.  
Varje år hålls två planeringsdagar för respektive verksamhet för att öka medarbetarnas möjlighet att påverka arbetets innehåll samt delaktighet.  
Fältassistenter och kuratorer har handledning med extern handledare.  
Chefer och arbetsledare är tillgängliga.  
Kompetensutvecklingsplaner tas årligen fram på både individuell och verksamhetsnivå.  
Friskvård uppmuntras liksom olika gruppstärkande aktiviteter.  
I det systematiska arbetsmiljöarbetet strävar enheten efter att alla medarbetare som möjligt ska vara aktiva deltagare.  
Vid nyrekrytering tillämpas kompetensbaserad rekrytering.

### **Resursanvändning**

Prioritering inom ordinarie budget.

### **Uppföljning**

Följs upp vid arbetsmiljörund, medarbetarenkät och medarbetarsamtal.



**Nämndmål: Stadsdelsnämndens verksamheter arbetar kostnadseffektivt med fokus på resultat för invånarna****Beskrivning**

En tydlig ekonomistyrning ska leda till att tilldelade resurser används effektivt med fokus på kärnverksamheterna. Stadsdelsnämnden ska verka för att energiförbrukningen inom nämndens verksamheter minskar. Samutnyttjande av lokaler ska eftersträvas och lokalanvändandet ska kartläggas. Verksamheterna har ett gott stöd från stödverksamheterna.

**Förväntat resultat**

Stadsdelsnämndens verksamheter använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna.

Stadsdelsnämnden har tillgång till lokaler som motsvarar det faktiska behovet och energiförbrukningen i dessa minskar.

Nämndens lokaler är tillgängliga och välplanerade.

**Enhetsmål:** Enheten arbetar kostnadseffektivt med fokus på resultat för barn och unga

**Förväntat resultat**

Alla barn och unga kan lätt komma i åtnjutande av enhetens verksamhet

**Arbetsätt**

Samarbetet är gott mellan enhetens verksamheter. Resurser i form av personalens specialkompetenser, material och lokaler används så att de kan komma alla barn och unga till godo oavsett var i stadsdelsområdet de bor eller vistas.

**Resursanvändning**

Prioritering inom ordinarie budget.

**Uppföljning**

Att verksamheten utförs enligt plan följs upp i tertialrapport 1 och 2 samt verksamhetsberättelse.

**Nämndmål: Stadsdelsnämndens verksamheter är innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter****Beskrivning**

Nämndens arbete med att utveckla innovation och digitalisering kommer att intensifieras. Bland annat kommer en innovationsansvarig att utses för att driva frågorna. Stödet till verksamheterna i innovation och digitalisering ska öka och innovationer och idéer kring

digitalisering ska uppmuntras. Nämnden kommer att arbeta aktivt för att bygga digital kompetens i stadens verksamheter. Detta inkluderar beställarfunktion av digitala tjänster och produkter.

Stadsdelsnämnden ska bidra till att utveckla stadens arbete med säkerhetsskydd och informationssäkerhet. Nämnden har en utsedd informationssäkerhetssamordnare och ett lokalt dataskyddsombud. Medarbetarna på förvaltningen ska ha kunskap om informationssäkerhet och vad det innebär för deras verksamhet. Under 2022 kommer förvaltningen att utse informationssäkerhets- och dataskyddsambassadörer. De kommer representera sina verksamheter och deltar i arbetet med att kartlägga övergripande system, program, processer och arbetssätt. Stadsdelsnämnden behöver öka andelen medarbetare som tar del av stadens digitala utbildningar inom informationssäkerhetsskydd och dataskydd under 2022.

#### Avdelningen för förskola

Förskoleavdelningen har formulerat ett antal pedagogiska ställningstaganden kopplat till digitalisering som ska utgöra stöd för undervisning samt förtydliga förskolans digitaliseringsuppdrag, både för medarbetare och för vårdnadshavare. Implementeringen av den lokala digitaliseringsstrategin och ställningstaganden för digitala verktyg i undervisningen fortsätter under 2022, parallellt med utvecklingen av arbetssätt för det systematiska kvalitetsarbetet i Skolplattformen. Satsningar på digitala verktyg både för barn och pedagoger fortsätter parallellt med kompetensutveckling kring användning av digitala verktyg i undervisningen.

#### Avdelningen för social omsorg

Avdelningen uppmärksammar och möjliggör ett modigt ledarskap och engagerade medarbetare som bidrar till fortsatt innovation och utvecklingsarbete. Arbetet med att socialtjänsten ska bli mer effektiv och utveckla användandet av digitalisering och e-tjänster fortsätter. Den digitala utvecklingen fortgår även internt med fortsatta digitala möten och användandet av olika verktyg för att öka interaktionen vid dessa. En kartläggning av den digitala kunskapen görs inom grupp- och servicebostäderna samt bland deltagare inom de socialpsykiatriska verksamheterna för att stärka den digitala delaktigheten. Avdelningen utvecklar och stärker arbetet med digitalisering för deltagare i dagliga verksamheter och personer med daglig assistans med syftet att öka graden av delaktighet och motverka isolering i pandemins spår. Ett projekt för utveckling av kring digitalt (SMART) föräldrastöd pågår.

#### Avdelningen för äldreomsorg

Utvecklingen inom äldreomsorgen med digitaliseringslösningar för ökad trygghet, integritet och självständighet kan också innebära att resurserna kan användas på ett effektivare sätt och riktas till äldre med störst behov. Ett projekt med en digital samordnare kommer att genomföras under 2022 för att stötta medarbetare och chefer inom äldreomsorgen i användandet av olika tekniska lösningar. Införandet av smarta lås inom hemtjänsten påbörjas i början av 2022, arbetet med att erbjuda digitala inköp fortgår samt att förvaltningen inväntar direktiv gällande införandet av digitala natttillsyner.

Avdelningen för samhällsplanering och intern service  
Avdelningen ska planera för det långsiktiga digitaliseringsarbetet på förvaltningen och strukturera upp detta. Vidare ska en IT-samarbetsyta lanseras och även ett bokningssystem för el-cyklar. Det kommer också att tas fram en struktur för ett digitaliseringsnätverk där alla verksamheter ska involveras.

**Förväntat resultat**

Innovationer och digitala arbetssätt leder till effektivitet och ökad kvalitet i verksamheterna. Verksamheterna är innovativa och använder digitala lösningar och annan välfärdsteknik. Verksamheterna har hög kvalitet och det finns en jämlik tillgång till gott stöd och service. Andelen medarbetare som tagit del av stadens digitala utbildningar inom informationssäkerhetsskydd och dataskydd har ökat.

Enhetsmål: Enhetens verksamhet är innovativ och tillvaratar digitaliseringens möjligheter

**Förväntat resultat**

Enheten känner väl till och lever upp till barn och ungas behov och levnadsmönster. Verksamheten är tillgänglig för alla barn och unga.

**Arbetsätt**

Verksamheterna använder sociala medier som Instagram och de digitala mötesplatser som staden godkänner, i kontakten med målgruppen barn och unga. Ambitionen är att utveckla attraktiva och inspirerande digital mötesplatser för att möta ungas behov.

En arbetsgrupp för digitalisering av fritidsverksamheten bildas. Ambitionen är att utveckla Attraktiva och inspirerande digitala mötesplatser skapas för att möta ungas behov.

Personalmöten, apt och planeringsdagar kompletteras med en länk till digital plattform.

Fältassistenterna dokumenterar sitt arbete i en App. På så vis underlättas kartläggning, vilka grupper som träffas, var och vid vilka tider på dygnet, ansamlingar, nätverken grupperingar, äldre hänger med yngre. Det blir också ett instrument att visa vad arbetstiden läggs på och hur det kan behöva prioriteras om. Statistik anpassad efter syfte tas lätt fram.

Ungdomsmottagningen och fältverksamheten arbetar med att digitalisera föreläsningar för ungdomar och avseende fält även för vårdnadshavare och andra grupper av vuxna.

**Resursanvändning**

Prioritering inom ordinarie budgetram.

## Uppföljning

Att verksamheten utförs enligt plan följs upp i tertialrapport 1 och 2 samt verksamhetsberättelse.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Antalet digitaliserade verktyg i respektive verksamhet, fritid, fält och ungdomsmottagning			Tertial

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Nya innovativa metoder inom digitala ungdomsverksamheter tas fram	2022-01-01	2022-01-01

## Redovisning av ekonomi

### Resursanvändning

Enheten använder sina resurser effektivt. Då det är möjligt utifrån kärnverksamhetens behov samnyttjas våra lokaler. De olika verksamheterna samnyttjar material och redskap, samt samverkar med externa parter för synergieffekter. Medarbetarnas olika kompetenser samnyttjas av de olika verksamheterna och dess aktiviteter.

Ett ytterligare led i det fortsatta arbetet med samnyttjande och synergieffekter är att arbetet för en ungdomsverksamhet i Liljeholmen intensifieras. Tillsammans med Region Stockholm planerar vi för en verksamhet i Liljeholmen som innehåller både ungdomsmottagning och fritidsverksamhet samt ger utrymme för fältassistenter och föreningsdrivna aktiviteter.

### Budget 2022

### Övrigt

Samtliga enhetens verksamheter utformas i nära samverkan med ungdomarna/brukarna. Under APT avhandlas inkomna synpunkter, klagomål och förbättringsförslag.

Inom fritidsverksamheten, på våra öppna mötesplatser, genomförs månatliga verksamhetsmöten där de ungas synpunkter lyfts och de deltar i planering och genomförande av aktiviteter.

Enhetens olika verksamheter är stadda i ständig utveckling och utvärderas i arbetet med tertialrapporter och verksamhetsberättelsen. Resultat och analys av dessa ligger till grund för innehållet i VP 2022.

Viktiga lagar, förordningar och styrdokument i urval: Diskrimineringslagen, FNs barnkonvention, Stockholms stads personalpolicy, Stockholms stads program för ett jämställt Stockholm 2018-2022, Stockholms stads program för kvalitetsutveckling, Vision 2040 – Ett Stockholm för alla, För ett tryggare och säkrare Stockholm – Stockholms stads trygghets- och säkerhetsprogram, Stockholms stads program för alkohol-, narkotika-, dopnings- och

tobakspolitiken 2018-2021, Våldsbejakande extremism – en vägledning för stadens anställda, Kultur i ögonhöjd, Program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck 2018-2022, Program för barnets rättigheter och inflytande i Stockholms stad 2018 – 2022, Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018 – 2023, Stockholms stads strategi (2019-2022) för att minska risken för att barn, unga och unga vuxna ska dras in i kriminalitet samt Handlingsplan för suicidprevention.

Enheten bidrar för att nå de globala målen i Agenda 2030 genom sin ordinarie verksamhet med exempelvis att främja fredligt och inkluderande samhälle genom trygghetsarbetet, samverkan och att all verksamhet är inkluderande och alla inom åldersspannet är välkomna. Enheten verkar för jämställdhet och då för att underrepresenterade grupper ska få ökat utrymme i respektive verksamhet. Alla lokaler och verksamheter ses över ur aspekterna tillgänglighet och delaktighet för kvinnor och män med funktionsnedsättning. Ojämlighet minskas genom att verksamheter och brukarinriktade aktiviteter är kostnadsfri för alla deltagare. Under skolloven bjuds brukare på aktiviteter vilka vissa inte själva skulle ha råd med. Kultur samt idrottsaktiviteter anordnas vilka vidgar vyer för vissa brukare. Unga stöttas med läxhjälp och coachning för att bättre klara skolarbetet. Enheten bidrar i klimat- och miljöarbete genom att arbeta i enlighet med VP.

Enheten bidrar aktivt i arbetet för att Älvsjö/Solberga inte ska definieras som ett utsatt område 2025.