

2022-08-17

Yttrande över förslag
om funktionshinderrådets
framtida organisation

Dnr KS 2021/1716

En sorgens dag!

Dags att tala klarspråk: skulle detta förslag bli verklighet vore det en sorgens dag för funktionshinderrörelsen. För att inte tala om rätten till ett likvärdigt liv för alla med funktionsvariationer!

Vad är farorna med det aktuella förslaget?

- Möjligheterna att bevaka viktiga frågor minskar drastiskt med halverat antal stadsdelsråd.
- Den lokala förankringen och kunskapen om lokalsamhället går förlorad.
- Stadsdelsnämnderna förlorar en lokal samarbetspartner med unik kunskap.
- Rekrytering av ledamöter försvåras: Vem vill sitta i ett stadsdelsråd om man skall bevaka en alltför stor stadsdel där många viktiga frågor och problem riskera att bli osynliga? Det blir inte enklare då man har flera stadsdelsnämnder och stadsdelsförvaltningar att samarbeta med.

Vad är positivt med förslaget?

- Förstärkt rekryteringsprocess
- Prioritering av strategiska frågor
- Förbättrad ekonomisk ersättning för ledamöter
- Tydliga uppdrag

Problem och analys

Bakgrunden till föreliggande utredning är att Funktionsrätt Stockholm hade svårt att klara sin uppgift att rekrytera nya ledamöter till råden.

Information och marknadsföring av dessa viktiga och intressanta uppgifter har varit nästan obefintlig liksom utbildning av ledamöterna. I stället för att lägga ner ett stort antal råd bör rekryteringsprocessen stärkas. Där har både Funktionsrätt liksom huvudorganisationerna ett stort ansvar. I stället för att

avveckla råden bör man utveckla deras arbete. Det är viktigt att stadsdelsråden i större utsträckning arbetar med strategiska frågor.

Det övergripande programmet för 2018-2023 är den naturliga utgångspunkten med sina fokusområden. Skall dessa strategiska frågor och mål förverkligas lokalt förutsätter det lokala kunskap och kontakter. Med det aktuella förslaget går denna lokala förankring förlorad.

Samarbetet mellan stadsdelsråden bör stärkas med gemensamma träffar för utbyte av idéer och erfarenheter. Där kan man tänka sig kommunstyrelsens råd som sammankallande några gånger per år.

Ett annan svaghet är för liten bredd i rekryteringen. Där kan förbättrad ersättning och marknadsföring spela en viktig roll. Ersättning för förlorad arbetsförtjänst är ett steg i rätt riktning. Man bör även överväga att höja mötesarvodet kanske med ett tillägg för rådets ordförande.

Alternativa förslag

Stärk rådets kompetens

Utveckla arbetsätt

Förbättra rekrytering och marknadsföring

Utveckla samverkan mellan råden

Engagera huvudorganisationerna

Förbättra ersättningen för ledamöterna

Utveckla samarbetet mellan råd och stadsdelar (exemplet Skhlm)

Kort sagt: Utveckling i stället för avveckling!

2022.-08-17

Funktionshinderrådet i Hägersten/ Älvsjö