

2022-09-21

Remissvar över förslag om  
funktionshinderrådens  
framtida organisation i  
stadsdelarna

*Dnr KS 2021/1716*

En sorgens dag!

Dags att tala klarspråk: skulle detta förslag bli verklighet vore det en sorgens dag för funktionshinderrörelsen. För att inte tala om rätten till ett likvärdigt liv för alla med funktionsnedsättning!

Vad är farorna med det aktuella förslaget?

- Möjligheterna att bevaka viktiga frågor minskar drastiskt med halverat antal stadsdelsråd.
- Den lokala förankringen och kunskapen om lokalsamhället går förlorad.
- Stadsdelsnämnderna förlorar en lokal samarbetspartner med unik kunskap.
- Rekrytering av ledamöter försvåras: Vem vill sitta i ett stadsdelsråd om man skall bevaka en alltför stor stadsdel där många viktiga frågor och problem riskera att bli osynliga? Det blir inte enklare då man har flera stadsdelsnämnder och stadsdelsförvaltningar att samarbeta med.

Vad är positivt med förslaget?

- Förstärkt rekryteringsprocess
- Prioritering av strategiska frågor
- Förbättrad ekonomisk ersättning för ledamöter
- Tydliga uppdrag

Problem och analys

Bakgrunden till föreliggande utredning är att Funktionsrådet Stockholm hade svårt att klara sin uppgift att rekrytera nya ledamöter till råden.

Information och marknadsföring av dessa viktiga och intressanta uppgifter har varit nästan obefintlig liksom utbildning av ledamöterna. I stället för att lägga ner ett stort antal råd bör rekryteringsprocessen stärkas genom aktiv

marknadsföring till berörda organisationers medlemmar. Där har både Funktionsrätt liksom huvudorganisationerna ett stort ansvar.

Ett annan svaghet är för liten bredd i rekryteringen. Där kan förbättrad ersättning och marknadsföring spela en viktig roll. Ersättning för förlorad arbetsförtjänst är ett steg i rätt riktning. Man bör även överväga att höja mötesarvodet kanske med ett tillägg för rådens ordförande.

Det är viktigt att stadsdelsråden i större utsträckning arbetar med strategiska frågor. Det övergripande programmet för 2018-2023 med sina fokusområden är den naturliga utgångspunkten för arbetet i råden. Skall dessa strategiska frågor och mål förverkligas lokalt förutsätter det lokala kunskap och kontakter. Med det aktuella förslaget går denna lokala förankring förlorad.

Vi anser att det behövs en kraftfull satsning på utbildning för rådens samtliga ledamöter men också för stadens nämnder och förvaltningar kring de arbetsformer som föreslås i förslaget till förändrad rådsorganisation. Utbildning är en viktig förutsättning för att den nya organisationen ska få fullt genomslag.

Vi menar också att samarbetet mellan stadsdelsråden och övriga råd måste stärkas med gemensamma träffar för utbyte av idéer och erfarenheter. Där kan man tänka sig kommunstyrelsens råd som sammankallande några gånger per år. Det är också mycket viktigt att det finns ett forum för samråd och erfarenhetsutbyte mellan rådens ordförande, i första hand digitalt. Utan fortlöpande stöd och påfyllnad av kunskaper riskerar råden att stagnera.

Till sist. Om förslaget till ny organisation för stadsdelsråden genomförs förutsätter vi att den nya organisationen utvärderas efter ett antal år för att kunna identifiera och åtgärda eventuella brister. Vi finner det mycket märkligt att facknämndernas och bolagens råd till största delen har slagits samman i grupper för ett antal år sedan utan att denna nya organisation har utvärderats innan staden tog initiativ till ännu en omorganisation av råden.

**Kort sagt: Utveckling i stället för avveckling!**

2022-09-21

***Funktionshinderrådet i Hägersten/ Älvsjö***

*Ulla Smedberg*

*Margareta Åsén-Johansson*

*Lotta Rosenström*

*Axel Otten*

*Håkan Jarmar*

*Ingela Hedén*

*Robin Slätt*