

## Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning 2023

### Kompetensförsörjningsplan för nämnden – bilaga till VP

#### Avdelning förskola

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Resurser <i>(timmar, kronor, personal)</i>	Uppföljning / Kommentar
<b>Utveckla</b>					
Förskollärarens kompetens att leda kollegor i arbetslaget i syfte att säkerställa att undervisning bedrivs i enlighet med målen i läroplanen	Kompetenshöjande insatser för rektorer, förskollärare och arbetslag kopplade till pedagogiskt ledarskap utifrån läroplansuppdraget	2023	Avdelningschef förskola  Rektor	Utvecklingsenheten	Tertial 1 och 2 samt VB
Kunskap och medvetenhet om pedagogiska måltider, ekologisk mat samt klimatpåverkan från livsmedel hos kockar/köksbiträden och arbetslag.  - Ökat samarbete kockar och pedagoger emellan kring mat och måltid	Bokinköp med tillhörande föreläsning samt reflektionsmaterial kring klimatsmarta och pedagogiska måltider för alla yrkesgrupper inom förskolan.	2023	Avdelningschef förskola  Rektorer	utvecklingsenheten  arbetsgruppen kockar	Tertial 1 och 2 samt VB
Fortsätta utveckla lär/läsmiljöerna på alla förskolor i syfte att erbjuda alla barn lika	- Genom digitala föreläsningar som är	2023	Rektorer	Utvecklingsenheten	Tertial 1 och 2 och VB

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Resurser <i>(timmar, kronor, personal)</i>	Uppföljning / Kommentar
förutsättningar för lärande och utveckling i en inkluderande utbildning för alla barn	<p>tillgängliga för alla medarbetare av:</p> <p>Karolina Larsson</p> <p>Johan Teodorsson</p> <p>- Stöd från resursenheten</p>			Resursenheten	
Utveckla språkkompetens hos medarbetare	Erbjuda fortbildning i yrkessvenska för barnskötare	2023	Rektor	Utvecklingsenheten	Tertial 1 och 2 och VB
<b>Behålla</b>					
Medarbetare upplever att de har utvecklingsmöjligheter och därmed stannar i Hägersten-Älvsjö på lång sikt	Uppmuntra medarbetare till fortbildning kopplat till avdelningens utvecklingsområden	Kontinuerligt	Avdelningschef förskola  Rektorer		VB
Behålla andelen handledare för VFU och APL: som motsvarar behovet	Bjuda in vfu-handledare till insatser kopplade till Introduktionsåret	Kontinuerligt	Avdelningschef förskola  Rektorer	Utvecklingsenheten	VB

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Resurser <i>(timmar, kronor, personal)</i>	Uppföljning / Kommentar
<b>Attrahera</b>					
VFU-studenter väljer Hägersten-Älvsjö efter avslutad utbildning	<p>Ge studenter en god information om VFU och förskolans arbete via en strukturerad VFU-organisation</p> <p>Ge en god introduktion till yrket på förskolan genom utbildade handledare med avsatt tid och stöd för uppdraget, koppling mellan vfu och mentorskap</p>	Kontinuerligt	Rektorer	Utvecklingsenheten	VB
Välutbildade barnskötare väljer Hägersten-Älvsjö efter avslutad utbildning	Uppmuntra barnskötare som saknar grundutbildning att utbilda sig	Kontinuerligt	Rektorer		VB
Fortsätta erbjuda introduktion för nyexaminerade förskollärare	<p>Ha mentorer för nyexaminerade förskollärare.</p> <p>Fortsätta utveckla organisationen för mentorskap och uppdatera behovet av mentorer.</p>	Kontinuerligt	<p>Avdelningschef förskola</p> <p>Rektorer</p>	Utvecklingsenheten	Tertial samt VB
Förskolans medarbetare ska ha utrymme att vara delaktiga i verksamhetens arbetsmiljöarbete	Fortsätta utveckla arbetet med förbättrad arbetssituation för förskollärare och barnskötare inom det ordinarie	2023	Avdelningschef förskola		Tertial och VB

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Resurser <i>(timmar, kronor, personal)</i>	Uppföljning / Kommentar
	arbetsmiljöarbetet på enheterna		Rektorer		
<b>Rekrytera</b>					
Kontinuerligt och systematiskt kartlägga behovet av stöd för ledarskapet	Arbeta långsiktigt med att utveckla samarbetet mellan rektorer och övergripande stödfunktioner (HR, lokal, IT och ekonomi)  Arbeta långsiktigt med successionsplanering	Kontinuerligt	Avdelningschef förskola  HR  Rektorer		VB
<b>Introducera</b>					
Förskolans medarbetare känner sig välkomna i verksamheten, upplever delaktighet och har kunskap om vilken organisation de befinner sig i.	Ta fram en kompletterande introduktion som är avdelningsspecifik för förskola	2023	Avdelningschef förskola  Rektorer	Utvecklingsenheten	Tertial och VB
<b>Avsluta</b>					
Avdelningen har kunskap om varför medarbetare väljer att sluta i Hägersten-Älvsjö.	Ta fram rutiner för avslutande samtalet	2023	Avdelningschef förskola		VB

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Resurser <i>(timmar, kronor, personal)</i>	Uppföljning / Kommentar
			Rektorer HR		

## Äldreomsorgen 2023

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
<p><b>1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet</b></p>	<p>Utbildningar i ökade språkkunskaper:</p> <p>Utbildningar i samverkan med SFI.-arbetsplatsförlagda utbildning</p> <p>Arbetsplatslärande genom språkombuden (Utveckla)</p>	2023	Enhetschef	
	<p>Ökad kunskap inom demensområdet och psykisk ohälsa:</p> <p>Silviadiplomering/Stjärnmärkt</p> <p>Handledning för biståndshandläggare</p> <p>Webbutbildningar om demenssjukdomar och psykisk hälsa (Utveckla/behålla)</p>	2023	Enhetschef	
	<p>Utveckla ombudsrollerna, såsom demens, mat och måltid, palliativ vård, stöd till anhöriga samt handledning i dokumentation.</p> <p>Utbildningsinsatser och nätverksträffar för äldreomsorgens olika ombud.</p>	2023	Enhetschef	

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	(Utveckla/behålla)			
	Ökad kunskap i HBTQ (Utveckla)	2023	Enhetschef	
	Dokumentation både SoL och HSL  Internutbildning med stöd av dokumentationsstödjare samt dokumentationsombud  (Utveckla/Behålla)	2023	Enhetschef	
	Kunskaperna i kost/nutrition, förebygga undernäring ska öka genom internutbildning SNUD – sjuksköterska med särskilt nutritionsuppdrag.	2023	Enhetschef	
<b>3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb</b>	Utbildning hot och våld, otillåten påverkan (Utveckla/behålla)	Del 1 och 2 2023	Enhetschef	
	Kompetensutveckling för biståndshandläggare, Utbildningar som arrangeras av äldreförvaltningen för professionen  (Behålla)	2023	Enhetschef	

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Utbildning för specialistkompetens inom demens och geriatrik  Specialist undersköterskeutbildning  Specialist sjuksköterskeutbildning  (Utveckla/behålla)	2023	Enhetschef	
	Utbildning till undersköterska, USK 1-5. (Utveckla/behålla)	2023	Enhetschef	
	Kompletterande undersköterskeutbildningar och vårdbiträdeutbildningar. (Utveckla)	2023	Enhetschef	
	Attraktiv arbetsgivare- Att äldreomsorgen är ett framtidsyrke, ett intressant och spännande yrke för att få fler sökande till tjänster inom äldreomsorgen.  Sprida positiv info om äldreomsorgen t.ex. i lokalpressen, via föreningar och i kontakter med civilsamhället.  "Visa upp sig", genom att delta på arbetsmässor, kvalitetsmässor och i olika lokala arrangemang.  Uppmuntra verksamheter att delta i stadens kvalitetsutmärkelse	2023	Avdelningschef/ Enhetschef	



<b>Verksamhetsplan</b> <b>VP - mål</b>	<b>Kompetensförsörjningsaktivitet</b> <b>UBARA</b>	<b>Måldatum</b>	<b>Ansvarig</b> <i>(Funktion)</i>	<b>Uppföljning / Kommentar</b>
	Samarbeta med lärosäten.  Marknadsföring mot skolor. Medverka i VFU-mottagandet  Annonsering, bra annonser som "sticker ut"  (Attrahera)			
	Använda kompetensbaserad rekrytering för att rekrytera medarbetare med rätt kompetens. (Rekrytering)	2023	Enhetschef	
	Alla nya medarbetare inom äldreomsorgen får introduktion, Det finns förvaltnings-och, avdelningsgemensam introduktion samt introduktion enheterna. (Introduktion)	2023	Enhetschef	
	Medarbetarens erfarenheter tas tillvara i organisationen genom avslutssamtal, erfarenhetsåtergivning. (Avslut)	2023	Enhetschef	

## Social omsorg

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
1.1 Barn och ungdomar erbjuds en jämlik, meningsfull och trygg fritid	Medarbetarna på Ung fritid går stadens interna utbildning i fritid fri från våld. (Utveckla/behålla)	2023	Enhetschef Ung fritid	
1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst  3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb	Alla nya medarbetare går stadens introduktionsprogram inom sitt ämnesområde (Introducera)	2023	Enhetschefer myndighet	
	Utbildning och implementering av ny titulatur till stödpedagog/stödbiträde inom LSS (Utveckla/behålla)	31/12 – 2023	Enhetschefer LSS	
	Alla nyanställda genomgår utbildning och certifiering i Pedagogiska ramverket (Behålla)	2023	Enhetschefer LSS	
	Kompletterande utbildningar till titeln arbetsinstruktör inom Enheten Glasade gången: - kompletterande kurser i kock/bageri	2023-2025	Enhetschef Glasade gången	

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	- specialpedagogik 1 och 2 - livsmedelhygien  (Attrahera och Utveckla)			
	Chefer och socialsekreterare inom familjeenheten går utbildning i metoden Signs of safety (Utveckla och behålla)	2023	Enhetschef familjeenheten	
	Nya familjerättssekreterare går utbildning i att genomföra samarbetsamtal	2023	Enhetschef familjerätten	
	Utsedda barnombud går grundutbildning i barnkonventionen (Utveckla)	2023	Enhetschefer myndighet	
	Socialsekreterare går grundläggande utbildning, inklusive FREDA för implementering. (Utveckla)	2023	Enhetschef ek.bistånd/ beroende	
	Medarbetare inom Enheten för ekonomiskt bistånd och beroende går WEB-utbildning i "Klarspråk" (Utveckla)	2023	Enhetschef ek.bistånd/ beroende	
	Avdelningen tar emot VFU-praktikanter vår och höst (Attrahera och rekrytera)	2023	Enhetschefer	Verksamhetscontroller följer upp

<b>Verksamhetsplan</b> <b>VP - mål</b>	<b>Kompetensförsörjningsaktivitet</b> <b>UBARA</b>	<b>Måldatum</b>	<b>Ansvarig</b> <i>(Funktion)</i>	<b>Uppföljning / Kommentar</b>
3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	Webutbildning mot hot och våld (Utveckla/Behålla)	Del 1 och 2 30/6-2023	Enhetschef	Verksamhetsutvecklare följer upp
	Avdelningen ser över introduktionsplaner för att säkerställa likhet i introduktion (introducera)	2023	Verksamhetscontroller	
	Avdelningsövergripande avslutningsenkät delas ut till medarbetare som väljer att avsluta sin anställning (avsluta)	2023	Enhetschefer	Verksamhetscontroller följer upp och sammanställer resultatet i esmaker.
	Alla chefer går utbildning i full-range leadership (utveckla)	2023	Avdelningschef	

## Stödfunktioner

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
Nämndmål: Stadsdelsnämnden har en stark rådighet över samhällsviktiga funktioner och välfärdsverksamheter	<b>Attrahera och rekrytera</b>  Ta över parkentreprenad i egen regi  Bygga upp en ny funktion		Avdelningschef Samhällsplanering och intern service	
Nämndmål: Stadsdelsnämnden har en stark rådighet över samhällsviktiga funktioner och välfärdsverksamheter	<b>Rekrytera</b>  Utökning av informationssamordning. Ta fram lokala tillämpningshänvisningar.		Avdelningschef Samhällsplanering och intern service	
Nämndmål: Ungdomar erbjuds meningsfulla feriejobb	<b>Rekrytera</b>  Öka andelen feriejobb  Systematiskt arbete för Medborgarservice		Enhetschef medborgarservice	
Nämndmål: Stadsdelsnämnden är en attraktiv arbetsgivare och har en god arbetsmiljö	<b>Attrahera</b>  Heltid och tillsvidareanställning som norm  Utbilda och stötta chefer i arbetet		Avdelningschef HR och Kommunikation	

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
Nämndmål: Stadsdelsnämnden är en attraktiv arbetsgivare och har en god arbetsmiljö	<b>Attrahera</b>  Tillgänglighetsanpassat intranät  Följa stadens arbete		Avdelningschef HR och Kommunikation	
Systematiskt kvalitetsarbete	<b>Utveckla</b>  Hålla i utbildnings och informationsinsatser rörande arkiv- och registraturfrågor.		Chef för nämndkansli	
Systematiskt kvalitetsarbete	<b>Rekrytera</b>  Förändring i arkivorganisation  Ökad arbetsmängd		Chef för nämndkansli	
Nämndmål: Stadsdelsnämnden har en stark rådighet över samhällsviktiga funktioner och välfärdsverksamheter	<b>Rekrytera</b>   Förbättra konsumentvägledningen/ta tillbaka i egen regi  Införliva i budget- och skuldrådgivarnas uppdrag		Enhetschef Medaborgarservice	

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
Nämndmål: Stadsdelsnämnden är en attraktiv arbetsgivare och har en god arbetsmiljö	<b>Utveckla och behålla</b>  Utbildning kring hot och våld		Avdelningschef Samhällsplanering och intern service	
Nämndmål: Stadsdelsnämnden är en attraktiv arbetsgivare och har en god arbetsmiljö	<b>Utveckla</b>  Brandskyddsutbildning för samtliga medarbetare		Avdelningschef Samhällsplanering och intern service	