

Kompetensförsörjningsplan för nämnden – VP

Utgå från verksamhetsplanens (VP) satta mål för nämnden och ange aktiviteter utifrån de olika områdena som finns angivna: Utveckla, behålla, attrahera, rekrytera, avsluta.

Äldreomsorgen 2024

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet	Utbildningar i ökade språkkunskaper: Utbildningar i samverkan med SFI.-arbetsplatsförlagda utbildning Arbetsplatslärande genom språkbuden Språkmoduler via ESF-projektet (Utveckla)	2024	Enhetschef	Till T1, T2 och VB
	Ökad kunskap inom demensområdet och psykisk ohälsa: Silviadiplomering/Stjärnmärkt Handledning för biståndshandläggare	2024	Enhetschef	Till T1, T2 och VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	<p>Webbutbildningar om demenssjukdomar och psykisk hälsa</p> <p>(Utveckla/behålla)</p>			
	<p>Utveckla ombudsrollerna, såsom demens, mat och måltid, palliativ vård, stöd till anhöriga samt handledning i dokumentation:</p> <p>Utbildningsinsatser och nätverksträffar för äldreomsorgens olika ombud.</p> <p>Utvecklingsforum för anhörigombud</p> <p>Utvecklingsforum för måltidsombud</p> <p>(Utveckla/behålla)</p>	2024	Enhetschef	Till T1, T2 och VB
	<p>Ökad kunskap i hbtqi:</p> <p>Föreläsning via Äldreförvaltningen</p> <p>(Utveckla)</p>	2024	Enhetschef	Aktivitet i verksamhetsplan 2024, följs upp till T1, T2 och VB
	<p>Utveckla dokumentation inom SoL och HSL:</p> <p>Med stöd av vodokhandledare samt parasolhandledare</p> <p>(Utveckla/Behålla)</p>	2024	Enhetschef	Till T1, T2 och VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
	<p>Kunskaperna i kost/nutrition, förebygga undernäring ska öka genom:</p> <p>internutbildning av SNUD – sjuksköterska med särskilt nutritionsuppdrag.</p> <p>Webbutbildning mat och måltider</p> <p>(Utveckla/Behålla)</p>	2024	Enhetschef	Aktivitet i verksamhetsplan2024, följs upp till T1, T2 och VB
	<p>God munhälsa hos de äldre:</p> <p>Fysisk utbildning via Oral Care</p> <p>Utbilda munvårdsambassadörer</p> <p>(Utveckla)</p>	2024	Enhetschef	Till T1, T2 och VB
	<p>Lex Sarah:</p> <p>Webbutbildning vid introduktion</p> <p>Information på APT</p> <p>(Utveckla)</p>	2024	Enhetschef	Till T1, T2 och VB
	<p>Värdegrundsutbildning:</p> <p>Webbutbildning</p>	2024	Enhetschef	Till T1, T2 och VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	(Utveckla/Behålla)			
	Basala hygienrutiner Webbutbildning: Basala hygienrutiner (Utveckla/behålla)	2024	Enhetschef	Till T1, T2 och VB
	Ergonomi och förflyttningsteknik: Internutbildning inom verksamheterna (Utveckla)	2024	Enhetschef	Till T1, T2 och VB
	Stöd till anhörig: Webbutbildning: stöd till anhöriga (Utveckla)	2024	Enhetschef	Till T1, T2 och VB
	Kompetensutveckling för biståndshandläggare, Utbildningar som arrangeras av äldreförvaltningen för professionen (Behålla)	2024	Enhetschef	Till T1, T2 och VB
	Utbildning för specialistkompetens inom demens och geriatrik	2024	Enhetschef	Till T1, T2 och VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Specialist undersköterskeutbildning Specialist sjuksköterskeutbildning (Utveckla/behålla)			
	Utbildning till undersköterska via ESF projektet. Undersköterskeutbildningar via Äldreomsorgslyftet. (Utveckla/behålla)	2024	Enhetschef	Uppföljning i projektet Till T1, T2 och VB
3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	Utbildning hot och våld, otillåten påverkan (Utveckla/behålla)	2024	Enhetschef	Till T1, T2 och VB
	Obligatoriska utbildningar: Grundläggande brandskydd Informationssäkerhet för medarbetare Grundutbildning i dataskydd (Behålla)	2024	Enhetschef	Följs upp i verksamheterna löpande. Staben stöttar i att ta fram en mall för verksamheterna att använda för följa upp genomförda utbildningar på individnivå.
	Attraktiv arbetsgivare- Att äldreomsorgen är ett framtidsyrke, ett intressant och spännande	2024	Avdelningschef/ Enhetschef	Till T1, T2 och VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
	<p>yrke för att få fler sökande till tjänster inom äldreomsorgen.</p> <p>Uppmuntra verksamheter att delta i stadens kvalitetsutmärkelse</p> <p>Samarbeta med lärosäten. Medverka i VFU-mottagandet, ta emot praktikanter från yrkesutbildningar och feriearbetande ungdomar.</p> <p>(Attrahera)</p>			
	<p>Använda kompetensbaserad rekrytering för att rekrytera medarbetare med rätt kompetens.</p> <p>Bra formulerade annonser samt kravprofil för de funktioner vi rekryterar.</p> <p>(Rekrytering)</p>	2024	Enhetschef	
	<p>Alla nya medarbetare inom äldreomsorgen får introduktion, Det finns förvaltnings-och, avdelningsgemensam introduktion samt introduktion enheterna.</p> <p>(Introduktion)</p>	2024	Enhetschef Stabsfunktioner	Uppföljning av ruin för introduktion på avdelningsnivå. Uppföljning av semesterperiod. Uppföljning görs på ledningsgrupp under hösten 2024. Staben stöttar.

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Medarbetarens erfarenheter tas tillvara i organisationen genom avslutssamtal, erfarenhetsåtergivning. (Avslut)	2024	Enhetschef	Enhetschefer ansvarar att analysera avslutssamtal och upprätta åtgärder vid hög personalomsättning.

Funktionsnedsättning och Socialpsykiatri

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst	Alla nya medarbetare går stadens introduktionsprogram inom sitt ämnesområde (Introducera)	2024	Enhetschefer Beställarenhet	
	Implementera digital introduktion inom utförarverksamheter för LSS och SoL (Introducera)	2024	Enhetschefer utförare	

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Utbildning och implementering av ny titulatur till stödpedagog/stödassistent/stödbiträde inom LSS (Utveckla/behålla)	2024	Enhetschefer utförare LSS	
	Alla nyanställda genomgår utbildning och certifiering i Pedagogiska ramverket. Verksamheter med tidigare fullföljd utbildning genomgår omcertifiering (Behålla)	2024	Enhetschefer utförare LSS	
	Grundläggande utbildning, inklusive FREDA för implementering. (Utveckla)	2024	Enhetschef Beställarenheten	
	Avdelningen tar emot praktikanter vår och höst (Attrahera och rekrytera)	2024	Enhetschefer	Verksamhetscontroller följer upp
	Behålla verksamhetsnära kunskaper inom: - lågaffektivt bemötande - alternativ och kompletterande kommunikation (AKK) - kunskaper kring funktionsnedsättningar via Forum Carpe - basala hygienrutiner - digital kompetens - social dokumentation (Behålla/Utveckla)	2024	Enhetschefer utförare	
	Öka kunskaperna om suicidprevention	2024	Enhetschefer	Inom ramen för god och nära vård. Projektledare följer upp.

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	Avdelningen ser över introduktionsplaner för att säkerställa likhet i introduktion (introducera)	2024	Verksamhetscontroller	
	Verksamheter arbetar med aktivt medarbetarskap	2024	Enhetschefer	
	Avdelningsövergripande avslutningsenkät delas ut till medarbetare som väljer att avsluta sin anställning	2024	Enhetschefer	Verksamhetscontroller följer upp och sammanställer resultatet i esmaker.

Individ- och familjeomsorg

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
1.1 Barn och ungdomar erbjuds en jämlik, meningsfull och trygg fritid	<ul style="list-style-type: none"> - Stärka introduktionen (Introducera/Behålla) - Ta fram en kompetenstrappa (Utveckla) - Erbjud utbildning inom ramen för kompetenstrappan (Utveckla) - Kompetenshöjande insatser genom föreläsningar och utbildningar (Utveckla) 	2024	Enhetschef Ung fritid	

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
	- Diplomerering i HBTQIA+ (Behålla) - Stärka socialtjänstens varumärke (Attrahera)			
1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb 3.3 Invånare ges förutsättningar för ett varaktigt boende	Alla nya medarbetare går stadens introduktionsprogram inom sitt ämnesområde (Introducera)	2024	Områdeschef/ Enhetschef myndighet	
	Säkerställa verksamhetsnära kunskaper inom respektive område.	2024	Enhetschefer alla	
	Implementering och utbildning i metoden Signs of safety (Utveckla och behålla)	2024	Områdeschef BoU	
	Nya medarbetare går utbildning i att genomföra samarbetsamtal	2024	Enhetschef familjerätten	
	Utsedda barnombud går grundutbildning i barnkonventionen (Utveckla)	2024	Områdeschef/ Enhetschef myndighet	

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Grundläggande utbildning, inklusive FREDA för implementering. (Utveckla)	2024	Enhetschef ek.bistånd/ beroende	
	WEB-utbildning ”Klarspråk” (Utveckla)	2024	Enhetschef ek.bistånd/ beroende	
	Avdelningen tar emot VFU-praktikanter vår och höst (Attrahera och rekrytera)	2024	Områdeschef/ Enhetschef myndighet	Verksamhetscontroller följer upp
	Öka kunskaperna om suicidprevention	2024	Områdeschef/ Enhetschef alla verksamheter	Inom ramen för god och nära vård. Projektledare följer upp.
	Erbjuda utbildning i SIP	2024	Utvecklings- enheten	Projektledare för God och nära vård genomför utbildning för medarbetare.
	Stärka digitalisering- och innovationskompetensen	2024	Utvecklingsenheten	
3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	Avdelningen ser över introduktionsplaner för att säkerställa likhet i introduktion (introducera)	2024	Verksamhets- utvecklare	

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
	Avdelningsövergripande avslutningsenkät delas ut till medarbetare som väljer att avsluta sin anställning	2024	Områdeschef/ Enhetschef myndighet	Verksamhetscontroller följer upp och sammanställer resultatet i esmaker.
	Utbildning av nya enhetschefer och gruppleddare med anledning av ny organisation på Barn och unga	2024	Områdeschef BoU	
	Skugga en kollega	2024	Områdeschef/ Enhetschef	Verksamhetsutvecklare följer upp
	Verksamheter arbetar med aktivt medarbetarskap	2024	Områdeschef/ Enhetschef myndighet	

Avdelning/Enhet: Förskola
Datum: 2023-11-13
Ansvarig chef: Liselott Hedman

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Resurser <i>(timmar, kronor, personal)</i>	Uppföljning / Kommentar
Utveckla					
Förskollärarens kompetens att leda kollegor i arbetslaget i syfte att säkerställa att undervisning bedrivs i enlighet med målen i läroplanen	Kompetenshöjande insatser för rektorer, förskollärare och arbetslag kopplade till pedagogiskt ledarskap utifrån läroplansuppdraget	2024	Avdelningschef förskola Rektor	Utvecklingsenheten Förskoleenheter	Tertial 1 och 2 samt VB
Kunskap och medvetenhet om pedagogiska måltider, ekologisk mat samt klimatpåverkan från livsmedel hos kockar/köksbiträden och arbetslag. Ökat samarbete kockar och pedagoger emellan kring mat och måltid	Bokinköp med tillhörande föreläsning samt reflektionsmaterial kring klimatsmarta och pedagogiska måltider för alla yrkesgrupper inom förskolan.	2024	Avdelningschef förskola Rektorer	utvecklingsenheten arbetsgruppen kockar	Tertial 1 och 2 samt VB
Fortsätta utveckla lär/läsmiljöerna på alla förskolor i syfte att erbjuda alla barn lika förutsättningar för lärande och utveckling i en inkluderande utbildning för alla barn	- Genom digitala föreläsningar som är tillgängliga för alla medarbetare av: Karolina Larsson	2024	Rektorer	Utvecklingsenheten Resursenheten	Tertial 1 och 2 och VB

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Resurser <i>(timmar, kronor, personal)</i>	Uppföljning / Kommentar
	Johan Teodorsson - Stöd från resursenheten				
Utveckla språkkompetens hos medarbetare	Erbjuda fortbildning i yrkessvenska för barnskötare	2024	Rektor	Utvecklingsenheten	Tertial 1 och 2 och VB
Flerspråkighetsutbildning	Intern utbildning för att öka kompetens inom barns flerspråkighet	2024	Rektor	Utvecklingsenheten	Tertial 1 och 2 och VB
Behålla					
Medarbetare upplever att de har utvecklingsmöjligheter och därmed stannar i Hägersten-Älvsjö på lång sikt	Uppmuntra medarbetare till fortbildning kopplat till avdelningens utvecklingsområden	Kontinuerligt	Avdelningschef förskola Rektorer	Utvecklingsenhet	VB

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Resurser <i>(timmar, kronor, personal)</i>	Uppföljning / Kommentar
Resursenheten utbildar medarbetare inom olika områden kopplat till barnhälsa	Interna utbildningar i form av inspelade filmer och föreläsningar	Kontinuerligt	Enhetschef resursenhet Rektorer	Resursenhet	
Behålla andelen handledare för VFU och APL: som motsvarar behovet	Bjuda in vfu-handledare till insatser kopplade till Introduktionsåret	Kontinuerligt	Avdelningschef förskola Rektorer	Utvecklingsenheten	VB
Attrahera					
VFU-studenter väljer Hägersten-Älvsjö efter avslutad utbildning	Ge studenter en god information om VFU och förskolans arbete via en strukturerad VFU-organisation Ge en god introduktion till yrket på förskolan genom utbildade handledare med avsatt tid och stöd för uppdraget, koppling mellan vfu och mentorskap	Kontinuerligt	Rektorer	Utvecklingsenheten	VB
Välutbildade barnskötare väljer Hägersten-Älvsjö efter avslutad utbildning	Uppmuntra barnskötare som saknar grundutbildning att utbilda sig	Kontinuerligt	Rektorer		VB

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Resurser <i>(timmar, kronor, personal)</i>	Uppföljning / Kommentar
Fortsätta erbjuda introduktion för nyexaminerade förskollärare	Ha mentorer för nyexaminerade förskollärare. Fortsätta utveckla organisationen för mentorskap och uppdatera behovet av mentorer.	Kontinuerligt	Avdelningschef förskola Rektorer	Utvecklingsenheten	Tertial samt VB
Förskolans medarbetare ska ha utrymme att vara delaktiga i verksamhetens arbetsmiljöarbete	Fortsätta utveckla arbetet med förbättrad arbetssituation för förskollärare och barnskötare inom det ordinarie arbetsmiljöarbetet på enheterna	2024	Avdelningschef förskola Rektorer		Tertial och VB
Rekrytera					
Kontinuerligt och systematiskt kartlägga behovet av stöd för ledarskapet	Arbeta långsiktigt med att utveckla samarbetet mellan rektorer och övergripande stödfunktioner (HR, lokal, IT och ekonomi) Arbeta långsiktigt med systematiskt arbetsmiljöarbete	Kontinuerligt	Avdelningschef förskola HR Rektorer		VB

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Resurser <i>(timmar, kronor, personal)</i>	Uppföljning / Kommentar
Introducera					
Förskolans medarbetare känner sig välkomna i verksamheten, upplever delaktighet och har kunskap om vilken organisation de befinner sig i.	Ta fram en kompletterande introduktion som är avdelningsspecifik för förskola	2024	Avdelningschef förskola Rektorer	Utvecklingsenheten	Tertial och VB
Avsluta					
Avdelningen har kunskap om varför medarbetare väljer att sluta i Hägersten-Älvsjö.	Ta fram rutiner för avslutande samtalet	2024	Avdelningschef förskola Rektorer HR		VB
Övrigt					

För dig som vill ändra i matrisen:

1. Gå till menyraden och tryck på Granska -> Begränsa redigering -> Stoppa skydd .
2. Öka eller minska antal rader
3. Tryck på knappen ”Ja, starta tvingande skydd och tryck Enter (inga lösenord krävs)
4. Spara dokumentet.