

**Handläggare**  
Jadranka Naskova  
Telefon: 08-50800813

**Till**  
Förskolenämnden  
2024-04-23

## Förslag till samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad

### Förvaltningens förslag till beslut

1. Förskolenämnden godkänner förslag till ”Samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad” enligt bilaga till förskoleförvaltningens tjänsteutlåtande.
2. Förskolenämnden hemställer att kommunfullmäktige godkänner ”Samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad” enligt bilaga till förskoleförvaltningens tjänsteutlåtande.
3. Ärendet överlämnas till kommunstyrelsen.

### Sammanfattning

I kommunfullmäktiges budget 2023 fick förskolenämnden i uppdrag att i samarbete med stadsdelsnämnderna och i samråd med kommunstyrelsen ta fram en samlad strategi för kompetensförsörjningen inom förskolan i Stockholms stad.

Syftet är att långsiktigt säkerställa hållbara förutsättningar så att stadens förskolor bemannas med efterfrågad kompetens i tillräcklig omfattning för att säkra en utbildning av god kvalitet för alla barn. Strategin ska vara vägledande och stödja det långsiktiga gemensamma kompetensförsörjningsarbetet. Strategin syftar till att ange riktningen för arbetet och konkretiseras via en på årlig basis framtagna aktivitetsplan, gemensam för förskoleförvaltningen och stadsdelsförvaltningar.

### Bakgrund

Kommunfullmäktige har i budget 2023 gett förskolenämnden uppdrag att i samarbete med stadsdelsnämnderna och i samråd med kommunstyrelsen ta fram en samlad strategi för kompetensförsörjningen inom förskolan i Stockholms stad.

En samlad kompetensförsörjningsstrategi för förskolan ska vara stödande och vägledande för det långsiktiga kompetensförsörjningsarbetet i syfte att säkra en utbildning av god kvalitet för alla barn i stadens förskolor.

Strategin tar stöd i stadens personalpolicy, chefsprofil och ledarskapsmodell och struktureras utifrån stadens valda kompetensförsörjningsmodell UBARA som står för Utveckla, Behålla, Attrahera, Rekrytera, Avsluta.

Hur berörda nämnder praktiskt ska agera eller vilka arbetssätt och insatser som ska användas för att nå målen beskrivs i en årlig gemensam aktivitetsplan som tas fram av förskoleförvaltningen i samverkan med stadsdelsförvaltningar.

### **Ärendet**

Kommunfullmäktiges budgetuppdrag om en samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan påbörjades under 2023 och genomfördes i samverkan med stadsdelsnämnderna samt i dialog med stadsledningskontorets personalstrategiska avdelning. Stadsdelsnämndernas kompetensförsörjningsplaner utgjorde ett av underlagen till strategin. Utöver det har utredningen tagit stöd i stadens personalpolicy, chefsprofil och ledarskapsmodell och strukturerat förslaget till strategi utifrån stadens valda kompetensförsörjningsmodell UBARA. Förslaget tar även stöd i Sveriges kommuner och regioners (SKR) rapport om förskolans kompetensförsörjning samt SKR:s strategier för att möta kompetensutmaningar.

Under rubriken Utveckla lyfts två strategiska områden – medarbetarnas utveckling samt stärkt ledarskap.

Ledarskapsutvecklingen avser rektorer och förskollärare i första hand men inkluderar alla yrkesgrupper utifrån deras särskilda uppdrag och ansvar. I förslaget lyfts även behovet av att höja utbildningsnivån inom gruppen barnskötare. Inom en del av gruppen barnskötare behövs också kunskaperna i det svenska språket särskilt stärkas.

Rubriken Behålla fokuserar på områden så som förbättrad arbetsmiljö, att använda kompetensen rätt, utnyttja tekniken smart och förlänga arbetslivet.

Rubriken Attrahera lyfter vikten av att sprida en positiv bild av förskolan som arbetsplats, att erbjuda utvecklingsmöjligheter samt utöka samarbeten med externa parter, så som lärosäten och andra storstäder.

Under Rekrytera lyfts behovet av att rekrytera bredare och identifiera ytterligare yrkesgrupper som kompletterar de befintliga utifrån förskolans kompensatoriska uppdrag.

Den sista rubriken är Avsluta, där fokus ligger på att skapa förutsättningar för ett gott avslut samt kartlägga anledningar till avslut.

Arbetet med kompetensförsörjningsstrategin bedrivs inom ramen för stadens ordinarie systematiska kvalitetsarbete. Detta innebär att varje stadsdelsnämnd, i enlighet med stadens riktlinjer, tar fram en kompetensförsörjningsplan utifrån sina specifika behov och förutsättningar. Avseende förskolans behov används strategin som utgångspunkt.

Förskolans del i stadsdelsnämndernas kompetensförsörjningsplaner utgör i sin tur underlag för förskolenämndens samlade bild av kompetensförsörjningsbehovet inom förskolan.

Analysen av behoven konkretiseras årligen i en stadsövergripande aktivitetsplan som anger planerade aktiviteter och insatser utifrån identifierade behov. Den stadsövergripande aktivitetsplanen tas fram och följs upp av förskoleförvaltningen i samverkan med stadsdelsförvaltningarna. Planen biläggs förskoleförvaltningens verksamhetsplan. Stadsdelsförvaltningarnas kompetensförsörjningsplaner följs upp inom ramen för ordinarie verksamhetsuppföljning i respektive stadsdelsnämnd.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts av förskoleförvaltningen, avdelning för stadsövergripande utveckling, i samverkan med stadsdelsförvaltningarnas skolchefer och strateger. Kommunstyrelsen har deltagit i utredningen via samråd och dialog med förskoleförvaltningen.

Ärendet kommer att behandlas i samverkan med de fackliga organisationerna den 15 april 2024. Funktionshinderrådet kommer att få möjlighet att behandla ärendet vid sammanträdet den 17 april 2024.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förvaltningen föreslår att förskolenämnden godkänner förvaltningens förslag till samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad och hemställer till kommunfullmäktige att godkänna förslaget.

### **Jämställdhetsanalys**

Ärendet bedöms vara könsneutralt. Förslaget till en samlad strategi för kompetensförsörjning för förskolan innebär inte någon påverkan på barn eller medarbetare utifrån könstillhörighet.

### Barnrättsanalys

FN:s konvention om barns rättigheter (Barnkonventionen) slår fast varje barns rätt till utbildning. Förslaget till en samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan bidrar till huvudmännens uppdrag att skapa likvärdiga förutsättningar för alla barn i förskolan och därmed säkra rätten till en utbildning av god kvalitet.

Gunilla Davidsson  
Förvaltningsdirektör  
Förskoleförvaltningen

Katarina Odén-Ryhede  
Avdelningschef  
Förskoleförvaltningen

### **Bilaga**

Förslag till samlad kompetensförsörjningsstrategi för förskolan i Stockholms stad

## Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Gunilla Davidsson, Förvaltningsdirektör	2024-04-15
Katarina Odén-Ryhede, Avdelningschef	2024-04-12