

## Kompetensförsörjningsplan för nämnden – VP

Utgå från verksamhetsplanens (VP) satta mål för nämnden och ange aktiviteter utifrån de olika områdena som finns angivna: Utveckla, behålla, attrahera, rekrytera, avsluta.

### Individ och Familjeomsorg

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
1.1 Barn och ungdomar erbjuds en jämlik, meningsfull och trygg fritid	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortsätta att stärka introduktionen (Introducera/Behålla)</li> <li>- Fortsätta arbetet med en kompetenstrappa (Utveckla)</li> <li>- Erbjud utbildning inom ramen för kompetenstrappan (Utveckla)</li> <li>- Kompetenshöjande insatser genom föreläsningar och utbildningar (Utveckla)</li> <li>- Diplomerings i hbtqi (Behålla)</li> <li>- Stärka socialtjänstens varumärke (Attrahera)</li> </ul>	2025	Enhetschef Ung fritid	

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
<b>1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst</b> <b>3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb</b> <b>3.3 Invånare ges förutsättningar för ett varaktigt boende</b>	Alla nya medarbetare går stadens introduktionsprogram inom sitt ämnesområde (Introducera)	2025	Områdeschef/ Enhetschef myndighet	
	Säkerställa verksamhetsnära kunskaper inom respektive område.	2025	Enhetschefer alla	
	Fortsatt implementering av metoden Signs of safety (Utveckla och behålla)	2025	Områdeschef BoU	
	Nya medarbetare går utbildning i att genomföra samarbetsamtal	2025	Enhetschef familjerätten	
	Utsedda barnombud går grundutbildning i barnkonventionen (Utveckla)	2025	Områdeschef/ Enhetschef myndighet	
	Grundläggande utbildning, inklusive FREDA för implementering. (Utveckla)	2025	Enhetschef ek.bistånd/ beroende	

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	WEB-utbildning "Klarspråk" (Utveckla)	2025	Enhetschef ek.bistånd/ beroende	
	Avdelningen tar emot VFU-praktikanter vår och höst (Attrahera och rekrytera)	2025	Områdeschef/ Enhetschef myndighet	Verksamhetscontroller följer upp
	Öka kunskaperna om suicidprevention och psykisk ohälsa "Bryt myten"	2025	Områdeschef/ Enhetschef alla verksamheter	Inom ramen för god och nära vård. Projektledare följer upp.
	Erbjuda utbildning i SIP	2025	Utvecklings- enheten	Projektledare för God och nära vård genomför utbildning för medarbetare.
	Öka kunskaperna om Design thinking	2025	Utvecklingsen- eten	
<b>3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb</b>	Avdelningen ser över introduktionsplaner för att säkerställa likhet i introduktion (introducera)	2025	Verksamhets- utvecklare	
	Avslutningsenkät och avslutningssamtal	2025	Områdeschef/ Enhetschef myndighet	

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Utbildning av nya enhetschefer och gruppleddare med anledning av ny chefsstruktur	2024	Områdeschefer	
	Skugga en kollega	2025	Områdeschef/ Enhetschef	
	Verksamheter arbetar med aktivt medarbetarskap	2025	Områdeschef/ Enhetschef myndighet	

## Funktionsnedsättning och Socialpsykiatri

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
<b>1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst</b>	Alla nya medarbetare går stadens introduktionsprogram inom sitt ämnesområde (Introducera)	2025	Enhetschefer Beställarenhet	

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Implementera digital introduktion inom utförarverksamheter för LSS och SoL (Introducera)	2025	Enhetschefer utförare	
	Fortsatt utbildning och implementering av ny titulatur till stödpedagog/stödassistent/stödbiträde inom LSS (Utveckla/behålla)	2025	Enhetschefer utförare LSS	
	Alla nyanställda genomgår utbildning och certifiering i Pedagogiska ramverket. Verksamheter med tidigare fullföljd utbildning genomgår omcertifiering (Behålla)	2025	Enhetschefer utförare LSS	
	Grundläggande utbildning, inklusive FREDA för implementering. (Utveckla)	2025	Enhetschef Beställarenheten	
	Avdelningen tar emot praktikanter vår och höst (Attrahera och rekrytera)	2025	Enhetschefer	Verksamhetscontroller följer upp
	Behålla verksamhetsnära kunskaper inom: <ul style="list-style-type: none"> <li>- lågaffektivt bemötande</li> <li>- alternativ och kompletterande kommunikation (AKK)</li> <li>- kunskaper kring funktionsnedsättningar via Forum Carpe</li> <li>- basala hygienrutiner</li> <li>- digital kompetens</li> <li>- social dokumentation</li> </ul> (Behålla/Utveckla)	2025	Enhetschefer utförare	

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Öka kunskaperna om suicidprevention	2025	Enhetschefer	Inom ramen för god och nära vård. Samordnare följer upp.
	Öka kunskaperna om SIP	2025	Enhetschefer	Inom ramen för god och nära vård. Samordnare följer upp.
	Öka kunskaperna om psykisk ohälsa	2025	Enhetschefer	Utbildning ”bryt myten”. Sprids inom ramen för god och nära vård.
<b>3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb</b>	Avdelningen ser över introduktionsplaner för att säkerställa likhet i introduktion (introducera)	2025	Verksamhetscontroller	
	Verksamheter arbetar med aktivt medarbetarskap	2025	Enhetschefer	
	Förvaltningsövergripande avslutningsenkät till medarbetare som väljer att avsluta sin anställning	2025	Enhetschefer	Verksamhetscontroller följer upp.

## Förskola

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
<b>1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan</b>	Kompetenshöjande insatser för rektorer, förskollärare och arbetslag kopplade till pedagogiskt ledarskap utifrån läroplansuppdraget (Utveckla)	2025	Avdelningschef förskola  Rektor	VB
<b>2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring</b>	Kunskap och medvetenhet om pedagogiska måltider, ekologisk mat samt klimatpåverkan från livsmedel hos kockar/köksbiträden och arbetslag. Ökat samarbete kockar och pedagoger emellan kring mat och måltid (Utveckla)	2025	Avdelningschef förskola  Rektor	T2 och VB
<b>1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan</b>	Intern utbildning för att öka kompetens inom barns flerspråkighet (Utveckla)	2025	Rektor	T1, T2 och VB
<b>1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan</b>	Erbjuda medarbetare till fortbildning kopplat till avdelningens utvecklingsområden (Behålla)	Kontinuerligt	Avdelningschef förskola  Rektorer	VB

<b>Verksamhetsplan VP - mål</b>	<b>Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA</b>	<b>Måldatum</b>	<b>Ansvarig (Funktion)</b>	<b>Uppföljning / Kommentar</b>
<b>1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan</b>	Enheten för barnhälsa utbildar medarbetare inom olika områden kopplat till barnhälsa (Behålla)	Kontinuerligt	Enhetschef barnhälsa Rektorer	T1, T2 och VB
<b>3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb</b>	Förskolans medarbetare känner sig välkomna i verksamheten, upplever delaktighet och har kunskap om vilken organisation de befinner sig igenom att ledningen arbetar med framtagna rutiner för introduktion (Rekrytera)	2025	Rektorer	VB
<b>3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb</b>	Avdelningen har kunskap om varför medarbetare väljer att sluta i Hägersten-Älvsjö genom att ledningen arbetar med framtagna rutiner för avslutande samtal	2025	Rektorer	VB



## Äldreomsorgen

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet	Utbildningar i ökade språkkunskaper:  Utbildningar i samverkan med SFI.-arbetsplatsförlagda utbildning  Arbetsplatslärande genom språkbuden  Språkmoduler via ESF-projektet  (Utveckla)	2025	Områdeschef/ Enhetschef	Till T1, T2 och VB
	Ökad kunskap inom demensområdet och psykisk ohälsa:  Silviadiplomering/Stjärnmärkt  Handledning för biståndshandläggare  Webbutbildningar om demenssjukdomar och psykisk ohälsa  (Utveckla/behålla)	2025	Områdeschef/ Enhetschef	Till T1, T2 och VB
	Utveckla ombudsrollerna, såsom demens, mat och måltid, palliativ vård, stöd till anhöriga samt handledning i dokumentation:  Utbildningsinsatser och nätverksträffar för äldreomsorgens olika ombud.	2025	Områdeschef/ Enhetschef	Till T1, T2 och VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Utvecklingsforum för anhörigombud Utvecklingsforum för måltidsombud (Utveckla/behålla)			
	Ökad kunskap i hbtqi: Föreläsning via Äldreförvaltningen (Utveckla)	2025	Områdeschef/ Enhetschef	Aktivitet i verksamhetsplan 2024, följs upp till T1, T2 och VB
	Utveckla dokumentation inom SoL och HSL: Med stöd av vodokhandledare samt parasolhandledare (Utveckla/Behålla)	2025	Områdeschef/ Enhetschef	Till T1, T2 och VB
	Kunskaperna i kost/nutrition, förebygga undernäring ska öka genom: internutbildning av SNUD – sjuksköterska med särskilt nutritionsuppdrag. Webbutbildning mat och måltider (Utveckla/Behålla)	2025	Områdeschef/ Enhetschef	Till T1, T2 och VB
	God munhälsa hos de äldre:	2025	Områdeschef/	Till T1, T2 och VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Fysisk utbildning via Oral Care Utbilda munvårdsambassadörer (Utveckla)		Enhetschef	
	Lex Sarah: Webbutbildning vid introduktion Information på APT Utbildning till chef (Utveckla/Behålla)	2025	Områdeschef/ Enhetschef	Till T1, T2 och VB
	Värdegrundsutbildning: Webbutbildning (Utveckla/Behålla)	2025	Områdeschef/ Enhetschef	Till T1, T2 och VB
	Basala hygienrutiner Webbutbildning: Basala hygienrutiner (Behålla)	2025	Områdeschef/ Enhetschef	Till T1, T2 och VB
	Ergonomi och förflyttningsteknik:	2025	Områdeschef/	Till T1, T2 och VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Internutbildning inom verksamheterna (Utveckla)		Enhetschef	
	Stöd till anhörig: Webbutbildning: stöd till anhöriga (Utveckla)	2025	Områdeschef/ Enhetschef	Till T1, T2 och VB
	Kompetensutveckling för biståndshandläggare, Utbildningar som arrangeras av äldreförvaltningen för professionen (Behålla)	2025	Områdeschef/ Enhetschef	Till T1, T2 och VB
	Utbildning för specialistkompetens inom demens och geriatrik Specialist undersköterskeutbildning Specialist sjuksköterskeutbildning (Utveckla/behålla)	2025	Områdeschef/ Enhetschef	Till T1, T2 och VB
	Utbildning till undersköterska via ESF projektet.	2025	Områdeschef/ Enhetschef	Uppföljning i projektet Till T1, T2 och VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Undersköterskeutbildningar via Äldreomsorgslyftet.  (Utveckla/behålla)			
	Utbildning i lågaffektivt bemötande	2025	Områdeschef/ Enhetschef	Till T1, T2 och VB
<b>2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring</b>	Utbildning i miljöprogrammet för chefer  Ökade kunskaper kring miljöarbetet för medarbetare	2025	Områdeschef/ Enhetschef	Till T1, T2 och VB
<b>3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb</b>	Utbildning hot och våld, otillåten påverkan (Utveckla/behålla)	2025	Områdeschef/ Enhetschef	Till T1, T2 och VB
	Främja det goda medarbetarskapet  Arbeta med framtaget material från förvaltningen  (Utveckla)	April 2025	Avdelningschef/ Områdeschef/ Enhetschef	Till T1

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Obligatoriska utbildningar: Grundläggande brandskydd Informationssäkerhet för medarbetare Grundutbildning i dataskydd (Behålla)	2025	Områdeschef/ Enhetschef	Följs upp i verksamheterna löpande. Staben stöttar i att ta fram en mall för verksamheterna att använda för följa upp genomförda utbildningar på individnivå.
	Attraktiv arbetsgivare- Att äldreomsorgen är ett framtidsyrke, ett intressant och spännande yrke för att få fler sökande till tjänster inom äldreomsorgen. Uppmuntra verksamheter att delta i stadens kvalitetsutmärkelse Ta emot feriearbetande ungdomar Samarbeta med lärosäten: Medverka i VFU-mottagandet Ta emot praktikanter från yrkesutbildningar (Attrahera)	2025	Avdelningschef/ Områdeschef/ Enhetschef	Till T1, T2 och VB
	Använda kompetensbaserad rekrytering för att rekrytera medarbetare med rätt kompetens.	2025	Områdeschef/ Enhetschef	

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Bra formulerade annonser samt kravprofil för de funktioner vi rekryterar.  (Rekrytering)			
	Alla nya medarbetare inom äldreomsorgen får introduktion, Det finns förvaltnings-och, avdelningsgemensam introduktion samt introduktion enheterna.  (Introduktion)	2025	Områdeschef/ Enhetschef Stabsfunktioner	Uppföljning av rutin för introduktion på avdelningsnivå, årligen  Uppföljning av semesterperiod till hösten.
	Medarbetarens erfarenheter tas tillvara i organisationen genom avslutssamtal, erfarenhetsåtergivning.  (Avslut)	2025	Områdeschef/ Enhetschef	Enhetschefer ansvarar att analysera avslutssamtal och upprätta åtgärder vid hög personalomsättning.

## Avdelning samhälle och service

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
2.1	Utbildning i miljöprogrammet	20251231	Miljö- och klimatsamordnare	Alla chefer och så många medarbetare som möjligt går utbildningen i stadens nya miljöprogram som finns på utbildningsplattformen. Följs upp i VB 2025
2.2	Naturvårdskurs och andra med uppdraget förenliga utbildningar	20251231	Enhetschef stadsmiljö	Medarbetare inom stadsmiljö utbildar sig i syfte att ha rätt kompetens för att ta över parkdriften i egen regi
3.4	Byggarbetsmiljö Samordning bas U+P Lekplatsutbildning enligt SS 1176-1177 Arbete på väg nivå 1+2 Trafikanordningar i Stockholm Motor- och röjsågsutbildning.	20251231	Enhetschef stadsmiljö	Medarbetare inom stadsmiljö utbildar sig i syfte att ha rätt kompetens för att ta över parkdriften i egen regi
3.5	Informationssäkerhet för medarbetare Grundutbildning i dataskydd Utbildning i våldsbejakande extremism	20251231 20251231	ISAM	Följs upp i VB 2025



<b>Verksamhetsplan VP - mål</b>	<b>Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA</b>	<b>Måldatum</b>	<b>Ansvarig (Funktion)</b>	<b>Uppföljning / Kommentar</b>
			Trygghetssamordnare	