

Protokoll från förvaltningsgruppen den 14 januari 2025

Närvarande

Stadsdelsförvaltningen

Lee Orberson, stadsdelsdirektör

Lars Wennberg, avdelningschef nämndkansliet

Veronica Östlin, avdelningschef funktionsnedsättning och socialpsykiatri

Alex Baena, avdelningschef ekonomi och upphandling

Mette Sundqvist, avdelningschef HR och kommunikation

Linda Palo, avdelningschef samhälle och service

Yvonne Kokkola, avdelningschef individ- och familjeomsorg

Liselott Hedman, avdelningschef förskola

Eva Alama, avdelningschef äldreomsorg

Fackliga organisationer

Vision: Maria Ahumada

Kommunal: Charlotte Andersson, Piero Cima, Danijela Stevanovic

Akademikerförbundet SSR: Liselotte Näslund, Malin Nordqvist

SACO: Carl Korch

Sveriges Lärare: Susann Stjärnfeldt

Ledarna: Karin Wrannvik

Förhinder

Vårdförbundet

Sveriges Skolledare

Tidpunkt:

14 januari kl. 13.00

Plats:

Paddan

Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning

Telefonvägen 30, plan 10
Box 490
129 04 Hägersten
Växel 08-508 220 00
stockholm.se

1. Mötet öppnas

Lee Orberson öppnade mötet.

2. **Godkännande av dagordning**

Dagordningen godkändes.

3. **Val av justerare samt tidpunkt för när protokollet senast ska vara justerat**

Justerare:

Arbetsgivaren: Lars Wennberg

Saco: Carl Korch

Kommunal: Charlotte Andersson

Vision: Maria Ahumada

Akademikerförbundet SSR: Liselotte Näslund

Sveriges Lärare: Susann Stjärnfeldt

Ledarna: Karin Wrannvik

Justering sker fredagen den 17 januari inför publicering till nämnden och synpunkter ska ha inkommit till arbetsgivaren senast torsdagen den 16 januari kl. 12:00.

4. **Föregående protokoll**

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

5. **Kvarvarande frågor från föregående möte.**

Kommunal önskar redovisning över senaste tre årens antal inte slutförda anmälningar i IA, och även antal olycksfall som inte skickats till Försäkringskassan. Senaste tre månader kan det bortses från.

Arbetsgivaren redovisade för de tre senaste åren. Det är viktigt att klarmarkera i IA så att alla arbetsskador skickas vidare till Försäkringskassan.

Kommunal vill även lyfta vikten av att tillbud som anmäls ska vara tillbud och inte olycksfall.

Arbetsgivaren svarade att det kommer att tas upp i kommande utbildningar.

Kommunal önskar från varje enhet få uppföljningen av SAM som ska ligga i ILS.

Arbetsgivaren svarade att frågan får lyftas på respektive lokal samverkansgrupp, men eftersom skyddsombuden ska ha deltagit i uppföljningen så är det rimligt att dessa även får en kopia av underlaget.

6. **Skyddskommitté/arbetsmiljökommitté:**

-

7. **Övergripande information från arbetsgivaren, exempelvis**

Rutiner för ärenden som ska behandlas av nämnden
Förvaltningsgruppen samverkade att ärenden till nämnden
som ska informeras enligt § 19 ska göra det i
förvaltningsgruppen. Publicering föreslogs ske i Meetings
torsdagen före förvaltningsgruppens sammanträde. De
fackliga organisationerna funderar på saken och återkommer
vid nästa förvaltningsgrupp.

8. **Övergripande information från de fackliga organisationerna**

Sveriges Lärare har ombudsmöte nästa vecka och årsmöte
den 20 mars.

Kommunal har årsmöte den 6 februari.

SACO har årsmöte den 20 mars.

Vision har årsmöte den 28 februari och då lämnar Maria
Ahumada sin post och efterträdare ska utses.

9. **Ärenden till nämnden**

Avser samverkan som motsvarar MBL § 11

-

Information avser samverkan som motsvarar MBL § 19

Inkomna medborgarförslag
HÄ 2024/773

Reparera basketplanen i Arkenparken (Svar på
medborgarförslag)

Strategi för nya hundrastgårdar i stadsdelsområdet
HÄ 2024/417

Avetablering av hundrastområden i Hägersten-Älvsjö
Stadsdelsområde
Hemställan till kommunfullmäktige
HÄ 2024/351

Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning

Handlingsplan för arbete mot rasism (Yttrande till
kommunstyrelsen)

Ärendena anses informerade.

SACO hade en fråga om ärendet Aktivitetskrav inom försörjningsstödet – för arbete, egenförsörjning och nationell likformighet (Ds 2024:29). Yttrande till kommunstyrelsen Omedelbar justering”

SACO har läst arbetsgivarens förslag och där står det, följande: ” Förvaltningen ansvarar för att utreda och bedöma individens arbetsförmåga vid ansökan om försörjningsstöd. När en enskild bedöms ha minst 25 % arbetsförmåga ställs krav på att hen omgående skriver in sig hos arbetsförmedlingen och Jobbtorg, deltar i erbjudna insatser och aktivt söker arbete.” Det kommer att bli upp till den enskilde socialsekreteraren att avgöra om den sökande är redo för aktivitetskravet, om utredningsförslaget blir genomfört.

Arbetsgivaren svarade att det är det handläggarna alltid har gjort och ärendet om aktivitetskrav inte innebär någon förändring för handläggarna.

10. Månadens tema från årshjulet

Arbetsgivaren informerade om semesterplaneringen 2025 som samverkades enligt förvaltningens förslag.

11. Kompetensförsörjning

Ny kodplan kommer att medföra ändringar i de olika systemen. Chefer som inte har haft ekonomiskt ansvar tidigare kommer att rustas för detta.

Kommunal lyfte att det även finns visst behov av att rusta chefer i personalfrågor.

12. Föranmälda frågor

Frågor från MBL-förhandlingen om VP 2025.

På sidan 55 står det “Trygga anställningsvillkor där medarbetares anställningsform är tillsvidareanställning på heltid är normen vid nyanställningar”.

På sidan 57 står det “. I bemanningsstrategin och inför varje rekrytering ingår att kartlägga möjligheten att erbjuda heltid till de medarbetare som ofrivilligt arbetar deltid”.

Kommunal tycker att texterna motsäger varandra, är det en norm eller en möjlighet?

Arbetsgivaren svarar: Förtydligande att vid nyrekrytering är heltid norm. Innan nyrekrytering sker, undersöks vilka

medarbetare som önskar utökad sysselsättningsgrad på berörd enhet. De medarbetarna får då möjlighet att öka upp sin sysselsättningsgrad.

På sidan 55 och 69 i verksamhetsplanen nämns friskfaktorer. Vilka är stadsdelens friskfaktorer? Liknar de friskfaktorerna som SKR har skrivit en avsiktsförklaring med Kommunal om? Hur ska arbetet med samtliga friskfaktorerna se ut?

Arbetsgivaren svarar: Stadsdelsförvaltningen arbetar på olika sätt utifrån de friskfaktorer som har tagits fram av Suntarbetsliv, vilket är den organisation som drivs av de fackliga organisationerna och SKR.

På sidan 55 står det "För att stärka samverkan mellan chef och skyddsombud hålls regelbundet gemensam utbildning i grundläggande systematiskt arbetsmiljöarbete". När under 2024 har dessa utbildningar hållits? När 2025 planeras de?

Arbetsgivaren svarar: Under 2024 har staden tagit fram en gemensam arbetsmiljöutbildning som finns på Utbildningsplattformen. Utbildning sker i steg 1 via den plattformen för att därefter under 2025 kompletteras med steg 2 som är förvaltningsspecifik och fysiskt på plats.

Funktionsnedsättning och socialpsykiatri

För att stärka arbetsmarknadsinsatser för personer med funktionsnedsättningar och socialpsykiatriska behov, är det viktigt att överväga samarbete med lokala företag för att skapa fler anpassade arbetsplatser. Vision frågar hur kommunen planerar att genomföra detta med tanke på hög arbetslöshet och begränsade kompetensmöjligheter

Arbetsgivarens svar: Alla verksamheter är arbetsinriktade enligt de lagkrav som finns.

En levande och hållbar stad

Vision ser positivt på prioriteringen av trygghet och säkerhet, men lyfter fram att insatser som SIG, som för närvarande är ett ettårigt projekt, bör integreras i den ordinarie verksamheten. Långsiktiga lösningar kräver stabil finansiering och strategier för kontinuitet. Hur ska förvaltningen säkerställa långsiktig finansiering och hållbarhet för dessa insatser?

Arbetsgivarens svar: Insatser som är integrerade i den ordinarie verksamheten finansieras genom tilldelad budget precis som all annan verksamhet som förvaltningen

bedriver.

Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med. Med tanke på det ökande antalet ekonomiskt utsatta familjer och minskade resurser är det viktigt att enheterna som arbetar med dessa områden får tillräckligt stöd. Vision föreslår en utvärdering av budgeten för att bedöma om den är tillräcklig för att upprätthålla långsiktiga boendelösningar, stöd till våldsutsatta och förebyggande arbete mot hemlöshet. Kommer dessa enheter att få ökad budget för att möta de växande behoven?

Arbetsgivarens svar: Stadsdelsnämnden tilldelas medel i budget efter förväntade behov. Dessa enheter har inte fått någon ökad budget genom omfördelning från andra verksamheter. Verksamheten ska finansieras inom tilldelad budget.

(S. 60, 4 stycket) Det står att informationssäkerhetsklassningar fortsatt kommer vara prioriterat och att förvaltningen kommer fortsätta med stickprovskontroller. SSR önskar få mer information om vad informationssäkerhetsklassningar innebär.

Arbetsgivarens svar: Information om informations-säkerhetsklassning har besvarats tidigare. Informationssäkerhetsklassning ska göras på samtliga system som förvaltningen använder. Klassningen görs i SKRs system Klassa av verksamheterna med stöd av informationssäkerhetssamordnaren.

(S. 64, sista stycket) Det står att det är viktigt att medarbetarna har ”gedigen” kunskap om välfärdsbrott, hur är det tänkt att medarbetarna ska få/tillgodogöra sig denna ”gedigna” kunskap?

Arbetsgivarens svar: Skrivningen syftar på att skapa en medvetenhet om välfärdsbrott hos chefer och medarbetare så att där behov finns kan misstanke flaggas för vidare utredning. Bland annat är en föreläsning om vad välfärdsbrott är planerad till chefsforum. Lämpligt informationsmaterial utifrån detta kan då spridas i verksamheterna. Skrivningen om ”gedigen” kunskap kommer att ses över och tydliggöras i kommande texter.

(S. 67, 4 stycket) Det står att nämnden under året kommer stärka sin förmåga att upptäcka och hantera desinformation och informationspåverkan. SSR vill få lite information om hur.

Arbetsgivarens svar: Socialstyrelsen i har uppdrag att ta fram stöd till kommuner och regioner om hur vi kan arbeta mot desinformation. Socialförvaltningens kommunikationsavdelning omvärldsbevakar trender och händelser. Förvaltningens kommunikationsfunktion är även ett stöd i att fånga upp flöden och trender. Enskilda medarbetare som uppmärksammar denna typ av information ska informera sin närmsta chef så att lämplig ledningsfunktion kan göra bedömning.

(S. 81, 5 stycket typ) Ett nytt begrepp ”dialogsocionom”. SSR önskar få ett förtydligande av begreppet och hur det är tänkt att ”dialogsocionom/erna” ska arbeta.

Arbetsgivarens svar: Dialogsocioonomer är socioonomer som till en del arbetar som dialogsocioonomer. Det innebär att de har en dialog med t.ex. civilsamhället.

Vidare saknar SSR i verksamhetsplanen hur stadsdelsförvaltningen ska arbeta med frågan om hot- och våld kommande år. Med tanke på rådande samhällsklimat och de allvarliga händelser med hot och våld som förekommit på förvaltningen under år 2024 undrar SSR hur arbetsgivaren tänker arbeta med frågan 2025?

Arbetsgivarens svar: Det finns planer på olika insatser inom avdelningen för Barn och unga för att stärka socialsekreterarna i sina möten med exempelvis vårdnadshavare. Förvaltningen kommer att återkomma med mer information under vintern för dessa planer.

13. Övriga frågor

-

14. Mötet avslutas

Lee avslutade mötet.

Justeras (digitalt)

Lars Wennberg för arbetsgivaren
Maria Ahumada för Vision
Charlotte Andersson för Kommunal
Liselotte Näslund för Akademikerförbundet SSR
Carl Korch för SACO
Susann Stjärnfeldt för Sveriges Lärare
Karin Wrannvik för Ledarna

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>