

Avtalsuppföljning: Aspuddsparken, Djur och kul

Urval från avtalsdokument Drift av Aspuddsparken

Avtalsnummer: 31518

Diarienummer: HÄ 2022/25

Startdatum: 2022-10-01

Slutdatum: 2026-09-30

Avtalstyp: Driftentreprenadkontrakt

Förlängningsvillkor: Två år

1.9 Tillstånd

Verksamheten har ett tillstånd för offentlig förevisning av djur, utfärdat av Länsstyrelsen 2018-08-21.

Verksamheten har av miljöförvaltningen i Stockholms stad tidigare år fått information om att de inte behöver tillstånd för att sälja fika. Verksamheten har på nytt tagit upp en dialog med miljöförvaltningen huruvida det skett förändringar i den bedömningen, och återkommer till Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning så snart de fått svar i frågan. Om tillstånd krävs kommer verksamheten att söka ett sådant omgående.

1.10 Skatter och sociala avgifter

Leverantören förbinder sig att fullgöra sina skyldigheter att betala sociala avgifter och skatter under hela avtalstiden.

Stadsdelsförvaltningen har gjort en kreditupplysning via UC och fått information om att Djur och kul i Stockholm AB inte har några anmärkningar.

1.15 Personal

Leverantören ansvarar för att personalen kontinuerligt ges den utbildning och fortbildning som behövs för att utföra arbetsuppgifterna.

Verksamheten har en plan för personalens kompetensutveckling, och lyfter frågan om behov och förslag om utbildning vid varje APT. Personalen utbildas kontinuerligt inom olika för verksamheten relevanta områden så som brandskydd och hjärt-lungräddning, djurutbildningar, säkerhet under ridning, samt stresshantering och konflikthantering. Verksamheten fyller löpande på kunskap utifrån olika typer av funktionsnedsättningar, och har till exempel tagit del av föreläsningar från Pedagogiskt autismcenter och genomfört en studiecirkel utifrån Ridsportsförbundets material "Funktionsnedsättning och delaktighet - ledarutbildning steg 1" samt "Barnkonventionen och föreningsidrotten".

1.16 Arbetsmiljö

Leverantören ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Överenskommelse om samordningsansvar ska träffas när två eller flera arbetsgivare samtidigt bedriver verksamhet på ett gemensamt arbetsställe. Detsamma gäller när underleverantör anlitas. Oberoende av detta har varje arbetsgivare arbetsmiljöansvar för sina egna anställda. Samordningsansvaret regleras av arbetsmiljölagen (AML).

Verksamhetens systematiska arbetsmiljöarbete sker genom arbete med brandskyddsansvarig, tillsynsansvarig, personalrepresentant samt ledningsrepresentant. Personalrepresentanten är främst ansvarig för timanställda medan ledningsrepresentanten har ansvar för att möta och följa upp frågor som rör tillsvidareanställda. Beroende på personalgruppens sammansättning (till exempel vid föräldraledigheter) kan exempelvis brandskyddsansvarig även ta rollen som tillsynsansvarig. Personalgruppen har möten kontinuerligt under året samt efter önskemål från de olika representanterna. Verksamheten har fastställda rutiner för kontroll av till exempel den fysiska arbetsmiljön och brandskyddet.

Verksamheten har ett pärmregister med olika för verksamheten relevanta rutiner och handlingsplaner. I registret ingår bland annat ensamarbete, mobbning samt hot och våld.

1.18 Utdrag ur belastningsregistret

Alla nyanställda (i straffmyndig ålder) lämnar registerutdrag och verksamheten genomför även stickprover.

1.28.1 Sysselsättningsfrämjande åtgärder

Leverantören ska inom två månader från avtalsundertecknande kontakta Stockholms stads arbetsmarknadsförvaltning för att ha en dialog om personalförsörjning i samband med utförandet av uppdraget samt utveckla en samverkan med arbetsmarknadsförvaltningen under avtalets löptid.

Kontaktuppgifter: Arbetsmarknadsförvaltningen, Enheten för extern arbetsgivarsamverkan (EfAS), Tfn 08-508 49 100, E-post: efas@stockholm.se

Verksamheten har löpande kontakt med EfAS angående plats för möjlig placering, och har i dagsläget en person arbetsplacerad från Steget framåt.

1.30 Försäkringar

Leverantören ska teckna ansvarsförsäkring med följande försäkringsbelopp:

- *person- och sakskada om minst 10 miljoner kronor per skada och minst 20 miljoner kronor per år.*

Leverantören ska även ha saneringsförsäkring och djurförsäkringar

Verksamheten kan uppvisa försäkringshandlingar som styrker att de uppfyller kravet om person- och sakskada om minst 10 miljoner kronor, men det framgår ej om det även omfattar 20 miljoner kronor per år. Vid 2026 års verksamhetsuppföljning bör verksamheten inkomma med förtydligande underlag som kan styrka detta.

Verksamheten kan uppvisa försäkringshandlingar som styrker att de har relevanta djurförsäkringar. Verksamheten har inte kunnat teckna saneringsförsäkring då detta enligt försäkringsbolaget endast kan tecknas av fastighetsägare.

5.3.2 Kvalitetsarbete

Anbudsgivaren ska bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete och ha ett kvalitetssystem med uppföljningsbara mål och rutiner för utförande, uppföljning, egenkontroll, och utveckling av kvaliteten i verksamheten. Kvalitetssystemet ska innehålla rutiner för synpunkts- och klagomålshantering. Leverantören ska regelbundet genomföra brukarundersökning av besökarnas upplevelse av bemötande och verksamhetens innehåll.

5.3.3 Miljöfrämjande rutiner

Kontaktperson i miljöfrågor

Verksamheten har en utsedd kontaktperson för miljöfrågor.

Systematiskt miljöarbete

Leverantören ska arbeta systematiskt med miljöfrågor, så att miljöpåverkan från verksamheten kan minskas. Arbetet ska utgå från Agenda 2030 samt stadens miljöprogram och strategier i tillämpliga delar kopplade till verksamheten.

Verksamheten har en miljöpolicy som förvaltningen bedömer som ändamålsenlig, och omfattar de krav som avtalet ställer. Verksamheten genomför på årsbasis en uppföljning av det egna miljöarbetet enligt krav ställt i avtalet.

6.5 Ledning och personal

Personalen ska ha adekvat utbildning såsom fritidsledare, fritidspedagog eller annan lämplig utbildning och/eller erfarenhet, samt utbildning och/eller erfarenhet av att arbeta med djur. Personalen ska ha såväl kompetens som personlig lämplighet och helst yrkeserfarenhet från verksamhetsområdet. Utföraren ska sträva efter mångfald och jämställdhet i personalgruppen. All personal ska kunna förstå och uttrycka sig på svenska i såväl tal som skrift.

Verksamheten består för tillfället av 5,75 helårsanställda fördelat på sju tjänster, varav två helårsanställda är delägare i företaget. Därutöver har verksamheten 20 personer som är säsonganställda, där samtliga har erfarenhet eller utbildning inom djurvård.

De helårsanställda består av följande; en fritidsledare (med inriktning idrott inklusive barn med särskilda behov), en fritidspedagog med lärarkompetens samt handledare inom "Lära med hästar", en agronom, en lärare och en lärare under utbildning, samt djurvårdare och hästskötare. Alla har pedagogisk erfarenhet eller utbildning, samt extra utbildning inom djurvård och djursjukvård. En medarbetare är utbildad inom paraidrott och specialpedagogik, och några i personalen har utbildning i TAKK (Tecken som Alternativ och Kompletterande Kommunikation).