

**Handläggare**  
Veronica Prins  
Telefon: 08-50822241**Till**  
Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd  
2026-02-19

## **Verksamhetsplan 2026**

### **Ekenbergs förskolor**

## Innehållsförteckning

|                                                                                                                                     |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Inledning .....</b>                                                                                                              | <b>3</b>  |
| KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden .....                         | 7         |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan ..... | 7         |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst .....                         | 17        |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv .....       | 19        |
| KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning .....                            | 22        |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring .....      | 22        |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar .....                            | 25        |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarens hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer .....        | 27        |
| KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla .....            | 29        |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb .....               | 29        |
| KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden .....                      | 33        |
| <b>Redovisning av ekonomi .....</b>                                                                                                 | <b>35</b> |
| Budget 2026 .....                                                                                                                   | 35        |
| <b>Övrigt .....</b>                                                                                                                 | <b>35</b> |
| Systematiskt kvalitetsarbete .....                                                                                                  | 35        |
| Agenda 2030 .....                                                                                                                   | 35        |

## Inledning

### Enhetens uppdrag

Den pedagogiska verksamheten inom enhetens förskolor utgår ifrån målen i förskolans Läroplan, Skollagen, Barnkonventionen, Aktiva åtgärder och plan mot kränkande behandling samt Stadens nämndmål som blir våra särskilda gemensamma pedagogiska mål.

Barn lär sig genom lek, socialt samspel, utforskande och skapande men också genom att iaktta, samtala och reflektera. Vi erbjuder en mångsidig och sammanhängande utbildning med varierande, utmanande och stimulerande undervisningsmiljöer som lockar till lek och lärande. Utbildningen ger barnen möjlighet att upptäcka och förundras, pröva och utforska. Vi tar tillvara barnens egna erfarenheter, behov och intressen men utmanar dem också vidare genom att inspirera till nya upptäckter och erfarenheter.

Vi reflekterar över hur vi kan utmana barnens tankar och teorier för att vidga deras perspektiv. Närvarande och nyfikna pedagoger strävar efter att ställa produktiva, öppna frågor. Barnen ges möjlighet till delaktighet och inflytande på olika sätt i verksamheten. Barnråd är ett exempel på detta. Barnråd innebär att representanter från varje barngrupp träffar ledningen för att diskutera om förutsättningarna på varje förskola. Barnens tankar kring förbättringsområden och önskemål om material tas på allvar.

Genom att förbinda olika kunskapsområden med normer och värden i undervisning, bjuder vi in till ett gemensamt utforskande av omvärlden tillsammans med barnen. Vi erbjuder undervisningsmiljöer som skapar förutsättningar för barnen att kunna utveckla sitt språk, kommunikation och olika uttrycksformer.

**Samverkan med vårdnadshavare** är en viktig förutsättning för att vi ska nå goda resultat i vårt arbete. En viktig förutsättning för att barnen ska få en bra förskoleperiod är att skapa trygga relationer mellan hem och förskola. Vi lägger stort fokus på att skapa förutsättningar för trygga vårdnadshavare som känner sig delaktiga och lyssnade på. Det arbete börjar redan innan inskolningen i form av ett informationsmöte. Därefter tar den föräldraaktiva inskolningen vid, vårdnadshavarna är aktiva under förskoledagen och är i hög grad delaktiga i förskoledagen. Genom det får de en förståelse för hur pedagogerna arbetar samt möjlighet att ställa sina frågor. Den dagliga dialogen är en viktig aspekt i samverkan med hemmet. Vi erbjuder även utvecklingssamtal och föräldramöten.

### Medarbetarnas delaktighet

För att utveckla ett gott medarbetarskap och därmed en god kvalitet i verksamheten är medarbetarnas delaktighet viktigt. Ledningen skapar förutsättningar för medarbetare att vara delaktiga genom APT, dialogmöte, medarbetarsamtalen samt dagliga möten. Medarbetare förväntas bidra till verksamhetsutveckling genom att ta sitt ansvar och delta.

Vi har APT på varje förskola. Vi har då dialog om verksamhetens arbetsmiljö, utveckling, planering och uppföljning.

Biträdande rektor har dialogmöte en gång per vecka. En representant per grupp deltar på mötena för avstämning och planering av veckans arbete. Detta gäller såväl bemanningsfrågor

som pedagogiska diskussioner.

### **Viktiga styrdokument**

Sveriges rikes lag, FNs barnkonvention, Arbetsmiljölagen, Sekretesslagen, Skollagen, Socialtjänstlagen (SOL), Läroplan för förskolan, Stockholm stads förskoleprogram - framtidens förskola och Aktiva åtgärder mot diskriminering och kränkande behandling enligt Diskrimineringsombudsmannen (DO).

### **Organisations beskrivning**

Enheten består av tre förskolor, Hamngården, Udden och Viken.

**Rektor** är huvudansvarig för utbildningen inom området. Rektor har även övergripande ansvar för verksamheten och budgeten inom området.

**Biträdande rektorer** har ansvarar för utbildningen samt att läroplanen och riktlinjer för förskolan följs. Biträdande rektor har även ansvar för verksamhet-, budget, personal- och arbetsmiljöfrågor. Biträdande rektor planerar, leder och samordnar verksamheten. Fokus ligger på utveckling, uppföljning, analys och likvärdighet.

**Nätverk för pedagoger** innebär att samtliga arbetslag deltar i enhetens nätverk men aktuella ämnen. Syftet är kollegialt och kollektivt lärande då hela arbetslaget deltar i fortbildningen.

**Förskollärarnätverk** innebär att samtliga förskollärare har nätverk på sin förskola. Syftet är kollegialt lärande samt att skapa likvärdighet.

**Arbetsplatsträffar** (APT) genomförs 10g/år och följer dagordning som fastställts enligt samverkansavtal med fokus på information, dialog och verksamhetsutveckling.

**Dialogmöte** hålls en gång per vecka då biträdande rektor träffar en representant per grupp för att se över veckan, detta gäller såväl bemanningsfrågor som pedagogiska diskussioner.

**Lokal samverkansgrupp** ledningen och ombud från varje förskola träffas varje månad för dialog kring frågor som rör arbetsmiljön i enheten.

**Pedagogisk utvecklingstid** (PUT) finns för alla som arbetar i barngrupp oberoende av yrkeskategori. Reflektion sker både individuellt och i grupp. Förskollärarnas utvecklingstid ligger schemamässigt planerad utifrån verksamhetens pedagogiska vecka. Varje avsatt tid för utvecklingsarbete har ett tydligt syfte.

**Reflektionstid** finns för alla som arbetar i barngrupp oberoende av yrkeskategori. Reflektion sker både individuellt och i grupp.

**Brandskyddsgruppen** träffas en gång per termin för avstämning samt förberedelser inför brandskyddsveckan.

**Köksmöte samt matråd** hålls två gånger per termin. Kockarna tillsammans med pedagogerna träffas för att ha dialog om maten. Rektor träffar kockarna två gånger per termin för avstämning samt förberedelse av den gemensamma matsedeln.

### **Samarbete med Barnhälsoteamet**

Barnhälsoteamet är en viktig tillgång för stöd och kompetensutveckling för arbetet med barn

med särskilda rättigheter/behov av särskilt stöd. Samarbetet sker i form av handledning, verksamhetsstöd samt att rektor deltar i det nätverk som leds av resursenheten. För att säkerställa en likvärdig förskola för alla barn är teamets stöd av stor vikt.

### **Kvalitets- och utvecklingsarbete**

*Systematiskt kvalitetsarbete* (SKA) är utgångspunkten i arbetet för att säkerställa både kvalitet och utveckling av förskolans uppdrag.

Till grund för enhetens SKA-arbete ligger ett pedagogiskt årshjul. Enhetens utbildningsplan och förskolans undervisningsplaner med uppföljning och utvärderingsmallar anger riktningen för det pedagogiska arbetet. Varje vecka följer arbetslagen upp sitt arbete utifrån undervisningsplanen. Detta ligger till grund för pedagogernas reflektion inför kommande planering. Här säkerställer pedagogerna att projektet följer barnens tankar och idéer samt riktningen mot uppsatta mål i utbildningsplanen. Biträdande rektorer följer upp arbetet kontinuerligt.

### **Resursanvändning**

Enheten har en tydlig organisation som tar tillvara kompetens, kunnande och engagemang som är främsta resurser.

Organisationens struktur blir tydlig genom verksamhetsplanen samt olika dokument som visar riktningen för vårt gemensamma förhållningssätt.

Genom att i olika nätverk och andra forum ta till vara varje förskolas styrkor och varje medarbetares kunskap kan enhetens samlade kompetens bidra till effektiv resursanvändning och även ge goda förutsättningar för en likvärdig kvalitet mellan enhetens förskolor.

### **Kompetensutveckling**

Inom enheten har vi ett nätverk för arbetslagen. Nätverket syftar bland annat till kompetensutveckling genom erfarenhetsutbyte och kollegialt lärande mellan förskolorna. Under 2026 kommer vi att fortsätta ha nätverken med olika fokusområden.

### **Från enhetsmål till uppföljning**

Utifrån Kommunfullmäktige (KF) inriktningsmål formulerar Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnden nämndmålen. Nämndmålen ska brytas ner till enhetsmål. Enhetens ledningsgrupp har med utgångspunkt från nämndmålen, tagit fram förväntat resultat, arbetssätt och uppföljningsmetoder. Under januari presenteras förslaget till verksamhetsplanen och samtliga medarbetare får möjlighet att delta i diskussioner kring innehållet.

### **2026 års enhetsmål är:**

Enhetsmål: Områdets förskolor ger förutsättningar till att varje barn erbjuds en trygg miljö där omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet

Enhetsmål: Områdets förskolor ger förutsättningar till att varje barn ges ledning och stimulans samt uppmuntras till lek och rörelse

Enhetsmål: Områdets förskolor ger förutsättningar till att varje barn får det stöd som behövs

Enhetsmål: Utbildning inom områdets förskolor bidrar till att barn har goda uppväxtvillkor

Enhetsmål: Områdets förskolor ger förutsättningar till att varje barn har tillgång till ett rikt utbud av kulturaktiviteter

Enhetsmål: Områdets förskolor bidrar aktivt till en klimatsmart stadsdel

Enhetsmål: Området bidrar till att öka den biologiska mångfalden

Enhetsmål: Området bidrar till en god hälsa och en giftfri miljö

Enhetsmål: Området är en attraktiv arbetsgivare och har en god arbetsmiljö

Enhetsmål: Området har en hög beredskap för oväntade händelser

*Enhetsmål: Områdets förskolor har stark rådighet och bidrar till en hållbar utveckling*

*Enhetsmål: Området deltar i kraftsamlingen mot välfärdsbrott*

### **Uppföljning**

Biträdande rektorer följer upp arbetslagens arbete, genomför planerade besök och har dialog med arbetslagen efter observationerna och ger återkoppling samt deltar på reflektionsmötena.

Biträdande rektor följer upp resultat från Förskoleundersökningen, identifierar områden med låg nöjdhet och tar fram handlingsplaner.

Målen följs upp via: tertialrapport 1 och 2 samt Förskoleundersökningen.

### **Utvecklingsområden**

Vår ambition är att skapa likvärdiga förutsättningar för alla barn och pedagoger för att de ska utvecklas i vår verksamhet. Detta är ett långsiktigt mål och arbetet kommer att fortgå under längre tid. De områden vi främst kommer att fokusera på är:

#### **Pedagogiska relationer**

Sedan hösten 2024 har vi haft fokus på inkludering och pedagogiska relationer och använt Skolverkets moduler. Detta kommer vi att fortsätta arbeta med även under 2026.

#### **Hållbar utveckling**

Resultatet av förskoleundersökningen visar att våra brukare uppfattar att arbetet med hållbar utveckling behöver lyftas fram därför kommer vi under 2026 att ha ett mål kring ämnet.

#### **Lek och rörelse**

Under 2026 har vi fokus på lek och rörelse och utvecklar arbetssätten för att kunna inkludera lek och rörelse i olika aktiviteter.

#### **Motverka kränkande särbehandling**

Under 2026 kommer vi satsa ytterligare för att höja pedagogernas kompetens kring vad kränkande särbehandling innebär för att kunna förebygga och motverka det. Detta gör vi genom att kontinuerligt arbeta med Aktiva åtgärder mot diskriminering och kränkande behandling.

## KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

### KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

| Indikator                                                                                                                                                  | Årsmål  | KF:s årsmål år 2026 | Periodicitet |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------|--------------|
|  Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare) | 37,5 %  | Ökning              | Tertial      |
|  Antal barn per anställd i förskolan (årsarbetare)                        | 4,7 st  | 4,7 st              | Tertial      |
|  Antal barn per grupp                                                     | 14,9 st | 14,9 st             | Tertial      |
|  Antal barn per legitimerad förskollärare                                 |         | Minskning           | Tertial      |

Nämndmål: 1 Förskolans utbildning ger förutsättningar till att varje barn erbjuds en trygg miljö där omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet

#### Beskrivning

Målet nås genom att förskolan erbjuder en utbildning där omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet och där relationella möten mellan pedagoger och barn värdesätts och prioriteras.

Av det nationella kvalitetssystem för skolväsendet som Skolverket formulerat framgår att en trygg miljö där omsorg inte särskiljs från lärande en betydelsefull faktor för kvalitet i förskolan. En trygg miljö betraktas därmed som en förutsättning för att barn ska utvecklas och lära i enlighet med läroplanens formuleringar.

Utbildningen i förskolan ska enligt skollagen vila på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet, vilket innebär att alla beslut som tas gällande verksamheten ska utgå från det som vetenskapligt visat sig vara gynnsamt för barns utveckling. Det finns ett brett forskningsstöd för att en trygg miljö med god omsorg har positiv inverkan på barnets fortsatta utveckling och lärande. Ytterst handlar det om förskolepersonalens förmåga att förstå och stötta barnet kognitivt, socialt och emotionellt. Att i förskolans utbildning utgå från det arbetssättet gagnar både barns trygghet och deras allsidiga utveckling. Detta brukar kallas för att personalen utvecklar pedagogiska relationer med barnen.

Pedagogiska relationer av hög kvalitet förutsätter att det finns rikligt med tillfällen till interaktion mellan pedagoger och barn som syftar till att pedagogen ska kunna erbjuda barnet stöd och relevanta utmaningar. Tid till interaktion blir därmed en viktig kvalitetsmarkör. Likväl är det viktigt att barngruppen under dagen delas i mindre sammanhang då det arbetssättet ger pedagogerna goda möjligheter till att interagera med varje barn utifrån deras behov och förutsättningar. En nyckelfaktor för att förskolan ska vara rolig, trygg och lärorik för barnen är således att förskolepersonalens tid tillsammans med barnen värnas och den

insikten gör att tidsåtgång behöver värderas i relation till betydelse i frågor som rör exempelvis planering, dokumentation och reflektion.

Att mötas i pedagogiska diskussioner har genom en inventering genomförd tillsammans med stadsdelsområdets rektorer visat sig vara en god grund för både kvalitetsuppföljning och lärande, och det är därför en aktivitet som bidrar gynnsamt i det trygghetsutvecklande arbetet. Ytterligare en aspekt som är viktig för barns trygghet är förskolans arbete med att motverka kränkningar och diskriminering. Sedan 2024 besvarar förskolans medarbetare årligen en enkät med frågor där medarbetarna får skatta sina egna kunskaper inom området våld mot barn, orosanmälningar och vuxnas kränkningar gentemot barn. Självskattningens resultat signalerar ett behov av fortsatt kompetensutveckling inom området och under året kommer samverkan med socialtjänsten att utvecklas ytterligare.

Agenda 2030:

Nämndmålet bidrar särskilt till omställningen gentemot ett hållbart samhälle för människorna, planeten och välbefindandet utifrån mål 3, 4, 5 och 10 i Agenda 2030

### **Förväntat resultat**

- Pedagoger ges i högre utsträckning möjlighet att delta i forum där pedagogiska relationer fokuseras.
- Förskolans medarbetare har ökad kunskap kring faktorer som bidrar till att förskolan är en trygg plats för barn
- Förskolans samverkan med socialtjänsten utvecklas ytterligare
- Vårdnadshavare upplever i högre grad att förskolan erbjuder en trygg miljö för barnen

*Enhetsmål: 1, Avdelningsmål: 1 Förskolans utbildning ger förutsättningar till att varje barn erbjuds en trygg miljö där omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet*

### **Arbetssätt**

Se nämndmålet ovan

*Enhetsmål: 2 Områdesmål: Områdets förskolor ger förutsättningar till att varje barn erbjuds en trygg miljö där omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet*

### **Förväntat resultat**

- Pedagoger ges i högre utsträckning möjlighet att delta i forum där pedagogiska relationer fokuseras.
- Förskolans medarbetare har ökad kunskap kring faktorer som bidrar till att förskolan är en trygg plats för barn
- Vårdnadshavare upplever i högre grad att förskolan erbjuder en trygg miljö för barnen



**Arbetssätt**

Biträdande rektor genomför planerade besök hos varje arbetslag minst tre gånger per termin och har dialog med arbetslagen utifrån observationerna.

Biträdande rektor har regelbundna reflektionsforum där pedagoger diskuterar relationellt arbete och delar erfarenheter.

Pedagogerna får genom att delta i nätverk eller andra forum kompetensutveckling kring pedagogiska relationer.

Biträdande rektor tillsammans med pedagoger observerar och analysera lärmiljöer för att identifiera risker och möjligheter kopplat till trygghet.

Biträdande rektor genomför trygghetsvandringar en gång per termin.

Biträdande rektor genomföra Barnskyddsronder en gång per år.

Pedagogerna skapar forum för dialog med vårdnadshavare där trygghet är ett stående tema.

**Uppföljning**

Biträdande rektor deltar regelbundet i arbetslagens reflektionsmöten, minst tre gånger per termin utifrån observationerna.

Biträdande rektor följer upp att arbetslagen åtgärdar identifierade behov utifrån kartläggningar.

Biträdande rektor följer upp resultat från Förskoleundersökningen, identifierar områden med låg nöjdhet och ta fram handlingsplaner.

Biträdande rektor analyserar vilka insatser som lett till ökad trygghet och vilka som behöver utvecklas.

*Enhetsmål: 3 Enhetsmål: Ekensbergs förskolor ger förutsättningar till att varje barn erbjuds en trygg miljö där omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet*

**Förväntat resultat**

Arbetslagen planerar det pedagogiska arbetet utifrån utbildningsplanen.

Barnskötare och förskollärare ges i högre utsträckning möjlighet att delta i nätverk där pedagogiska diskussioner utifrån enhetsmålet fokuseras.

Förskolans medarbetare har ökad kunskap kring faktorer som bidrar till att förskolan är en trygg plats för barn.

Vårdnadshavare upplever i högre grad att barnet utvecklas och lär i förskolan.

Vårdnadshavare upplever i högre grad att barnet känner sig tryggt på förskolan.

**Arbetssätt**

Undervisning och aktiviteter genomförs i mindre grupper.

När barn uttrycker behov eller känslor bemöter pedagogerna det lågaffektivt och eller med uppskattning.

Pedagogerna arbetar för att dagen ska vara tydligt strukturerad med återkommande rutiner.

Pedagogerna möter barnen i ögonhöjd, lyssnar aktivt och bekräftar barnens känslor och behov.

Pedagogerna stärker relationen till varje barn genom nära omsorgssituationer och lek

tillsammans och individuella samtal i mindre grupper.  
Pedagogerna sätter ord på barnens känslor och situationer i stunden.

### **Uppföljning**

Arbetslagen följer kontinuerligt upp barnens utveckling och lärande genom pedagogisk dokumentation, individuella lärloggar och utvecklingssamtal. En analys av förskoleundersökningen ligger till grund för planering av undervisningen. Biträdande rektor följer arbetet genom medarbetarsamtal, reflektionsmöten, uppföljningsmöten samt nätverksträffar. Enhetsmålen följs upp via T1, T2 och Förskoleundersökningen.

Nämndmål: 2 Förskolans utbildning ger förutsättningar till att varje barn ges ledning och stimulans samt uppmuntras till lek och rörelse

### **Beskrivning**

Målet nås genom att barnen får rikliga tillfällen till lek och rörelse samt genom att samtliga barn erbjuds ledning och stimulans i form av planerad undervisning gentemot läroplansmålen som tar sin utgång i behov som definierats. Att erbjuda undervisning utifrån definierade behov förutsätter en organisation som förmår att synliggöra de behov som finns, samt är tydliga med hur arbetet ska följas upp och utvärderas. En organisation där ledning regelbundet deltar i verbal reflektion kring den undervisning som genomförts i barngrupperna har genom inventeringar visat sig bidra till att undervisningsutveckling samtidigt som förskolans ledning får information som hjälper dem att synkronisera fortsatta stöd- och utvecklingsinsatser till arbetslagen. Under 2025 reviderades förskolans läroplan, och i den nya versionen betonas leken betydelse samt att barnen regelbundet ska erbjudas fysisk rörelse i förskolan.

Enligt folkhälsomyndighetens rekommendationer ska förskolebarn ha möjlighet att röra på sig flera gånger om dagen, och fokus för dessa aktiviteter bör ligga på lek, aktiv transport och utevistelse. Därutöver uppges att långvarigt stillasittande för barn i förskola bör minimeras. Det finns bred evidens för att vanor som grundlagts i barndomen följer individen genom livet, och att barn i förskolan får utveckla både sin lekförmåga och sin rörelseglädje bidrar på så sätt både till barns välmående och till en förbättrad folkhälsa. Av den reviderade läroplanen framgår också att lärverktyg ska väljas utifrån vetenskaplig grund eller beprövad erfarenhet. Stadsdelsområdet har under 2025 deltagit i ett praktiktäna forskningsprojekt kopplat till lek och arbetet med jämställdhet. Under kommande år ska behovet av kompetensutveckling kopplat till forskningslitteraturen ses över, och i det arbetet kan även deltagande i nya praktiktäna forskningsprojekt inkluderas.

Att barn på förskolan ska ha tillgång till böcker av olika genrer och karaktär samt regelbundet erbjudas högläsning är ytterligare något som poängteras i förskolans reviderade läroplan. Inom stadsdelsområdet bedrivs språkutvecklande arbete på förskolorna och det finns en god organisation för kontinuerlig fortbildning av förskolans medarbetare inom det språkutvecklande området. Förskoleområdena har därutöver även ett flertal medarbetare som

genomgått Skolverkets utbildning till Språk-läs- och skrivutvecklare, och gemensamma ramar för deras uppdrag behöver framöver diskuteras utifrån läroplanens nya skrivningar.

Även kunskapsområdet teknik lyfts, i den reviderade läroplanen, fram i högre utsträckning än i föregående upplagan. Under 2025 utkom regeringen med en nationell STEM-strategi vilket är ett initiativ som syftar till att stärka kunskaper och i förlängningen kompetensförsörjningen inom områdena naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik. Under året behöver förskoleavdelningen inventera vad läroplanens nya skrivningar om teknik samt den nationella strategin för STEM kommer innebära för arbetet inom stadsdelsområdets förskolor.

Agenda 2030:

Nämndmålet bidrar särskilt till omställningen gentemot ett hållbart samhälle för människorna, planeten och välbefindandet utifrån mål 2, 3, 4, 5 och 10 i Agenda 2030.

### **Förväntat resultat**

- Pedagoger ges i högre utsträckning möjlighet att regelbundet delta i ledarledd reflektion där effekter av genomförd undervisning fokuseras
- Pedagoger har goda kunskaper i att bemöta och undervisa flerspråkiga barn samt i att bedriva språkutvecklande undervisning
- Barn erbjuds dagligen pulshöjande fysiska aktiviteter på förskolan
- Barn erbjuds ökade möjligheter till varierad lek både inomhus och utomhus.
- Vårdnadshavare upplever i högre utsträckning att deras barn uppmuntras till rörelse samt erbjuds stimulans och ledning utifrån läroplanens målformuleringar

*Enhetsmål: 1 Avdelningsmål: 2 Förskolans utbildning ger förutsättningar till att varje barn ges ledning och stimulans samt uppmuntras till lek och rörelse*

### **Förväntat resultat**

- 

*Enhetsmål: 2 Områdesmål: Områdets förskolor ger förutsättningar till att varje barn ges ledning och stimulans samt uppmuntras till lek och rörelse*

### **Förväntat resultat**

- Pedagoger ges i högre utsträckning möjlighet att regelbundet delta i ledarledd reflektion där effekter av genomförd undervisning fokuseras
- Pedagoger har goda kunskaper i att bemöta och undervisa flerspråkiga barn samt i att bedriva språkutvecklande undervisning
- Barn erbjuds dagligen pulshöjande fysiska aktiviteter på förskolan
- Barn erbjuds ökade möjligheter till varierad lek både inomhus och utomhus.
- Vårdnadshavare upplever i högre utsträckning att deras barn uppmuntras till rörelse samt erbjuds stimulans och ledning utifrån läroplanens målformuleringar

**Arbetssätt**

Biträdande rektor genomför planerade besök hos varje arbetslag minst tre gånger per termin och har dialog med arbetslagen utifrån observationerna.

Biträdande rektor har regelbundna reflektionsforum där pedagogerna får stöd i att analysera och utveckla sin undervisning.

Pedagogerna får genom att delta i nätverk eller andra forum kompetensutveckling kring barns lärande genom lek och rörelse.

Biträdande rektor möjliggör för pedagogerna att delta i utbildningen flerspråkighet.

Biträdande rektor tillsammans med pedagoger observerar och analysera lärmiljöer i syftet att utveckla förskolans lärmiljöer både inomhus och utomhus.

Pedagogerna skapar forum för dialog med vårdnadshavare där barns utveckling och lärande är i fokus.

**Uppföljning**

Biträdande rektor deltar regelbundet i arbetslagens reflektionsmöten, minst tre gånger per termin, för att möjliggöra fördjupade samtal kring undervisningen utifrån observationerna.

Biträdande rektor följer upp att arbetslagen åtgärdar identifierade behov utifrån kartläggningar.

Biträdande rektor följer upp resultat från Förskoleundersökningen, identifierar områden med låg nöjdhet och ta fram handlingsplaner.

Biträdande rektor analyserar vilka insatser som lett till ökad fysiska aktiviteter och vilka som behöver utvecklas.

*Enhetsmål: 3 Enhetsmål: Ekensbergs förskolor ger förutsättningar till att varje barn ges ledning och stimulans samt uppmuntras till lek och rörelse*

**Förväntat resultat**

Arbetslagen planerar det pedagogiska arbetet utifrån utbildningsplanen.

Förskollärare och barnskötare ges i möjlighet att regelbundet delta i ledarledd reflektion där effekter av genomförd undervisning fokuseras.

Förskollärare och barnskötare har ökade kunskaper i att bemöta och undervisa flerspråkiga barn.

Vårdnadshavare upplever i högre grad att miljön inomhus på förskolan bidrar till lek, utveckling och lärande.

Vårdnadshavare upplever i högre grad att förskolan bidrar till att barnet dagligen deltar i fysiska aktiviteter.

**Arbetssätt**

Pedagogerna skapar dagliga möjligheter för både fri lek och styrda rörelseaktiviteter, både inne och ute.

Pedagogerna ger extra stöd till barn som behöver hjälp att delta i lek eller rörelse.

Pedagogerna utmanar barn som är motoriskt starka med mer komplexa aktiviteter.

Pedagogerna kombinerar språk och matematik med rörelse.  
Pedagogerna använder sagor och dramalek som uppmuntrar fysisk aktivitet.  
Pedagogerna möblerar rummen så att det finns plats för rörelse inomhus.  
Pedagogerna stödjer barn i att leka tillsammans och lösa konflikter, träna samarbete och turtagning.  
Pedagogerna deltar aktivt i lek och visar glädje i rörelse.  
Pedagogerna uppmuntra barn att komma med egna idéer till lekar.

### **Uppföljning**

Arbetslagen följer kontinuerligt upp barnens utveckling och lärande genom lärloggar och utvecklingssamtal vilket ger möjlighet till vårdnadshavare att följa sitt barns utveckling. Biträdande rektor följer arbetet genom medarbetarsamtal, reflektionsmöten, uppföljningsmöten samt nätverksträffar. Enhetsmålen följs upp via T1, T2 och Förskoleundersökningen.

*Enhetsmål: Ekensbergs förskolor ger förutsättningar till varje barn att utveckla intresse för hållbar utveckling*

### **Förväntat resultat**

Arbetslagen planerar det pedagogiska arbetet utifrån utbildningsplanen. Barnskötare och förskollärare ges i högre utsträckning möjlighet att delta i olika forum där pedagogiska diskussioner utifrån enhetsmålet fokuseras. Vårdnadshavare upplever i högre grad att förskolan bidrar till att barnet visar ett intresse för hållbar utveckling.

### **Arbetssätt**

Alla arbetslag utgår från utbildningsplanen för att planera sin utbildning och undervisning. Samtliga pedagoger deltar i föreläsning kring hållbar utveckling. Pedagogiska timmen efter APT ägnas åt diskussioner och kollegialt lärande kring hållbar utveckling. Pedagogerna har kontinuerlig dialog med vårdnadshavare och informerar om arbetet med hållbar utveckling. Detta med hjälp av olika digitala plattformar samt fysiska möten och dagliga samtal.

### **Uppföljning**

Arbetslagen följer kontinuerligt upp barnens utveckling och lärande genom lärloggar och utvecklingssamtal vilket ger möjlighet till vårdnadshavare att följa sitt barns utveckling. Biträdande rektor följer arbetet genom medarbetarsamtal, reflektionsmöten, uppföljningsmöten samt nätverksträffar. Enhetsmålen följs upp via T1, T2 och Förskoleundersökningen.

Nämndmål: 3 Förskolans utbildning erbjuder det stöd som varje barn behöver.

### **Beskrivning**

Målet nås genom att förskolornas utbildning erbjuder det stöd som varje barn, långvarigt eller under kortare perioder, behöver.

Alla barn ska få uppleva den tillfredsställelse och glädje det ger att göra framsteg, övervinna svårigheter och att vara en tillgång i gruppen. I förskolan ska barn ges möjlighet att utveckla en positiv uppfattning om sig själva som lärande och skapande individer. Detta förutsätter att förskolans utbildning kontinuerligt ses över och analyseras utifrån ett organisations- och grupperspektiv. Det väsentliga i en sådan analys är att åtgärder fokuseras gentemot organisationen och gruppen snarare än gentemot enskilda individer i gruppen. Under 2025 har ett pedagogiskt kartläggningsverktyg tagits fram inom stadsdelsområdets stödenhet. Verktöget hjälper pedagogerna att fokusera insatser på organisation och gruppnivå, för att fler barn ska få erfara glädjen i att lyckas och vara en tillgång i gruppen. Under detta verksamhetsår ska alla förskolor systematiskt använda materialet som stöd i det reflekterande och planerande arbetet.

Samverkan är en annan viktig aspekt i det stödjande arbetet. Samarbete med hemmet och med externa aktörer behövs för att barn ska kunna erbjudas en inkluderande utbildning som fångar deras engagemang och intresse. Under föregående år har en samverkansgrupp med företrädare från förskola, socialtjänst, region och polis etablerats. Gruppens arbete har bidragit till att förskolornas ledningsteam nu har ökad kunskap om, samt ökad förståelse för, de andra aktörernas uppdrag. Under 2026 behöver dessa kunskaper etableras även i pedagogledet. Det är i sammanhanget också betydelsefullt att alla som ingår i arbetslaget har förmåga att förstå och samspela med barnen samt att skapa tillitsfulla relationer med hemmen.

Det är viktigt att barn i som långvarigt, eller under kortare perioder, är i behov av stöd får det stöd som behövs för att barnet ska uppleva förskolans utbildning som trygg, rolig och lärorik. Det finns vetenskapligt stöd för att deltagande i förskola är en viktig parameter för att främja barns psykiska välbefinnande, och för barn i behov av stöd framträder detta extra tydligt. En vetenskaplig sammanställning från 2023 visar att förskolepersonalens förmåga att skapa delaktighet och engagemang hos barnen är viktigare för barns psykiska hälsa än andra, mer kvantifierbara strukturfaktorer. En förutsättning för att förskolan ska kunna verka kompensatoriskt är att barn ges möjlighet att ta del av förskolans verksamhet. Stadsdelen har en hög inskrivningsgrad i förskolan, men det finns trots allt några vårdnadshavare som inte skriver in sina barn i förskolan. Framöver behöver stadsdelsförvaltningen hitta kanaler för att i högre utsträckning nå dessa vårdnadshavare. Utvärderingar visar att vårdnadshavare som deltar i den verksamhet som erbjuds på stadsdelsområdets introduktionsförskola i hög utsträckning väljer att skriva in sina barn i förskola. Insatser som når vårdnadshavare som idag inte besöker stadsdelsområdets öppna förskolor behöver därför identifieras och genomföras parallellt med att de öppna förskolorna inom stadsdelsområdet tillgängliggörs i ännu högre utsträckning.

Agenda 2030:

Nämndmålet bidrar särskilt till omställningen gentemot ett hållbart samhälle för människorna, planeten och välbefindandet utifrån mål 3, 4, 5 och 10 i Agenda 2030.

### **Förväntat resultat**

- Förskolornas pedagoger har ökade kunskaper kring hur förskolan kan främja psykisk hälsa hos barn.
- Vårdnadshavare upplever i högre grad att deras barn erbjuds det stöd som behövs i förskolan samt att kommunikationen med förskolan är förtroendeingivande och tillitsfull.
- Förskolornas pedagoger har i högre utsträckning kunskap om den samverkan med socialtjänst och region som finns inom stadsdelsområdet.

*Enhetsmål: 1 Avdelningsmål: 3 Förskolornas utbildning erbjuder det stöd som varje barn behöver.*

### **Arbetsätt**

Se nämndmålet ovan

*Enhetsmål: 2 Områdesmål: Områdets förskolor ger förutsättningar till att varje barn får det stöd som behövs*

### **Förväntat resultat**

- Förskolornas pedagoger har ökade kunskaper kring hur förskolan kan främja psykisk hälsa hos barn.
- Vårdnadshavare upplever i högre grad att deras barn erbjuds det stöd som behövs i förskolan samt att kommunikationen med förskolan är förtroendeingivande och tillitsfull.
- Förskolornas pedagoger har i högre utsträckning kunskap om den samverkan med socialtjänst och region som finns inom stadsdelsområdet.

### **Arbetsätt**

Biträdande rektor genomför planerade besök hos varje arbetslag minst tre gånger per termin och har dialog med arbetslagen utifrån observationerna.

Biträdande rektor har regelbundna reflektionsforum där pedagoger diskuterar hur vardagsrutiner och undervisning kan främja välbefinnande.

Pedagogerna får stöd av biträdande rektor i att analysera och utveckla handlingsplanerna till barn i behov av stöd.

Pedagogerna får genom att delta i olika forum ökad kompetens kring lagstiftning, sekretess och hur samverkan med Socialtjänsten går till.

Pedagogerna skapar forum för dialog med vårdnadshavare där barns utveckling och lärande är i fokus.

## Uppföljning

Biträdande rektor deltar regelbundet i arbetslagens reflektionsmöten, minst tre gånger per termin, för att möjliggöra fördjupade samtal kring undervisningen utifrån observationerna. Biträdande rektor följer upp att arbetslagen åtgärdar identifierade behov utifrån kartläggningar.

Biträdande rektor följer upp resultat från Förskoleundersökningen, identifierar områden med låg nöjdhet och ta fram handlingsplaner.

Biträdande rektor följer upp handlingsplanerna och analyserar arbetssätten för barn i behov av stöd.

*Enhetsmål: 3 Enhetsmål: Ekensbergs förskolor ger förutsättningar till att varje barn i behov av stöd får det stöd som behövs*

## Förväntat resultat

Förskolornas ledning har ökade kunskaper kring hur förskolan kan främja psykisk hälsa hos barn.

Fler barn med språkproblematik uppmärksammas och erbjuds relevant stöd tidigt.

Vårdnadshavare upplever i högre grad att deras barn erbjuds det stöd som behövs i förskolan samt att kommunikationen med förskolan är förtroendeingivande och tillitsfull.

## Arbetssätt

Pedagogerna genomför regelbundna observationer för att identifiera barns behov och kartlägger utbildningen genom materialet för pedagogisk kartläggning.

Pedagogerna dokumenterar barns lärande i lärloggar och pedagogisk dokumentation.

Pedagogerna dokumenterar och följer upp insatser för att säkerställa att stödet leder till progression.

Pedagogerna anpassar aktiviteter och miljö utifrån varje barns förutsättningar.

Pedagogerna ger extra stöd i smågrupper eller enskilt vid behov.

Pedagogerna skapar rutiner som ger trygghet för barn som behöver extra stöd.

Pedagogerna använder visuellt stöd (bilder, scheman) för barn som behöver hjälp med struktur.

Pedagogerna tar hjälp av specialpedagog, logoped eller andra resurser vid behov.

Pedagogerna deltar i handledning och andra kompetensutvecklingar för att stärka arbetet med stödinsatser.

Pedagogerna involverar barnet i beslut om aktiviteter för att öka motivation och självkänsla.

Pedagogerna har kontinuerlig dialog med vårdnadshavare om barnets behov och utveckling.

Pedagogerna justerar insatser utifrån barnets progression.

## Uppföljning

Arbetslagen följer kontinuerligt upp barnens utveckling och lärande genom handlingsplanen, lärloggar och utvecklingssamtal vilket ger möjlighet till vårdnadshavare att följa sitt barns utveckling.



Utvärderingen och uppföljning sker i olika forum som reflektionsmöten, uppföljningsmöten tillsammans med biträdande rektorer, nätverksträffar mm. Enhetsmålen följs upp via T1, T2 och Förskoleundersökningen. Barn och vårdnadshavare ges möjlighet att vara delaktiga i den processen och deras röster ska lyftas fram.

### **KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst**

Nämndmål: Barn och ungdomar har goda uppväxtvillkor

#### **Beskrivning**

Målet ska uppnås genom effektiv samverkan, kunskapsbaserat förebyggande arbete, tidiga och samordnade insatser, samt intensivt stöd till barn och ungdomar samt deras föräldrar som har större behov. Fokus ligger på en lättillgänglig socialtjänst med förebyggande åtgärder. Resurser och metoder anpassas efter den nya socialtjänstlagen. Utvecklingsarbete för att prioritera ett proaktivt och förebyggande arbete ska fortsätta, liksom möjligheten att erbjuda tidiga och samordnade insatser. Barn som behöver stöd ska vara involverade i sin utredning och erhålla insatser av hög kvalitet. Effektiva modeller och samverkansstrukturer ska användas för att tidigt fånga barn och ungdomar som riskerar att fara illa. Utgångspunkten ska vara att harmonisera och likställa arbetet i hela staden. Medarbetarna ska driva arbetet med fokus på jämställdhet, jämlikhet och barns rättigheter.

Stöd till föräldrar genom familjecentraler, föräldrarådgivare och föräldrastödsprogram finns att tillgå. Föräldrarådgivarnas arbete ska ges i nära samverkan med Region Stockholm bland annat genom stadsdelens två familjecentraler. Samarbetet mellan familjerätten och barn- och ungdomsverksamheterna ska stärkas.

Det förebyggande arbetet mot ungdomar bedrivs genom ett effektivt fältarbete, där ungdomar kan lotsas till rätt insatser. Samverkan mellan ungdomsmottagningen och fritidsverksamheten ska förstärkas.

Socialtjänsten ska stärka samarbetet med förskolan och skolan för att tidigt identifiera barn i behov, så att stöd kan ges till föräldrar. Möjligheten till ambassadörsskap gentemot skolor och förskolor med syfte att sprida kunskap, kompetens och trygghet i jobbet med barn som far illa ska öka. Genom förbättrade arbetssätt ska andelen medarbetare i förskolan som vet när och hur de ska göra en orosanmälan öka. Stadsdelsnämndens skolsociala insatser ska fortsätta sitt utvecklingsarbete med att förbättra skolnärvaron i grundskolan.

Familjerätt sydväst ska erbjuda individuellt stöd och gruppverksamhet till föräldrar som inte bor tillsammans för att hjälpa dem att komma överens och hitta sätt att samarbeta. Stöd erbjuds enskilt och i grupp till barn och ungdomar som bevittnar våld eller lever med föräldrar där det förekommer våld i nära relation.

Stadsdelsnämnden ska fortsätta arbetet med Islandsmodellen, där samverkan med polis och

socialjour ska garantera att barn och vuxna som utsatts för våld erhåller det skydd och stöd som de har rätt till.

**Förväntat resultat**

- Färre barn och ungdomar återaktualiseras.
- Fler barn är delaktiga i genomförande i utredning och insatser.
- Fler föräldrar erbjuds stöd och får verktyg för föräldraskap.
- Fler föräldrar tackar ja till erbjudna insatser när stödbehov bedömts finnas.
- Fler hembesök ska göras vid utredning av barn- och ungdomar.

*Enhetsmål: 1 Avdelningsmål: Förskolans utbildning bidrar till att barn har goda uppväxtvillkor*

**Förväntat resultat**

- Förskolans medarbetare har i högre utsträckning kunskap om de insatser som socialtjänsten kan bistå med.
- Antalet Samordnade Individuella Planer (SIP) som initieras av förskolans medarbetare ökar.

**Arbetssätt**

Socialtjänsten har i uppdrag att främja goda levnadsförhållanden för stadsdelsområdets invånare, vilket innefattar samverkan med andra verksamheter inom stadsdelen. Förskolan utgör en central samverkanspart, då förskolans verksamhet når en stor andel av stadsdelens yngre barn och deras familjer.

För att möjliggöra en effektiv och meningsfull samverkan är det avgörande att medarbetare inom förskolan har god kännedom om socialtjänstens uppdrag samt om de stödande insatser som socialtjänsten kan erbjuda. På samma sätt behöver socialtjänstens medarbetare ha förståelse för förskolans pedagogiska uppdrag och arbetsmetoder. För att stärka den ömsesidiga förståelsen mellan verksamheterna behöver befintliga samverkansforum vidareutvecklas. Detta kan med fördel göras genom informationsmaterial, exempelvis i broschyrform, samt genom riktade kompetensutvecklingsinsatser som komplement till redan pågående insatser.

En ytterligare möjlighet att fördjupa samverkan är att skapa strukturer som möjliggör att medarbetare med erfarenhet från båda verksamhetsområden får särskilda uppdrag som syftar till att främja och utveckla samarbetet. Former för hur detta kan organiseras och verkställas i praktiken behöver under året utarbetas.

*Enhetsmål: 2 Områdesmål: Utbildning inom områdets förskolor bidrar till att barn har goda uppväxtvillkor*

**Förväntat resultat**

- Förskolans medarbetare har i högre utsträckning kunskap om de insatser som socialtjänsten kan bistå med.
- Antalet Samordnade Individuella Planer (SIP) som initieras av förskolans medarbetare ökar.

**Arbetsätt**

Pedagogerna är observant på barnens beteende, utveckling och välbefinnande i vardagen. Pedagogerna dokumentera iakttagelser på ett strukturerat sätt och vid oro kontaktar biträdande rektor.

Vid akuta situationer agerar pedagogerna omedelbart för att säkerställa barnets trygghet. Alla medarbetare är väl förtrogna med rutinerna och har skyldighet att anmäla oro till socialtjänsten.

**Uppföljning**

Uppföljning sker vid T1an, T2an och VB.

*Enhetsmål: 3 Enhetsmål: Utbildningen inom Ekensbergs förskolor bidrar till att barn har goda uppväxtvillkor*

**Förväntat resultat**

- Förskolans medarbetare har i högre utsträckning kunskap om de insatser som socialtjänsten kan bistå med.
- Antalet Samordnade Individuella Planer (SIP) som initieras av förskolans medarbetare ökar.

**Arbetsätt**

Pedagogerna är observant på barnens beteende, utveckling och välbefinnande i vardagen. Pedagogerna dokumentera iakttagelser på ett strukturerat sätt och vid oro kontaktar biträdande rektor.

Vid akuta situationer agerar pedagogerna omedelbart för att säkerställa barnets trygghet. Alla medarbetare är väl förtrogna med rutinerna och har skyldighet att anmäla oro till socialtjänsten.

**Uppföljning**

Uppföljning sker vid T1an, T2an och VB.

**KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv**

Nämndmål: Invånarna har tillgång till ett rikt kultur- och föreningsliv

**Beskrivning**

Målet ska nås genom att stadsdelsnämnden skapar goda förutsättningar för det lokala kulturlivet och arbetar för att erbjuda ett varierat utbud av kultur och evenemang för barn, unga och vuxna. Under 2026 ska ett särskilt fokus läggas på att i större utsträckning genomföra aktiviteter tillsammans med aktörer från civilsamhället samt att stärka samverkan med andra förvaltningar och bolag. I arbetet med platssamverkan ska nämnden fortsätta att utveckla arbetet med att aktivera befintliga offentliga platser med kultur och aktiviteter.

Särskilt prioriterade platser i arbetet är Fruängen, Västertorp och Solberga/Älvsjö.

De verksamheter som vänder sig till barn och unga ska arbeta i enlighet med programmet Barns rätt till kultur i förskolan, på fritiden och i stadsmiljön. Särskild uppmärksamhet ska riktas mot pojkar i alla åldrar, äldre barn och ungdomar, barn och unga med funktionsnedsättningar samt barn som växer upp i hushåll med låga inkomster. Delaktighet och inflytande är en förutsättning för att kunna erbjuda ett relevant utbud av kultur – för, med och av barn och ungdomar.

Nämndens verksamheter ska arbeta uppsökande mot civilsamhället och verka för att låna eller hyra ut sina lokaler till föreningar. Nämnden ska också verka för att de kommunala bostadsbolagen i större utsträckning hyr ut lokaler till föreningar.

Inom äldreomsorgens verksamheter ska arbetet med kultur för äldre utvecklas i enlighet med handlingsplanen för Äldrevänlig stad i syfte att bidra till stimulans och gemenskap.

För att ytterligare stärka arbetet med kultur ska kulturombud finnas med uppdrag att fungera som ambassadörer i verksamheterna. Ombuden ingår i ett förvaltningsövergripande nätverk med fokus på erfarenhets- och idéutbyte.

För att komplettera och stärka utbudet som nämnden erbjuder ska föreningsbidraget i form av arrangörs- och verksamhetsstöd utökas.

### **Förväntat resultat**

- Barn, unga, vuxna och äldre i stadsdelsnämndens verksamheter får möta och själva prova olika former av kultur och skapande.
- Barn och unga ges fler möjligheter att uppleva och utöva kultur i stadsmiljön.
- Invånare i alla åldrar har möjlighet att ta del av ett rikt kultur- och föreningsliv.

*Enhetsmål: 1 Avdelningsmål: Förskolans utbildning ger förutsättningar till att alla barn får både uppleva och skapa en mångfald av kulturuttryck.*

### **Förväntat resultat**

Stockholms stads program ”Barns rätt till kultur” är implementerat på förskolorna. Antalet förskolor där kultur på minoritetsspråk finns representerade i lärmiljön ökar. Antalet förskolor som årligen erbjuder barnen kulturupplevelser och eget skapande i möte med professionella kulturaktörer ökar.

### **Arbetssätt**

Målet nås genom att samtliga barn, under sin tid på förskolan, erbjuds en utbildning där kultur i olika former utgör en naturlig del av utbildningen och där barn får erfara en mångfald av kulturuttryck för, av - och med barn.

Förskolan är en kulturell mötesplats där barnen både får möta och själva prova olika former

av kultur och skapande. Barn i förskolan ska ges tid, rum och ro till eget skapande, och de ska få möjlighet att utforska, reflektera kring och beskriva sin omvärld. Förskolans läroplan anger att utbildningen i förskolan ska lägga grunden för barnens förståelse för olika kulturer, och att de nationella minoriteternas språk och kultur innefattas i det uppdraget.

Kulturella upplevelser av skiftande karaktär bidrar till att vidga barnets förståelse för sin omgivning, och kännedom om olika levnadsförhållanden och kulturer kan bidra till att barn utvecklar förmågan till att förstå och leva sig in i andra människors villkor och värderingar. Förskolans utbildning ska även bidra till att utveckla ett kulturarv där värden, traditioner, historia, språk och kunskaper överförs från en generation till nästa.

Barn i stadsdelsområdets förskolor ska erbjudas möjlighet att både konsumera och producera kultur, och i det arbetet blir implementeringen av Stockholms stads program ”Barns rätt till kultur” viktig.

**Enhetsmål: 2 Områdesmål: Områdets förskolor ger förutsättningar till att varje barn har tillgång till ett rikt utbud av kulturaktiviteter**

### **Förväntat resultat**

Barnen möter olika former av kultur och kulturyttringar.

### **Arbetssätt**

Pedagogerna följer stadens program, Kultur i ögonhöjd.

Pedagogerna erbjuder barnen att möta kultur på förskolan

Pedagogerna planerar teaterbesök, antingen på förskolan eller andra platser

Pedagogerna planerar biblioteksbesök minst en gång per termin.

Pedagogerna har kontinuerlig dialog med vårdnadshavare och berättar om kulturupplevelsen.

Detta med hjälp av olika digitala plattformar samt fysiska möten och dagliga samtal.

### **Uppföljning**

Biträdande rektor genomför planerade besök varje månad.

Biträdande rektor har dialog med arbetslagen efter observationerna och ge återkoppling.

Biträdande rektor följer upp att arbetslagen åtgärdar identifierade behov.

Biträdande rektor följer arbetslagens pedagogiska arbete genom att delta på reflektionsmötena varje månad.

**Enhetsmål: 3 Enhetsmål: Ekensbergs förskolor ger förutsättningar till att varje barn har tillgång till ett rikt utbud av kulturaktiviteter**

### **Förväntat resultat**

Barnen möter olika former av kultur och kulturyttringar.

**Arbetsätt**

Pedagogerna följer stadens program, Kultur i ögonhöjd.  
Pedagogerna erbjuder barnen att möta kultur på förskolan  
Pedagogerna planerar teaterbesök, antingen på förskolan eller andra platser  
Pedagogerna planerar biblioteksbesök minst en gång per termin.  
Pedagogerna har kontinuerlig dialog med vårdnadshavare och berättar om kulturopplevelsen.  
Detta med hjälp av olika digitala plattformar samt fysiska möten och dagliga samtal.

**Uppföljning**

Arbetslagen använder sig av olika former av dokumentation som underlag för reflektion och samtal och följer kontinuerligt upp undervisningen med hjälp av Skolplattformens planering och bedömningsverktyg där det finns mallar för utbildning och undervisningsplan.

**KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning****KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring**

Nämndmål: Stadsdelsnämndens verksamheter är klimatsmarta

**Beskrivning**

Målet ska nås genom att nämnden arbetar strategiskt utifrån stadens klimathandlingsplan.

Nämnden ska arbeta med att förebygga avfall genom att minska antalet inköpta engångsprodukter, fasa ut plast och reparera och köpa begagnat istället för att slänga och köpa nytt. Vid köp av nya möbler ska stocket användas i första hand, i andra hand ramupphandlade leverantörer som erbjuder ett begagnat utbud. Engångsartiklar som plastförkläden, liggunderlag, pappmuggar, trekantmjölk och annat ska ersättas med flegångsartiklar. Tvättlappar i skumplast ska fortsätta fasas ut och arbetet med att implementera Hållbar vård och omsorg ska fortsätta.

Invånarnas delaktighet i miljö- och klimatfrågorna ska öka genom metoden tjänstedesign. Samverkan med civilsamhället ska stärkas. De åtgärder nämnden gör inom den gröna omställningen ska vara kända bland invånarna. Invånarna ska erbjudas delaktighet i det ekologiska hållbarhetsarbetet.

De av nämndens verksamheter som serverar mat ska utgå från medvetna val som gynnar både miljö och hälsa, i enlighet med stadens matprogram. Det innebär en ökad andel vegetarisk och närodlat mat. I matprogrammet anges att WWF:s initiativ One Planet Plate ska eftersträvas. One Planet Plate lyfter fram måltider som bidrar till bättre klimat och ökad biologisk mångfald. Initiativet anger att måltider ska baseras på råvaror med grönt ljus i WWF:s kött-

och fiskguide samt grönt eller gult ljus i vegoguiden. Dessutom ska ris, spannmål, raps, potatis, lök och morötter vara ekologiska.

Aktiviteterna i nämndens verksamhetsplan kommer från nämndens lokala miljö- och klimathandlingsplan.

### Förväntat resultat

- Användandet av plast- och engångsprodukter minskar.
- Klimatpåverkan från inköpta livsmedel minskar.
- Livsmedel och måltider som köps in till förvaltningen vid konferenser, planeringsdagar, seminarier, möten, frukostar etc är vegetarisk.
- Stadens matprogram är implementerad i nämndens verksamheter.
- Invånarna i Hägersten-Älvsjö är delaktiga i den gröna omställningen.

| Indikator                                    | Årsmål | KF:s årsmål år 2026 | Periodicitet |
|----------------------------------------------|--------|---------------------|--------------|
| Minskning av inköpta engångshandskar i plast |        |                     | År           |

| Aktivitet                                                                                                                     | Startdatum | Slutdatum  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Livsmedel och måltider som köps in till stadsdelsnämnden för personalrelaterade aktiviteter är vegetarisk                     | 2026-01-01 | 2026-12-31 |
| Stadsdelsnämnden ska implementera stadens nya matprogram i syfte att minska klimatpåverkan från livsmedel och måltider        | 2026-01-01 | 2026-12-31 |
| Stadsdelsnämnden ska minska användningen av soppsäsar av plast i verksamhetslokaler och inom parkdrift                        | 2026-01-01 | 2026-12-31 |
| Stadsdelsnämnden ska utveckla kommunikationen med vårdnadshavare angående vikten av frånvaroanmälan för att minska matsvinnet | 2026-01-01 | 2026-12-31 |

**Enhetsmål: 1 Avdelningsmål: Förskolorna i Hägersten-Älvsjö bidrar aktivt till en klimatsmart stadsdel**

### Förväntat resultat

- Användandet av plast- och engångsprodukter minskar.
- Klimatpåverkan från inköpta livsmedel minskar.
- Livsmedel och måltider som köps in till förvaltningen vid konferenser, planeringsdagar, seminarier, möten, frukostar etc är vegetarisk.
- Stadens matprogram är implementerad i nämndens verksamheter.

### Arbetsätt

Förskolorna i Hägersten-Älvsjö ska aktivt bidra till stadsdelens klimatomställning genom att bedriva klimatsmarta verksamheter. Detta innebär att engångsprodukter och plast successivt fasas ut, att stadens matprogram med fokus på vegetarisk och närodlad mat implementeras samt att återbruk prioriteras vid inköp av möbler och utrustning. En kontinuerlig information

om förskolans hållbarhetsarbete bidrar till att vårdnadshavare involveras och delaktigheten stärks.

| Aktivitet                                                                                                                                                     | Startdatum | Slutdatum  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Stadsdelsnämndens förskoleenheter ska genomföra en inventering av användningen av plasthandskar i verksamheten för att identifiera om användandet kan minskas | 2026-01-01 | 2026-08-31 |

**Enhetsmål: 2 Områdesmål: Förskolorna i Område 6 bidrar aktivt till en klimatsmart stadsdel**

### Förväntat resultat

Området ska minska inköp av plast- och engångsprodukter.  
Klimatpåverkan från inköpta livsmedel minskar.  
Områdets energiförbrukning minskar under 2026 med en fjärdedel av mandatperiodens mål om en tioprocentig minskning.  
Medarbetare inom området känner till och jobbar mot målen i stadens nya miljöprogram.  
Livsmedel och måltider planeras utifrån stadens matprogram.

### Arbetssätt

Alla förskolor utvecklar arbetet med att erbjuda olika naturmaterial och återvinningsmaterial  
Vi minskar inköp av plast och engångsprodukter.  
Områdets kockar utvecklar kompetensen kring ekologisk matlagning och kopplingen till klimatpåverkan  
Alla förskolor ska ha ett medvetet förhållningssätt vid inköp av nytt material

### Resursanvändning

Stockholmsstads webbutbildning för kemikaliesmart förskola.

### Uppföljning

Rektor har kontinuerliga uppföljningar med kockar.  
Kontinuerlig uppföljning med våra beställare.

**Enhetsmål: 3 Enhetsmål: Förskolorna i Ekensbergs förskolor bidrar aktivt till en klimatsmart stadsdel**

### Förväntat resultat

Enheten ska minska inköp av plast- och engångsprodukter.  
Klimatpåverkan från inköpta livsmedel minskar.  
Enhetens energiförbrukning minskar under 2025 med en fjärdedel av mandatperiodens mål om en tioprocentig minskning.  
Medarbetare inom enheten känner till och jobbar mot målen i stadens nya miljöprogram.  
Livsmedel och måltider planeras utifrån stadens matstrategi.



### Arbetsätt

Alla förskolor utvecklar arbetet med att erbjuda olika naturmaterial och återvinningsmaterial  
Vi minskar inköp av plast och engångsprodukter.

Enhetens kockar utvecklar kompetensen kring ekologisk matlagning och kopplingen till  
klimatpåverkan

Alla förskolor ska ha ett medvetet förhållningssätt vid inköp av nytt material

### Uppföljning

Stockholmsstads webbutbildning för kemikaliesmart förskola.

### KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

| Indikator                                                                                                                     | Årsmål | KF:s årsmål år 2026 | Periodicitet |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------|--------------|
|  Andel inköpta ekologiska livsmedel i kronor |        | 70 %                | År           |

Nämndmål: Stadsdelsnämndens verksamheter bidrar till att öka den biologiska mångfalden

### Beskrivning

Målet ska nås genom att nämnden genomför aktiviteter som följer handlingsplanen för biologisk mångfald och de stadsdelsvisa åtgärdsförslagen för biologisk mångfald samt genom att öka andelen ekologisk mat i nämndens verksamheter.

Ekologiskt producerade livsmedel gynnar den biologiska mångfalden bland annat genom att inte använda kemiska bekämpningsmedel eller konstgödsel. Minst 70 procent av de livsmedel som nämnden serverar ska vara ekologisk för att bidra till att öka den biologiska mångfalden. De enheter som har haft svårt att nå målet ska ta fram en analys och en handlingsplan för att klara målet. Som riktlinje kan WWF:s initiativ One Planet Plate vara ett stöd.

Stadsdelsnämnden ska verka för att de upphandlingar som görs för mat och måltider ställer krav på djurskydd och restriktiv antibiotikaanvändning i livsmedelsproduktionen motsvarande den nivå som gäller i svensk lagstiftning.

Aktiviteter i nämndens verksamhetsplan kommer från nämndens lokala miljö- och klimathandlingsplan.

### Förväntat resultat

- De enheter som haft svårt att nå målet om ekologiska livsmedel har tagit fram en handlingsplan och genomfört åtgärder för att nå målet.
- Åtgärder utförs i enlighet med det stadsdelsvisa åtgärdsförslaget för biologisk mångfald.
- Invånare i stadsdelsområdet har god kännedom om de åtgärder som genomförs för att öka

den biologiska mångfalden.

- Fler invånare i Hägersten-Älvsjö får möjlighet att stadsodla.

| Aktivitet                                                                                                                                    | Startdatum | Slutdatum  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| De av stadsdelsnämndens verksamheter som inte når målet om andel ekologisk mat ska göra en analys och en handlingsplan för hur målet ska nås | 2026-01-01 | 2026-03-31 |

**Enhetsmål: 1 Avdelningsmål: Förskolorna i Hägersten-Älvsjö bidrar till ökad biologisk mångfald**

#### Förväntat resultat

- De enheter som haft svårt att nå målet om ekologiska livsmedel har tagit fram en handlingsplan och genomfört åtgärder för att nå målet.
- Förskolorna inspirerar varandra genom att dela erfarenheter och goda exempel inom ramen för arbetet med ökad biologisk mångfald
- Fler förskolor erbjuder möjligheter till att arbeta med odling tillsammans med barnen

#### Arbetssätt

Förskolorna ska även bidra till att öka den biologiska mångfalden i stadsdelen. Detta görs genom att fortsätta implementera och sprida goda exempel från arbetet med Älska det vilda. Pedagogiska projekt ska ge barnen kunskap om ekosystem, odling och naturens mångfald. Förskolorna ska servera minst 70 % ekologiska livsmedel och ta fram handlingsplaner där målet inte uppnås

**Enhetsmål: 2 Områdesmål: Förskolorna i område 6 bidrar till ökad biologisk mångfald**

#### Förväntat resultat

- Enheten bidrar till att nå målet om att ekologiska livsmedel utgör 70 % av inköpta livsmedel.
- De enheter som haft svårt att nå målet om ekologiska livsmedel har tagit fram en handlingsplan och genomfört åtgärder för att nå målet.
- Boken Älska det vilda finns tillgänglig
- Flera förskolor arbetar med odling både inomhus och utomhus.

#### Arbetssätt

Kockarna gör sina inköp i Agresso systemet och ökar andel ekologiskt livsmedel. Biträdande rektor skapar möjligheter för medarbetarna att odla på de förskolor som har förutsättningar för det.

#### Uppföljning

Rektor följer upp andel ekologiska livsmedel med kockarna.

**Enhetsmål: 3 Enhetsmål: Förskolorna i Ekensbergs förskolor bidrar till ökad biologisk mångfald**

#### **Förväntat resultat**

Enheten bidrar till att nå målet om att ekologiska livsmedel utgör 70 % av inköpta livsmedel. Flera förskolor arbetar med odling både inomhus och utomhus.

#### **Arbetssätt**

Kockarna gör sina inköp i Agresso systemet och ökar andel ekologiskt livsmedel. Pedagogerna får förutsättningar att skapa möjligheter till odling på de förskolor som har förutsättningar för det.

#### **Uppföljning**

Rektor följer upp andel ekologiska livsmedel med kockarna.

#### **KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer**

Nämndmål: Stadsdelsnämnden bidrar till invånarnas goda hälsa och en ren miljö genom giftfria verksamheter.

#### **Beskrivning**

Målet ska nås genom att säkerställa ett systematiskt arbete för att fasa ut skadliga kemikalier med särskilt fokus på sårbara grupper i enlighet med Stockholms stads kemikalieplan samt handlingsplan för minskad spridning av mikroplast. Chemsoft och Byggvarubedömningen används som kartläggande verktyg och ska vara uppdaterade och aktuella. Arbetet med kemikaliesmart förskola och hållbar äldreomsorg ska fortsätta.

Aktiviteter i nämndens verksamhetsplan kommer från nämndens lokala miljö- och klimathandlingsplan

#### **Förväntat resultat**

- Exponeringen av skadliga kemikalier minskar, särskilt hos sårbara grupper.
- Chemsoft är uppdaterat med aktuell inventering av kemikalier i nämndens verksamheter.

| Aktivitet                                                                                                      | Startdatum | Slutdatum  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Stadsdelsnämnden ska fasa ut köks- och serveringsutrustning som innehåller PFAS och bisfenoler                 | 2026-01-01 | 2026-12-31 |
| Stadsdelsnämnden ska göra en inventering av inventarier som kan innehålla gifter i samtliga verksamhetslokaler | 2026-01-01 | 2026-07-31 |

*Enhetsmål: 1 Avdelningsmål: Förskolorna i Hägersten-Älvsjö bidrar till en ren miljö och minskad exponering av skadliga kemikalier*

**Förväntat resultat**

- Exponeringen av skadliga kemikalier minskar, särskilt hos sårbara grupper.
- Chemsoft är uppdaterat med aktuell inventering av kemikalier i nämndens verksamheter.

**Arbetssätt**

Förskolorna ska bidra till minskad exponering för skadliga kemikalier genom att delta i klimatinvesteringar som omvandlar konstgräsytor till naturgräs där barn vistas. Kemikalier som används i verksamheten ska inventeras och dokumenteras i Chemsoft, och personalen ska få utbildning i säker kemikaliehantering

*Enhetsmål: 2 Områdesmål: Förskolorna i Område 6 bidrar till en ren miljö och minskad exponering av skadliga kemikalier*

**Förväntat resultat**

Enheten arbetar systematiskt med att fasa ut skadliga kemikalier samt med att ha en säker kemikaliehantering.

Exponeringen av skadliga kemikalier minskar.

Öka kunskapen om sårbara gruppers påverkan av skadliga kemikalier.

**Arbetssätt**

Alla förskolor i enheten ska följa Kemikaliesmart förskola och är minst på nivå 2

Vi har samarbete med våra hyresvärdar kring luftkvaliten.

**Uppföljning**

Kontinuerlig uppföljning med våra beställare.

*Enhetsmål: 3 Enhetsmål: Förskolorna i Ekensbergs förskolor bidrar till en ren miljö och minskad exponering av skadliga kemikalier*

**Förväntat resultat**

Enheten arbetar systematiskt med att fasa ut skadliga kemikalier samt med att ha en säker kemikaliehantering.

Exponeringen av skadliga kemikalier minskar.

Öka kunskapen om sårbara gruppers påverkan av skadliga kemikalier.

**Arbetssätt**

Alla förskolor i enheten ska följa Kemikaliesmart förskola och är minst på nivå 2

Vi har samarbete med våra hyresvärdar kring luftkvaliten.

## Uppföljning

Kontinuerlig uppföljning med våra beställare

### **KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla**

**KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb**

| Indikator                                                                                                 | Arsmål | KF:s årsmål år 2026 | Periodicitet |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------|--------------|
|  Aktivt Medskapandeindex |        | 82                  | År           |
|  Sjukfrånvaro            |        | Tas fram av nämnd   | Tertial      |
|  Sjukfrånvaro dag 1-14   |        | Tas fram av nämnd   | Tertial      |

Nämndmål: Stadsdelsnämnden är en attraktiv arbetsgivare och har en god arbetsmiljö

## Beskrivning

Målet ska nås genom att utifrån arbetsgivarperspektivet ha fokus inom områdena; trygga anställningsvillkor, systematiskt arbetsmiljöarbete, strategisk kompetensförsörjning samt ledarskap och medarbetarskap. Detta är ett led i att gemensamt nå ett ökat värde för aktivt medskapandeindex (AMI) i medarbetarenkäten samt ett stärkt arbetsgivarvarumärke både internt och externt.

Trygga anställningsvillkor där medarbetares anställningsform är tillsvidareanställning på heltid är normen vid nyanställningar. Deltidsanställningar ska följas upp kontinuerligt för att kunna erbjuda dessa medarbetare möjlighet till utökad sysselsättningsgrad. Minskad andel timavlönad personal är prioriterat inom äldreomsorgen och inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning. Inom förskoleområdet prioriteras att ställa om från att anlita vikarier från bemanningsföretag till att istället utgå från intern vikariepool.

Arbetet för att uppnå hälsofrämjande arbetsplatser med sänkta sjuktal fortgår under året. Att arbeta förebyggande med tidiga insatser och arbetsanpassning, är också en friskfaktor för att sänka sjukfrånvaron och skapa en god social och organisatorisk arbetsmiljö. Chef tillsammans med skyddsombud samverkar i det systematiska arbetsmiljöarbetet för att stärka det som fungerar bra och hantera det som fungerar mindre bra. Chefers arbetsmiljö och organisatoriska förutsättningar är ett område som kommer att prioriteras under året. Alla medarbetare ska känna trygghet på sin arbetsplats och ha god kännedom om rutiner för hantering av hot och våld. Under året ska beredskap mot välfärdsbrott stärkas och i det även området otillåten påverkan. Införandet av arbetsskor fortsätter inom äldreomsorgen och

kommer även under året att införas inom verksamhetsområdena förskola respektive funktionshinderomsorg och socialpsykiatri.

Ett aktivt strategiskt arbete med kompetensförsörjning utifrån verksamhetens uppdrag och mål är fortsatt prioriterat för att utveckla, behålla samt rekrytera medarbetare med rätt kompetens för uppdraget. Stadens rekryteringsprocess säkerställer att bemanning och rekrytering sker kompetensbaserat och i linje med en hållbar bemanningsstrategi för verksamheten. Att kontinuerligt ta vara på och utveckla den kompetens och erfarenhet som finns inom organisationen genom att vara en lärande organisation är ytterligare en friskfaktor. Förvaltningen ska vara en intressant framtida arbetsplats för studenter och elever inom bristyrken. Verksamheterna tar under året emot studenter och praktikanter inom flera yrkesområden.

Chefsuppdraget kräver ett tydligt och utvecklingsinriktat ledarskap, där en helhetssyn kopplat till mål och resultat kan förmedlas till medarbetarna. För chefer ger stadens chefsprofil en övergripande förväntan av prestation som bedöms i chefens medarbetarsamtal. Medarbetare ska ha inflytande över sin arbetssituation och vara delaktiga i verksamhetsutvecklingen. Arbetet med medarbetarskap fortsätter utifrån den övergripande satsningen inom respektive arbetsgrupp. Medarbetarskap är även ett av förvaltningens tre övergripande lönekriterier.

### Förväntat resultat

- Stadsdelsnämnden har en hög andel tillsvidareanställda på heltid.
- Stadsdelsnämnden har en god systematik inom arbetsmiljöarbetet.
- Den totala sjukfrånvaron för stadsdelsnämnden minskar till 7,9 procent.
- Strategisk kompetensförsörjning sker utifrån verksamhetens uppdrag och mål.
- Förutsättningar för närvarande ledarskap förbättras.
- Aktivt medskapandeindex (AMI) ökar.

| Indikator                                                                                                                                                                    | Årsmål | KF:s årsmål år 2026 | Periodicitet |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------|--------------|
| Andel medarbetare som känner till vart man ska vända sig om man upplever sig vara utsatt för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier |        |                     | År           |
| Medelvärde för "Min chef och jag har regelbunden dialog om min arbetssituation"                                                                                              |        |                     | År           |

*Enhetsmål: 1 Avdelningsmål: Förskolorna i Hägersten-Älvsjö ska vara attraktiva arbetsplatser med en god arbetsmiljö.*

#### **Förväntat resultat**

- Stadsdelsnämnden har en hög andel tillsvidareanställda på heltid.
- Stadsdelsnämnden har en god systematik inom arbetsmiljöarbetet.
- Den totala sjukfrånvaron för stadsdelsnämnden minskar till 7,9 %.
- Strategisk kompetensförsörjning sker utifrån verksamhetens uppdrag och mål.
- Förutsättningar för närvarande ledarskap förbättras.
- Aktivt medskapandeindex (AMI) ökar.

#### **Arbetssätt**

Detta uppnås genom att arbeta med ett förebyggande och hälsofrämjande arbetsmiljöarbete som bidrar till minskad sjukfrånvaro och skapar en trygg social och organisatorisk arbetsmiljö. Som en del i att främja arbetsmiljön och stärka friskfaktorer införs arbetsskor inom förskolan. Förskoleavdelningen ska tillsammans med rektorerna fortsätta arbetet med den plan som antagits för att inrätta en enhetlig yrkestitulatur i förskolan. Bemanning ska i första hand ske med egna vikarier i andra hand via intern vikariepool istället för bemanningsföretag.

*Enhetsmål: 2 Områdesmål: Förskolorna i Område 6 ska vara attraktiva arbetsplatser med en god arbetsmiljö*

#### **Förväntat resultat**

Området har en hög andel tillsvidareanställda på heltid  
Området har en god systematik inom arbetsmiljöarbetet  
Den totala sjukfrånvaron minskar till 7,9 %  
Strategisk kompetensförsörjning sker utifrån verksamhetens uppdrag och mål  
Förutsättningar för närvarande ledarskap förbättras  
Aktivt medskapandeindex (AMI) ökar till 80

#### **Arbetssätt**

Arbetsmiljön diskuteras kontinuerligt på våra APT. Under året har vi fyra planeringsdagar under dessa dagar fokuserar vi på uppdraget och verksamhetens mål. Där har medarbetarna möjlighet att påverka och vara delaktiga i planeringen av verksamheten för att driva utvecklingen framåt och ha en god arbetsmiljö. Lokala samverkansgruppen som består av skyddsombuden och ledningen träffas varje månad. Syftet med detta är att fånga upp utvecklingsmöjligheterna inom enheten för att kunna skapa en arbetsmiljö av hög kvalitet. Handlingsplaner för förbättrad arbetssituation för förskollärare och barnskötare är utifrån de lokala förutsättningarna framtagna och arbetet fortsätter både lokalt och övergripande inom förskoleavdelningen.

Medarbetarsamtal och bedömningssamtal sker under hösten. Samtalet är enskilt. Syfte med samtalen är att förtydliga uppdraget och målen för verksamheten samt ge möjlighet till varje enskild medarbetare att analysera sin prestation.

Dialogmöte en gång per vecka möjliggör tydligare planering för kommande veckan.

Vi skapar möjlighet för samtliga medarbetare att kunna svara på medarbetarenkäten.

Rektor följer upp sjukfrånvaron och har regelbundna samtal med berörda.

### **Uppföljning**

Enligt årshjulet följer vi våra riktlinjer och policy samt handlingsplaner för arbetsmiljön.

*Enhetsmål: 3 Enhetsmål: Förskolorna i Ekensbergs förskolor ska vara attraktiva arbetsplatser med en god arbetsmiljö*

### **Förväntat resultat**

Enheten har en hög andel tillsvidareanställda på heltid

Enheten har en god systematik inom arbetsmiljöarbetet

Den totala sjukfrånvaron minskar till 8,5 %

Strategisk kompetensförsörjning sker utifrån verksamhetens uppdrag och mål

Förutsättningar för närvarande ledarskap förbättras

Aktivt medskapandeindex (AMI) ökar till 80

### **Arbetsätt**

Arbetsmiljön diskuteras kontinuerligt på våra APT. Under året har vi fyra planeringsdagar under dessa dagar fokuserar vi på uppdraget och verksamhetens mål. Där har medarbetarna möjlighet att påverka och vara delaktiga i planeringen av verksamheten för att driva utvecklingen framåt och ha en god arbetsmiljö.

Lokala samverkansgruppen som består av skyddsombuden och ledningen träffas varje månad. Syftet med detta är att fånga upp utvecklingsmöjligheterna inom enheten för att kunna skapa en arbetsmiljö av hög kvalitet.

Handlingsplaner för förbättrad arbetssituation för förskollärare och barnskötare är utifrån de lokala förutsättningarna framtagna och arbetet fortsätter både lokalt och övergripande inom förskoleavdelningen.

Medarbetarsamtal och bedömningssamtal sker under hösten. Samtalet är enskilt. Syfte med samtalen är att förtydliga uppdraget och målen för verksamheten samt ge möjlighet till varje enskild medarbetare att analysera sin prestation.

Dialogmöte en gång per vecka möjliggör tydligare planering för kommande veckan.

Vi skapar möjlighet för samtliga medarbetare att kunna svara på medarbetarenkäten.

Rektor följer upp sjukfrånvaron och har regelbundna samtal med berörda.

### **Uppföljning**

Enligt årshjulet följer vi våra riktlinjer och policy samt handlingsplaner för arbetsmiljön.



**KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden**

Nämndmål: Stadsdelsnämnden har en hög beredskap för oväntade händelser

**Beskrivning**

Målet ska nås genom att stadsdelsnämndens kris-, kontinuitets- och beredskapsarbete bedrivs systematiskt och är samordnat med informationssäkerhetsarbetet. Arbetssättet ska säkerställa ett effektivt och tydligare arbete för de verksamheter som berörs.

Under 2026 ska stadsdelsnämnden genomföra steg 1-4 i risk- och sårbarhetsanalysen. Det innebär att sårbarheter ska inventeras och åtgärder identifieras. För att fånga upp risker utifrån cybersäkerhetslagen och NIS2-direktivet kommer arbetet med risk- och sårbarhetsanalysen även innefatta informationssäkerhet. Verksamheternas kontinuitetsplaner ska uppdateras för att inkludera ett informationssäkerhetsperspektiv och verksamheternas beredskapspärmar ska uppdateras.

I arbetet med informationssäkerhet ska klassning av information och system vara fortsatt prioriterat. Arbetet med behörighetshantering ska utvecklas genom att en lokal hanteringsanvisning tas fram och den lokala anvisningen för informationssäkerhet ska uppdateras och göras mer känd i förvaltningen. Medarbetarna ska gå utbildningarna i dataskydd och informationssäkerhet i utbildningsplattformen.

**Förväntat resultat**

- Enheternas kontinuitetsplaner är verklighetsanpassade och övade.
- Samtliga av nämndens verksamheter har en uppdaterad beredskapspärm.
- Nämndens informationstillgångar klassas regelbundet.
- Nämnden har stärkt följsamheten till NIS2 och cybersäkerhetslagen.
- Nämndens medarbetare har god kunskap om informationssäkerhets- och dataskyddsfrågor.

| Aktivitet                                                     | Startdatum | Slutdatum  |
|---------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Stadsdelsnämndens verksamheter ska uppdatera beredskapspärmen | 2026-01-01 | 2026-12-31 |

*Enhetsmål: 1 Avdelningsmål Förskolorna i Hägersten-Älvsjö har en hög beredskap för oväntade händelser*

**Förväntat resultat**

- Enheternas kontinuitetsplaner är verklighetsanpassade och övade.
- Samtliga förskolor har en uppdaterad beredskapspärm.
- Nämndens informationstillgångar klassas regelbundet.
- Nämnden har stärkt följsamheten till NIS2 och cybersäkerhetslagen.
- Nämndens medarbetare har god kunskap om informationssäkerhets- och dataskyddsfrågor.

**Arbetsätt**

Förskolorna ska ha en hög beredskap för oväntade händelser genom ett systematiskt och samordnat arbete med kris-, kontinuitets- och beredskapsplanering i nära koppling till informationssäkerhet. Under året ska förskoleavdelningen inventera verksamheternas sårbarheter och identifiera åtgärder som en del av risk- och sårbarhetsanalysen. Kontinuitetsplaner och beredskapspärmar ska uppdateras. Arbetet med informationsklassning och behörighetshantering ska stärkas, och medarbetare ska genomföra utbildningar i dataskydd och informationssäkerhet. Genom dessa insatser säkerställs att förskolorna är väl förberedda för att hantera störningar och oväntade händelser, vilket bidrar till trygghet för barn, vårdnadshavare och personal.

*Enhetsmål: 2 Områdesmål Förskolorna i Område 6 har en hög beredskap för oväntade händelser*

**Förväntat resultat**

Aktiviteterna i risk- och sårbarhetsanalys är genomförda  
Enheterens kontinuitetsplaner är verklighetsanpassade och testade.  
Resurser som är av vikt för enhetens beredskap är inventerade och kända för medarbetarna.

**Arbetsätt**

Kontinuerligt följer vi upp kontinuitetsplanen och inventerar resurser som behövs.  
Vi använder olika forum som APT och dialogmöte för att informera om kontinuitetsplanen.

**Uppföljning**

Rector tillsammans med biträdande rektorer följer upp arbetet vid T1an, T2an och VB.

*Enhetsmål: 3 Enhetsmål Förskolorna i Ekensbergs förskolor har en hög beredskap för oväntade händelser*

**Förväntat resultat**

Aktiviteterna i risk- och sårbarhetsanalys är genomförda  
Enheterens kontinuitetsplaner är verklighetsanpassade och testade.  
Resurser som är av vikt för enhetens beredskap är inventerade och kända för medarbetarna.

**Arbetsätt**

Kontinuerligt följer vi upp kontinuitetsplanen och inventerar resurser som behövs.  
Vi använder olika forum som APT och dialogmöte för att informera om kontinuitetsplanen.

**Uppföljning**

Biträdande rektor följer upp arbetet.

## Redovisning av ekonomi

### Budget 2026

Enheten följer kontinuerligt upp budgeten med controller på förvaltningen. Vi har tydliga rutiner och en tydlig medvetenhet kring inköp av material och förbrukningsvaror. Rutiner för vikarieintag är välkända för pedagogerna.

Vi har ett analyserande tänkt kring trender och befolkningsprognosen vilket gör att vi kan anpassa bemanningen utifrån dessa fakta.

Dialog och uppföljning sker tillsammans med rektor.

### Övrigt

Vi hanterar klagomål och synpunkter skyndsamt. Mejl svaras inom 24 timmar. I vissa fall bokar vi möte med vårdnadshavare för dialog och samtal. Dessa dokumenteras av biträdande rektor.

## Systematiskt kvalitetsarbete

### Agenda 2030

Enhetens arbete och insatser bedöms stödja och bidra till:

***Mål 4: God utbildning för alla***

*Vi arbetar för att ge alla barn, oavsett bakgrund, en likvärdig start i livet med en pedagogisk lärmiljö som stödjer och anpassas efter deras utveckling.*

***Mål 5: Jämställdhet***

*Vi arbetar aktivt för att motverka könsstereotypa normer och ge barnen möjlighet att utveckla sina intressen och färdigheter utan att begränsas av traditionella könsroller.*

***Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion***

*Vi integrerar hållbar utveckling i undervisningen genom att undervisa barn om miljömedvetenhet, återvinning och resursanvändning på ett lekfullt och lättförståeligt sätt.*