

Handläggare
Elin Pietras
Telefon:**Till**
Fritid- Barn

Verksamhetsplan 2026 för Fritid- Barn

Förslag till beslut

Innehållsförteckning

Inledning	3
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	6
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid.....	6
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv	18
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning.....	21
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	21
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar	23
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarens hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer.....	25
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	25
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	25
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	28
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser	30
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt	31
Redovisning av ekonomi	32
Resursanvändning	32
Budget 2026	33
Övrigt.....	33
Systematiskt kvalitetsarbete	33
Agenda 2030	33

Inledning

Enhetens uppdrag

I Främjande enheten ingår parklekar, öppen fritidsverksamhet, aktivitetsbaserad fritid, funkisfritid en digital fritidsgård och de nya tjänsterna fritidslots och parklekssocionom. Enheten har funnits sedan 1:a april 2025 och har ett fokus på breda, generella insatser för barn och ungdomar som tillför skyddsfaktorer. En sådan skyddsfaktor är en meningsfull fritid. Under 2026 kommer enheten att delas till en mer renodlad fritidsenhet och en enhet med fokus på parklek, funkisfritid och Liljeholmshuset.

Verksamheterna inom enheten ska vara jämställda och jämlika och har sin utgångspunkt i barnkonventionen. För barn och ungdomars bästa samverkar enhetens verksamheter med Förebyggande enheten och med andra runt målgruppen relevanta aktörer. Enheterna har fortsatt gemensamma APT och gemensam ledningsgrupp ett tillfälle per vecka för att vidmakthålla helhetssyn och samsyn.

Parklekarna i stadsdelsområdet, belägna i Aspudden, Västertorp, Fruängen och Solberga, är viktiga mötesplatser med fokus på barn i åldern 7-12 år. Samtidigt har parklekar ett 0-100 år-uppdrag som fungerar som ett nav i närsamhället och en möjlig mötesplats för alla åldrar. Parklekarna erbjuder lekplatser, grönytor för lek och bollspel, samt plaskdammar. Dess tre inriktningsområden är djur och natur, lek och rörelse, samt kultur. Dessa områden främjar gemenskap, fysisk aktivitet och kulturell medvetenhet, och fungerar som en trygg och inspirerande miljö för både barn och vuxna.

Mötesplatser för unga finns på fyra platser i stadsdelsområdet (Gröndal, Liljeholmen, Fruängen och Älvsjö) och platsobundet över hela stadsdelsområdet i och med den digitala fritidsgården och med aktiviteter i samverkan med det lokala föreningslivet. Den primära målgruppen är 13-19 år. Mötesplatserna utgår ifrån olika format: öppen verksamhet, biståndsbedömd verksamhet för de med funktionsnedsättning, aktivitetsbaserad verksamhet samt uppsökande och platsobunden verksamhet.

Både parklekar och fritidsverksamhet arbetar i enlighet med Kulturförvaltningens framtagna strategier och den utvecklingsplan som tagits fram till Kulturförvaltningen inför verksamhetsåret 2026. Den främjande verksamheten sker på universellt preventiv nivå i syfte att erbjuda meningsfull fritid som skyddsfaktor.

Utvecklingsområden 2026

Enheten fortsätter att fokusera på att ge barn och unga bästa möjliga fritidsverksamhet för att bidra till avdelningens främjande och förebyggande uppdrag.

Den 22 januari ska en kick off genomföras tillsammans med Förebyggande enheten i syfte att påbörja arbetet med nya SoL och arbetet kommer att fortlöpa under 2026. Enheterna kommer gemensamt att fokusera på vilken samverkan som behöver intensifieras för att erbjuda rätt stöd i rätt tid. Även vilka samverkansrutiner som behöver upprättas och vilken kompetensutveckling som behöver prioriteras utifrån uppdraget att *lotsa* till rätt stöd. Just lotsning kommer att vara ett arbetsområde under året, där det har utsetts en arbetsgrupp med uppdrag att ta fram rutiner kring lotsning och emottagande.

Under 2026 kommer det även fokus vara på ett mer uppsökande arbete för att nå fler barn och unga, till exempel genom ett mer planerat skolbesöksprogram och den nya tjänsten *fritidslots*. Fritidslotsen kommer att arbeta uppsökande både mot barn och unga men även gentemot föreningsliv och andra aktörer för att kunna erbjuda en bredd på fritidsverksamheten och främja bättre samverkan i stadsdelen. Det kommer även att ske fler aktiviteter riktade till barn och unga på platser i stadsdelen som inte har fast verksamhet, utifrån ett *satellitkoncept* där personalen är knutna till en fysisk plats men utför dem utanför verksamhet.

Det kommer under året att satsas mer på kultur och offentlig konst med och för barn och ungdomar utifrån stadens kulturprogram för barn. Det kommer både att vara mer bestående verk likt den tunnelmålning som genomfördes sommaren 2025 av konstpedagogerna i Liljeholmshuset tillsammans med platssamverkan, och tillfälliga konstupplevelser planerade och genomförda av ungdomar själva. Enheten har ansökt om och beviljats medel för ungas egna kulturprojekt från Kulturförvaltningen under 2026.

Den digitala fritidsgården kommer att utvecklas under året med fler öppettider och fler aktiviteter. Det kommer även att ske ett intensifierat marknadsföringsarbete för att alla ungdomar ska ha tillgång till en meningsfull fritid, oavsett fysisk plats.

Enheten har fått medel från BRÅ för att utveckla insatsen *Fritid individ* som är en del av SSPF och SIG. Det innebär att tidigt kunna komma in i en ungdoms liv och tillföra skyddsfaktorer i form av meningsfull fritid och prosociala kontakter genom ett individuellt stöd och lotsning. Utvecklingsarbetet kommer bland annat bestå av att ta fram en mall för att identifiera ungdomens behov, ta fram rutiner för ärenden och en mall för utvärdering av insatsen.

Fritidsverksamheten riktad till unga med funktionsnedsättning kommer under 2026 att byggas ut och erbjuda fler öppettider och ett mer varierat utbud. Det kommer att ske en omprioritering från biståndsbedömd fritidsverksamhet till en öppen fritidsverksamhet för att kunna erbjuda aktiviteter till fler ungdomar i behov av riktad fritidsverksamhet. Personalen kommer under våren att alla gå utbildning i TAKK för att bättre kunna ta emot ungdomar med behov av kommunikationsstöd.

Parklekarna kommer under 2026 att utveckla en "klubben"-verksamhet för mellanstadiebarn en eftermiddag/kväll i veckan. Den kommer att utformas tillsammans med målgruppen för att kunna fånga upp idéer och önskemål från barnen själva. För att öka kunskapen om aktiviteter som lockar mellanstadiebarn kommer det att ske en kunskapsöverföring från personal inom projektet Meningsfull fritid till parklekspersonal i form av en workshop. Parkleken fyller 90 år i år och detta kommer att uppmärksammas och firas stadsövergripande i samverkan med Kulturförvaltningen. I samband med det kommer det att fokuseras på att marknadsföra parklekarnas utbud och uppdrag både internt och externt i stadsdelen.

En *parklekssocionom* har anställts i parkleken för att kunna erbjuda ett tidigt stöd, öka kunskapen om socialtjänstens arbete och vilket stöd det finns att få och även här lotsa inom stadsdelen. Det är ett nyskapande grepp i linje med nya socialtjänstlagen som kommer att utvärderas i slutet av året.

Kvalitetsarbete

Enheten strävar ständigt efter att förbättras genom att ta del av andras goda exempel och uppmärksamma synpunkter och förbättringsförslag från deltagare och medarbetare. Forum för inflytande och delaktighet i verksamhetens utformning är implementerat i flera av enhetens verksamheter och kommer att utöka och utvecklas under 2026. En fritidsledare har fått ett samordnande uppdrag för att arbeta fram en modell för konceptet *unga ledare* och hur fritiden ska arbeta, tillsammans med unga ledare, med metoden *en fritid fri från våld*.

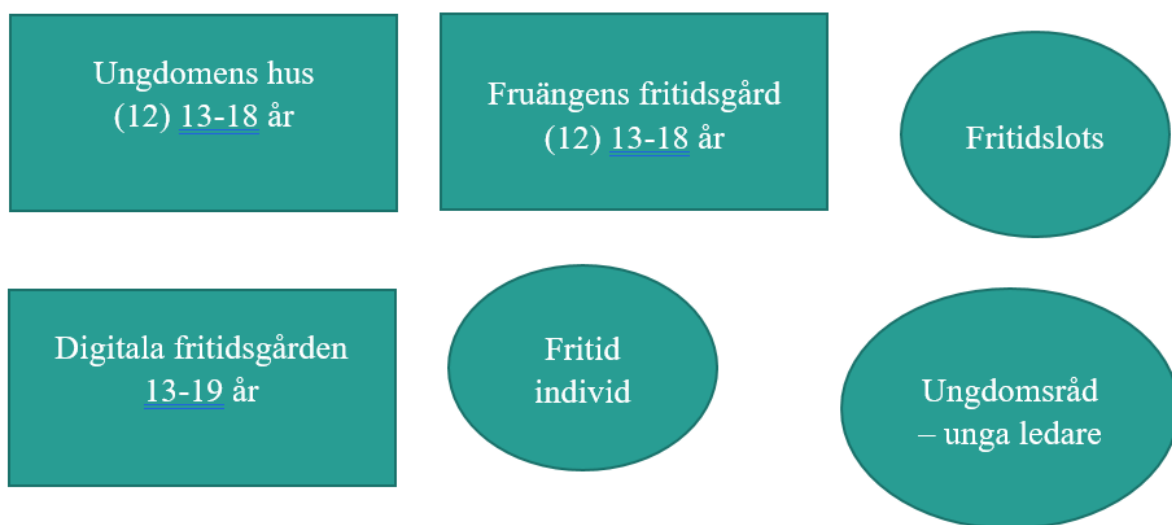
Enheten tar tillvara på digitaliseringens möjligheter genom en digital fritidsgård för unga.

Enhetens kvalitetsledningssystem fortsätter att implementeras under 2026 i syfte att tillgängliggöra aktuella dokument och främja enhetliga arbetssätt. Outlook används som arbetsverktyg av alla medarbetare oavsett verksamhet för att skapa delaktighet och säkerställa att alla får del av information. Det kommer även under året att särskilt satsas på en utveckling av den externa kommunikationen tillsammans med förvaltningens kommunikatörer. Det kommer att ske i genom workshops med deltagare från båda enheter och den Förebyggande enheten för att lära av varandra och även öka kunskapen om varandras verksamheter.

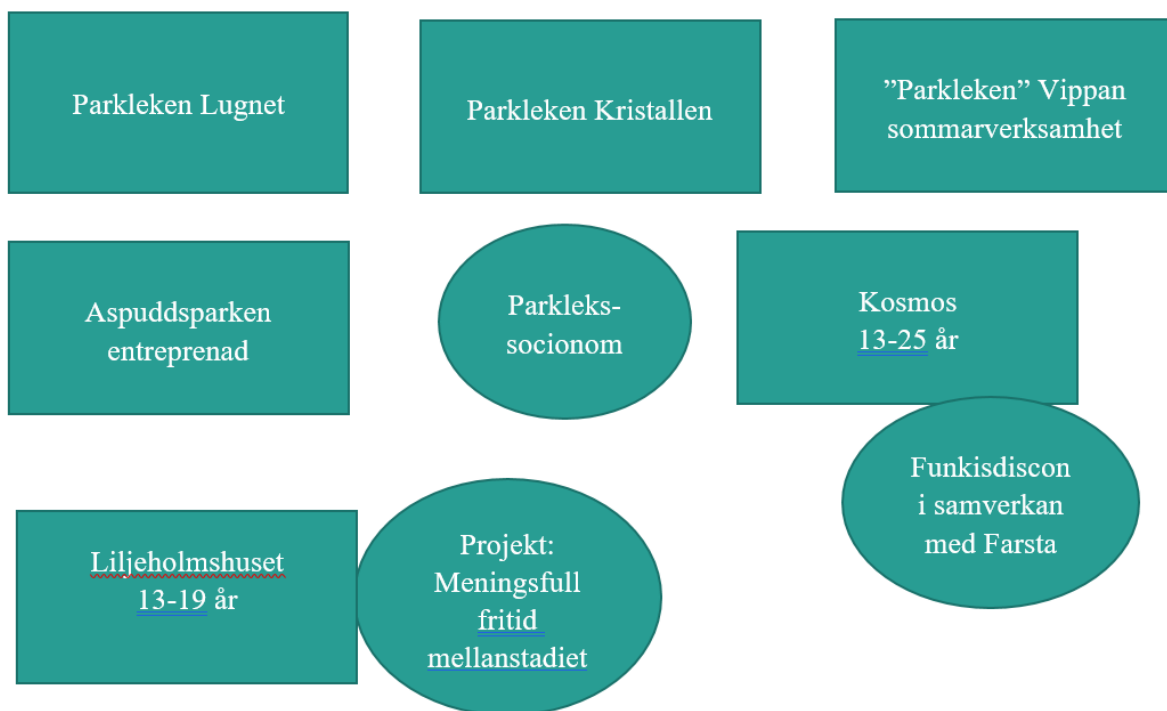
Organisationsbeskrivning

Enheten består av enhetschef och fritidsledare inom fritidsverksamhet och parklek. I syfte att möjliggöra ett nära ledarskap kommer enheten att delas i två enheter under 2026. Samtidigt kommer ett nära samarbete mellan enheterna och med Förebyggande enheten att fortsätta kultiveras.

Fritidsenheten



Främjande enheten



KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel barn och ungdomar som är nöjda med tillgången till fritidsaktiviteter	70 %	70 %	År
 Andelen nöjda besökare på stadens fritidsgårdar	90 %	90 %	År
 Antalet besök på stadens fritidsgårdar	12 500 st	Tas fram av nämnd	År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Stadsdelsnämnderna ska säkerställa att stadens handlingsplaner implementeras och att fritidsgårdarna inleder arbetet med att genomgå stadens diplomutbildningar	2026-01-01	2026-12-31

Nämndmål: Barn och ungdomar erbjuds en jämlik, meningsfull och trygg fritid

Beskrivning

Målet ska nås genom att verksamheten erbjuder inkluderande, riktad och platsbunden verksamhet. Fritidsverksamheterna anpassas för att inkludera alla med särskilt fokus på unga flickor, nyanlända, hbtqi samt unga med funktionsnedsättning. Marknadsföring ska riktas för att särskilt attrahera prioriterade målgrupper. Verksamheterna ska arbeta förebyggande och använda kunskapsbaserade metoder för att vara trygga, jämställda, jämlika och drogfria.

Parklekarna ska rikta sig till invånare i alla åldrar med särskilt fokus på barn i åldern tio till tolv år och erbjuda ett varierat utbud av aktiviteter med inriktning på kultur, djur och natur samt lek och rörelse.

Fritidsgårdarna ska rikta sig till ungdomar 13-18 år och finnas i Liljeholmen, Fruängen och Älvsjö. För barn och ungdomar med funktionsnedsättning i åldern 7-25 år finns verksamhet i Gröndal. Utöver detta ska arbetet med digital fritidsgård för ungdomar vidareutvecklas samt följas upp under året. Verksamhet ska bedrivas på andra lämpliga platser med fokus på fler aktiviteter i Hägerstensområdet för att möta fler ungdomar.

Fritidsledare från både mötesplatser och parklekar ska finnas i skolor för att skapa kontakt, marknadsföra och erbjuda nämndens aktiviteter efter skoltid. Öppettiderna i parklek ska möjliggöra en enkel övergång när fritidsklubbar stänger för dagen och erbjuda attraktiva åldersadekvata aktiviteter. I enlighet med nya socialtjänstlagen om ökad tillgänglighet ska verksamhet även bedrivas i skolorna. Öppettider i parklekarna ska utökas på kvällarna för att öka möjligheten att nå den primära målgruppen barn i mellanstadieåldern. Strukturerade dialoger med deltagande barn och ungdomar sker kontinuerligt i form av råd, som en del i verksamhetsutvecklingen.

Samarbete ska ske med föreningar och civilsamhälle för att möjliggöra en bred och flexibel verksamhet vad gäller idrott och kultur utifrån målgruppens behov och önskemål. Fritidsverksamheten ska erbjuda regelbundna ledarledda aktiviteter inom egen verksamhet och i samverkan med andra aktörer, så som Hammarby IF och kulturnämnden, för att sänka tröskeln för barn och ungdomar att pröva på nya fritidsaktiviteter. Nämnden ska aktivt verka för att ingå IOP med föreningar eller andra aktörer i civilsamhället med tydligt fokus på att ungdomar ska få en meningsfull fritidssysselsättning. Fritidsverksamheterna ska ha ett tydligt fokus på förebyggande och uppsökande insatser i samverkan med socialtjänsten. I samarbete med skolor erbjuds ett brett utbud av kulturaktiviteter i Liljeholmshuset för att främja relationer, lärande och utveckling samt deltagande i fritidsklubbarnas verksamhet.

Förväntat resultat

- Fler barn och ungdomar deltar i fritidsgårdarnas och parklekarnas verksamhet.
- Lika många flickor som pojkar deltar i verksamheterna.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
-----------	------------	-----------

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsnämnden påbörjar arbete med att öka antal parklekar och fritidsgårdar för barn och ungdomar med trygg vuxennärvaro.	2026-01-01	2026-08-31
Stadsdelsnämnden ska besluta om en lokal utvecklingsplan för fritids- och kulturverksamheten samt ta fram en strategisk utvecklingsplan för fritidsverksamheten	2026-01-01	2026-08-31

Enhetsmål: Alla besökare i parklek erbjuds en jämlik, meningsfull och trygg fritid

Förväntat resultat

Förväntat resultat

- Besökarna är delaktiga i verksamhetens utformning och har inflytande över verksamheten.
- Barn, ungdomar och övriga besökare får en känsla av sammanhang och stärkt självkänsla.
- Besökarna upptäcker naturen och hur den kan användas på nya sätt.
- Besökarna får möjlighet att testa sina förmågor och utvecklas såväl fysiskt genom genomtänkta lekmiljöer och rörelseaktiviteter arrangerade av personal, som kreativt och socialt.
- Den prioriterade målgruppen 7-12 år får god kännedom om och besöker parkleken.
- Besöksantalet i den riktade verksamheten för mellanstadiebarn ökar.
- Besökarna är nöjda med parkleken och parklekens aktiviteter.
- Medarbetarna har god relation med vårdnadshavare, lokalsamhälle och föreningar.

Arbetssätt

Parklekarna arbetar utifrån parkleksstrategin 2026 i syfte att verksamheten tydligt har sin utgångspunkt i strategins målområden. Parklekarna arbetar också utifrån Stockholm stads program för idrott, motion och friluftsliv och Stockholm stad program för kulturutbud, "Barns rätt till kultur".

Parklekens verksamhet riktar sig till alla, med ett särskilt fokus på barn i låg- och mellanstadieåldern. I parklekarna är det lätt att göra sin röst hörd: parkråd och besöksdialoger genomförs kontinuerligt och en förslagslåda finns synlig i parkleken. Parkråden genomförs en gång i månaden. Där får barnen ta del av ett demokratiskt sammanhang där var och en kan vara med och påverka aktivitetsutbudet och sin fritid i parkleken. Medarbetarna fångar upp målgruppens behov i dialog på daglig basis när aktiviteter genomförs tillsammans.

Medarbetarna deltar i utbildningsträffar för parklek som erbjuds av kulturförvaltningen. Parklekarna bygger upp och upprätthåller traditioner som skapar kontinuitet såsom lådbilsbygget och lekveckan. Ett behov av kompetensutveckling kring utomhuspedagogik och lek har uppmärksammats av medarbetare. Under 2026 kommer utbildning i Riskful play att genomföras i syfte att stärka medarbetarnas kompetens och verktyglåda. Medarbetarna tar även del av nätverksträffar med övriga parklekar i Storstockholm i syfte att lära av varandra.

I samarbete med utbildningsförvaltningen inom ramen för meningsfull fritid besöker fritidsledare i parklek skolorna och tar del av pedagogiska luncher samt erbjuder rastaktivitet.

Syftet är att i ett tidigt skede skapa relation till målgruppen för att fler ska känna till och ta del av parklekarnas utbud. Det sker även ett uppsökande arbete på andra arenor som t ex på närliggande SHIS-boende i Västertorp. Nyhetsbrev skickas av strateg inom avdelningen ut till rektorer i stadsdelsområdet inför skollov för att bland annat informera om parklekarnas lovverksamheter. Varje parklek har sin egen instagram och underhåller kanalen med uppdaterad information berörande verksamhetens aktiviteter och öppethållande.

Parklekarna erbjuder aktiviteter varje vardagseftermiddag och särskilda verksamheter erbjuds under loven. Lek främjas i parkleken, bland annat med hjälp av genomtänkt lekmaterial som byggs tillsammans med barnen. Djurklubb erbjuds två dagar i veckan riktat till målgruppen 9-12 år. Klapp och hej erbjuds för yngre barn och även personer med funktionsnedsättning och seniorer. Då det är en övervikt på flickor som deltar i organiserade aktiviteter i parklekarna kommer det under året att satsas på att utveckla aktiviteter som kan locka fler pojkar till verksamheten.

Samverkan med det lokala föreningslivet utgör en viktig del i parklekarnas uppdrag. Parkleken Kristallen samverkar framförallt med föreningar kring Solberga och genomför gemensamma aktiviteter under verksamhetsåret såsom festivaler, halloween aktiviteter och julmarknad. Andra viktiga samverkansparter är seniorhälsan samt seniorer ur civilsamhället för att möjliggöra generationsöverskridande möten.

Särskild inriktning miljöprogrammet: stärka biologiska mångfalden
Parkleken arbetar för att främja och lära besökarna mer om biologisk mångfald och hållbarhet genom bland annat odling, insektshotell, ängsspår och att erbjuda trollstigar. Tillsammans med miljösamordnare och stadsmiljö fortsätter parklekens arbete med biologisk mångfald.

Uppföljning

Uppföljning

- Parkråd
- Djurklubben följs upp kvalitativt vid kursavslut.
- Brukarenkäter sker i samverkan med Kulturförvaltningen i syfte att identifiera upplevelsen av nöjdhet, delaktighet och trygghet
- Förslagslåda
- Besöksdialoger

Uppföljning med sker vid T1, T2 och VB och i rapportering till Kulturförvaltningen.

Utveckling

Utveckling

- Under 2026 kommer arbetet med en parklekssocionom att utvecklas och utvärderas.
- Under 2026 kommer djurklubben att utveckla konceptet "unga ledare" där äldre unga är delaktiga i nybörjarkurser för yngre.
- Fortsätta stärka det biologisk mångfaldsarbetet i samverkan med stadsmiljö och miljösamordnare.

- Utveckla en "klubbenverksamhet" för mellanstadiebarn.
- Sträva efter att locka fler pojkar till organiserade aktiviteter i parkleken.
- Utveckla rörelseaktiviteter i parkleken kopplat till "riskful play" och i samverkan med lokalföreningar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Följa upp och vidareutveckla satsningen "En meningsfull fritid" (parklektspersonalens uppsökande arbete i skolor) med grundskolan.	2026-01-16	2026-06-30
Hålla grupp för föräldrar i ABC 3-12 år.	2026-01-19	2026-06-30
Inför och utveckla arbetet med en parklekssocionom i nära samarbete med socialtjänstens övriga uppsökande och lotsande arbete.	2026-01-16	2026-12-31
Parklekarna tar fram ett årshjul med återkommande aktiviteter som ska uppmärksammas inom parkleken såsom dagen för biologisk mångfald, lekveckan, barnrättsdagen.	2026-01-16	2026-06-30
Parklekarna uppmärksammar och erbjuder särskilda aktiviteter under Stockholm stads firande av parklekens 90-årsdag.	2026-01-16	2026-12-31
Parklekarna utvecklar sin externa kommunikation i samverkan med förvaltningens kommunikatörer gällande broschyrer, sociala medier, skriftligt material.	2026-01-16	2026-09-30
Parklekarna utökar öppettider under en vardagskväll för utveckla en "klubben"-verksamhet för mellanstadiebarn.	2026-01-16	2026-06-30
Undersöka möjligheten att göra parklekarna mer tillgängliga för barn och föräldrar med funktionsnedsättningar.	2026-01-19	2026-12-31
Utreda behovet av, och innehåll på en ny fysisk parklek i stadsdelen med fokus på Fruängen.	2026-01-16	2026-12-31

Enhetsmål: Barn och ungdomar erbjuds en jämlik, meningsfull och trygg fritid

Förväntat resultat

Förväntat resultat

- Fler barn och unga deltar i fritidsgårdarnas verksamhet.
- Det är en jämn fördelning mellan besökande flickor och pojkar
- Barn och unga har inflytande över verksamhetens utformning.
- Fritidsgårdarna har generösa öppettider och erbjuder en bredd i verksamhetsutbudet.
- Barn, unga och vuxna har en positiv bild av fritidsgårdarna utifrån nöjdhet, trygghet och delaktighet

Arbetsätt

Fritidsgårdarna arbetar utifrån Kulturförvaltningens strategi för fritidsgårdar 2026. De arbetar också utifrån Stockholm stads program för idrott, motion och friluftsliv och Stockholm stads program för kulturutbud, "Barns rätt till kultur".

Medarbetarna deltar i utbildningsträffar för fritidsledare som erbjuds av kulturförvaltningen. Medarbetare ska även gå den digitala utbildningen i att förebygga kriminalitet hos unga från Länsstyrelsen under 2026.

Fritidsgårdarna samarbetar med utbildningsförvaltningen inom ramen för meningsfull fritid och genomför bland annat pedagogiska luncher och rastaktiviteter. Syftet är att barn och unga i ett tidigt skede ska känna till fritidsgårdens verksamhet, ha ett ansikte på de som arbetar där och veta hur en hittar dit. Under 2026 kommer ett skolbesöksprogram tas fram som tydliggör för skolorna syftet med fritidsledarnas besök är, vad fritidsledare kan delta i, när öppet hus för besök på fritidsgårdarna kommer att vara under året etc. Fritidsgårdarna har öppet måndag-fredag och erbjuder ledarledda aktiviteter varje dag. Under 2026 ska öppettider utökas att även omfatta riktade aktiviteter under lördagar ett antal gånger per termin. Under skolloven erbjuds särskild verksamhet vilken tas fram i dialog med målgruppen. Samverkan sker även med det lokala föreningslivet och andra viktiga aktörer såsom polisen, Fruängens centrum, Samhällsmatchen, aktörer inom platsamverkan. Under sommaren 2026 kommer fritidsgårdarna att erbjuda ett brett utbud och program både på plats och platsobundet i stadsdelen. Som komplement till ordinarie verksamhet erbjuds tjejforum. Syftet är att tillgängliggöra verksamheten för flickor. Dessutom kommer Ungdomens hus även att testa killforum ett visst antal gånger för att kunna arbeta med normkritiska och självstärkande övningar även med pojkar. Musikstudioverksamhet erbjuds kontinuerligt på båda fritidsgårdarna. Den kommer att utvecklas under 2026 med tillhörande workshops i t ex låtskrivande, produktion.

Under 2026 kommer en ny funktion, fritidslots, att utvecklas i syfte att lotsa ungdomar in i befintlig verksamhet både i stadsdelens regi och genom föreningsliv. Fritidslotsen kommer att arbeta uppsökande på olika områden där barn och ungdomar vistas i samverkan med fritidsledare och fältassistenter. Fritidslotsen kommer även att arbeta uppsökande gentemot föreningsliv i stadsdelen för att förbättra samverkan och kunna erbjuda ungdomar ett bredare alternativ av fritidssysselsättning. En särskilt riktad grupp för fritidslotsen blir nyanlända ungdomar. Lotsning och emottagande är en viktig del av nya socialtjänstlagen och en viktig del av fritidsverksamheten. Det kommer under 2026 att bildas en arbetsgrupp med fritidsledare och fältassistenter för att titta just på lotsning mellan verksamheter. Det kan införlivas i arbetet med första linjen där medarbetare från alla verksamheter med ett uppsökande, förebyggande och främjande uppdrag kommer att arbeta för ökad kunskap om varandras uppdrag och rutiner för samverkan.

Den digitala fritidsgården kommer att utveckla sina öppettider och sin samverkan med andra digitala fritidsgårdar för att kunna erbjuda en bredd på verksamheten.

Barn och unga ges inflytande över verksamhetens utformning genom bland annat arbetet med Unga ledare. Det kommer även att utvecklas gårdsråd under 2026 på båda fritidsgårdar. Inför lovverksamheter bjuds ungdomar in till planering. Alla verksamheter har en förslagslåda. Verksamheten utvecklar arbetet med kulturstöd för unga genom att ha ett utsett kulturombud som deltar i träffar inom stadsdelsförvaltningen.

Fritidsgårdarna skapar en trygg och inkluderande miljö genom att inkludera besökare i planering av verksamhet och skötsel av lokalen. De har en tydlig aktivitetsplanering för varje dag vilket kommuniceras genom gårdarnas Instagram, vilket är trygghetsskapande i sig.

Trivselregler och en rutin för åtgärder när dessa bryts är tydligt kommunicerade till besökare och trivselregler är uppsatta synligt i lokalen. Våldsförebyggande arbete sker bland annat genom metoden En fritid fri från våld. Under 2026 ska all personal ha kunskap om och känna sig trygga i att använda metodmaterialet i mötet med ungdomar. En samordnare för unga ledare har som uppdrag att under 2026 ta fram ett material kring unga ledare och rekrytera och utbilda nya unga ledare. Medarbetarna i verksamheten agerar enligt handlingsplan om någon typ av våld eller kränkning uppstår i verksamheten och uppföljning av eventuella händelser sker i IA. Det kommer under 2026 att tas fram en handlingsplan för PDV (pågående dödligt våld) i samarbete med förvaltningens säkerhetssamordnare.

I samverkan med polis, fältassistenter, kuratorer och fritid bjuder verksamheten in årskurs sex till en introduktion av verksamheten under hösten 2026. Olika aktiviteter och prova på erbjuds samt möjlighet att prata med de olika funktionerna. Syftet är att i ett tidigt skede välkomna målgruppen till verksamheten och dess innehåll. Under hösten bjuds vårdnadshavare och lokalföreningar in till Öppet hus på fritidsgården. Fritidsgårdarna har var sin instagramkanal där information kring verksamhetens aktiviteter och öppethållande uppdateras. information kan både rikta sig till ungdomar och till deras vårdnadshavare. Under 2026 ska ett arbete kring extern kommunikation tillsammans med förvaltningens kommunikatörer fortsätta och en grupp bestående av representanter från alla verksamheter i enheten.

Verksamheterna arbetar för att barn och unga i behov får stöd och lots till andra verksamheter. Insatsen Fritid-individ ska utvecklas med hjälp av BRÅ-medel under 2026. Insatsen ges på indikerad nivå i samverkan med SSPF i syfte att i ett tidigt skede erbjuda barn i behov en kvalitativ genomgång av de fritidsaktiviteter som erbjuds i staden. Syftet är att individen ska hitta till en meningsfull fritid och prosociala kontakter. Omvärldsbevakning kring icke behovsprövade insatser i stadsdelsområdet sker. Verksamheten identifierar ungdomar i riskzon för socialt nedbrytande beteende och arbetar utifrån ledorden "Du har kommit rätt" när invånare söker kontakt med verksamheten.

Uppföljning

- Uppföljning av statistik och av verksamheten görs kontinuerligt på verksamhetsmöten
- Könsuppdelad statistik redovisas i för ändamålet avsedd fil och redovisas tertialvis
- Antal skolbesök redovisas kontinuerligt på gruppmöten: antal skolbesök per vecka utifrån samarbete med skolan.
- Brukarenkäter sker i samverkan med Kulturförvaltningen i syfte att identifiera upplevelsen av nöjdhet, delaktighet och trygghet
- Unga ledare kommer att få i uppdrag att göra utvärderingar med deltagare efter lovaktiviteter.
- Under 2026 kommer gårdsråd att utvecklas.

Utveckling

- Alla medarbetare är utbildade i en fritid fri från våld och arbetar utifrån våldsförebyggande metoder.
- Utveckla tjejforum även på Fruängens fritidsgård och testa killforum på Ungdomens hus.

- Utveckla samarbetet med lokala föreningar genom fritidslots.
- Intensifierad marknadsföring genom samarbetet med utbildningsförvaltningen inom ramen för meningsfull fritid och kommunikationskanaler online såsom instagram och kalendariet
- Utveckla insatsen Fritid individ med BRÅ-medel.
- Utveckla inskrivning och medlemsskap

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Fritidsgårdarna utvecklar sin externa kommunikation i samverkan med förvaltningens kommunikatörer gällande broschyrer, sociala medier, skriftligt material.	2026-01-16	2026-12-31
Följa upp och vidareutveckla satsningen "En meningsfull fritid" (fritidsledarnas uppsökande arbete i skolor) med grundskolan.	2026-01-18	2026-09-30
Förstärk arbetet med, och vidareutveckla arbetssätt gällande fritidslots.	2026-01-16	2026-12-31
Genomför fler aktiviteter och utöka öppettiderna inom ramen för arbetet i den digitala fritidsgården.	2026-01-16	2026-06-30
Gruppmöten för kvällspersonal genomförs på mer regelbunden basis för att inkludera all personal i utvecklingsarbete och stärka kvaliteten i arbetet.	2026-01-16	2026-12-31
Gå den digitala utbildningen "Unga, normbrytande beteende och brott – orsaker och effektiva insatser i samverkan" tillsammans som grupp.	2026-01-16	2026-09-30
Ta fram en handlingsplan om PDV tillsammans med förvaltningens säkerhetssamordnare.	2026-01-16	2026-09-30
Undersöka behov av och planera aktiviteter för målgruppen 18-20 år för att underlätta steget in i vuxenlivet i samverkan med t ex Jobbtorg unga.	2026-01-20	2026-12-31
Undersöka former för samhällsvägledning för ungdomar i ett samarbete mellan medborgarkontoret och fritidsgårdarna.	2026-01-16	2026-09-30
Undersöka möjligheten för två fritidsledare att utbilda sig till gruppleadare i ABC tonår och leda grupp för vårdnadshavare under året.	2026-01-19	2026-12-31
Utveckla arbetet med en fritid fri från våld. All personal har genomgått en introduktion i metoden av samordnare. Möjlighet för utbildning av samtlig tillsvidareanställd personal undersöks med Länsstyrelsen.	2026-01-16	2026-12-31
Utveckla arbetet med unga ledare. Rekrytera nya unga ledare och ta fram ett arbetsmaterial kopplat till arbetet.	2026-01-16	2026-12-31
Utveckla tjejforum så att båda öppna fritidsgårdar har riktad verksamhet för tjejer. Undersöka behov och möjlighet för killforum.	2026-01-16	2026-09-30

Enhetsmål: Barn och ungdomar erbjuds en jämlik, meningsfull och trygg fritid genom aktivitetsbaserad verksamhet i Liljeholmshuset

Förväntat resultat

- Barn och ungdomar i stadsdelsområdet har kännedom om verksamheten och deltar i temabaserade aktiviteter, kurser och workshops.
- Deltagarna är nöjda med genomförda aktiviteter, kurser och workshops samt verksamhetens utbud.
- Deltagare uppmuntras till kreativt utforskande och får stöd av konstpedagoger i sitt konstnärliga uttryck.
- Unga i verksamheten känner till och använder sig av stöd till ungas egna kulturprojekt.
- Underrepresenterade grupper, såsom flickor, hbtqi+ och nyanlända besöker verksamheten.

- God samverkan med skolor, föreningsliv och den lokala kulturscenen.
- Offentlig konst med, för och av barn och unga i samverkan med andra lokala aktörer.

Arbetssätt

Liljeholmshuset arbetar utifrån Kulturförvaltningens strategi för fritidsgårdar 2026 och Stockholm stads program för kulturutbud, "Barns rätt till kultur".

Liljeholmshuset ligger centralt i stadsdelsområdet och delar lokal med Liljeholmens ungdomsmottagning. Verksamheten utgår från ett aktivitetsbaserat format och fokuserar under 2026 på att fortsätta utveckla temabaserade aktiviteter utifrån ungas önskemål. Verksamheten erbjuder aktiviteter inom flera olika ämnen och i dialog med målgruppen, exempelvis textil design, podd, spel, text och hbtqi+ träffpunkt. Verksamheten erbjuder även workshops inom olika kreativa områden samt coachning av unga som vill genomföra ett eget kulturprojekt.

Liljeholmshuset är en fritidsverksamhet som är tänkt att locka unga som kanske inte är trygga att delta i öppna mötesplatser och traditionellt "fritidshäng", därför är det ett stort fokus på tydligt kommunicerade och specifika aktiviteter för att sänka tröskeln att delta. Det innebär krav på både konstnärlig erfarenhet och pedagogisk kunskap i verksamheten. Verksamheten har hitintills varit bra på att nå ut till målgrupper som icke-binära, hbtqi+, tjejer och unga som är socialt isolerade. Det kommer verksamheten fortsätta att arbeta för att utöka. I Kulturförvaltningens strategi för fritidsgårdar är flickor och nyanlända ungdomar särskilda målgrupper, i Stockholm stads program för kulturutbud är pojkar en målgrupp som inte deltar lika aktivt i kulturlivet. Därför ska Liljeholmshuset under 2026 undersöka pojkars tankar kring kultur och vad de skulle vilja ta del av för slags kulturaktiviteter.

Samverkan sker med utbildningsförvaltningen inom ramen för en meningsfull fritid för att locka fler mellanstadiebarn att delta i fritidsklubbens verksamhet. Konstpedagoger från Liljeholmshuset erbjuder kreativa workshops på olika fritidsklubbar för årskurs 5-6 i syfte att förstärka fritidsklubbarnas verksamhetsutbud samt att sprida kännedom om den egna verksamheten. Liljeholmshuset samarbetar även med SPRINT-klasser i stadsdelsområdet för att i ett tidigt skede informera om verksamheten och möjliggöra en meningsfull fritid för nyanlända.

Verksamheten deltar i nätverk för kulturombud inom stadsdelsförvaltningen och är en aktiv samarbetspart i det lokala civilsamhället, förenings- och näringslivet. Genom instagram publiceras aktuell information om aktiviteter och öppethållande.

Särskild inriktning miljöprogrammet: hållbar konsumtion

Liljeholmshuset återanvänder material i kreativ verksamhet och profilerar sig genom att ta ett högt miljöansvar gällande bland annat lokalens inredning, utan att kompromissa med design och funktion.

Resursanvändning

4,6 heltider, fördelat på 10 tjänster/pedagoger.

Uppföljning

- Utvärdering efter genomförda kurser och workshops i esmaker utifrån nöjdhet med kursen/workshops samt utbudet.
- Utvärdering med samverkansparter och ungdomar efter genomförda kulturprojekt.
- Brukarenkäter sker i samverkan med Kulturförvaltningen i syfte att identifiera upplevelsen av nöjdhet, delaktighet och trygghet.
- Redovisning av kulturprojekt.
- Utvärdering av projektet Meningsfull fritid tillsammans med Utbildningsförvaltningen. (T1/T2/VB)

Utveckling

- Utveckla utbudet på aktiviteter utifrån ungas önskemål.
- Marknadsföra verksamheten genom skolbesök, öppet hus för skolor en gång per termin, samverkan med andra.
- Sprida information om STUEK, stöd till ungas egna kulturaktiviteter i andra verksamheter.
- Utveckla samverkan med andra kulturaktörer i stadsdelen.
- Arrangera fler offentliga konstprojekt tillsammans med barn och unga i samverkan med t ex platssamverkan.
- Erbjuda "satellitverksamhet" runt om i stadsdelen med pop-up vagnen.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Arbeta uppsökande i skolor och andra sammanhang för att öka deltagandet av unga i verksamheten.	2026-01-18	2026-06-30
Erbjuda hybridkollon under sommaren, särskilt riktade till målgrupper för Liljeholmshuset t ex hbtqi+.	2026-01-18	2026-09-30
Leda en workshop i kreativa aktiviteter för mellanstadiebarn för parklekspersonalen.	2026-01-18	2026-12-31
Planera och genomföra offentliga konstprojekt tillsammans med barn och unga i stadsdelen.	2026-01-18	2026-12-31
Stötta fler unga att ta del av STUEK, stöd till ungas egna kulturaktiviteter.	2026-01-18	2026-12-31
Ta fram en handlingsplan om PDV tillsammans med förvaltningens säkerhetssamordnare.	2026-01-18	2026-09-30
Undersöka möjligheten till "satellit"-verksamhet i andra delar av stadsdelen för att nå unga som inte deltar i stadsdelens fritidsutbud.	2026-01-18	2026-12-31
Undersöka pojkars tankar kring kultur och önskemål kring kulturaktiviteter utifrån att de är en riktad målgrupp i Stockholm stads program för kulturutbud, "Barns rätt till kultur".	2026-01-18	2026-12-31
Utveckla en caféverksamhet som planeras och sköts av en arbetsgrupp unga i Liljeholmshuset under fritidens öppettider.	2026-01-18	2026-12-31
Utveckla öppet hus där skolklasser kan komma på besök till Liljeholmshuset för att sänka tröskeln för eleverna att sedan ta kontakt med verksamheten. Detta sker i dialog med Ungdomsmottagningen för att planeras på en dag då de inte är på plats.	2026-01-19	2026-09-30

Enhetsmål: Barn, ungdomar och unga vuxna med funktionsnedsättning erbjuds en jämlik, meningsfull och trygg fritid

Förväntat resultat

- Besöksantalet ökar och fler får ta del av fritidsverksamheten i syfte att bryta isolering och möjliggöra social interaktion.
- Verksamheten främjar en god psykosocial och fysisk hälsa.
- Deltagarna är delaktiga i verksamhetsplanering och gårdsråd i syfte att både säkra att aktiviteterna motsvarar målgruppens önskemål, och att deltagarna utvecklar sina sociala kompetenser.
- Deltagarna är nöjda med verksamheten.
- Medarbetarna har kontinuerlig kontakt och en god relation med vårdnadshavarna.
- Medarbetarna deltar i samverkansforum och nätverk, såsom Fritid för alla

Arbetsätt

Fritidsgården arbetar utifrån Kulturförvaltningens strategi för fritidsgårdar 2026. Den arbetar också utifrån Stockholm stads program för idrott, motion och friluftsliv och Stockholm stads program för kulturutbud, "Barns rätt till kultur".

Kosmos är en öppen fritidsverksamhet för unga med funktionsnedsättning 12-25 år och Saturnus är en behovsprövad fritidsverksamhet för barn och unga från grundskolans åk 1 upp till sista året på gymnasiet. För att kunna erbjuda fler ungdomar med funktionsnedsättning en meningsfull fritid planerar verksamheten att skifta fokus från den behovsprövade delen till enbart en öppen fritidsverksamhet från hösten 2026. Det skulle innebära utökade öppettider och möjlighet att satsa på ett bredare utbud av aktiviteter för målgruppen. Samverkan med förvaltningens dagliga verksamheter ska utvecklas under 2026 för att underlätta övergången till annan verksamhet när ungdomen har "växt ur" fritidsverksamheten.

Under 2026 kommer verksamheten att utveckla ett större kulturutbud för deltagare genom t ex en utveckling av studion. Det kommer också att satsas på rörelse och välmående genom t ex yoga.

Besökarna görs delaktiga i beslut genom gårdsråd. Gårdsråden genomförs kontinuerligt i syfte att säkerställa att aktiviteterna motsvarar målgruppens behov och önskemål samt att besökarna trivs och känner sig trygga. Deltagarna är själva med och utformar innehållet i mötet. Gårdsråden ger också färdighetsträning och rustar deltagarna för vuxenlivet. Medarbetarna är lyhörda till besökarnas mående och önskemål för att säkerställa att miljön är inkluderande och trygg.

Verksamheten använder flera kanaler för marknadsföring i syfte att fler ska få kännedom om och ta del av verksamhetens innehåll. Marknadsföringen sker bland annat genom skolbesök inom ramen för meningsfull fritid, nyhetsbrev till vårdnadshavare i grundskola via strateg, kalendariet, instagram och fritidsnätet. Besökarna görs delaktiga i marknadsföringen på

sociala medier. I samband med önskemål om plats i Saturnus marknadsförs den öppna verksamheten Kosmos.

Medarbetare i verksamheten deltar i nätverket Fritid för alla och så kallade "Södermöten" för att lättare planera och genomföra gemensamma aktiviteter utifrån geografiskt läge. Medarbetarna har regelbunden kontakt med vårdnadshavarna via samtal, föräldrafika, sociala medier och sms. Funkisdiscon genomförs i samarbete med Farsta SDF vid åtta tillfällen per år i syfte att främja social inkludering i målgruppen och möjliggöra att träffa andra i ett större sammanhang.

Resursanvändning

Tre fritidsledare

Uppföljning

Brukarenkäter sker i samverkan med Kulturförvaltningen i syfte att identifiera upplevelsen av nöjdhet, delaktighet och trygghet
I samband med T1, T2 och VB utvärderas verksamheten tillsammans med deltagare på gårdsrådet.

Utveckling

- Det sker skolbesök i marknadsföringssyfte för att fler ungdomar ska känna till och våga och vilja komma till verksamheten.
- Medarbetarna tar över koordineringen av det disco för unga med funktionsnedsättning som anordnas tillsammans med Farsta sdf ett visst antal gånger per år för att underlätta ett flöde mellan verksamheterna.
- Verksamheten utökar sina öppettider under året.
- Verksamheten utökar sitt utbud av kulturaktiviteter under året.
- Verksamheten ställer om till öppen fritidsverksamhet för att kunna nå fler unga med funktionsnedsättning.
- En samverkan med förvaltningens dagliga verksamheter utvecklas för att underlätta för en övergång till annan verksamhet när ungdomen "växer ur" fritidsverksamheten.
- All personal går TAKK-utbildning under året för att öka tillgängligheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Gå den digitala utbildningen "Unga, normbrytande beteende och brott – orsaker och effektiva insatser i samverkan" tillsammans som grupp.	2026-01-19	2026-09-30
Gå TAKK-utbildning för att vara en mer tillgänglig verksamhet.	2026-01-19	2026-06-30
Undersöka behovet av meningsfull fritid för målgruppen tillsammans med målgruppen själv och även andra aktörer såsom Beställarenheten funktionsnedsättning.	2026-01-19	2026-06-30
Utveckla det uppsökande arbetet i skolor med särskild inriktning såsom anpassade skolor och resursskolor.	2026-01-19	2026-06-30
Utveckla kulturaktiviteter i verksamheten tillsammans med målgruppen, utifrån önskemål, behov och förutsättningar.	2026-01-19	2026-12-31

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Utöka öppettiderna för att fler unga med funktionsnedsättning ska ha tillgång till en trygg och meningsfull fritid.	2026-01-19	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel barn och ungdomar som deltar i kulturaktiviteter på fritiden	58 %	58 %	År
 Andel barn och ungdomar som är nöjda med tillgången till idrottsaktiviteter	78 %	78 %	År
 Andel barn och ungdomar som är nöjda med tillgången till kulturaktiviteter på fritiden	79 %	79 %	År

Nämndmål: Invånarna har tillgång till ett rikt kultur- och föreningsliv

Beskrivning

Målet ska nås genom att stadsdelsnämnden skapar goda förutsättningar för det lokala kulturlivet och arbetar för att erbjuda ett varierat utbud av kultur och evenemang för barn, unga och vuxna. Under 2026 ska ett särskilt fokus läggas på att i större utsträckning genomföra aktiviteter tillsammans med aktörer från civilsamhället samt att stärka samverkan med andra förvaltningar och bolag. I arbetet med platssamverkan ska nämnden fortsätta att utveckla arbetet med att aktivera befintliga offentliga platser med kultur och aktiviteter. Särskilt prioriterade platser i arbetet är Fruängen, Västertorp och Solberga/Älvsjö.

De verksamheter som vänder sig till barn och unga ska arbeta i enlighet med programmet Barns rätt till kultur i förskolan, på fritiden och i stadsmiljön. Särskild uppmärksamhet ska riktas mot pojkar i alla åldrar, äldre barn och ungdomar, barn och unga med funktionsnedsättningar samt barn som växer upp i hushåll med låga inkomster. Delaktighet och inflytande är en förutsättning för att kunna erbjuda ett relevant utbud av kultur – för, med och av barn och ungdomar.

Nämndens verksamheter ska arbeta uppsökande mot civilsamhället och verka för att låna eller hyra ut sina lokaler till föreningar. Nämnden ska också verka för att de kommunala bostadsbolagen i större utsträckning hyr ut lokaler till föreningar.

Inom äldreomsorgens verksamheter ska arbetet med kultur för äldre utvecklas i enlighet med handlingsplanen för Äldrevänlig stad i syfte att bidra till stimulans och gemenskap.

För att ytterligare stärka arbetet med kultur ska kulturombud finnas med uppdrag att fungera

som ambassadörer i verksamheterna. Ombuden ingår i ett förvaltningsövergripande nätverk med fokus på erfarenhets- och idéutbyte.

För att komplettera och stärka utbudet som nämnden erbjuder ska föreningsbidraget i form av arrangörs- och verksamhetsstöd utökas.

Förväntat resultat

- Barn, unga, vuxna och äldre i stadsdelsnämndens verksamheter får möta och själva prova olika former av kultur och skapande.
- Barn och unga ges fler möjligheter att uppleva och utöva kultur i stadsmiljön.
- Invånare i alla åldrar har möjlighet att ta del av ett rikt kultur- och föreningsliv.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsnämnden ska tillgängliggöra sina lokaler för föreningslivet	2026-01-01	2026-12-31
Stadsdelsnämnden ska utveckla arbetet med platsaktivering/platsutveckling	2026-01-01	2026-12-31
Stadsdelsnämndens verksamheter ska arbeta för att stärka barns rätt till kultur	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Enheten erbjuder ett rikt utbud av kultur-och fritidsaktiviteter

Förväntat resultat

Barn och unga får ta del av ett brett och utvecklande utbud av verksamheter och aktiviteter inom verksamhetsområdet

Ungdomarna tar ansvar och är delaktiga för utformningen av kulturverksamheterna samt är med och skapar verksamhet och aktiviteter för andra ungdomar "för av och med" perspektiv. Utveckla och fördjupa samarbete och samhandling med andra aktörer inom verksamhetsområdet kultur.

Barn och ungdomar kan planera, arrangera och genomföra aktiviteter.

Det finns ett ökat samarbete mellan de olika verksamheterna genom gemensamma projekt och träffar för kulturombuden i verksamheterna.

Kulturverksamheten tar fram metoder och arbetssätt för att kunna arbeta strukturerad och långsiktig med delaktighet och inflytande i våra kulturverksamheter.

Arbetssätt

Enheten arbetar utifrån Stockholm stads kulturprogram "Barns rätt till kultur".

Kulturverksamheten ska utgå ifrån ett för, av och med perspektiv, barn och unga uppmuntras att vara delaktiga, kreativa producenter av egen kultur. Både som del av ledarledda aktiviteter och i ungas egna kulturprojekt.

Förvaltningen har ett kulturnätverk där kulturombud från verksamheterna deltar.

Kulturombuden träffas också för att utveckla gemensamma projekt och stötta varandra.

Liljeholmshuset erbjuder ungdomar mellan 13-19 år kultur- och fritidsaktiviteter. Under skolterminen erbjuder Liljeholmshuset 10-12 kulturaktiviteter varje vecka. Under lov erbjuds längre kulturkollon och ferietjänster. Utöver detta möjliggör Liljeholmshuset offentliga kulturevenemang arrangerade av ungdomar för andra ungdomar och övriga medborgare.

Enheten samverkar med kulturförvaltningen och tar del av till exempel Stöd till ungas egna kulturprojekt. Liljeholmshuset möjliggör genomförandet av 5-10 publika kulturprojekt av och för unga under året, genom beviljat stöd.

Resursanvändning

Stadsdelens nätverk och samverkan – stadsdel, kulturförvaltning, idrottsförvaltning, föreningar och civilsamhället.

Uppföljning

Uppföljning sker kvartalsvis i samband med tertiärrapporterna.

Vi följer systematiskt upp STUEK-projekt (stöd till ungas egna kulturaktiviteter)

Kontinuerliga avstämningar i nätverket för kulturombud.

Enkäter och brukarundersökningar - Verksamhetens besökare är nöjda med verksamhetens innehåll och upplägg

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Arrangera 1-2 större kulturevenemang i stadsdelen i samverkan med föreningsliv och andra aktörer för att erbjuda barn och unga i stadsdelen gratis och lokala kulturaktiviteter.	2026-01-19	2026-12-31
Delta i förvaltningens kulturnätverk för att bättre samverka kring kulturaktiviteter.	2026-01-19	2026-12-31
Parklekar och fritidsverksamhet ta del av stadens kulturutbud i större utsträckning genom Kulan.	2026-01-19	2026-12-31
Utveckla ett internt kulturnätverk för kulturombuden från de olika verksamheterna i enheten.	2026-01-19	2026-06-30
Utveckla mer offentlig konst i stadsdelen där barn och unga är delaktiga i såväl planering som utförande.	2026-01-19	2026-12-31
Utveckla studioverksamheten i fritidsverksamheten till att även involvera workshops i t ex låtskrivande.	2026-01-19	2026-09-30

Nämndmål: Nämnden erbjuder platser och aktiviteter som inbjuder till lek, rörelse och rekreation för alla

Beskrivning

Målet ska nås genom att berörda verksamheter erbjuder rum och aktiviteter för respektive målgrupp, i enlighet med stadens program för idrott, motion och friluftsliv. Programmet beskriver hur stadens verksamheter ska arbeta utifrån målet att alla ska ha möjlighet att röra på sig och ta del av den natur staden erbjuder. Vidare ska berörda verksamheter arbeta för att främja kulturskapande lek och spontana uttryck i stadsmiljön i enlighet med programmet

Barns rätt till kultur.

Målet ska även nås genom att stadsdelsnämnden arbetar utifrån ett tillgänglighets- och jämställdhetsperspektiv i verksamhetsplaneringen samt den dagliga driften av stadsmiljön. Insatser ska löpande göras för att utveckla park- och naturområden, spontanaktivitetsytor samt lek- och badplatser. Syftet är att skapa ytor med universell utformning som ska vara tillgängliga och inbjuda till lek eller rörelse för alla stadens invånare. Arbetet med lekotoper fortsätter, där man utgår från naturbaserade lösningar för att skapa höga lekvärden i kombination med biologisk mångfald.

Förväntat resultat

- Verksamheter erbjuder sina målgrupper aktiviteter som går i linje med Programmet för idrott, motion och friluftsliv.
- Barn och unga ges fler möjligheter att uppleva och utöva kultur i stadsmiljön.
- Tillgänglighets- och jämställdhetsfrågor genomsyrar nämndens arbete med rekreationsytor och rörelsefrämjande aktiviteter.

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

Nämndmål: Stadsdelsnämndens verksamheter är klimatsmarta

Beskrivning

Målet ska nås genom att nämnden arbetar strategiskt utifrån stadens klimathandlingsplan.

Nämnden ska arbeta med att förebygga avfall genom att minska antalet inköpta engångsprodukter, fasa ut plast och reparera och köpa begagnat istället för att slänga och köpa nytt. Vid köp av nya möbler ska stocket användas i första hand, i andra hand ramupphandlade leverantörer som erbjuder ett begagnat utbud. Engångsartiklar som plastförkläden, liggunderlag, pappmuggar, trekantsmjölk och annat ska ersättas med flergångsartiklar. Tvättlappar i skumplast ska fortsätta fasas ut och arbetet med att implementera Hållbar vård och omsorg ska fortsätta.

Invånarnas delaktighet i miljö- och klimatfrågorna ska öka genom metoden tjänstedesign. Samverkan med civilsamhället ska stärkas. De åtgärder nämnden gör inom den gröna omställningen ska vara kända bland invånarna. Invånarna ska erbjudas delaktighet i det ekologiska hållbarhetsarbetet.

De av nämndens verksamheter som serverar mat ska utgå från medvetna val som gynnar både miljö och hälsa, i enlighet med stadens matprogram. Det innebär en ökad andel vegetarisk och

närodlat mat. I matprogrammet anges att WWF:s initiativ One Planet Plate ska eftersträvas. One Planet Plate lyfter fram måltider som bidrar till bättre klimat och ökad biologisk mångfald. Initiativet anger att måltider ska baseras på råvaror med grönt ljus i WWF:s kött- och fiskguide samt grönt eller gult ljus i vegoguiden. Dessutom ska ris, spannmål, raps, potatis, lök och morötter vara ekologiska.

Aktiviteterna i nämndens verksamhetsplan kommer från nämndens lokala miljö- och klimathandlingsplan.

Förväntat resultat

- Användandet av plast- och engångsprodukter minskar.
- Klimatpåverkan från inköpta livsmedel minskar.
- Livsmedel och måltider som köps in till förvaltningen vid konferenser, planeringsdagar, seminarier, möten, frukostar etc är vegetarisk.
- Stadens matprogram är implementerad i nämndens verksamheter.
- Invånarna i Hägersten-Älvsjö är delaktiga i den gröna omställningen.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Berörda chefer och medarbetare i stadsdelsnämndens verksamheter går utbildningen i hållbara kontor	2026-01-01	2026-12-31
Livsmedel och måltider som köps in till stadsdelsnämnden för personalrelaterade aktiviteter är vegetarisk	2026-01-01	2026-12-31
Stadsdelsnämnden ska minska användningen av soppåsar av plast i verksamhetslokaler och inom parkdrift	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Enhetens verksamheter är energieffektiva och resurssmarta med en minimal klimatpåverkan

Förväntat resultat

- Avfall källsorteras
- Plast används undantagsvis
- Matavfall minimeras
- Energiförbrukningen är låg
- Tjänsteresor är klimatsmarta
- Stocket används som första hands val vid inköp av möbler
- Material återanvänds och rustas upp

Arbetssätt

Alla enhetens verksamheter utvecklar sopsorteringen till att gälla fler sorteringsgrunder och sorterar allt avfall korrekt. Verksamheterna väljer ekologiska livsmedel som beställs in i lagom kvantitet samt väljer det mest klimatsmarta resealternativet utifrån verksamhetens behov. Verksamheternas kunskap om livsmedels klimatpåverkan ökar och livsmedel väljs utifrån att minska denna påverkan. Det innebär ökad andel vegetarisk, säsongsbetonad och närproducerad mat. För att öka kunskapen mellan varandra delger verksamheterna goda

exempel. Enheten ser över möjligheten att handla material till verksamheten second hand och efterfrågar material från SVOA vid behov.

Uppföljning

Uppföljning sker regelbundet i samband med tertialrapporterna och verksamhetsberättelse på APT.

Utveckling

Arbeta aktivt med medarbetare och unga i stadsdelen kring hållbarhetsmål.

Fortbildning.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Verksamheterna kommer att göra en handlingsplan för att öka inköpen av ekologiska varor. Handlingsplanen kommer att utgå från en rapport från förvaltningens miljösamordnare som togs fram under hösten 2025.	2026-01-19	2026-09-30

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska livsmedel i kronor	50 %	70 %	År

Nämndmål: Stadsdelsnämndens verksamheter bidrar till att öka den biologiska mångfalden

Beskrivning

Målet ska nås genom att nämnden genomför aktiviteter som följer handlingsplanen för biologisk mångfald och de stadsdelsvisa åtgärdsförslagen för biologisk mångfald samt genom att öka andelen ekologisk mat i nämndens verksamheter.

Ekologiskt producerade livsmedel gynnar den biologiska mångfalden bland annat genom att inte använda kemiska bekämpningsmedel eller konstgödsel. Minst 70 procent av de livsmedel som nämnden serverar ska vara ekologisk för att bidra till att öka den biologiska mångfalden. De enheter som har haft svårt att nå målet ska ta fram en analys och en handlingsplan för att klara målet. Som riktlinje kan WWF:s initiativ One Planet Plate vara ett stöd.

Stadsdelsnämnden ska verka för att de upphandlingar som görs för mat och måltider ställer krav på djurskydd och restriktiv antibiotikaanvändning i livsmedelsproduktionen motsvarande den nivå som gäller i svensk lagstiftning.

Aktiviteter i nämndens verksamhetsplan kommer från nämndens lokala miljö- och klimathandlingsplan.

Förväntat resultat

- De enheter som haft svårt att nå målet om ekologiska livsmedel har tagit fram en handlingsplan och genomfört åtgärder för att nå målet.
- Åtgärder utförs i enlighet med det stadsdelsvisa åtgärdsförslaget för biologisk mångfald.
- Invånare i stadsdelsområdet har god kännedom om de åtgärder som genomförs för att öka den biologiska mångfalden.
- Fler invånare i Hägersten-Älvsjö får möjlighet att stadsodla.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
De av stadsdelsnämndens verksamheter som inte når målet om andel ekologisk mat ska göra en analys och en handlingsplan för hur målet ska nås	2026-01-01	2026-03-31

Enhetsmål: Enhetens verksamheter bidrar till att öka den biologiska mångfalden.

Förväntat resultat

- En ökad kunskap om biologisk mångfald hos personalen i parklekarna.
- En ökad kunskap om biologisk mångfald hos besökarna i parklekarna.
- Andelen ekologiska livsmedel som inhandlas i verksamheterna ökar.

Arbetssätt

Parklekarna arbetar aktivt med att öka den biologiska mångfalden genom aktiviteter såsom att bygga insektshotell, plantera ängsblommor, osv. Den biologiska mångfaldsdagen den 22 maj uppmärksammas för att informera besökare om vikten av att arbeta för en ökad biologisk mångfald.

Uppföljning

Följa upp i T1, T2 och VB.

Utveckling

- Göra en handlingsplan för ökat inköp av ekologiska livsmedel.
- Uppmärksamma biologiska mångfaldsdagen.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsnämndens verksamheter bidrar till att öka den biologiska mångfalden genom att uppmärksamma den biologiska mångfaldsdagen 22 maj.	2026-01-20	2026-09-30
Verksamheterna kommer att göra en handlingsplan för att öka inköpen av ekologiska varor. Handlingsplanen kommer att utgå från en rapport från förvaltningens miljösamordnare som togs fram under hösten 2025.	2026-01-20	2026-06-30

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer

Nämndmål: Stadsdelsnämnden bidrar till invånarnas goda hälsa och en ren miljö genom giftfria verksamheter.

Beskrivning

Målet ska nås genom att säkerställa ett systematiskt arbete för att fasa ut skadliga kemikalier med särskilt fokus på sårbara grupper i enlighet med Stockholms stads kemikalieplan samt handlingsplan för minskad spridning av mikroplast. Chemsoft och Byggvarubedömningen används som kartläggande verktyg och ska vara uppdaterade och aktuella. Arbetet med kemikaliesmart förskola och hållbar äldreomsorg ska fortsätta.

Aktiviteterna i nämndens verksamhetsplan kommer från nämndens lokala miljö- och klimathandlingsplan

Förväntat resultat

- Exponeringen av skadliga kemikalier minskar, särskilt hos sårbara grupper.
- Chemsoft är uppdaterat med aktuell inventering av kemikalier i nämndens verksamheter.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsnämnden ska fasa ut köks- och serveringsutrustning som innehåller PFAS och bisfenoler	2026-01-01	2026-12-31

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex §	90	82	År
 Sjukfrånvaro §	3 %	Tas fram av nämnd	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14 §	3,5 %	Tas fram av nämnd	Tertial

Nämndmål: Stadsdelsnämnden är en attraktiv arbetsgivare och har en god arbetsmiljö

Beskrivning

Målet ska nås genom att utifrån arbetsgivarperspektivet ha fokus inom områdena; trygga anställningsvillkor, systematiskt arbetsmiljöarbete, strategisk kompetensförsörjning samt ledarskap och medarbetarskap. Detta är ett led i att gemensamt nå ett ökat värde för aktivt medskapandeindex (AMI) i medarbetarenkäten samt ett stärkt arbetsgivarvarumärke både internt och externt.

Trygga anställningsvillkor där medarbetares anställningsform är tillsvidareanställning på heltid är normen vid nyanställningar. Deltidsanställningar ska följas upp kontinuerligt för att kunna erbjuda dessa medarbetare möjlighet till utökad sysselsättningsgrad. Minskad andel timavlönad personal är prioriterat inom äldreomsorgen och inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning. Inom förskoleområdet prioriteras att ställa om från att anlita vikarier från bemanningsföretag till att istället utgå från intern vikariepool.

Arbetet för att uppnå hälsofrämjande arbetsplatser med sänkta sjuktal fortgår under året. Att arbeta förebyggande med tidiga insatser och arbetsanpassning, är också en friskfaktor för att sänka sjukfrånvaron och skapa en god social och organisatorisk arbetsmiljö. Chef tillsammans med skyddsombud samverkar i det systematiska arbetsmiljöarbetet för att stärka det som fungerar bra och hantera det som fungerar mindre bra. Chefers arbetsmiljö och organisatoriska förutsättningar är ett område som kommer att prioriteras under året. Alla medarbetare ska känna trygghet på sin arbetsplats och ha god kännedom om rutiner för hantering av hot och våld. Under året ska beredskap mot välfärdsbrott stärkas och i det även området otillåten påverkan. Införandet av arbetsskor fortsätter inom äldreomsorgen och kommer även under året att införas inom verksamhetsområdena förskola respektive funktionshinderomsorg och socialpsykiatri.

Ett aktivt strategiskt arbete med kompetensförsörjning utifrån verksamhetens uppdrag och mål är fortsatt prioriterat för att utveckla, behålla samt rekrytera medarbetare med rätt kompetens för uppdraget. Stadens rekryteringsprocess säkerställer att bemanning och rekrytering sker kompetensbaserat och i linje med en hållbar bemanningsstrategi för verksamheten. Att kontinuerligt ta vara på och utveckla den kompetens och erfarenhet som finns inom organisationen genom att vara en lärande organisation är ytterligare en friskfaktor. Förvaltningen ska vara en intressant framtida arbetsplats för studenter och elever inom bristyrken. Verksamheterna tar under året emot studenter och praktikanter inom flera yrkesområden.

Chefsuppdraget kräver ett tydligt och utvecklingsinriktat ledarskap, där en helhetssyn kopplat till mål och resultat kan förmedlas till medarbetarna. För chefer ger stadens chefsprofil en övergripande förväntan av prestation som bedöms i chefens medarbetarsamtal. Medarbetare ska ha inflytande över sin arbetssituation och vara delaktiga i verksamhetsutvecklingen.

Arbetet med medarbetarskap fortsätter utifrån den övergripande satsningen inom respektive arbetsgrupp. Medarbetarskap är även ett av förvaltningens tre övergripande lönekriterier.

Förväntat resultat

- Stadsdelsnämnden har en hög andel tillsvidareanställda på heltid.
- Stadsdelsnämnden har en god systematik inom arbetsmiljöarbetet.
- Den totala sjukfrånvaron för stadsdelsnämnden minskar till 7,9 procent.
- Strategisk kompetensförsörjning sker utifrån verksamhetens uppdrag och mål.
- Förutsättningar för närvarande ledarskap förbättras.
- Aktivt medskapandeindex (AMI) ökar.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Andel medarbetare som känner till vart man ska vända sig om man upplever sig vara utsatt för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier	90 %		År
Medelvärde för "Min chef och jag har regelbunden dialog om min arbetssituation"			År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsnämnden ska vidareutveckla kvalitetsarbetet utifrån förhållningssätten i kvalitetsprogrammet med särskild fokus på lärande.	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Enheten är en attraktiv arbetsgivare och har en god arbetsmiljö

Förväntat resultat

- Enhetens medarbetare upplever sin arbetsmiljö som god och att deras kompetens tas tillvara.

Arbetssätt

- Enheten arbetar utifrån årshjulet avseende systematiskt arbetsmiljöarbete.
- På varje APT arbetar medarbetarna med Stockholms stads personalpolicy kort utifrån det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Alla medarbetare har fått information om vikten av att delta i medarbetarenkäten
- Årliga skyddsronder genomförs på respektive verksamhet i ILS
- Ett introduktionsprogram för fältförlagda studier har utformats i syfte att bidra till en bra praktik och eventuell framtida personalförsörjning
- En kompetenstrappa har utformats för att alla ska vara delaktiga i planering av framtida utbildningar och kurser.
- En kompetensförsörjningsplan har utformats enligt stadens modell och delges på respektive verksamhets gruppmöte

- Alla medarbetare uppmuntras till att använda sitt friskvårdsbidrag
- Planeringsdagar genomförs på regelbunden basis
- Verksamhetsmöten med liknande dagordning genomförs i alla verksamheter på regelbunden basis
- Kvalitetsledningssystemet och arbetssätt i Outlook uppdateras och implementeras
- Alla verksamheter presenteras på APT under året för att alla ska få en fördjupning i de andra verksamheterna
- Introduktionen av nyanställda uppdateras och implementeras i alla verksamheter för att säkerställa att nyanställda snabbt kommer in i uppdraget.
- Enhetschef har beredskap på helgerna och alla medarbetare har fått beredskapsschema skickat till sig för att möjliggöra tillgänglighet
- Vid rekrytering tillämpas kompetensbaserad rekrytering
- Varje verksamhetsmöte och planeringsdag inleds med incheckning och avslutas med utcheckning i syfte att säkerställa att det som förväntats genomförs
- Alla medarbetare information om stadens ledarskapsmodell Full Range Leadership för att ha kännedom om vad de kan förvänta sig av ledarskapet
- Alla medarbetare har kännedom om att ledningsgruppen ses på onsdagar och att de alltid kan få svar på sina frågor inom en vecka.

Resursanvändning

Prioritering inom ordinarie budget.

Uppföljning

Följs upp vid skydds rond, medarbetarenkät , medarbetarsamtal samt vid uppföljning med nyanställda.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

Nämndmål: Stadsdelsnämnden har en hög beredskap för oväntade händelser

Beskrivning

Målet ska nås genom att stadsdelsnämndens kris-, kontinuitets- och beredskapsarbete bedrivs systematiskt och är samordnat med informationssäkerhetsarbetet. Arbetssättet ska säkerställa ett effektivt och tydligare arbete för de verksamheter som berörs.

Under 2026 ska stadsdelsnämnden genomföra steg 1-4 i risk- och sårbarhetsanalysen. Det innebär att sårbarheter ska inventeras och åtgärder identifieras. För att fånga upp risker utifrån cybersäkerhetslagen och NIS2-direktivet kommer arbetet med risk- och sårbarhetsanalysen även innefatta informationssäkerhet. Verksamheternas kontinuitetsplaner ska uppdateras för att inkludera ett informationssäkerhetsperspektiv och verksamheternas beredskapspärmar ska uppdateras.

I arbetet med informationssäkerhet ska klassning av information och system vara fortsatt prioriterat. Arbetet med behörighetshantering ska utvecklas genom att en lokal hanteringsanvisning tas fram och den lokala anvisningen för informationssäkerhet ska uppdateras och göras mer känd i förvaltningen. Medarbetarna ska gå utbildningarna i dataskydd och informationssäkerhet i utbildningsplattformen.

Förväntat resultat

- Enheternas kontinuitetsplaner är verklighetsanpassade och övade.
- Samtliga av nämndens verksamheter har en uppdaterad beredskapspärm.
- Nämndens informationstillgångar klassas regelbundet.
- Nämnden har stärkt följsamheten till NIS2 och cybersäkerhetslagen.
- Nämndens medarbetare har god kunskap om informationssäkerhets- och dataskyddsfrågor.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsnämndens verksamheter ska kartlägga, klassificera och värdera sin information	2026-01-01	2026-12-31
Stadsdelsnämndens verksamheter ska uppdatera beredskapspärmen	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Enheten har en hög beredskap i all verksamhet

Förväntat resultat

- Enhetens verksamheter har en hög beredskap inför kommande kriser.
- Risk- och sårbarhetsanalysen är presenterad för enhetens medarbetare.
- Kontinuitetsplanen är presenterad för enhetens medarbetare.
- Enhetens medarbetare känner till stadsdelens tre permanenta trygghetspunkter.
- Samtliga medarbetare har information om och gått erforderlig utbildning inom dataskydd och informationssäkerhet

Nämndmål: Stadsdelsnämnden har en stark rådighet med en hållbar utveckling över samhällsviktiga funktioner och välfärdsverksamheter

Beskrivning

Grunden till en hög rådighet är en ekonomi i balans som möjliggör effektiva och hållbara lösningar. Stadsdelsnämnden ska öka sin rådighet genom att ge verksamheten förutsättningar till en hållbar utveckling med hög beredskap och stark rådighet. Det kan exempelvis ske genom ändamålsenliga lokaler, en bra balans mellan verksamheter i egen respektive privat regi eller adekvat avtalsuppföljning.

Målet nås genom att stadsdelsnämnden beställer annonserade upphandlingar från stadens servicenämnd. Verksamheterna tar fram förfrågningsunderlag och upphandlingssamordnaren administrerar upphandlingarna i enlighet med stadens regelverk samt nämndens plan för upphandlingar. I förfrågningsunderlagen framgår att upphandlingen ska bidra till en hållbar ekonomisk, social och ekologisk utveckling. Utifrån revisionens genomförda granskning

rekommenderas nämnden att säkerställa en systematisk planering avseende uppföljningen av entreprenörens arbete bl.a. genom tydliga rutiner för uppföljning samt stickprovskontroller och dokumentation av dessa. Genom att använda stadens gemensamma system för e-handel ökar förutsättningarna för att minska klimatpåverkan, göra medvetna inköp, öka avtalstroheten samt ett förenklande av den systematiska uppföljningen.

Vidare nås målet genom att stadsdelsnämnden arbetar för att ha verksamheter i egen regi inom samtliga områden som nämnden ansvarar för.

Förväntat resultat

- Stadsdelsnämndens systematiska avtalsuppföljningar ökar.
- Stadsdelsnämnden kravställer ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet i upphandlingar.
- Stadsdelsnämndens verksamheter ökar andelen elektroniska inköp till 75 procent.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla rekvisiter ska ha genomgått en utbildning i inköp och upphandling.	2026-01-01	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser

Nämndmål: Det sociala förebyggande arbetet bidrar till att invånare känner sig trygga

Beskrivning

Målet nås genom att stadsdelsnämndens samordnade funktioner särskilt säkerställer en god samverkan i det förebyggande arbetet. Arbetet med lokala operativa samverkansforum vidareutvecklas.

Arbetet utgår från beskrivna insatser i den lokala handlingsplanen för att förebygga och motverka att ungdomar blir kriminella. Insatser och samverkan för att förebygga att ungdomar dras in i kriminalitet förstärks. Socialtjänstens samarbete med förskolor och skolor ska förbättras ytterligare. Genom en effektiv samverkan och ett kunskapsbaserat socialt förebyggande arbete, blir stadsdelsområdet tryggare att bo, vistas och verka i.

Förväntat resultat

- Andelen niondeklassare som rapporterar att de känner sig trygga ökar, samtidigt som deras utsatthet för hot och våld minskar.
- Samverkan och samordning bidrar till ett mer effektivt förebyggande arbete.

Nämndmål: Stadsdelsnämnden deltar i kraftsamlingen mot välfärdsbrott

Beskrivning

Nämnden arbetar aktivt med att minska risken för välfärdsbrott genom att höja kunskapsnivån och riskmedvetenheten bland medarbetarna, samt förbättra rutinerna för att förebygga,

upptäcka och hantera välfärdsbrott. Det är viktigt att medarbetarna har kunskap om välfärdsbrott, inklusive felaktig folkbokföring, identitetsbrott, falska intyg, otillåten påverkan, samt bedrägeri och oegentligheter i stadens upphandlade tjänster. Det strategiska arbetet fokuserar på att förebygga risker och motverka välfärdsbrott genom ett systematiskt arbetssätt där risker analyseras, kontroller stärks och tydliga krav ställs för att säkerställa en rättssäker och effektiv användning av stadens resurser. Nämnden genomför även avtalsuppföljningar med verksamheter som ligger på entreprenad. Regelbunden uppföljning sker på individ- och verksamhetsnivå för att säkerställa att insats och debitering sker i enlighet med den enskildes behov och gällande avtal. Medarbetare utbildas och informeras om vad de behöver vara uppmärksamma på via utbildningsinsatser.

Förväntat resultat

- Fler kontroller genomförs med syfte att motverka förekomsten av välfärdsbrott
- Noggrannare uppföljningar av avtal.
- Medarbetarnas kunskap om välfärdsbrott ökar

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Samtliga medarbetare ska ha tagit del av stadens e-utbildning "Välfärdsbrott – ett hot mot demokratin"	2026-01-01	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt

Nämndmål: Hägersten-Älvsjö stadsdelsområde är jämställt, öppet och demokratisk

Beskrivning

Målet nås genom att Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna och Agenda 2030 utgör ett stöd och genomsyrar nämndens verksamheters arbete, kontakter och bemötande med invånarna. Nämndens verksamheter ska öka sina kunskaper om målgrupps förutsättningar och behov i syfte att ge bättre service och att målgruppen får sina rättigheter tillgodosedda. Verksamheterna ska präglas av gott bemötande och öppenhet för inflytande och delaktighet. Nämnden motverkar alla former av rasism och diskriminering och värnar om allas jämlikhet. Förvaltningens tjänsteutlåtanden genomförs utifrån både jämställdhets- och barnkonsekvensanalys i ärenden där detta är relevant.

Kunskap om innehållet i det reviderade programmet Tillgänglighet och delaktighet för funktionsnedsatta 2024–2029 ska vara god och leda till god kvalitet för målgruppen. Stadsdelsnämndens parker och grönområden ska i så stor utsträckning som möjligt vara tillgänglighetsanpassade.

I arbetet för en äldrevänlig stad pågår ett utvecklingsarbete för samverkan med föreningar och andra aktörer för dialog, informations-, erfarenhets-, och idéutbyte med fokus på det gemensamma arbetet med att tillgodose äldre medborgares behov av socialt innehåll, kultur, hälsa, fritid, vardagsmotion, social delaktighet och samvaro samt medmänskligt stöd.

Medborgardialoger kommer att genomföras i syfte att stärka tilliten och den lokala demokratin. Ambitionen är att bidra till ett öppnare och mer inkluderande samtal och möten med stadsdelsområdets invånare. Nämnden ska delta och finnas representerade på olika evenemang i stadsdelsområdet i syfte att stärka tilliten till förvaltningen.

Stadsdelsnämnden ska utveckla medborgarkontoret i Älvsjö och säkerställa att likvärdig service kan erbjudas till alla Stockholmare. Medborgarkontoret kommer under 2026 ge ökade möjligheter till aktiviteter och evenemang för invånarna och civilsamhället att mötas för samtal. Vidare ska samverkan med valnämnden ske för att kunna erbjuda möjlighet att förtidsrösta på medborgarkontoret inför valet 2026.

De medborgarförslag som nämnden ska genomföra under året är en mindre upprustning vid lekplatsen Arkenparken i avvaktan på Grön kompensation för en större upprustning av platsen samt även undersöka om det finns en lämplig plats för en dansbana. Vidare ska nämnden slyröja runt en ek vid Långsjöbadet samt beskära träd och förbättra siktlinjer vid en grönyta nära Älvsjö centrum enligt beslutade medborgarförslag.

Förväntat resultat

- Stadsdelsnämnden utvecklar den lokal demokratin genom dialoger och inbjuden till deltagande om stadsdelsområdets utveckling för att få kunskap om invånarnas önskemål och behov.
- Stadsdelsnämndens verksamheter ökar sina kunskaper om målgruppens förutsättningar och behov utifrån programmet för de mänskliga rättigheterna.
- Stadsdelsnämnden genomför jämställdhetsanalyser på olika nivåer för att bidra till att nämndens verksamheter erbjuder likvärdig service, bemötande och fördelning av resurser för kvinnor och män respektive flickor och pojkar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsnämnden ska inrätta ett ungdomsråd med syfte att göra barn och ungdomar delaktiga i utformningen av nämndens beslut och påverka verksamheten.	2026-01-01	2026-05-31
Stadsdelsnämndens verksamheter ska ta fram och genomföra aktiviteter utifrån Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna med hänvisning till MR-programmets fokusområden.	2026-01-01	2026-12-31
Stadsdelsnämndens verksamheter ska ta fram och genomföra fler aktiviteter utifrån programmet - Tillgänglighet och delaktighet för funktionsnedsatta.	2026-01-01	2026-12-31

Redovisning av ekonomi

Resursanvändning

Enheten bidrar till en sparsam budget genom att använda Stocket och andra återvinningsalternativ i sin verksamheter. Återvinning används också i skapande verksamhet. De olika verksamheterna lånar material av varandra och sambeställer för att minska

leveranskostnader.

Dessutom delar fritidsgårdarna på lokalerna med Seniorhälsan på dagtid för att optimera användandet av lokalytan.

Budget 2026

Beskriv i text och/eller tabell vilket budgetomfång (storlek i mnkr) enhetens budget har. Redogör vidare för hur budgetförutsättningarna ser ut och hur ni arbetar för att verksamheten ska bedrivas inom beslutad budget. Jämför förutsättningar och storlek med föregående år.

Vidare ska det beskrivas hur enheten följer upp budget och om/hur medarbetarna involveras.

Intäktsfinansierade enheter ska ta upp skillnader i peng/intäkter mot föregående år och anslagsfinansierade enheter ska ta upp skillnader i anslag

Övrigt

Systematiskt kvalitetsarbete

Personalens medverkan i kvalitetsarbetet

Kvalitetsarbetet säkerställs genom att arbeta regelbundet med Stockholms stads policy kort på arbetsplatsträffar (APT). Dessa har använts som underlag för gemensamt lärande, reflektion och dialog, i syfte att förebygga risker och utveckla verksamhetens arbetssätt. Arbetssättet bidrar till ökad delaktighet och ett gemensamt ansvar för kvalitet och säkerhet. Arbetsgruppen har också varit delaktig i det interna arbetsmiljöarbetet genom genomförande av t ex riskanalyser vid förändring av verksamhet.

För att öka samverkan mellan de olika professionerna inom enheterna Främjande och Förebyggande, vilket ökar kvaliteten på verksamheten för målgruppen, anordnas gemensamma utbildningsdagar. Medarbetarna är delaktiga i uppföljningen av verksamhetsberättelsen samt framtagandet av verksamhetsplanen och har kännedom om hur arbetet kopplar till kommunfullmäktiges inriktningsmål och enhetens mål.

Agenda 2030

Enhetens arbete i relation till Agenda 2030

Enheten kommer att bidra till flera av målen i Agenda 2030, särskilt mål 3 (God hälsa och välbefinnande), mål 5 (Jämställdhet), mål 10 (Minskad ojämlikhet), mål 15 (Ekosystem och biologisk mångfald) och mål 16 (Fredliga och inkluderande samhällen).

Genom en meningsfull fritid och positiv samverkan med andra främjas ungas psykiska hälsa och välbefinnande. Detta sker genom relationsskapande arbete och möjligheten att delta i olika aktiviteter såsom kultur och rörelse.

Arbetet genomsyras av ett jämställdhetsperspektiv, där skillnader mellan flickors och pojkars levnadsvillkor uppmärksammas och utmanas. Barns rättigheter står i centrum, och barn och unga ges inflytande över aktiviteter, samt möjlighet att vara delaktiga i beslut som rör deras

liv.

Enhetens arbete bidrar till minskad ojämlikhet då alla aktiviteter är kostnadsfria och verksamheterna ger möjlighet för barn och unga att få tillgång till kvalitativ fritid oavsett ekonomiska förutsättningar.

Parklekarna arbetar för att öka såväl kännedom om den biologiska mångfalden hos medborgarna som att faktiskt bidra till den genom att t ex bygga insektshotell med besökare och plantera växter som bidrar till biologisk mångfald i parkerna.