

Handläggare
Maria Nord Berge
Telefon: 08-50823527**Till**
Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd
2026-02-19

Verksamhetsplan 2026

Hälsofrämjande enheten

Innehållsförteckning

Inledning	3
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	4
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet	4
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv	7
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	9
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	9
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar	10
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar	12
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	13
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	13
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	16
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser	18
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt	19
Redovisning av ekonomi	21
Resursanvändning	21
Budget 2026	22
Övrigt	22
Systematiskt kvalitetsarbete	22
Agenda 2030	23

Inledning

Enhetens uppdrag

Hälsofrämjande enheten har som uppdrag att stärka seniorers hälsa och minska upplevelsen av ofrivillig ensamhet. Målgruppens välbefinnande och fysiska, psykiska och sociala hälsa ska främjas genom att erbjudas socialt umgänge, fysisk aktivitet, kultur och lärande. I uppdraget ingår även att erbjuda information och stödinsatser till seniorer, vuxna och anhöriga för att främja målgruppens välbefinnande och självständighet.

Verksamhetens arbete ska vara kunskapsbaserad och bygga på vetenskap och beprövad erfarenhet samt utgå från målgruppens önskemål och behov. Enheten har ett salutogent förhållningssätt, där fokus riktas på de positiva faktorer som stärker det friska och bidrar till välbefinnande och god hälsa. Utformningen av de insatser som erbjuds utgår från äldreomsorgens värdegrund som är inriktad på att äldre vuxna får leva ett värdigt liv, känna välbefinnande samt trygghet och meningsfullhet. Enheten utgår från *Handlingsplan för en stadsgemensam basnivå för det hälsofrämjande, förebyggande och uppsökande arbetet riktat till seniorer* (Äldreförvaltningen).

Hälsofrämjande enheten erbjuder insatser på 10 mötesplatser och två gym. Under sommaren erbjuds olika aktiviteter och utflykter/bussresor. Verksamheten har en folder för vardera vår- och hösttermin samt ett sommarprogram. Här finns information om vad verksamheten erbjuder för olika aktiviteter och stödinsatser samt information om andra aktörer. Vidare finns information på olika hemsidor och sociala medier. Möjlighet att vara delaktig som volontär erbjuds. Synpunkter och klagomål kan lämnas på blanketten "Tyck till" som finns på mötesplatserna och det går även lämna informationen direkt till enhetschef.

Verksamhetens insatser är fördelat på:

Hälsofrämjande aktiviteter. Seniorer 65+ erbjuds ett varierat utbud av sociala-, fysiska-, och kulturella aktiviteter.

IT-stöd. Seniorer 68+ erbjuds utbildning och stöd i att hantera digitala verktyg och tjänster.

Fixartjänst erbjuder enklare tjänster i syfte att förebygga fallolyckor och minska brandrisk till seniorer 68+ i ordinärt boende samt boende i servicehus.

Syn- och hörselstöd Seniorer 65+ och vuxna med syn- och hörselnedsättningar erbjuds stöd och service genom information, rådgivning och viss installation, träning och skötsel av hjälpmedel samt syn- och hörselgrupper.

Anhörigstöd Anhöriga som stödjer eller vårdar en närstående senior 65+ som har sjukdom eller funktionsnedsättning erbjuds information, råd och stöd, anhörigsamtal, anhöriggrupper samt föreläsningar och kurser.

Utvecklingsområden 2026

Verksamheten kommer att beakta de förändringar som den nya socialtjänsten innebär. Därmed kommer enheten att prioritera och utveckla en mer öppen mötesplats för att öka tillgänglighet. För att inkludera målgruppen och utforska behoven kommer dialogmetoden

Tjänstedesign användas som arbetssätt. För att nå nya målgrupper och främja det sociala umgänget kommer både samtalsgrupper och sociala aktiviteter utvecklas, planeras och genomföras under året. För att kunna möta dessa behov kommer användningen av lokaler att ses över. Insatser för att förbättra IT-stöd kommer prioriteras. Verksamheten kommer att fortsätta samarbeta med civilsamhället, föreningslivet och andra aktörer men även se över hur samverkan kan utvecklas. För att stödja utvecklingen av det hälsofrämjande arbetet kommer enheten delta i Karolinska institutets projekt *Aktivare hemma*. Kunskapsutveckling kommer att ske genom att enheten får fördjupande kunskaper HBTQI genom en diplomerande utbildning. För att stärka arbetet med enhetens arbetsmiljö kommer dialogsamtalen utvecklas.

Organisationsbeskrivning

Enheten har utökats till 14 medarbetare som är tillsvidareanställda, fördelat på en enhetschef och 13 medarbetare. Vidare finns tre medarbetare som uppbär hel ålderspension och är timavlönade på cirka 60 % av en heltidstjänst. De tillsvidareanställda är fördelade på: fyra aktivitetssamordnare, tre hälsopedagoger (varav en arbetar 50 % som informationssamordnare), en IT-pedagog, en fixartjänst, två syn- och hörselinstruktörer och två anhörigkonsulenter. Skälet till utökning med en ytterligare anhörigkonsulent har skett utifrån ett ökat behov av anhörigstöd och insatser utifrån nya Sol. En syn- och instruktörstjänst om 50 % säljs till Skärholmen.

Medarbetarnas delaktighet sker genom medarbetarnas egna gruppmöten, kvalitetsmöten, APT och planeringsdagar. Vidare genomförs dialogsamtal som tar upp medarbetarens arbetssituation. Medarbetarna rapporterar även aktiviteter samt stödinsatser inför verksamhetsplan, tertiärrapporter och verksamhetsberättelsen. Där beskrivs och analyseras deras egna aktiviteter och insatser, genomförda utbildningar, samverkan och övrigt medarbetaren har bidragit med. Samtliga delar ligger till grund för verksamhetens fortsatta utvecklingsarbete. Verksamhetsplanen behandlas på APT den 27 januari 2026.

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet

Nämndmål: Äldre har ett tryggt, hälsosamt och självständigt liv samt en god personcentrerad vård och omsorg

Beskrivning

Målet nås genom att stadsdelsnämndens verksamheter inom äldreomsorgen bygger på ett salutogent förhållningssätt, där trygghet, hälsa och välbefinnande står i fokus. Äldre i behov av stöd erbjuds insatser av god kvalitet, med utgångspunkt i den enskildes behov och önskemål samt med hög grad av delaktighet. Verksamheterna är rättssäkra, likvärdiga och bidrar till delaktighet, kontinuitet och hög kvalitet i omsorgen.

Genom uppsökande och förebyggande arbete motverkas ofrivillig ensamhet och isolering. Mötesplatser, aktivitetscenter och stadens satsningar på kulturevenemang erbjuder socialt umgänge och aktiviteter som främjar fysisk, psykisk och social hälsa. Inom vård- och omsorgsboenden är dagliga utevistelser och promenader centrala för äldres hälsa och välbefinnande. Dagliga utevistelser och promenader ska alltid erbjudas och säkerställas oberoende av bemanning och resursförutsättningar. Äldre har därutöver tillgång till ett brett utbud av aktiviteter som bidrar till meningsfull vardag och delaktighet.

Måltidsservice bedrivs med fokus på näringsriktig, säker och hållbar mat som bidrar till god hälsa och förebygger undernäring. Äldreomsorgen utvecklar även en personcentrerad vård inom hälso- och sjukvården och stärker stödet till anhöriga för att tillvarata anhörigperspektivet i verksamheterna.

Ett hållbart ledarskap och kompetent medarbetarskap är centralt för kvalitet, kontinuitet och trygghet inom äldreomsorgen. Medarbetare erbjuds kontinuerlig kompetensutveckling inom områden som språk, demens, geriatrik, psykisk ohälsa, palliativ vård, HBTQI, våld i nära relation och missbruk. Omvårdnadspersonal ges möjlighet till vidareutbildning via bland annat ESF-projektet "Kompetensförsörjning inom äldreomsorgen" för att möta framtida behov av undersköterskor och vårdbiträden. All frånvaro ska efter verksamhetens behov ha full täckning av vikarier för att säkerställa kontinuitet, kvalitet och trygghet.

Förväntat resultat

- Ökad andel äldre som känner sig trygga och nöjda med utformandet av sin äldreomsorg.
- Ökat välbefinnande och meningsfullhet hos seniorer genom hälsofrämjande- och förebyggande insatser.
- Öka verksamhetens kvalitet genom en patientsäker och personcentrerad vård och omsorg.
- Öka verksamhetens kvalitet genom att utveckla nya arbetssätt och det systematiska kvalitetsarbetet.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsnämnden ska fortsätta och intensifiera arbetet med att utveckla intern och extern samverkan för att säkerställa en god och nära vård samt främja ett mer uppsökande, förebyggande och hälsofrämjande arbetssätt inom äldreomsorgen.	2026-01-01	2026-12-31
Stadsdelsnämnden ska intensifiera arbetet med uppföljning och analys av avvikelser, lex Sarah och lex Maria för att utveckla kvalitet och lärande i verksamheten.	2026-01-01	2026-12-31
Stadsdelsnämnden ska intensifiera utvecklingen av digitalisering och välfärdsteknik för att stärka kvalitet, delaktighet och trygghet inom äldreomsorgen.	2026-01-01	2026-12-31
Stadsdelsnämnden ska stärka äldreomsorgens arbete med nationella minoriteter genom att synliggöra deras rättigheter samt integrera språk, kultur och traditioner i verksamheten.	2026-01-01	2026-12-31
Stadsdelsnämnden ska stärka äldreomsorgens kompetens i bemötandet av särskilt sårbara grupper med fokus på demens, våld i nära relation, hbtqi och psykisk ohälsa.	2026-01-01	2026-12-31

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsnämnden ska utveckla äldreomsorgens kompetensutvecklingsplan så att den utgår från verksamhetens behov och säkerställer rätt kompetens utifrån yrkets krav.	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Avdelningsmål: Äldre ska erbjudas stöd och omsorg som stärker trygghet, hälsa och självständighet genom personcentrerade och samordnade insatser från det förebyggande arbetet till myndighetsutövning och utförande.

Förväntat resultat

1. Förebyggande och hälsofrämjande arbetssätt minskar behovet av akuta insatser och stärker äldres självständighet.
2. Äldre upplever ökad trygghet, delaktighet och inflytande över sin omsorg.
3. Omsorgen ges med hög kvalitet, kontinuitet och i nära samverkan mellan professioner och huvudmän.

Arbetssätt

Utveckla förebyggande och hälsofrämjande arbetssätt, med fokus på tidiga insatser och stöd som stärker äldres hälsa och självständighet.

Säkerställa personcentrerad omsorg där varje individ ges inflytande över planering och genomförande av sina insatser.

Uppföljning och kvalitetssäkring: Säkerställa att insatserna når förväntade resultat och utvecklas utifrån brukarnas behov.

Enhetsmål: Enheten ska genom stödjande insatser stärka målgruppen samt erbjuda en öppen mötesplats som främjar gemenskap och välbefinnande.

Förväntat resultat

1. Enheten har ökat sin tillgänglighet för målgruppen.
2. Nått fler invånare vid öppna mötestillfällen.
3. Insatserna har främjat målgruppens hälsa och välbefinnande.

Arbetssätt

1. Enheten kommer att under året arbeta utifrån metoden Tjänstedesign i syfte att ta reda på målgruppens önskemål och behov. Utifrån resultatet kommer enheten organisera sina öppettider på aktivitetscentret i Axelsberg. Inför detta arbete kommer en arbetsgrupp bildas. Ledningen följer upp att resultatet från arbetet med tjänstedesign ligger till grund för utveckling av enheten.

2. Enheten kommer att ge information till invånarna om enhetens utbud, geografiska område och öppettider. Informationen kommer att ges ut i olika forum såsom sociala medier, annonser, folder och affischer.

3. Enheten erbjuder olika insatser såsom aktiviteter samt stöd och service. Under året kommer enheten starta samtalsgrupper samt utöka sociala aktiviteter.

Uppföljning

1. Enheten kommer att följa upp förändringen av tillgängligheten. Förändringen kommer att diskuteras och följas upp kontinuerligt under året på kvalitetsmöten.

2. Enheten räknar besökare vid öppna mötestillfällen. Närvaro dokumenteras av medarbetarna och sammanställningen ges till enhetschef som därefter redovisar resultatet i verksamhetsberättelsen.

3. Insatserna följs upp via enkätundersökningar. Målgruppen blir erbjudna att svara på enhetens enkäter.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Nämndmål: Invånarna har tillgång till ett rikt kultur- och föreningsliv

Beskrivning

Målet ska nås genom att stadsdelsnämnden skapar goda förutsättningar för det lokala kulturlivet och arbetar för att erbjuda ett varierat utbud av kultur och evenemang för barn, unga och vuxna. Under 2026 ska ett särskilt fokus läggas på att i större utsträckning genomföra aktiviteter tillsammans med aktörer från civilsamhället samt att stärka samverkan med andra förvaltningar och bolag. I arbetet med platssamverkan ska nämnden fortsätta att utveckla arbetet med att aktivera befintliga offentliga platser med kultur och aktiviteter. Särskilt prioriterade platser i arbetet är Fruängen, Västertorp och Solberga/Älvsjö.

De verksamheter som vänder sig till barn och unga ska arbeta i enlighet med programmet Barns rätt till kultur i förskolan, på fritiden och i stadsmiljön. Särskild uppmärksamhet ska riktas mot pojkar i alla åldrar, äldre barn och ungdomar, barn och unga med funktionsnedsättningar samt barn som växer upp i hushåll med låga inkomster. Delaktighet och inflytande är en förutsättning för att kunna erbjuda ett relevant utbud av kultur – för, med och av barn och ungdomar.

Nämndens verksamheter ska arbeta uppsökande mot civilsamhället och verka för att låna eller hyra ut sina lokaler till föreningar. Nämnden ska också verka för att de kommunala bostadsbolagen i större utsträckning hyr ut lokaler till föreningar.

Inom äldreomsorgens verksamheter ska arbetet med kultur för äldre utvecklas i enlighet med handlingsplanen för Äldrevänlig stad i syfte att bidra till stimulans och gemenskap.

För att ytterligare stärka arbetet med kultur ska kulturombud finnas med uppdrag att fungera som ambassadörer i verksamheterna. Ombuden ingår i ett förvaltningsövergripande nätverk med fokus på erfarenhets- och idéutbyte.

För att komplettera och stärka utbudet som nämnden erbjuder ska föreningsbidraget i form av arrangörs- och verksamhetsstöd utökas.

Förväntat resultat

- Barn, unga, vuxna och äldre i stadsdelsnämndens verksamheter får möta och själva prova olika former av kultur och skapande.
- Barn och unga ges fler möjligheter att uppleva och utöva kultur i stadsmiljön.
- Invånare i alla åldrar har möjlighet att ta del av ett rikt kultur- och föreningsliv.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsnämnden ska tillgängliggöra sina lokaler för föreningslivet	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Enheten erbjuder ett rikt utbud av kulturaktiviteter.

Förväntat resultat

Enheten har erbjudit ett varierat utbud av kulturella aktiviteter till seniorer i ordinärt boende.

Arbetssätt

Övergripande planering av aktiviteter görs på planeringsdagar och justeras vid arbetsgrupps- och kvalitetsmöten. Planeringen utgår ifrån behov och utvärdering av tidigare insatser.

Uppföljning

Förväntat resultat följs upp genom att beräkna antal kulturaktiviteter. Utvärdering av aktiviteterna görs vid planeringsdagar och arbetsgrupps- och kvalitetsmöten utifrån inkomna synpunkter från seniorerna. Enhetens arbete redovisas i tertiärrapporter och sammanställs i verksamhetsberättelsen.

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

Nämndmål: Stadsdelsnämndens verksamheter är klimatsmarta

Beskrivning

Målet ska nås genom att nämnden arbetar strategiskt utifrån stadens klimathandlingsplan.

Nämnden ska arbeta med att förebygga avfall genom att minska antalet inköpta engångsprodukter, fasa ut plast och reparera och köpa begagnat istället för att slänga och köpa nytt. Vid köp av nya möbler ska stocket användas i första hand, i andra hand ramupphandlade leverantörer som erbjuder ett begagnat utbud. Engångsartiklar som plastförkläden, liggunderlag, pappmuggar, trekantmjölk och annat ska ersättas med flergångsartiklar. Tvättlappar i skumplast ska fortsätta fasas ut och arbetet med att implementera Hållbar vård och omsorg ska fortsätta.

Invånarnas delaktighet i miljö- och klimatfrågorna ska öka genom metoden tjänstedesign. Samverkan med civilsamhället ska stärkas. De åtgärder nämnden gör inom den gröna omställningen ska vara kända bland invånarna. Invånarna ska erbjudas delaktighet i det ekologiska hållbarhetsarbetet.

De av nämndens verksamheter som serverar mat ska utgå från medvetna val som gynnar både miljö och hälsa, i enlighet med stadens matprogram. Det innebär en ökad andel vegetarisk och närodlad mat. I matprogrammet anges att WWF:s initiativ One Planet Plate ska eftersträvas. One Planet Plate lyfter fram måltider som bidrar till bättre klimat och ökad biologisk mångfald. Initiativet anger att måltider ska baseras på råvaror med grönt ljus i WWF:s kött- och fiskguide samt grönt eller gult ljus i vegoguiden. Dessutom ska ris, spannmål, raps, potatis, lök och morötter vara ekologiska.

Aktiviteterna i nämndens verksamhetsplan kommer från nämndens lokala miljö- och klimathandlingsplan.

Förväntat resultat

- Användandet av plast- och engångsprodukter minskar.
- Klimatpåverkan från inköpta livsmedel minskar.
- Livsmedel och måltider som köps in till förvaltningen vid konferenser, planeringsdagar, seminarier, möten, frukostar etc är vegetarisk.
- Stadens matprogram är implementerad i nämndens verksamheter.
- Invånarna i Hägersten-Älvsjö är delaktiga i den gröna omställningen.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Livsmedel och måltider som köps in till stadsdelsnämnden för personalrelaterade aktiviteter är vegetarisk	2026-01-01	2026-12-31
Stadsdelsnämnden ska minska användningen av sopppåsar av plast i verksamhetslokaler och inom parkdrift	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Enheten är klimatsmart.

Förväntat resultat

1. Användningen av plats och engångsprodukter har minskat.
2. Inköpta livsmedel och måltider till personal har varit vegetariska.

Arbetsätt

1. Enheten ska minska användningen av sopppåsar av plast genom att ta bort allmänna papperskorgar. Enhetschef och berörda medarbetare kommer under året genomföra utbildningen om hållbara kontor.
2. Vid beställning av livsmedel och måltider till personal beställs endast vegetariska alternativ.

Uppföljning

1. Sammanställning och analys av inköp sker på kvalitetsmöten. Till sommaren kommer enheten att följa upp att de allmänna papperskorgarna är borttagna. Uppföljning av att utbildning genomförts sker under året.
2. Enhetschef följer upp inköpta livsmedel och måltider vid hantering av fakturor.

Resultaten redovisas i enhetens tertialrapporter och verksamhetsberättelse.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska livsmedel i kronor	70 %	70 %	År

Nämndmål: Stadsdelsnämndens verksamheter bidrar till att öka den biologiska mångfalden

Beskrivning

Målet ska nås genom att nämnden genomför aktiviteter som följer handlingsplanen för biologisk mångfald och de stadsdelsvisa åtgärdsförslagen för biologisk mångfald samt genom

att öka andelen ekologisk mat i nämndens verksamheter.

Ekologiskt producerade livsmedel gynnar den biologiska mångfalden bland annat genom att inte använda kemiska bekämpningsmedel eller konstgödsel. Minst 70 procent av de livsmedel som nämnden serverar ska vara ekologisk för att bidra till att öka den biologiska mångfalden. De enheter som har haft svårt att nå målet ska ta fram en analys och en handlingsplan för att klara målet. Som riktlinje kan WWF:s initiativ One Planet Plate vara ett stöd.

Stadsdelsnämnden ska verka för att de upphandlingar som görs för mat och måltider ställer krav på djurskydd och restriktiv antibiotikaanvändning i livsmedelsproduktionen motsvarande den nivå som gäller i svensk lagstiftning.

Aktiviteterna i nämndens verksamhetsplan kommer från nämndens lokala miljö- och klimathandlingsplan.

Förväntat resultat

- De enheter som haft svårt att nå målet om ekologiska livsmedel har tagit fram en handlingsplan och genomfört åtgärder för att nå målet.
- Åtgärder utförs i enlighet med det stadsdelsvisa åtgärdsförslaget för biologisk mångfald.
- Invånare i stadsdelsområdet har god kännedom om de åtgärder som genomförs för att öka den biologiska mångfalden.
- Fler invånare i Hägersten-Älvsjö får möjlighet att stadsodla.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
De av stadsdelsnämndens verksamheter som inte når målet om andel ekologisk mat ska göra en analys och en handlingsplan för hur målet ska nås	2026-01-01	2026-03-31

Enhetsmål: Enheten bidrar till att öka den biologiska mångfalden.

Förväntat resultat

1. Andel ekologiska livsmedel utgör minst 70% av inköpta livsmedel.
2. Åtgärder har genomförts i enlighet med upprättad handlingsplan.

Arbetsätt

1. Ekologiska varor väljs om möjligt vid inköp.
2. Enheten kommer under året ta fram en handlingsplan för att öka inköpen av ekologiska livsmedel. Åtgärder kommer vidtas i enlighet med upprättad handlingsplan.

Uppföljning

1. Enheten följer upp och analyserar inköp inför varje tertiäl.

2. Enhetschef följer upp att enheten har en upprättad handlingsplan samt har vidtagit åtgärder i enlighet med planen.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar

Nämndmål: Stadsdelsnämnden lägger grunden för hållbara resor och transporter

Beskrivning

Målet ska nås genom att stadsdelsnämnden anpassar drift och underhåll av parkvägarna så att de är tillgängliga och lättframkomliga. Nämnden ska delta i arbetet med att förbättra de primära cykelstråken och anpassa stadsmiljön för att minska konfliktytor mellan gående och cyklister.

Stadsdelsnämnden ska arbeta utifrån ett genomgripande jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv så att parkvägarna i stadsdelsområdet är välskötta och snöröjning och halkbekämpning effektiv och snabb.

Till nämndens arbetsplatser ska det vara lätt att välja cykel. Förvaltningens fordonsflotta ska vara anpassad utifrån behovet av resor och transporter, och användandet av bilar ska ske på ett genomtänkt sätt. Flygresor ska undvikas i så stor utsträckning som möjligt och i de fall det ändå är nödvändigt ska undantaget beslutas av direktör.

I samtliga planprojekt driver stadsdelsnämnden att parkvägar ska vara tillgänglighetsanpassade. Stadsdelsnämnden ska följa riktlinjen om placering av parkbänkar längs parkvägarna så att äldre och andra kan vila vid behov.

Stadsdelsnämndens verksamheter ska genomföra sina resor och transporter i tjänsten på ett så hållbart sätt som möjligt och följa stadens mötes- och resepolicy.

Aktiviteterna i nämndens verksamhetsplan kommer från nämndens lokala miljö- och klimathandlingsplan.

Förväntat resultat

- Parkvägarna håller hög kvalitet och gynnar gång- och cykeltrafik i stadsdelsområdet.
- Stadsdelsnämnden har en effektiv vinterväghållning för att stimulera gång- och cykeltrafik vintertid.
- Konflikterna mellan gång- och cykeltrafikanter i stadsdelsområdet minskar.
- Nämndens fordonsflotta är fossilbränslefri i så stor utsträckning som möjligt.

Enhetsmål: Enheten erbjuder en cykelvänlig arbetsplats.

Förväntat resultat

Enheten har cyklar att erbjuda medarbetarna.

Arbetssätt

Enheten har flera cyklar tillgängliga för medarbetarna. Enheten erbjuder även cykelhjälm samt regnkläder.

Uppföljning

I samtal mellan enhetschef och medarbetare diskuteras behov och tillgänglighet avseende enhetens cyklar.

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex	83	82	År
 Sjukfrånvaro	3,8 %	Tas fram av nämnd	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14	3 %	Tas fram av nämnd	Tertial

Nämndmål: Stadsdelsnämnden är en attraktiv arbetsgivare och har en god arbetsmiljö

Beskrivning

Målet ska nås genom att utifrån arbetsgivarperspektivet ha fokus inom områdena; trygga anställningsvillkor, systematiskt arbetsmiljöarbete, strategisk kompetensförsörjning samt ledarskap och medarbetarskap. Detta är ett led i att gemensamt nå ett ökat värde för aktivt medskapandeindex (AMI) i medarbetarenkäten samt ett stärkt arbetsgivarvarumärke både internt och externt.

Trygga anställningsvillkor där medarbetares anställningsform är tillsvidareanställning på heltid är normen vid nyanställningar. Deltidsanställningar ska följas upp kontinuerligt för att kunna erbjuda dessa medarbetare möjlighet till utökad sysselsättningsgrad. Minskad andel timavlönad personal är prioriterat inom äldreomsorgen och inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning. Inom förskoleområdet prioriteras att ställa om från att anlita

vikarier från bemanningsföretag till att istället utgå från intern vikariepool.

Arbetet för att uppnå hälsofrämjande arbetsplatser med sänkta sjuktal fortgår under året. Att arbeta förebyggande med tidiga insatser och arbetsanpassning, är också en friskfaktor för att sänka sjukfrånvaron och skapa en god social och organisatorisk arbetsmiljö. Chef tillsammans med skyddsombud samverkar i det systematiska arbetsmiljöarbetet för att stärka det som fungerar bra och hantera det som fungerar mindre bra. Chefers arbetsmiljö och organisatoriska förutsättningar är ett område som kommer att prioriteras under året. Alla medarbetare ska känna trygghet på sin arbetsplats och ha god kännedom om rutiner för hantering av hot och våld. Under året ska beredskap mot välfärdsbrott stärkas och i det även området otillåten påverkan. Införandet av arbetsskor fortsätter inom äldreomsorgen och kommer även under året att införas inom verksamhetsområdena förskola respektive funktionshinderomsorg och socialpsykiatri.

Ett aktivt strategiskt arbete med kompetensförsörjning utifrån verksamhetens uppdrag och mål är fortsatt prioriterat för att utveckla, behålla samt rekrytera medarbetare med rätt kompetens för uppdraget. Stadens rekryteringsprocess säkerställer att bemanning och rekrytering sker kompetensbaserat och i linje med en hållbar bemanningsstrategi för verksamheten. Att kontinuerligt ta vara på och utveckla den kompetens och erfarenhet som finns inom organisationen genom att vara en lärande organisation är ytterligare en friskfaktor. Förvaltningen ska vara en intressant framtida arbetsplats för studenter och elever inom bristyrken. Verksamheterna tar under året emot studenter och praktikanter inom flera yrkesområden.

Chefsuppdraget kräver ett tydligt och utvecklingsinriktat ledarskap, där en helhetssyn kopplat till mål och resultat kan förmedlas till medarbetarna. För chefer ger stadens chefsprofil en övergripande förväntan av prestation som bedöms i chefens medarbetarsamtal. Medarbetare ska ha inflytande över sin arbetssituation och vara delaktiga i verksamhetsutvecklingen. Arbetet med medarbetarskap fortsätter utifrån den övergripande satsningen inom respektive arbetsgrupp. Medarbetarskap är även ett av förvaltningens tre övergripande lönekriterier.

Förväntat resultat

- Stadsdelsnämnden har en hög andel tillsvidareanställda på heltid.
- Stadsdelsnämnden har en god systematik inom arbetsmiljöarbetet.
- Den totala sjukfrånvaron för stadsdelsnämnden minskar till 7,9 procent.
- Strategisk kompetensförsörjning sker utifrån verksamhetens uppdrag och mål.
- Förutsättningar för närvarande ledarskap förbättras.
- Aktivt medskapandeindex (AMI) ökar.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Andel medarbetare som känner till vart man ska vända sig om man upplever sig vara utsatt för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella	100 %		År

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
trakasserier eller repressalier			
Medelvärde för "Min chef och jag har regelbunden dialog om min arbetssituation"	4,4		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsnämnden ska vidareutveckla kvalitetsarbetet utifrån förhållningssätten i kvalitetsprogrammet med särskild fokus på lärande.	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Enheten är en god arbetsgivare och har en god arbetsmiljö.

Förväntat resultat

1. Aktivt medskapandeindex (AMI) har ökat till 83 från tidigare 82.
2. Den totala sjukfrånvaron minskar till 3,8%.
3. Enheten har diplomerats i HBTQI.
4. Enheten har ytterligare stärkt medarbetarskapet.

Arbetsätt

1. Medarbetare och chef verkar tillsammans för en god arbetsmiljö. Medarbetarna ges möjlighet till delaktighet i enhetens systematiska kvalitetsarbete genom att delta i olika mötesformer och planering av verksamheten. Handlingsplaner upprättas utifrån resultatet av medarbetarenkäten.
2. Medarbetarna uppmanas till friskvård och att ta del av Stockholms stads friskvårdsbidrag.
3. Medarbetare får under året kompetensutveckling inom HBTQI. Enheten kommer under året diplomerats.
4. Enheten kommer att fortsätta arbeta för att stärka medarbetarskapet genom att bland annat arbeta med förhållningssätt och dialogsamtal.

Uppföljning

1. AMI följs upp genom medarbetarenkät med påföljande handlingsplaner samt genomförda skyddsronder.
2. Resultatet "sjukfrånvaro total" analyseras vid varje tertial.
3. Enhetschef följer upp att medarbetarna har genomfört utbildning samt följer åtagandet för

diplomering.

4. Stärkt medarbetarskap följs upp vid APT, medarbetarsamtal och medarbetarenkäten.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

Nämndmål: Stadsdelsnämnden har en hög beredskap för oväntade händelser

Beskrivning

Målet ska nås genom att stadsdelsnämndens kris-, kontinuitets- och beredskapsarbete bedrivs systematiskt och är samordnat med informationssäkerhetsarbetet. Arbetssättet ska säkerställa ett effektivt och tydligare arbete för de verksamheter som berörs.

Under 2026 ska stadsdelsnämnden genomföra steg 1-4 i risk- och sårbarhetsanalysen. Det innebär att sårbarheter ska inventeras och åtgärder identifieras. För att fånga upp risker utifrån cybersäkerhetslagen och NIS2-direktivet kommer arbetet med risk- och sårbarhetsanalysen även innefatta informationssäkerhet. Verksamheternas kontinuitetsplaner ska uppdateras för att inkludera ett informationssäkerhetsperspektiv och verksamheternas beredskapsparmer ska uppdateras.

I arbetet med informationssäkerhet ska klassning av information och system vara fortsatt prioriterat. Arbetet med behörighetshantering ska utvecklas genom att en lokal hanteringsanvisning tas fram och den lokala anvisningen för informationssäkerhet ska uppdateras och göras mer känd i förvaltningen. Medarbetarna ska gå utbildningarna i dataskydd och informationssäkerhet i utbildningsplattformen.

Förväntat resultat

- Enheternas kontinuitetsplaner är verklighetsanpassade och övade.
- Samtliga av nämndens verksamheter har en uppdaterad beredskapsparm.
- Nämndens informationstillgångar klassas regelbundet.
- Nämnden har stärkt följsamheten till NIS2 och cybersäkerhetslagen.
- Nämndens medarbetare har god kunskap om informationssäkerhets- och dataskyddsfrågor.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsnämndens förvaltningsledning ska genomgå utbildning för att stärka sina kunskaper i NIS2 och cybersäkerhetslagen	2026-01-01	2026-12-31
Stadsdelsnämndens verksamheter ska kartlägga, klassificera och värdera sin information	2026-01-01	2026-12-31
Stadsdelsnämndens verksamheter ska uppdatera beredskapsparmen	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Enheten har en hög beredskap för kris och oväntade händelser.

Förväntat resultat

Enheten har upprättat en kontinuitetsplan.

Arbetssätt

Enhetschef deltar på förvaltningens Workshop kring risk- och sårbarhetsanalys. Enheten kommer under året upprätta en kontinuitetsplan. Enhetschef kommunicerar planen med enhetens medarbetare.

Uppföljning

Kontinuitetsplanen följs upp tillsammans med avdelningschef.

Nämndmål: Stadsdelsnämnden har en stark rådighet med en hållbar utveckling över samhällsviktiga funktioner och välfärdsverksamheter

Beskrivning

Grunden till en hög rådighet är en ekonomi i balans som möjliggör effektiva och hållbara lösningar. Stadsdelsnämnden ska öka sin rådighet genom att ge verksamheten förutsättningar till en hållbar utveckling med hög beredskap och stark rådighet. Det kan exempelvis ske genom ändamålsenliga lokaler, en bra balans mellan verksamheter i egen respektive privat regi eller adekvat avtalsuppföljning.

Målet nås genom att stadsdelsnämnden beställer annonserade upphandlingar från stadens servicenämnd. Verksamheterna tar fram förfrågningsunderlag och upphandlingssamordnaren administrerar upphandlingarna i enlighet med stadens regelverk samt nämndens plan för upphandlingar. I förfrågningsunderlagen framgår att upphandlingen ska bidra till en hållbar ekonomisk, social och ekologisk utveckling. Utifrån revisionens genomförda granskning rekommenderas nämnden att säkerställa en systematisk planering avseende uppföljningen av entreprenörens arbete bl.a. genom tydliga rutiner för uppföljning samt stickprovskontroller och dokumentation av dessa. Genom att använda stadens gemensamma system för e-handel ökar förutsättningarna för att minska klimatpåverkan, göra medvetna inköp, öka avtalstroheten samt ett förenklande av den systematiska uppföljningen.

Vidare nås målet genom att stadsdelsnämnden arbetar för att ha verksamheter i egen regi inom samtliga områden som nämnden ansvarar för.

Förväntat resultat

- Stadsdelsnämndens systematiska avtalsuppföljningar ökar.
- Stadsdelsnämnden krävställer ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet i upphandlingar.
- Stadsdelsnämndens verksamheter ökar andelen elektroniska inköp till 75 procent.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla rekvisiter ska ha genomgått en utbildning i inköp och upphandling.	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Enheten har en rådgivning gällande inköp och upphandling.

Förväntat resultat

Enheten har uppnått 75 procent i systemutnyttjande avseende elektroniska inköp.

Arbetsätt

Enhetens inköp sker via Agresso där möjlighet finns.

Enhetens rekvisiter har genomgått utbildning i inköp och upphandling.

Uppföljning

Att enhetens inköp sker via Agresso där möjlighet finns och följs i samband med fakturahantering.

Enhetschef följer upp att berörda medarbetare genomgått utbildning under året.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser

Nämndmål: Stadsdelsnämnden deltar i kraftsamlingen mot välfärdsbrott

Beskrivning

Nämnden arbetar aktivt med att minska risken för välfärdsbrott genom att höja kunskapsnivån och riskmedvetenheten bland medarbetarna, samt förbättra rutinerna för att förebygga, upptäcka och hantera välfärdsbrott. Det är viktigt att medarbetarna har kunskap om välfärdsbrott, inklusive felaktig folkbokföring, identitetsbrott, falska intyg, otillåten påverkan, samt bedrägeri och oegentligheter i stadens upphandlade tjänster. Det strategiska arbetet fokuserar på att förebygga risker och motverka välfärdsbrott genom ett systematiskt arbetssätt där risker analyseras, kontroller stärks och tydliga krav ställs för att säkerställa en rättssäker och effektiv användning av stadens resurser. Nämnden genomför även avtalsuppföljningar med verksamheter som ligger på entreprenad. Regelbunden uppföljning sker på individ- och verksamhetsnivå för att säkerställa att insats och debiteringar sker i enlighet med den enskildes behov och gällande avtal. Medarbetare utbildas och informeras om vad de behöver vara uppmärksamma på via utbildningsinsatser.

Förväntat resultat

- Fler kontroller genomförs med syfte att motverka förekomsten av välfärdsbrott
- Noggrannare uppföljningar av avtal.
- Medarbetarnas kunskap om välfärdsbrott ökar

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Samtliga medarbetare ska ha tagit del av stadens e-utbildning "Välfärdsbrott – ett hot mot demokratin"	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Enheten deltar i arbetet mot välfärdsbrott.

Förväntat resultat

1. Enhetens alla medarbetare har kännedom om välfärdsbrott och otillåten påverkan.
2. Följsamhet till riktlinjer och delegation vid upphandling.

Arbetssätt

1. Välfärdsbrott och otillåten påverkan tas upp på APT en gång per år. Utbildning ingår i introduktion av nyanställda. Enheten tar stöd av förvaltningens årshjul vid planering och upprättande av agendan för enhetens APT.
2. Enheten arbetar utifrån gällande riktlinjer vid upphandling av vara eller tjänst för att minimera risken för att anlita företag som begår välfärdsbrott.

Uppföljning

1. Enheten följer upp det förväntade resultatet genom att följa upp att alla medarbetare och nyanställda har genomgått utbildning om välfärdsbrott samt att medarbetarna har tagit del av riktlinjen för representation, gåvor, uppvaktningar, mutor och jäv följs upp genom dialog på APT.
2. Vid upphandling av vara eller tjänst, följs uppdraget upp av chef i samverkan med övriga enheter inom förvaltningen.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt

Nämndmål: Hägersten-Älvsjö stadsdelsområde är jämställt, öppet och demokratisk

Beskrivning

Målet nås genom att Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna och Agenda 2030 utgör ett stöd och genomsyrar nämndens verksamheters arbete, kontakter och bemötande med invånarna. Nämndens verksamheter ska öka sina kunskaper om målgrupps förutsättningar och behov i syfte att ge bättre service och att målgruppen får sina rättigheter tillgodosedda. Verksamheterna ska präglas av gott bemötande och öppenhet för inflytande och delaktighet. Nämnden motverkar alla former av rasism och diskriminering och värnar om allas jämlikhet. Förvaltningens tjänsteutlåtanden genomförs utifrån både jämställdhets- och barnkonsekvensanalys i ärenden där detta är relevant.

Kunskap om innehållet i det reviderade programmet Tillgänglighet och delaktighet för funktionsnedsatta 2024–2029 ska vara god och leda till god kvalitet för målgruppen. Stadsdelsnämndens parker och grönområden ska i så stor utsträckning som möjligt vara tillgänglighetsanpassade.

I arbetet för en äldrevänlig stad pågår ett utvecklingsarbete för samverkan med föreningar och andra aktörer för dialog, informations-, erfarenhets-, och idéutbyte med fokus på det gemensamma arbetet med att tillgodose äldre medborgares behov av socialt innehåll, kultur, hälsa, fritid, vardagsmotion, social delaktighet och samvaro samt medmänskligt stöd.

Medborgardialoger kommer att genomföras i syfte att stärka tilliten och den lokala demokratin. Ambitionen är att bidra till ett öppnare och mer inkluderande samtal och möten med stadsdelsområdets invånare. Nämnden ska delta och finnas representerade på olika evenemang i stadsdelsområdet i syfte att stärka tilliten till förvaltningen.

Stadsdelsnämnden ska utveckla medborgarkontoret i Älvsjö och säkerställa att likvärdig service kan erbjudas till alla Stockholmare. Medborgarkontoret kommer under 2026 ge ökade möjligheter till aktiviteter och evenemang för invånarna och civilsamhället att mötas för samtal. Vidare ska samverkan med valnämnden ske för att kunna erbjuda möjlighet att förtidsrösta på medborgarkontoret inför valet 2026.

De medborgarförslag som nämnden ska genomföra under året är en mindre upprustning vid lekplatsen Arkenparken i avvaktan på Grön kompensation för en större upprustning av platsen samt även undersöka om det finns en lämplig plats för en dansbana. Vidare ska nämnden slyröja runt en ek vid Långsjöbadet samt beskära träd och förbättra siktlinjer vid en grönyta nära Älvsjö centrum enligt beslutade medborgarförslag.

Förväntat resultat

- Stadsdelsnämnden utvecklar den lokal demokratin genom dialoger och inbjuden till deltagande om stadsdelsområdets utveckling för att få kunskap om invånarnas önskemål och behov.
- Stadsdelsnämndens verksamheter ökar sina kunskaper om målgruppens förutsättningar och behov utifrån programmet för de mänskliga rättigheterna.
- Stadsdelsnämnden genomför jämställdhetsanalyser på olika nivåer för att bidra till att nämndens verksamheter erbjuder likvärdig service, bemötande och fördelning av resurser för kvinnor och män respektive flickor och pojkar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsnämndens verksamheter ska ta fram och genomföra aktiviteter utifrån Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna med hänvisning till MR-programmets fokusområden.	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Enheten är jämställd, öppen och demokratisk.

Förväntat resultat

Enhetens alla medarbetare har kännedom om stadens program för mänskliga rättigheter och kunskap om målgruppens förutsättningar för ett jämställt inkluderande.

Arbetssätt

Enhetens alla medarbetare får information om stadens program för mänskliga rättigheter på APT. Enhetens medarbetare kommer tillsammans med chef under året genomföra stadens e-utbildningar inom MR-området.

Under året kommer enheten att genomföra utbildning om HBTQI samt diplomerar inom området.

Enheten inhämtar information från målgruppen genom bland annat individuella samtal, enkäter samt inkomna synpunkter och klagomål.

Uppföljning

Enhetschef säkerställer att informationen om stadens program för mänskliga rättigheter tas upp på APT under året.

Inkomna synpunkter från målgruppen sammanställs och analyseras samt redovisas i tertiärrapporter och verksamhetsberättelse.

Redovisning av ekonomi

Resursanvändning

För en effektiv resursanvändning utifrån hållbarhet över tid och rådighet arbetar verksamheten utifrån tilldelad budget om 4,4 mnkr. Under året kommer verksamheten att fortsätta arbeta med att kartlägga och visualisera enhetens huvudprocesser och aktiviteter med stöd av kartläggningsverktyget 2c8. Enheten kommer under året göra en översyn av hur lokalerna används i syfte att effektivisera och samlokalisera. Enhetens ekonomi följas upp under året genom månadsanalyser tillsammans med controller och avdelningschef för att tillförsäkra att enhetens resurser används på ett ändamålsenligt och effektivt sätt. Personal är anpassad utifrån resurser och behov. Medarbetarna deltar aktivt för att nå de ekonomiska och miljösmarta målen som ekologiska inköp och minskning av plast. Medarbetarna har möjlighet att använda enhetens elcyklar för att transportera sig på ett miljövänligt sätt.

Budget 2026

Övrigt

Systematiskt kvalitetsarbete

Synpunkter och klagomål Information om hur synpunkter, klagomål eller beröm kan lämnas finns i enhetens gemensamma folder. Här finns enhetschefens telefonnummer, mejladress och info om hur man kan få tag på foldern "Tyck till". Vidare kan muntligt eller skriftligt lämnas till enhetens medarbetare. Foldern "Tyck till" finns även tillgänglig på alla mötesplatser och det finns en brevlåda för ändamålet på Axelsbergs aktivitetscenter. Information om hur man kan lämna synpunkter och klagomål finns också på stadens hemsida. Inkomna meddelanden hanteras enligt gällande rutiner och tas upp på APT och kvalitetsmöten samt redovisas i tertialrapporter och verksamhetsberättelsen.

Kvalitetsarbete Under året kommer verksamhetens arbete utgå från den nya socialtjänstlagen. Prioritering kommer att ske genom att utveckla en mer öppen mötesplats för att öka tillgängligheten och då främst i Axelsberg. Enheten tänker se över arbetssättet från att vara öppen när en aktivitet pågår till en mer öppen mötesplats med ökad tillgänglighet. Det ska ges möjlighet att lättare få information, få ett ökat socialt umgänge och delta i olika samtalsgrupper. Dialogmodellen Tjänstedesign kommer att användas för att i samarbete med målgruppen se över önskemål och behov. Här kommer bland annat intervjuer och enkäter användas. För att kunna tillgodose kommande behov kommer befintliga lokaler i Axelsberg ses över så att de passar ändamålet. Insatser för att förbättra IT-stödet för seniorer ska prioriteras. Enheten har idag samarbete med olika verksamheter och aktörer men kommer även se över hur samverkan kan utvecklas. För att stödja kunskapsutvecklingen om ett hälsosamt liv kommer enheten delta i Karolinska institutets projekt *Aktivare hemma*. Vidare kommer enheten få fördjupad kunskap inom området HBTQI genom att genomföra en diplomerande utbildning. Enhetens arbetsmiljö fortsätter att utvecklas genom att genomföra den sista modell om mötesformer. Dessutom kommer dialogsamtal införas med medarbetarna för att stärka arbetsmiljöarbetet.

Kvalitetsprogram område lärande Enheten prövar nya arbetssätt och medarbetarna inhämtar kunskap från olika föreläsningar och utbildningar. Ett utbyte av erfarenhet och kunskap sker även genom olika nätverksträffar och andra samarbeten, både inom och utom det egna verksamhetsområdet.

Personalens medverkan i kvalitetsarbetet Personalens medverkan och delaktighet i kvalitetsarbetet sker genom enhetens olika mötesformer som egna gruppmöten, kvalitetsmöten, APT och planeringsdagar. Vid dessa möten ges förutsättningar och möjligheter att gemensamt vidareutveckla arbetsformer för möten, rutiner och annat kvalitetsarbete som stärker arbetsgruppen och vidareutvecklar enhetens arbete. Medarbetarens intresse, engagemang och kompetens fångas även upp vid dialog- och medarbetarsamtal. Vidare finns möjlighet att delta i interna utbildningar som Stockholm stad och stadsdelen erbjuder samt riktade utbildningar som syftar till att både stärka medarbetarnas kompetens

och utveckla enhetens hälsofrämjande arbete. Medarbetarna informeras om sin rapportskyldighet enligt lex Sarah vid arbetsplatsmöten. Under våren 2026 har enheten planerat in en Workshop om lex Sarah, i samverkan med förvaltningens ena lex Sarah-utredare.

Agenda 2030

Enheten bidrar med att uppfylla målen i Agenda 2030 genom att blandat annat:

God hälsa och välbefinnande: Erbjuder ett brett utbud av fysiska- sociala- och kulturella aktiviteter samt stöd och service.

Jämställdhet: Uppmärksammar sköra målgrupper och ser över deras önskemål och behov.

Minskad ojämlikhet: Uppmärksammar nationella minoriteters rättigheter genom att delge informationsmaterial på mötesplatserna samt att medarbetarna får ökad kunskap.