

Handläggare
Zabina Svanborg Isaac
Telefon: 08-50822772**Till**
Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd
2026-02-14

Verksamhetsplan 2026

Marieviks förskolor

Innehållsförteckning

Inledning	3
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	6
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan	6
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst	15
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv	18
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	20
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	20
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar	23
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarens hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer	26
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	28
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	28
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	31
Redovisning av ekonomi	33
Budget 2026	33
Övrigt	34
Systematiskt kvalitetsarbete	34
Agenda 2030	35

Inledning

Marieviks förskolor är en av 4 enheter i Område 6. Till Marieviks förskolor tillhör förskolorna förskolan Sjötorget, förskolan Marievik och förskolan Utsikten. Ledningen består av rektor och biträdande rektor.

Enhetens uppdrag

Den pedagogiska verksamheten utgår från förskolans läroplan, skollagen, barnkonventionen, aktiva åtgärder, planen mot kränkande behandling samt stadens nämndmål, som blir våra särskilda pedagogiska mål. Barn lär genom lek, socialt samspel, utforskande och skapande, men också genom iakttagelser, samtal och reflektion.

Vi erbjuder en mångsidig och sammanhängande utbildning med varierande, utmanande och stimulerande undervisningsmiljöer som lockar till lek och lärande. Utbildningen ger barnen möjlighet att upptäcka, förundras, pröva och utforska. Vi tar tillvara barnens erfarenheter, behov och intressen, samtidigt som vi utmanar dem vidare och inspirerar till nya upptäckter.

Fantasi, kreativitet och lustfyllt lärande bidrar till att väcka nyfikenhet och uppmuntra barnen att utforska omvärlden. Vi reflekterar över hur vi kan utmana deras tankar och teorier för att vidga perspektiven. Som närvarande och nyfikna pedagoger strävar vi efter att ställa öppna, produktiva frågor. Barnen ges möjlighet att vara delaktiga och ha inflytande på olika sätt för att skapa goda förutsättningar och identifiera förbättringsområden. Deras synpunkter och tankar tas på allvar och har ett stort värde för att kunna utveckla en trygg och inkluderande lärmiljö.

Genom att förena olika kunskapsområden med normer och värden bjuder vi in till ett gemensamt utforskande av omvärlden. Som medforskande pedagoger upptäcker, lär, dokumenterar och reflekterar vi tillsammans med barnen. Vi skapar undervisningsmiljöer som ger förutsättningar för olika uttrycksformer, språkutveckling och kommunikation.

Samverkan med vårdnadshavare

Samverkan med vårdnadshavare är av stor vikt för att skapa en trygg förskoleperiod för barnen och nå goda resultat. Vi strävar efter att skapa starka relationer mellan hem och förskola och lägger stort fokus på att vårdnadshavare ska känna sig delaktiga och lyssnade på. Vi använder oss av föräldraaktiv introduktion som syftar till att vänja barnet att vara i förskolan, med vårdnadshavaren som tryggt stöd. Samtidigt får vårdnadshavarna en god inblick i verksamhetens innehåll och struktur samt möjlighet att ställa frågor om verksamheten. Den dagliga dialogen är en central del av samarbetet, vårdnadshavarna erbjuds även utvecklingssamtal och föräldramöten.

Medarbetarnas delaktighet

Medarbetarnas delaktighet är avgörande för ett gott medarbetarskap och hög kvalitet i verksamheten. Ledningen skapar förutsättningar för delaktighet genom APT, dialogmöten, nätverk och medarbetarsamtal och dagliga möten, medan medarbetarna förväntas ta ansvar och bidra till utvecklingen.

APT hålls på varje förskola med dialog kring arbetsmiljö, utveckling, planering och

uppföljning. Biträdande rektor leder dialogmöten där en representant från varje grupp deltar för avstämning och planering kring exempelvis bemanningsfrågor och pedagogiska diskussioner.

Viktiga styrdokument

Sveriges rikes lag, FNs barnkonvention, Arbetsmiljölagen, Sekretesslagen, Skollagen, Socialtjänstlagen (SOL), Läroplan för förskolan, Stockholm stads förskoleprogram - framtidens förskola och Aktiva åtgärder mot diskriminering och kränkande behandling enligt Diskrimineringsombudsmannen (DO).

Organisation

Rektor är huvudansvarig för utbildningen och har övergripande ansvar för verksamhet och budget inom området.

Biträdande rektorer ansvarar för utbildningen samt att läroplanen och riktlinjer för förskolan följs. Biträdande rektor har även ansvar för verksamhet-, budget, personal- och arbetsmiljöfrågor och planerar, leder och samordnar verksamheten. Fokus ligger på utveckling, uppföljning, analys och likvärdighet.

Nätverk för pedagoger innebär att arbetslagen deltar i enhetens nätverk utifrån aktuella ämnen och syftet är kollegialt och kollektivt lärande.

Arbetsplatsträffar (APT) genomförs 10g/år och följer dagordning som fastställts enligt samverkansavtal med fokus på information, dialog och verksamhetsutveckling.

Dialogmöte hålls på varje förskola och innefattar biträdande rektor samt en representant per arbetslag. Mötet syftar till att se över veckan samt lyfta förskolevisa frågor.

Lokal samverkansgrupp ledning och fackliga ombud träffas varje månad för dialog kring frågor som rör arbetsmiljön i område 6.

Pedagogisk utvecklingstid och reflektion finns för alla som arbetar i barngrupp oberoende av yrkeskategori. Reflektion sker både individuellt och i grupp. Varje avsatt tid för utvecklingsarbete har ett tydligt syfte.

Brandskyddsgruppen träffas en gång per termin för avstämning och uppföljning.

Köksmöte hålls en gång i månaden med rektor och områdets kockar för avstämning samt förberedelse av den gemensamma matsedeln.

Barnhälsoteamet är en viktig tillgång för stöd och kompetensutveckling för arbetet med barn i behov av särskilt stöd. Samarbetet sker i form av handledning och verksamhetsstöd. För att säkerställa en likvärdig förskola för alla barn är teamets stöd av stor vikt.

Kvalitets- och utvecklingsarbete

Systematiskt kvalitetsarbete (SKA) är grunden för att säkerställa kvalitet och utveckling i förskolans uppdrag. Arbetet utgår från ett pedagogiskt årshjul, enhetens utbildningsplan och förskolans undervisningsplaner med uppföljnings- och utvärderingsmallar.

Varje vecka skriver arbetslagen lärloggar utifrån gruppens undervisningsplan. Dessa ligger till

grund för reflektion och planering, så att projekten följer barnens tankar och idéer samt målen i utbildningsplanen.

Under planeringsdagarna i januari fördjupar pedagogerna arbetet med utbildningsplanen och planerar undervisningen mer ingående. Kontinuerlig reflektion och en slutanalys vid läsårets slut gör det möjligt att ta tillvara erfarenheter och framgångsrika arbetssätt för att utveckla det pedagogiska arbetet.

Resursanvändning

Enheten har en tydlig organisation som tar tillvara medarbetarnas kompetens, erfarenhet och engagemang. Strukturen framgår i verksamhetsplanen och kompletteras av dokument som visar riktningen för vårt gemensamma förhållningssätt.

Genom nätverk och forum där vi lyfter varje förskolas styrkor och medarbetares kunskap, använder vi enhetens samlade kompetens på ett effektivt sätt. Detta skapar goda förutsättningar för likvärdig kvalitet mellan förskolorna och en hållbar resursanvändning.

Kompetensutveckling

Inom enheten har vi ett nätverk för arbetslagen. Syftet är att främja kompetensutveckling genom erfarenhetsutbyte och kollegialt lärande mellan förskolorna. Under 2026 kommer vi att fortsätta med nätverket och arbeta utifrån olika fokusområden.

Från enhetsmål till uppföljning

Utifrån Kommunfullmäktige (KF) inriktningsmål formulerar Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnden nämndmålen. I år har enheten 5 nämndmål att förhålla sig till. Nämndmålen ska brytas ner till enhetsmål. Enhetens ledningsgrupp har med utgångspunkt från nämndmålen, tagit fram förväntat resultat, arbetssätt och uppföljningsmetoder. Under december presenterades förslaget till verksamhetsplanen och samtliga medarbetare fick möjlighet under planeringsdagen att delta i diskussioner kring dessa och påverka formuleringarna och innehållet. Under planeringsdagen i januari kommer vi att ha genomgång av verksamhetsplanen för samtliga medarbetare inom enheten.

Från enhetsmål till uppföljning

Utifrån Kommunfullmäktiges (KF) inriktningsmål formulerar Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd sina nämndmål. I år har enheten fem nämndmål att förhålla sig till. Dessa bryts ner till enhetsmål, som i sin tur konkretiseras i verksamhetsplanen.

Enhetens ledningsgrupp har, med nämndmålen som utgångspunkt, tagit fram förväntade resultat, arbetssätt och metoder för uppföljning.

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare)	37,5 %	Ökning	Tertial
 Antal barn per anställd i förskolan (årsarbetare)	4,7 st	4,7 st	Tertial
 Antal barn per grupp	14,9 st	14,9 st	Tertial
 Antal barn per legitimerad förskollärare		Minskning	Tertial

Nämndmål: 1 Förskolans utbildning ger förutsättningar till att varje barn erbjuds en trygg miljö där omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet

Beskrivning

Målet nås genom att förskolan erbjuder en utbildning där omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet och där relationella möten mellan pedagoger och barn värdesätts och prioriteras.

Av det nationella kvalitetssystem för skolväsendet som Skolverket formulerat framgår att en trygg miljö där omsorg inte särskiljs från lärande en betydelsefull faktor för kvalitet i förskolan. En trygg miljö betraktas därmed som en förutsättning för att barn ska utvecklas och lära i enlighet med läroplanens formuleringar.

Utbildningen i förskolan ska enligt skollagen vila på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet, vilket innebär att alla beslut som tas gällande verksamheten ska utgå från det som vetenskapligt visat sig vara gynnsamt för barns utveckling. Det finns ett brett forskningsstöd för att en trygg miljö med god omsorg har positiv inverkan på barnets fortsatta utveckling och lärande. Ytterst handlar det om förskolepersonalens förmåga att förstå och stötta barnet kognitivt, socialt och emotionellt. Att i förskolans utbildning utgå från det arbetssättet gynnar både barns trygghet och deras allsidiga utveckling. Detta brukar kallas för att personalen utvecklar pedagogiska relationer med barnen.

Pedagogiska relationer av hög kvalitet förutsätter att det finns rikligt med tillfällen till interaktion mellan pedagoger och barn som syftar till att pedagogen ska kunna erbjuda barnet stöd och relevanta utmaningar. Tid till interaktion blir därmed en viktig kvalitetsmarkör. Likväl är det viktigt att barngruppen under dagen delas i mindre sammanhang då det arbetssättet ger pedagogerna goda möjligheter till att interagera med varje barn utifrån deras behov och förutsättningar. En nyckelfaktor för att förskolan ska vara rolig, trygg och lärorik för barnen är således att förskolepersonalens tid tillsammans med barnen värnas och den

insikten gör att tidsåtgång behöver värderas i relation till betydelse i frågor som rör exempelvis planering, dokumentation och reflektion.

Att mötas i pedagogiska diskussioner har genom en inventering genomförd tillsammans med stadsdelsområdets rektorer visat sig vara en god grund för både kvalitetsuppföljning och lärande, och det är därför en aktivitet som bidrar gynnsamt i det trygghetsutvecklande arbetet. Ytterligare en aspekt som är viktig för barns trygghet är förskolans arbete med att motverka kränkningar och diskriminering. Sedan 2024 besvarar förskolans medarbetare årligen en enkät med frågor där medarbetarna får skatta sina egna kunskaper inom området våld mot barn, orosanmälningar och vuxnas kränkningar gentemot barn. Självskattningens resultat signalerar ett behov av fortsatt kompetensutveckling inom området och under året kommer samverkan med socialtjänsten att utvecklas ytterligare.

Agenda 2030:

Nämndmålet bidrar särskilt till omställningen gentemot ett hållbart samhälle för människorna, planeten och välbefindandet utifrån mål 3, 4, 5 och 10 i Agenda 2030

Förväntat resultat

- Pedagoger ges i högre utsträckning möjlighet att delta i forum där pedagogiska relationer fokuseras.
- Förskolans medarbetare har ökad kunskap kring faktorer som bidrar till att förskolan är en trygg plats för barn
- Förskolans samverkan med socialtjänsten utvecklas ytterligare
- Vårdnadshavare upplever i högre grad att förskolan erbjuder en trygg miljö för barnen

Enhetsmål: 1, Avdelningsmål: 1 Förskolans utbildning ger förutsättningar till att varje barn erbjuds en trygg miljö där omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet

Arbetssätt

Se nämndmålet ovan

Enhetsmål: 2 Områdesmål: Områdets förskolor ger förutsättningar till att varje barn erbjuds en trygg miljö där omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet

Förväntat resultat

- Pedagoger ges i högre utsträckning möjlighet att delta i forum där pedagogiska relationer fokuseras.
- Förskolans medarbetare har ökad kunskap kring faktorer som bidrar till att förskolan är en trygg plats för barn
- Vårdnadshavare upplever i högre grad att förskolan erbjuder en trygg miljö för barnen

Arbetssätt

Biträdande rektor genomför planerade besök hos varje arbetslag minst tre gånger per termin och har dialog med arbetslagen utifrån observationerna.

Biträdande rektor har regelbundna reflektionsforum där pedagoger diskuterar relationellt arbete och delar erfarenheter.

Pedagogerna får genom att delta i nätverk eller andra forum kompetensutveckling kring pedagogiska relationer.

Biträdande rektor tillsammans med pedagoger observerar och analysera lärmiljöer för att identifiera risker och möjligheter kopplat till trygghet.

Biträdande rektor genomför trygghetsvandringar en gång per termin.

Biträdande rektor genomföra Barnskyddsronder en gång per år.

Pedagogerna skapar forum för dialog med vårdnadshavare där trygghet är ett stående tema.

Uppföljning

Biträdande rektor deltar regelbundet i arbetslagens reflektionsmöten, minst tre gånger per termin utifrån observationerna.

Biträdande rektor följer upp att arbetslagen åtgärdar identifierade behov utifrån kartläggningar.

Biträdande rektor följer upp resultat från Förskoleundersökningen, identifierar områden med låg nöjdhet och ta fram handlingsplaner.

Biträdande rektor analyserar vilka insatser som lett till ökad trygghet och vilka som behöver utvecklas.

Enhetsmål: 3 Enhetsmål: Marieviks förskolor ger förutsättningar till att varje barn erbjuds en trygg miljö där omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet.

Förväntat resultat

- Barnen känner sig trygga och sedda i vardagen
- En miljö som stödjer både omsorg och lärande
- Trygga relationer mellan barn–pedagog och barn–barn
- Pedagogernas arbetssätt främjar barns trygghet och utveckling
- Vårdnadshavare upplever förskolan som trygg.

Arbetssätt

- Aktiviteter genomförs i mindre grupper.
- Pedagogerna är aktiva lyssnare och bekräftar och sätter ord på barnens känslor och behov.
- Pedagogerna arbetar för att dagen och veckan ska vara tydligt strukturerad med återkommande rutiner.
- Pedagogerna arbetar för att stärka relationen till varje barn genom omsorg, lek, kommunikation och lärande.

Uppföljning

- Kontinuerlig reflektion i arbetslaget utifrån dokumentation och observationer av barnens trygghet, relationer och delaktighet.
- Biträdande rektor deltar aktivt i verksamheten, nätverk, reflektioner och pedagogiska diskussioner för uppföljning och analys.
- Barnens perspektiv fångas upp genom samtal och observationer kring hur de upplever trygghet och delaktighet.
- Vårdnadshavares upplevelse följs upp genom utvecklingssamtal och förskoleundersökningen.

Enhetsmålet följs upp via T1 och T2.

Nämndmål: 2 Förskolans utbildning ger förutsättningar till att varje barn ges ledning och stimulans samt uppmuntras till lek och rörelse

Beskrivning

Målet nås genom att barnen får rikliga tillfällen till lek och rörelse samt genom att samtliga barn erbjuds ledning och stimulans i form av planerad undervisning gentemot läroplansmålen som tar sin utgång i behov som definierats. Att erbjuda undervisning utifrån definierade behov förutsätter en organisation som förmår att synliggöra de behov som finns, samt är tydliga med hur arbetet ska följas upp och utvärderas. En organisation där ledning regelbundet deltar i verbal reflektion kring den undervisning som genomförts i barngrupperna har genom inventeringar visat sig bidra till att undervisningsutveckling samtidigt som förskolans ledning får information som hjälper dem att synkronisera fortsatta stöd- och utvecklingsinsatser till arbetslagen. Under 2025 reviderades förskolans läroplan, och i den nya versionen betonas leken betydelse samt att barnen regelbundet ska erbjudas fysisk rörelse i förskolan.

Enligt folkhälsomyndighetens rekommendationer ska förskolebarn ha möjlighet att röra på sig flera gånger om dagen, och fokus för dessa aktiviteter bör ligga på lek, aktiv transport och utevistelse. Därutöver uppges att långvarigt stillasittande för barn i förskola bör minimeras. Det finns bred evidens för att vanor som grundlagts i barndomen följer individen genom livet, och att barn i förskolan får utveckla både sin lekförmåga och sin rörelseglädje bidrar på så sätt både till barns välmående och till en förbättrad folkhälsa. Av den reviderade läroplanen framgår också att lärverktyg ska väljas utifrån vetenskaplig grund eller beprövad erfarenhet. Stadsdelsområdet har under 2025 deltagit i ett praktisknära forskningsprojekt kopplat till lek och arbetet med jämställdhet. Under kommande år ska behovet av kompetensutveckling kopplat till forskningslitteracitet att ses över, och i det arbetet kan även deltagande i nya praktisknära forskningsprojekt inkluderas.

Att barn på förskolan ska ha tillgång till böcker av olika genrer och karaktär samt regelbundet erbjudas högläsning är ytterligare något som poängteras i förskolans reviderade läroplan. Inom stadsdelsområdet bedrivs språkutvecklande arbete på förskolorna och det finns en god

organisation för kontinuerlig fortbildning av förskolans medarbetare inom det språkutvecklande området. Förskoleområdena har därutöver även ett flertal medarbetare som genomgått Skolverkets utbildning till Språk-läs- och skrivutvecklare, och gemensamma ramar för deras uppdrag behöver framöver diskuteras utifrån läroplanens nya skrivningar.

Även kunskapsområdet teknik lyfts, i den reviderade läroplanen, fram i högre utsträckning än i föregående upplagan. Under 2025 utkom regeringen med en nationell STEM-strategi vilket är ett initiativ som syftar till att stärka kunskaper och i förlängningen kompetensförsörjningen inom områdena naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik. Under året behöver förskoleavdelningen inventera vad läroplanens nya skrivningar om teknik samt den nationella strategin för STEM kommer innebära för arbetet inom stadsdelsområdets förskolor.

Agenda 2030:

Nämndmålet bidrar särskilt till omställningen gentemot ett hållbart samhälle för människorna, planeten och välbefindandet utifrån mål 2, 3, 4, 5 och 10 i Agenda 2030.

Förväntat resultat

- Pedagoger ges i högre utsträckning möjlighet att regelbundet delta i ledarledd reflektion där effekter av genomförd undervisning fokuseras
- Pedagoger har goda kunskaper i att bemöta och undervisa flerspråkiga barn samt i att bedriva språkutvecklande undervisning
- Barn erbjuds dagligen pulshöjande fysiska aktiviteter på förskolan
- Barn erbjuds ökade möjligheter till varierad lek både inomhus och utomhus.
- Vårdnadshavare upplever i högre utsträckning att deras barn uppmuntras till rörelse samt erbjuds stimulans och ledning utifrån läroplanens målformuleringar

Enhetsmål: 1 Avdelningsmål: 2 Förskolans utbildning ger förutsättningar till att varje barn ges ledning och stimulans samt uppmuntras till lek och rörelse

Förväntat resultat

•

Enhetsmål: 2 Områdesmål: Områdets förskolor ger förutsättningar till att varje barn ges ledning och stimulans samt uppmuntras till lek och rörelse

Förväntat resultat

- Pedagoger ges i högre utsträckning möjlighet att regelbundet delta i ledarledd reflektion där effekter av genomförd undervisning fokuseras
- Pedagoger har goda kunskaper i att bemöta och undervisa flerspråkiga barn samt i att bedriva språkutvecklande undervisning
- Barn erbjuds dagligen pulshöjande fysiska aktiviteter på förskolan
- Barn erbjuds ökade möjligheter till varierad lek både inomhus och utomhus.
- Vårdnadshavare upplever i högre utsträckning att deras barn uppmuntras till rörelse samt erbjuds stimulans och ledning utifrån läroplanens målformuleringar

Arbetssätt

Biträdande rektor genomför planerade besök hos varje arbetslag minst tre gånger per termin och har dialog med arbetslagen utifrån observationerna.

Biträdande rektor har regelbundna reflektionsforum där pedagogerna får stöd i att analysera och utveckla sin undervisning.

Pedagogerna får genom att delta i nätverk eller andra forum kompetensutveckling kring barns lärande genom lek och rörelse.

Biträdande rektor möjliggör för pedagogerna att delta i utbildningen flerspråkighet.

Biträdande rektor tillsammans med pedagoger observerar och analysera lärmiljöer i syftet att utveckla förskolans lärmiljöer både inomhus och utomhus.

Pedagogerna skapar forum för dialog med vårdnadshavare där barns utveckling och lärande är i fokus.

Uppföljning

Biträdande rektor deltar regelbundet i arbetslagens reflektionsmöten, minst tre gånger per termin, för att möjliggöra fördjupade samtal kring undervisningen utifrån observationerna.

Biträdande rektor följer upp att arbetslagen åtgärdar identifierade behov utifrån kartläggningar.

Biträdande rektor följer upp resultat från Förskoleundersökningen, identifierar områden med låg nöjdhet och ta fram handlingsplaner.

Biträdande rektor analyserar vilka insatser som lett till ökad fysiska aktiviteter och vilka som behöver utvecklas.

Enhetsmål: 3 Enhetsmål: Marieviks förskolor ger förutsättningar till att varje barn ges ledning och stimulans samt uppmuntras till lek och rörelse.

Förväntat resultat

- Barnen ges möjlighet regelbundet delta i lek och fysisk aktivitet både inne och ute.
- Barnen får uppleva glädje och engagemang i olika rörelseaktiviteter.
- Barnen får stöd i att prova nya aktiviteter och rörelseformer och att våga utmana sig själva på ett tryggt sätt.
- Barnen utvecklar sina empatiska och kommunikativa förmågor genom lek och rörelse tillsammans.

Arbetssätt

- Pedagogerna planerar för olika lek- och rörelseaktiviteter, både spontana och organiserade.
- Pedagogerna skapar tillgängliga miljöer, både inne och ute, med material som uppmuntrar och främjar rörelse och lek.

- Pedagogerna anpassar aktiviteterna efter barnens intressen och behov för att skapa motivation.

- Pedagogerna är aktiva i lek och rörelse tillsammans med barnen och visar och inspirerar till lek och rörelse.

Uppföljning

- Kartläggning av förskolornas pedagogiska lärmiljöer.
- Lyssna in barnens upplevelser kring förutsättningar för lek och rörelse.
- Kontinuerlig uppföljning sker via arbetslagens observationer/dokumentation, reflektioner, lärloggar samt dialoger vid nätverk samt andra forum.

Enhetsmålet följs upp via T1 och T2 samt Förskoleundersökningen.

Nämndmål: 3 Förskolans utbildning erbjuder det stöd som varje barn behöver.

Beskrivning

Målet nås genom att förskolornas utbildning erbjuder det stöd som varje barn, långvarigt eller under kortare perioder, behöver.

Alla barn ska få uppleva den tillfredsställelse och glädje det ger att göra framsteg, övervinna svårigheter och att vara en tillgång i gruppen. I förskolan ska barn ges möjlighet att utveckla en positiv uppfattning om sig själva som lärande och skapande individer. Detta förutsätter att förskolans utbildning kontinuerligt ses över och analyseras utifrån ett organisations- och grupperspektiv. Det väsentliga i en sådan analys är att åtgärder fokuseras gentemot organisationen och gruppen snarare än gentemot enskilda individer i gruppen. Under 2025 har ett pedagogiskt kartläggningsverktyg tagits fram inom stadsdelsområdets stödenhet. Verktöget hjälper pedagogerna att fokusera insatser på organisation och gruppnivå, för att fler barn ska få erfara glädjen i att lyckas och vara en tillgång i gruppen. Under detta verksamhetsår ska alla förskolor systematiskt använda materialet som stöd i det reflekterande och planerande arbetet.

Samverkan är en annan viktig aspekt i det stödjande arbetet. Samarbete med hemmet och med externa aktörer behövs för att barn ska kunna erbjudas en inkluderande utbildning som fångar deras engagemang och intresse. Under föregående år har en samverkansgrupp med företrädare från förskola, socialtjänst, region och polis etablerats. Gruppens arbete har bidragit till att förskolornas ledningsteam nu har ökad kunskap om, samt ökad förståelse för, de andra aktörernas uppdrag. Under 2026 behöver dessa kunskaper etableras även i pedagogledet. Det är i sammanhanget också betydelsefullt att alla som ingår i arbetslaget har förmåga att förstå och samspela med barnen samt att skapa tillitsfulla relationer med hemmen.

Det är viktigt att barn i som långvarigt, eller under kortare perioder, är i behov av stöd får det stöd som behövs för att barnet ska uppleva förskolans utbildning som trygg, rolig och lärorik. Det finns vetenskapligt stöd för att deltagande i förskola är en viktig parameter för att främja barns psykiska välbefinnande, och för barn i behov av stöd framträder detta extra tydligt. En vetenskaplig sammanställning från 2023 visar att förskolepersonalens förmåga att skapa delaktighet och engagemang hos barnen är viktigare för barns psykiska hälsa än andra, mer kvantifierbara strukturfaktorer. En förutsättning för att förskolan ska kunna verka kompensatoriskt är att barn ges möjlighet att ta del av förskolans verksamhet. Stadsdelen har

en hög inskrivningsgrad i förskolan, men det finns trots allt några vårdnadshavare som inte skriver in sina barn i förskolan. Framöver behöver stadsdelsförvaltningen hitta kanaler för att i högre utsträckning nå dessa vårdnadshavare. Utvärderingar visar att vårdnadshavare som deltar i den verksamhet som erbjuds på stadsdelsområdets introduktionsförskola i hög utsträckning väljer att skriva in sina barn i förskola. Insatser som når vårdnadshavare som idag inte besöker stadsdelsområdets öppna förskolor behöver därför identifieras och genomföras parallellt med att de öppna förskolorna inom stadsdelsområdet tillgängliggörs i ännu högre utsträckning.

Agenda 2030:

Nämndmålet bidrar särskilt till omställningen gentemot ett hållbart samhälle för människorna, planeten och välbefinnandet utifrån mål 3, 4, 5 och 10 i Agenda 2030.

Förväntat resultat

- Förskolornas pedagoger har ökade kunskaper kring hur förskolan kan främja psykisk hälsa hos barn.
- Vårdnadshavare upplever i högre grad att deras barn erbjuds det stöd som behövs i förskolan samt att kommunikationen med förskolan är förtroendeingivande och tillitsfull.
- Förskolornas pedagoger har i högre utsträckning kunskap om den samverkan med socialtjänst och region som finns inom stadsdelsområdet.

Enhetsmål: 1 Avdelningsmål: 3 Förskolornas utbildning erbjuder det stöd som varje barn behöver.

Arbetsätt

Se nämndmålet ovan

Enhetsmål: 2 Områdesmål: Områdets förskolor ger förutsättningar till att varje barn får det stöd som behövs

Förväntat resultat

- Förskolornas pedagoger har ökade kunskaper kring hur förskolan kan främja psykisk hälsa hos barn.
- Vårdnadshavare upplever i högre grad att deras barn erbjuds det stöd som behövs i förskolan samt att kommunikationen med förskolan är förtroendeingivande och tillitsfull.
- Förskolornas pedagoger har i högre utsträckning kunskap om den samverkan med socialtjänst och region som finns inom stadsdelsområdet.

Arbetsätt

Biträdande rektor genomför planerade besök hos varje arbetslag minst tre gånger per termin och har dialog med arbetslagen utifrån observationerna.

Biträdande rektor har regelbundna reflektionsforum där pedagoger diskuterar hur vardagsrutiner och undervisning kan främja välbefinnande.

Pedagogerna får stöd av biträdande rektor i att analysera och utveckla handlingsplanerna till barn i behov av stöd.

Pedagogerna får genom att delta i olika forum ökad kompetens kring lagstiftning, sekretess och hur samverkan med Socialtjänsten går till.

Pedagogerna skapar forum för dialog med vårdnadshavare där barns utveckling och lärande är i fokus.

Uppföljning

Biträdande rektor deltar regelbundet i arbetslagens reflektionsmöten, minst tre gånger per termin, för att möjliggöra fördjupade samtal kring undervisningen utifrån observationerna.

Biträdande rektor följer upp att arbetslagen åtgärdar identifierade behov utifrån kartläggningar.

Biträdande rektor följer upp resultat från Förskoleundersökningen, identifierar områden med låg nöjdhet och tar fram handlingsplaner.

Biträdande rektor följer upp handlingsplanerna och analyserar arbetssätten för barn i behov av stöd.

Enhetsmål: 3 Enhetsmål: Marieviks förskolor ger förutsättningar till att varje barn får det stöd som behövs

Förväntat resultat

- Barnen får stöd i vardagen utifrån sina individuella behov och förutsättningar.
- Barnen utvecklas i sin egen takt och får möjlighet att lyckas i olika aktiviteter.
- Barnen känner trygghet och tillit till pedagogerna och vågar be om hjälp och stöd.
- Pedagogerna identifierar och anpassar undervisning och miljö utifrån varje barns behov.
- Vårdnadshavare upplever att förskolan ger ett gott stöd och har en öppen dialog kring barnets utveckling.

Arbetssätt

- Regelbundna observationer genomförs för att identifiera barns olika behov.
- Kartläggning av utbildningen genom materialet för pedagogisk kartläggning.
- Dokumentera och följer upp insatser för att säkerställa att stödet leder till progression.
- Pedagogerna anpassar aktiviteter och miljö utifrån varje barns förutsättningar.
- Arbete i mindre grupper.
- Pedagogerna skapar rutiner och strukturer som skapar trygghet för barns olika behov.
- Pedagogerna involverar barnet i beslut om aktiviteter för att öka motivation och självkänsla.
- Vid behov samverka med specialpedagog, förskolepsykolog eller andra stödresurser.
- Pedagogerna har kontinuerlig och öppen dialog med vårdnadshavare om barnets behov och utveckling.

Uppföljning

Arbetslaget följer upp arbetet utifrån observation och dokumentation vid sina reflektioner samt i dialog med vårdnadshavare.

Utvärderingar och uppföljningar sker även under planeringsdagar samt andra pedagogiska forum.

Enhetsmålet följs upp i samband med T1 och T2 samt Förskoleundersökningen.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

Nämndmål: Barn och ungdomar har goda uppväxtvillkor

Beskrivning

Målet ska uppnås genom effektiv samverkan, kunskapsbaserat förebyggande arbete, tidiga och samordnade insatser, samt intensivt stöd till barn och ungdomar samt deras föräldrar som har större behov. Fokus ligger på en lättillgänglig socialtjänst med förebyggande åtgärder. Resurser och metoder anpassas efter den nya socialtjänstlagen. Utvecklingsarbete för att prioritera ett proaktivt och förebyggande arbete ska fortsätta, liksom möjligheten att erbjuda tidiga och samordnade insatser. Barn som behöver stöd ska vara involverade i sin utredning och erhålla insatser av hög kvalitet. Effektiva modeller och samverkansstrukturer ska användas för att tidigt fånga barn och ungdomar som riskerar att fara illa. Utgångspunkten ska vara att harmonisera och likställa arbetet i hela staden. Medarbetarna ska driva arbetet med fokus på jämställdhet, jämlikhet och barns rättigheter.

Stöd till föräldrar genom familjecentraler, föräldrarådgivare och föräldrastödsprogram finns att tillgå. Föräldrarådgivarnas arbete ska ges i nära samverkan med Region Stockholm bland annat genom stadsdelens två familjecentraler. Samarbetet mellan familjerätten och barn- och ungdomsverksamheterna ska stärkas.

Det förebyggande arbetet mot ungdomar bedrivs genom ett effektivt fältarbete, där ungdomar kan lotsas till rätt insatser. Samverkan mellan ungdomsmottagningen och fritidsverksamheten ska förstärkas.

Socialtjänsten ska stärka samarbetet med förskolan och skolan för att tidigt identifiera barn i behov, så att stöd kan ges till föräldrar. Möjligheten till ambassadörsskap gentemot skolor och förskolor med syfte att sprida kunskap, kompetens och trygghet i jobbet med barn som far illa ska öka. Genom förbättrade arbetssätt ska andelen medarbetare i förskolan som vet när och hur de ska göra en orosanmälan öka. Stadsdelsnämndens skolsociala insatser ska fortsätta sitt utvecklingsarbete med att förbättra skolnärvaron i grundskolan.

Familjerätt sydväst ska erbjuda individuellt stöd och gruppverksamhet till föräldrar som inte bor tillsammans för att hjälpa dem att komma överens och hitta sätt att samarbeta. Stöd erbjuds enskilt och i grupp till barn och ungdomar som bevittnar våld eller lever med föräldrar där det förekommer våld i nära relation.

Stadsdelsnämnden ska fortsätta arbetet med Islandsmodellen, där samverkan med polis och socialjour ska garantera att barn och vuxna som utsatts för våld erhåller det skydd och stöd som de har rätt till.

Förväntat resultat

- Färre barn och ungdomar återaktualiseras.
- Fler barn är delaktiga i genomförande i utredning och insatser.
- Fler föräldrar erbjuds stöd och får verktyg för föräldraskap.
- Fler föräldrar tackar ja till erbjudna insatser när stödbehov bedömts finnas.
- Fler hembesök ska göras vid utredning av barn- och ungdomar.

Enhetsmål: 1 Avdelningsmål: Förskolans utbildning bidrar till att barn har goda uppväxtvillkor

Förväntat resultat

- Förskolans medarbetare har i högre utsträckning kunskap om de insatser som socialtjänsten kan bistå med.
- Antalet Samordnade Individuella Planer (SIP) som initieras av förskolans medarbetare ökar.

Arbetssätt

Socialtjänsten har i uppdrag att främja goda levnadsförhållanden för stadsdelsområdets invånare, vilket innefattar samverkan med andra verksamheter inom stadsdelen. Förskolan utgör en central samverkanspart, då förskolans verksamhet når en stor andel av stadsdelens yngre barn och deras familjer.

För att möjliggöra en effektiv och meningsfull samverkan är det avgörande att medarbetare inom förskolan har god kännedom om socialtjänstens uppdrag samt om de stödjande insatser som socialtjänsten kan erbjuda. På samma sätt behöver socialtjänstens medarbetare ha förståelse för förskolans pedagogiska uppdrag och arbetsmetoder. För att stärka den ömsesidiga förståelsen mellan verksamheterna behöver befintliga samverkansforum vidareutvecklas. Detta kan med fördel göras genom informationsmaterial, exempelvis i broschyrform, samt genom riktade kompetensutvecklingsinsatser som komplement till redan pågående insatser.

En ytterligare möjlighet att fördjupa samverkan är att skapa strukturer som möjliggör att medarbetare med erfarenhet från båda verksamhetsområden får särskilda uppdrag som syftar till att främja och utveckla samarbetet. Former för hur detta kan organiseras och verkställas i praktiken behöver under året utarbetas.

Enhetsmål: 2 Områdesmål: Utbildning inom områdets förskolor bidrar till att barn har goda uppväxtvillkor

Förväntat resultat

- Förskolans medarbetare har i högre utsträckning kunskap om de insatser som socialtjänsten kan bistå med.
- Antalet Samordnade Individuella Planer (SIP) som initieras av förskolans medarbetare ökar.

Arbetssätt

Pedagogerna är observant på barnens beteende, utveckling och välbefinnande i vardagen. Pedagogerna dokumentera iakttagelser på ett strukturerat sätt och vid oro kontakter biträdande rektor.

Vid akuta situationer agerar pedagogerna omedelbart för att säkerställa barnets trygghet. Alla medarbetare är väl förtrogna med rutinerna och har skyldighet att anmäla oro till socialtjänsten.

Uppföljning

Uppföljning sker vid T1an, T2an och VB.

Enhetsmål: 3 Enhetsmål: Utbildningen inom Marieviks förskolor bidrar till att barn har goda uppväxtvillkor.

Förväntat resultat

- Förskolans medarbetare har i högre utsträckning kunskap om de insatser som socialtjänsten kan bistå med.
- Antalet Samordnade Individuella Planer (SIP) som initieras av förskolans medarbetare ökar.

Arbetssätt

Pedagogerna är observanta på barnens behov, utveckling och välbefinnande i vardagen. Pedagogerna dokumentera iakttagelser på ett strukturerat sätt och kontakter vid oro biträdande rektor.

Vid akuta situationer agerar pedagogerna omedelbart för att säkerställa barnets trygghet. Alla medarbetare är väl förtrogna med rutinerna och har skyldighet att anmäla oro till socialtjänsten.

Uppföljning

Uppföljning sker vid T1an, T2an och VB.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Nämndmål: Invånarna har tillgång till ett rikt kultur- och föreningsliv

Beskrivning

Målet ska nås genom att stadsdelsnämnden skapar goda förutsättningar för det lokala kulturlivet och arbetar för att erbjuda ett varierat utbud av kultur och evenemang för barn, unga och vuxna. Under 2026 ska ett särskilt fokus läggas på att i större utsträckning genomföra aktiviteter tillsammans med aktörer från civilsamhället samt att stärka samverkan med andra förvaltningar och bolag. I arbetet med platssamverkan ska nämnden fortsätta att utveckla arbetet med att aktivera befintliga offentliga platser med kultur och aktiviteter. Särskilt prioriterade platser i arbetet är Fruängen, Västertorp och Solberga/Älvsjö.

De verksamheter som vänder sig till barn och unga ska arbeta i enlighet med programmet Barns rätt till kultur i förskolan, på fritiden och i stadsmiljön. Särskild uppmärksamhet ska riktas mot pojkar i alla åldrar, äldre barn och ungdomar, barn och unga med funktionsnedsättningar samt barn som växer upp i hushåll med låga inkomster. Delaktighet och inflytande är en förutsättning för att kunna erbjuda ett relevant utbud av kultur – för, med och av barn och ungdomar.

Nämndens verksamheter ska arbeta uppsökande mot civilsamhället och verka för att låna eller hyra ut sina lokaler till föreningar. Nämnden ska också verka för att de kommunala bostadsbolagen i större utsträckning hyr ut lokaler till föreningar.

Inom äldreomsorgens verksamheter ska arbetet med kultur för äldre utvecklas i enlighet med handlingsplanen för Äldrevänlig stad i syfte att bidra till stimulans och gemenskap.

För att ytterligare stärka arbetet med kultur ska kulturombud finnas med uppdrag att fungera som ambassadörer i verksamheterna. Ombuden ingår i ett förvaltningsövergripande nätverk med fokus på erfarenhets- och idéutbyte.

För att komplettera och stärka utbudet som nämnden erbjuder ska föreningsbidraget i form av arrangörs- och verksamhetsstöd utökas.

Förväntat resultat

- Barn, unga, vuxna och äldre i stadsdelsnämndens verksamheter får möta och själva prova olika former av kultur och skapande.
- Barn och unga ges fler möjligheter att uppleva och utöva kultur i stadsmiljön.
- Invånare i alla åldrar har möjlighet att ta del av ett rikt kultur- och föreningsliv.

Enhetsmål: 1 Avdelningsmål: Förskolans utbildning ger förutsättningar till att alla barn får både uppleva och skapa en mångfald av kulturuttryck.

Förväntat resultat

Stockholms stads program "Barns rätt till kultur" är implementerat på förskolorna. Antalet förskolor där kultur på minoritetsspråk finns representerade i lärmiljön ökar. Antalet förskolor som årligen erbjuder barnen kulturupplevelser och eget skapande i möte med professionella kulturaktörer ökar.

Arbetssätt

Målet nås genom att samtliga barn, under sin tid på förskolan, erbjuds en utbildning där kultur i olika former utgör en naturlig del av utbildningen och där barn får erfara en mångfald av kulturuttryck för, av - och med barn.

Förskolan är en kulturell mötesplats där barnen både får möta och själva prova olika former av kultur och skapande. Barn i förskolan ska ges tid, rum och ro till eget skapande, och de ska få möjlighet att utforska, reflektera kring och beskriva sin omvärld. Förskolans läroplan anger att utbildningen i förskolan ska lägga grunden för barnens förståelse för olika kulturer, och att de nationella minoriteternas språk och kultur innefattas i det uppdraget.

Kulturella upplevelser av skiftande karaktär bidrar till att vidga barnets förståelse för sin omgivning, och kännedom om olika levnadsförhållanden och kulturer kan bidra till att barn utvecklar förmågan till att förstå och leva sig in i andra människors villkor och värderingar.

Förskolans utbildning ska även bidra till att utveckla ett kulturarv där värden, traditioner, historia, språk och kunskaper överförs från en generation till nästa.

Barn i stadsdelsområdets förskolor ska erbjudas möjlighet att både konsumera och producera kultur, och i det arbetet blir implementeringen av Stockholms stads program "Barns rätt till kultur" viktig.

Enhetsmål: 2 Områdesmål: Områdets förskolor ger förutsättningar till att varje barn har tillgång till ett rikt utbud av kulturaktiviteter

Förväntat resultat

Barnen möter olika former av kultur och kulturyttringar.

Arbetssätt

Pedagogerna följer stadens program, Kultur i ögonhöjd.

Pedagogerna erbjuder barnen att möta kultur på förskolan.

Pedagogerna planerar teaterbesök, antingen på förskolan eller andra platser.

Pedagogerna planerar biblioteksbesök minst en gång per termin.

Pedagogerna har kontinuerlig dialog med vårdnadshavare och berättar om kulturupplevelsen.

Detta med hjälp av olika digitala plattformar samt fysiska möten och dagliga samtal.

Uppföljning

Biträdande rektor genomför planerade besök varje månad.
Biträdande rektor har dialog med arbetslagen efter observationerna och ge återkoppling.
Biträdande rektor följer upp att arbetslagen åtgärdar identifierade behov.
Biträdande rektor följer arbetslagens pedagogiska arbete genom att delta på reflektionsmötena varje månad.

Enhetsmål: 3 Enhetsmål: Alla barn inom Marieviks förskolor får under sin förskoleperiod möta och själv prova olika former av kultur.

Förväntat resultat

- Barn får möta och själva prova olika former av kultur och kulturyttringar.

Arbetssätt

Biträdande rektor bokar i samråd med pedagogerna in olika kulturaktörer till barngrupperna. Pedagogerna erbjuder barnen att möta kultur på förskolan. Kultur planeras in som en del i projektarbetet.
Samarbetet med närliggande bibliotek och Stadsarkivet fortsätter.
Pedagogerna följer stadens program "Kultur i ögonhöjd".

Uppföljning

Skär kontinuerligt i samband med reflektion samt vid terminsutvärdering/projektberättelse.

Enhetsmålet följs upp vid T1 och T2.

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning**KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring**

Nämndmål: Stadsdelsnämndens verksamheter är klimatsmarta

Beskrivning

Målet ska nås genom att nämnden arbetar strategiskt utifrån stadens klimathandlingsplan.

Nämnden ska arbeta med att förebygga avfall genom att minska antalet inköpta engångsprodukter, fasa ut plast och reparera och köpa begagnat istället för att slänga och köpa nytt. Vid köp av nya möbler ska stocken användas i första hand, i andra hand ramupphandlade leverantörer som erbjuder ett begagnat utbud. Engångsartiklar som plastförkläden, liggunderlag, pappmuggar, trekantsmjölk och annat ska ersättas med flergångsartiklar. Tvättlappar i skumplast ska fortsätta fasas ut och arbetet med att implementera Hållbar vård

och omsorg ska fortsätta.

Invånarnas delaktighet i miljö- och klimatfrågorna ska öka genom metoden tjänstedesign. Samverkan med civilsamhället ska stärkas. De åtgärder nämnden gör inom den gröna omställningen ska vara kända bland invånarna. Invånarna ska erbjudas delaktighet i det ekologiska hållbarhetsarbetet.

De av nämndens verksamheter som serverar mat ska utgå från medvetna val som gynnar både miljö och hälsa, i enlighet med stadens matprogram. Det innebär en ökad andel vegetarisk och närodlat mat. I matprogrammet anges att WWF:s initiativ One Planet Plate ska eftersträvas. One Planet Plate lyfter fram måltider som bidrar till bättre klimat och ökad biologisk mångfald. Initiativet anger att måltider ska baseras på råvaror med grönt ljus i WWF:s kött- och fiskguide samt grönt eller gult ljus i vegoguiden. Dessutom ska ris, spannmål, raps, potatis, lök och morötter vara ekologiska.

Aktiviteter i nämndens verksamhetsplan kommer från nämndens lokala miljö- och klimathandlingsplan.

Förväntat resultat

- Användandet av plast- och engångsprodukter minskar.
- Klimatpåverkan från inköpta livsmedel minskar.
- Livsmedel och måltider som köps in till förvaltningen vid konferenser, planeringsdagar, seminarier, möten, frukostar etc är vegetarisk.
- Stadens matprogram är implementerad i nämndens verksamheter.
- Invånarna i Hägersten-Älvsjö är delaktiga i den gröna omställningen.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Minskning av inköpta engångshandskar i plast			År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Livsmedel och måltider som köps in till stadsdelsnämnden för personalrelaterade aktiviteter är vegetarisk	2026-01-01	2026-12-31
Stadsdelsnämnden ska implementera stadens nya matprogram i syfte att minska klimatpåverkan från livsmedel och måltider	2026-01-01	2026-12-31
Stadsdelsnämnden ska minska användningen av soppåsar av plast i verksamhetslokaler och inom parkdrift	2026-01-01	2026-12-31
Stadsdelsnämnden ska utveckla kommunikationen med vårdnadshavare angående vikten av frånvaroanmälan för att minska matsvinnet	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: 1 Avdelningsmål: Förskolorna i Hägersten-Älvsjö bidrar aktivt till en klimatsmart stadsdel

Förväntat resultat

- Användandet av plast- och engångsprodukter minskar.
- Klimatpåverkan från inköpta livsmedel minskar.
- Livsmedel och måltider som köps in till förvaltningen vid konferenser, planeringsdagar, seminarier, möten, frukostar etc är vegetarisk.
- Stadens matprogram är implementerad i nämndens verksamheter.

Arbetsätt

Förskolorna i Hägersten-Älvsjö ska aktivt bidra till stadsdelens klimatomställning genom att bedriva klimatsmarta verksamheter. Detta innebär att engångsprodukter och plast successivt fasas ut, att stadens matprogram med fokus på vegetarisk och närodlad mat implementeras samt att återbruk prioriteras vid inköp av möbler och utrustning. En kontinuerlig information om förskolans hållbarhetsarbete bidrar till att vårdnadshavare involveras och delaktigheten stärks.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsnämndens förskoleenheter ska genomföra en inventering av användningen av plasthandskar i verksamheten för att identifiera om användandet kan minskas	2026-01-01	2026-08-31

Enhetsmål: 2 Områdesmål: Förskolorna i Område 6 bidrar aktivt till en klimatsmart stadsdel

Förväntat resultat

Området ska minska inköp av plast- och engångsprodukter.
Klimatpåverkan från inköpta livsmedel minskar.
Områdets energiförbrukning minskar under 2026 med en fjärdedel av mandatperiodens mål om en tioprocentig minskning.
Medarbetare inom området känner till och jobbar mot målen i stadens nya miljöprogram.
Livsmedel och måltider planeras utifrån stadens matprogram.

Arbetsätt

Alla förskolor utvecklar arbetet med att erbjuda olika naturmaterial och återvinningsmaterial
Vi minskar inköp av plast och engångsprodukter.
Områdets kockar utvecklar kompetensen kring ekologisk matlagning och kopplingen till klimatpåverkan
Alla förskolor ska ha ett medvetet förhållningssätt vid inköp av nytt material

Resursanvändning

Stockholmsstads webbutbildning för kemikaliesmart förskola.

Uppföljning

Rektor har kontinuerliga uppföljningar med kockar.
Kontinuerlig uppföljning med våra beställare.

Enhetsmål: 3 Enhetsmål: Förskolorna i Marieviks förskolor bidrar aktivt till en klimatsmart stadsdel

Förväntat resultat

- Minska inköp av plast- och engångsprodukter.
- Inga tvättlappar i plast köps in.
- Livsmedel och måltider planeras utifrån stadens matprogram.
- Klimatpåverkan från inköpta livsmedel minskar.
- Medarbetare inom området känner till och jobbar mot målen i stadens nya miljöprogram.

Arbetssätt

- Beställningar görs via inköpssystemet Agresso.
- Alla förskolor utvecklar arbetet med att erbjuda olika naturmaterial och återvinningsmaterial
- Enhetens kockar utvecklar kompetensen kring ekologisk matlagning och kopplingen till klimatpåverkan
- Alla förskolor ska ha ett medvetet förhållningssätt vid inköp av nytt material

Uppföljning

Rektor har kontinuerliga uppföljningar med kockar.
Kontinuerlig uppföljning med våra beställare.

Enhetsmålet följs även upp vid T1 och T2.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska livsmedel i kronor		70 %	År

Nämndmål: Stadsdelsnämndens verksamheter bidrar till att öka den biologiska mångfalden

Beskrivning

Målet ska nås genom att nämnden genomför aktiviteter som följer handlingsplanen för biologisk mångfald och de stadsdelsvisa åtgärdsförslagen för biologisk mångfald samt genom att öka andelen ekologisk mat i nämndens verksamheter.

Ekologiskt producerade livsmedel gynnar den biologiska mångfalden bland annat genom att inte använda kemiska bekämpningsmedel eller konstgödsel. Minst 70 procent av de livsmedel som nämnden serverar ska vara ekologisk för att bidra till att öka den biologiska mångfalden. De enheter som har haft svårt att nå målet ska ta fram en analys och en handlingsplan för att klara målet. Som riktlinje kan WWF:s initiativ One Planet Plate vara ett stöd.

Stadsdelsnämnden ska verka för att de upphandlingar som görs för mat och måltider ställer krav på djurskydd och restriktiv antibiotikaanvändning i livsmedelsproduktionen motsvarande den nivå som gäller i svensk lagstiftning.

Aktiviteterna i nämndens verksamhetsplan kommer från nämndens lokala miljö- och klimathandlingsplan.

Förväntat resultat

- De enheter som haft svårt att nå målet om ekologiska livsmedel har tagit fram en handlingsplan och genomfört åtgärder för att nå målet.
- Åtgärder utförs i enlighet med det stadsdelsvisa åtgärdsförslaget för biologisk mångfald.
- Invånare i stadsdelsområdet har god kännedom om de åtgärder som genomförs för att öka den biologiska mångfalden.
- Fler invånare i Hägersten-Älvsjö får möjlighet att stadsodla.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
De av stadsdelsnämndens verksamheter som inte når målet om andel ekologisk mat ska göra en analys och en handlingsplan för hur målet ska nås	2026-01-01	2026-03-31

Enhetsmål: 1 Avdelningsmål: Förskolorna i Hägersten-Älvsjö bidrar till ökad biologisk mångfald

Förväntat resultat

- De enheter som haft svårt att nå målet om ekologiska livsmedel har tagit fram en handlingsplan och genomfört åtgärder för att nå målet.
- Förskolorna inspirerar varandra genom att dela erfarenheter och goda exempel inom ramen för arbetet med ökad biologisk mångfald
- Fler förskolor erbjuder möjligheter till att arbeta med odling tillsammans med barnen

Arbetsätt

Förskolorna ska även bidra till att öka den biologiska mångfalden i stadsdelen. Detta görs genom att fortsätta implementera och sprida goda exempel från arbetet med Älska det vilda. Pedagogiska projekt ska ge barnen kunskap om ekosystem, odling och naturens mångfald. Förskolorna ska servera minst 70 % ekologiska livsmedel och ta fram handlingsplaner där målet inte uppnås

Enhetsmål: 2 Områdesmål: Förskolorna i område 6 bidrar till ökad biologisk mångfald

Förväntat resultat

- Enheten bidrar till att nå målet om att ekologiska livsmedel utgör 70 % av inköpta livsmedel.
- De enheter som haft svårt att nå målet om ekologiska livsmedel har tagit fram en handlingsplan och genomfört åtgärder för att nå målet.
- Boken Älska det vilda finns tillgänglig
- Flera förskolor arbetar med odling både inomhus och utomhus.

Arbetssätt

Kockarna gör sina inköp i Agresso systemet och ökar andel ekologiskt livsmedel. Biträdande rektor skapar möjligheter för medarbetarna att odla på de förskolor som har förutsättningar för det.

Uppföljning

Rector följer upp andel ekologiska livsmedel med kockarna.

Enhetsmål: 3 Enhetsmål: Marieviks förskolor ger förutsättningar till varje barn att utveckla intresse för hållbar utveckling

Förväntat resultat

- Barnen visar nyfikenhet kring naturen och miljön genom frågor och samtal.
- Barnen deltar aktivt i aktiviteter som återvinning, odling eller vattenbesparing.
- Barnen använder begrepp kopplade till hållbarhet.
- Barnen reflekterar över hur deras handlingar påverkar naturen.
- Barnen samarbetar i projekt som främjar hållbarhet.

Arbetssätt

Pedagogerna integrerar hållbarhetsarbetet i vardagen
Pedagogerna har ett utforskande och projektbaserat arbete och introducerar ord och begrepp om hållbarhet.
Pedagogerna är goda förebilder och vägleder och involverar barnen i hållbarhetsarbetet.

Uppföljning

Biträdande rektor följer arbetslagens arbete med hållbar utveckling under arbetslagens reflektioner.
Biträdande rektor analyserar vilka insatser som lett till hållbarhet.

Enhetsmålet följs även upp i samband med T1 och T2.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer

Nämndmål: Stadsdelsnämnden bidrar till invånarnas goda hälsa och en ren miljö genom giftfria verksamheter.

Beskrivning

Målet ska nås genom att säkerställa ett systematiskt arbete för att fasa ut skadliga kemikalier med särskilt fokus på sårbara grupper i enlighet med Stockholms stads kemikalieplan samt handlingsplan för minskad spridning av mikroplast. Chemsoft och Byggvarubedömningen används som kartläggande verktyg och ska vara uppdaterade och aktuella. Arbetet med kemikaliesmart förskola och hållbar äldreomsorg ska fortsätta.

Aktiviteterna i nämndens verksamhetsplan kommer från nämndens lokala miljö- och klimathandlingsplan

Förväntat resultat

- Exponeringen av skadliga kemikalier minskar, särskilt hos sårbara grupper.
- Chemsoft är uppdaterat med aktuell inventering av kemikalier i nämndens verksamheter.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsnämnden ska fasa ut köks- och serveringsutrustning som innehåller PFAS och bisfenoler	2026-01-01	2026-12-31
Stadsdelsnämnden ska göra en inventering av inventarier som kan innehålla gifter i samtliga verksamhetslokaler	2026-01-01	2026-07-31

Enhetsmål: 1 Avdelningsmål: Förskolorna i Hägersten-Älvsjö bidrar till en ren miljö och minskad exponering av skadliga kemikalier

Förväntat resultat

- Exponeringen av skadliga kemikalier minskar, särskilt hos sårbara grupper.
- Chemsoft är uppdaterat med aktuell inventering av kemikalier i nämndens verksamheter.

Arbetssätt

Förskolorna ska bidra till minskad exponering för skadliga kemikalier genom att delta i klimatinvesteringar som omvandlar konstgräsytor till naturgräs där barn vistas. Kemikalier som används i verksamheten ska inventeras och dokumenteras i Chemsoft, och personalen ska få utbildning i säker kemikaliehantering

Enhetsmål: 2 Områdesmål: Förskolorna i Område 6 bidrar till en ren miljö och minskad exponering av skadliga kemikalier

Förväntat resultat

Enheten arbetar systematiskt med att fasa ut skadliga kemikalier samt med att ha en säker kemikaliehantering.

Exponeringen av skadliga kemikalier minskar.

Öka kunskapen om sårbara grupperns påverkan av skadliga kemikalier.

Arbetssätt

Alla förskolor i enheten ska följa Kemikaliesmart förskola och är minst på nivå 2

Vi har samarbete med våra hyresvärdar kring luftkvaliteten.

Uppföljning

Kontinuerlig uppföljning med våra beställare.

Enhetsmål: 3 Enhetsmål: Marieviks förskolor bidrar till en god hälsa och en giftfri miljö

Förväntat resultat

- Förskolorna arbetar systematiskt med att fasa ut skadliga kemikalier samt med att ha en säker kemikaliehantering.

- Exponeringen av skadliga kemikalier minskar.

- Öka kunskapen om sårbara grupperns påverkan av skadliga kemikalier.

- Alla förskolor i området ska följa Kemikaliesmart förskola och är minst på nivå 2

Arbetssätt

Samtliga förskolor arbetar efter "Kemikaliesmart förskola" för att minska/ rensa ut kemikalier och giftiga plaster i verksamheten.

Vi har samarbete med våra hyresvärdar kring luftkvaliteten.

Uppföljning

Kontinuerlig uppföljning med våra beställare.

Kontinuerlig uppföljning med administratör gällande Chemsoft.

Enhetsmålen följs även upp i samband med T1 och T2.

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex §		82	År
 Sjukfrånvaro §		Tas fram av nämnd	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14 §		Tas fram av nämnd	Tertial

Nämndmål: Stadsdelsnämnden är en attraktiv arbetsgivare och har en god arbetsmiljö

Beskrivning

Målet ska nås genom att utifrån arbetsgivarperspektivet ha fokus inom områdena; trygga anställningsvillkor, systematiskt arbetsmiljöarbete, strategisk kompetensförsörjning samt ledarskap och medarbetarskap. Detta är ett led i att gemensamt nå ett ökat värde för aktivt medskapandeindex (AMI) i medarbetarenkäten samt ett stärkt arbetsgivarvarumärke både internt och externt.

Trygga anställningsvillkor där medarbetares anställningsform är tillsvidareanställning på heltid är normen vid nyanställningar. Deltidsanställningar ska följas upp kontinuerligt för att kunna erbjuda dessa medarbetare möjlighet till utökad sysselsättningsgrad. Minskad andel timavlönad personal är prioriterat inom äldreomsorgen och inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning. Inom förskoleområdet prioriteras att ställa om från att anlita vikarier från bemanningsföretag till att istället utgå från intern vikariepool.

Arbetet för att uppnå hälsofrämjande arbetsplatser med sänkta sjuktal fortgår under året. Att arbeta förebyggande med tidiga insatser och arbetsanpassning, är också en friskfaktor för att sänka sjukfrånvaron och skapa en god social och organisatorisk arbetsmiljö. Chef tillsammans med skyddsombud samverkar i det systematiska arbetsmiljöarbetet för att stärka det som fungerar bra och hantera det som fungerar mindre bra. Chefers arbetsmiljö och organisatoriska förutsättningar är ett område som kommer att prioriteras under året. Alla medarbetare ska känna trygghet på sin arbetsplats och ha god kännedom om rutiner för hantering av hot och våld. Under året ska beredskap mot välfärdsbrott stärkas och i det även området otillåten påverkan. Införandet av arbetsskor fortsätter inom äldreomsorgen och kommer även under året att införas inom verksamhetsområdena förskola respektive funktionshinderomsorg och socialpsykiatri.

Ett aktivt strategiskt arbete med kompetensförsörjning utifrån verksamhetens uppdrag och mål är fortsatt prioriterat för att utveckla, behålla samt rekrytera medarbetare med rätt kompetens för uppdraget. Stadens rekryteringsprocess säkerställer att bemanning och rekrytering sker kompetensbaserat och i linje med en hållbar bemanningsstrategi för verksamheten. Att kontinuerligt ta vara på och utveckla den kompetens och erfarenhet som finns inom organisationen genom att vara en lärande organisation är ytterligare en friskfaktor. Förvaltningen ska vara en intressant framtida arbetsplats för studenter och elever inom bristyrken. Verksamheterna tar under året emot studenter och praktikanter inom flera yrkesområden.

Chefsuppdraget kräver ett tydligt och utvecklingsinriktat ledarskap, där en helhetssyn kopplat till mål och resultat kan förmedlas till medarbetarna. För chefer ger stadens chefsprofil en övergripande förväntan av prestation som bedöms i chefens medarbetarsamtal. Medarbetare ska ha inflytande över sin arbetssituation och vara delaktiga i verksamhetsutvecklingen. Arbetet med medarbetarskap fortsätter utifrån den övergripande satsningen inom respektive arbetsgrupp. Medarbetarskap är även ett av förvaltningens tre övergripande lönekriterier.

Förväntat resultat

- Stadsdelsnämnden har en hög andel tillsvidareanställda på heltid.
- Stadsdelsnämnden har en god systematik inom arbetsmiljöarbetet.
- Den totala sjukfrånvaron för stadsdelsnämnden minskar till 7,9 procent.
- Strategisk kompetensförsörjning sker utifrån verksamhetens uppdrag och mål.
- Förutsättningar för närvarande ledarskap förbättras.
- Aktivt medskapandeindex (AMI) ökar.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Andel medarbetare som känner till vart man ska vända sig om man upplever sig vara utsatt för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier			År
Medelvärde för "Min chef och jag har regelbunden dialog om min arbetssituation"			År

Enhetsmål: 1 Avdelningsmål: Förskolorna i Hägersten-Älvsjö ska vara attraktiva arbetsplatser med en god arbetsmiljö.

Förväntat resultat

- Stadsdelsnämnden har en hög andel tillsvidareanställda på heltid.
- Stadsdelsnämnden har en god systematik inom arbetsmiljöarbetet.
- Den totala sjukfrånvaron för stadsdelsnämnden minskar till 7,9 %.
- Strategisk kompetensförsörjning sker utifrån verksamhetens uppdrag och mål.

- Förutsättningar för närvarande ledarskap förbättras.
- Aktivt medskapandeindex (AMI) ökar.

Arbetssätt

Detta uppnås genom att arbeta med ett förebyggande och hälsofrämjande arbetsmiljöarbete som bidrar till minskad sjukfrånvaro och skapar en trygg social och organisatorisk arbetsmiljö. Som en del i att främja arbetsmiljön och stärka friskfaktorer införs arbetsskor inom förskolan. Förskoleavdelningen ska tillsammans med rektorerna fortsätta arbetet med den plan som antagits för att inrätta en enhetlig yrkestitulatur i förskolan. Bemanning ska i första hand ske med egna vikarier i andra hand via intern vikariepool istället för bemanningsföretag.

Enhetsmål: 2 Områdesmål: Förskolorna i Område 6 ska vara attraktiva arbetsplatser med en god arbetsmiljö

Förväntat resultat

Området har en hög andel tillsvidareanställda på heltid
Området har en god systematik inom arbetsmiljöarbetet
Den totala sjukfrånvaron minskar till 7,9 %
Strategisk kompetensförsörjning sker utifrån verksamhetens uppdrag och mål
Förutsättningar för närvarande ledarskap förbättras
Aktivt medskapandeindex (AMI) ökar till 80

Arbetssätt

Arbetsmiljön diskuteras kontinuerligt på våra APT. Under året har vi fyra planeringsdagar under dessa dagar fokuserar vi på uppdraget och verksamhetens mål. Där har medarbetarna möjlighet att påverka och vara delaktiga i planeringen av verksamheten för att driva utvecklingen framåt och ha en god arbetsmiljö.
Lokala samverkansgruppen som består av skyddsombuden och ledningen träffas varje månad. Syftet med detta är att fånga upp utvecklingsmöjligheterna inom enheten för att kunna skapa en arbetsmiljö av hög kvalitet.
Handlingsplaner för förbättrad arbetssituation för förskollärare och barnskötare är utifrån de lokala förutsättningarna framtagna och arbetet fortsätter både lokalt och övergripande inom förskoleavdelningen.
Medarbetarsamtal och bedömningssamtal sker under hösten. Samtalet är enskilt. Syfte med samtalen är att förtydliga uppdraget och målen för verksamheten samt ge möjlighet till varje enskild medarbetare att analysera sin prestation.
Dialogmöte en gång per vecka möjliggör tydligare planering för kommande veckan.
Vi skapar möjlighet för samtliga medarbetare att kunna svara på medarbetarenkäten.
Rektor följer upp sjukfrånvaron och har regelbundna samtal med berörda.

Uppföljning

Enligt årshjulet följer vi våra riktlinjer och policy samt handlingsplaner för arbetsmiljön.

Enhetsmål: 3 Enhetsmål: Marieviks förskolor är en attraktiv arbetsgivare och har en god arbetsmiljö.

Förväntat resultat

- Enheten har en hög andel tillsvidareanställda på heltid
- Enheten har en god systematik inom arbetsmiljöarbetet
- Den totala sjukfrånvaron minskar till 8,5 %
- Strategisk kompetensförsörjning sker utifrån verksamhetens uppdrag och mål
- Förutsättningar för närvarande ledarskap förbättras
- Aktivt medskapandeindex (AMI) ökar till 80

Arbetsätt

Arbetsmiljön diskuteras kontinuerligt på APT. Under årets fyra planeringsdagar fokuserar vi på uppdraget och verksamhetens mål, där medarbetarna kan påverka och delta i planeringen för utveckling och god arbetsmiljö. Områdets samverkansgrupp med skyddsombud och ledning möts varje månad för att identifiera utvecklingsmöjligheter och skapa en arbetsmiljö av hög kvalitet. Handlingsplaner för förbättrad arbetssituation tas fram utifrån lokala förutsättningar och arbetet fortsätter både lokalt och övergripande. Medarbetarsamtal och bedömningssamtal hålls under hösten för att förtydliga uppdrag och mål samt ge möjlighet till individuell analys. Dialogmöten för tydligare planering. Alla medarbetare ges möjlighet att svara på medarbetarenkäten. Biträdande rektor följer upp sjukfrånvaro och har regelbundna samtal med berörda.

Uppföljning

Enligt årshjulet följer vi upp våra riktlinjer och policy samt handlingsplaner för arbetsmiljön. Uppföljning sker även vid medarbetarsamtal och hälsosamtal samt utifrån resultat från enkäter kopplade till området t.ex medarbetarenkäten samt den årliga skyddsronden.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

Nämndmål: Stadsdelsnämnden har en hög beredskap för oväntade händelser

Beskrivning

Målet ska nås genom att stadsdelsnämndens kris-, kontinuitets- och beredskapsarbete bedrivs systematiskt och är samordnat med informationssäkerhetsarbetet. Arbetssättet ska säkerställa ett effektivt och tydligare arbete för de verksamheter som berörs.

Under 2026 ska stadsdelsnämnden genomföra steg 1-4 i risk- och sårbarhetsanalysen. Det innebär att sårbarheter ska inventeras och åtgärder identifieras. För att fånga upp risker utifrån cybersäkerhetslagen och NIS2-direktivet kommer arbetet med risk- och sårbarhetsanalysen även innefatta informationssäkerhet. Verksamheternas kontinuitetsplaner ska uppdateras för

att inkludera ett informationssäkerhetsperspektiv och verksamheternas beredskapspärmar ska uppdateras.

I arbetet med informationssäkerhet ska klassning av information och system vara fortsatt prioriterat. Arbetet med behörighetshantering ska utvecklas genom att en lokal hanteringsanvisning tas fram och den lokala anvisningen för informationssäkerhet ska uppdateras och göras mer känd i förvaltningen. Medarbetarna ska gå utbildningarna i dataskydd och informationssäkerhet i utbildningsplattformen.

Förväntat resultat

- Enheternas kontinuitetsplaner är verklighetsanpassade och övade.
- Samtliga av nämndens verksamheter har en uppdaterad beredskapspärm.
- Nämndens informationstillgångar klassas regelbundet.
- Nämnden har stärkt följsamheten till NIS2 och cybersäkerhetslagen.
- Nämndens medarbetare har god kunskap om informationssäkerhets- och dataskyddsfrågor.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsnämndens verksamheter ska uppdatera beredskapspärmen	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: 1 Avdelningsmål Förskolorna i Hägersten-Älvsjö har en hög beredskap för oväntade händelser

Förväntat resultat

- Enheternas kontinuitetsplaner är verklighetsanpassade och övade.
- Samtliga förskolor har en uppdaterad beredskapspärm.
- Nämndens informationstillgångar klassas regelbundet.
- Nämnden har stärkt följsamheten till NIS2 och cybersäkerhetslagen.
- Nämndens medarbetare har god kunskap om informationssäkerhets- och dataskyddsfrågor.

Arbetsätt

Förskolorna ska ha en hög beredskap för oväntade händelser genom ett systematiskt och samordnat arbete med kris-, kontinuitets- och beredskapsplanering i nära koppling till informationssäkerhet. Under året ska förskoleavdelningen inventera verksamheternas sårbarheter och identifiera åtgärder som en del av risk- och sårbarhetsanalysen. Kontinuitetsplaner och beredskapspärmar ska uppdateras. Arbetet med informationsklassning och behörighetshantering ska stärkas, och medarbetare ska genomföra utbildningar i dataskydd och informationssäkerhet. Genom dessa insatser säkerställs att förskolorna är väl förberedda för att hantera störningar och oväntade händelser, vilket bidrar till trygghet för barn, vårdnadshavare och personal.

Enhetsmål: 2 Områdesmål Förskolorna i Område 6 har en hög beredskap för oväntade händelser

Förväntat resultat

Aktiviteterna i risk- och sårbarhetsanalys är genomförda
Enheterens kontinuitetsplaner är verklighetsanpassade och testade.
Resurser som är av vikt för enhetens beredskap är inventerade och kända för medarbetarna.

Arbetssätt

Kontinuerligt följer vi upp kontinuitetsplanen och inventerar resurser som behövs.
Vi använder olika forum som APT och dialogmöte för att informera om kontinuitetsplanen.

Uppföljning

Rektor tillsammans med biträdande rektorer följer upp arbetet vid T1an, T2an och VB.

Enhetsmål: 3 Enhetsmål: Marieviks förskolor har en hög beredskap för oväntade händelser

Förväntat resultat

- Aktiviteterna i risk- och sårbarhetsanalys är genomförda.
- Enheterens kontinuitetsplaner är verklighetsanpassade och testade.
- Resurser som är av vikt för enhetens beredskap är inventerade och kända för medarbetarna.

Arbetssätt

Vi följer kontinuerligt upp kontinuitetsplanen och inventerar resurser som behövs.
Vi använder olika forum som APT och dialogmöte för att informera om kontinuitetsplanen.

Uppföljning

Biträdande rektor följer upp arbetet.

Uppföljning görs i samband med T1 och T2.

Redovisning av ekonomi

Budget 2026

Enheten följer kontinuerligt upp budgeten med controller på förvaltningen. Vi har tydliga rutiner och en tydlig medvetenhet kring inköp av material och förbrukningsvaror. Rutiner för vikarieintag är välkända för pedagogerna.

Vi har ett analyserande tänkt kring trender och befolkningsprognos vilket gör att vi kan anpassa bemanningen utifrån dessa fakta.

Övrigt

Vi hanterar klagomål och synpunkter skyndsamt. Mejl svaras inom 24 timmar. I vissa fall bokat vi möte med vårdnadshavare för dialog och samtal. Dessa dokumenteras av biträdande rektor.

Systematiskt kvalitetsarbete

Systematiskt kvalitetsarbete (SKA) är utgångspunkten i arbetet för att säkerställa både kvalitet och utveckling av förskolans uppdrag.

Till grund för enhetens SKA-arbete ligger ett pedagogiskt årshjul. Enhetens verksamhetsplan, utbildningsplan och förskolans undervisningsplaner med uppföljning och utvärderingsmallar anger riktningen för det pedagogiska arbetet. Varje vecka skriver arbetslagen en lärlogg utifrån vad barnen har utforskat kring gruppens undervisningsplan. Denna lärlogg ligger sedan till grund för pedagogernas reflektion inför kommande planering. Här säkerställer pedagogerna att projektet följer barnens tankar och idéer samt riktningen mot uppsatta mål i undervisningsplanen. Biträdande rektorer läser och återkopplar kring lärloggar. Pedagogerna får möjlighet att fördjupa sig i enhetens verksamhetsplan och komma med synpunkter kring den. Kontinuerlig reflektion och en djupare analys i slutet av läsåret ger möjlighet att ta vara på erfarenheter och framgångsrika arbetssätt som utvecklar det pedagogiska arbetet.

Kvalitetsprogrammet

Stockholms stad ska tillhandahålla service och tjänster som håller hög kvalitet, för så väl dagens som morgondagens stockholmare. För att nå dit krävs ett systematiskt kvalitetsarbete, som omfattar ständiga förbättringar, innovation och digitalisering. Det är bakgrunden till framtagandet av kvalitetsprogrammet, som gäller hela staden och dess verksamheter. Kvalitetsprogrammet ska ge alla verksamheter vägledning och en gemensam förståelse för stadens ambitioner inom det systematiska kvalitetsarbetet. Programmet är stadens styrande dokument för kvalitetsarbetet. Det tydliggör vilket ansvar olika nivåer inom staden (kommunstyrelsen, nämnder och styrelser, chefer och medarbetare) har för kvaliteten.

Under 2026 har enheterna i uppdrag att beskriva hur de tar hänsyn till förhållningssättet *lärande*.

Vi ser lärandet som en helhetsprocess där omsorg, lek och undervisning samspelar. Vår utgångspunkt är att barn lär i meningsfulla sammanhang och genom aktiva upplevelser. Därför arbetar vi med:

- Vi utgår från barnens intressen och frågor.
- Lek är en central del av vår pedagogik. Genom leken utvecklas språk, sociala färdigheter, problemlösning och kreativitet.
- Vi arbetar med språkutveckling i alla situationer: samtal, högläsning, sång och digitala verktyg. Flerspråkighet ses som en resurs.

- Barnen får kunskap om natur, miljö och hållbarhet genom praktiska aktiviteter.
- Vi arbetar aktivt med normer och värden för att skapa trygghet och respekt.
- Vi använder dokumentation för att synliggöra lärprocesser och planera nästa steg. Barnen involveras i reflektion kring sitt eget lärande.
- Vårdnadshavare är viktiga för barnens lärande. Regelbunden dialog och delaktighet är en självklar del av vårt arbete.

Ledningen använder verksamhetsplanen som ett centralt verktyg för att omsätta stadens övergripande mål och prioriteringar till konkreta aktiviteter och rutiner. Genom en väl genomtänkt och tydligt kommunicerad verksamhetsplan skapas en riktning och struktur för arbetet, där stadens uppdrag konkretiseras på lokal nivå. Ledningen har en tydlig kommunikation med medarbetarna om hur deras arbete bidrar till stadens större uppdrag och mål. Mål och arbetssätt som ska genomföras under året enligt verksamhetsplanen integreras i utbildningsplanen för att skapa en sammanhängande struktur och underlätta för medarbetarna att arbeta utifrån en gemensam riktning.

Agenda 2030

Enhetens arbete och insatser bedöms stödja och bidra till:

Mål 4: God utbildning för alla

Vi arbetar för att ge alla barn, oavsett bakgrund, en likvärdig start i livet med en pedagogisk lärmiljö som stödjer och anpassas efter deras utveckling.

Mål 5: Jämställdhet

Vi arbetar aktivt för att motverka könsstereotypa normer och ge barnen möjlighet att utveckla sina intressen och färdigheter utan att begränsas av traditionella könsroller.

Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion

Vi integrerar hållbar utveckling i undervisningen genom att undervisa barn om miljömedvetenhet, återvinning och resursanvändning på ett lekfullt och lättförståeligt sätt.