

Handläggare

Telefon:

Till

Barn- och ungdomsenheten

Verksamhetsplan 2026 för Barn- och ungdomsenheten

Förslag till beslut

Innehållsförteckning

Inledning	3
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	6
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst	6
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	13
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	13
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar	14
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	16
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	16
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	20
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser	22
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt	24
Redovisning av ekonomi	26
Resursanvändning	26
Budget 2026	26
Övrigt	27
Systematiskt kvalitetsarbete	27
Agenda 2030	28

Inledning

Enhetens uppdrag

Barn- och ungdomsenheten är en del av Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning och ansvarar för utredningar enligt SoL (socialtjänstlagen) och LVU (lagen om vård av unga), samt uppföljning av biståndsbedömda insatser för barn och unga 0–20 år. Verksamheten styrs av lagar som SoL, LVU och barnkonventionen, samt av Socialstyrelsens riktlinjer och Stockholms stads styrdokument.

Enheten arbetar för att säkerställa trygga och stabila uppväxtförhållanden och stödjer familjer och nätverk i att tillgodose barns behov. Vid behov initieras insatser baserade på evidens, beprövad erfarenhet och individuell bedömning, med särskilt fokus på de mest utsatta barnen.

Utvecklingsområden 2026

Under 2026 fokuserar enheten på att vidareutveckla etablerade arbetssätt och introducera nya satsningar för att stärka barns rättigheter, trygghet och välbefinnande, samt främja lärande och metodutveckling inom hela verksamheten.

Tidiga och samordnade insatser för barn och familjer med komplexa behov

BUP FACT fortsätter enligt plan med gemensamma individärenden.

Pilotprojekt för traumascreening startar för barn som utsatts för eller upplevt våld, med tydliga samverkansvägar till psykiatri och traumabehandling.

Stöd efter barnförhör implementeras i de första ärendena, med fokus på trygghet och rätt stöd tidigt i utredningen.

Signs of Safety används som etablerat arbetssätt i det nätverksnära arbetet och vid bedömning av våldsärenden, placeringar och säkerhetsplanering, i kombination med strukturerade risk- och skyddsbedömningar såsom SAVRY, EARL, i-RiSk och ERASOR.

Stärka barns delaktighet genom hela utredningsprocessen

Barns information, delaktighet och barnanpassad återkoppling säkerställs i alla ärenden.

Särskilt fokus på barn med NPF och placerade barn, med anpassade kommunikations- och metodstöd för ökad trygghet och kvalitet.

Ett mer konsekvent kunskapsbaserat arbetssätt

Strukturerade riskbedömningsinstrument (iRiSk, EARL, SAVRY) används fortsatt för träffsäkra bedömningar och tydlig koppling till analys och insats.

ERASOR introduceras som ny kompetensinsats under 2026.

MST (Multisystemisk terapi) blir tillgängligt för enheten, vilket möjliggör evidensbaserade insatser för barn och unga med komplex problematik.

Gemensamt lärande, metodstöd och riktad kompetensutveckling stärker professionalitet, kvalitet och rättssäkerhet.

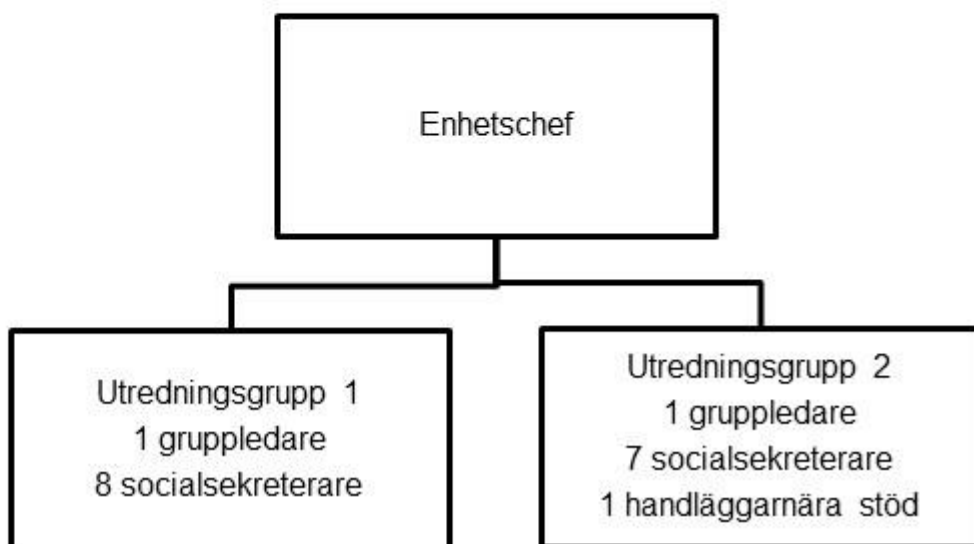
Hållbart medarbetarskap och trygg arbetsmiljö

Systematiskt arbetsmiljöarbete och förstärkta stödstrukturer fortsätter.

Kompetensutveckling inom konflikthantering och hot- och våldsprevention vidareutvecklas.

Organisationsbeskrivning

Enheten leds av enhetschef och två gruppledare och består av två utredningsgrupper med totalt 15 socialsekreterare samt ett handläggarnära stöd som delas med barnenheten. Tydliga roller och ansvar fördelas för att säkerställa kvalitet, effektivitet och kompetensutnyttjande.



Uppföljning

Uppföljning sker tertialvis (T1, T2) och i verksamhetsberättelsen. Medarbetarna är delaktiga i att sätta mål, följa upp arbetet och bidra till lärande, vilket säkerställer kontinuerlig utveckling och förbättring av verksamheten.

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel utredningar av barn och unga där barnet varit delaktigt och fått återkoppling	80 %	Tas fram av nämnd	Tertial

Nämndmål: Barn och ungdomar har goda uppväxtvillkor

Beskrivning

Målet ska uppnås genom effektiv samverkan, kunskapsbaserat förebyggande arbete, tidiga och samordnade insatser, samt intensivt stöd till barn och ungdomar samt deras föräldrar som har större behov. Fokus ligger på en lättillgänglig socialtjänst med förebyggande åtgärder. Resurser och metoder anpassas efter den nya socialtjänstlagen. Utvecklingsarbete för att prioritera ett proaktivt och förebyggande arbete ska fortsätta, liksom möjligheten att erbjuda tidiga och samordnade insatser. Barn som behöver stöd ska vara involverade i sin utredning och erhålla insatser av hög kvalitet. Effektiva modeller och samverkansstrukturer ska användas för att tidigt fånga barn och ungdomar som riskerar att fara illa. Utgångspunkten ska vara att harmonisera och likställa arbetet i hela staden. Medarbetarna ska driva arbetet med fokus på jämställdhet, jämlikhet och barns rättigheter.

Stöd till föräldrar genom familjecentraler, föräldrarådgivare och föräldrastödsprogram finns att tillgå. Föräldrarådgivarnas arbete ska ges i nära samverkan med Region Stockholm bland annat genom stadsdelens två familjecentraler. Samarbetet mellan familjerätten och barn- och ungdomsverksamheterna ska stärkas.

Det förebyggande arbetet mot ungdomar bedrivs genom ett effektivt fältarbete, där ungdomar kan lotsas till rätt insatser. Samverkan mellan ungdomsmottagningen och fritidsverksamheten ska förstärkas.

Socialtjänsten ska stärka samarbetet med förskolan och skolan för att tidigt identifiera barn i behov, så att stöd kan ges till föräldrar. Möjligheten till ambassadörsskap gentemot skolor och förskolor med syfte att sprida kunskap, kompetens och trygghet i jobbet med barn som far illa ska öka. Genom förbättrade arbetssätt ska andelen medarbetare i förskolan som vet när och hur de ska göra en orosanmälan öka. Stadsdelsnämndens skolsociala insatser ska fortsätta sitt utvecklingsarbete med att förbättra skolnärvaron i grundskolan.

Familjerätt sydväst ska erbjuda individuellt stöd och gruppverksamhet till föräldrar som inte bor tillsammans för att hjälpa dem att komma överens och hitta sätt att samarbeta. Stöd

erbjuds enskilt och i grupp till barn och ungdomar som bevittnar våld eller lever med föräldrar där det förekommer våld i nära relation.

Stadsdelsnämnden ska fortsätta arbetet med Islandsmodellen, där samverkan med polis och socialjour ska garantera att barn och vuxna som utsatts för våld erhåller det skydd och stöd som de har rätt till.

Förväntat resultat

- Färre barn och ungdomar återaktualiseras.
- Fler barn är delaktiga i genomförande i utredning och insatser.
- Fler föräldrar erbjuds stöd och får verktyg för föräldraskap.
- Fler föräldrar tackar ja till erbjudna insatser när stödbehov bedömts finnas.
- Fler hembesök ska göras vid utredning av barn- och ungdomar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Interna förstärkare införs för att få bort användandet av socionomkonsulter	2026-01-01	2026-08-31
Stadsdelsnämnden ska erbjuda fler insatser till barn, ungdomar och familjer utan föregående biståndsbeslut	2025-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Barn och familjer med komplexa behov får tidiga och samordnade insatser genom fördjupad samverkan

Förväntat resultat

Barn och familjer som lever med våld eller annan komplex problematik får tidiga, samordnade och behovsanpassade insatser. Genom strukturerad samverkan mellan socialtjänst, hälso- och sjukvård och andra relevanta aktörer minskar risken för att barn faller mellan stolarna, samtidigt som skydd, stöd och behandling kan sättas in i rätt tid.

Särskilt fokus ligger på:

- Barn som utsatts för eller upplevt våld där polisanmälan gjorts
- Barn med psykisk ohälsa eller trauma
- Familjer med behov av parallella insatser från flera verksamheter

Förväntade resultat:

- Samverkan med familjerätten fungerar kontinuerligt och forumet används aktivt för konsultation och samordning i gemensamma ärenden.
- Samverkan inom BUP FACT fortsätter enligt plan och minst ett dokumenterat gott exempel i ett individärende kan redovisas under 2026.
- Barn som utsatts för eller upplevt våld där polisanmälan gjorts erbjuds tidig bedömning av traumarelaterade behov genom deltagande i pilot för traumascreening.
- Barn med behov av traumabehandling får snabbare tillgång till rätt vårdinsats genom tydliga samverkansvägar.

Arbetssätt

Ett veckovis samverkansforum hålls (vid behov) mellan familjerätten, barn- och ungdomsenheten samt barnenheten. Inför mötena identifieras ärenden som kräver samordning, konsultation eller gemensam planering

Inom BUP FACT hålls regelbundna veckovisa möten där socialtjänst och BUP arbetar gemensamt i individärenden med komplex psykiatrisk och social problematik

En pilot för traumascreening genomförs i samverkan med Barnahus och BUP:s traumaenhet, riktad till barn som utsatts för eller upplevt våld där polisanmälan gjorts, under pågående utredning

Socialekreterare utbildas i traumascreening av BUP:s traumapsykologer för att kunna genomföra strukturerade bedömningar av barnets traumarelaterade behov

Vid identifierat behov skapas direkt samverkansväg till psykiatri och traumabehandling för att säkerställa snabb och samordnad insats

Samverkan dokumenteras och följs upp för att tydliggöra ansvar, insatser och nästa steg för barnet och familjen

Resursanvändning

Gruppledare
Socialekreterare
Samverkansforum med familjerätten
BUP FACT-team
Barnahus
BUP:s traumaenhet (utbildning och konsultation)

Uppföljning

Samverkansforumens användning och innehåll följs upp löpande av gruppledare

Antal och typ av ärenden som hanteras inom BUP FACT följs upp, inklusive exempel på samordnade insatser och lärande från individärenden

Pilotprojektet för traumascreening följs upp genom:

- Antal genomförda screeningar
- Identifierade vård- och behandlingsbehov
- Upplevd nytta för barn och handläggare

Minst ett gott exempel från BUP FACT eller traumascreeningen dokumenteras och används som underlag för fortsatt utveckling inför kommande år

Enhetsmål: Barn och unga är delaktiga genom hela utredningsprocessen, inklusive vid utredningens avslut.

Förväntat resultat

Barns delaktighet är en självklar och integrerad del av utredningsarbetet. Barn får information, ges möjlighet att uttrycka sina åsikter och får återkoppling på ett sätt som är anpassat efter ålder, mognad och individuella behov. Barnets röst dokumenteras tydligt och används aktivt i analyser, bedömningar och beslut.

Särskilt fokus ligger på att stärka delaktighet och kommunikation för barn med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF) samt för placerade barn, där behovet av trygghet, förutsägbarhet och kontinuitet är särskilt stort.

Förväntade resultat 2026:

- Minst 80 procent av barnen får information om sin rätt till delaktighet och om utredningens syfte
- Minst 80 procent av barnen får barnanpassad återkoppling vid utredningens avslut
- Barns möjlighet att uttrycka sina åsikter i utredningen bibehålls på en hög nivå
- Delaktighetsindikatorn följs upp månadsvis på enhetsnivå
- För placerade barn används stöd med ord och bild i minst 50 procent av nya placeringar, som ett led i att stärka förståelse och trygghet
- Barn med NPF och placerade barn får särskilda kommunikations- och metodstöd, såsom bildstöd eller ord och bild, för ökad trygghet och kvalitet.
- Signs of Safety används i utredningar för att tydliggöra nätverkets roll och barnets delaktighet i säkerhetsplanering (exempelvis vid våldsärenden och placeringar).

Arbetssätt

Barns delaktighet i praktiken:

- Utredningsplan upprättas tidigt i varje ärende och används aktivt som ett levande arbetsverktyg genom hela utredningen.
- Barnets delaktighet planeras från start, inklusive:
 - när och hur barnet ska träffas.
 - hur information ska ges.
 - hur och när återkoppling ska ske.
- Barnsamtal bokas och genomförs strukturerat, med anpassning efter barnets ålder, mognad och individuella förutsättningar.
- Barnets åsikter och upplevelser dokumenteras löpande och används aktivt i analys, bedömning och beslut.
- Återkoppling till barnet ges vid utredningens avslut i barnanpassad form för att skapa förståelse, sammanhang och trygghet.
- Vid behov används anpassade kommunikationsstöd såsom bildstöd, visuella och taktila hjälpmedel samt alternativa uttryckssätt.
- NPF-coacher används som metodstöd i ärenden där barn har neuropsykiatriska

funktionsnedsättningar eller behov av särskilt anpassat bemötande.

- Utredningsplaner och delaktighetsindikatorer följs upp månadsvis på enhetsmöten för att säkerställa kvalitet, likvärdighet och lärande.
- Avvikelser från planerad delaktighet följs upp och analyseras med fokus på förbättring, inte skuld.

Placerade barn:

- Barnets delaktighet planeras särskilt i den inledande fasen av placeringen, med fokus på trygghet, förutsägbarhet och förståelse för vad som sker.
- Informationen till barnet anpassas i form och innehåll, exempelvis genom samtal samt stöd med ord och bild. Ambitionen är att stöd med ord och bild används i minst 50 procent av nya placeringar.
- Uppföljningar och hembesök genomförs tätare i början av placeringen för att tidigt fånga barnets upplevelse och behov.
- Barnet ges möjlighet att uttrycka sina åsikter enskilt och involveras i vård- och genomförandeplanering utifrån sina förutsättningar.

Resursanvändning

Gruppledare

NPF-Coacher

Enhetens socialsekreterare som arbetar med utredning och uppföljning av vård.

Uppföljning

Uppföljning av målet sker löpande och systematiskt under året genom flera kompletterande former:

- Delaktighetsindikatorer följs upp månadsvis på enhetsmöten och används för gemensam analys och tidiga förbättringsåtgärder.
- Barns delaktighet och återkoppling vid utredningens avslut följs upp i Esmaker i samband med avslutade utredningar.
- Gruppledare följer upp utredningsplanernas kvalitet och användning vid ärendedragningar och gruppmöten, med särskilt fokus på planering av barnsamtal och återkoppling.
- Avvikelser från planerad delaktighet analyseras för att identifiera orsaker och förebygga återkommande brister.
- NPF-coachernas arbete följs upp genom dialog med gruppledare samt i samband med workshops och metodstöd i ärenden.
- Samlad analys av måluppfyllelse genomförs inför tertialrapportering, där utveckling över tid följs och behov av justeringar i arbetssätt identifieras.

Uppföljningen syftar till att säkerställa att barns delaktighet inte enbart dokumenteras, utan också får reellt genomslag i utredningar, bedömningar och beslut.

Enhetsmål: Barn och ungdomsenheten arbetar kunskapsbaserat

Förväntat resultat

Enheten arbetar systematiskt och kunskapsbaserat genom användning av strukturerade riskbedömningsinstrument. Verktygen EARL, SAVRY, ERASOR och iRiSk används för att identifiera risker, stärka analysen och säkerställa att barn och unga får rätt insatser i rätt tid. Den evidensbaserade insatsen MST används i ökad omfattning (utgångsläge: 1 ärende under 2025).

Signs of Safety används som ett kompletterande arbetssätt och kombineras med strukturerade risk- och skyddsbedömningar såsom SAVRY, EARL, iRiSk och ERASOR. Arbetssättet stärker det nätverksnära arbetet och möjliggör tydliga säkerhetsplaner, särskilt i ärenden som rör våld. Detta bidrar till välgrundade bedömningar av när barn kan stanna kvar i sitt nätverk och när placering utanför hemmet är nödvändig för barnets skydd.

Användningen av bedömningsinstrumenten bidrar till:

- Mer träffsäkra och likvärdiga bedömningar.
- Ökad rättssäkerhet och kvalitet i beslut.
- Tydligare koppling mellan riskbedömning, analys och val av insats.
- Stärkt professionalitet och trygghet hos medarbetarna.

Särskilt fokus 2026:

- Fortsatt fördjupad och hållbar användning av iRiSk.
- Implementering och användning av ERASOR i relevanta ärenden.
- Ökad och mer ändamålsenlig användning av EARL och SAVRY.
- Utökad tillämpning av MST för barn med komplexa behov.
- Vidareutveckling av Signs of Safety, särskilt i nätverksarbete, säkerhetsplaner och placeringsärenden.

Arbetssätt

Systematisk användning av riskbedömningsinstrument

- iRiSk används som ett integrerat verktyg i ärenden där våld i familjen förekommer eller misstänks, från tidig utredningsfas till analys och insatsplanering.
- EARL och SAVRY används i ärenden där barn och unga bedöms ha risk för kriminalitet, våld eller annan normbrytande problematik.
- ERASOR används i relevanta ärenden för strukturerad bedömning av risk för sexuellt normbrytande beteende, och implementeras successivt som en del av enhetens kunskapsbaserade arbetssätt.
- Gruppledare tydliggör vid ärendefördelning vilket bedömningsinstrument som är aktuellt och följer upp användningen i ärendedragningar.
- Workshop kring EARL, SAVRY genomförs under året med fokus på skattning, kvalitet och gemensam förståelse.
- Bedömningar i EARL, SAVRY och ERASOR genomförs gemensamt på gruppmöten när

behov finns, i syfte att stärka kvalitet och kollektivt lärande.

Tydligare koppling till insats

- Genomförda riskbedömningar ska tydligt kopplas till analys, bedömning och val av insats.
- Gruppledare och socialsekreterare identifierar gemensamt ärenden som kan vara aktuella för MST.
- Bedömningsresultat används aktivt vid formulering av uppdrag till öppenvård samt i samverkan med andra aktörer.

Stödstrukturer och kunskapsdelning

- En intern arbetsgrupp med särskild kompetens i EARL och SAVRY fungerar som metodstöd och bidrar till utveckling av gemensam praxis.
- Erfarenheter, goda exempel och lärdomar delas regelbundet inom arbetsgruppen och på enhetsnivå.
- iRiSk följs upp enligt fastställd implementerings- och uppföljningsplan för att säkerställa långsiktig och hållbar användning.

Stöd efter barnförhör och avtäckande samtal

- Arbetet med stöd efter barnförhör vidareutvecklas, med fokus på situationer där Barnahus inte är inkopplat.
- Ett mer enhetligt arbetssätt etableras för att säkerställa tidigt, tryggt och likvärdigt stöd till barn som berättar om våld, oavsett var uppgifterna framkommer.

Resursanvändning

- Gruppledare ansvarar för styrning, uppföljning och metodstöd kring användningen av bedömningsinstrument.
- Socialsekreterare använder EARL, SAVRY, ERASOR och iRiSk i relevanta ärenden som en del av ordinarie utredningsarbete.
- Medarbetare med specialistkompetens inom respektive verktyg används som stöd för kollegor och för verksamhetsutveckling.
- Tid avsätts för handledning, gemensam reflektion och kompetensutveckling kopplat till riskbedömningar.

Uppföljning

Användningen av EARL, SAVRY, ERASOR och iRiSk följs upp via Esmaker och interna sammanställningar.

Gruppledare följer regelbundet upp:

- i vilken utsträckning bedömningsinstrument används i relevanta ärenden.
- hur bedömningarna kopplas till analys och val av insats.

Uppföljning sker löpande i ärendedragningar, på enhetsmöten och inför tertiärrapportering. Erfarenheter från uppföljningen används för att identifiera utvecklingsbehov, justera arbetssätt och planera riktade kompetensinsatser.

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

Nämndmål: Stadsdelsnämndens verksamheter är klimatsmarta

Beskrivning

Målet ska nås genom att nämnden arbetar strategiskt utifrån stadens klimathandlingsplan.

Nämnden ska arbeta med att förebygga avfall genom att minska antalet inköpta engångsprodukter, fasa ut plast och reparera och köpa begagnat istället för att slänga och köpa nytt. Vid köp av nya möbler ska stocket användas i första hand, i andra hand ramupphandlade leverantörer som erbjuder ett begagnat utbud. Engångsartiklar som plastförkläden, liggunderlag, pappmuggar, trekantmjölk och annat ska ersättas med flergångsartiklar. Tvättlappar i skumplast ska fortsätta fasas ut och arbetet med att implementera Hållbar vård och omsorg ska fortsätta.

Invånarnas delaktighet i miljö- och klimatfrågorna ska öka genom metoden tjänstedesign. Samverkan med civilsamhället ska stärkas. De åtgärder nämnden gör inom den gröna omställningen ska vara kända bland invånarna. Invånarna ska erbjudas delaktighet i det ekologiska hållbarhetsarbetet.

De av nämndens verksamheter som serverar mat ska utgå från medvetna val som gynnar både miljö och hälsa, i enlighet med stadens matprogram. Det innebär en ökad andel vegetarisk och närodlad mat. I matprogrammet anges att WWF:s initiativ One Planet Plate ska eftersträvas. One Planet Plate lyfter fram måltider som bidrar till bättre klimat och ökad biologisk mångfald. Initiativet anger att måltider ska baseras på råvaror med grönt ljus i WWF:s kött- och fiskguide samt grönt eller gult ljus i vegoguiden. Dessutom ska ris, spannmål, raps, potatis, lök och morötter vara ekologiska.

Aktiviteterna i nämndens verksamhetsplan kommer från nämndens lokala miljö- och klimathandlingsplan.

Förväntat resultat

- Användandet av plast- och engångsprodukter minskar.
- Klimatpåverkan från inköpta livsmedel minskar.
- Livsmedel och måltider som köps in till förvaltningen vid konferenser, planeringsdagar, seminarier, möten, frukostar etc är vegetarisk.
- Stadens matprogram är implementerad i nämndens verksamheter.
- Invånarna i Hägersten-Älvsjö är delaktiga i den gröna omställningen.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Livsmedel och måltider som köps in till stadsdelsnämnden för personalrelaterade aktiviteter är vegetarisk	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Enheten gör klimatsmarta val och bidrar till ett minskat klimatavtryck.

Förväntat resultat

Enheten bidrar till stadens klimatarbete genom att göra medvetna och klimatsmarta val i den dagliga verksamheten. Genom att minska klimatpåverkan från konsumtion, resor och möten bidrar enheten till ett mer hållbart resursutnyttjande.

Arbetssätt

Vid interna möten, planeringsdagar, utbildningar och konferenser köps vegetarisk mat in. Digitala möten används när det är möjligt för att minska resor och därmed klimatpåverkan. Vid inköp av förbrukningsmaterial eftersträvas återhållsamhet och behovsstyrd beställning. Vid planering av aktiviteter beaktas klimatpåverkan, exempelvis genom samordning av möten och effektiv användning av lokaler.

Medarbetare uppmuntras till klimatsmarta val i det dagliga arbetet, exempelvis genom att använda digitala dokument i stället för utskrifter.

Resursanvändning

Enhetens medarbetare

Enhetschef och gruppleddare ansvarar för att klimatsmarta val beaktas vid planering av aktiviteter och inköp

Befintliga digitala mötes- och kommunikationsverktyg

Uppföljning

Vid planering och genomförande av möten och aktiviteter följs valet av vegetarisk kost upp. Eventuella förbättringsområden identifieras löpande och beaktas i planering av kommande aktiviteter.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska livsmedel i kronor	70 %	70 %	År

Nämndmål: Stadsdelsnämndens verksamheter bidrar till att öka den biologiska mångfalden

Beskrivning

Målet ska nås genom att nämnden genomför aktiviteter som följer handlingsplanen för biologisk mångfald och de stadsdelsvisa åtgärdsförslagen för biologisk mångfald samt genom att öka andelen ekologisk mat i nämndens verksamheter.

Ekologiskt producerade livsmedel gynnar den biologiska mångfalden bland annat genom att inte använda kemiska bekämpningsmedel eller konstgödsel. Minst 70 procent av de livsmedel som nämnden serverar ska vara ekologisk för att bidra till att öka den biologiska mångfalden. De enheter som har haft svårt att nå målet ska ta fram en analys och en handlingsplan för att klara målet. Som riktlinje kan WWF:s initiativ One Planet Plate vara ett stöd.

Stadsdelsnämnden ska verka för att de upphandlingar som görs för mat och måltider ställer krav på djurskydd och restriktiv antibiotikaanvändning i livsmedelsproduktionen motsvarande den nivå som gäller i svensk lagstiftning.

Aktiviteter i nämndens verksamhetsplan kommer från nämndens lokala miljö- och klimathandlingsplan.

Förväntat resultat

- De enheter som haft svårt att nå målet om ekologiska livsmedel har tagit fram en handlingsplan och genomfört åtgärder för att nå målet.
- Åtgärder utförs i enlighet med det stadsdelsvisa åtgärdsförslaget för biologisk mångfald.
- Invånare i stadsdelsområdet har god kännedom om de åtgärder som genomförs för att öka den biologiska mångfalden.
- Fler invånare i Hägersten-Älvsjö får möjlighet att stadsodla.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
De av stadsdelsnämndens verksamheter som inte når målet om andel ekologisk mat ska göra en analys och en handlingsplan för hur målet ska nås	2026-01-01	2026-03-31

Enhetsmål: Enheten ökar andelen ekologiska livsmedel och bidrar till ökad biologisk mångfald.

Förväntat resultat

- Minst 70 % av enhetens livsmedelsinköp är ekologiska.
- En handlingsplan för ekologiska livsmedelsinköp är framtagen och genomförs under året.
- Enheten bidrar till stadsdelsnämndens arbete för ökad biologisk mångfald genom medvetna och hållbara inköp.

Arbetssätt

En handlingsplan tas fram som identifierar hinder, förbättringsområden och konkreta åtgärder för att nå målet om 70 % ekologiska inköp.

Beställningar görs i första hand via Agresso, med aktivt val av ekologiska alternativ.

Användning av First Card begränsas och vid dessa inköp prioriteras ekologiska produkter.

Vid måltider som bekostas av arbetsgivaren väljs vegetariska och i första hand ekologiska alternativ, i linje med stadens miljöprogram och riktlinjer för hållbara måltider.

Resursanvändning

Enhetschef ansvarar för handlingsplan och uppföljning.

Medarbetare som gör inköp följer fastställda rutiner och prioriterar ekologiska alternativ inom befintlig budget.

Uppföljning

Andelen ekologiska livsmedelsinköp följs upp via inköpsstatistik.

Uppföljning sker i samband med tertialrapportering.

Genomförandet av handlingsplanen följs upp och justeras vid behov under året.

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex	82	82	År
§			
 Sjukfrånvaro	7,9 %	Tas fram av nämnd	Tertial
§			
 Sjukfrånvaro dag 1-14	2,8 %	Tas fram av nämnd	Tertial
§			

Nämndmål: Stadsdelsnämnden är en attraktiv arbetsgivare och har en god arbetsmiljö

Beskrivning

Målet ska nås genom att utifrån arbetsgivarperspektivet ha fokus inom områdena; trygga anställningsvillkor, systematiskt arbetsmiljöarbete, strategisk kompetensförsörjning samt ledarskap och medarbetarskap. Detta är ett led i att gemensamt nå ett ökat värde för aktivt medskapandeindex (AMI) i medarbetarenkäten samt ett stärkt arbetsgivarvarumärke både

internt och externt.

Trygga anställningsvillkor där medarbetares anställningsform är tillsvidareanställning på heltid är normen vid nyanställningar. Deltidsanställningar ska följas upp kontinuerligt för att kunna erbjuda dessa medarbetare möjlighet till utökad sysselsättningsgrad. Minskad andel timavlönad personal är prioriterat inom äldreomsorgen och inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning. Inom förskoleområdet prioriteras att ställa om från att anlita vikarier från bemanningsföretag till att istället utgå från intern vikariepool.

Arbetet för att uppnå hälsofrämjande arbetsplatser med sänkta sjuktal fortgår under året. Att arbeta förebyggande med tidiga insatser och arbetsanpassning, är också en friskfaktor för att sänka sjukfrånvaron och skapa en god social och organisatorisk arbetsmiljö. Chef tillsammans med skyddsombud samverkar i det systematiska arbetsmiljöarbetet för att stärka det som fungerar bra och hantera det som fungerar mindre bra. Chefers arbetsmiljö och organisatoriska förutsättningar är ett område som kommer att prioriteras under året. Alla medarbetare ska känna trygghet på sin arbetsplats och ha god kännedom om rutiner för hantering av hot och våld. Under året ska beredskap mot välfärdsbrott stärkas och i det även området otillåten påverkan. Införandet av arbetsskor fortsätter inom äldreomsorgen och kommer även under året att införas inom verksamhetsområdena förskola respektive funktionshinderomsorg och socialpsykiatri.

Ett aktivt strategiskt arbete med kompetensförsörjning utifrån verksamhetens uppdrag och mål är fortsatt prioriterat för att utveckla, behålla samt rekrytera medarbetare med rätt kompetens för uppdraget. Stadens rekryteringsprocess säkerställer att bemanning och rekrytering sker kompetensbaserat och i linje med en hållbar bemanningsstrategi för verksamheten. Att kontinuerligt ta vara på och utveckla den kompetens och erfarenhet som finns inom organisationen genom att vara en lärande organisation är ytterligare en friskfaktor. Förvaltningen ska vara en intressant framtida arbetsplats för studenter och elever inom bristyrken. Verksamheterna tar under året emot studenter och praktikanter inom flera yrkesområden.

Chefsuppdraget kräver ett tydligt och utvecklingsinriktat ledarskap, där en helhetssyn kopplat till mål och resultat kan förmedlas till medarbetarna. För chefer ger stadens chefsprofil en övergripande förväntan av prestation som bedöms i chefens medarbetarsamtal. Medarbetare ska ha inflytande över sin arbetssituation och vara delaktiga i verksamhetsutvecklingen. Arbetet med medarbetarskap fortsätter utifrån den övergripande satsningen inom respektive arbetsgrupp. Medarbetarskap är även ett av förvaltningens tre övergripande lönekriterier.

Förväntat resultat

- Stadsdelsnämnden har en hög andel tillsvidareanställda på heltid.
- Stadsdelsnämnden har en god systematik inom arbetsmiljöarbetet.
- Den totala sjukfrånvaron för stadsdelsnämnden minskar till 7,9 procent.
- Strategisk kompetensförsörjning sker utifrån verksamhetens uppdrag och mål.

- Förutsättningar för närvarande ledarskap förbättras.
- Aktivt medskapandeindex (AMI) ökar.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Andel medarbetare som känner till vart man ska vända sig om man upplever sig vara utsatt för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier	100 %		År
Medelvärde för "Min chef och jag har regelbunden dialog om min arbetssituation"	4		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsnämnden ska vidareutveckla kvalitetsarbetet utifrån förhållningssätten i kvalitetsprogrammet med särskild fokus på lärande.	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Enheten stärker ett hållbart medarbetarskap och arbetar systematiskt för en trygg, hälsofrämjande och attraktiv arbetsmiljö.

Förväntat resultat

- Medarbetare upplever en trygg, stödjande och hållbar arbetsmiljö.
- Aktivt medskapandeindex (AMI) bibehålls på en hög nivå eller ökar.
- Andelen medarbetare som kan rekommendera arbetsplatsen är fortsatt hög.
- Personalomsättningen är låg och stabil.
- Medarbetare känner ökad trygghet i mötet med utmanande klienter, hot, våld och otillåten påverkan.
- Arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt och förebyggande.

Arbetsätt

Arbetet under 2026 fokuserar på att bygga vidare på etablerade och framgångsrika arbetsätt från 2025.

Fortsatt utveckling av medarbetarskapet

- Arbetet med aktivt medarbetarskap fortsätter genom gemensamma reflektioner, dialog på APT och koppling till vardagsnära situationer i arbetet.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

- Regelbundna temperaturmätningar och arbetsmiljösamtal används som underlag för dialog, tidiga insatser och prioriteringar.
- Resultatet från den samlade uppföljningen i januari 2026 ligger till grund för årets arbetsmiljöplan.

Stödstrukturer för hållbar arbetsbelastning

- För att skapa en mer hållbar arbetsbelastning och öka kvaliteten i handläggningen används särskilda stödfunktioner i form av handläggarnära stöd och jourhemshandläggare.
- Stödfunktionerna bidrar till avlastning i administrativa och praktiska delar av arbetet, ökad kontinuitet samt bättre förutsättningar för socialsekreterare att fokusera på kärnuppgiften och mötet med barn och familjer.
- Arbetssättet följs upp och vidareutvecklas under 2026.

Trygghet i mötet med klienter

- Utbildning i konflikthantering fortsätter under 2026. Grundutbildning genomförs för medarbetare som ännu inte deltagit. Booster- och fördjupningsdagar erbjuds för medarbetare som redan genomgått utbildningen. Fokus ligger på bemötande av rättshaveristiskt beteende, otillåten påverkan, psykisk ohälsa samt gränssättning och teamstöd.

Hot- och våldsprevention

- Samtliga medarbetare genomför obligatorisk utbildning i hot och våld senast februari 2026. Under våren genomförs en fördjupningsdel med fokus på utsatthet i sociala medier och rättshaveristiskt beteende.

Närvarande ledarskap och tidig uppföljning

Chefer och gruppledare följer löpande upp arbetsbelastning, trivsel och behov av stöd vid ärendedragningar, individuella avstämningar och gruppmöten.

Resursanvändning

Enhetschef och gruppledare

Enhetens medarbetare

Externa utbildare inom konflikthantering samt hot och våld

Befintliga forum såsom APT, ärendedragningar och arbetsmiljösamtal

Uppföljning

Resultat från temperaturmätningar följs upp löpande på APT och sammanställs över tid.

Medarbetarenkät och AMI analyseras i relation till genomförda insatser.

Arbetsmiljöarbetet följs upp i samverkan med skyddsombud.

Uppföljning av utbildningsinsatser sker genom dialog, återkoppling i grupp och vid individuella avstämningar.

Samlad analys av måluppfyllelse görs inför tertiärrapportering och verksamhetsberättelse.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

Nämndmål: Stadsdelsnämnden har en hög beredskap för oväntade händelser

Beskrivning

Målet ska nås genom att stadsdelsnämndens kris-, kontinuitets- och beredskapsarbete bedrivs systematiskt och är samordnat med informationssäkerhetsarbetet. Arbetssättet ska säkerställa ett effektivt och tydligare arbete för de verksamheter som berörs.

Under 2026 ska stadsdelsnämnden genomföra steg 1-4 i risk- och sårbarhetsanalysen. Det innebär att sårbarheter ska inventeras och åtgärder identifieras. För att fånga upp risker utifrån cybersäkerhetslagen och NIS2-direktivet kommer arbetet med risk- och sårbarhetsanalysen även innefatta informationssäkerhet. Verksamheternas kontinuitetsplaner ska uppdateras för att inkludera ett informationssäkerhetsperspektiv och verksamheternas beredskapspärmar ska uppdateras.

I arbetet med informationssäkerhet ska klassning av information och system vara fortsatt prioriterat. Arbetet med behörighetshantering ska utvecklas genom att en lokal hanteringsanvisning tas fram och den lokala anvisningen för informationssäkerhet ska uppdateras och göras mer känd i förvaltningen. Medarbetarna ska gå utbildningarna i dataskydd och informationssäkerhet i utbildningsplattformen.

Förväntat resultat

- Enheternas kontinuitetsplaner är verklighetsanpassade och övade.
- Samtliga av nämndens verksamheter har en uppdaterad beredskapspärm.
- Nämndens informationstillgångar klassas regelbundet.
- Nämnden har stärkt följsamheten till NIS2 och cybersäkerhetslagen.
- Nämndens medarbetare har god kunskap om informationssäkerhets- och dataskyddsfrågor.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsnämndens verksamheter ska kartlägga, klassificera och värdera sin information	2026-01-01	2026-12-31
Stadsdelsnämndens verksamheter ska uppdatera beredskapspärmen	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Enheten har god beredskap för oväntade händelser

Förväntat resultat

- Enheten har god kännedom om avdelningens gemensamma kontinuitetsplan och områdets beredskapsplan.
- Medarbetarna vet var beredskapsinformationen finns och hur den ska användas vid en oväntad händelse.
- Kontinuitetsplanen är genomgången och praktiskt övad på enhetsnivå under året.

- Medarbetarna har grundläggande kunskap om informationssäkerhet och dataskydd i det dagliga arbetet.

Arbetssätt

Den avdelningsgemensamma kontinuitetsplanen går igenom på APT för att tydliggöra ansvar, roller och arbetssätt vid störningar i verksamheten.

Minst en praktisk genomgång eller övning kopplad till kontinuitetsplanen genomförs under året, med fokus på hur enheten ska agera vid en oväntad händelse.

Områdets beredskapsplan/beredskapspärm presenteras och görs känd för samtliga medarbetare, inklusive var informationen finns tillgänglig.

Informationssäkerhet behandlas vid minst ett APT, med särskilt fokus på hantering av känsliga uppgifter, sekretess och arbete i kontorslandskap.

Samtliga medarbetare genomför stadens obligatoriska utbildningar i informationssäkerhet och dataskydd.

Resursanvändning

Enhetschef och gruppleddare ansvarar för planering och genomförande av genomgångar och övningar.

Medarbetarnas ordinarie arbetstid används för utbildningar, APT och övningsmoment.

Befintliga gemensamma planer och utbildningsmaterial används.

Uppföljning

Uppföljning sker i samband med APT genom avstämning av genomförda aktiviteter.

Uppföljning av genomförda obligatoriska utbildningar sker via utbildningsplattformen.

Måluppfyllelse sammanfattas inför tertiärrapportering.

Nämndmål: Stadsdelsnämnden har en stark rådighet med en hållbar utveckling över samhällsviktiga funktioner och välfärdsverksamheter

Beskrivning

Grunden till en hög rådighet är en ekonomi i balans som möjliggör effektiva och hållbara lösningar. Stadsdelsnämnden ska öka sin rådighet genom att ge verksamheten förutsättningar till en hållbar utveckling med hög beredskap och stark rådighet. Det kan exempelvis ske genom ändamålsenliga lokaler, en bra balans mellan verksamheter i egen respektive privat regi eller adekvat avtalsuppföljning.

Målet nås genom att stadsdelsnämnden beställer annonserade upphandlingar från stadens servicenämnd. Verksamheterna tar fram förfrågningsunderlag och upphandlingssamordnaren administrerar upphandlingarna i enlighet med stadens regelverk samt nämndens plan för upphandlingar. I förfrågningsunderlagen framgår att upphandlingen ska bidra till en hållbar ekonomisk, social och ekologisk utveckling. Utifrån revisionens genomförda granskning rekommenderas nämnden att säkerställa en systematisk planering avseende uppföljningen av entreprenörens arbete bl.a. genom tydliga rutiner för uppföljning samt stickprovskontroller

och dokumentation av dessa. Genom att använda stadens gemensamma system för e-handel ökar förutsättningarna för att minska klimatpåverkan, göra medvetna inköp, öka avtalstroheten samt ett förenklande av den systematiska uppföljningen.

Vidare nås målet genom att stadsdelsnämnden arbetar för att ha verksamheter i egen regi inom samtliga områden som nämnden ansvarar för.

Förväntat resultat

- Stadsdelsnämndens systematiska avtalsuppföljningar ökar.
- Stadsdelsnämnden krävställer ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet i upphandlingar.
- Stadsdelsnämndens verksamheter ökar andelen elektroniska inköp till 75 procent.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla rekvirenter ska ha genomgått en utbildning i inköp och upphandling.	2026-01-01	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser

Nämndmål: Stadsdelsnämnden deltar i kraftsamlingen mot välfärdsbrott

Beskrivning

Nämnden arbetar aktivt med att minska risken för välfärdsbrott genom att höja kunskapsnivån och riskmedvetenheten bland medarbetarna, samt förbättra rutinerna för att förebygga, upptäcka och hantera välfärdsbrott. Det är viktigt att medarbetarna har kunskap om välfärdsbrott, inklusive felaktig folkbokföring, identitetsbrott, falska intyg, otillåten påverkan, samt bedrägeri och oegentligheter i stadens upphandlade tjänster. Det strategiska arbetet fokuserar på att förebygga risker och motverka välfärdsbrott genom ett systematiskt arbetssätt där risker analyseras, kontroller stärks och tydliga krav ställs för att säkerställa en rättssäker och effektiv användning av stadens resurser. Nämnden genomför även avtalsuppföljningar med verksamheter som ligger på entreprenad. Regelbunden uppföljning sker på individ- och verksamhetsnivå för att säkerställa att insats och debiteringar sker i enlighet med den enskildes behov och gällande avtal. Medarbetare utbildas och informeras om vad de behöver vara uppmärksamma på via utbildningsinsatser.

Förväntat resultat

- Fler kontroller genomförs med syfte att motverka förekomsten av välfärdsbrott
- Noggrannare uppföljningar av avtal.
- Medarbetarnas kunskap om välfärdsbrott ökar

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Samtliga medarbetare ska ha tagit del av stadens e-utbildning "Välfärdsbrott – ett hot mot demokratin"	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Enheten bidrar till att förebygga välfärdsbrott genom grundläggande kontroller och kunskap i individärenden.

Förväntat resultat

- Avtalskontroll av köpt vård genomförs löpande.
- Inga nya avtal tecknas med oseriösa eller ej godkända aktörer.
- Medarbetare har grundläggande kunskap om välfärdsbrott och vet vad de ska vara uppmärksamma på i individärenden.
- Identifierade risker eller avvikelser lyfts vidare enligt gällande rutiner.

Arbetsätt

Enheten fortsätter arbeta med löpande avtalsuppföljning av köpt vård, i samverkan mellan chef, gruppleddare och avtalssamordnare.

Vid placeringar och insatser säkerställs att aktörer har giltiga tillstånd och att avtal är aktuella. Jourhemshandläggare bidrar till kvalitetssäkring i ärenden kopplade till jour- och familjehem. Grundläggande information om välfärdsbrott och otillåten påverkan tas upp vid APT eller annat gemensamt forum, med fokus på individärenden.

Resursanvändning

Befintliga funktioner:

Avtalssamordnare

Jourhemshandläggare

Handläggarnära stöd

Chef och gruppleddare

Uppföljning

Genomförda informationsinsatser och utbildningar checkas av under året.

Eventuella avvikelser eller misstänkta oegentligheter dokumenteras och hanteras enligt gällande rutiner.

Nämndmål: Stöd erbjuds till ungdomar och vuxna som vill lämna en kriminell livsstil

Beskrivning

Invånare som har en kriminell livsstil och är brottsligt aktiva erbjuds stöd för att lämna en kriminell miljö. Medarbetare ska ha goda kunskaper om kriminalitet och dess konsekvenser samt erbjuda insatser och stöd. Metoder och arbetsätt ska vara kända hos berörda i stadsdelsnämnden och hos samarbetsaktörer. Nämnden samverkar med polis och kriminalvård bland annat genom metoderna Trefas och sociala insatsgrupper - SIG. Samarbetet med socialsekreterare hos polis ska ses över om det går att utveckla att det även kan inkludera vuxna personer. Informationsutbyte mellan socialtjänst, polis och andra relevanta myndigheter fungerar väl så att ungdomar och vuxna får rätt stöd i rätt tid. Stadsdelsnämnden

och samverkansaktörer har god kännedom om orosanmälningar och hur sekretess/informationsutbyte kan ske.

Förväntat resultat

- Fler ungdomar och vuxna får insatser och stöd för att lämna ett liv med kriminalitet

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt

Nämndmål: Hägersten-Älvsjö stadsdelsområde är jämställt, öppet och demokratisk

Beskrivning

Målet nås genom att Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna och Agenda 2030 utgör ett stöd och genomsyrar nämndens verksamheter, arbete, kontakter och bemötande med invånarna. Nämndens verksamheter ska öka sina kunskaper om målgrupps förutsättningar och behov i syfte att ge bättre service och att målgruppen får sina rättigheter tillgodosedda. Verksamheterna ska präglas av gott bemötande och öppenhet för inflytande och delaktighet. Nämnden motverkar alla former av rasism och diskriminering och värnar om allas jämlikhet. Förvaltningens tjänsteutlåtanden genomförs utifrån både jämställdhets- och barnkonsekvensanalys i ärenden där detta är relevant.

Kunskap om innehållet i det reviderade programmet Tillgänglighet och delaktighet för funktionsnedsatta 2024–2029 ska vara god och leda till god kvalitet för målgruppen. Stadsdelsnämndens parker och grönområden ska i så stor utsträckning som möjligt vara tillgänglighetsanpassade.

I arbetet för en äldrevänlig stad pågår ett utvecklingsarbete för samverkan med föreningar och andra aktörer för dialog, informations-, erfarenhets-, och idéutbyte med fokus på det gemensamma arbetet med att tillgodose äldre medborgares behov av socialt innehåll, kultur, hälsa, fritid, vardagsmotion, social delaktighet och samvaro samt medmänskligt stöd.

Medborgardialoger kommer att genomföras i syfte att stärka tilliten och den lokala demokratin. Ambitionen är att bidra till ett öppnare och mer inkluderande samtal och möten med stadsdelsområdets invånare. Nämnden ska delta och finnas representerade på olika evenemang i stadsdelsområdet i syfte att stärka tilliten till förvaltningen.

Stadsdelsnämnden ska utveckla medborgarkontoret i Älvsjö och säkerställa att likvärdig service kan erbjudas till alla Stockholmare. Medborgarkontoret kommer under 2026 ge ökade möjligheter till aktiviteter och evenemang för invånarna och civilsamhället att mötas för samtal. Vidare ska samverkan med valnämnden ske för att kunna erbjuda möjlighet att förtidsrösta på medborgarkontoret inför valet 2026.

De medborgarförslag som nämnden ska genomföra under året är en mindre upprustning vid

lekplatsen Arkenparken i avvaktan på Grön kompensation för en större upprustning av platsen samt även undersöka om det finns en lämplig plats för en dansbana. Vidare ska nämnden slyröja runt en ek vid Långsjöbadet samt beskära träd och förbättra siktlinjer vid en grönyta nära Älvsjö centrum enligt beslutade medborgarförslag.

Förväntat resultat

- Stadsdelsnämnden utvecklar den lokal demokratin genom dialoger och inbjuden till deltagande om stadsdelsområdets utveckling för att få kunskap om invånarnas önskemål och behov.
- Stadsdelsnämndens verksamheter ökar sina kunskaper om målgruppens förutsättningar och behov utifrån programmet för de mänskliga rättigheterna.
- Stadsdelsnämnden genomför jämställdhetsanalyser på olika nivåer för att bidra till att nämndens verksamheter erbjuder likvärdig service, bemötande och fördelning av resurser för kvinnor och män respektive flickor och pojkar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stadsdelsnämndens verksamheter ska ta fram och genomföra aktiviteter utifrån Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna med hänvisning till MR-programmets fokusområden.	2026-01-01	2026-12-31
Stadsdelsnämndens verksamheter ska ta fram och genomföra fler aktiviteter utifrån programmet - Tillgänglighet och delaktighet för funktionsnedsatta.	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Enheten arbetar med ett jämställt, öppet och rättighetsbaserat förhållningssätt i mötet med barn och familjer

Förväntat resultat

- Medarbetare har ökad medvetenhet om likvärdig delaktighet och informationsinhämtning oavsett kön.
- Barn ges likvärdiga möjligheter till delaktighet och tillfrågas på ett jämställt sätt i utredning och uppföljning.
- Enheten har gemensam grundkunskap om hur jämställdhet, mänskliga rättigheter och Agenda 2030 kan omsättas i det dagliga arbetet.

Arbetssätt

Under året genomförs en gemensam workshop på APT eller planeringsdag med utgångspunkt i SKR:s material Med öppna ögon, med fokus på:

- Likvärdig delaktighet
- Likvärdig informationsinhämtning

Workshopen fokuserar på praktiska reflektioner kring:

- planering av barnsamtal
- hur frågor ställs och till vem
- användning av bedömningsinstrument oavsett kön

Reflektionerna kopplas till befintliga arbetssätt såsom utredningsplaner, barnsamtal och uppföljning av insatser.

Jämställdhets- och rättighetsperspektiv beaktas i det löpande arbetet med barns delaktighet, utan att nya parallella processer skapas.

Resursanvändning

Befintliga resurser inom enheten.

Workshop genomförs inom ramen för ordinarie APT eller planeringsdag.

Befintligt metodstöd och utbildningsmaterial används.

Uppföljning

Genomförd workshop dokumenteras kort (datum och innehåll).

Uppföljning sker genom gemensam reflektion på APT om hur perspektiven används i praktiken.

Arbetet följs översiktligt i samband med tertialrapportering och verksamhetsberättelse.

Redovisning av ekonomi

Resursanvändning

Enheten använder resurser effektivt för hög kvalitet och hållbarhet: medarbetarnas kompetens tas tillvara genom tydliga roller och handledning. Paraplyet och strukturerade verktyg används för planering och uppföljning. Samverkan med externa aktörer säkerställer rätt stöd och minskar dubbelarbete. Transport och lokaler nyttjas kostnadseffektivt för fältarbete, möten och workshops.

Budget 2026

Enhetens budget för 2026 uppgår till **XX miljoner kronor**, vilket innebär en **ökning/minskning med XX miljoner kronor** jämfört med 2025. Budgeten omfattar personalkostnader, placeringar och vårdinsatser samt kostnader för lokalförsörjning och administration.

Ekonomiska förutsättningar och åtgärder

Under 2025 redovisade enheten ett underskott om **–3 miljoner kronor**, främst till följd av ett ökat antal placeringar utanför hemmet, längre vistelsetider i jourhem samt högre kostnader för HVB än budgeterat.

Inför 2026 ligger fortsatt fokus på att inrymma verksamheten inom beslutad budget genom noggranna och tidiga bedömningar av vårdform, placering och insatsens omfattning och längd. Erfarenheter från 2025 visar att riktade insatser inom kompetensförsörjning, förstärkt arbetsledning och handläggarnära stöd bidrar till minskat behov av extern konsultkompetens, ökad kontinuitet och förbättrad ekonomisk hållbarhet.

Placeringar, vårdinsatser och effektiv resursanvändning

Enheten arbetar systematiskt för att säkerställa att beslut om placering utanför hemmet är välgrundade, nödvändiga och tidsmässigt ändamålsenliga. Signs of Safety används som ett kompletterande arbetssätt i kombination med strukturerade risk- och skyddsbedömningar såsom SAVRY, EARL, iRiSk och ERASOR. Arbetssättet stärker det nätverksnära arbetet och möjliggör tydliga och uppföljningsbara säkerhetsplaner, särskilt i ärenden som rör våld.

Genom ett strukturerat arbete med nätverk, skyddsplanering och tät uppföljning har enheten i flera ärenden kunnat möjliggöra att barn kan stanna kvar i sitt nätverk med tillräckligt skydd. När detta inte bedöms möjligt bidrar arbetssättet till välgrundade beslut om placering utanför hemmet, med rätt vårdform och insatsnivå utifrån barnets behov.

Arbetssättet bidrar till:

Mer träffsäkra och likvärdiga beslut om vårdbehov och placering.

Minskad risk för onödigt långvariga eller felaktiga placeringar.

Ökad kostnadseffektivitet utan att ge avkall på barnets skydd, kvalitet och rättssäkerhet.

Uppföljning och medarbetarengagemang

Enhetschef följer tillsammans med ekonomicontroller månadsvis upp budgetutfall och analyserar eventuella avvikelser. Vid behov vidtas åtgärder i dialog med gruppledare och medarbetare.

Medarbetarna hålls löpande informerade om den ekonomiska situationen via arbetsplatsträffar och andra forum, vilket bidrar till ökat engagemang, ansvarstagande och medveten resursanvändning i det dagliga arbetet.

Övrigt

Systematiskt kvalitetsarbete

Enheten arbetar kontinuerligt och strukturerat med kvalitetsutveckling utifrån stadens kvalitetsprogram och sex förhållningssätt. Fokus 2026 är **lärande** och utveckling av metoder för ökad delaktighet, rättssäkerhet och kvalitet.

Helhetssyn

Riskbedömningar (iRiSk, EARL, SAVRY) används för att se barnets hela situation över flera livsområden.

Samverkan med skola, hälso- och sjukvård, familjerätt och Barnahus säkerställer samordnade insatser.

FACT Unga och andra samverkansmodeller utvecklas för långsiktigt och sammanhållet stöd.

Handlingsutrymme och lärande

Medarbetare anpassar insatser efter barnets behov genom handledning, kompetensutveckling och gemensam reflektion.

Metoder prövas, analyseras och förankras i praktiken, vilket stärker trygghet, metodmedvetenhet och professionella bedömningar.

Egenkontroll och brukardelaktighet

Egenkontroller följer användning av riskbedömningar och delaktighetsindikatorer.

Resultaten används för att identifiera styrkor, förbättringsområden och planera riktade åtgärder.

Barns och vårdnadshavares synpunkter återkopplas och integreras i förbättringsarbete.

Personalens medverkan och internkontroll

Medarbetare informeras om Lex Sarah och avvikelshantering. Förbättringsförslag tas tillvara i APT, ärendedragningar och workshops.

Väsentlighets- och riskanalyser identifierar centrala processer och risker. Åtgärder följs upp via internkontrollplanen.

Processer med högt riskvärde, inklusive barns delaktighet och metodanvändning, följs upp kontinuerligt för lärande och förbättring.

Sammanfattning: Kvalitetsarbetet 2026 kopplar lärande direkt till praktiska förbättringar, metodutveckling och ökad delaktighet för barn och unga.

Agenda 2030

Enheten bidrar till Agenda 2030 genom att främja barns rättigheter, jämställdhet, inkludering och trygghet:

Jämställdhet och mänskliga rättigheter (mål 5 & 16): Alla barn och unga, oavsett kön, identitet eller bakgrund, får likvärdigt skydd, stöd och delaktighet. Strukturerade riskbedömningar och uppföljning stärker barns rättigheter och rättssäkerhet.

Rättigheter för barn och personer med funktionsnedsättningar (mål 10): Insatser anpassas efter barnets behov och mognad. Barn med NPF erbjuds särskilt stöd, exempelvis bildstöd, och samverkan med skola, Barnahus och familjerätt säkerställer jämlik tillgång.

Mot diskriminering och rasism (mål 16): Barn bemöts med respekt oavsett bakgrund, identitet eller förutsättningar. Metodutveckling och utbildning främjar inkluderande och trygg handläggning.

God hälsa och välbefinnande (mål 3): Tidiga, samordnade och evidensbaserade insatser, inklusive FACT Unga och traumascreening, främjar trygghet, stabilitet och psykiskt välbefinnande för barn och familjer.