

Protokoll från förvaltningsgruppen den 18 augusti

Närvarande:

Stadsdelsförvaltningen

Lee Orberson, stadsdelsdirektör
Alex Baena, avdelningschef ekonomi och upphandling
Mette Sundqvist, avdelningschef hr och kommunikation
Veronica Östlin, avdelningschef funktionsnedsättning och socialpsykiatri
samt tf avdelningschef avdelningen för äldreomsorg
Linda Lindblom, avdelningschef individ och familjeomsorg (digitalt)
Linda Palo, avdelningschef samhälle och service
Sofia Ferrer, kanslichef

Fackliga organisationer

Kommunal: Piero Cima, Danijela Stevanovic
Vision: Christian Juntunen (digitalt)
SSR: Per Böhlin
Sveriges lärare: Susann Stjärnfeldt (digitalt)
SACO: Carl Korch (digitalt från 9:30)

Förhinder

Ledarna Karin Wrannvik
Sveriges skolledare Jeanette Andersson
Vårdförbundet Ellinore Aldebring
Liselott Hedman, avdelningschef förskola

Tidpunkt:

18 augusti kl. 09:00

Plats:

Telefonvägen 30, plan 10, rum Paddan

1. Mötet öppnas

Stadsdelsdirektör Lee Orberson öppnade mötet 09:00.

2. Godkännande av dagordning

Information att en punkt lagts till under ”övergripande information från arbetsgivaren”, gällande information om organisationsförändring utifrån nya SoL. Dagordningen godkändes.

3. Val av justerare samt tidpunkt för när protokollet senast ska vara justerat

Justerare:

Arbetsgivaren: Lee Orberson

Kommunal: Piero Cima

Vision: Christian Juntunen

SSR: Per Böhlin

Sveriges lärare: Susann Stjärnfeldt

SACO: Carl Korch

Justering sker fredagen den 21 augusti inför publicering till nämnden och synpunkter ska ha inkommit till arbetsgivaren senast torsdagen den 20 augusti kl. 13:00. Justering sker digitalt.

4. Föregående protokoll

Föregående protokoll lades till handlingarna.

5. Kvarvarande frågor från föregående möte

Inga kvarvarande frågor.

6. Skyddskommitté/arbetsmiljökommitté

Arbetsmiljö och hälsa - exempelvis övergripande tillbud/ IA, information från skyddsombud.

HR-chef Mette Sundqvist informerade om:

-fortsättning av plan för gemensam utveckling av samverkansprocessen i staden och förvaltningen. Centrala samverkansgruppen har kommit fram till ett förslag, vilket Mette informerade om innan sommaren. Mette presenterade förslaget och det kommer att skickas ut till de fackliga representanterna som ombeds ta del och återkoppla synpunkter senast onsdag 25 augusti. Förslaget ska presenteras på chefsforum den 26 augusti.

-reviderat kollektivavtal om arbetstidens förläggning i staden, ny lokal överenskommelse senast 1 mars 2027. Alla förvaltningar ska teckna en ny lokal överenskommelse, Mette föreslog att HR bjuder in en representant med mandat att teckna avtal från alla fackförbund, utom kommunal som har ställt sig utanför det då de inte berörs, för att arbeta vidare med frågan. De fackliga representanterna samtyckte till förslaget.

7. Övergripande information från arbetsgivaren

a. Verksamhets- och kvalitetsfrågor

-Information organisationsförändring utifrån nya SoL.

Avdelningschef Linda Lindblom informerade att förändringen berör medborgarservice, fritidens verksamheter och socialpsykiatri utifrån kvalitets-, effektivitets- och

samordningsvinster. Avdelningschef Linda Lindblom informerade om planeringen framåt. SSR påminde om vikten av att gå långsamt fram och att involvera medarbetarna i förändringen. Arbetsgivaren instämde i vikten av detta och utgångspunkten är en öppen, tydlig och transparent process.

b. Ekonomi/ budget

-Ekonomichef Alex Baena informerade om ekonomi och personaltal.

c. Riktlinjer och rutiner

HR-chef Mette Sundqvist informerade om:

-Process utredning vid kränkande särbehandling – revidering av befintlig process. Bland annat har ett tillägg har gjorts att en bedömning ska göras när arbetsgivaren har fått kännedom om att kränkande särbehandling kan ha ägt rum. Den reviderade rutinen kommer att skickas till de fackliga representanterna. Sveriges lärare frågade om det har tillkommit någon ny utbildningsinsats för ledningspersonal kring kränkande särbehandling och om det finns forum för medarbetare att få stöd i dessa frågor. HR-chef Mette Sundqvist svarade att arbetsgivaren erbjuder utbildning för chefer, fackliga representanter och skyddsombud. Ämnet tas upp i årshjulet i oktober för APT för alla medarbetare och då finns även diskussionsfrågor med i stödmaterialet från arbetsgivaren.

-Information om förändring i stadens rekryteringsprocess plus lönetransparensdirektivet.

HR-chef Mette Sundqvist visade en presentation som kommer att skickas ut till de fackliga representanterna. Riktningen från staden är att information om lönespann ska läggas i urvalsfrågorna, vilket gör att man måste klicka för att söka jobbet innan intervallet syns. Vi behöver hitta ett sätt att förhålla oss och frågan kommer att lyftas med SLK-HR hur detta görs på bästa sätt. Vi behöver vara samstämmiga i förvaltningen.

-Rekryteringsprocessen uppdateras utifrån ett säkerhetsperspektiv kopplat till välfärdsbrottslighet. Framöver kommer inte personliga brev att vara en del av rekryteringsprocessen. Referenstagning ska ske digitalt. HR kommer att kvalitetssäkra annonserna och publicera dem.

8. Övergripande information från de fackliga organisationerna

-SSR informerade om att huvudskyddsombud saknas för närvarande. Frågor till huvudskyddsombud ska därför skickas till SSR:s funktionsbrevlåda.

-Vision har styrelsemöte på fredag och återkommer därefter med ny information.

-Kommunal har ett digitalt medlemsmöte i nästa vecka. De fortsätter med arbetsplatsbesök. Vecka 37 har kommunal värvningsvecka och befinner sig då i verksamheterna.

-Sveriges lärare har ombudsmöte 27 augusti. Susann kommer att vara frånvarande 1-11 september och e-post hänvisas då till sverigeslarare@stockholm.se.

-SACO har ett möte det centrala SACO-rådet i oktober där representanter från Göteborg, Malmö och Gotland deltar. Bland annat kommer lönetransperensdirektivet diskuteras.

9. Ärenden till nämnden

Inga ärenden avsåg samverkan som motsvarar MBL § 11.

Avser information som motsvarar MBL § 19:

- Ärenden var presenterade via länk i inbjudan.

Ärendena ansågs informerade av parterna.

10. Månadens tema från årshjulet

Uppföljning och analys av statistik för incidentrapportering.

-HR-chef Mette Sundqvist presenterade på övergripande nivå att antalet tillbud och olyckor har ökat, medan antalet riskobservationer har minskat. Chefer analyserar rapporteringen på respektive enhet. Chefer och skyddsombud har tillgång till stöd vid den IA-verkstad som HR erbjuder. Incidenter eller tillbud kopplat till hot och våld är inte längre orsak till det högsta antalet anmälningar, vilket skulle kunna bero på att förvaltningen har arbetat med frågan. Rapporterna finns att ta del av på samarbetsytan.

11. Kompetensförsörjning

Utbildning för fackliga företrädare/skyddsombud HSO

-”Upplevelse av utsatthet” via Starck & Partner (kränkande särbehandling, trakasserier mm). HR-chef Mette Sundqvist och de fackliga representanterna ska komma överens om ungefärlig tidpunkt. Inbjudan kommer att skickas med god framförhållning.

12. Föranmällda frågor

Vision: fråga om lönespann i platsannonser. Frågan besvarades under punkt 7c.

13. Övriga frågor

Inga övriga frågor togs upp.

14. Mötet avslutades av stadsdelsdirektör Lee Orbersson 10:15.

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>