

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Hägersten-Liljeholmen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Susanne F Gustafsson	susanne.forss-gustafsson@stockholm.se	508 22 064
Avdelning/enhet: Förskoleavdelningen		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Gunilla Davidsson	gunilla.davidsson@stockholm.se	08-508 23 040
Avdelning/enhet: Förskoleavdelningen		

Kompetensutvecklingsinsats

Fortbildning för barnskötare med äldre utbildning

Ange önskad summa för insatsen

175 848 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 55 000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 95 220 kr	Kr/timme: 204 kr
	Antal timmar: 3,5 tim x 6 ggr x 22 personer	Befattning: barnskötare
Lokalkostnad: 20 000 kr		

Övriga kostnader: Enklare förtäring kr

Övriga kostnader ska täcka: Fika 6600

Beskrivning av behov

Många barnskötare har en äldre utbildning och behöver uppdatera sina kunskaper kring styrdokument, barnsyn, kunskapsyn och förhållningssätt med mera. Verksamhetens kvalitet påverkas i hög grad av personalens kompetens. Förskolan har genomgått många förändringar och fått flera nyheter i sina styrdokument. Den här utbildningen skulle ge målgruppen kunskaper och tid att reflektera över sitt uppdrag på ett sätt som inte ges möjligt till inom ordinarie arbete. Under 2017 har två utbildningsomgång genomförts liksom den vi nu söker för igen. Resultatet blev mycket gott och har varit uppskattat. Efterfrågan på fler utbildningsplatser finns. Hägersten-Liljeholmen är ju en stor stadsdel med många barnskötare.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning för 20-25 barnskötare med äldre utbildning.
Föreläsningar varvas med reflekterande samtal utifrån uppgifter som genomförs på den egna arbetsplatsen. Litteraturläsning, m.m.
Styrdokument
Barn, kunskapsyn förhållningssätt
Att arbeta målrelaterat,
Systematiskt kvalitetsarbete - pedagogisk dokumentation
Ledarskap och konflikthantering

Tidplan för genomförandet av insatsen

Vårterminen 2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Barnskötare

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

22

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Kompetenta medarbetare som känner sig trygga i sin yrkesroll, är engagerade i sitt arbete och känner arbetsglädje

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, medarbetarna tar med sig erfarenheter från kursens diskussioner och arbete tillbaka till arbetsplatsen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Det finns ingen motsvarande utbildning att tillgå. Det är också svårt för en enkild förskoleenhet att arrangera för sina egna medarbetare. Nöjdheten med en redan genomförd omgång var stor och har ökat efterfrågan på fler utbildningstillfällen. Vi gör satsningar på olika sätt för att behålla och rekrytera medarbetare till förskolan. Den här insatsen är ett led i detta

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?**Om ja, på vilket sätt:**

Nej

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Frågor till medverkanden om upplevelsen och nyttan av utbildningen och detsamma till förskolans ledning. Dessutom följs utvecklingsinsatser via resultat som redovisas i förskolornas kvalitetsredovisningar och utvärderingar.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer:

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Hägersten-Liljholmen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Susanne F Gustafsson	susanne.forss-gustafsson@stockholm.se	08-508 22 064
Avdelning/enhet: Förskoleavdelningen, Hägersten-Liljeholmen		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Gunilla Davidsson	gunilla.davidsson@stockholm.se	08-508 23 040
Avdelning/enhet: Förskoleavdelningen, Hägersten-Liljeholmen		

Kompetensutvecklingsinsats

Fortbildning för förskollärare med äldre utbildning

Ange önskad summa för insatsen

175 848 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 55 000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 95 220 kr	Kr/timme: 204 kr
	Antal timmar: 21; (6x3,5 timmar för 22 personer	Befattning: 22 förskollärare ersätts av barnskötare
Lokalkostnad: 20 000 kr		

Övriga kostnader: 660 0 kr
Övriga kostnader ska täcka: förtäring

Beskrivning av behov

Många förskollärare har en äldre utbildning och behöver uppdatera sina kompetenser så att de stämmer med förskolans uppdaterade styrdokument och förändrade krav. Förskollärarens roll som ledare samt undervisning i förskolan är begrepp som behöver stärkas och utvecklas. Arbetsbördan och kraven på förskollärare har ökat och medarbetarna behöver ges redskap för att kunna svara upp till behoven

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildningen ger föreläsningar, kollegiala samtal och egna uppgifter med fokus på att stärka förskollärarens ansvarsområden. Det är sammanlagt 6 utbildningstillfällen.

Innehåll:

- Ledarskap och grupprocesser
- Att leda det kollegiala lärandet
- Att leda det systematiska kvalitetsarbetet utifrån styrdokumentet
- Att arbeta med att stimulera barns kommunikativa förmågor utifrån målstyrda processer
- Konflikthantering

Tidplan för genomförandet av insatsen

Våren 2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Förskollärare

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

22

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Kompetenta medarbetare som känner sig trygga i sin yrkesroll, är engagerade i sitt arbete och känner arbetsglädje.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Förskolans medarbetare arbetar ofta i olika nätverk med kollegialt lärande. Medarbetares nya kunskaper har goda möjligheter att tas tillvara i befintliga nätverk. De nya kunskaperna och insikterna förväntas samtidigt omsättas ganska omgående i förskolans verksamhet. Om det blir några restplatser erbjuds de annan stadsdel.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Det finns ingen motsvarande utbildning att tillgå. Det är också svårt för en enskild förskoleenhet att arrangera för sina egna medarbetare. Vi gör satsningar på olika sätt för att behålla och rekrytera medarbetare till förskolan. Den här insatsen är ett led i detta

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?**Om ja, på vilket sätt:**

Nej

Frågor till medverkanden om upplevelsen och nyttan av utbildningen och detsamma till förskolans ledning. Dessutom följs utvecklingsinsatser via resultat som redovisas i förskolornas kvalitetsredovisningar och utvärderingar.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Marja Kammouna	marja.kammouna@stockholm.se	08-508 23 518
Avdelning/enhet: Avdelningen för äldreomsorg		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Marie Bergström	marie.h.bergstrom@stockholm.se	08-508 23 541
Avdelning/enhet: Fruängsgården		

Kompetensutvecklingsinsats

Föreläsning om bemötande av personer med demenssjukdom,
fortsättning del 2.

Ange önskad summa för insatsen

210 600 kronor

Utbildningens kostnad 60.000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 129 600 kr	Kr/timme: 216 kr
	Antal timmar: 600	Befattning: Undersköterska
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 21 000 kr
Övriga kostnader ska täcka: Fika, frukt och dryck.

Beskrivning av behov

Inom äldreomsorgen finns ett fortlöpande behov av kompetensutveckling gällande bemötande av äldre med demenssjukdom. Alla medarbetare ska känna sig trygga i sin yrkesroll och kunna ge ett bra och professionellt bemötande, som innebär att personalen är lyhörd för den enskildes individuella behov och önskemål samt kan hantera olika beteenden och svåra situationer. Demensföreläsningarna under 2017 har varit mycket uppskattade. En fortsättning och fördjupning har efterfrågats av medarbetarna.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

All personal, dvs. alla yrkeskategorier kommer att inbjudas till föreläsning kring bemötande av personer med demenssjukdom och deras anhöriga. Externa föreläsare kommer att anlitas. Syftet är att ge personalen verktyg och strategier för ett professionellt och gott bemötande av äldre som har en demenssjukdom. Det handlar också om att kunna uppmärksamma om någon äldre blir kränkt och hur detta i så fall ska hanteras på bästa sätt.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Tre föreläsningstillfällen, halvdag, under året 2018. Ev. en extra föreläsning för uppsamling, för de medarbetare som inte kunnat delta tidigare (vi gjorde så i år).

insatsen

Samtliga verksamheter och befattningar inom äldreomsorgen inbjuds att delta vid föreläsningarna, ett tillfälle per medarbetare.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Ca 70 medarbetare per föreläsningstillfälle. Totalt 210 medarbetare, varav 150 omvårdnadspersonal.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad kompetens när det gäller att bemöta personer med demenssjukdom och deras anhöriga. Ökad trygghet i sin yrkesroll.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, den ökade kompetensen ger ett bra underlag för fortsatt reflektion kring bemötande och förhållingssätt i den egna verksamhet. Den ökade kunskapen kan också spridas och inspirera andra verksamheter i förvaltningen och i staden m.fl. t.ex. via intranätet och i mötet med andra verksamheter och föreningar/civilsamhället.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Utbildningsinsatsen ger en bra och gemensam grund för enheternas fortsatta kvalitets- och utvecklingsarbete, när det gäller bemötande och att ge en personcentrerad vård och omsorg. Genom att alla yrkeskategorier omfattas stärker det också utvecklingen av samverkan och teamarbetet runt brukaren.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?**Om ja, på vilket sätt:**

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen kommer att följas upp både på avdelningsnivå och på varje enhet. Bemötande och demensvården ska diskuteras på arbetsplatsträffar och planeringsdagar. Insatsen finns med som en aktivitet i stadsdelsnämndens verksamhetsplan 2018. I tertialrapporter och verksamhetsberättelse ska verksamheterna redovisa kvalitetsarbetet kring bemötande och demensvården.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Marja Kammouna	marja.kammouna@stockholm.se	508 23 518
Avdelning/enhet: Avdelningen för äldreomsorg		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Eva Lindstedt	eva.lindstedt@stockholm.se	508 23 688
Avdelning/enhet: Avdelningen för äldreomsorg/stab		

Kompetensutvecklingsinsats

Ledarskapsprogram för bitr. enhetschefer inom äldreomsorgens verksamheter, som handlar om att leda och förankra utvecklings- och förbättringsarbetet. Bland annat genom en modell för teamarbete kopplat till kvalitetsregister (prioriterat i stadens budget 2018) för en förebyggande och personcentrerad vård och omsorg.

Ange önskad summa för insatsen

60 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 60 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr

Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Bitr. enhetscheferna har en viktig roll i att förankra mål, följa upp rutiner och leda kvalitets- och förbättringsarbetet i verksamheten genom det dagliga arbetet. Bitr. enhetschefer behöver verktyg och en konkreta modell för stöd i arbetet med att utveckla ett systematiskt kvalitetsarbete. Kvalitetsregistren, Senior Alert och Svenska Palliativregistret utgör en viktig del i arbetet för en trygg, förebyggande och personcentrerad vård och omsorg.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Ledarskapsprogrammet blandas med webbsessioner och gemensamma träffar samt avslutas med examination.

Utbildningsarrangör är QRC Stockholms kvalitetsregistercentrum i samarbete mellan Karolinska Institutet och Stockholms läns landsting.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2018, enligt ett fastställt programupplägg med start den 4 maj.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Bitr. enhetschefer inom äldreomsorgens utförarverksamheter.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Åtta bitr. enhetschefer

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt att stärka bitr. enhetscheferna i sin roll att leda enhetens kvalitets- och förbättringsarbete. På lång sikt att få ett systematiskt kvalitetsarbete som genomsyrar hela äldreomsorgen och som leder till ökad kvalitet och ökad nöjdhet hos brukarna med äldreomsorgens insatser.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, bitr. enhetschefernas ökad kunskaper och modellen för förbättringsarbete ska spridas till alla medarbetare vid respektive verksamhet och förankras i teamarbetet/ett multiprofessionellt arbetssätt, där omvårdnadspersonal och hälso- och sjukvårdspersonal ingår.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Utbildningsinsatsen stärker bitr. enhetscheferna att leda och förankra ett systematiskt kvalitetsarbete och hållbart förbättringsarbete.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?**Om ja, på vilket sätt:****Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Utbildningsinsatsen finns med i stadsdelsnämndens verksamhetsplan för 2018, som en aktivitet, vilket innebär att den kommer att följas upp bl.a. vid äldreomsorgens ledningsgrupp, planeringsdagar samt arbetsplatsträffar. Indikatorer finns också för förebyggande hälso- och sjukvårdsinsatser med riskbedömningar

kopplat till Senior Alert. Effekten av utbildningsinsatsen och om förbättringsarbetet leder till ökad brukarnöjdhet följs bland annat upp genom de årliga brukarundersökningarna.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2