

Samtalsämnen vid dialogerna 2017

Dialogerna är en del i vårt systematiska kvalitetsarbete.

Avsikten är att vi ska få möjlighet att prata tillsammans kring resultat och utveckling av verksamheten. Genom samtalen få syn på trender, tendenser och visa varandra saker som vi tror är betydelsefulla för utvecklingen av förskolan.

Dialogernas innehåll vid verksamhetsbesöken kommer att vara fokuserade kring de satsningar/prioriteringar som förskoleavdelningen gjorde 2016 och prioriterade utvecklingsområdena som förskoleavdelningen föreslagit för 2017.

Underlag till förskoleavdelningens satsningar är bland annat förskolornas kvalitetsredovisningar, WKI, brukarundersökningar, statistik, Skolinspektionen.

Läs gärna i stadsdelens kvalitetsredovisning, på sid 12-14 finns summerat analys, reflektioner och förslag.

Satsningar och fokus som förskoleavdelningen gjorde förra verksamhetsåret var:

- Alla ska göra självvärdering, WKI.
- Handledarutbildning 7,5 HP i samarbete med Universitetet – bra VFU och fler studenter till stadsdelen.
- Digital utveckling - skolplattformen

Har satsningarna haft någon effekt/betydelse? Vad kan vi lära?

WKI

Hur blev resultaten? Vilka handlingsplaner och satsningar gjordes utifrån WKI. Reflektioner.

Handledarutbildning 7,5 HP

Hur har intresset varit? Hur många har deltagit i utbildningen.

Hur har det nya kunnandet använts?

Kan man se något resultat? I så fall vilket?

Reflektion? Var satsningen rätt i tiden.

Digital utveckling

Skolplattformen blev ju inställd. Vilken strategi utvecklar förskolan istället för it, dokumentation och kommunikation?

Hur tänker man om förskolans digitala framtid?

Vad behövs för stöd/utveckling?

Språkpolicy- interkulturellt arbetssätt

En översyn av de gemensamma riktlinjerna för språk skedde under 2016.

Har ni haft möjlighet att sätta er in i den nya språkpolicyen.

Hur arbetar förskolan med barns språkutveckling?

Vad behövs för stöd/utveckling?

Nya rutiner i stadsdelen vid kränkning

Är rutinerna kända i verksamheten?

Skollagens regler om aktiva åtgärder mot kränkande behandling har inte ändrats! Vill ha likabehandlingsplan.

Nya regler i Diskrimineringslagen

Arbetet med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter ska omfatta diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Nytt är också en skyldighet att genomföra arbetet med aktiva åtgärder. Kravet på en likabehandlingsplan har ersatts med ett allmänt krav på skriftlig dokumentation.

Reflektion

- Frågor som enheten vill lyfta som har betydelse för förskolans utveckling
- Med sikte 1-5 år fram i tiden.